



Единство - Солидарность - Справедливость!

ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗА

СПЕЦВЫПУСК! СПЕЦВЫПУСК! СПЕЦВЫПУСК!

Информационный вестник первичной профсоюзной организации ОАО «ДААЗ» Профсоюза АСМ РФ №№457-458 8 ноября 2022 г.

16 ноября 2022 года

в конференц-зале завода состоится

отчётная профсоюзная конференция

Первичной профсоюзной организации ОАО «ДААЗ»

Повестка дня:

1. отчёт профсоюзного комитета ППО ОАО «ДААЗ» о проделанной работе за отчётный период;
2. о подтверждении полномочий членов профсоюзного комитета ОАО «ДААЗ»;
3. выборы ревизионной комиссии ППО ОАО «ДААЗ».

Начало в 15 часов.



ОГЛАШЕНЫ ИТОГИ СПАРТАКИАДЫ-2022

27 октября в зале заводского Музея трудовой славы состоялось торжественное оглашение итогов Спартакиады предприятий промплощадки ДААЗа 2022 года. Поздравить спортсменов пришли директор по персоналу ООО «ДААЗ» Михаил Барсуков, председатель профкома профсоюзной первички ОАО «ДААЗ» Профсоюза АСМ РФ Владимир Безруков и директор ветеранской организации завода Вячеслав Трубочкин.

После нескольких месяцев турнирной и сорев-

новательной борьбы победительницей традиционной Спартакиады стала сборная спортсменов-любителей ООО «Автосвет» (победитель определялся по наименьшей сумме занятых мест). У этой команды результат 15 баллов и переходящий кубок! Всего один балл отделил от победителей серебряных призеров Спартакиады-2022. С итоговыми 16 баллами на втором месте финишировали спортсмены ООО «ДААЗ». Почетное третье место к общему восхищению заняла ветеранская сборная Ассоциации по социальной поддержке пенсионеров предприятий промплощадки ДААЗа (у нее 24 итоговых балла). Четвертое место осталось за сборной предприятий промплощадки ДААЗа (27 баллов).

По итогам Спартакиады были определены и лучшие спортсмены года. Среди награжденных в этой номинации Руслан Сабилов, Константин Шило, Дмитрий Коробков, Максим Кондрашов, Юрий Руднев, Лидия Карпеева, Лидия Булючева и Валерий Байков.

Организаторы отметили большой вклад в проведение Спартакиады-2022 физоргов Вячеслава Шаронова, Николая Дегтярёва, Марии Зинковской, Николая Царёва и Владимира Дубаева. Отдельных почестей были в этот день удостоены главный судья соревнований Виктор Александрин и Николай Барт (за информационное освещение и художественное оформление Спартакиады).

Фото Юрия Шерстнёва

АО «ДААЗ» - ПРОФСОЮЗНАЯ ОТЧЕТНАЯ КАМПАНИЯ - 2022



12 октября в зале заводского музея трудовой славы прошла отчетная профсоюзная конференция коллектива АО «ДААЗ». В работе конференции принял участие заместитель председателя профкома ОАО «ДААЗ» Андрей Владимирович Ключников. Перед делегатами о работе в отчетный период с октября 2021 по октябрь 2022 года выступила председатель профкома АО «ДААЗ» Ирина Дамировна Яковлева. Предлагаем вашему вниманию выдержки из ее доклада.

«...На октябрь 2022 года в составе профсоюзной организации АО «ДААЗ» числится 92 члена профсоюза из 180 работающих, что составляет 51% от общей численности штатных работников. Снижение профсоюзного членства произошло из-за реорганизации структуры АО «ДААЗ», численность завода уменьшилась в связи с увольнением по собственному желанию и уходом на пенсию работников. На сегодняшний день остро чувствуется нехватка персонала на АО «ДААЗ», имеются вакансии по 12 профессиям! Не хватает электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования, монтажников санитарно-технических систем и оборудования, электрогазосварщиков и других. В связи с этим, администрация даже была вынуждена провести акцию подбора персонала «Приведи друга» с выплатой премии работникам, которые приведут кандидатов на имеющиеся,

перечисленные выше, вакансии. Акция продлится до конца текущего года. К сожалению, люди неохотно идут устраиваться к нам на завод, по всей видимости, считая не достаточно высокой, по их мнению, заработную плату, которую им предлагает работодатель, не смотря на то, что зарплата у нас выплачивается стабильно и регулярно.

Профком проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению новых членов в Профсоюз АСМ. В связи с падением профчленства, необходимо усилить работу по увеличению процента членов профсоюза. Иначе нам грозит отказ работодателя от заключения Коллективного договора и, как следствие, возможное лишение всего коллектива социальных льгот и привилегий, которые он гарантирует.

За отчетный период была проведена индексация тарифов и окладов работников АО «ДААЗ»: в 2021 году на 7,9 %. На сегодняшний день средняя заработная плата по организации составляет 34764 рубля...

Профсоюзному комитету предстоит поработать над всеми отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни завода. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

В перспективе на следующий период нашей работы и профсоюзному активу, и всем рядовым членам профсоюза необходимо разработать и внедрить новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. К сожалению, мы ещё не достигли того уровня, когда в общественную работу вовлечены не только активисты, но и каждый член профсоюза. Сейчас же некоторые из них считают, что достаточно просто быть в профсоюзе, а дальше о них должны беспокоиться, защищать, а они же будут наслаждаться благами. Так же думают и те, кто не состоит в профсоюзе.

Здесь на ум приходят такие слова: профсоюз – это реальная сила, способная защищать человека труда, но защищать с его активным участием».

Заслушав и обсудив отчет о проделанной работе за период с октября 2021 года по октябрь 2022 года, конференция единогласно проголосовала за то, чтобы отчет принять к сведению, а работу профкома признать удовлетворительной.

Затем так же единогласно делегаты конференции утвердили список общественных уполномоченных по охране труда АО «ДААЗ» и делегатов на отчетную профсоюзную конференцию ОАО «ДААЗ».

Отчет организационно-массовой комиссии профкома ППО ОАО ДААЗ за период с 1 ноября 2020 года по 1 ноября 2022 года

Профсоюзная организация ОАО «ДААЗ» насчитывает на 1.11.2022 года 2576 членов профсоюза из 4075 работающих. Что составляет 63,2 процента. На профсоюзном учете находится и более 2200 членов профсоюза из числа неработающих пенсионеров.

Первичная профсоюзная организация ОАО «ДААЗ» объединяет работников 7 организаций: АО «ДААЗ», ООО «ДААЗ», ООО «ДЗПМ», ООО «Ресурс», ООО «Федерал-Могул Димитровград», ООО «ДЛЗ» и ООО «Автосвет».

В структуру профсоюзной организации ОАО «ДААЗ» входят 7 профкомов организаций, 1 цеховой комитет, 5 профбюро.

Во всех профсоюзных организациях, профбюро, цеховых комитетах организаций, входящих в структуру ППО ОАО «ДААЗ», прошли отчетные собрания. Неудовлетворительных оценок не было, хотя критические замечания в ряде подразделений высказывались.

Вновь избрано 16 профгруппиров. Это говорит и об удовлетворительной работе выборных органов в структурных подразделениях, и о заинтересованности членов профсоюза в повышении активности своих лидеров.

В отчетном периоде происходили изменения в структуре организации в связи с проводимой на предприятиях реструктуризацией.

Все изменения производственной структуры отслеживаются организационно-массовой комиссией профкома, чтобы работники организаций – члены профсоюза могли всегда находиться под защитой профсоюзной организации.

Одной из основных задач, поставленных на отчетно-выборной конференции 2019 года, было повышение профсоюзного членства. Это один из главных показателей дееспособности профсоюзной организации.

В среднем, по нашей профорганизации профсоюзное членство за отчетный период снизилось на 5,7%. Принято в профсоюз за тот же период 108 основных и вспомогательных рабочих, вышло из профсоюза 115 человек. Это говорит о том, что принимаемые меры не приводят к желаемому положительному результату. Нам необходимо активизировать работу по всем направлениям своей деятельности, больше привлекать членов профсоюза к решению как общих задач в интересах коллектива, так и каждого члена профсоюза в отдельности.

Нам необходимо усилить информационную составляющую нашей работы. Ежедневно проводятся оперативные совещания с председателями профкомов, цехкомов, профбюро. Но вот собрания в бригадах и цехах, которые должны проводиться раз в квартал, проводятся не везде и не всегда. А это один из главных способов доведения информации до каждого члена профсоюза.

Профсоюзным активистам необходимо грамотно отстаивать интересы членов профсоюза, необходимо учиться. Однако, в связи пандемией коронавируса обучение профсоюзного актива в отчетный период года не проводилось. На данный момент все ограничения сняты, и председателям комиссий профкома в кратчайшие сроки необходимо запланировать обучение профактива по основным направлениям, регулирующим трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работодателем и работником.

За отчетный период было проведено 168 заседаний профкома, все вопросы, рассматриваемые на них, ставились на контроль до их полного выполнения.

