

## Профсоюзной организации Ульяновского автозавода – 80 лет

**Дорогие друзья!**

**От имени Центрального комитета профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации сердечно поздравляю всех членов профсоюза с 80-летием профсоюзной организации Ульяновского автомобильного завода!**

Многолетняя плодотворная деятельность профсоюзного комитета, профсоюзного актива вашей организации является примером последовательной и эффективной защиты социально-трудовых прав и интересов коллектива автогиганта. Профсоюз последовательно добивается сохранения и расширения социальных гарантий, повышения заработной платы, поддержания достойных условий труда, организации полноценного отдыха работников и членов их семей.

Взвешенная политика социального партнерства,

реализуемая профсоюзной организацией, является надежной гарантией улучшения жизни членов профсоюза, позволяет чувствовать себя защищенными на рынке труда и уверенными в завтрашнем дне.

Особые слова благодарности многоуважаемым ветеранам профсоюзного движения УАЗа, внесшим свой вклад в развитие и укрепление крупнейшей в стране профсоюзной организации, и всем тем, кто сегодня продолжает трудиться, за их кропотливый ежедневный труд на благо человека труда.

**А.А. Фефелов, председатель Профсоюза АСМ РФ**



Уважаемые коллеги, с юбилеем! Желаю вам больших профессиональных успехов, оптимизма и настойчивости в реализации задач, которые ставит перед нами время, семейного благополучия, здоровья вам и вашим близким!

**Дорогие автозаводцы,**

**члены профсоюза, ветераны профсоюзного движения!  
2022 год – год 80-летия нашей профсоюзной организации. Она практически является ровесницей предприятия и на протяжении всего этого времени была и сейчас остается надежной опорой трудового коллектива.**

История заводской профсоюзной организации создавалась усилиями нескольких поколений, тысячами членов профсоюза и профсоюзных лидеров – людей целеустремленных, с активной жизненной позицией. Их кропотливым трудом обеспечена действенная основа системы трудовых отношений на предприятии и социальных гарантий для автозаводцев.

Основными приоритетами работы профкома всегда были и есть социально-экономическая и правовая защита членов профсоюза, создание здоровых и безопасных условий труда на предприятии, оздоровление работников и членов их семей, организация досуга и отдыха. Благодаря постоянному взаимодействию, конструктивному диалогу и взаимопониманию между

профсоюзом и руководством предприятия, в коллективе сохраняется устойчивый производственный настрой, что является залогом конкурентоспособности продукции.

Развитие любой организации невозможно без привлечения в ее ряды молодого поколения. Именно поэтому профком особое внимание уделяет реализации молодежной политики. Члены комиссии по работе с молодежью проводят активную работу по различным направлениям деятельности, вовлекая молодых работников в общественную и профсоюзную жизнь, что способствует их адаптации на заводе.

Социальное партнерство на УАЗе проверено временем и является одним из оплотов обеспечения социальной стабильности. Я думаю, и в



дальнейшем профсоюзному комитету и руководству завода удастся достигать взаимопонимания в вопросе соблюдения трудовых прав и интересов работников.

Поздравляю вас с юбилеем профсоюзной организации Ульяновского автомобильного завода! От всего сердца желаю всем членам профсоюза автозавода уверенности в завтрашнем дне, достойной заработной платы, условий для работы и жизни.

**В. И. Бычков, председатель профсоюзного комитета УАЗа**

**Уважаемые члены профсоюза,  
ветераны профсоюзного движения!**

**Поздравляю вас с замечательным юбилеем – 80-летием со дня образования профсоюзной организации!**



Начало деятельности заводской профсоюзной организации выпало на тяжёлый 1942 год. Вновь созданный профсоюз сразу же активно включился в производственную и общественную жизнь. Не было ни одного направления, где бы профсоюзная организация не проявляла своего заинтересованного участия – соревнование бригад, помощь заводчанам с удовольствием, строительство первой амбулатории, организация достойных бытовых условий – трудно преуменьшить заслуги профсоюзных активистов в становлении предприятия в годы войны.

В послевоенное время коллектив завода и профсоюзная организация ак-

тивно участвовали в восстановлении народного хозяйства. Профсоюз возглавил социалистическое соревнование за выполнение и перевыполнение заданий послевоенной пятилетки, пропагандировал методы новаторов производства, что способствовало повышению производительности труда.

