

Вести профсоюза

№ 09 (188)

30 сентября 2021 года



**БУДЕМ ВМЕСТЕ –
СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ**

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ

12+

РАБОТА АВТОВАЗА И ПОДДЕРЖКА КОЛЛЕКТИВА В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ



Конференция работников АВТОВАЗа – традиционное мероприятие, которое проводится дважды в год для того, чтобы рассказать трудовому коллективу, в том числе и наглядно, о том, что сделано по коллективному договору предприятия, как выполнялись те или иные обязательства. Очередная такая конференция состоялась 14 сентября с участием губернатора Самарской области Дмитрия Азарова.

Помимо главы региона, были также приглашены депутат Государственной думы **Владимир Бокк**, первый заместитель председателя Самарской губернской думы **Екатерина Кузьмичева**, глава г.о. Тольятти **Николай Ренц**, председатель городской думы **Николай Остудин**, глава администрации Автозаводского района **Юрий Хвостов**, председатель Федерации профсоюзов Самарской области **Дмитрий Колесников**, председатель Областного комитета Профсоюза АСМ РФ **Александр Меньшиков**, председатель профсоюзных организаций г.о. Тольятти **Анатолий Калинин**.

Конференция началась с выступления Дмитрия Игоревича. Он отметил значимость АВТОВАЗа как самого многочисленного предприятия, которое вносит огромный вклад в экономику нашей области. АВТОВАЗ всегда находится в фокусе внимания, а в период распространения COVID-19 особенно. На уровне Президента страны был принят ряд специализированных решений для положительной динамики отечественного автопроизводителя. Что касается областной поддержки, то, как заверил глава региона, будут предприняты все возможные меры для ритмичной работы нашего предприятия, где одним из главных направлений был и остается «социальный пакет» – льгот и гарантий работникам. Также Дмитрий Азаров отметил **возрастающую на АВТОВАЗе роль профсоюзной организации** и профсоюзного актива, который всегда готов встать на защиту интересов конкретного работника, цеха, бригады.



Следующий доклад от работодателя представил вице-президент по персоналу и социальной политике **Дмитрий Михаленко**. Он рассказал делегатам и приглашенным о трех основных факторах, влияющих на деятельность нашего предприятия в текущем году.



Это ситуация с COVID-19, дефицит электронных компонентов и рост цен на металл. Также прозвучала информация о том, как в первом полугодии обеспечивалась работа предприятия в условиях предотвращения распространения COVID-19, какие производственно-экономические показатели у завода за отчетный период, как выполнялось тарифное соглашение и другие разделы коллективного договора. Об этом мы подробно писали в предыдущем номере газеты «Вести профсоюза» (№ 08 от 30.08.2021, стр.1).

Из новых запусков текущего года были отмечены следующие: LADA Niva Travel, новый Largus и система ENJOY PRO & LADA Connect. «В рамках увеличения производственной программы на завод было трудоустроено 948 рабочих», – отметил Дмитрий Геннадьевич.

Сторона работников также отчиталась за полугодие. С отчетом от профсоюзного комитета об итогах выполнения коллективного договора выступил председатель ППО **Сергей Зайцев**.

Во время доклада Сергей Юрьевич обратился к руководству Общества с просьбой поддержать работников в условиях длительного простоя, связанного с дефицитом комплектующих, и провести разовую выплату работникам в размере 5000 рублей.

В своём выступлении президент Общества **Николай Мор** ответил на данное профсоюзное предложение положительно, чтобы в непростое время оказать поддержку семьям работников. В результате на следующий день, 15 сентября, был подписан соответствующий приказ, а 21 сентября – произведена выплата работникам АО «АВТОВАЗ» и зависимых дочерних обществ в размере 5000 рублей (пропорционально отработанному времени с 01 января 2021 года).

Еще один отчет за первое полугодие – о работе комиссии социального страхования АО «АВТОВАЗ» – был представлен сопредседателем комиссии, заместителем председателя ППО **Сергеем Марченко**. В основном речь шла о Программе санаторно-курортного лечения и отдыха работников Общества и их детей в возрасте от 3 до 18 лет, на которую в 2021 году администрацией Общества было выделено 152 млн рублей.

Несмотря на все трудности по проведению оздоровительной кампании, связанные с ограничительными мерами по противодействию распространения новой коронавирусной инфекции, реализация Программы прошла успешно, о чем говорят положительные отзывы работников.

После всех докладов начались выступления в прениях – с разных подразделений работники ставили острые вопросы, которые тревожат трудовой коллектив и которые необходимо решать.

От профсоюзного комитета самой многочисленной службы СВППА предцехкома производства окраски кузовов ПАП В0 **Елена Пацюк** отметила замечания по обеспечению работников горячей и холодной



водой в душевых и умывальниках, содержанию санитарно-бытовых помещений, а также по соблюдению температурного режима на рабочих местах. «А подрядные организации, предоставляющие услуги по аварийному и текущему ремонту зданий и сооружений», – как сказала Елена Анатольевна, – «длительное время не выполняют в полном объеме заявки на ремонт, выданные производствами».

Выступающий от пресового производства **Данил Кальницкий** перечислил значительные изменения, направленные на улучшение условий труда как непосредственно на рабочих местах, так и вне рабочей зоны. Вместе с тем есть и нерешенные вопросы, которые по предложениям работников, профсоюзного комитета и администрации производства были включены в новую Программу по улучшению условий труда на 2021–2024 годы. Но вопросы, требующие особого внимания, есть в адрес руководства не только предприятия, но и города. Это вопросы безопасности на пешеходных переходах, доставки работников на работу.

Заведующий отделом по гендерной политике профсоюзной организации **Елена Сазонова** вновь подняла такие темы, как транспортное обслуживание заводчан при доставке их на работу и с работы (необходимость обновления подвижного состава) и реконструкция набережной Автозаводского района. Также она обратилась к администрации завода с просьбой о продлении сроков выплаты материальной помощи за вакцинацию против COVID-19. Как стало известно на конференции, данное обращение получило положительный ответ от президента Общества. Так, 20.09.2021 выпущен приказ о продлении сроков выплаты материальной помощи до 17.10.2021 и до 08.11.2021 за первую и вторую прививку соответственно.

Завершились выступления в прениях обращением заведующего отделом по социальному страхованию ППО **Андрея Игнатьева** к представителям городской и губернской власти с просьбой оказать содействие по ускорению выполнения работ по капитальному ремонту путепровода на пересечении ул. Вокзальной – ул. Борковской и организации дополнительных парковок личного транспорта напротив 6 и 24 КПП на южной стороне завода. Также о выделении дополнительных средств из областного бюджета на реализацию «Программы по улучшению условий труда 2021–2024 гг.».

К слову о Программе, собранные от работников завода предложения приняли участие в конкурсе «Предложения по улучшению условий труда». На первых этапах комиссия конкурса рассмотрела все поступившие предложения, а 5 сентября прошел 3 этап по определению призёров среди работников: 5 – среди женщин и 5 – среди мужчин. На конференции же состоялось торжественное награждение призёров и главный, волнительный момент – стало известно, кто стал обладателем новых LADA Niva Legend и LADA Granta. Победили **Ананьева Марина Леонидовна**, специалист по персоналу, и **Шмарадкин Алексей Викторович**, оператор МАС. Поздравляем их с победой и желаем только легких дорог и успехов в жизни!

Татьяна ЧАЙКУН

НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ И НОВЫЕ ПРОЕКТЫ

Уверенно продолжается рост рядов нашей первичной профсоюзной организации – об этом председатели профкомов говорили на оперативном совещании 2 сентября.

Так, в службе по продажам и маркетингу в Профсоюзе АСМ РФ за август принято 24 человека, и уже в сентябре – 6. На 12 человек в прошлом месяце пополнилась профорганизация ППИ, на 10 человек – ПЛП и ПрП, на 8 – инжиниринг.

Хорошие отзывы получил традиционный праздник для первоклассников, организованный по заявкам профкомов подразделений.



На развлекательную и познавательную программу в зале Дома офицеров были приглашены около 400 детей работников из 11 подразделений ППО.

Председатель комиссии по работе с молодежью профкома ПрП Ирина Косолапова поделилась впечатлениями от участия в профсоюзном молодежном форуме, приуроченном к 30-летию Профсоюза АСМ РФ.

