

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА

Внимание к людям –
главное в нашей работе!



12+

Первичная профсоюзная организация ОАО «Ульяновский автомобильный завод»

ноябрь 2022 года № 8 (74)

Отчет профсоюзного комитета ППО ОАО «УАЗ» о деятельности за период с декабря 2021 г. по ноябрь 2022 г.

В соответствии с Уставом профсоюза профсоюзный комитет Первичной профсоюзной организации ОАО «УАЗ» отчитывается о своей деятельности за период с декабря 2021 г. по ноябрь 2022 г. Этот год для профсоюзной организации автозавода юбилейный – исполнилось 80 лет со дня ее образования. Профсоюз – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. В отчетном периоде профсоюзный комитет строил свою работу исходя из целей и задач, определенных ЦК Профсоюза АСМ РФ, Ульяновской территориальной организацией Профсоюза, в основу которых заложены курс развития трудовых отношений, повышения уровня гарантий и прав работников отрасли, принцип социального партнерства.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА

В отчетный период профсоюзный комитет ППО ОАО «УАЗ»:

- руководил работой структурных профсоюзных организаций по реализации уставных целей и задач;
- проводил вовлечение работников в члены профсоюза и вел их учет;
- выражал и отстаивал интересы членов профсоюза, других работников при принятии работодателем локально-нормативных актов, содержащих нормы трудового права;
- через своих представителей вел коллективные переговоры, заключал коллективные договоры, в том числе в дочерних обществах;
- осуществлял контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства, локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, Коллективного договора;
- направлял информацию работодателю о выявленных нарушениях, добивался приостановки или отмены соответствующих приказов и распоряжений;
- защищал права и интересы членов профсоюза, других работников при рассмотрении трудовых споров, в том числе через своих представителей в КТС;
- осуществлял профсоюзный контроль за состоянием охраны труда и техники безопасности, руководил работой уполномоченных по охране труда;
- вел работу по организации санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха;
- оказывал материальную помощь членам профсоюза (согласно Положениям);
- проводил информационную работу, обеспечивающую глас-

ность деятельности профсоюзного комитета ППО ОАО «УАЗ» с использованием независимой профсоюзной газеты «Вестник профсоюза», заводских СМИ, профсоюзных стендов.

В соответствии с Уставом Профсоюза АСМ РФ структура профсоюзной организации ОАО «УАЗ» приводится в соответствии с организационными структурами завода и дочерних обществ. В связи с этим работа профсоюзного комитета велась по сохранению профорганизаций в структуре единой Первичной профорганизации ОАО «УАЗ». В настоящее время она насчитывает в своих рядах более 2000 членов профсоюза, объединенных в 14 структурных профсоюзных организаций и 78 профсоюзных групп. В нее входят работники 7 организаций: ООО «УАЗ», ООО «УАЗ-Механосборочное производство», ООО «УАЗ-Техинструмент», ООО «УАЗ-Штамповочное производство», ООО «УАЗ-Автокомпонент», ООО «Научно-исследовательский центр Кузнечные технологии», ООО ЧОО «КАРЕ». Работа профсоюзного комитета велась в соответствии с планами работы на полугодие. За отчетный период было проведено 42 заседания профкома, на которых рассмотрено 175 вопросов по всем направлениям деятельности, по каждому из которых принято соответствующее постановление или мотивированное мнение.

Для обеспечения эффективной работы профкома утверждены и действуют постоянные комиссии: по охране труда, организационно-массовой работе, работе с молодежью, контрольно-ревизионная комиссия. При профкоме также

действуют комиссии, созданные на паритетной основе с работодателем: по трудовым спорам, социальному страхованию, регулированию социально-трудовых отношений, охране труда и технике безопасности. В Положениях о комиссиях определены полномочия и порядок их работы.

Одним из основных вопросов организационно-массовой работы остается вопрос профсоюзного членства. Девиз профсоюза – «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, увеличению членства в профсоюзе. Необходимо сделать так, чтобы профсоюзная жила активной, полноценной жизнью, чтобы это чувствовал каждый, кто имеет профсоюзный билет.

В целом, по Первичной профсоюзной организации ОАО «УАЗ», профсоюзное членство увеличилось на 1,8%. За отчетный период в члены профсоюза принято 258 человек. Сегодня можно отметить профсоюзные организации, где охват профсоюзным членством на высоком уровне: производство сборки и сдачи автомобилей – 91,6% (председатель Лютова Л. А.), окрасочное производство – 72,3% (Долгова Н. К.). Наиболее низкий охват профсоюзным членством в профорганизациях дочерних обществ, он составляет – 26,7%.

В соответствии с Уставом Профсоюза, постановлением профсоюзного комитета ППО ОАО «УАЗ» за период с августа по ноябрь 2022 года прошла отчетная кампания в профгруппах и структурных профсоюзных подразделениях. В отчетном периоде произошли изменения в кадровом составе профорганов. Вновь избраны 3 профгруппора: в структурных профсоюзных организациях службы главного инженера (председатель Чернова Ю. В.), сварочного производства (Мишкина С. Н.), ООО «УАЗ-Механосборочное производство» (Миначев Р. И.). Проведены довыборы в состав профсоюзного комитета структурного подразделения дирекции по планированию и логистике (председатель Маврина О. Ф.) и ООО «УАЗ-Механосборочное производство» (Миначев Р. И.) В ходе проведения собраний и конференций были высказаны критические замечания, а именно, о плохом качестве спецодежды и спецобуви, о качестве душевых и гардеробных



■ Встреча руководства предприятия с профсоюзным активом

помещений. Также поднимались вопросы оплаты труда, охраны труда, очередного отпуска и ряд других. По результатам анализа критических замечаний, высказанных в ходе отчетных собраний в коллективах, будет разработан план мероприятий по устранению данных замечаний.