При непосредственном участии профсоюзной организации на предприятии разрабатывались и осуществлялись комплексные планы улучшения условий труда, а также планы санитарно-оздоровительных мероприятий. Профсоюз работал над решением жилищной проблемы, развивал коллективное садоводство, занимался организацией отдыха детей.

В сложные и тяжелые 80-е и 90-е годы экономической и политической перестройки, в период перехода на рыночные отношения и кризиса недоверия к общественным организациям, профсоюзному комитету совместно с руководством завода удалось сохранить работоспособность предприятия.

**А.А. Спирин, исполнительный директор ООО «УАЗ»**

Основой социально-экономических гарантий служил и продолжает служить коллективный договор.

В настоящее время благодаря конструктивному сотрудничеству профсоюзной организации и руководства завода, путем коллективно-договорного регулирования мы вместе успешно решаем вопросы в социально-экономической сфере, в обеспечении эффективной занятости работников и повышении социальных гарантий. Укрепляя и развивая социальное партнерство, совместными усилиями мы создаем условия, обеспечивающие достойный труд и достойную жизнь работников завода.

Благодарю членов профсоюзной организации завода, ветеранов профсоюзного движения за активную жизненную позицию, высокую ответственность и профессионализм в деле защиты трудовых прав и социальных гарантий работников завода, за неравнодушие и преданность делу! Желаю вам крепкого здоровья и благополучия!

**Уважаемые коллеги, члены профсоюза,  
ветераны профсоюзного движения!**

**От имени Областного союза «Федерация профсоюзов Ульяновской области» поздравляю вас с 80-летним юбилеем профсоюзной организации!**



Ее история неразрывно связана с судьбой завода. Осенью 1941 года Государственным Комитетом Обороны было принято решение перебазировать из Москвы в наш город завод имени Сталина, давший начало истории УАЗа, а 2 февраля 1942 года на эвакуированном предприятии образовалась профсоюзная организация. За годы войны трудящимися завода, не жалевшими сил и здоровья для прибли-

жения Великой Победы, выпущено более 7 тысяч автомобилей, 6 миллионов 20-миллиметровых бронейных авиационных снарядов, освоено производство малолитражных двигателей «Л-3/2», необходимых для привода электрогенераторов полевых госпиталей и радиостанций. Повышение квалификации и переквалификация рабочих, подготовка населения к самообороне, помощь семьям фронтовиков – лишь малая часть тех задач, которые стояли перед профсоюзной организацией в то нелегкое время.

Сегодня УАЗ – одно из крупнейших предприятий России. Коллектив завода – это профессионалы своего дела, которые нацелены на выпуск качественной и востребованной продукции на благо развития

автомобильной отрасли страны. И сегодня перед профсоюзной организацией стоят непростые вопросы, от решения которых зависит благополучие людей труда, – выстраивание конструктивного диалога с руководством, работа по повышению уровня жизни трудящихся, контроль за организацией охраны труда, обеспечение социально-трудовых гарантий работников. От успешной реализации этих направлений во многом зависит и результат работы предприятия, и достойные условия труда коллектива.

В этот знаменательный день позвольте выразить вам благодарность за труд и эффективное плодотворное сотрудничество и пожелать успехов, развития, новых идей и достижений!

**А.А. Васильев, председатель ОС ФПУО**

# Профсоюзной организации Ульяновского автозавода – 80 лет

## Уважаемые коллеги!

**От имени Ульяновской территориальной организации профсоюза АСМ РФ примите искренние поздравления с 80-летием образования первичной профсоюзной организации!**

Это не просто праздник и значимая дата, это целая жизнь, отмеченная победами, испытаниями и новыми задачами. Возникшая в первые годы строительства автозавода, профсоюзная организация решала важные жилищно-бытовые, социально-экономические, правовые вопросы, закладывала первые традиции в коллективах, развивала спортивную и культурную жизнь трудящихся. Были разные эпохи, разные периоды, происходила смена экономических и политических строев. Профсоюз прошёл уникальный путь, и на защите интересов коллектива всегда стояли сильные личности. Лучшие деловые и личные качества многих профсоюзных лидеров,

чья имена и победы навсегда вписаны в историю завода, их умение налаживать конструктивный диалог с властью и работодателем стали залогом успешных результатов Ульяновского автомобильного завода.