Форум «Гордимся прошлым – создаём будущее» прошел в Саратове и собрал молодых профактивистов из Нижегородской, Саратовской, Челябинской, Ярославской, Оренбургской областей, из Чувашии и Татарстана. Команда АВТОВАЗа представляла Самарскую область.

Заместитель председателя ППО Сергей Марченко прокомментировал приказ по АВТОВАЗу «Об организации акции «Подарок за здоровье и безопасность».

Акция проводится в период с 1 сентября по 30 декабря для поощрения работников АВТОВАЗа и дочерних обществ, расположенных на территории г.о. Тольятти, принявших участие в вакцинации от коронавирусной инфекции.

Для участия в акции необходимо подать заявление на выплату материальной помощи. За период акции среди участников в три этапа разыгрываются 80 денежных призов, по 10 тысяч рублей каждый, и главный приз – автомобиль. Для проведения розыгрыша автомобиля необходимо достижение 80 % привитых от общей численности работающих.

На оперативном совещании 9 сентября председатель ППО Сергей Зайцев отметил, что колдоговорные конференции в подразделениях АВТОВАЗа прошли информативно, по-деловому, делегатами поднимались актуальные, важные для работников вопросы.

1 декабря 2021 года первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа исполняется 55 лет!

В этот день состоится отчетная профсоюзная конференция и торжественное мероприятие, посвященное юбилею нашей организации.

Около 60 профсоюзных активистов из подразделений ППО приняли участие в выездном обучающем семинаре по теме «Коллективное взаимодействие».

По словам председателя профкома инжиниринга Андрея Ворошилова, акцент в обучении был сделан на таких темах, как навыки работы в команде, учет мнения каждого, ответственность при выборе и принятии решений.

Федерация профсоюзов Самарской области осуществляет набор в Школу молодого профсоюзного лидера (ШМПЛ) в Самарском институте профсоюзного движения. У профсоюзных активистов нашей «первички» есть возможность пройти обучение.

Школа будет работать с сентября 2021 года по апрель 2022 года, сообщил специалист по работе с молодежью ППО Александр Сергеев. Обучение будет проходить по субботам 2 раза в месяц. По окончании участники, успешно защитившие итоговый проект, получают дипломы о профессиональной переподготовке по теме «Менеджмент в профсоюзной организации».

В прошлом сезоне дипломы об окончании Школы молодого профсоюзного лидера получили 9 представителей ППО АВТОВАЗа.

На заводе началась очередная ежегодная кампания по вакцинации против гриппа.

Прививку против гриппа можно сделать на заводских здравпунктах (кроме здравпунктов № 5, 12, 22); в поликлинике около завода – каб. 313; в поликлинике профосмотров – каб. 117.

Общезаводская конференция по выполнению коллективного договора за 6 месяцев, в работе которой принял участие губернатор Дмитрий Азаров, прошла на высоком уровне – так было отмечено на оперативном совещании 16 сентября.

Делегаты от подразделений в своих выступлениях говорили о тех вопросах, которые сегодня действительно актуальны для работников, много внимания уделялось условиям труда. На конференции председатель ППО Сергей Зайцев обратился к руководству АВТОВАЗа с просьбой оказать поддержку коллективу в условиях длительного простоя, связанного с дефицитом комплектующих, и провести разовую выплату работникам 5000 рублей. Предложение было поддержано президентом Общества Николаем Мором.



Эффективность действий профсоюзного актива во многом зависит от поддержки их работниками. «Будем вместе – станем сильнее!» – один из профсоюзных лозунгов.

Отрадно, что ряды нашей профорганизации непрерывно пополняются, и мы становимся сильнее. Так, за прошедшую неделю в члены профсоюза АСМ вступили: в СКИО – 18 человек, в СПМ – 12, в заводоуправлении – 5 человек.

11–12 сентября в ТОК «Звездный» успешно прошел выездной молодежный профсоюзный семинар, о чем рассказал его участник Евгений Вогнивенко.

План семинара включал ряд задач: наработку идей к 7 октября – Дню действий за достойный труд; подготовку к 55-летию профсоюзной организации АВТОВАЗа; наработку мероприятий в план работы молодежной комиссии ППО в 2022 году.

Зам. председателя ППО Валерий Коршунов отметил, что молодежное крыло нашей «первички» сегодня очень активное, инициативное, хорошо работают молодежные комиссии в подразделениях. А лидер нашей молодежи Александр Сергеев делегирован в состав молодежного совета Федерации профсоюзов Самарской области.

Профсоюзный комитет ППО согласовал проект приказа «Об актуализации «Политики АО «АВТОВАЗ» в области охраны труда».

Актуализированная «Политика АО «АВТОВАЗ» в области охраны труда» в новой редакции начнет действовать с 01.10.2021. В первом же абзаце этого документа провозглашается, что АВТОВАЗ, являясь крупнейшей автомобилестроительной компанией в Российской Федерации, признает наивысшим приоритетом сохранение жизни и здоровья людей и принимает на себя обязательство по созданию безопасных и здоровых условий труда.

Оперативное совещание 23 сентября председатель ППО Сергей Зайцев начал с отличной новости! Елена Сазонова, зав. отделом по гендерной политике и культурно-массовой работе нашей профсоюзной организации, получила большинство голосов избирателей по 10-му округу и победила на выборах в Самарскую губернскую думу.



Сергей Юрьевич поблагодарил профсоюзных активистов, работников завода и дочерних предприятий, ветеранов – всех, кто поддержал нашего кандидата и обеспечил представительство ППО и АВТОВАЗа в областной Думе.

Председатели профкомов подразделений заострили внимание на проблеме низких температур на рабочих местах, особенно после выходных. Когда же будет подано тепло в корпусах?

Заместитель председателя ППО Валерий Королев сказал, что на заводе началась подготовка корпусов к осенне-зимнему периоду, и температурный режим – на особом контроле. Он также сообщил, что на ТЭЦ ведется необходимая работа, чтобы в кратчайшие сроки подать тепло на завод.

На совещании выступили представители ПАО Росбанк и рассказали об эксклюзивных предложениях для работников АВТОВАЗа, держателей зарплатных карт банка.

Напомним, что 8 июля стартовал совместный проект профсоюзной организации АВТОВАЗа и Росбанка, который предусматривает предоставление владельцам зарплатной карты банка, членам профсоюза АСМ, компенсации стоимости полиса ДМС.

На этот раз представители Росбанка объявили о начале новой акции: «Дружить выгодно!».

Владелец зарплатной карты может привлечь в зарплатный проект Росбанка коллегу, и в результате, за лояльность к банку оба клиента могут получить разовые выплаты по 1 тысяче рублей. Для этого коллеге необходимо получить зачисление заработной платы на карту банка на среднюю сумму не менее 20 тысяч рублей в течение 2 полных календарных месяцев.

Чтобы заказать зарплатную карту Росбанка, нужно обратиться в цеховой комитет или в профсоюзный комитет подразделения, или же в любой офис банка.

И еще важная информация. Все преимущества зарплатной карты, которые на сегодня доступны работникам АВТОВАЗа как одного из крупнейших партнеров Росбанка, могут в полном объеме распространяться и на работников дочерних предприятий при условии заключения соответствующего соглашения с руководством предприятия.



ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОБЕДА! Наш паблик «Профсоюзная организация АВТОВАЗа» в социальной сети «ВКонтакте» занял 1 место в региональном конкурсе социальной рекламы и общественных инициатив «Добрые новости».

О том, как чувствовали победителей, поделилась впечатлениями зав. информационным отделом ППО Татьяна Чайкун. Награждение проходило в рамках Юбилейного (10-го) форума общественных инициатив «Добрые новости», который направлен на популяризацию положительных примеров социально активного поведения, позитивных информационных поводов в различных сферах жизнедеятельности, профилактику социально значимых проблем, демонстрацию лучшего опыта реализации социальной политики в области.

В 2021 году на конкурс поступило 359 работ. Наш паблик «Профсоюзная организация АВТОВАЗа» победил в номинации «Лучший социальный паблик в социальных сетях и мессенджерах».