Подводя итоги работы профсоюзных комитетов структурных профсоюзных организаций за отчетный период, следует отметить, что все они получили удовлетворительную оценку членов профсоюза. Работники понимают, что гораздо легче отстаивать свои права вместе, нежели в одиночку.

Для нашей организации 2022 год – юбилейный. В рамках празднования 80-летия Первичной профсоюзной организации ОАО «УАЗ» были приняты соответствующие постановления, проведены мероприятия, награждены почетными грамотами ЦК Профсоюза АСМ РФ, Федерации профсоюзов Ульяновской области, Обкома Профсоюза, Первичной профсоюзной организации ОАО «УАЗ» и премированы лучшие профсоюзные активисты. В отчетном периоде ежеквартально проводились смотры-конкурсы «Лучший профсоюзный комитет», «Лучшая профсоюзная группа», по итогам которых победители

отмечены Почетными грамотами ППО ОАО «УАЗ» и денежными премиями. Лучшим профсоюзным комитетом по итогам работы за квартал на протяжении отчетного периода признан профсоюзный комитет окрасочного производства. За отчетный период признаны лучшими 22 профгруппора и 4 уполномоченных по охране труда.

Поддерживая традиции профсоюзного движения во всем мире, где Профсоюзы проявляют единство и солидарность в требованиях защиты социально-трудовых прав работников, профсоюзный комитет Ульяновского автомобильного завода в 2022 году принял постановление «Об участии в первомайской акции профсоюзов» под девизом «За достойные рабочие места и заработную плату! За Мир! За Труд! За Май!». В акции приняли участие более 100 представителей нашей профсоюзной организации.

Наша Первичная профсоюзная организация не так уж и молода, и, конечно, у профсоюзного комитета есть недоработки. Но эффективность профсоюзной работы зависит не только от работы членов профсоюзного комитета, но и активной жизненной позиции каждого члена профсоюза.

ОТЧЕТНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «УАЗ» СОСТОИТСЯ 24 НОЯБРЯ 2022 ГОДА

ПОВЕСТКА ДНЯ:

- Отчет профсоюзного комитета ППО ОАО «УАЗ» о деятельности за период с декабря 2021 г. по ноябрь 2022 г.

- Разное.

МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ: Конференц-зал профкома (здание старого заводоуправления, 3 этаж)

Начало: 15.45

Охрана труда и техника безопасности

Обеспечение безопасных и здоровых условий труда работающих является приоритетным направлением в деятельности профсоюзного комитета. Руководствуясь действующим законодательством РФ, руководящими документами ФНПР, действующей Политикой ООО «УАЗ» в области охраны труда, профсоюзный комитет и комиссия по охране труда осуществляют деятельность в соответствии с утвержденным Положением о функционировании системы управления охраной труда в ООО «УАЗ».

Работа проводится по следующим направлениям: осуществление профсоюзного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах; улучшение условий труда работающих на предприятии; социальная защита законных прав работников на здоровый и безопасный труд, в том числе возмещение вреда, причиненного их здоровью; повышение эффективности работы уполномоченных по охране труда; контроль за соблюдением температурно-воздушного режима. С января по ноябрь 2022 года переработаны и введены в действие 19 инструкций безопасности. Актуализированы Положения: УАЗ-П-ИФ-005-02 «Функции руководителей и специалистов по охране труда»; УАЗ-П-ИФ-010-02 «Идентификация опасностей, оценка и управление профессиональными рисками в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности»; УАЗ-П-ИФ-016-02 «О функционировании системы управления охраной труда в ООО УАЗ»; УАЗ-П-ИФ-017-01 «Порядок проведения специальной оценки условий труда»; разработано и введено в действие положение УАЗ-П-ИФ-011-02 «Порядок обеспечения работников ООО «УАЗ» средствами индивидуальной защиты». В подразделениях ООО «УАЗ» были проведены проверки питьевого режима в весенне-летний период и специальная оценка условий труда на 516 местах, а также осуществлялся контроль замеров вредных производственных факторов (916 замеров). 2427 работников прошли обучение требованиям охраны труда, в том числе: 592 руководителя и специалиста прошли внутреннее обучение и 4 – внешнее; 726 рабочих, 44 уполномоченных по охране труда, 179 работников из числа электротехнологического персонала на допуск к работам с электроинструментом, 375 – по безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте (1 группа – 356 работников, 2 группа – 2, 3 группа – 17), 507 водителей по 20-часовой программе ПДД.

Департаментом охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и экологии были организованы и проведены при участии комиссии по охране труда профкома в подразделениях расширенные испытания средств индивидуальной защиты с улучшенными качествами: перчатки нитриловые, перчатки для защиты от порезов, комбинезоны малярные от химических веществ, костюмы и куртки от общих производственных загрязнений, очки защитные, рукавицы брезентовые, полуботинки и ботинки кожаные с защитным подноском, респираторы.