Сегодня из-за пандемии и экономического кризиса на автомобильном рынке на предприятии сложилась непростая ситуация. Но мы верим, что профсоюзная организация автозавода с честью справится со всеми задачами и вызовами современности, решая такие важные вопросы, как занятость, зарплата, социальные гарантии, обеспечение достойных условий труда.

В этот знаменательный день позвольте выразить уверенность в том, что,

**А.Н. Воронежцев, председатель УТО Профсоюза АСМ РФ**



используя бесценный опыт многоуважаемых ветеранов профсоюзного движения и опираясь на активную и грамотную молодёжь, профсоюзная организация УАЗа сумеет добиться новых успехов в многогранной профсоюзной деятельности! От души поздравляю всех с юбилеем! Желаю крепкого здоровья, личного счастья, высокого уровня занятости и высокой заработной платы!

## Дорогие автозаводцы, члены профсоюза, ветераны профсоюзного движения!



Коллектив завода и его профсоюзная организация, профсоюзные работники и активисты вписали немало славных страниц в героическую трудовую летопись автозавода в годы Великой Отечественной войны, внесли большой вклад в дело Победы и восстановление народного хозяйства в годы мирного созидательного труда.

В нелегкие времена преобразования автомобильной отрасли профсоюзная организация сумела не только выстоять, но и со всем профсоюзным движением страны и Ульяновской области окрепнуть и завоевать высокое доверие тружеников завода. Благодаря лучшим деловым и человеческим качествам многих профсоюзных лидеров, председателей профкомов производств, цеховых комитетов, профгруппов, их умению налаживать конструктивный диалог с работодателем, предприятие обошли острые

проблемы социально-экономических потрясений. Из числа работников профсоюзного комитета и профкомов производств многие были назначены на высокие хозяйственные должности. Так, П.П. Лежанкин был назначен на должность генерального директора «АвтоУАЗ», А.Ф. Шкунов длительное время работал заместителем генерального директора по сбыту, А.И. Петров – директором сборочно-кузовного производства, В.К. Талин – заместителем главного механика и многие другие.

Мне довелось руководить профсоюзной организацией объединения «АвтоУАЗ». Это были годы интенсивной работы по реконструкции перспективного развития завода. Планомерно велась работа по модернизации автомобиля «УАЗ-469», обновлялся станочный парк практически всех производств, вводились в эксплуатацию новые производственные площади. Все эти вопросы были на контроле профсоюзного комитета, систематически рассматривались и принимались соответствующие решения. Трудно перечислить направления, которыми занимался профком и в целом профсоюзная организация в те годы. Это и организация социалистического соревнования в коллективах заводских подразделений,

и укрепление трудовой, производственной дисциплины, вопросы охраны труда, бытовых условий, медицинского обслуживания, организация качественного питания, санаторно-курортного лечения, отдыха детей в пионерских лагерях и многие другие. Под опекой профсоюзной организации находились школа коммунистического труда, наставничество, ВОИР, народный университет, художественная самодеятельность, спорт, работа заводского профлактория. Одним из приоритетных направлений, как и сейчас, было эффективно защищать права и интересы коллектива путем заключения соглашений, коллективных договоров, регулирующих социально-трудовые отношения. Сегодня профсоюзный комитет обладает большим историческим опытом, богатыми традициями, которые являются хорошим примером для многих профсоюзных организаций Ульяновской области.

Желаю вам, дорогие коллеги, дальнейших успехов в вашей ответственной работе на благо всех членов профсоюза, всего коллектива, новых достижений и свершений в многогранной профсоюзной жизни, мира, благополучия, спокойствия и радости вашим семьям, уверенности в завтрашнем дне.

**В.И. Катков, председатель профсоюзного комитета УАЗа с 1978 по 1986 гг.**

## Дорогие друзья!

**От всей души поздравляю вас со знаменательной датой – 80-летием профсоюзной организации!**

Все эти годы она принимает активное участие в производственной и общественной жизни коллектива. Во время Великой Отечественной войны работники завода, не жалея сил и времени, выпускали продукцию для фронта. Им необходимо было обеспечивать проживание, питание, медицинское обслуживание. В послевоенное время активно строятся и развиваются завод на новой площадке, жилой микрорайон и его инфраструктура. И все эти вопросы находятся в центре внимания профсоюзной организации.