Председатель организационно-массовой комиссии профкома ППО ОАО «ДААЗ» А.В. Ключников

ООО «ДЗПМ» - ПРОФСОЮЗНАЯ ОТЧЕТНАЯ КАМПАНИЯ - 2022

12 октября состоялась отчетная профсоюзная конференция работников Димитровградского завода порошковой металлургии. Явка делегатов была стопроцентной, и, заслушав и обсудив доклад председателя профсоюзного комитета ООО «ДЗПМ», собравшиеся единодушно дали удовлетворительную оценку работы профкома за период с октября 2021 по октябрь 2022 года. Так же единогласно были избраны общественные уполномоченные по охране труда и делегаты на профсоюзную конференцию первичной профсоюзной организации ОАО «ДААЗ».

Предлагаем читателям ознакомиться с выдержками из отчетного доклада председателя профкома ООО «ДЗПМ» Аиды Изильевны Хабибуллиной.

«...Численность коллектива ООО «ДЗПМ» на 1 октября составляла 269 человек; членов профсоюза - 165 человек (61,3%). Рост профсоюзного членства за



год составил 4% (за счет уволенных за отчетный период). Состав же работников ООО ДЗПМ за отчетный период уменьшился на 15% (на 45 человек).

... На особом контроле вопросы охраны труда, выполнение коллективного договора. ...В декабре 2021 года в ООО «ДЗПМ» завершилась спецоценка рабочих мест. Результаты СОУТ порадовали многих наших работников. Приведу некоторые примеры. Кроме того, что нам удалось сохранить все

доплаты и дополнительные отпуска, по некоторым рабочим местам удалось еще и добавить доплату за условия труда слесарям КИПиА, лаборантам. Также были внесены в карты спецоценки дополнительные отпуска наладчикам бригад №№ 111, 211, 221, 311, операторам бригад №№ 211, 211, 311, лаборантам химического анализа. Эти события во многом произошли из-за участия в спецоценке членов профкома ДЗПМ, а также благодаря слаженной работе профкома и специалистов по охране труда.

...В мае 2022 года генеральным директором ООО «ДЗПМ» был издан приказ «О простое в мае 2022...» с оплатой 2/3 от тарифов и окладов БЕЗ согласования с профсоюзной организацией. После обсуждения этого вопроса с коллективом ДЗПМ, мы провели собрания в бригадах, а затем и конференцию трудового коллектива, где выдвинули требования к работодателю ООО «ДЗПМ», а именно: оплатить время простоя в мае 2022 года с оплатой 2/3 от средней заработной платы РАБОЧИМ ДЗПМ. Что и было выполнено работодателем ДЗПМ в июне-месяце. Мы обращались по этому поводу в Госинспекцию. На что получили ответ, мол, вы можете судиться с работодателем. Мы с вами уже проходили двухгодичную волокиту с судами в 2020 году. Поэтому и было принято решение – ПРОВОДИТЬ ТРУДОВОЙ СПОР! Только так мы отстаивали свою правоту. Это еще раз доказывает, что мы можем многого добиться только коллективными действиями. И еще раз подтверждает, что практически только профсоюзная организация стоит на страже защиты прав работника.

Отчет комиссии по правовой работе профкома ОАО «ДААЗ»

Комиссией по правовым вопросам (КПВ) за отчетный период с ноября 2020 по ноябрь 2022 года постоянно проводились консультации работников по возникшим спорам между ними и работодателями; их уполномоченными лицами рассматривались заявления по оплате труда, изменению графиков работ, привлечения к дисциплинарной ответственности. При недостижении согласия работникам завода оказывалась практическая помощь в составлении документов, необходимых для обращения в комиссию по трудовым спорам и суды. Обоснованные требования поддерживаются при их рассмотрении в этих органах.

Все проекты локальных нормативных документов, поступающих на согласование в профсоюзный комитет, проходили правовую экспертизу. При установлении нарушений действующего трудового законодательства, несоответствия условиям коллективного договора (соглашения) подготавливался проект мотивированного мнения или несогласия по проекту локального нормативного акта для рассмотрения на профкоме.

Так, например, после неоднократных дополнительных консультаций было издано, по обоюдному согласию, «Положение о пропускном и внутриобъектовом режимах в АО «ДААЗ» в новой редакции, были внесены изменения и дополнения в «Положение по оплате труда работников» действующих предприятий, подписавших коллективный договор (соглашение) и другие.

Комиссия предварительно рассматривает ходатайства представителей работодателей о даче согласия на увольнение работников по сокращению штатов, неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание. Проводятся дополнительные проверки по этим материалам. При установлении нарушений трудового законодательства представленные материалы возвращаются администрации для устранения нарушений или профкому рекомендуется отказать в даче согласия на увольнение.

КПВ постоянно ведётся контроль по соблюдению трудового законодательства, как в структурных подразделениях организаций, так и при издании локальных нормативных актов по заводам.

В отчетный период работодателям было направлено 27 требований по нарушениям трудового законодательства и условий коллективного договора (соглашения), значительная часть которых были удовлетворены. Часть требований были

связаны с нарушением правил охраны труда, загазованностью рабочих мест, обеспечения средствами индивидуальной защиты и мероприятиями по соглашению по охране труда, также пересмотра, введения, замены норм труда без учета мнения первичной профсоюзной организации и с нарушением установленных сроков (в ООО «ДЗПМ»), нарушения процедуры сокращения работников (в АО «ДААЗ»), порядка привлечения к дисциплинарной ответственности (в АО «ДААЗ»), издания приказа без согласования с профсоюзной организацией (в ООО «ДПЗ» согласовали с профкомом один проект приказа, а вышел он с заменой страницы и не согласованным ранее Приложением).

При неурегулировании спорных вопросов путём переговоров и направлений требований (переговоров) с работодателем, а также за невыполнение работодателями коллективного договора (соглашения) профком вынужден был обращаться за защитой нарушенных трудовых прав работников в Государственную инспекцию труда Ульяновской области. Таких обращений было 5. Так, ООО «ДПЗ» за не обеспечение работников средствами индивидуальной защиты виновные должностные лица были привлечены к административной ответственности; за непредоставление информации первичной профсоюзной организации виновные должностные лица этого же завода также привлечены к административной ответственности.

За отчетный период с участием нашего представителя было рассмотрено дело по иску ООО «ДЗПМ» к Государственной инспекции труда: об отмене привлечения к административной ответственности за нарушение трудовых прав работников.

6 апреля 2020 года работодатель ООО «ДЗПМ» издал приказ №148 «О работе в апреле 2020 года» с оплатой за время простоя в размере 2/3 тарифной ставки (оклада). Данный приказ был издан с нарушением трудового законодательства и коллективного договора (соглашения), без согласования с профсоюзной организацией. Государственная инспекция труда в Ульяновской области выдала предписание об устранении нарушений трудового законодательства.

Работодатель не согласился с данным предписанием и обжаловал его через городской суд, а затем и через вышестоящие судебные инстанции.

22 июня 2021 года решение Димитровградского городского суда о законности предписания Государственной инспекции труда вступило в законную силу. Несмотря на это, ООО «ДЗПМ» не спешило его исполнять. За что постановлением мирового судьи судебного участка №5 г. Димитровграда юридическое лиц ООО «ДЗПМ» признано виновным в

совершении административного правонарушения, выразившегося в неисполнении вышеуказанного предписания, и было назначено административное наказание в виде штрафа в размере 50000 руб.

Государственная инспекция труда вновь направила исковое заявление о признании бездействия ООО «ДЗПМ» незаконным и возложении обязанности исполнить предписание об устранении нарушений трудового законодательства.

В настоящее время от Государственной инспекции труда получен ответ о том, что определением Димитровградского городского суда исковое заявление возвращено в ГИТ - в связи с отсутствием в трудовом законодательстве Российской Федерации норм, регулирующих принудительное исполнение предписаний государственного инспектора труда в судебном порядке путем предъявления иска о понуждении к исполнению предписания и возможности обращения в суд в интересах граждан для защиты их прав.

Таким образом, правоохранительная система устранилась от разрешения данной проблемы, ссылаясь, по сути, на несовершенство действующего законодательства и, как мы предполагаем, толкая трудовой коллектив на крайние меры по отстаиванию своих прав (забастовку).

Не смотря на вышеизложенное, генеральный директор ООО «ДЗПМ» должных выводов не сделал и 19.05.2022 года за №149 издал приказ «О простое в мае 2022 года» с нарушениями порядка предусмотренного коллективным договором (соглашением), аналогичного вышеизложенным. Государственная инспекция труда в Ульяновской области по нашему обращению вынесла предостережение в адрес ООО «ДЗПМ» о недопустимости нарушений обязательных требований, указывая при этом, что по вступившему в законную силу Постановлению Правительства РФ от 10 марта 2022 года №336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля» государственной инспекции провести проверку, выдать предписание и возбудить дело об административном правонарушении в отношении виновных лиц не представляется возможным.

За отчетный период комиссия оказывала помощь по защите прав работников в суде по трем делам. В профком обратился работник АО «ДААЗ» по защите его трудовых прав при сокращении штата.

Работодатель при проведении процедуры увольнения нарушил Трудовой кодекс РФ и «Порядок увольнения работников АО «ДААЗ» в связи с сокращением численности или штата», не учёл его преимущественное право на оставление на работе. Профком ОАО «ДААЗ» дважды рассматривал

обращение работодателя о даче согласия на прекращение (расторжение) трудового договора с работником (увольнение) и выражал свое несогласие с принятым работодателем решением.

1 сентября 2021 года трудовой договор с работником был расторгнут. Комиссией по правовым вопросам было подготовлено исковое заявление в суд со всеми необходимыми материалами, а окончательное решение о направлении его в суд зависело только от работника, который передумал отстаивать свои права.

