



Единство - Солидарность - Справедливость!

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА

Информационный вестник первичной профсоюзной организации ОАО «ДААЗ» Профсоюза АСМ РФ №№ 449-450 5 июля 2022 г.

27 июня состоялось заседание примирительной комиссии по рассмотрению требований работников ООО «ДЗПМ», выдвинутых постановлением конференции трудового коллектива данного предприятия 15 июня 2022 года, когда не получилось прийти к решению спора по приказу №149 «О простое в мае 2022 года» и был начат трудовой спор. Каким образом удалось урегулировать спор - далее об этом подробнее, но без лишних слов.



В ходе дальнейших взаимных консультаций было достигнуто взаимоприемлемое решение, которое нашло свое отражение в приказе от 27 июня №195 «О внесении дополнений в приказ от 19 мая №149 «О простое в мае 2022 года».

Публикуем полный текст приказа №195 «О внесении дополнений в приказ от 19.05.2022 г. №149 «О простое в мае 2022 года».

«В связи со сниженным фондом рабочего времени в мае 2022 года, руководствуясь ч. 2 ст. 157 ТК РФ, приказываю:

Трудовой спор на ООО «ДЗПМ» урегулирован!

15 июня, как и было ранее намечено, в конференц-зале лабораторного корпуса состоялась конференция коллектива работников ООО «Дмитровградский завод порошковой металлургии». На повестке стоял один вопрос – о выдвижении требований работников ООО «ДЗПМ» к работодателю. Причина – несоблюдение работодателем действующего Коллективного договора, точнее говоря, камнем преткновения стал изданный работодателем без согласования с профсоюзной организацией приказ №149 от 19 мая 2022 года «О простое в мае 2022 года».

На конференции трудового коллектива ООО «ДЗПМ» присутствовало 30 делегатов и 31 избранного. В президиум конференции были единогласно избраны председатель профкома первичной профсоюзной организации ОАО «ДААЗ» В.П. Безруков, генеральный директор ООО «ДЗПМ» А.М. Кожин, председатель профсоюзного комитета ООО «ДЗПМ» А.И. Хабибулина.

С информацией по существу проблемы перед делегатами выступила ведущая конференцию Аида Изильевна Хабибулина. Затем слово для аргументированного выступления по существу вопроса было предоставлено Александру Михайловичу Кожину. После него своим взглядом на особое «неколдоговорное» решение работодателя, касающееся издания приказа №149, поделился и Владимир Петрович Безруков.

В результате данных обсуждений компромиссного решения не было достигнуто – обе стороны остались при своих убеждениях.

В итоге, заслушав и обсудив информацию по выдвижению требова-

ний работников ООО «ДЗПМ», на голосование участников конференции трудового коллектива работников ООО «ДЗПМ» было предложено постановление следующего содержания:

«Выдвинуть требования работников ООО «ДЗПМ» к работодателю:

отменить приказ №149 от 19 мая 2022 года «О простое в мае 2022 года»; генеральному директору ООО «ДЗПМ» простое в мае 2022 года оплатить из расчета 2/3 средней заработной платы.

В случае невыполнения выдвинутых требований работниками ООО «ДЗПМ» к работодателю и на основании Главы 61 ТК РФ начать процедуру коллективного трудового спора.

Предоставить право (уполномочить) профсоюзному комитету ОАО «ДААЗ» участвовать во всех примирительных процедурах рассмотрения и разрешения коллективного трудового спора».

Подавляющим числом голосов данное постановление и было принято (голосовали «За» – 26 делегатов, «Против» – 3 и 1 делегат воздержался).