Во исполнение распоряжения исполнительного директора ООО «УАЗ» от 01.02.2022 г. № 53/Ф заводской комиссией по охране труда (3 ступень контроля) были проведены провер-

ки состояния охраны труда в 15 подразделениях, по результатам которых выданы акты руководителям подразделений. Во исполнение распоряжения исполнительного директора ООО «УАЗ» от 30.08.2022 г. № 503/Ф, проведены мероприятия для защиты работников, направленные на профилактику и предотвращение сезонных острых респираторных заболеваний, а именно: закуплены дезинфицирующие средства, бумажные полотенца, витамины на сумму – 1 133,9 тыс. рублей. Затраты ООО «УАЗ» на мероприятия по улучшению условий и охраны труда с января по ноябрь 2022 года составили 44 456,7 тыс. рублей, в том числе: на приобретение спецодежды – 33 480,80 тыс., спецжиров (молоко, сок, витамины) – 6 872,3 тыс., смывающих и обезвреживающих веществ (мыло, кремы) – 2 076,1 тыс., другое – 11 089,3 тыс.

В целях реализации организационных мероприятий (СОУТ, проведение ОПМО, закупка медикаментов для аптек, проведение производственного контроля, санаторно-курортное лечение и т.д.) израсходовано – 5642,9 тыс. рублей; санитарно-гигиенических мероприятий (стирка спецодежды, уборка бытовых и гардеробных помещений) – 2 909,5 тыс.; на обучение персонала требованиям охраны труда – 2 735 тыс.; приобретение и перезарядку огнетушителей – 359,11 тыс.

Под постоянным контролем комиссии по охране труда профсоюзного комитета находятся вопросы выполнения мероприятий раздела «Охрана труда» коллективного договора, соглашения по охране труда, выполнения мероприятий по подготовке к работе предприятия в весенне-летний и осенне-зимний период и по другим вопросам.

В соответствии с Соглашением, заключенным между работодателем ООО «УАЗ» и профсоюзным комитетом ППО ОАО «УАЗ» от 30 марта 2022 года, в рамках обеспечения мероприятий по соблюдению питьевого, теплового режимов, а также оснащения комнат приема пищи бытовой техникой были использованы затраты в размере 261 166,14 руб.

Соглашение
(приложение № 3)

коллективного договора

№ п/п	Наименование подразделения	Сумма затрат тыс. руб.
1.	Сварочное производство	33 150,84
2.	Окрасочное производство	85 489,84
3.	Производство сборки и сдачи автомобилей	92 909,34
4.	Прессовый цех	36 366,12
5.	Цех отгрузки запасных частей	13 250,00
	Итого	261 166,14

В ходе контроля соблюдения требований охраны труда, специалистами отдела охраны труда и техники безопасности было выявлено 373 нарушения по охране труда.

Приоритетными направлениями работы комиссии профсоюзного комитета, которым уделяется практически ежедневное внимание, остаются вопросы обеспечения работников спецодеждой, бесплатной выдаче молока, выполнения требований законодательства по обеспечению безопасных условий труда, выполнения пунктов коллективного договора по охране труда, проведения спецоценки рабочих мест по условиям труда, анализа травматизма и другие. Особо следует отметить такие важные для предприятия и работников мероприятия, как подготовка к работе в зимних условиях, состояние питьевого и температурного режима, обеспечение СИЗ. В отчетный период комиссией подготовлены и проведены заседания профкома предприятия по выполнению мероприятий коллективного договора (раздел «Охрана труда»), подведению итогов работы по охране труда и мерам по профилактике производственного травматизма в ООО «УАЗ» и дочерних обществах, подготовке завода и его дочерних предприятий к работе в осенне-зимний период.

Комиссия по охране труда профкома ежемесячно проводит мониторинг состояния производственного травматизма и нарушений требований охраны труда в подразделениях ООО «УАЗ» и дочерних обществ. Согласно условиям коллективного договора, комиссия по охране труда ООО «УАЗ», созданная на паритетной основе из представителей работодателя и профкома, организует совместное проведение проверок условий труда, соблюдения питьевого и теплового режимов, использования СИЗ, а также сбор предложений к разделу и приложениям коллективного договора об охране труда.

Важным критерием деятельности по охране труда как администрации организации предприятия, так и профсоюзных комитетов является уровень травматизма. В ООО «УАЗ» осуществляется контроль за соблюдением порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве. В состав комиссий по охране труда производств включены председатели профкомов структурных профорганизаций, обеспечивающие социальную защищенность работников от последствий трудового увечья. За отчетный период в ООО «УАЗ» установлен один случай профессионального заболевания. Травматизм снизился на 28% по сравнению с периодом с января по октябрь 2021 года (5 легких несчастных случаев, произошедших по неосторожности самих пострадавших или третьих лиц).

С целью выявления вредных и опасных производственных факторов и осуществления мероприятий в соответствии с нормативными требованиями охраны труда, на предприятии проводится работа по специальной оценке условий труда. В состав комиссий СОУТ по подразделениям входят председатели структурных профорганизаций, которые вправе при возникновении разногласий по замерам на рабочих местах предложить сторонней организации, проводящей спецоценку, сделать дополнительные замеры вредных производственных факторов, и такая работа членов цеховых комиссий практикуется во всех подразделениях.