По итогам работы комиссии по правовым вопросам необходимо отметить, что уровень правосознания и желания наших работников, членов профсоюза по отстаиванию своих прав находится не на должном уровне, как этого хотелось бы. Работодатели, вопреки основным принципам социального партнерства – равноправия сторон, уважения и учета интересов сторон и других (ст.24 ТК РФ), часто строят взаимоотношение с профсоюзной организацией на основе однополярного мира. Работники же часто (по различным причинам, объективным и субъективным) не предпринимают никаких действий по защите своих нарушенных трудовых прав, но, в основном, как мы полагаем, опасаясь использования административного ресурса со стороны работодателя и других должностных лиц, наступления негативных последствий для себя, и надеясь на профсоюзную организацию. Профсоюзу же действующим законодательством не предоставлено право обращаться в суд за защитой трудовых прав неопределенного круга лиц. Для этого необходимо заявление конкретного работника. Каждый член профсоюза должен понимать, что достичь положительного результата при разрешении трудовых споров можно только коллективными действиями, проявляя солидарность, а не надеяться на кого-то. Что подтверждается правовой практикой нашей профсоюзной организации. За отчетный период дважды в ООО «ДЗПМ» работники этой организации при непосредственном участии профсоюзной организации выдвигали требования к работодателю - по заключению коллективного договора (соглашения), по нарушениям при издании приказа по простоям, то есть начинали процедуру коллективного трудового спора. Спорные вопросы были разрешены на стадии работы примирительных комиссий.

В газете «Вестник профсоюза» было 66 публикаций правовой тематики и 138 было опубликовано в наших 4 профсоюзных группах в социальных интернет-сетях.

В.И. Козин – председатель комиссии по правовой работе профкома ППО ОАО «ДААЗ»

ООО «АВТОСВЕТ» - ПРОФСОЮЗНАЯ ОТЧЕТНАЯ КАМПАНИЯ - 2022

19 октября состоялась отчетная конференция в профсоюзной организации ООО «АВТОСВЕТ», после которой представители руководства завода постарались ответить на огромное количество проблемных вопросов трудового коллектива. На октябрь 2022 года в составе профсоюзной организации ООО «АВТОСВЕТ» числится 406 членов профсоюза из 502 работающих, что составляет 81% от общей численности работников.

В работе конференции участвовал заместитель председателя профкома первичной профсоюзной организации ОАО «ДААЗ» Андрей Владимирович Ключников и приглашенные директор по производству ООО «Автосвет» Алексей Юрьевич Власов и технический директор завода Вадим Юрьевич Степанов.



Заслушав и обсудив отчет председателя профсоюзного комитета Татьяны Николаевны Батраковой, единогласно было решено отчет принять к сведению, а работу профсоюзного комитета за период с октября 2021 по октябрь 2022 года признать удовлетворительной.

По протоколам предварительно проведенных собраний на конференцию от коллектива к руководству завода поступило более 20 проблемных вопросов на производственную (и не только) тему. К концу конференции вопросов стало еще больше. На ответы на них Вадиму



Юрьевичу Степанову и Алексею Юрьевичу Власову потребовалось раза в четыре больше времени, чем продолжалась сама конференция. И это, пожалуй, была самая эмоциональная часть мероприятия.

...Далее предлагаем вниманию наших читателей выдержки из отчетного доклада Татьяны Николаевны Батраковой.

«... В отчетный период профсоюзный комитет работал с целью повышения эффективности работы и усиления роли профсоюзной организации в защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.

...Сегодня все работники, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Хотя на собраниях неоднократно обсуждался вопрос о распространении коллективного договора только на членов профсо-



юза, и в преамбуле раздела 5 это оговорено. Однако работодатель вправе давать льготы и гарантии всем работникам. Но не нужно забывать о том, что если процент членства будет меньше 50%, то можно будет сразу забыть обо всем, что положено работнику по коллективному договору. Примеров тому можно привести много, если послушать, как работают жители нашего города на фирмах, где ни о каких коллективных договорах даже не слышали, где существуют жесткие системы штрафов...

...Выплаты социального характера согласно коллективному договору ежегодно составляют порядка 2 миллионов 530 тысяч рублей. ...В этом году, впрочем, как и в предыдущие годы, постоянно возникают вопросы по работе общественного транспорта, но все они решаются совместно с транспортной комиссией профкома ОАО «ДААЗ».

Острым остается вопрос по изменению «Положения о выплате премии по итогам работы за год».

Очевидно, что в ходе последних событий показатель по плановой операционной прибыли не будет выполнен. В прошлом году коллектив выполнил свои обязательства, и я считаю, что, если бы не события, происходящие в нашей стране, и проблемы поставок комплектующих изделий, коллектив в этом году выполнил бы все свои обязательства. Поэтому я очень надеюсь, что данный факт будет учтен при решении вопроса о выплате премии по итогам работы за год, и руководство поддержит коллектив в столь непростое для всех время. Также неоднократно профсоюзный комитет предлагал изменить действующее «Положение о вознаграждении по итогам работы за год» и сделать его идентичным положениям, действующим на площадке ДААЗа. Надеюсь, и этот вопрос будет решен положительно.

Этот год был непростым - неполная рабочая неделя, сокращения заработной платы... Но совместными усилиями профсоюзного комитета и администрации удалось организовать общественные работы с хорошей оплатой, что, безусловно, явилось значимой поддержкой в данной ситуации.

В профсоюзный комитет также обращались работники с вопросами по неправильно начисленной заработной плате, по не выплате премии по итогам работы, по изменению графика работы, по предоставлению административных дней и другим вопросам. Много вопросов было по корректировке премии (особенно в цехе №2). Совместно с руководством удавалось решить вопросы по корректировке данных показателей. Может быть, не так быстро, как хотелось бы, но показатели по качеству все равно улучшаются...

ООО «ДААЗ» - ПРОФСОЮЗНАЯ ОТЧЕТНАЯ КАМПАНИЯ - 2022



2 ноября состоялась отчетная конференция в профсоюзной организации сборочных цехов и литья пластмасс ООО «ДААЗ», последняя в череде аналогичных мероприятий, предшествующих отчетной конференции в первичной организации ОАО «ДААЗ». С докладом о работе в отчетный период выступил председатель профкома Максим Александрович Жуков.

Заслушав и обсудив доклад, делегаты единодушно поблагодарили профком за работу и столь же единогласно дали ему оценку «удовлетворительно». В такой же атмосфере участники конференции работали и по другим вопросам ее повестки.

По окончании мероприятия на актуальные для делегатов вопросы настоящего периода подробно ответил заместитель председателя профкома ППО ОАО «ДААЗ» Андрей Владимирович Ключников. Особое внимание он сделал на вопросах о том, почему и как была сделана индексация зарплаты, а также о ситуации по принятию единого Коллективного договора на 2023 год (в прежней редакции).



Отчёт о работе жилищно-бытовой комиссии и комиссии по культуре и спорту профкома ОАО «ДААЗ» за период работы с октября 2019 года по октябрь 2022 года

Жилищно-бытовая комиссия и комиссия по культуре и спорту профкома первичной профсоюзной организации ОАО «ДААЗ» состоит из 8 человек. В состав комиссии входят представители всех профсоюзных подразделений промышленной площадки.

На заседаниях рассматривались такие вопросы, как постановка или снятие с учёта на участие в программе улучшения жилищных условий работников, выделение ссуды молодым семьям согласно п.6.3 коллективного договора, работа общественного транспорта.

Вместе с тем комиссия проводила приём работников организаций по личным вопросам, давала разъяснения положений коллективного договора (соглашения), консультировала по различным вопросам.

Ежегодно с 1 февраля по 1 марта комиссией проводится перерегистрация работников, состоящих в списках учёта для улучшения жилищных

условий. На сегодняшний день на очереди зарегистрировано 407 человек, снято с учёта 142 человека. Причины снятия с учёта – это участие в программе улучшения жилищных условий согласно коллективному договору – 4 человека, самостоятельным обеспечением санитарными нормами – 22 человека, а также, в связи с увольнением с предприятий промышленной площадки – 116 человек.

Вновь поставлено на учёт 6 человек. С 1 апреля 2022 года в списке учёта молодых семей в возрасте до 35 лет состоят 5 человек. Списки утверждены на заседании профкома ОАО «ДААЗ», они находятся в ЖБК и КС, а также имеются у председателей профкомов организаций.

За отчетный период воспользовались программой улучшения жилищных условий 4 семьи работников организаций промышленной площадки. Со всеми участниками программы заключены договоры на выплату половины процентной ставки по кредиту. Всеми организациями обязательства по договорам выполняются.

За отчетный период 1 семья воспользовалась Положением о порядке предоставления ссуды молодым семьям на обустройство домашнего хозяйства.

К сожалению, для всех нас последние годы оказались сложными из-за пандемии коронавируса и в связи с сегодняшней непростой экономиче-

ской ситуации, связанной с санкциями со стороны недружественных России стран, что и приводит к такому небольшому количеству претендентов из числа наших работников на участие в программе улучшения жилищных условий.