12 дней спустя. В заседании примирительной комиссии 27 июня с

стороны работодателя участвовали генеральный директор ООО «ДЗПМ» А.М. Кожин, начальник ФЭО ООО «ДЗПМ» Н.Д. Максимушкина, начальник БО-ТиЗ ООО «ДЗПМ» Д.Н. Кулыгин, заместитель директора департамента правового обеспечения предприятий группы ОАТ по Дмитров-

градской площадке Центра правового обеспечения ПАО «КАМАЗ» О.В. Максимова, заместитель начальника отдела правового обеспечения предприятий Дмитровградской площадки Департамента правового обеспечения предприятий группы ОАТ Центра правового обеспечения ПАО «КАМАЗ» С.В. Сетина.

Работников ООО «ДЗПМ» представляли председатель профкома ОАО «ДААЗ» В.П. Безруков, заместитель председателя профкома ОАО «ДААЗ» А.В. Ключников, председатель комиссии по правовым вопросам профкома ОАО «ДААЗ» В.И. Козин и председатель профкома ООО «ДЗПМ» А.И. Хабибулина.

20 июня. Работодатель ответом за №399 требования работников отклонил.

21 июня за №60/115 работодателю передано Постановление №161-1 профкома ОАО «ДААЗ» о составе примирительной комиссии с предложением провести заседание 22 июня, но то заседание было перенесено на 27 июня.

1. Главному бухгалтеру Потаповой Ю.В. произвести единовременную выплату основным и вспомогательным работникам ООО «ДЗПМ», кроме работающих по графику №57, согласно списку (Приложение 1 к настоящему приказу).

2. Выплату произвести в заработную плату за июнь 2022 года.

Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Генеральный директор ООО «ДЗПМ» А.М. Кожин».

27 июня на заседании примирительной комиссии было принято решение считать трудовой спор между работниками ООО «ДЗПМ» и работодателем – ООО «ДЗПМ» - урегулированным.

Благодарим коллектив работников Дмитровградского завода порошковой металлургии за активную позицию, сплоченность и солидарность действий, проявленные в борьбе против нарушений работодателем действующего Коллективного договора!

Фото Юрия Шерстнёва





ВОПРОСЫ ПОСЛЕ ПОРУЧЕНИЙ



Александр Шершуков
- главный редактор
Центральной профсоюзной
газеты «Солидарность»

Не пересказывая выступление президента России на Петербургском международном экономическом форуме (желающие могут это выступление легко найти), перейду к выводам. И, кстати, сразу пропущу неминуемую часть нашего «Марлезонского балета», а именно риторику в стиле «как все правильно сказал президент». Сейчас с тем, что он все сказал правильно, выражают согласие и те, кто собирается в стране что-то менять в одну сторону, и те, кто собирается в стране что-то менять в другую сторону, и те, кто не собирается вообще ничего делать. Те, кто не согласны, как известно, «растерялись» и сейчас находятся на гастролях за рубежом.

К роману «Евгений Онегин» литературоведы написали комментарии, часть из которых существенно больше оригинала. Вот и сейчас реальным комментарием к речи Владимира Путина будут не ритуальные фразы, которых уже публицисты написали вагон, а перечень конкретных управленческих решений. Дело в следующем. Формулировать эти решения, переводить их в формат постановлений правительства, министерств будут государственные служащие. И здесь есть первая проблема.

Политическое рамочное решение президента, переведенное на язык бюджетных расходов и госструктуры, рискует по дороге потерять часть первоначального смысла. Мы же помним, как

инициатива Путина о повышении зарплат бюджетников до 200% от средней региональной зарплаты в финале административно преобразовалась в искусственную накачку доходов учителей и врачей через внутреннее совместительство и, по сути, в рост доходов через рост эксплуатации?!

Уже сейчас можно влегкую назвать несколько инициатив президента, которые таким же образом могут быть «усовершенствованы в пути». Например, идею промышленных кластеров с пониженным уровнем налогообложения, в том числе страховых взносов, могут привести к формату либо понижения уровня социального страхования для работающих в этих кластерах, либо к заимствованию средств на их страхование из взносов работников, которые платят по полной программе.