Комиссия по охране труда профкома завода осуществляет контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты. Работники завода и дочерних обществ обеспечиваются СИЗ в соответствии с типовыми отраслевыми нормами, СОУТ, условиями коллективного договора, утвержденными нормами обеспечения работников ООО «УАЗ» дополнительной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты дополнительно к типовым нормам. В целях обеспечения качественными, сертифицированными СИЗ в каждом производстве ежегодно распорядительным документом утверждаются комиссии по охране труда, в состав которых входят председатели профсоюзных комитетов. Также представители комиссии по охране труда профкома принимают активное участие в процедуре выбора поставщиков спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты.

На постоянном контроле профсоюзного комитета ППО ОАО «УАЗ» находится колдоговорный вопрос. В структуру ППО ОАО «УАЗ» входят 7 дочерних обществ: ООО «УАЗ-МСП», ООО «УАЗ-Техинструмент», ООО «УАЗ-Автокомпонент», ООО «УАЗ-Штамповочное производство», ООО «Научно-исследовательский центр Кузнецкие технологии», ООО ЧОО «КАРЕ», а также структурная профсоюзная организация «Общественная организация». При проведении коллективных переговоров в дочерних обществах, заключивших коллективные договоры, предложения о пересмотре разделов, приложений и положений в сторону ухудшения со стороны представителей работодателя отсутствовали. Вопросы улучшения условий и социальных гарантий, затрагивающие интересы работников, решаются представителями сторон в деловой и принципиальной обстановке. Согласно плану работы профкома завода и комиссии по охране труда в течение всего периода осуществляется деятельность по улучшению социальных и трудовых гарантий работников предприятия.

Комиссией по охране труда проводились проверки состояния охраны труда в структурных подразделениях завода и дочерних обществ. В целях соблюдения нормального питьевого режима в ООО «УАЗ» и дочерних обществах, комиссией по охране труда совместно с соответствующими службами ежегодно в течение мая и июня проводятся плановые проверки. В адрес руководителей производств (цехов) направляются все замечания в части ремонта, окраски питьевых устройств с кратчайшими сроками исполнения. Вопросы питьевого режима постоянно контролируются профсоюзными организациями подразделений завода совместно с уполномоченными по охране труда. Кроме того, комиссией завода по охране труда проводятся комплексные и плановые проверки состояния норм и правил техники безопасности. Следует отметить совместную отлаженную работу руководителей производств с профсоюзом в этом направлении в соответствии с условиями коллективного договора и ТК РФ.



Комиссия по охране труда совместно с профсоюзными комитетами подразделений завода координирует деятельность уполномоченных лиц по охране труда, оказывает им помощь в организации общественного контроля на участках. Основная задача уполномоченных по охране труда – контроль за обеспечением охраны труда непосредственно на рабочих местах, в бригадах. Данные функции для работы уполномоченных по охране труда и предоставление времени с сохранением среднего заработка (2 часа в неделю) определены коллективным договором п. 9.5.3. Один раз в три года уполномоченные по охране труда проходят обучение в соответствии с условиями коллективного договора. Данное обучение проводится за счет средств работодателя в соответствии с пунктом 6.2.4 коллективного договора. Основные права уполномоченных закреплены в ст. 370 и ряде других статей ТК РФ, однако контроль за выполнением работниками инструкций, правил и норм охраны труда возложен на руководителей подразделений. В текущем году обучение по 40-часовой программе прошли 44 избранных уполномоченных по охране труда.

С целью повышения активности уполномоченных, комиссия по охране труда профкома ежеквартально проводит смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ППО ОАО «УАЗ»». Победители награждаются почетными грамотами ППО ОАО «УАЗ» и денежной премией. Следует отметить, что ежегодно комиссия также готовит представления на лучшего уполномоченного в УТО Профсоюза АСМ РФ. Результаты смотра-конкурса периодически публикуются в профсоюзной газете «Вестник профсоюза».

В соответствии с планом работы, комиссия по охране труда строила свою работу при рассмотрении обращений работников по условиям труда согласно коллективному договору. В отчетном периоде в комиссию по охране труда поступило несколько обращений: по температурному и питьевому режимам, состоянию территорий, обрушившимся ступеням в подземном переходе, условиям труда, автобусным и трамвайным остановкам, прилегающим к территории автозавода. Все обращения проверялись комиссией, подготовленные письменные уведомления направлялись ответственным лицам для устранения (замечания устранены). Все поступающие обращения в профсоюзный комитет прорабатываются, проводятся соответствующие проверки совместно с техническим инспектором труда УТО Профсоюза АСМ РФ, по результатам которых в адрес руководителей направляются представления об устранении выявленных нарушений.

Труд и заработная плата в ООО «УАЗ»

В ООО «УАЗ» установлена повременно-премиальная система оплаты, система должностных окладов. Оплата труда рабочих, руководителей, специалистов, служащих производится по утвержденным часовым тарифным ставкам в соответствии со штатным расписанием и схемой должностных окладов (часовых тарифных ставок) руководителей, специалистов и служащих ООО «УАЗ».