Новой точкой отсчета в развитии Ульяновского автозавода стало его акционирование, а затем приход стратегического инвестора. Происходит реструктуризация предприятия, было организовано несколько самостоятельных предприятий. Соответственно были

проведены изменения и в профсоюзной организации. Главное – в этом процессе была сохранена ее целостность, что позволяет совместно решать вопросы жизнедеятельности всех её структурных подразделений. Для профсоюзной организации это было время проверки на зрелость, умение грамотно в соответствии с нормами закона выполнять главную обязанность профсоюза – отстаивать права и интересы своих членов. На мой взгляд, в профсоюзной организации нарабатан достаточный опыт правозащитной деятельности, что позволяет в абсолютном большинстве конфликтных ситуаций решать проблемы без ущемления прав и интересов работников.

Во всех направлениях работы главную роль играет актив организации: профгруппы, члены комиссий профкомов,



председатели профкомов цехов, производств, отдельных структурных подразделений. Я глубоко убежден, что исторический опыт, накопленный за 80 лет, будет и впредь эффективно использоваться для отстаивания интересов своих членов.

Искренне желаю процветания родному заводу, а вместе с ним крепнуть профсоюзной организации. Всем вам, уважаемые друзья, крепкого здоровья, семейного благополучия и пусть вам сопутствуют только удача и успех!

**А.Н. Чувашов, председатель профсоюзного комитета УАЗа с 1986 по 2013 гг.**

## Уважаемые заводчане, члены профсоюза, дорогие ветераны! Сердечно поздравляю вас с 80-летием со дня образования профсоюзной организации!



Наша профсоюзная организация прошла сложный и славный путь, который отмечен постоянной заботой о человеке. На всех этапах своей деятельности она достойно осуществляет главную задачу – представление и защиту законных прав и интересов наших работников. С первого дня своего создания профсоюзный комитет совместно с работодателем активно занимался решением многих вопросов, касающихся производственной, трудовой и социальной сферы. Трудовые коллективы автозавода работали стабильно, а члены профсоюза имели все, что нужно было для труда, отдыха, лечения, улучшали свои жилищные условия. На балансе нашего предприятия находился один из лучших в городе Дво-

рец культуры, имелись библиотеки, стадионы, загородный пионерский лагерь, медсанчасти, общежития. Каждый год вводились в строй новые жилые дома.

Нет ничего сложнее, чем работа с людьми. Профсоюзных работников по праву называют показателем общественного настроения. Ведь им известны проблемы как коллектива в целом, так и каждого работника. Заводской профсоюз – это, прежде всего, деловой партнёр, посредник между работником и работодателем. При помощи профсоюза всегда можно избежать негативных настроений среди работников, нормализовать микроклимат в коллективе, решать совместно возникшие проблемы, не допуская социального взрыва. Эффективность профсоюзной работы зависит не только от работы членов профсоюзного комитета, но и активной жизненной позиции каждого члена профсоюза.

80 лет – серьезный возраст. Сделано немало, и я уверена, что наша профсоюзная организация будет делать всё возможное, чтобы доби-

ваться достойного уровня жизни для работников нашего предприятия и членов их семей. Только по-настоящему сильная профсоюзная организация гарантирует работнику достойный коллективный договор, безопасное рабочее место и юридическую защиту.

Наша профсоюзная организация неоднократно награждалась Почётными дипломами и грамотами Совета Федерации Независимых Профсоюзов России и Центрального Комитета автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации.

Коллеги, поздравляю вас с юбилеем нашей первички! Особые поздравления – ветеранам профсоюзного движения, внесшим неоценимый вклад в становление и развитие нашей профсоюзной организации. Крепкого всем здоровья, удачи и благополучия! А нашему предприятию – процветания! В единстве и солидарности – наша сила! Все вместе мы сумеем преодолеть любые трудности и невзгоды, обеспечить достойную жизнь человеку труда.

**С.Г. Чугунова, заведующая орготделом профкома УАЗа**

# 80 лет – с заботой о человеке труда

В 2022 году исполняется 80 лет со дня основания профсоюзной организации УАЗа. Свой отсчет она ведет от 2 февраля 1942 года, когда на заседании парткома автозавода был поставлен вопрос о создании организационного бюро заводского комитета профсоюза в составе семи человек и в качестве первого председателя заводского комитета профсоюза утвержден старый кадровый рабочий ЗИСа Александр Иванович Михайлов. Об этом свидетельствуют документы, хранящиеся в Центре документации новейшей истории Ульяновской области.