Есть такой «принцип Мерфи». Он звучит так: если неприятность может случиться - она случится. Перекаладывая это на обсуждаемую тему: если будет возможность выполнить поручение президента формально - оно будет выполнено формально. Думаю, именно поэтому некоторые вещи Путин проговорил в конкретных цифрах: промышленная ипотека - 5%, инфраструктурные бюджетные кредиты - 3%. При этом мы должны понимать, что такой формат поддержки экономического развития никак не относится к заявленному в другой части выступления: «... акцент в поддержке деловой активности должен смещаться от мер бюджетного стимулирования к механизмам рыночного банковского кредитования». Рыночное банковское кредитование в России - это ростовщичество. По крайней мере сейчас. По факту, цифры заявленной финансовой поддержки про-



мышленности и реконструкции инфраструктуры ростовщическими не являются. А вот что будет с другими инициативами?

Второй акцент. Очень важно, что среди пунктов развития страны зафиксирована социальная справедливость. Оставим в стороне стабильные тезисы о поддержке семей с детьми. Это нормально, к этому привыкли. Обращу внимание на тезисы сокращения неравенства и роста реальных доходов. Здесь вот такая история.

Сокращение неравенства и рост доходов, если не включать в этот рост государственную помощь семьям с детьми, возможны лишь через повышение зарплат работающих и введение более жесткого налогообложения личных доходов «супербогатых». Говоря о том, что многолетние вложения наших крайне дорогих «капитанов бизнеса» в иностранные активы завершились фактическим изъятием этих вложений, Путин отметил: «дома надежнее». То, что дома не отнимут так нагло (если исключить революции и принятие специальных законов) - наверное.

Но как теперь, без внешнеполитической подкладки, будет вести себя бизнес в России?

Так же, как и раньше? С индексацией зарплат в размере инфляции не выше средней по региону? А как же борьба с неравенством? Можно добавить, что многолетнее противодействие введению прогрессивной шкалы налогообложения обосновывалось возможным бегством капитала. Сейчас капитал «возвращается в родную гавань». Готов ли он к тому, что его маржа прибыли внутри страны будет меньше, но «дома надежнее»? Или попытается компенсировать упущенную за кордоном прибыль за счет повышения внутрироссийского дохода - снижая, таким образом, доходы работников, сохраняя уровень социального неравенства?

На недавних Лихачевских чтениях в Санкт-Петербурге я для себя сформулировал, что нам проще предсказать отношения с внешним миром на среднесрочную перспективу, чем представить, что будет происходить в России через полгода. С другой стороны, перечисленные выше вопросы - это же, по сути, и есть открывшиеся окно возможностей. Посмотрим на них. Оценим. И попробуем влезть хотя бы в форточку. В хорошем смысле слова.



О СНИЖЕНИИ НЕДЕЛЬНЫХ РАСХОДОВ РОССИЯН

Почти на 10% уменьшились недельные траты россиян, сообщает исследовательский холдинг Ромир. При этом средняя стоимость одной покупки снизилась на 4,5%. Холдинг сообщает, что «с 20 по 26 июня средние недельные расходы россиян сократились по сравнению с предшествующей неделей на 9,6%. Индекс недельных расходов составил 5 125 рублей». При этом, отмечают специалисты, в годовой динамике расходы выросли на 13,4%. На 4,5% сократился по сравнению с предшествующей неделей и индекс среднего чека. Средняя стоимость одной покупки составила 661 рубль. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года индекс вырос на 10,4%.

БОЛЬШЕ ПОЛОВИНЫ РОССИЯН РАБОТАЕТ СВЕРХУРОЧНО

Россияне, трудящиеся сверхурочно, в среднем проводят на работе на 28% времени больше, чем оговорено в их договорах. Часто работает сверхурочно 54% граждан, лишь 35% заявили, что работают строго определенное договором время. Такие данные приводит в своем исследовании сервис SuperJob, результаты которого публикует РБК.

По данным исследователей, в лидерах по переработке - медсестры и учителя, они трудятся сверхурочно на 40% больше времени в среднем. За ними с небольшим отрывом менеджеры по логистике и врачи - они трудятся на 34% больше времени.