Профсоюзный комитет предприятия в отчетном периоде на постоянной основе проводил работу по осуществлению контроля сроков и правильности выплаты заработной платы работников. В соответствии с трудовым законодательством и условиями коллективного договора ООО «УАЗ» он осуществляет контроль по оплате за работу в сверхурочное время, выходные и нерабочие праздничные дни. Данные выплаты производились в соответствии со статьями 152 и 153 ТК РФ. В октябре 2022 г. профсоюзным комитетом был согласован приказ «Об организации сверхурочных работ и работ в выходные и нерабочие дни для подразделений ООО «УАЗ», связанных с исполнением госконтракта по реализации гособоронзаказа» с оплатой труда не менее чем в двойном размере.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, согласно ст. 157 ТК РФ оплачивалось в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

На предприятии действует система оплаты труда на основе грейдов. Данная система позволяет рабочим повышать уровень заработной платы ежегодно. Переход на каждую последующую категорию позволяет работнику повышать свою заработную плату в среднем на 8–10%. В течение года вносились изменения в условия получения индивидуальной стимулирующей надбавки. Так, в сентябре было принято решение, что ИСН может быть пересмотрена досрочно (без соблюдения требуемого стажа работы в предыдущей категории) на основании представления комиссии.

В целях сохранения и привлечения персонала, а также повышения материальной их заинтересованности, на предприятии по согласованию с профсоюзным комитетом были установлены следующие выплаты: работникам (выпускникам школ, студентам ВУЗов, СУЗов), оформленным по срочным трудовым договорам; молодым специалистам 2021–2022 гг.; участникам акции «Приведи друга», солдатам-срочникам, демобилизовавшимся в 2021–2022 гг.; работникам, имеющим троих и более детей; работникам, призванным на военную службу по мобилизации.

В отчетном периоде профсоюзным комитетом производился анализ выполнения производственных планов ежемесячно, за полугодие и за год. Рассматривались данные социально-экономических показателей ООО «УАЗ» в сравнении с другими предприятиями отрасли. По статистическим данным в ООО «УАЗ» средняя зарплата на 01.11.2021 года составляла 40816 руб., на 01.11.2022 года составляет 43 368 рублей. Задолженность по заработной плате отсутствует. Темп роста составил 115,7%.

В целях повышения мотивации работников ООО «УАЗ» приказом по заводу был введен поэтапный пересмотр размера часовых тарифных ставок, должностных окладов путём увеличения на 10 % от действующих: с 01.02.2022 г. – рабочим; с 01.07.2022 г. – РСИС.

Сегодня первоочередной задачей профсоюзной организации является контроль за соблюдением трудового законодательства на предприятии и недопущение снижения жизненного уровня работников.

Финансово-хозяйственная деятельность

Основным источником финансирования профсоюзной деятельности являются членские взносы.

За 10 месяцев текущего года поступления, остающиеся в ППО, составили 6 млн 629 тыс. рублей. Своевременно и в полном объеме выполнены обязательства перед вышестоящими профсоюзными органами – перечислено 1 млн 170 тыс. рублей. Запланированная смета доходов и расходов утверждена конференцией на 2022 год в сумме 10 млн рублей. Смета расходов предусматривает финансовое обеспечение актуальных направлений уставной профсоюзной деятельности, и по статьям расходов она утверждена профсоюзным комитетом. На 1 ноября 2022 года расходы профсоюзного бюджета составили 7 млн 340 тыс. руб. Согласно плану работы профкома итоги основных статей расходования следующие. Материальная помощь членам профсоюза была определена в сумме 1 млн 700 тыс. рублей. (17% от сметы доходов и расходов на 2022 год). Она оказывается согласно утвержденному Положению, по заявлениям членов профсоюза с указанием конкретных обстоятельств и приложением требуемых документов. За отчетный период выдано 1 млн 200 тыс. рублей (71%). За материальной помощью обратились 777 человек. На организацию летнего отдыха и оздоровление детей материальная поддержка родителям составила 93,1 тыс. рублей. На премирование профактива израсходовано 412,8 тыс. рублей, работу с молодежью – около 121 тыс. рублей. Расходы на информационно-пропагандистскую работу, в том числе подписку на профсоюзные издания выразились в сумме 79,4 тыс. рублей, на организацию и проведение праздничных культурно-массовых мероприятий для членов профсоюза – 783,3 тыс. рублей.

При профкоме действует касса взаимопомощи, которая играет значительную роль в материальной поддержке членов

профсоюза. Утвержденные результаты инвентаризации членских взносов и задолженности по судам участников кассы взаимопомощи на начало 2022 года составляли 5 млн 247 тыс. 200 руб., данные по взносам КВП и задолженности по судам КВП на 1 ноября 2022 г. – 4 млн 940 тыс. 970 руб. Участников кассы – 215 членов профсоюза, утвержденный размер выдачи долгосрочной ссуды – до 60 тыс. рублей в зависимости от накопленных взносов. Деятельность КВП проверяется, результаты инвентаризации в КВП на 1 января утверждаются лично каждым участником.

Фонд социальной защиты пополнился на 599 тыс. рублей. Расходы на финансовую поддержку членов профсоюза по Положению о фонде составили 529 тыс. руб. Средства расходуются на материальную помощь при бракосочетании, при рождении ребенка, на договор коллективного страхования от несчастных случаев, на организацию похорон работников. Финансовая бухгалтерская отчетность за предыдущий год предоставлена в ИФНС, в органы статистики, в вышестоящие профсоюзные и другие органы.

В учетной политике закреплены выбранные способы ведения бухгалтерского учета в организации, которые учитывают специфику профсоюзной деятельности, обеспечивают контроль за исполнением сметы доходов и расходов, аналитические данные обеспечивают доступность для контроля по статьям профбюджета с нарастающим итогом. Право на изменение статей расхода закреплено в постановлении конференции за постоянно действующим коллегиальным выборным органом – профсоюзным комитетом. Профсоюзный комитет в своей работе учитывает и выполняет предложения и выводы, сделанные контрольно-ревизионной комиссией ППО в ходе проверок. Проект сформированной сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета на 2023 год профсоюзный комитет предложит на обсуждение и утверждение конференции.