Любовь СТУКАЛОВА



Ситуация с дефицитом электронных компонентов, результаты продаж и антикризисные меры, главное в производстве, обновлённый фирменный стиль коммуникации бренда LADA – вот основные вопросы, которые были рассмотрены 21 сентября на традиционной встрече руководителей АВТОВАЗа – ТОП-500.

Дефицит электронных компонентов, связанный с BOSCH ABS/ESP и ситуацией с COVID-19 в Малайзии, во втором полугодии 2021 года оказал мощный удар по всем автопроизводителям (до 6 млн автомобилей). Улучшения ожидаются в середине октября, а восстановление производства – в ноябре-декабре этого года.

Из новых запусков текущего года были отмечены следующие: LADA Niva Travel, новый Largus, уникальная модель Niva BRONTO и система ENJOY PRO & LADA Connect.

Результаты продаж наших автомобилей за 8 месяцев составили 22,2 % доли рынка легковых и лёгких коммерческих автомобилей. Среди ТОП-10 автомобилей 4 места у LADA: Granta (1), Vesta (2), Niva (6), Largus (10).

ТОП-500: РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ И АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ

Среди антикризисных мер были названы такие, как поддержка дилеров (например, сертификаты с гарантией цены до конца года) и эффективный бизнес (производственный микс, ценообразование и пр.).

С подробной информацией о модернизациях в производствах завода выступил исполнительный вице-президент по производству и управлению цепочкой поставок **Михаил Рябов**. Вот что было улучшено в разных подразделениях:

- ✓ Перенос производства Niva Travel на 3 линию главного конвейера:
 - + 170 работников.
 - + Увеличение загрузки линии с 21,4 до 35,4 (jph/авто в час).
- ✓ Производство ППИ – производство окраски бамперов на новой линии:
 - + Улучшение качества окраски.
 - + Экономия энергии и материалов.
 - + Окраска бамперов на одной линии.
- ✓ Производство двигателей – модернизация линии сборки двигателей:
 - + Крутящий момент увеличен на 10 %.
 - + Производительность линии увеличена с 30 до 35 шт./час.
 - + Современная система управления.
- ✓ Производство сборки ПАП В0 – современная технология сборки дверей:
 - + Безопасность и эргономика.

- + Снижение рисков вторичных повреждений.
 - + Эффективность производства.
 - ✓ Производство коробки передач – переход на единую коробку перемены передач:
 - + Оптимальная загрузка мощностей.
 - + Оптимизация логистических потоков.
 - ✓ Производство сборки ПАП В0 – доставка бамперов и сидений при помощи AGV:
 - + Безопасность и эргономика.
 - + Снижение рисков вторичных повреждений.
 - + Подача сидений с двух сторон автомобиля.
 - + Гибкость при запуске новых проектов.
 - ✓ Производство шасси – модернизация линии сборки рычагов задней подвески:
 - + Автоматическое перемещение стенов.
 - + Безопасность и эргономика.
 - + Производительность линии увеличена с 42 до 50 штук.
 - ✓ Производство Granta – пластинчатый конвейер и киттинг на линии сборки шасси:
 - + Доставка деталей без погрузчиков.
 - + Безопасность и эргономика.
- Подводя итоги встречи, президент Общества **Николай Мор** обозначил серьёзность ситуации, связанной с COVID-19, и призвал пройти вакцинацию тем, кто ещё этого не сделал.

Татьяна ЧАЙКУН

НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР АВТОВАЗА

35 лет назад, 4 сентября 1986 года, вышло постановление правительства о создании на АВТОВАЗе отраслевого научно-технического центра.

На сегодняшний день НТЦ – это комплекс уникального современного испытательного оборудования, оснащенный новейшим программным обеспечением. Это совместная работа единой команды опытных профессионалов различных служб, в том числе инжиниринга продукта и процесса, разработки стилиа, по созданию новых перспективных проектов, востребованных на автомобильном рынке.

В честь 35-летия НТЦ перед главным административным корпусом («шоколадкой») состоялось праздничное мероприятие с использованием современных технологий проведения шоу-программ. Прозвучали поздравления от президента АО «АВТОВАЗ» **Николая Мора**, вице-

президента по инжинирингу **Сельчука Куры**, генерального директора ФГУП «НАМИ» **Сергея Гайсина**, председателя профкома инжиниринга **Андрея Ворошилова**. Все руководители отметили, что самое главное в нашем успехе – это наш коллектив, который способен справляться с любыми сложными задачами.

Юбилейный День рождения – всегда грандиозное событие, а когда его создают профессионалы – праздник вдвойне. В качестве подарка работникам была представлена прекрасная концертная программа на передвигной праздничной платформе. Особенно стоит отметить замечательное настроение всех: и кто присутствовал, и кто наблюдал из окон. И, конечно, невероятно теплую атмосферу, царившую на мероприятии, под старые добрые песни в исполнении группы «Пятый элемент».

Позитивное настроение и незабываемые эмоции, подаренные в этот дождли-

вый денёчек, положительно отразились не только на дальнейшем рабочем процессе, но и на последующих выходных.

Огромное спасибо нашему исполнительному вице-президенту по инжинирингу Сельчуку Куру и председателю профсоюзного комитета Андрею Юрьевичу Ворошилову за организацию праздника и поддержку добрых традиций.

Желаю всем успешно реализовывать творческие идеи и продолжать покорять автомобильный рынок, удивлять инновациями, вписывая в историю новые страницы наших достижений. Пусть всем делам и начинаниям сопутствует удача, будут рядом надежные люди, не подводит здоровье. И пусть каждый день приносит добро, энергию и радость!

Татьяна КРИВОВА,
председатель цехкома ДПЭСА



26 сентября в Парковом комплексе истории техники им. К.Г. Сахарова прошёл молодёжный профсоюзный квест, посвященный Дню машиностроителя.

Квест был организован комиссией по работе с молодёжью первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа.

Погода в этот день благоприятствовала проведению мероприятия. Хотя всю неделю прогноз был нерадостный и только перед квестом, как будто специально для нас, изменился в лучшую сторону.

МОЛОДЕЖНЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ КВЕСТ

В тот же день в Парковом комплексе проходили мероприятия ко Дню машиностроителя, организованные самим парком, поэтому участники квеста, члены профсоюза, приняли участие и в этих активностях.

На квест зарегистрировались 13 команд из 8 подразделений «первички»: 4 команды от АНО ДО «Планета детства «Лада», 3 команды от инжиниринга, по одной команде от производств литья и поковок, службы по продажам и маркетингу, механосборочных производств, производства технологической оснастки, пресового производства, службы вице-президента по производству автомобилей.

В каждой команде было от 4 до 6 человек. Старт команд происходил поочередно, с 11.00 и дальше с промежутком 8 минут, что как раз соответствовало требованиям эпидемиологической обстановки.

Командам предстояло пройти 10 станций с различными интеллектуально-спортивными заданиями и, конечно же, некоторые из них носили профсоюзный характер. Много заданий было на сплочение, командную работу, где участие каждого члена команды на каждой станции являлось важным для достижения общего успеха команды. На станциях правильность выполнения заданий смотрели молодые активисты нашей профсоюзной организации.

В связи с предстоящим профессиональным праздником командам был подарен дополнительный бонус. Для прошедших весь квест (все 10 заданий) была 11 станция – проезд на БТР по специально оборудованной трассе возле Паркового комплекса и небольшой перекус в кафе.

Оргкомитет мероприятия подвёл итоги по всем 10 станциям, и в результате призёрами стали:

- 1 место** – команда «DreamTeam», п/о инжиниринга.
- 2 место** – команда «Миндаль», п/о СКИО.
- 3 место** – команда «Next», п/о СКИО.

Призёры квеста получили дипломы и призы. От участников было много положительных отзывов по мероприятию, высказано и несколько предложений по проведению, которые оргкомитет обязательно учтёт в будущем.

И в завершение – огромное спасибо судьям за ту работу, которую они проделали по организации и судейству мероприятия.