Тройку лидеров замыкают юристы - у них около 31% переработки. А вот воспитатели детских садов и водители, как ни странно, в лидеры не попали. У них 29% и 28% переработки соответственно.

Меньше всего перерабатывают системные администраторы и программисты, они задерживаются на работе всего на 18% дольше обозначенного в договоре времени. Строго

по графику работают больше половины опрошенных HR-менеджеров - 51%, секретари и бухгалтеры - 49% и 44% соответственно.

Таковы результаты опроса, который проходил с 1 мая по 24 июня 2022 года в 523 городах России. В нем приняли участие 3 тыс. совершеннолетних россиян, имеющих постоянную работу.

НАЛИЦО МАКСИМАЛЬНОЕ С 2015 ГОДА СНИЖЕНИЕ РЕАЛЬНЫХ ЗАРПЛАТ

На 7,2% снизились реальные зарплаты россиян в годовом выражении, сообщает Росстат в своем докладе «Социально-экономическое положение России». Еще более существенным оно выглядит по сравнению с мартовским показателем - 8,4%. Это объясняется тем, что в марте реальная заработная плата выросла на 3,6%. В ведомстве мартовский всплеск объясняют тем, что во многих организациях выплатили различные годовые и квартальные премии и бонусы. Еще одним фактором, способствовавшим росту, стала индексация зарплат, которая обычно проходит как раз в этот период.

В целом же за январь-апрель в реальном выражении зарплаты увеличились на 0,4% по сравнению с тем же периодом 2021 года. В номинальном выражении по стране среднемесячная зарплата в апреле с...11оставила 62 269 руб. Она увеличилась на 9,4% по сравнению с аналогичным периодом 2021 года. Но инфляция-то за это время выросла на 16-17%, вот и получается, что реальная зарплата (номинальная, скорректированная на уровень инфляции) рухнула так, что не заметить этого падения просто невозможно. Ведь на рынке труда у нас официально задействованы 72 млн человек, а если добавить сюда тех, кто трудится в «тени» и членов семей работников, то, собственно, и получится вся рабочая Россия.

ПОЧТИ 80% РОССИЯН НЕДОВОЛЬНЫ ЗАРПЛАТАМИ

У 39% россиян зарплаты не хватает на покрытие основных расходов, а 38% сводят концы с концами с большим трудом. Такие данные приводит РБК со ссылкой на исследование портала HeadHunter. Полностью хватает зарплаты лишь некоторым медикам, специалистам из сферы добычи сырья, а также топ-менеджменту различных компаний. Таких специалистов, довольных своей зарплатой, среди всего количества опрошенных оказалось 22%. Сильнее всего зарплаты не хватает рабочим, госслужащим и медикам. Об этом заявили 60% участвовавших в опросе рабочих, и по 51% медиков и госслужащих. Наиболее значительные статьи расходов - продукты питания, аренда жилья или ипотека, замыкает тройку оплата счетов за ЖКУ. Для увеличения своего дохода россияне, судя по данным опроса, прибегают к различным способам. Наиболее популярные: поиск работы с более высокой зарплатой - 73%; освоение новых навыков - 54%; подработка - 36%. По мнению председателя профсоюза работников здравоохранения Анатолия Домникова, приведенные цифры свидетельствуют еще и об очень серьезном расслоении доходов по регионам. - Скажем, разница в доходе медицинских работников между Москвой и Тульской областью может составлять три раза и более у специалистов одной специальности и квалификации, - пояснил Домников. - К тому же в нашей, например, отрасли сейчас может быть зафиксировано и падение дохода медицинских работников, связанное с прекращением выплат за работу во время пандемии COVID-19.



С юбилеем!

Уважаемые члены Ассоциации, отмечающие юбилейные дни рождения в июле 2022 года!