Наряду с жилищными вопросами комиссия контролирует вопросы доставки работников организаций на работу и с работы. Доставка работников осуществляется общественным транспортом по утвержденным администрацией города графикам и маршрутам. По окончании второй смены доставка производится заказными автобусами в соответствии с заключенными договорами. В общей сложности это 4 автобуса: ООО «ДААЗ» - 1, ООО «Автосвет» - 1, ООО «ДЗПМ» - 1, ООО «ДЛЗ» - 1. Несмотря на договоренности, иногда возникают вопросы по доставке работников после второй смены, также были жалобы на работу городского общественного транспорта. Все нарекания по этому поводу комиссией оперативно рассматривались и принимались меры к их устранению.

В отчетный период комиссией обеспечена работа по культурному и спортивно-оздоровительному обслуживанию работников промышленной площадки. К сожалению, из-за пандемии коронавируса в отчетном периоде, в связи с санитарными ограничениями и запретами, в 2020 году не проводились

праздничные мероприятия, было проведено только одно соревнование по лыжной эстафете. В 2021 году ситуация немного улучшилась, но проведение праздничных мероприятий всё же остались под запретом. Что же касается спортивных соревнований года 2022, то спартакиада и спортивные мероприятия проводились, был издан приказ-постановление «О проведении спартакиады и спортивных мероприятий» среди предприятий промышленной площадки «ДААЗ», Ассоциации по социальной поддержке неработающих пенсионеров предприятий промышленной площадки Димитровградского автоагрегатного завода. Был назначен организационный комитет, утверждено положение и график проведения спортивных соревнований. Проведено 8 различных соревнований в зачёт спартакиады: лыжная и легкоатлетическая эстафеты; турниры по мини-футболу на снегу, по волейболу, по мини-футболу, чемпионаты по пляжному волейболу, шашкам, шахматам. Также проведен турнир по волейболу, посвященный памяти работника профкома ОАО «ДААЗ» Евгения Юрьевича Яковлева. По итогам соревнований подводились итоги, победители и призёры награждались грамотами, кубками и ценными призами.

Председатель ЖБК и КС профкома ППО ОАО «ДААЗ» И.Д. Яковлева



ООО «ДААЗ» - ПРОФСОЮЗНАЯ ОТЧЕТНАЯ КАМПАНИЯ - 2022

25 октября состоялась отчетная профсоюзная конференция в организации основных цехов и вспомогательных подразделений ООО «ДААЗ», прошедшая в атмосфере солидарности и единодушия. По ее окончании на самые актуальные в настоящее время для коллективов промплощадки вопросы делегатов, в том числе и об индексации заработной платы, ответил председатель профкома ППО ОАО «ДААЗ» В.П. Безруков. Участники конференции благодарили его аплодисментами.

Вниманию наших читателей предлагаем выдержки из отчетного доклада председателя профкома ОЦ и ВП ООО «ДААЗ» Марии Михайловны Винокуровой, заслушав которой делегаты были едины в оценке работы профкома и признали ее удовлетворительной.

«...На 1 октября 2022 года в профсоюзной организации основных цехов и вспомогательных подразделений ООО «ДААЗ» на учете состоит 793 человека (всего работающих 1185 человек). То есть, процент профчленства на сегодняшний день составляет – 66,9 %. На данный момент в структуре профсоюзной организации ОЦ и ВП ООО «ДААЗ» - 61 профгруппа, во всех

профгруппах проведены отчетно-выборные собрания.

В период с октября 2021 по настоящее время материальную помощь получили 72 члена профсоюза - на сумму 102800 рублей. Из них:

1. на лечение - 64600 рублей;
2. в связи со смертью близких - 34200 рублей;
3. в связи с тяжелым материальным положением – 4000 рублей.

В связи с тем, что практически во всех подразделениях вредные и опасные условия труда, профком ОЦ и ВП ООО «ДААЗ» всегда уделял и уделяет особое внимание состоянию охраны труда, также ведется контроль по подготовке к работе в весенне-летний и осенне-зимний периоды.

...При профкоме ОЦ и ВП ООО «ДААЗ» работает 7 комиссий. Все они работали по своим направлениям, регулярно проводили заседания, на которых обсуждались возникавшие проблемы и наработывались предложения по их решению.

...Профкомом ОЦ и ВП ООО «ДААЗ» на протяжении всего отчетного периода велся постоянный контроль за выполнением пунктов коллективного договора.

За период с октября 2021 по сентябрь 2022 года индексация заработной платы проводилась 1 раз с 1 октября 2021 г.– на

7,9%. Средняя заработная плата по ООО «ДААЗ» за сентябрь 2022 года составила 28940 рубля. В сентябре прошлого года она составляла 30295 рублей. Данное снижение уровня средней заработной платы объяснялось объективными причинами.

Во всех профгруппах производственных подразделений избраны общественные уполномоченные по охране труда, главная задача которых – проводить с мастером ежемесячно 1 ступень, следить за соблюдением охраны труда непосредственно на рабочих местах, сообщать мастеру обо всех неисправностях и сложившихся обстоятельствах, которые могут привести к травмам.

В соответствии с графиками проведения, в подразделениях проводятся 2 и 3 ступени, в которых участвуют и представители профкома.

С октября 2021 по сентябрь 2022 года в наших подразделениях было зафиксировано 4 производственные травмы (за предыдущий отчетный период была 1). 2 из 4 – тяжелые.

...За истекший период профком ОЦ и ВП ООО «ДААЗ» провел конкурс «Зимняя рыбалка». Все остальные культурно-массовые мероприятия были отложены «до лучших времен» из-за объективных причин (ограничения, связанные с антиковидными мерами, неполный режим работы).

В заключение хочу сказать несколько слов о направлении дальнейшей работы профкома структурного подразделения:

- как и прежде, особое внимание необходимо уделять охране труда, обеспечению СИЗ. Необходимо наработать предложения по Соглашению по охране труда и графику ремонта санитарно-бытовых помещений;

- необходимо провести обучение профактива по информированию ежедневной роли профсоюзной организации и ее структурных подразделений в обеспечении соблюдения социальных гарантий и законных прав работников, усилению сплоченности коллектива;

- одним из важных направлений остается работа по увеличению профчленства, ибо высокий процент является здесь самым весомым аргументом для работодателя в деле отстаивания наших с вами прав и дополнительных льгот.

Хочу поблагодарить всех членов профкома ОЦ и ВП ООО «ДААЗ», членов комиссий при профкоме ОЦ и ВП ООО «ДААЗ», профгруппиров и профактивы бригад за активную и сплоченную работу, а также пожелать профсоюзному комитету структурного подразделения дальнейшей плодотворной работы по защите прав членов профсоюза и взаимопонимания со стороны администрации».

Отчёт комиссии рабочего контроля профкома ППО ОАО «ДААЗ» за период работы с октября 2019 по октябрь 2022 года

Комиссия рабочего контроля профкома ППО ОАО «ДААЗ» состоит из 8 человек. В составе комиссии представители всех профсоюзных подразделений ООО «ДААЗ» и заводов промышленной площадки «ДААЗ». В каждом подразделении созданы группы рабочего контроля.

Деятельность комиссии направлена на контроль соблюдения норм торговли, организации горячего питания, обеспечения спецпитанием работников предприятий промышленной площадки, применения цен на предприятии общественного питания. Задача комиссии состоит в том, чтобы на основе повседневного контроля работы столовых, кулинарии активно содействовать улучшению обслуживания работников предприятий, не только вскрывать недостатки в деятельности предприятия торговли и общественного питания, но и помогать их устранению, предлагая свои варианты. Комиссия принимала участие в составлении комплексного меню, следила за разнообразием ассортимента блюд на свободной раздаче.

Комиссия рабочего контроля (КРК) строит свою работу на основе перспек-

тивного плана, составленного на текущий год. В течение отчетного периода работа комиссии была направлена на контроль организации качественного питания, соблюдения технологии приготовления пищи, снабжения свежими, качественными продуктами питания.

За отчетный период рабочими контролёрами проводились плановые проверки, а также проверки по жалобам работников организаций. Это, в основном, касалось вопросов питания в заводских столовых, работы магазина «Кулинария», обеспечения молочной продукцией рабочих, занятых во вредных условиях труда. При этом, в первую очередь, обращалось внимание на нормы выхода и вкусовые качества готовых блюд, соблюдение сроков реализации и режима хранения скоропортящихся продуктов, состояние холодильного оборудования и правила хранения продуктов. Также велся контроль качества упаковки, транспортировки и выдачи ланч-боксов в здании №10.

По итогам проверок составлялись акты и официальными письмами направлялись для принятия мер в адрес администрации организации общественного питания. В каждом акте отражались все замечания, обнаруженные в ходе проверок, а также рекомендации комиссии по устранению выявленных нарушений.

Были сделаны предложения по обновлению обеденной посуды и столовых приборов, а также по проведению косметического ремонта кухни и обеденных залов. Во всех столовых по необходимости постоянно проводится замена посуды – вилки, тарелки, салатников.

От работников, имеющих спецталон, комиссией рассматривались жалобы на нестабильное обеспечение молочной продукцией и пектином. Эти вопросы возникали, как правило, из-за несвоевременных поставок. Члены комиссии рабочего контроля, совместно с председателями профкомов проводили ежедневный мониторинг количества молока и кефира на раздачных точках, в результате удалось добиться ежедневного наличия молочной продукции.

Так же под постоянным контролем членов комиссии находился магазин «Кулинария» в здании №2. В ходе проверок серьезных нарушений не было выявлено, а небольшие замечания исправлялись в установленные короткие сроки.