Александр СЕРГЕЕВ,
специалист по работе с молодёжью
ППО АВТОВАЗа



ПРЕДЛОЖЕНИЯ ОТ «ЛАДА-МЕДИА»



По профсоюзной карте для членов профсоюза АСМ действуют специальные предложения от телекоммуникационного холдинга Тольятти ООО «ЛАДА-МЕДИА»:

- при подключении услуг кабельного телевидения, интернета, комплексной услуги «телевидение+интернет» – один месяц пользования услугами без абонентской платы;
- при пользовании услугами кабельного телевидения, интернета, комплексной услуги «телевидение+интернет» – скидка 20 % на дополнительные услуги (прокладка и замена кабеля, подключение и настройка дополнительного оборудования, диагностика абонентской сети и т.д.) согласно прейскуранту.

Обращаться по телефонам:

8 (8482) 66-99-67 **Свяжина Анна Владимировна**
8 (8482) 66-99-42 **Волкова Марина Анатольевна**
8 (8482) 66-99-66 **Кол-центр**

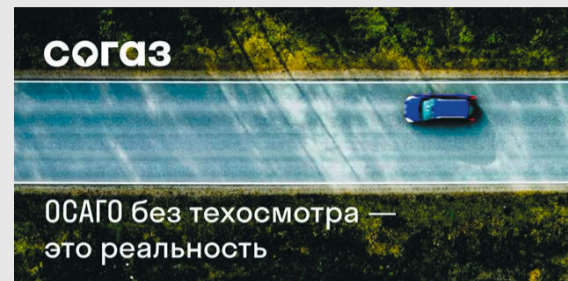
ДЛЯ ОФОРМЛЕНИЯ «АВТОГРАЖДАНКИ» ТЕХОСМОТР НЕ НУЖЕН

Партнер первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа, с которым было заключено соглашение о сотрудничестве весной этого года – АО «СОГАЗ» (Тольяттинское отделение Самарского филиала) – предоставляет специальные скидки на разные виды страхования.

- ✓ КАСКО – 10 % (кроме программы «Автопрофи»);
 - ✓ Страхование квартиры, дома, дачи – 20 % (кроме программ «СОГАЗ квартира», «Оптимальное решение для квартиры», «Оптимальное решение для дома»);
 - ✓ Страхование жизни и здоровья от несчастного случая – 10 % (кроме продукта «Линия защиты»).
- Заявление на урегулирование страхового случая принимается по предварительной записи, что исключает ожидание в очереди!

Скидки предоставляются при предъявлении профсоюзного билета ППО АВТОВАЗа.

Теперь для оформления «автогражданки» не понадобится проходить техосмотр. Чтобы узнать стоимость Вашего ОСАГО, свяжитесь с Вашим персональным менеджером **Караевой Ариной Сергеевной**.



Телефоны: 93-00-31, +7 93 79 873 827, +7 9277 836 448 (также по WhatsApp)
Электронная почта: Karaeva.Arina@sogaz.ru
✓ Удобно: персональный менеджер произведет расчет и подготовит документы.
✓ Оперативно: в офисе г. Тольятти, ул. Революционная, 76 организована предварительная запись по урегулированию убытков.

ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ



Больничный по уходу за детьми до 8 лет оплачивается полностью.

С 1 сентября при расчете пособия в случае, когда больничный взяли для ухода за ребенком, большое значение будет иметь возраст ребенка:

– 8 лет и больше – порядок оплаты остается прежним. В этом случае важны стаж застрахованного лица, срок больничного и то, как лечат ребенка: амбулаторно или в стационаре;

– до 8 лет – уход оплатят полностью, т.е. перечислят 100 % среднего заработка.

Ни стаж, ни вариант лечения, ни его длительность не имеют значения. При этом размер пособия не должен превышать максимального значения.

(Федеральный закон от 26.05.2021 № 151-ФЗ)

О гаражной амнистии.

1 сентября 2021 года вступил в силу принятый 5 апреля Федеральный закон № 79-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ).

Федеральный закон № 79-ФЗ вносит изменения в ряд нормативно-правовых актов, регулирующих отношения, связанные с таким видом имущества, как гаражи: создание, оформление прав на них и земельные участки под ними, а также легализация уже существующих гаражей, поэтому его называют законом о «гаражной амнистии».

В законе устанавливается, что до 1 сентября 2026 года гражданин, использующий гараж, являющийся объектом капитального строительства и возведенный до дня вступления в действие Градостроительного кодекса РФ (до 30 декабря 2004 года), имеет право на предоставление в собственность бесплатно земельного участка, находящегося в государственной или муниципальной собственности, на котором он расположен, если:

- земельный участок для размещения гаража был предоставлен гражданину или передан ему какой-либо организацией (в том числе, с которой этот гражданин состоял в трудовых или иных отношениях), либо иным образом выделен ему,

либо право на использование такого земельного участка возникло у гражданина по иным основаниям;

– земельный участок образован из земельного участка, предоставленного или выделенного иным способом гаражному кооперативу либо иной организации, при которой был организован гаражный кооператив, для размещения гаражей, либо право на использование такого земельного участка возникло у кооператива (организации) по иным основаниям и гараж и (или) земельный участок, на котором он расположен, распределены соответствующему гражданину на основании решения общего собрания членов гаражного кооператива (либо иного документа, устанавливающего такое распределение).

При отсутствии указанных документов участок может быть предоставлен при наличии:

1. Заключенного до 30.12.2004 г. договора о подключении (технологическом присоединении) гаража к сетям инженерно-технического обеспечения и (или) договора о предоставлении коммунальных услуг в связи с использованием гаража, и (или) документов, подтверждающих исполнение со стороны гражданина обязательств по оплате коммунальных услуг;

2. Документа, подтверждающего проведение государственного технического учета и (или) технической инвентаризации гаража до 01.01.2013 в соответствии с действовавшими на момент такого учета (инвентаризации) требованиями законодательства, в котором имеются указания на гражданина в качестве правообладателя гаража либо заказчика изго-

товления указанного документа и на год его постройки, указывающий на возведение гаража до 30.12.2004.

При этом воспользоваться «гаражной амнистией» теперь могут не только владельцы гаража, соответствующие указанным критериям, но также их наследники либо граждане, которые приобрели гараж по соглашению от таких владельцев.

Не попадают под «гаражную амнистию» самовольные постройки и подземные гаражи при многоэтажках и офисных комплексах, а также гаражи, возведенные после вступления в силу Градостроительного кодекса РФ (т.е. после 30.12.2004).

Решение о бесплатном предоставлении земельного участка под гаражом в собственность принимает уполномоченный орган публичной власти, как правило, это муниципалитет. Такое решение принимается после того, как участок под гаражом будет образован и поставлен на кадастровый учет.

В целях сокращения финансовой нагрузки на граждан законом предусматривается, что за государственную регистрацию права собственности на гараж и земельный участок под ним не нужно будет платить госпошлину, поскольку соответствующее заявление в Росреестр будет подаваться администрация от имени гражданина. После проведения регистрационных действий она вручит владельцу выписки из ЕГРН, подтверждающие оформление прав на гараж и землю.

Елена РЫЖОВА,
ведущий юрист
ППО АВТОВАЗа

КОНТАКТ-ЦЕНТР НПФ «РОСТЕХ»



В АО «НПФ «Ростех» начал работу единый контакт-центр. Позвонить в фонд из любого региона России и получить консультацию по основным вопросам пенсионного обеспечения можно бесплатно по единому номеру телефона: 8 800 600 89 15.

Напоминаем, по коллективному договору работодатель перечисляет пенсионные взносы на негосударственное пенсионное обеспечение работников АВТОВАЗа, участников АО «НПФ «Ростех», для выплаты им негосударственной пенсии при наступлении пенсионных оснований.

Для получения взноса работнику общества необходимо заключить с АО «НПФ «Ростех» индивидуальный пенсионный договор.

Размер пенсионного взноса общества равен 50 % от суммы пенсионных взносов, внесенных работником в отчетном году по индивидуальному пенсионному договору, и не может превышать 1000 (одну тысячу) рублей.

Если после заключения договора с НПФ Вы поменяли паспорт или место жительства, необходимо как можно скорее уведомить об этом Фонд, не дожидаясь срока планового обновления сведений о клиентах.

Для обновления сведений участнику необходимо обратиться в АО «НПФ «Ростех» по адресу: г. Тольятти, 3-й квартал, ул. Фрунзе, 24. Предоставить паспорт и страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования (зеленая laminированная карточка).