Вновь созданный профсоюз сразу же активно включился в производственную и общественную жизнь предприятия. В августе 1942 г. совместно с руководством завода профактив на примере опыта стахановцев проводит работу по вовлечению в соревнование каждой профгруппы. Результаты этой работы не замедлили сказаться. Многие из рабочих взяли на себя индивидуальные обязательства, в результате чего производительность труда выросла на 150-350%, а Ульяновский автозавод занял 1 место по Наркомсредмашу. Ему были вручены первая премия и переходящее Красное знамя.

Наряду с решением производственных вопросов, профсоюзы проявляли заботу о быте рабочих, поскольку от этого напрямую зависело качество и объ-

емы выпускаемой продукции, а это значит – и помощь фронту. В то время в целях предотвращения вспышки сыпного тифа и других инфекционных заболеваний остро стоял вопрос установки питьевых бачков в общежитиях и цехах завода. Кроме того, с первых же дней возведения предприятия возникла необходимость строительства столовых на его территории, а пока организовывались временные – на манер боевых походных кухонь, которые обслуживали ударные бригады.

Под особый контроль профсоюз взял обеспечение заводчан продовольствием. Специальные бригады профсоюзных и комсомольских активистов направлялись по селам и деревням для закупки продуктов у колхозников. Профсоюзный комитет и партком завода позабо-

тились также и об организации индивидуальных и коллективных огородов, под которые были выделены земельные участки площадью 154 га за рекой Свиягой на Поповом острове. Весной профактивисты и комсомольцы завода большими группами ездили туда на лошадях, собирали щавель, дикий лук, крапиву и привозили в столовую. Все понимали, что выполнение производственных заданий в немалой степени зависит от того, как рабочие накормлены.

В 1942 г. автозаводцы открыли свою амбулаторию, так как городская больница не справлялась с обслуживанием растущего населения города. Строились жилые бараки, называемые тогда шалашами, в каждый из которых вселялось по 40 семей автозаводцев. Жизнь была трудной, но каждый из заводчан осознавал, что лишения и испытания не напрасны: их руками в такие сложные для страны годы на ульяновской земле создавался будущий автогигант. 30 апреля 1942 г. здесь был выпущен первый автомобиль. С этого дня новенькие грузовики «ЗИС-5» ежедневно подъезжали к эстакаде, грузились на железнодорожные платформы и отправлялись на фронт.

5 июля 1943 г. прошла первая заводская профсоюзная конферен-



ция. На 1 октября 1943 г. насчитывалось 5040 членов профсоюза, что составляло 72% от числа работающих на заводе. Они были объединены в 230 профгрупп.

Несмотря на многочисленные проблемы, заводчане не забывали и о пище духовной. 25 августа 1943 г. заводской комитет профсоюза совместно с комитетом ВЛКСМ организовал первый концерт художественной самодеятельности. 14 января 1943 г. в инструментальном цехе, которым руководил Л.Ш. Голо, открылась читальная комната, но официально библиотека начала свою историю с 1950 г. В 1944 г. в одном из домов только что заложенной улицы Автозаводской был открыт первый рабочий клуб на 120 мест, ставший настоящим очагом культуры для

работников завода и жителей района. Его заведующим стал Михаил Базда. В годы неимоверного труда, голода и холода, лишений и забот люди приходили сюда, чтобы отогреться душой. Здесь же собирался самодеятельный оркестр, организованный при завкоме в июне 1943 г.

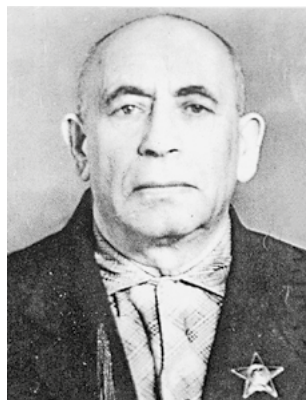
Инициатором его создания был председатель цехового комитета Цветков. Заботясь о подрастающем поколении, руководство завода и профсоюзный комитет весной 1944 г. в деревне, находящейся неподалеку от предприятия, открывают пионерский лагерь для оздоровления детей автозаводчан.