В сентябре 2022 года в результате проведенного тендера произошла смена поставщика услуг питания, появился новый поставщик – это ООО «Юрмита». Следует отметить готовность руководителя организации к взаимодействию, сотрудничеству с комиссией рабочего контроля. Все замечания и пожелания

комиссии учтены и применены с самого начала работы ООО «Юрмита» – полностью заменена мебель в обеденных залах всех столовых, закуплены новые раздачные линии, обновлена посуда, меню стало заметно разнообразнее.

Во многих случаях комиссия рабочего контроля добивается устранения жалоб своими силами, но, если руководство общественного питания недостаточно быстро реагировало на замечания, не принимало необходимых мер, то комиссия обращалась за помощью в профсоюзный комитет ОАО «ДААЗ» и уже совместными усилиями добивалась улучшения организации работы предприятия общественного питания и устранения замечаний.

Несмотря на частые сложные ситуации, члены комиссии рабочего контроля с поставленными задачами в отчетный период справились, хочется отметить их ответственность, оперативность и неприкосновенность к выявленным недостаткам. За это достойны особой благодарности Шакурова Ирина Алексеевна (ООО «ДЗПМ»), Рузавин Александр Иванович, Мухаматуллина Флюра Наримановна, Макарова Галина Петровна, Кирсанова Галина Юрьевна (ООО «ДААЗ»), Яркова Лариса Юрьевна (ООО «Автосвет»).

Председатель КРК профкома ППО ОАО «ДААЗ» И.Д. Яковлева

ООО «ДЛЗ» - ПРОФСОЮЗНАЯ ОТЧЕТНАЯ КАМПАНИЯ - 2022

26 октября в конференц-зале завода состоялось очередное плановое мероприятие в ходе отчетной профсоюзной кампании этого года в ППО ОАО «ДААЗ». В этот день здесь собрались делегаты Димитровградского литейного завода. По уважительной причине на конференции не смогла присутствовать председатель профкома ООО «ДЛЗ» Аида Изильевна Хабибуллина, поэтому ведение мероприятия и отчетный доклад были доверены ее заместителю - Рузавину Александру Ивановичу.

Заслушав и обсудив доклад, конференция единогласно постановила отчет профсоюзного комитета ООО «ДЛЗ» принять к сведению, а работу профсоюзной организации ООО «ДЛЗ» признать удовлетворительной.

Предлагаем вниманию наших читателей некоторые тезисы из отчетного доклада.

«...Численность работников ООО «ДЛЗ» на 1 октября текущего года составляла 679 человек, а профсоюзное членство - 55 процентов».

...На особом контроле вопросы охраны труда. С января 2022 года в ООО «ДЛЗ» проводится спецоценка рабочих мест. Результаты СОУТ в первой части порадовали многих наших работников. Приведем некоторые примеры. Кроме того, что нам удалось сохранить все доплаты и дополнительные отпуска, по некоторым рабо-



чим местам удалось еще и добавить доплату за условия труда. Также в карты спецоценки были внесены дополнительные отпуска всем операторам, станочникам, штамповщикам бр. №2831, машинистам мочных машин на «Ультрасон». Эти события произошли из-за упорной работы, настойчивости и компетентности членов профкома ДЛЗ и ДААЗ...

...Средняя зарплата за сентябрь 2022 года по ООО «ДЛЗ» составила 35176 руб. Индексация заработной платы на наших заводах производится 1 раз в год с 1 октября. Несколько слов об индексации в 2021 году.

В июне 2021 года нашим работникам пришлось перевестись во вновь созданный литейный завод. Проблемы у нас начались с первых дней. Предвидя их, мы заранее написали свои вопросы будущему руководству, где главными требованиями были: сохранить нашу систему оплаты труда и заключить с нами Коллективный договор. Наш договор - ДААЗовский. К нам тогда прислушались, но частично. Рабочих перевели по прежней системе, а РСИС - по новой, по КАМАЗовской: с низкими окладами и переменной частью в

виде индивидуальной надбавки. Вроде оплату труда сохранили. Но при этом снизили оклад. А ведь мы много усилий в свое время потратили на реструктуризацию заработной платы, увеличивая долю тарифа и оклада в заработной плате почти до 70%.

Кстати, напомним, что последнюю реструктуризацию зарплаты на промплощадке мы провели в ООО «ДЗПМ» (в 2021 году) через ТРУДОВОЙ СПОР.

Возвращаясь к теме индексации заработной платы, напомним делегатам, что, вопреки социальным гарантиям, которыми руководствовалась наша администрация, вместо требуемого нами Коллективного договора, где пункт по индексации был аналогичен действующему на промплощадке колдоговору, генеральным директором был издан приказ об индексации зарплаты на 4,3%. **И только через ТРУДОВОЙ СПОР (в ноябре 2021 года) на ООО «ДЛЗ» коллектив добился индексации в 7,9%.** К тому же, только через требования, выдвинутые коллективом, мы заключили и Коллективный договор на 2021-2022 годы.

...Хотелось бы также напомнить об усилиях

профсоюзной организации по решению вопроса о выплате нашей «13-й зарплаты». Согласно «Положению о выплате вознаграждения работникам ДЛЗ по итогам работы за год», на нашем заводе не выполнены показатели по плану отгрузки готовой продукции при наличии положительной операционной прибыли: из-за нестабильной работы нашего предприятия. На этом основании выплата вознаграждения не была предусмотрена. Совсем. Но мы не сдались, писали письма от имени коллектива, проводили переговоры. Результатом нашей деятельности стало решение вышестоящего руководства (ПАО КАМАЗ) - выплата данного вознаграждения за работу на ООО «ДААЗ» за 5 месяцев 2021 года. По сути это составило 42 процента от ожидаемого нами вознаграждения, при условии 100% выплаты. Это не совсем то, что мы ожидали. Но и не ноль. Изначально у администрации вообще не было желания заниматься этим вопросом. И если бы не настойчивость профкома, мы бы и этих денег не увидели.

Также профсоюзным комитетом и усилиями коллектива были решены вопросы по выплате доплаты за работу с меньшей численностью в июне в УПТА, в июле и августе - в литейном цехе и УПТА...

Работодатели нам много обещают. Это и неукоснительно исполнять Коллективный договор, исполнять законодательство в области охраны труда и здоровья работников, но профсоюзному комитету постоянно приходится напоминать им об этом. Конечно, в производстве проблем много. Они не уменьшаются, а с каждым годом только увеличиваются. Незвизирая на все сложности в нашем производстве, очень хочется верить, что мы еще увидим положительные тенденции, направленные на развитие нашего завода...».

Отчет о работе комиссии по работе среди женщин за период с октября 2019 по октябрь 2022 года

Основной задачей комиссии по работе среди женщин (КРЖ) является помощь в решении социальных проблем женщинам промплощадки, их детям и заводским семьям. На протяжении нескольких лет, несмотря на сложные ситуации в стране, женсовет продолжал работать и максимально оказывать помощь работникам промышленной площадки ДААЗ. Комиссия по работе среди женщин постоянно сотрудничает со всеми службами города и решает социальные, экономические и другие проблемы.

В 2019 году в рамках помощи малоимущим и части многодетных семей промышленной площадки ДААЗ была выделена новая школьная форма, которую в дар передала фирма, обеспечивающая промплощадку спецодеждой. Решен вопрос по увеличению количества часов прие-

ма при прохождении женщинами медосмотра у врача гинеколога. Предприняты меры для улучшения работы медицинских служб города, что стало возможным после неоднократных встреч с руководителями ФГБУ ФНКЦРиО ФМБА России. Также в рамках оздоровления работников, работающих во вредных условиях труда, в 2019 году совместно с медицинской службой удалось бесплатно оздоровить в санаториях России 7 работниц промплощадки.

Для повышения социальной грамотности и ответов на вопросы, касающихся работы служб социальной защиты населения и Пенсионного фонда, на заседания КРЖ в течение 2019-2022 годов приглашались работники данных служб. Ими давалась информация о программах и мерах социальной поддержки семей, женщин и детей на территории Ульяновской области, о размерах ежемесячных выплат из средств материнского капитала для семей с низким доходом, о размерах ежемесячных выплат в связи с рождением или усыновлением детей,

по оформлению выплат многодетным семьям. В марте 2021 года состоялась встреча с представителями городского Центра занятости, где была дана информация о различных курсах по переобучению работников. Для разъяснения ситуации, связанной с COVID-19, в коллективе неоднократно приглашались врачи, которые давали разъяснения и отвечали на волнующие работников вопросы.

В отчетный период традиционно проводилась акция «Подари надежду». В ее рамках удалось помочь двадцати заводским семьям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. Организовывались сборы средств для их поддержки. Также в сентябре 2022, после обращения администрации города, был объявлен сбор вещей для украинских беженцев, все собранные вещи переданы по назначению.

Женсовет принимает активное участие во множестве благотворительных акций, входит в состав городской думы, многие члены общества — это знаменитые женщины нашего города и

области. На сегодняшний день в составе городского женсовета более пятидесяти человек, в том числе и представители женсовета профкома ОАО «ДААЗ». С 2021 года силами городского женсовета была организована семейная диспетчерская «Забота», где семьи могут получить психологическую, педагогическую, юридическую помощь, а для семей, попавших в трудную жизненную ситуацию, открыта социальная гостиная «Передышка». Две семьи промышленной площадки ДААЗ получили помощь в 2021 и в 2022 году в рамках данной программы.