Процедура обновления сведений занимает не более 5 минут, а работа организована таким образом, чтобы не было очередей.

Обратиться в АО «НПФ «Ростех» можно, предварительно записавшись по телефонам: 8 800 600 89 15 (бесплатно), 388-915, 388-916.

АВТОВАЗ, РОСБАНК, ПРОФСОЮЗ – ВЫГОДНЫЙ СОЮЗ

ПАО Росбанк – один из партнеров нашей профсоюзной организации, который разработал эксклюзивные привлекательные предложения для работников АВТОВАЗа, членов Профсоюза АСМ РФ. Воспользоваться ими могут только владельцы зарплатной карты Росбанка.



КОМПЕНСАЦИЯ СТОИМОСТИ ПОЛИСА ДМС

Сотрудничество профсоюзной организации АВТОВАЗа и Росбанка началось в июле совместным проектом, предусматривающим предоставление владельцам зарплатной карты банка, членам профсоюза АСМ, компенсацию стоимости полиса ДМС.

Выплата предоставляется работникам, состоящим на учете в Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ не менее 6 месяцев и являющимся участниками зарплатного проекта Росбанка не менее 1 месяца. Основанием для выплаты является факт приобретения полиса ДМС.

Размер компенсации полиса ДМС – до 1800 рублей за каждый год владения зарплатной картой Росбанка. Для ее начисления необходимо написать личное заявление в профкоме своего подразделения на имя председателя ППО, к нему предоставить копию полиса ДМС и личные банковские реквизиты (выплата производится на зарплатную карту ПАО Росбанк).

НОВАЯ АКЦИЯ: «ДРУЖИТЬ ВЫГОДНО!»

На оперативном профсоюзном совещании 23 сентября представители Росбанка объявили о начале новой акции «Дружить выгодно!».

Владелец зарплатной карты может привлечь в зарплатный проект Росбанка коллегу (Друга), и в результате за лояльность к банку клиента получат разовые выплаты по 1 тысяче рублей. Информация по акции размещена на сайте банка <https://www.rosbank.ru> в разделе «Карты/Зарплатные/Обратите внимание». Наименование блока «Дружить выгодно с Rosbank Club».

Одним из основных условий является зачисление заработной платы Другу на среднюю сумму не менее 20 тысяч рублей после вычета НДФЛ в течение 2 полных последовательных календарных месяцев (аванс + зарплата). Получить первое зачисление заработной платы от работодателя на счет, открытый в банке, необходимо в срок не позднее 6 месяцев от даты открытия счета.

При выполнении всех условий акции на счет в Росбанке рекомендатель и Друг получают поощрение каждый в размере 1000 бонусных рублей (1 бонус = 1 рубль). Поощрение выплачивается не позднее последнего рабочего дня календарного месяца, следующего за определением зачисления заработной платы Другу.

КАК И ГДЕ ПОЛУЧИТЬ КАРТУ РОСБАНКА

Для того, чтобы заказать зарплатную карту Росбанка, необходимо обратиться в цеховой или профсоюзный комитет подразделения – передать копию паспорта и номер мобильного телефона. После этого Ваши данные будут переданы главному бухгалтеру ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ.

В случае передачи персональных данных через сотрудника профсоюзной организации получить готовую зарплатную карту можно, заведомо выбрав один из вариантов ниже:

- получить карту у главного бухгалтера ППО;
- получить карту в одном из офисов банка.

Также можно передать данные для заказа карты самостоятельно, обратившись с паспортом РФ в одно из отделений ПАО Росбанк, и сообщить, что Вы являетесь сотрудником АО «АВТОВАЗ».

Адреса офисов ПАО Росбанк в Тольятти:

- ✓ Автозаводский район – проспект Степана Разина, 19; тел. 8 (8482) 66-70-42.
- ✓ Центральный район – улица Комсомольская, 76.

И еще важная информация.

Все преимущества зарплатной карты, которые на сегодня доступны работникам АВТОВАЗа, как одного из крупнейших партнеров Росбанка, могут в полном объеме распространяться и на работников дочерних предприятий при условии заключения соответствующего соглашения с руководством предприятия.

Росбанк для Вас – это:

- Абсолютно вся банкоматная сеть страны.
- Переводы в другие банки как в рублях, так и в валюте без комиссии.
- Честный кэшбек.
- Специальные предложения от партнеров со скидками и повышенным кэшбеком до 35 %.
- Бесплатные SMS-оповещения.
- Кредиты по льготной ставке.
- Совместный проект с профсоюзной организацией по компенсации части стоимости ДМС.
- Возможность заработать от 1000 руб. и более за участие в акции «Дружить выгодно!».



Финансовая грамотность

ЧТО ТАКОЕ ЦИФРОВАЯ КАРТА И В ЧЕМ ЕЕ ПРЕИМУЩЕСТВА?

Сегодня у клиентов многих банков есть возможность самостоятельно выпустить себе цифровую именную карту в интернет-банке или мобильном приложении. В зависимости от выбранного пакета услуг, она может быть классической, золотой, а также премиальной категории.

По цифровой карте клиенту доступны те же операции, что и по пластиковым картам с технологией NFC: бесконтактная оплата товаров и услуг в физических и онлайн-магазинах через Apple Pay, Google Pay или с использованием реквизитов карты; снятие наличных; оплата услуг и переводы в банкоматах с бесконтактным модулем, а также полный перечень операций в мобильном приложении (в том числе переводы с карты на карту и переводы через Систему быстрых платежей).

Кроме того, выпуск такой карты занимает несколько минут. Цифровая карта – удобный инструмент для тех, кто ценит свое время и не готов тратить его на ожидание доставки карты, а также для тех, кому не нравится перегруженный пластиковым бумажником.

Чем отличается цифровая карта от обычной пластиковой?

1. Отсутствие физического носителя. Цифровая карта – это обычная дебетовая или кредитная именная карта. Открыть ее можно с привязкой к действующему счету в рублях или в валюте.
2. Карта выпускается мгновенно. Клиент может оформить ее самостоятельно в мобильном приложении или интернет-банке. Затем задать ПИН-код в настройках карты и добавить ее в кошелек Apple Pay, Google Pay или Samsung Pay.
3. Оплата покупок в магазинах с помощью смартфона. С помощью цифровой карты можно оплачивать покупки в магазинах смартфоном. Возврат денежных средств осуществляется так же, как и при использовании обычных карт: нужно всего лишь приложить смартфон к терминалу.
4. Безопасность интернет-платежей. Цифровая карта имеет обычные реквизиты банковской карты: номер и срок обращения, а также защитный CVV-код. Предоставление CVV-кода происходит только в приложении и только после до-

полнительной проверки по SMS. Данный процесс делает хранение реквизитов карты более безопасным. Если же мобильным телефоном клиента завладеют мошенники, доступ к карте защищен основным доступом к телефону – паролем, Touch ID или Face ID.

5. Кэшбек за покупки. В качестве цифровой карты может быть выпущена и стандартная дебетовая карта, и карта с бонусами за покупки.

Отметим, что по цифровой карте клиенту доступны те же операции, что и по пластиковым картам с возможностью бесконтактной оплаты, в том числе – оплата услуг и снятие наличных в банкоматах. Также цифровая карта дает возможность совершать обычные операции в мобильном приложении, в том числе переводы клиентам других банков как с карты на карту, так и по номеру телефона через Систему быстрых платежей.

Можно ли расплачиваться цифровой картой за покупки в магазинах?

По цифровой карте клиенту доступны те же операции, что и по пластиковым картам с технологией NFC: бесконтактная оплата товаров и услуг в физических и онлайн-магазинах через Apple Pay, Google Pay, Samsung Pay или с использованием реквизитов карты. Для цифровой карты ПИН-код генерируется так же легко, как и для обычной пластиковой карты. Кроме того, для оплаты покупок с помощью Apple Pay можно использовать Touch ID и не вводить ПИН-код, если это не требует платежный терминал. Возврат денежных средств осуществляется так же, как и при использовании обычных карт: нужно всего лишь приложить смартфон к терминалу.

Как обеспечивается безопасность платежей при использовании цифровой карты?