Окончание на стр. 4

## Председатели профсоюзной организации Ульяновского автомобильного завода



Крюндель Август Францевич 1943–1945 гг.



Цветков Абрам Маркович 1945–1946 гг.



Шкumatуров Ермолай Иванович 1946–1948 гг.



Удалов Владимир Иванович 1949–1950 гг.



Лукин Владимир Филиппович 1950–1954 гг.



Головачев Павел Петрович 1954–1955 гг.



Попов Петр Иосифович 1955 – 1956 гг.



Косоплчев Михаил Алексеевич 1956–1957 гг.



Лайхтман Шая Григорьевич 1957–1960 гг.



Шукин Иван Федорович 1960–1961 гг.



Сарбаев Николай Иванович 1961–1964 гг.



Николаев Константин Николаевич 1964–1969 гг.



Талин Владимир Корнилович 1969–1974 гг.



Лежанкин Павел Павлович 1974–1978 гг.



Катков Владимир Иванович 1978–1986 гг.



Чувашлов Анатолий Николаевич 1986–2013 гг.

# 80 лет – с заботой о человеке труда

Продолжение. Начало на стр. 3

Строились цеха, завозилось оборудование, люди работали, не считаясь со временем, по-фронтовому. Коллектив в то время в основном состоял из молодежи окрестных деревень и инвалидов Великой Отечественной войны. Многие не имели специальности, но учились сами и учили других. 22 февраля 1944 г. решением Государственного комитета обороны при заводе открылся вечерний техникум, который начал подготовку кадров.

В 1946 г. была построена заводская ТЭЦ, в 1947 г. введен в эксплуатацию главный конвейер, с которого 26 октября сошли первые пять машин, а к концу следующего года – уже около восьми тысяч полторок. В 1948 г. был выпущен опытный образец однотонного грузовика «УАЗ-300». Именно с этого перенца и начинается история автомобилей марки «УАЗ».

В 50-е годы профсоюзы на автозаводе – активные борники всего нового и передового. Они возглавляют социалистическое соревнование и направляют усилия коллектива на изыскание и выявление новых резервов для дальнейшего роста производительности труда. К 1 декабря 1955 г. коллектив автозавода уже выполнил пятилетний план, а через несколько дней завершил годовую программу. Большое внимание руководство, партийная и профсоюзная организации по-

прежнему уделяли вопросам жилья, питания, транспорта, культурного досуга заводчан. Вместо деревянных бараков на улице Автозаводской начинают строиться двухэтажные кирпичные дома. В начале 50-х годов здесь возводится клуб с киноконцертным залом, с настоящей сценой, кулисами, комнатами для кружковых занятий. Его строительство было предметом особой заботы завкома, и не случайно он был запущен в строй накануне очередной отчетно-выборной профсоюзной конференции, которая в нем и состоялась.

1966 г. стал знаменательным для многотысячного коллектива УАЗа. 20 августа за досрочное выполнение семилетнего плана, успешное внедрение в производство новой техники и технологии завод был награжден орденом Трудового Красного Знамени, а еще раньше, в мае 1966 г., в Москве на международной выставке грузовой автомобиль «УАЗ-452Д» был удостоен высшей награды – Золотой медали.

В 70-е годы на территории завода вводятся в эксплуатацию поликлиника на 500 посещений с аптекой, спорткомплекс «Торпедо» с двумя залами и бассейном, профилакторий на 200 мест с лечебным корпусом и кабинетами грязелечения, открываются здравпункты в ПКЦ-2 и в кузнечном цехе № 2. При с/к «Торпедо» организуются группы здоровья, лыжная база. В 1989 г. открылась база отдыха «Сосновый бор».

К 1999 г. все члены профсоюза были объединены по подразделением. Серьезной проблемой, которая создавала социальную напряженность в коллективе в этот период, была низкая заработная плата и несвоевременная ее выплата. Для решения данной проблемы руководством завода при поддержке и непосредственном участии профкома был разработан и принят комплекс необходимых мер.

В целях погашения задолженности по выплате зарплаты были введены: система так называемых «обязательств» на приобретение продуктов питания и промышленных товаров через КОП, талоны на обеды в заводских столовых, оплата проездных билетов на общественном транспорте, приобретение путевок на санаторно-курортное лечение и отдых, оказание медицинских услуг в счет невыплаченной зарплаты. Конечно, это не заменяло «живые» деньги, но помогало людям пережить трудное время.