Информационная работа

Информационная работа первичной профсоюзной организации Ульяновского автомобильного завода осуществляется в соответствии с концепцией информационной политики и основными направлениями деятельности Федерации независимых профсоюзов России, Профсоюза АСМ РФ. Она направлена на объективное отражение роли профсоюзов в современных условиях, проводимой ими работы по защите социально-экономических прав работников.

Профсоюзный комитет предприятия выпускает собственный печатный орган – газету «Вестник профсоюза». Профсоюзная газета распространяется по всем подразделениям завода и дочерних обществ. На ее страницах публикуются отчеты с профсоюзных собраний в профгруппах и конференций структурных профсоюзных организаций ППО ОАО «УАЗ», конференций работников по итогам выполнения коллективного договора, материалы, касающиеся вопросов подготовки предприятия к зиме, состояния охраны труда и техники безопасности, обеспечения работников спецодеждой и спецообувью, питьевого и температурного режимов в цехах, оздоровления сотрудников, работы столовых. Кроме того, печатаются статьи о проведенных обучающих семинарах, культурно-массовых, спортивных мероприятиях, общественных акциях, профсоюзные новости и другая информация. Также доводится позиция ФНПР, ЦК Профсоюза АСМ РФ, Федерации профсоюзов Ульяновской области по наиболее значимым вопросам.

2022 год – год 80-летия нашей профсоюзной организации. Свой отсчет она ведет от 2 февраля 1942 года, когда на заседании парткома был поставлен вопрос о создании организационного бюро заводского комитета профсоюза. К юбилейной дате были выпущены специальные номера «Вестника профсоюза» и корпоративной газеты «Панорама УАЗ». На страницах газет с юбилеем профсоюзную организацию и ее членов поздравил председатель Профсоюза АСМ РФ А. А. Фёфелов, генеральный директор ООО «УАЗ» А. Ш. Ширинов, исполнительный директор ООО «УАЗ» А. А. Спирин, председатель Федерации профсоюзов Ульяновской области А. А. Васильев, председатель УТО Профсоюза АСМ РФ А. Н. Воронежцев, ветераны профсоюзного движения. К этой дате был подготовлен ряд материалов об истории профсоюзного движения, дне сегодняшнем, а также о мероприятиях, проведенных к юбилею.

В профсоюзной организации автозавода уделяется пристальное внимание реализации молодежной политики,

повышению уровня информированности молодых сотрудников о роли и задачах профсоюзов. Статьи, рассказывающие о мероприятиях, проводимых для молодежи, регулярно печатаются на страницах «Вестника профсоюза».

Профсоюзный комитет активно взаимодействует с газетой «Панорама УАЗ», заводским радио. Все структурные профорганизации получают центральную профсоюзную газету «Солидарность», выписывается «Справочник председателя профкома». Материалы о работе ППО публикуются в новостном дайджесте «Голос профсоюза АСМ РФ», который рассылается профактиву. В профкоме предприятия и структурных подразделениях оборудованы стенды, которые были обновлены к 80-летию профсоюзной организации. На них размещена информация о составе профсоюзного комитета и комиссий профкома, объявления о проводимых мероприятиях и фототчеты о деятельности ППО ОАО «УАЗ», общие сведения о профсоюзе, юридические заметки и другая.

Важную роль в информационной работе играют профсоюзные собрания, семинары. В отчетном периоде профсоюзный комитет провел ряд встреч, совещаний, конференций с руководством предприятия, итоги которых доводились до работников подразделений через средства массовой информации.

Библиотека профкома

Основными задачами библиотеки являются обеспечение доступности, оперативности получения информации читателями. А также осуществление всестороннего раскрытия фонда библиотеки с использованием различных форм индивидуальной и массовой работы, продвижения книги и чтения среди работников автозавода, членов профсоюза, повышение уровня читательской активности.

На сегодняшний день книжный фонд составляет 13 525 экземпляров. В 2022 году в библиотеку поступило 58 книг. Самую свежую информацию читатели получают из периодических изданий, которые включают в себя 7 наименований газет и 18 журналов по различным направлениям. Ежегодно библиотека обслуживает свыше 800 читателей, посещаемость составила 9 700, книговыдача – 20 000.

Подбор информации и книг, подготовка библиографических справок, организация книжных выставок, проведение массовых мероприятий – вот перечень услуг, которые оказывает библиотека членам профсоюза. За отчетный период библиотекой выполнено более 900 справок, организовано 70 книжных выставок, проведено 15 мероприятий.

2022 год в России был объявлен Годом народного искусства и нематериального культурного наследия, поэтому библиотека ориентировала свою работу на сохранение культурного наследия, поддержку и углубление интереса читателей к народному искусству, национальным ценностям. Большим успехом у читателей пользуется книжная выставка «Добрых рук мастерство», которая знакомит с народными художественными промыслами, научит овладеть навыками замечательных ремесел.

Учитывая, что 2022 год для профсоюзной организации УАЗа был юбилейным – исполнилось 80 лет со дня ее образования, библиотека предоставляла читателям исчерпывающую информацию о профсоюзах посредством организации книжных выставок.