*Мы счастливы, поздравить вас
С прекрасной датой! С юбилеем!
И пожелать хотим сейчас,
Чтоб стало на душе теплее!
Чтоб и забота, и любовь,
Всегда вас в жизни окружали,
Чтоб позитивом вновь и вновь
Сердца вам счастьем наполняли!*



НА ДААЗе студентам колледжа было интересно

14 июня Димитровградский автоагрегатный завод с экскурсией посетили студенты местного Технического колледжа, обучающиеся по специальности «Операционная деятельность в логистике». Они побывали на складе комплектующих и готовой продукции и своими глазами увидели все зоны открытого хранения, где размещается более полутора тысяч наименований продукции.

Начальник отдела производственной логистики С.С. Алёшина с большим удовольствием рассказала экскурсантам обо всех тонкостях логистической деятельности и ответила на интересующие вопросы. Заведующий складом О.Н. Кутузова показала студентам внутреннюю работу склада, начиная от оформления соответствующей документации до зоны погрузки товара.

Ребята с большим энтузиазмом слушали экскурсоводов, и уже вскоре некоторые из них пришли на ДААЗ для прохождения производственной практики.

(Подготовлено по материалам из открытых источников сообщества «ЗАВОД ДААЗ. Вакансии» во ВКонтакте)



За юбилеем - юбилей!



Наталья Ивановна устроилась на Димитровградский завод светотехники более 20 лет назад - 29 декабря 2001 года пришла туда слесарем МСР и по настоящее время трудится на заводе, правда, уже и сменившем название на ООО «Автосвет».

За время работы Наталье Ивановне неоднократно объявлялась благодарность за добросовестный труд. Она работает в бригаде №221 сборочного цеха №1 в смене Г, где все ее считают исполнительницей, старательной, дружелюбной, позитивной, доброй, спокойной... Бригада от всей души поздравляет ее с юбилеем, желает крепкого здоровья, благополучия, удачи, финансового равновесия, исполнения желаний и оставаться такой же отзывчивой!

Говорят, что 50-летие, как юбилей можно праздновать целый год. Не только потому, что столь яркая дата, как полувек юбилей, является столь торжественно символической, но и потому, что в 50 столько вершин и добрых итогов позади, столько друзей и подруг рядом, что событием этим нельзя не гордиться! И даже, если юбиляр по своему характеру скромный и не любит шумных компаний, где он главный виновник торжества, всё равно ему не миновать в этот день рождения огромного числа поздравлений, дружеских рукопожатий, милых обнимашек или теплого вихря лайков и комментариев в тех же социальных сетях...

А у нас на промплощадке, так уж получается, самыми активными поздравителями уже не первый год являются работники ООО «Автосвет»! Здесь старательно и с любовью поддерживают давнюю традицию, поздравляя и чествуя юбиляров не только в бригаде или в цехе, на профсоюзном стенде, но и внимательно следят, чтобы непременно была и газетная публикация. Мы ничего не выдумываем - достаточно пролистать подшивку газеты «Вестник Профсоюза», как становится ясно, - от автосветовских улыбок и поздравлений на ее страницах каждый раз становится светлее.

А 27 июня на ООО «Автосвет» поздравляли с юбилеем и Наталью Ивановну Данилову! (фото внизу)