В 2000 г. профком разработал пять целевых программ по охране труда, рационализации рабочего места, вентиляции, экологии и снижению шума и вибрации. С участи-



■ Профсоюзный актив. 2017 год

ем профсоюза на заводе была разработана и реализована программа по улучшению условий труда, рассчитанная до 2005 г. В 2001 г. в стране была введена система Единого социального налога. Профсоюзы были против его введения, так как знали, чем это обернется для рядового труженика. Расходная часть ЕСН не предусматривала оплату путевок в дома и пансионаты отдыха, на санаторно-курортное лечение и лечение в профилакториях, оплату новогодних подарков детям. Простому рабочему купить путевку за полную стоимость в 10-15 тысяч рублей было не по карману. Поэтому в этот период одной из основных задач профсоюзного комитета было найти пути решения этих

проблем. Путь один – договориться с работодателем оплачивать лечение работников на курортах и в заводской здравнице за счет средств предприятия. Решение нашли через систему добровольного медицинского страхования. В настоящее время на паритетных началах с работодателем профсоюзный комитет организует оздоровление и отдых работников предприятия и членов их семей.

80 лет историю нашей профсоюзной организации создавали своими делами десятки тысяч членов профсоюза. Продолжая традиции старших поколений, находит пути решения проблем в современных условиях и нынешний состав профсоюзного актива.

## Члены профсоюза застрахованы

Профсоюз Ульяновского автозавода застраховал своих членов в страховой компании ООО «Капитал Лайф Страхование Жизни» по договору коллективного страхования от несчастных случаев. Каждый член профсоюза получил именную сертификат с условиями программы финансовой защиты. За профсоюзом закреплен персональный финансовый консультант. Он взаимодействует с членами профсоюза по вопросам финансовой защиты, которую обеспечил профсоюз, и помогает в решении вопросов при наступлении страхового события.

Страхование от несчастных случаев включает в себя следующие риски и выплаты. При смерти от несчастного случая застрахованному лицу или наследникам выплачивается единовременно 100% страховой суммы, которая составляет 50 000 рублей. При наступлении инвалидности в результате несчастного случая единовременно застрахованному лицу выплачивается: I группа – 100% страховой суммы (50 000 рублей), II группа – 80% страховой суммы, III группа – 60% страховой суммы. При телесных повреждениях (травма) процент от страховой суммы выплачивается застрахованному лицу согласно «Таблице размеров страховых выплат». Например, при переломе лучевой и локтевой кости

руки – 12% (6 000 рублей), ноги (кости бедра) – 20% (10 000 рублей), вывихе голени в коленном



суставе в сочетании с разрывом связок – 20% (10 000 рублей) и т.д. Срок страхования – 1 год (с 20.12.2021 по 19.12.2022). Время действия страхования – 24 часа в сутки. Территория действия страхования – весь мир, кроме зон военных конфликтов.

Члены профсоюза, включенные в программу по корпоративному договору, получают в дальнейшем дополнительные бонусы от Capital Life на индивидуальные программы финансовой защиты семьи и детей.

## Поздравляем!

В окрасочном производстве от всей души поздравили с юбилейным днем рождения маляра **Раису Николаевну Чумакину** и оператора окрасочно-сушильной линии и агрегатов **Руфию Шкиуровну Маркову**.

В коллективе их знают как профессиональных и ответственных сотрудников, доброжелательных и отзывчивых людей, на которых всегда можно положиться. Они



составляют основу трудового коллектива, являются примером для молодых, пользуются заслуженным авторитетом и уважением. Так, Раиса Николаевна Чумакина – ветеран Ульяновского автомобильного завода, на предприятии работает с 1985 года.

В день юбилея руководство и профсоюзный комитет окрасочного производства, коллеги от всей души пожелали им крепкого здоровья, удачи, счастья и семейного благополучия.

*Пусть будет жизнь наполнена теплом,  
Любовью близких, нежностью, участием,  
Чтоб больше становилось с каждым днем  
В ней оптимизма, радости и счастья!  
Желаем быть всегда здоровой,  
Улыбкой каждый день встречать,  
Не знать обид, болезней, горя  
И никогда не унывать!*