Популярными в библиотеке стали тематические книжные выставки, посвященные литературным юбилеям, юбилеям видных общественных деятелей, исторических личностей, которые оформляются еженедельно и привлекают внимание читателей. Каждая выставка обязательно сопровождается обзором представленных книг. Особенно читатели отметили книжные выставки к 350-летию Петра I и поэтов-шестидесятников Роберта Рождественского (90 лет) и Беллы Ахмадулиной (85 лет). Результаты работы библиотеки за отчетный период показывают, что работники предприятия по-прежнему проявляют большой интерес к литературе и чтению, а библиотека все так же остаётся культурным и информационным центром, местом общения и досуга.



Работа с молодежью

Реализации молодежной политики в профсоюзной организации УАЗа уделяется особое внимание, поскольку ее развитие невозможно без привлечения молодого поколения.

Работа с молодежью велась по нескольким направлениям. В рамках заводской «Спартакиады» регулярно проводятся спортивные, интеллектуальные и творческие мероприятия. С начала 2022 года были проведены соревнования по военно-прикладному спорту, интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?», турнир по мини-футболу, состязания по технике водного туризма и спортивному ориентированию, турниры по бильярду и боулингу. Кроме того, на протяжении



время форума все желающие могли написать заявление для вступления в профсоюз.

Важной частью деятельности комиссии по работе с молодежью при профкоме является благотворительность и волонтерство. На протяжении всего года члены КРМ работают с детскими домами. Так, творческо-музыкальный клуб «Бункер» регулярно проводит для детей СРЦН «Открытый дом» тематические мероприятия к праздникам: 23 февраля, 8 марта, Дню Победы, Масленице, Ивану Купала. Главным событием для детей становится новогоднее поздравление – театрализованная сказка, от сотрудников завода со сладкими подарками от предприятия.

Волонтерский отряд #молодежь УАЗ ежегодно оказывает помощь ветеранам завода. Совместно с Советом ветеранов предприятия проходит акция «Мы вместе». К Дню инвалидов молодежь развозит по адресам закупленные продуктовые наборы. Не обходятся без профсоюзной молодежи и общегородские мероприятия. Традиционная колонна заводских профсоюзных активистов является частью Первомайского шествия и митинга к Дню народного единства. К Дню Победы профсоюзная молодежь традиционно проводит акцию «Подари цветок ветерану». В этом году профсоюзные активисты поздравляли ветеранов на центральной площади города.

всего года проводился чемпионат по лазертагу на различных площадках города. Профсоюзная молодежная команда «Живая сталь» (капитан Дильмар Волков), выступающая в ПРО-лиге, заняла 1 место в чемпионате ООО «УАЗ».

В сентябре впервые прошёл профсоюзный форум «Твой день» для молодых членов профсоюза предприятия и молодых работников завода. Он включал в себя командообразующий тренинг и спортивные туристические соревнования. Во



Оздоровление работников и членов их семей

Организация оздоровления и отдыха осуществлялась по направлениям: санаторно-курортное лечение, оздоровление детей сотрудников в загородных детских лагерях.

Вся работа проводилась совместно профсоюзным активом структурных подразделений и представителями работодателя. В период летних каникул 2022 года в загородных детских оздоровительных лагерях отдохнули 155 детей работников ООО «УАЗ». В ДОЛ «Волжанка» – 93 ребенка, «Хоббит» – 56 детей, «Итиль» – 6. В соответствии с коллективным договором родители оплачивали 5% от полной стоимости путевки. Детям из многодетных семей и детям матерей-одиночек путевки предоставлялись бесплатно (22 путевки).

В целях оказания финансовой поддержки членам профсоюза на организацию отдыха детей в загородных лагерях профсоюзный комитет выделял по 700 руб. на каждого ребенка из профсоюзных взносов, что было предусмотрено сметой профбюджета на 2022 год. Материальная помощь оказана на 93 100 рублей.

Из дочерних предприятий (ООО «УАЗ-Автокомпонент», ООО «НИЦ КТ», ООО «УАЗ-МСП», ООО «УАЗ-Техинструмент», ООО «УАЗ-Штамповочное производство») в детских оздоровительных лагерях отдохнули 62 ребенка сотрудников.

В соответствии с обязательствами коллективного договора транспорт для доставки детей в оздоровительные лагеря и обратно оплачивал работодатель.

В отчетном периоде продолжалось оздоровление работников, членов профсоюза, на льготных условиях. 22 члена профсоюза поправили свое здоровье по программе «Минус 30%» в санаториях Ульяновской области: имени Ленина, «Дубки», имени Чучалова, «Солнечная поляна», «Итиль», «Сосновый бор».

Федерация независимых профсоюзов России в лице уполномоченной компании «Профкурорт» предоставляет возможность приобретения профсоюзных путевок в санатории России со скидкой 20%. Данные скидки для членов профсоюза, их близких родственников и детей распространяются более чем на 100 санаториев России и зарубежья. Так, в отчетном периоде по линии «Профкурорта» члены профсоюза отдохнули и поправили свое здоровье в санаториях и на базах отдыха: «Слава Черноморья» (г. Сочи), «Торнадо» (г. Туапсе).

Организация и проведение культурно-массовых мероприятий для членов профсоюза – одна из уставных задач профсоюзного комитета. За отчетный период на финансирование данной деятельности из средств профсоюзного бюджета было выделено около 800 тысяч рублей.