Безопасность цифровой карты обеспечивается сразу на нескольких уровнях. В первую очередь, она не имеет физического носителя, ее невозможно потерять. Отсутствие физического носителя также защищает карту от копирования скиммером. Если же мобильным телефоном клиента завладеют мошенники, доступ к карте защищен основным доступом к телефону – паролем, Touch ID или Face ID. Росбанк, помимо прочего, использует опцию 3D-Secure: при оплате покупок в интернет-магазинах система запрашивает дополнительный пароль, который приходит в виде SMS на телефон клиента.

Как можно оформить цифровую карту?

Выпуск карты в мобильном приложении занимает не более 5 минут. Для оформления цифровой карты необходимо заполнить заявку в мобильном банке, задать ПИН-код в настройках карты и добавить ее в кошелек Apple Pay, Google Pay или Samsung Pay. По цифровой карте клиенту доступны те же операции, что и по пластиковым картам с технологией NFC. Это бесконтактная оплата товаров и услуг в физических и онлайн-магазинах, снятие наличных, оплата услуг и переводы в банкоматах с бесконтактным модулем, а также полный перечень операций в мобильном приложении (в том числе переводы с карты на карту и переводы через Систему быстрых платежей).

Константин БАЛДУЕВ,
директор территориального офиса
Росбанка в Самаре





26 августа исполком ФНПР принял постановление о Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2021 году.

Ежегодно 7 октября, во Всемирный день действий «За достойный труд!», профсоюзы проводят акции в защиту законных прав и интересов трудящихся. В России борьба за достойный труд особенно актуальна. Пандемия новой коронавирусной инфекции стала серьезным вызовом для всех сфер деятельности и вскрыла множество проблем: в области охраны труда, заработной платы, системы здравоохранения и социального обеспечения в целом.

Несмотря на сложную эпидемиологическую обстановку, профсоюзы продолжают активно

оказывать поддержку и отстаивать права трудящихся. Приоритетными являются вопросы законодательного закрепления обязательной индексации заработных плат и пенсий не ниже уровня инфляции. Для решения данного вопроса Федерацией независимых профсоюзов России подготовлен пакет предложений в проект Единого плана по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2024 года, рассмотренный на заседании Российской трехсторонней комиссии.

Кроме того, ФНПР настаивает на недопустимости включения в

МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат, установления окладов ниже МРОТ, недопустимости роста числа самозанятых работающих по трудовому договору, настаивает на остановке сокращения численности государственных инспекторов труда.

Всемирный день действий «За достойный труд!» в 2021 году будет проходить под девизом «Защитим социальные гарантии работников!».

Каждый член профсоюза может принять участие в акции через социальные сети. Для этого нужно разместить логотип акции

«За достойный труд!» на своей странице в социальных сетях 7 октября. Написать в комментарии к фотографии что для тебя является достойным трудом.

Не забудь указать хэштеги: #7октября #ЗАдостойныйтруд #ФНПР

Во Всемирный день действий «За достойный труд!» сделай репост обращения председателя ФНПР **Михаила Шмакова** на свою страницу.

7 октября – вместе, за достойный труд!

По информации с сайта ФНПР

ЛИДЕРЫ МОЛОДЕЖНЫХ СООБЩЕСТВ



С 23 по 26 сентября в городе Перми прошёл окружной этап Всероссийского молодежного профсоюзного форума «Стратегический резерв-2021».

В делегацию от Федерации профсоюзов Самарской области входили 12 человек, представляющих различные отраслевые профсоюзы губернии, в том числе и 3 человека от первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа.

После официального открытия форума перед его участниками выступили почётные гости: председатель ассоциации ТОО ПФО **Анатолий Соколов**, представитель ФНПР в ПФО РФ **Владислав Трубников**, председатель Пермского краевого союза организации профсоюзов «Пермский крайсовпроф», председатель оргкомитета форума **Михаил Иванов**, представитель ФНПР, заместитель главного редактора газеты «Солидарность» **Александр Кляшторин**, председатель Молодежного совета ПФО **Сергей Бека**. Затем состоялся открытый диалог на тему кадрового укрепления на всех уровнях профсоюзных структур. Были проанализированы формы проведения и организации мероприятий, направленных на укрепление кадрового резерва.

Организаторы форума разделили участников на 8 команд, провели внутрикомандные игры на знакомство. Были выданы задания: изучить технологию создания «первички», молодежного совета ППО и мотивацию профсоюзного членства.

Во второй день участники форума «Стратегический резерв-2021» получили много полезной информации по самым актуальным темам. Тему «Экосистема профсоюза как молодёжного сообщества» осветил **Александр Алексеев**, федеральный тренер Ассоциации тренеров Российского союза молодёжи. «Эффективные коммуникации в системе организационного укрепления» – **Лариса Чепуля**, преподаватель Регионального учебного центра профсоюзов Пермского края. «Современные информационные ресурсы» – **Евгений Белый**, специалист по информационным технологиям. «Россия – страна возможностей?» – **Юлия Залазаева**, зам. руководителя проектного офиса по молодежной политике министерства по туризму и молодежной политике Пермского края.

В заключительный день форума прошло еще два тренинга. Тренинг «Знание правовых основ – обязательный инструмент лидера молодёжного профсоюзного сообщества» провел **Сергей Трутнев**, правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа. Полезным был тренинг «Лидеры молодежных сообществ: самомотивация, мотивация команды, как стать наставником для будущих лидеров, как вырастить достойную смену», который вели **Андрей Глазырин** и **Константин Шерсткин**, известные бизнес-тренеры, практические психологи, специалисты по развитию компетенции.

Петр КРЫМКИН, член молодежной комиссии профкома инжиниринга



УСТАНОВКА НА КРЕАТИВ

Комиссия по работе с молодежью ППО провела выездной молодежный профсоюзный семинар, план которого включал сразу несколько серьезных задач.

Задачи были такие: наработка идей к 7 октября – Дню действий за достойный труд; подготовка к 55-летию профсоюзной организации АВТОВАЗа; наработка мероприятий в план работы молодежной комиссии ППО в 2022 году.

В семинаре приняли участие 17 человек: профсоюзные активисты нашей «первички» и члены комиссии по работе с молодежью профкома СВПУЦП, инжиниринга, ПЛП, «ЛАДА-МЕДИА».

Открыл семинар председатель комиссии по работе с молодежью ППО **Александр Сергеев**. А внештатный преподаватель **Денис Иванов** озвучил план семинара и дал нужную установку на активную творческую работу.

И действительно, в течение двух дней семинара были наработаны достойные, интересные проекты, выдвинуты перспективные идеи и продуманы способы их претворения в жизнь. Желаем ребятам успехов в реализации всего задуманного!

Михаил ПЫЛАЕВ



Второй год подряд сборная команда СВППА по футболу выигрывает кубок АО «АВТОВАЗ» в абсолютном среди всех производств завода. Сегодня мы расскажем о ее лучшем игроке – **Александре Шерстобитове**.

Спортом Александр увлекся еще в школе. Отец Борис Васильевич с детства отдавал сына в различные спортивные секции, но долго он в них как-то не задерживался. Когда друзья пошли в секцию футбола, то и Саша пошел с ними за компанию. И практически с первой игры понял, что именно этот вид спорта нравится ему больше

МОЯ СТРАСТЬ – ФУТБОЛ!

всего. Так с девяти лет он начал серьезно заниматься футболом.

До 16 лет играл в тольяттинском клубе «Заря». Команда была сильная, много побеждала в те годы. Отец постоянно поддерживал Александра, ездил с ним на все соревнования. Много разных событий происходило в жизни школьника-футболиста.

Когда Александр пришел работать на АВТОВАЗ в 2006 году, то сразу влился в футбольную команду цеха 42/5. В те времена проводились соревнования между цехами, команды постоянно играли по выходным, а также принимали участие в спартакиадах завода и днях здоровья производства. С 2007 года Александр играет в сборной команде СВППА (тогда сборная СКП) от АВТОВАЗа в областных соревнованиях. Кто ходил на игру команды, видел, как виртуозно он играет в защите под номером 4.

Как лучший игрок, Александр в сентябре этого года принял участие в VI Всероссийской

спартакиаде трудящихся в составе сборной команды АВТОВАЗа, которая представляла Самарскую область.