Также в режиме онлайн решались и другие немаловажные вопросы и проблемы женщин, связанные с производственной деятельностью, работой общественного транспорта и коммунальных служб города, и многие другие. Хочется поблагодарить всех членов комиссии по работе среди женщин за активное участие в работе.

Председатель КРЖ Т.Н. Батракова

Отчет о работе информационного отдела профкома ППО ОАО «ДААЗ» о работе с 2020 по 2022 год включительно

Информационный отдел появился в структуре профкома первичной профсоюзной организации более 15 лет назад. Нарботанный за эти годы опыт сегодня позволяет вести работу, выполняя стоящие перед профсоюзами задачи широкого информационного охвата аудитории и информированию общественности о жизни нашей первичной организации.

В отчетном периоде не реже одного раза в месяц издавалась газета «Вестник профсоюза».

Всего с начала 2020 по октябрь 2022 года вышло в свет 28 ее полноформатных выпусков. Каждый тираж всегда востребован и распространяется на промплощадке. В настоящее время электронный вариант газеты рассылается в десятки братских профсоюзных организаций Димитровграда, Ульяновской области и по России, также он размещается на сайте Профсоюза работников АСМ РФ.

Более оперативному и максимально широкому распространению актуальной информации о нашей профсоюзной работе способствуют бесперебойно функционирующие открытые группы и сообщества «Вестник профсоюза ДААЗа» в Интернете (в социальных сетях «ВКонтакте» и «Одноклассники»). Кроме этого, информационно поддерживаются такие интернет-сообщества, как «Ветераны ДААЗа» и «Молодёжка ДААЗа».

Здесь же мы размещаем выпуски электронных газет «Вестник профсоюза» Ульяновского автомобильного завода, новостной дайджест «Голос Профсоюза АСМ РФ», а также статьи на правовую тему из всероссийской профсоюзной газеты «Солидарность».

Анализируя статистические данные охвата аудитории подписчиков и читателей, можно сказать, что новостями нашей профсоюзной первички интересуются, как молодые, так и граждане «серебряного возраста», но основная часть — это люди от 30 до 45 лет. Следует отметить, что среди наших читателей не только россияне, но и бывшие соотечественники, сегодня проживающие в США, Германии, Франции, Израиле, Украине, Казахстане, Чехии, Беларуси, Нидерландах, Китае... В среднем, если суммировать

число неповторяющихся пользователей во всех наших интернет-сообществах, то в месяц их количество колеблется от 8000 до 16000 человек. Кроме новостной ленты, наиболее популярны у них разделы с фотографиями и видеороликами профсоюзной и общезаводской тематики.

Решению уставных задач Профсоюза АСМ РФ способствует и масштабное обновление профсоюзных информационных стендов, большая часть которых в отчетном периоде была приведена к единым стандартам. В 2022 году отделом были разработаны новые информационные фотостенды и для Ассоциации по социальной поддержке неработающих пенсионеров предприятий промплощадки ДААЗа.

Ю.Шерстнёв – ведущий специалист информационного отдела

Отчет комиссий по охране труда и социальному страхованию профкома ОАО «ДААЗ» о работе за период с ноября 2019 по октябрь 2022 года.

Охрана труда

Контроль за обеспечением безопасных и здоровых условий труда людей, работающих в организациях промплощадки, - одно из важнейших направлений деятельности профсоюзного комитета ОАО «ДААЗ». В состав комиссии охраны труда входят представители профкомов всех организаций, что позволяет координировать действия в этой области для достижения необходимых результатов.

Первейшая задача комиссии - контроль выполнения мероприятий и положений Коллективного договора, в разделах которого по охране труда и медицинскому обслуживанию работников предусмотрены мероприятия, меры, положения, охватывающие почти все сферы и направления деятельности по охране труда.

Под постоянным контролем комиссии охраны труда находятся вопросы выполнения раздела «Охрана труда» Коллективного договора.

Приоритетными направлениями работы комиссии, которым уделяется практически ежедневное внимание, остаются вопросы выполнения требований законодательства по обеспечению безопасных условий труда, выполнения пунктов Коллективного договора по охране труда и оздоровлению, участие в расследованиях несчастных случаев на производстве.

Особо следует отметить такие важные для организаций и их работников мероприятия, как подготовка к работе организаций в зимних условиях, выполнение графиков ремонта санитарно-бытовых помещений, обеспечение работников СИЗ, с неудовлетворительным выполнением которых мы сталкиваемся уже систематически. Основная причина - жесточайшая экономия финансовых средств и несвоевременное финансирование выполнения мероприятий.

В результате мы имеем нарушение сроков выполнения мероприятий по подготовке к зиме, установленных соответствующими приказами организаций и разделом 4 («Охрана труда») Коллективного договора. В установленный Коллективным договором срок до 1 октября тепловые контуры производственных подразделений не сдают котловым комиссиям, а в этом году в ООО «ДЛЗ» тепловой контур был сдан только 27 октября. Следует отметить, что создание теплового контура в производственных помещениях осложняется ежегодным ухудшением технического состояния металлоконструкций рам стенового и фанарного остекления, что требует увеличения затрат сил, средств и времени на выполнение данных работ. Проведенный зимой этого года анализ состояния теплового контура помещений при помощи тепловизионной техники показал «тонкие» места, по которым в подготовке к грядущей зиме предприняты дополнительные меры защиты, увеличены площади дополнительной защиты листовым поликарбонатом и армированной полиэтиленовой пленкой. По предложению комиссии в ООО «ДААЗ» планируется дополнительный тепловизионный контроль качества утепления с наступлением первых морозов с целью принятия дополнительных мер к утеплению производственных зданий.

Кроме создания теплового контура, мероприятиями предусмотрены и меры по подготовке систем теплоснабжения к зиме. Ежегодно в периоды зимних морозов мы отмечаем на рабочих местах температуры ниже санитарных норм. По предложению комиссии по охране труда для устранения данных нарушений в корпусе автоматного и сборочного цехов установлены дополнительные калориферы на трёх приточных вентсистемах, на выявляемых наиболее холодных участках устанавливаются тепловентиляторы. Работникам предоставляются

регламентированные перерывы в соответствии с положением.

Мероприятиями по подготовке к зиме предусмотрены и ремонты кровли зданий. Эти мероприятия ежегодно не выполняются в необходимом объеме. Течи с крыш могут стать причиной аварий и травм. Ремонты кровли предусмотрены и на 2022 год, договор с подрядчиками заключен, работы ведутся и в настоящее время. Надеемся на положительный результат.

Наибольшей проблемой в ООО «ДААЗ» в последние 3 года стали ремонты в санитарно-бытовых помещениях. Техническое состояние бытовых помещений постоянно ухудшается и большая часть их требует уже капитального ремонта.

В 2020 году план-график ремонта в ООО «ДААЗ» был выполнен лишь частично. В течение 2021 года профсоюзный комитет неоднократно обращался к работодателю с требованиями выполнения графика и соблюдения сроков ремонта санбытовых помещений, и в сентябре работодатель обратился в нашу профсоюзную организацию с предложением выполнения в 2022 году капитального ремонта бытовых в здании №9 с привлечением сторонней строительной организации. Планировалось финансирование комплекса ремонтно-строительных работ на сумму 114,5 млн. руб. Но этим грандиозным планам не суждено было сбыться. Денег на ремонт так и не нашли, а в связи с кризисной ситуацией в этом году произвели ремонт только в мужском гардеробе АЦ в 9-м здании (за счет временных общественных работ). В остальных санбытовых помещениях производятся ремонты сантехоборудования работниками АО «ДААЗ», согласно актам проверок и заявкам. За счет организации временных общественных работ выполнены косметические ремонты во многих производственных помещениях обществ.

Сроки ремонта санбытовых помещений в ООО «ДЛЗ» еще не истекли (4 квартал), ремонтные работы не завершены.

Что касается обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.

В течение отчетного периода грубых нарушений сроков поставок СИЗ в большей части организаций не отмечалось. Исключением является ООО «ДЗПМ», где в прошлом году имело место нарушение сроков обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, в связи с чем работодателю выдавалось представление технической инспекции профсоюза и нарушение было устранено. Так же в прошлом году имело место и нарушение сроков обеспечения СИЗ во вновь организовывавшемся ООО «ДЛЗ». Мы вынуждены были провести соответствующее расследование силами технической инспекции труда обкома профсоюза, и работодателю было выдано представление об устранении нарушений. Ситуация с обеспечением СИЗ не изменилась, и мы обратились в Государственную инспекцию труда, которая провела проверку по нашему обращению, выдала предписание и наложила на работодателя административное взыскание.

Для контроля за качеством поступающих СИЗ в ООО «ДААЗ» и других организациях созданы комиссии по приемке СИЗ, что позволило в значительной степени сократить поступление в подразделения некачественных, не сертифицированных СИЗ и принимать необходимые меры к поставщикам.

В ООО «ДААЗ» принят утвержденный ОАТ корпоративный стиль спецодежды из тканей с 50%-содержанием хлопка. Использование этих СИЗ в условиях жаркого лета показало их низкую комфортность из-за плохой воздухопроницаемости таких тканей, на что было много жалоб от работников, и профсоюзный комитет направил работодателю требование и представление технической инспекции труда по замене применяемых СИЗ на более комфортные. Выдано техзадание в отдел закупок на поставку СИЗ с содержанием хлопка 65-80%. Образцы таких СИЗ в ближайшее время поступят в цеха на испытание. Проводятся испытания и новых образцов спецодежды.