Авдееву Зинаиду Яковлевну - Цех 21,
Агафонову Валентину Ивановну - Цех 52,
Андреянова Геннадия Васильевича - ДИЗ,
Атавину Марию Николаевну - Цех 51,
Березюк Татьяну Васильевну - ОТК,
Бесову Анастасию Михайловну - ПДО,
Бикчурову Зямифю Ибрагимовну - Цех 52,
Воробьеву Антонину Николаевну - Цех 09,
Голобеву Веру Сергеевну - ДЗР,
Грешнова Виктора Ивановича - ОТК,
Гурьянова Николая Ивановича - Техотдел,
Еранову Татьяну Викторовну - ДЗПМ,
Журавлёва Владимира Алексеевича - ДИЗ,
Заикину Наталью Васильевну - ОТК,
Коднер Сафину Мухаматнуровну - ОТК,
Коровину Наталью Петровну - Цех 52,
Кувшинову Галину Петровну - Цех 51,
Кудрявцева Евгения Владимировича - ДИЗ,
Кумаева Павла Ивановича - Цех 09,
Маринина Павла Ивановича - ДЗВ,
Мочалову Неллю Петровну - ОСКБ,
Нацибулину Альниру Хамитовну - Цех 40,
Нефедову Валентину Степановну - АП,
Пушкину Татьяну Константиновну - Техотдел,
Скрябина Геннадия Васильевича - Цех 87,
Титову Валентину Евсеевну - Цех 40,
Устинову Наталью Михайловну - Цех 52,
Фролову Наталью Александровну - ДЗПМ,
Шадрину Валентину Федоровну - ОТБ,
Шкунову Любовь Анатольевну - Цех 40,
Щипунову Нину Васильевну - ОТК,
Яранкину Валентину Ивановну - Цех 87.

Ассоциация по социальной поддержке неработающих пенсионеров ДААЗа



ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

С благодарностью сообщаем, что в соответствии с заключёнными договорами о благотворительной помощи на расчетный счет Ассоциации по социальной поддержке пенсионеров промплощадки ДААЗа в июне 2022 года поступили денежные средства от ООО «ДВЗ», АО «ДААЗ», ООО «ДААЗ», ООО «Автосвет», ООО «ДЛЗ».

Директор Ассоциации по социальной поддержке пенсионеров ДААЗа
В.А. Трубочкин

Точно так же было бы и тогда, когда здесь отмечала свой 50-й день рожде-



Пусть шире льются строчки из души!..

Казалось, совсем недавно, как подарок ко дню рождения Александру Юрьевичу Громогласову – даазовскому и димитровградскому поэту, члену городской писательской организации «Слово» и Российского союза писателей – от Санкт-Петербургского издательства «Четыре» пришел стихотворный сборник «Мечтать, надеяться, любить». Казалось только-только он был презентован на выставочных полках XVI международного Книжного салона в великом городе на Неве. А вот уже в его дом пришла и новая радость – в том же издательстве увидел свет новый коллективный поэтический сборник «Рукопись души», в котором есть и страницы, написанные его душой.

Поздравляем Александра Юрьевича! Желаем ему не только новых творческих вершин, но и крепкого здоровья, чтобы были в сердце силы жить так же ярко, творить такие же добрые строки, как и до этого!



ОТЛИЧНЫЙ ЗАВОДСКОЙ МИНИФУТБОЛ!

18 июня на городском стадионе «Спартак» прошел минифутбольный турнир в зачет спартакиады предприятий и организаций промплощадки Димитровградского автоагрегатного завода. В соревнованиях участвовало 4 команды: Ассоциации по социальной поддержке неработающих пенсионеров промплощадки, ООО «Автосвет», сборная предприятий промплощадки и ООО «ДААЗ».

В первой игре первого круга жеребьевка свела «Автосвет» и сборную предприятий промплощадки ДААЗа. На первой же минуте матча первая же атака даазовских футболистов увенчалась успешным ударом по воротам автосветовцев: дальний сильный удар оказался неберущимся (мяч, изменив направление после касания с защитником, юркнул под вратарём в сетку ворот). «Автосвету» понадобилось для ответного гола 8 минут - их мощный удар метров с 15 тоже оказался неотразимым. Повторить успешную атаку автосветовцы смогли незадолго до конца второго тайма. Итоговый счет 2 : 1.

Во второй игре первого тура встретились спортсмены ООО «ДААЗ» и ветеранская сборная. Ветераны доказали не только то, что не стареют душой и «есть еще порох в пороховницах, но и то, что имеют самую многочисленную, организован-



ную и активную группу поддержки. В этот день несколько представительниц прекрасной половины человечества из числа членов Ассоциации поддерживали их, выходя на футбольное поле при торжественном начале первого матча их команды, скандируя с трибун оригинальные «фанатские» речевки и кричалки и исполняя воодушевляющие песни.