Постоянное занятие футболом, хорошая физическая подготовка и выносливость дают свои результаты и в других видах спорта. Александр участвует в спартакиаде завода также в таких дисциплинах, как многоборье, легкая атлетика, командные эстафеты, где занимает призовые места.

И при всём этом он не только хороший спортсмен, но и ответственный работник. Как старший рабочий, успешно справляется со своими обязанностями на производстве.

А дома у Александра семья, растёт маленький сын Алёша. «Недавно я купил ему футбольный мяч и обучаю его бить по воротам», – рассказывает гордый отец. Так что нет сомнений, сын вырастет в отличного футболиста!

Наталья УМАРОВА, чехом сборки ПАП ВО

ПОЧЕТ И УВАЖЕНИЕ



Честность, трудолюбие, твёрдость характера, высокая внутренняя культура и другие качества, достойные уважения, чудесным образом объединились в одном человеке – это Игорь Васильевич Милинов.

На АВТОВАЗе он прошел все ступени служебного роста от инженера-наладчика до начальника управления, зарекомендовал себя высококвалифицированным специалистом, умелым организатором, требовательным

и грамотным руководителем, способным самостоятельно решать сложные производственные вопросы. Высокая работоспособность, умение нацелить коллектив на решение приоритетных задач снискали ему большое уважение среди своих коллег и среди коллег из смежных подразделений.

Игорь Васильевич активно участвует в профсоюзной жизни, в наших спортивных мероприятиях, и в работе всегда плодотворно взаимодействует с профсоюзным активом.

Его многолетний добросовестный, безупречный труд отмечен многими наградами. А накануне профессионального праздника, Дня машиностроителя, имя Игоря Милинова заслуженно занесено в Книгу почёта АО «АВТОВАЗ». Мы желаем ему огромного оптимизма, удачи и успехов во всех делах, смело идти к достижениям новых целей!

Профком СПМ



ПРАЗДНИК ЗНАНИЙ И ОТКРЫТИЙ

Накануне начала нового учебного года первичная профсоюзная организация АВТОВАЗа провела традиционный праздник День первоклассника.

В зале Дома офицеров прошло театрализованное представление, куда были приглашены около 400 детей из 11 подразделений ППО. Со словами приветствия к первоклассникам обратилась зав. отделом профкома ППО Елена Сазонова, поздравила с началом учебного года, пожелала успешной учебы, достижения намеченных целей и хорошего настроения. Ребята принимали участие в танцевально-развлекательной программе, в шоу мыльных пузырей, посмотрели мультфильм.

Своих первоклассников пришли поздравить и представители профкома СВПКИУП. Детям вручили подарки, пожелали отличных оценок и верных друзей.

А 1 сентября председатель и члены профкома СВПКИУП посетили подшефную школу-интернат № 4, чтобы поддержать и поздравить учащихся с новым учебным годом.

На торжественной линейке, посвященной Дню знаний, и директор школы, и гости говорили о том, что учение – нелегкий, но радостный и увлекательный труд. С ответным словом выступили старшеклассники. Праздничную эстафету продолжили первоклассники, которые с выражением прочли выученные стихи. После линейки дети пошли в класс, где им были вручены подарки.

Профсоюзный комитет искренне желает всем школьникам, чтобы учебный год был плодотворным, богатым на знания и открытия, на творчество и достижения, на интересное и полезное общение!

Профком СВПКИУП

ПЕРВОКЛАССНАЯ ДОБРАЯ АКЦИЯ

В этом году профсоюзный комитет АНО ДО «Планета детства «Лада» при поддержке профкома СКИО в первый раз принял участие в масштабном проекте вручения подарков детям наших работников, поступающим в школу.

1 сентября – волнительный день для первоклассников и их родителей. Начало школьной жизни, первый учитель, одноклассники – столько всего нового предстоит узнать ребятам!

Более сотни наших первоклассников получили из рук сказочных персонажей билеты на увлекательный спектакль в Дом офицеров. А еще – подарочные карты, с помощью которых они сами могли приобрести желаемые канцелярские товары. Во время подготовки к школе в детсадах АНО ДО ребята получают основы экономической информации, уже понимают, что такое пластиковые карты. И им особенно интересно попробовать себя в роли покупателей, сделать самостоятельный выбор подарка. Интересны высказывания самих ребят: «А я уже знаю, что куплю – намечала себе к школе», «Круто, я прям как настоящий покупатель!».

Очень приятной была обратная связь и от председателей цеховых комитетов, которые постарались создать для ребят в детских садах праздничную атмосферу: «От родителей наших первоклашек огромное спасибо! Все так обрадовались! Замечательная и очень



добрая акция получилась!». «Спасибо профсоюзу за возможность попасть на такое чудесное праздничное мероприятие – вы молодцы! Все вышли довольные и веселые, да еще и с подарком».

А мы надеемся, что эта новая традиция станет ежегодной, ведь подрастают наши замечательные «подготовишки», которые с нетерпением уже ждут своего первого школьного звонка.

Профком АНО ДО «Планета детства «Лада»

СЛУЖЕНИЕ ЛЮДЯМ – ОСОЗНАННАЯ ПОЗИЦИЯ



В этом году отметила свое 55-летие воспитатель детского сада № 146 «Калинка» АНО ДО «Планета детства «Лада» Марина Александровна Тронина.

Символично, что ее личный юбилей совпал с 55-летием профсоюзной организации АВТОВАЗа, которое мы будем праздновать в декабре. И еще одна ее юбилейная дата 2021 года – 40 лет в профсоюзе!

Все эти годы Марина Александровна является деятельным участником профсоюзного движения, ведь служение людям – это осознанная позиция настоящего педагога. Она возглавляет цеховой комитет детского сада. Умело организует активное участие коллег в профсоюзных мероприятиях, решает вопросы по улучшению микроклимата в коллективе, работает с молодыми педагогами, формируя у них активную социальную позицию и устойчивое положительное отношение к профсоюзному движению в целом. Коллеги прислушиваются к мнению профсоюзного лидера, во всем ее поддерживают.

Дети любят Марину Александровну, родители воспитанников неоднократно писали благодарности и теплые отзывы о ее работе. У нее очень доброе сердце, она любит животных, в свободное время занимается благотворительностью, оказывая помощь приюту для животных. Такими же добрыми и отзывчивыми людьми вырастают ее выпускники.

У Марины Александровны дружная семья: муж вот уже 32 года трудится на нашем заводе, дочь, продолжая династию педагогов, работает учителем в школе.

Мы желаем Марине Александровне неиссякаемого жизнелюбия, много творческих планов, успешной их реализации, успехов в профессии и общественной работе, счастья и благополучия!

Профком АНО ДО «Планета детства «Лада»

ЮБИЛЕЙНЫЙ ГОД



Двойной юбилей – двойной праздник! Свое 50-летие и 30 лет трудовой деятельности на АВТОВАЗе отметила наша коллега Ольга Кузина.

Ольга Анатольевна пришла на завод сразу после окончания Тольяттинского политехнического техникума, работала в должности контролёра сварочных работ третьего разряда в ЦТК сборочно-кузовного производства.

Она грамотный специалист, который четко выполняет должностные обязанности, в сложной ситуации всегда приходит коллегам на помощь, участвует в общественной жизни коллектива.

У Ольги Анатольевны два замечательных сына и чудесная внучка. В 2018 году она участвовала в городской акции общественного признания «Наши люди» и получила титул «Женщины года» в номинации «Женщина-мать».

Сейчас Ольга Анатольевна работает ведущим специалистом по логистике в отделе поставки компонентов электрики управления поставки автокомпонентов дирекции по поставкам.

Мы желаем коллеге успехов в профессиональной деятельности, крепкого здоровья, семейного благополучия!

Профком ДПП

КУРЬЕЗЫ В НАШЕМ ЦЕХКОМЕ

Цеховой комитет – это своего рода пристанище, место, куда одни приходят поговорить, другие пожаловаться, кто-то излить душу, у кого-то насущные вопросы и проблемы, а некоторые просто «зло сорвать». Вот некоторые курьёзы из жизни нашего цехкома.

Это было, когда выпускали «Калину», и только появилась «Гранта». Приходит работница в цехком и с важным видом говорит:

– Я хочу взять машину с заводской скидкой.
– Хорошо, какая модель интересует?