Следующее направление работы - это специфич-

ка условий труда. Во всех организациях в состав комиссий СОУТ включены представители профсоюзных комитетов обществ. В настоящее время спецоценка условий труда проведена почти во всех организациях, в ООО «ДААЗ» и в ООО «ДЛЗ» в стадии завершения. Важная задача для членов комиссий СОУТ от профсоюзного комитета - это контроль за объективностью проводимых исследований и оценок условий труда работников, обеспечением льгот и компенсаций за вредные условия труда.

Контроль выполнения мероприятий по охране труда - одна из задач комиссии. Мероприятия соглашений по охране труда коллективного договора выполнялись, но имели место нарушения сроков выполнения, на что работодателю направлялись требования об устранении данных нарушений. В 2022 году соглашения по охране труда во всех организациях выполнены или в стадии выполнения, за исключением мероприятия по заливке кислоты в гальваноавтоматы в ГЦ ООО «ДААЗ». Срок перенесен согласительной комиссией на 2 месяца по объективным причинам.

Важным критерием деятельности по охране труда, как администрации организаций, так и профсоюзных комитетов, является уровень травматизма. За отчетный период травмы регистрировались в трех организациях: ООО «ДААЗ», АО «ДААЗ» и ООО «ДЗПМ».

| Наименование предприятия | Количество несчастных случаев / с тяжелым исходом | | |
|----------------------------------|---|------------|------------|
| | 2020 год | 2021 год | 2022 год |
| ООО «ДААЗ» | 4/1 | 2/1 | 3/1 |
| АО «ДААЗ» | 1 | 1 | |
| ООО «ДЛЗ» | | | |
| ООО «ДЗПМ» | 4 | 1 | |
| ООО «Автосвет» | | | |
| ООО «Federal-Mogul Димитровград» | | | |
| ООО «Ресурс» | | | |
| ИТОГО: | 9/1 | 4/1 | 3/1 |

В ООО «ДААЗ» имеется тенденция к росту, здесь ежегодно регистрируются и тяжелые несчастные случаи. Остальные организации промплощадки проработали без травм.

Анализ травматизма показал, что в происшедших несчастных случаях допущены нарушения инструкций по охране труда работниками не являются их грубой неосторожностью, а являются следствием неудовлетворительного содержания рабочих мест, организации производства работ со стороны руководителей, формального ведения инструктажей работников. Имеют место неисправности и технические недостатки оборудования.

В настоящее время в организациях не создано достаточно условий, обеспечивающих низкий уровень травматизма. Сокращение финансирования на охрану труда, старение оборудования и отсутствие замены его на современное и травмобезопасное, сокращение численности работников службы охраны труда в обществах ниже нормативных, отсутствие надлежащего контроля за охраной труда и должной профилактической работы во вновь образованных обществах - все это не может способствовать снижению уровня травматизма.

Важным направлением в работе комиссии охраны труда и соцстрахования профкома является контроль за состоянием охраны и условий труда в организациях. По выявленным нарушениям в адрес руководителей организаций направлялись представления, требования и профсоюзный актив добивался их устранения.

Так, в 2020 году в ООО «ДААЗ» было направлено 4 требования по выполнению Коллективного договора, в том числе по ремонту санбытовых помещений, по проведению спецоценки условий труда.

В 2021 году направлено:

- 4 требования в ООО «ДААЗ» по формированию мероприятий раздела 4 (охране труда),

выполнению мероприятий по подготовке к зиме, переработке стандартов организации.

- 3 требования в ООО «ДЛЗ» по обеспечению СИЗ.

- в ООО «ДЗПМ» направлено представление технической инспекции труда профсоюза по обеспечению СИЗ.

В 2022 году направлено:

- 2 требования в ООО «ДААЗ» по жалобам работников на выдаваемые СИЗ и работу в условиях высокой температуры в летний период, а также представление технической инспекции труда профсоюза по данному поводу.

- 4 требования в ООО «ДЛЗ» по предоставлению информации по выполнению Коллективного договора, а также представление технической инспекции труда профсоюза по обеспечению средствами индивидуальной защиты с последующей проверкой по нашему обращению Госинспекции труда и наложением административных взысканий на работодателя.

- 4 требования в АО «ДААЗ» по нарушениям требований охраны труда в деятельности резидентов ООО «ТЕХНОМАШ» и ООО «ОргЭнергоСтрой».

За отчетный период всего было направлено работодателям 21 требование и 3 представления технической инспекции труда для их устранения.

Большая часть наших требований была удовлетворена. Не выполнены требования по ремонту санбытовых помещений в ООО «ДААЗ» согласно утвержденным графикам, что отмечено выше.

Комиссия считает немаловажным повышение роли уполномоченных по ОТ профсоюзных комитетов во всех организациях. В профкомах производственных подразделений организаций промплощадки в настоящее время избрано 165 уполномоченных по охране труда.

Основная задача уполномоченных по ОТ - это контроль за обеспечением охраны труда непосредственно на рабочих местах, в бригадах; контроль выполнения инструкций по охране труда работниками и выполнения правил и норм охраны труда руководителями, мастерами. Эти функции уполномоченный выполняет в течение всей смены, начиная с I ступени контроля ОТ. Для этого уполномоченные избраны практически во всех производственных бригадах и сменах, а также в подразделениях, где на рабочих местах имеются вредные и опасные производственные факторы. Следует напомнить руководителям всех уровней - уполномоченные по охране труда и их деятельность предусмотрены Трудовым кодексом РФ и другими государственными нормативными актами об охране труда, в соответствии с которыми для квалифицированного выполнения своих обязанностей все уполномоченные должны пройти обучение по охране труда. Несмотря на это, наши заявки на их обучение в ООО «ДААЗ» оставались невыполненными. В 2020 году проведено обучение только старших уполномоченных по охране труда в крупных производственных подразделениях в количестве 19 человек. Учитывая данную ситуацию, профсоюзный комитет в 2021 году провел обучение по охране труда всех председателей профкомов в структурных подразделениях.

В связи с изменениями в законодательстве об охране труда по всем отраслям промышленности в последние 2 года, введением в действие с сентября сего года нового положения в сфере обучения по охране труда все лица, ответственные за охрану труда, в том числе и уполномоченные, должны пройти соответствующее обучение. В настоящее время в структурных подразделениях прошли профсоюзные конференции и проведены переборы на новый срок состава уполномоченных по охране труда. Заявка на их обучение по новым правилам будет подана руководителям организаций.

Ежегодно уполномоченные, проявляющие наибольшую активность в трудовой деятельности, отмечаются почетными грамотами и денежными премиями.

(Продолжение на 8-й странице)

Отчет комиссий по охране труда и социальному страхованию профкома ОАО «ДААЗ» о работе за период с ноября 2019 по октябрь 2022 года

(Продолжение. Начало на 7-й странице).

...В 2020 году почетной грамотой УТО Профсоюза и денежной премией награжден уполномоченный ООО «ДААЗ» Андреев Сергей Николаевич.

В 2021 году Почетной грамотой ЦК Профсоюза и денежной премией награждены уполномоченные: в ООО «Автосвет» Галиуллин Ильдар Минсалихович; в ООО «ФМД» Трубина Наталья Викторовна; в ООО «Ресурс» Щелкунов Александр Владимирович, Бубнов Михаил Евгеньевич. Денежными премиями также награждены уполномоченные: в ООО «ДААЗ» Андреев Сергей Николаевич (АЦ), Ларионов Сергей Александрович (ПЦ), Фомичева Альфия Шафкатовна (ГЦ), Нетфулова Татьяна Николаевна (ЦСА), Демков Михаил Владимирович (ЦРО); в ООО «ДЗПМ» Павлова Наталья Николаевна; в ООО «ДЛЗ» Ахметшин Ринат Салихзянович; в АО «ДААЗ» Тогунов Александр Михайлович.

В 2022 году почетной грамотой УТО Профсоюза и денежной премией награжден уполномоченный ООО «ДЛЗ» Хайруллова Светлана Няжиповна.

В своей работе комиссия по охране труда тесно взаимодействует с технической инспекцией труда обкома Профсоюза АСМ, Государственной инспекцией труда, инспекциями Роспотребнадзора.

Кроме вышеперечисленного, комиссией производятся постоянные консультации членов профсоюза по всем интересующим вопросам охраны труда и социального страхования, по соответствующим разделам коллективного договора.

Оздоровление

Одним из важнейших направлений работы комиссии социального страхования профкома является оздоровление коллектива работников и

членов их семей, профилактика общей и профессиональной заболеваемости.

Основные направления работы комиссии определены лечебно-оздоровительными мероприятиями, предусмотренными разделом 5.2 коллективного договора – это проведение профилактических медицинских осмотров работников вредных профессий, бесплатное зубопротезирование отдельных категорий работников, оплата дорогостоящих операций, работа здравпунктов, выделение работникам путевок на санаторно-курортное лечение, а также работникам и их детям на лечение в санатории «Сосновый бор», оздоровление детей в оздоровительных лагерях и другие мероприятия. В отчетный период одним из важных направлений работы комиссии было участие в областных оздоровительных программах санаторно-курортного лечения в санаториях Ульяновской области.