Но молодость и скоростная комбинационная игра команды ООО «ДААЗ» все же оказалась сильнее футбольного опыта ветеранов. Седьмиласе футболисты выкладывались на все 200, однако порой не успевали за нападающими соперника, которые не делали им никаких скидок, нанося точные удары по воротам, которые самоотверженно и весьма

умело защищал Владимир Дубаев. В итоге два таких «пушечных выстрела» оказались результативными. Это случилось по разу в каждом тайме. Добиться более весомого результата у молодых и умелых соперников не получилось - лишь 2 : 0 в их пользу.

Второй тур соревнований начался с матча между командой «Автосвета» и неуставшими хоть немного отдохнуть футболистами ветеранской сборной. И эта встреча ожидаемо прошла с преимуществом первых. Хотя в первом тайме «Автосвету» и не удалось полностью доминировать - ветераны довольно оперативно ответили голом на пропущенный в свои ворота мяч, но во второй 20-минутке игры «автосветовцы» утроили число успешных атак - итог 3 : 1 в их пользу.

И вновь хочется сказать, что, если бы не вратарская сноровка Владимира Дубаева, счет мог быть более впечатляющим.

В четвертой игре минифутбольного турнира страсти и эмоции были на порядок спокойнее, чем в описанном выше матче. Футболисты ООО «ДААЗ» размеренно и профессионально комбинационно победили игроков сборной предприятий промплощадки «ДААЗа». Оба тайма прошли за их явным преимуществом. В каждом сборники пропустили в свои ворота по два мяча. Итог 4 : 0 в пользу команды ООО «ДААЗ».

Однако уже в заключительном туре стало ясно, что сборная предприятий просто берегла силы для игры против ветеранской команды, где, уж так вышло, решалась судьба третьего места в турнире. И сборная «ДААЗа» словно обрела крылья, а вместе с ними и долгожданную комбинационную игру. У неё стало всё получаться - о результате не стоило и гадать. К одной голевой атаке первого тайма во тором прибавилось еще две. Итог 3 : 0 не в пользу ветеранов.

В завершающей игре турнира встретились не проигравшие до этого ни одного матча игроки ООО «Автосвет» и ООО «ДААЗ». И это был лучший матч турнира! Матч за переходящий кубок победителей! Обе команды показали прекрасную игру, но «автосветовцам» футбольная фортуна в этот раз улыбалась пореже.

В первом тайме в верховой борьбе у ворот команды «Автосвета» сильнее и везучее оказалась нападающая сторона, которая и повела в счете. Чтобы выровнять игру (и сравнять счет) проигрывающая команда усилила свои атакующие ряды... Долгое время казалось, что вот-вот равновесие в счете будет восстановлено. Но «ДААЗ» на это не согласился, всё грознее контратакуя. Одна из таких контратак и завершилась красивейшим мощным голевым «выстрелом» в правую от вратаря «Автосвета» девятку. Счет 2 : 0 до конца игры не изменился.

Итоги: турнир прошел на высоком организационном и спортивном уровне, что вполне достойно и более высокой активности болельщиков. Обладателями переходящего кубка и соответствующей денежной премии стала команда ООО «ДААЗ» (на нижнем фото), символическое «серебро» турнира - у ООО «Автосвет», бронза - у сборной предприятий промплощадки ДААЗа. Несомненно симпатии болельщиков и уважение всех спортсменов и организаторов достались в этот день футболистам-ветеранам.

Лучшим бомбардиром турнира признан Сергей Аниченков (ООО «ДААЗ»), лучшим защитником - Андрей Турханов (ООО «Автосвет»), лучшим вратарём отстоявший все игры насухо Максим Кондрашов (ООО «ДААЗ»).