2022 год для членов профсоюза предприятия был юбилейным. Исполнилось 80 лет со дня образования ППО ОАО «УАЗ». Все проводимые мероприятия были посвящены этой знаменательной дате. В рамках праздничных мероприятий Дня защитника Отечества и Международного женского дня 8 Марта каждый член профсоюза получил от профкома поздравление и сладкий подарок. 7 октября в Ульяновском Драматическом театре имени И. А. Гончарова был проведен торжественный вечер, посвященный юбилею и Дню машиностроителя, где собрались ветераны профсоюзного движения, активные члены профсоюза. С праздником одну из самых крупных профсоюзных организаций региона поздравили руководители Федерации профсоюзов Ульяновской области и УТО Профсоюза АСМ РФ. В приветственных выступлениях они отметили, что профсоюзная организация автозавода – самая мощная и дееспособная в области. Социальный пакет колдоговора, соблюде-

Культурно-массовая работа

ние требований охраны труда, уверенность в завтрашнем дне – главные слагаемые успеха трудового коллектива предприятия. За активную работу, большой вклад в укрепление и развитие профсоюза ряд работников были награждены почетными грамотами ЦК Профсоюза АСМ РФ, Федерации профсоюзов региона, УТО Профсоюза АСМ РФ.

В преддверии Дня Победы профсоюзные активисты посетили на дому участников Великой Отечественной войны, тепло и сердечно поздравили их с праздником, вручили от профкома продуктовые наборы.

У профсоюзного комитета есть добрая традиция. Учебный год для перво-

классников – детей работников завода, членов профсоюза, начинается с театра. В этом году 4 сентября, в первый выходной день учебного года, для первоклассников был организован настоящий праздник. Для ребят и их родителей распахнул свои двери Ульяновский областной театр кукол имени Народной артистки СССР В. М. Леонтьевой. Перед началом спектакля ребята посетили музей кукол. С первым учебным годом ребят поздравила заведующая орготделом профкома С. Г. Чугунова. Дети и их родители с большим удовольствием посмотрели спектакль «Айболит». После его окончания юные зрители поблагодарили артистов за прекрасное представление. Кроме того, в рамках акции «Помоги собраться в школу» профком завода выделил родителям первоклашек, членам профсоюза, по 1000 рублей на одного ребенка.

В коллективах своих подразделений председатели профкомов организовывали поздравления членов профсоюза с юбилейными датами: 50, 55, 60, 65 и 70 лет. Юбилерам вручался памятный адрес, и в соответствии с Положением оказывалась материальная помощь в размере от 500 до 2000 рублей в зависимости от профсоюзного стажа в ППО ОАО «УАЗ».



Подготовка к зиме

Вопрос подготовки к зиме был рассмотрен на заседании профсоюзного комитета предприятия. Этому предшествовала большая работа заводской комиссии по проверке готовности корпусов завода. Кроме того, во всех структурных профсоюзных организациях прошли заседания профкомов, посвященные этой теме. В заседании профкома ППО ОАО «УАЗ» приняли участие руководители и специалисты подразделений, занимающиеся подготовкой к зиме.



О состоянии дел доложил руководитель службы тепло-водо-газообеспечения управления главного энергетика П. И. Зорькин. В целях своевременной и качественной подготовки завода к работе в осенне-зимний период 2022–2023 гг. был выпущен приказ генерального директора № 46 от 11.04.2022 г., согласно которому необходимо было выполнить 15 мероприятий, в том числе – 5 общезаводских, 10 выполнялись силами подрядной организации.

Так, были заменены 749 м трубопроводов теплофикационной воды, пара, сжатого воздуха, горячего и холодного водоснабжения различных диаметров, 42 единицы запорной арматуры, 2 предохранительных клапана, 28 куб. м (542 кв. м) тепловой изоляции, выполнен ремонт 1 приточной системы. Кроме того, были запланированы ремонт – 4100 кв. м кровли; кирпичной кладки в объеме – 15 куб. м; асфальтового покрытия дорог и тротуаров – 798 кв. м.

В подразделениях и дочерних предприятиях завода были выпущены распоряжения (приказы) с перечнем собственных мероприятий по подготовке к предстоящему отопительному периоду. Общее их количество – 87. Для их выполнения подразделением завода был предусмотрен дополнительный фонд заработной платы – 580 тыс. руб. Общая стоимость затрат при выполнении мероприятий приказа № 46 составила 12147 тыс. рублей.

В соответствии с распоряжением исполнительного директора во всех подразделениях завода назначены ответственные лица за исправное состояние и безопасную эксплуатацию тепловых энергоустановок. Разрешение на пуск тепла на объекты ООО «УАЗ» от теплоснабжающей организации АО «ЭнергосбыТ Плюс» было получено. Подача тепла на объекты началась 10.10.2022 г.

В заседании профкома приняли участие руководители и специалисты подразделений, занимающиеся подготовкой к зиме. Они ответили на вопросы председателей профкомов, которые касались устранения замечаний, сделанных в ходе проверок заводской комиссией по приемке подразделений завода и дочерних обществ к работе в осенне-зимний период 2022–2023 гг.

В принятом постановлении отмечается, что руководителям подразделений завода и дочерних обществ, ответственным за выполнение мероприятий по подготовке к работе в осенне-зимних условиях 2022–2023 гг., совместно с председателями профкомов необходимо осуществлять контроль за соблюдением теплового режима в своих подразделениях.