Следует отметить, что в полном объеме выполняются только мероприятия по проведению медицинских профосмотров работников, предусмотренные трудовым законодательством. Остальные мероприятия данного раздела выполняются частично либо не выполняются из-за отсутствия финансирования.

Пункт Коллективного договора по бесплатному зубопротезированию работников, работающих с кислотами и тяжелыми металлами, выполняется. За отчетный период этой льготой смогли воспользоваться 4 работника ООО «ДААЗ». Следует отметить, что в ООО «Федерал-Могул Димитровград» работники застрахованы по программе добровольного медицинского страхования и вопросы дорогостоящего лечения работники решают через страховую компанию. Имеются проблемы и по медицинскому обслуживанию. Работников всей промплощадки обслуживают 2 здравпункта, что недостаточно по нормам обслуживания. Один здравпункт работает круглосуточно. Из-за кадровых проблем ФМБА не решило до настоящего времени вопрос по открытию дополнительного здравпункта в здании №9, где концентрируется наибольшее количество работников в ООО «ДААЗ».

По поводу оплаты дорогостоящих обследований и операций в соответствии с Коллективным договором за отчетный период работники не обращались.

По оздоровительным мероприятиям.

Необходимо отметить, что из-за ограничений в условиях коронавирусной пандемии показатели оздоровления в отчетном периоде оказались значительно сниженными.

По разрядам на оздоровление в санатории «Сосновый бор» в заездах «Родитель и ребенок» по всем организациям оздоровлено:

- в 2020 году 8 работников и 9 детей,

- в 2021 году 47 работников и 54 ребенка.

- в 2022 году данный заезд не организовывался из-за переноса корпоративного отпуска с летнего периода на весенний.

Санаторно-курортное лечение получили 13 работников в 2020 году, 51 работник - в 2021 году, в 2022 году ООО «Ресурс» - 2 работника.

Оздоровление детей в загородных оздоровительных лагерях – в 2020 году, согласно поданным заявкам в лагере «Сосновый Бор», оздоровлено 19 детей (только в ДЗПМ), в 2021 году - 103 ребенка, в 2022 году - 152 ребенка.

Учитывая большие ограничения в оздоровлении работников по коллективному договору, профсоюзный комитет активно использует альтернативные возможности в санаторно-курортном оздоровлении членов своего профсоюза. С 2017 года в Ульяновской области действует программа Правительства Ульяновской области по льготному лечению членов профсоюзов в санаториях области. Программа реализуется при непосредственном участии Федерации профсоюзов области. В настоящее время действует программа оздоровления членов профсоюза и их близких родственников с 30-процентной скидкой от рыночной стоимости.

Таким льготным оздоровлением воспользовались в прошлом году 17 членов нашей профсоюзной организации, а в 2020 году - всего 6 человек (из-за ограничений в связи с пандемией коронавируса).

К сожалению, наиболее льготная Губернаторская программа отменена с 2022 года, а цены на путевки с 30-процентной скидкой выросли в 1,5-2 раза, по сравнению с прошлым годом. В результате, в этом году данной программой воспользовались только 6 человек.

Д.Н. Шабалов - председатель комиссий по охране труда и социальному страхованию

Ветераны завода участвовали в Декаде НКО

Насыщенной разнообразными мероприятиями выдалась в Ассоциации по социальной поддержке пенсионеров предприятий промплощадки ДААЗа Декада НКО, проходившая с 21 по 31 октября.

21 октября в рамках Декады НКО в Ассоциации по социальной поддержке пенсионеров ДААЗа прошел традиционный День здоровья. Группа физкультурников, волонтеров и активистов серебряного возраста под флагом Центра активного долголетия вышла на спортивную площадку, расположенную неподалеку и под руководством Владимира Ильича Умнова провела активную зарядку на свежем воздухе. Ветераны получили бодрость духа и отличное солнечное настроение на весь день.

Выполнив довольно большой комплекс упражнений и вернувшись с физзарядки, все собрались за большим и дружным чайным столом, где чай были исключительно на травах (с мятой, лавандой, чабрецом, мелиссой и даже с имбирём!)

С утра и до полудня 26 октября Ассоциация жила поэтическими настроениями – в этот день

здесь проходил традиционный поэтический час с участием заводских поэтов и чтецов из числа ныне работающих и бывших работников промплощадки. Добрую лепту в это внесла и член писательской организации города и Союза писателей России, ветеран ДААЗа Лидия Михайловна Степанова.

Звучали как лирические произведения О Черемшане и Димитровграде, так и гражданская лирика на тему самых актуальных событий в России, и философская лирика, а ближе к концу встречи ее участники радушно встречали да привечали, и отвечали взаимностью на веселые стихи (не всё же на заслуженном отдыхе вздыхать о прошлом и невозвратном, думать о том, что который уже век нет ни дня без выстрела на Земле, что недружественный к нам Запад словно сошел с ума... Наравне с профессионалами собравшиеся приветствовали выступления Натальи Васильевой, Татьяны Андреевой, стихасти-песенные творения еще нескольких начинающих авторов, и стихи пока еще мало кому известной в Димитровграде Татьяны Буровой.

Утром 25 октября прошло плановое занятие кружка «Рукоделие», на котором членам ветеранской организации была представлена творческая выставка «Не позволяй душе лениться!», - рабо-

ты, созданные рукодельницами организации. В их числе Галина Кувшинова, Анна Левченко, Мария Гоптаренко, Татьяна Никонова, Светлана Храмова, Галлия Закатнова, Лариса Маргаритова, Маргарита Присталова, Раиса Якубова, Галина Архарова, Любовь Васильева, Татьяна Андреева, Людмила Кузина, Людмила Синицына, Елена Трунова и Наталья Гришина. Все они были удостоены самых добрых оценок всех, кто побывал на выставке в этот день.

27 октября в ветеранской организации прошло очередное занятие кружка «Сад, огород». На приуроченной к нему традиционной выставке были выставлены изготовленные кружковцами блюда «Дары осени» (из выращенных на дачах и огородных участках ими овощей и фруктов), а также оригинальные авторские рецепты, композиции из цветов.

31 октября в зале Ассоциации по социальной поддержке пенсионеров ДААЗа было по-комсомольски песенно. А иначе и быть не могло, так как поводом для встречи стало празднование 104-й годовщины со дня рождения Комсомола. Собравшиеся пели песни и частушки своей юности, читали стихи, делились воспоминаниями о далёких годах, когда все были молодыми...

Поздравляем ветеранов-юбиляров ноября!

Уважаемые члены Ассоциации!
К вам пришел сегодня Юбилей!
Вам желаем радостных мгновений,
Чтобы мир стал ярче и светлей!
Пусть к успеху вас ведет дорога,
В жизни пусть исполнит все мечты,
Чтобы любви, здоровья было много!

Сердечно поздравляем с юбилеем:

Азякову Тамару Михайловну - цех 52,
Андрееву Татьяну Владимировну – ДЗС,
Андреянову Тамару Николаевну - цех 52,
Анискину Татьяну Александровну - цех 86,
Атаманову Валентину Арсентьевну – ЭКОС,
Будник Любовь Макаровну - цех 31,
Будникова Владимира Федоровича – техотдел,
Власову Галину Александровну - цех 41,
Голованова Виктора Петровича - цех 31,
Денисова Владимира Михайловича – ДЗПМ,
Денисову Людмилу Александровну – ОМТС,
Ендураеву Татьяну Федоровну - цех 09,
Зайнутдинову Наиля Минивагизовича - цех 51,
Захарову Татьяну Александровну – ДЗС,
Зиновьеву Розу Арсентьевну – АХО,
Князева Евгения Алексеевича - цех 52,
Кучину Антонину Петровну - цех 09,
Лукьянову Таисию Васильевну – КОП,
Любаеву Маргариту Николаевну - цех 52,
Низамову Гельфию Махматовну - цех 51,
Павлову Анну Васильевну - цех 41,
Поликарпову Татьяну Александровну – ДЗС,
Резвухину Татьяну Федоровну - цех 21,
Самадову Хасият - цех 21,
Сердюкову Ипаиду Петровну - цех 40,
Силуянову Тамару Алексеевну – ОТК,
Терехину Галину Петровну – ВОХР,
Тимофееву Клавдию Ивановну - цех 31,
Тогунову Альбину Ивановну - цех 41,
Фролова Александра Николаевича - цех 86,
Фролову Наталью Александровну – ДЗПМ,
Фролову Нину Николаевну - цех 52,
Шикирзянову Нурию Хайдарзяновну - цех 31,
Шекунова Николая Ивановича - цех 88,
Яргункина Виктора Ивановича - цех 41.

Ассоциация по социальной поддержке пенсионеров ДААЗа

Информационное сообщение

В соответствии с заключенными договорами о благотворительной помощи на расчетный счет Ассоциации по социальной поддержке пенсионеров предприятий площадки ДААЗа:

в августе 2022 года поступили денежные средства от ООО «ДВЗ», АО «ДААЗ», ООО «ДААЗ», ООО «АВТОСВЕТ», ООО «ДЛЗ», ООО «Ресурс» и ООО «ДЗПМ»;

в сентябре 2022 года денежные средства поступили от ООО «ДВЗ», от «Федерал-Могул Димитровград», АО «ДААЗ», ООО «ДААЗ», ООО «АВТОСВЕТ», ООО «ДЛЗ» и ООО «ДЗПМ».

Директор Ассоциации
В.А. Трубочкин