Дама с гордостью:
– ЛАДАКАЛИНАГРАНТА!

Уточняю:

– Какую именно?

Она с невозмутимым видом:

– Что непонятного? Я же сказала: ЛАДАКАЛИНА-

ГРАНТА!!!

Спрашиваю с улыбкой:

– Так Вам нужна «Калина» или «Гранта»?

С удивлением в глазах:

– А их что, несколько?

Еще про автомобили. Решая с работником долго и мучительно, какую всё-таки выбрать модель и комплектацию, заполняем заявление. Последний штрих – выбор цвета:

– Какой цвет желаете?

– Ой, не знаю, выбери сама, какой нравится!

Видимо, все желания иссякли...

Работали тогда ещё в 3 смены. Я дома. Ночь. Тишина. Спит вся семья, и вдруг звонит телефон. Подрываюсь, чтоб не разбудить ребёнка, хватаю трубку (время – час ночи!). Голос из трубки:

– Привет, скажи, в «Ларгусе», что входит в комплектацию?

Я спросонья, ничего толком не понимая:

– А ничего, что сейчас ночь, и я сплю?

Ответ из трубки:

– Неее... всё нормально, я на работе!

Первый день долгожданного летнего единого корпоративного отпуска. Природа, речка, чистый воздух. Отдых! Поставили палатку. Звоню.

– Да, я Вас слушаю!

– Привет. Чтоб потом не забыть, запиши меня в санаторий опять.

– В какой ещё санаторий!

– В который можно в отпуск поехать, летом.

– Так отпуск только начался?!

– Ну вот, я и звоню, чтоб записала на следующий год, а то я забуду.

Елена ПАЦЮК, председатель цехкома ПАП ВО



ВЫСТУПАЛИ ЗА ВСЮ ОБЛАСТЬ

Сборная команда АВТОВАЗа приняла участие в VI Всероссийской спартакиаде трудящихся, состоявшейся в городе Калуге, она представляла Самарскую область одним коллективом.

Наши спортсмены (в команде было 42 человека) участвовали во всех видах программы: городошный спорт, легкая атлетика, мини-футбол, гиревой спорт, перетягивание каната, соревнования спортивных семей, самбо, плавание, настольный теннис и шахматы.

Результаты личных первенств.

Самбо: 1 место – **Шуваткин Алексей** (ПТО), 2 место – **Николаев Дмитрий** (СВППА), 2 место – **Хоменко Лидия** (ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ»), 3 место – **Дикая Ирина** (СВПУЦП).

Гиревой спорт: 2 место – **Толкачев Александр** (производство двигателей).

Перетягивание каната: 2 место, в составе команды – **Маньшин Дмитрий**,

Литовских Евгений (СВППИ), **Дякович Юрий**, **Толкачев Александр** (ПД), **Пережигин Владимир** (ПАЛКП), **Николаев Дмитрий** (СВППА), **Шуваткин Алексей**, **Улюкин Александр** (ПТО).

В финальных соревнованиях спартакиады выступили представители 23 регионов страны. В итоговой таблице команда АО «АВТОВАЗ» заняла 6 место. Наши спортсмены проявили боевой дух и настрой, тем самым доказав, что мы одна команда!

Алла ДОБЫНДА,
специалист отдела
по спортивно-массовой работе
ППО АВТОВАЗа

КАК ПОДДЕРЖКА АВТОВАЗА ИЗМЕНИЛА МУЗЫКУ ТОЛЬЯТТИ



О роли АВТОВАЗа в становлении главного городского Дома музыки и о том, чем филармония порадует публику в 30-м концертном сезоне, читайте в нашей публикации.

Сегодня кажется, что филармония в Тольятти была всегда, как и три её оркестра – симфонический, джазовый и Русский. А ведь именно автозавод поддержал создание в городе первого профессионального оркестра. Осенью 1991 года в Тольятти по приглашению президента АВТОВАЗа **Владимира Каданникова** выступал оркестр «Виртуозы Москвы». Тогда к дирижеру **Владимиру Спивакову** подошли музыканты с просьбой поддержать перевод любительского симфонического оркестра, созданного из преподавателей музыкального училища и музыкальных школ, в статус профессионального, где музыканты получали бы стабильную оплату труда. Спиваков музыкантов поддержал и попросил Владимира Васильевича помочь коллективу.

Так в Тольятти появился профессиональный симфонический оркестр. А уже в апреле 1992 года филиал Куйбышевской государственной филармонии обрел статус самостоятельной концертной организации – Тольяттинской филармонии.

За 30 лет филармония стала значимой частью культурного ландшафта, и уже

невозможно представить город без нескольких сотен проводимых филармонических концертов.

В юбилейном сезоне слушателей ждут и праздничные концерты, и радостные встречи с давними друзьями (**Олег Аккуратов**, **Андрей Гугнин**), и приятные знакомства (Лейпцигский струнный квартет, **Алекс Абра** (ретро-джаз), ансамбль «Лукоморье»), и сюрпризы. Полная афиша – на сайте filarman.ru.

Сегодня Тольяттинская филармония – постоянный участник федеральных программ «Всероссийские филармонические сезоны», «Река талантов»; масштабных международных фестивалей (только 26 сентября завершился фестиваль «Шостакович XX век», который впервые проходил в Тольятти).

В рамках национального проекта «Культура» третий год на базе филармонии работает Виртуальный концертный зал. **Каждый вторник в 15.00 можно бесплатно посмотреть трансляции концертов лучших отечественных коллективов и артистов.**

Поддержка, которую в свое время оказал автозавод, окупилась сторицей. Филармония всегда рада видеть на своих концертах автозаводчан!

Мы подготовили для вас, дорогие друзья, промокод на скидку 10%. Чтобы им воспользоваться, нужно при приобретении билетов онлайн на сайте filarman.ru указать промокод: VAZ2021. Код действует на концерты по 10 октября.

Наталья МИШАНИНА

БИБЛИОТЕКА КЦ «АВТОГРАД»

«Библиотека?! Да что там делать?» – до сих пор удивленно поднимают брови скептики, незнакомые с одним из самых ярких и необычных культурных учреждений нашего города – с Библиотекой КЦ «Автоград».

Полезных и интересных событий здесь столько, что, перечисляя их, нам не хватит пальцев на руках! Поэтому мы заглянули лишь в самую ближайшую, октябрьскую афишу, и с удовольствием потерялись в разнообразии выставок, экскурсий и встреч.

Стоит отметить, что с октября это уникальное учреждение отказывается от выходных и открывает свои двери тольяттинцам все семь дней в неделю!

Итак, что же делать в Библиотеке?

Смотреть!

В Библиотеке КЦ «Автоград» постоянно наполняются художественными экспозициями несколько выставочных пространств. Картины, фотоколлекции – живут и встречают гостей рядом с книгами, создавая неповторимую глубину и атмосферу. Так, в октябре зал художественной литературы уютно и весело пестрит детскими рисунками экспозиции «Две жизни одного героя: Буратино и Пинocchio». Это не просто первые штрихи юных художников, а целый сравнительный анализ, встреча двух миров и культур, воссозданная маленькими читателями.

Зал литературы по искусству встречает любителей современного искусства юбилейной выставкой **Бориса Щупака** «Авангард-75+»! Ритмы цвета, музыка на холстах, неповторимый, абсолютно узнаваемый авторский стиль – яркая коллекция, о которой не менее ярко расскажут талантливые библиотекари-экскурсоводы. В Литературной гостиной царит «ART.COLOR» – персональная выставка **Натальи Родионовой**, мастера линий и смыслов, в которых можно отыскать совершенно новые миры.

Зимний сад Библиотеки похож на итальянский дворик, из которого чудесным образом видно весь Рим и даже всю Италию! Именно здесь в витринах поражает открытиями книжно-иллюстративная выставка «IL DIVINO DANTE – Путешествие гения», перекликающаяся с фотоэкспозицией **Алексея Евдокимова** «Итальянское настроение».

Погружаться!

Библиотека КЦ «Автоград» создала целую коллекцию необычных экскурсий, которые погружают гостей в удивительные подлинные истории через знакомство с уникальными предметами и объектами! Зал книжных историй приглашает познакомиться с редкими раритетными изданиями, их судьбой

и настоящими историческими находками на экскурсии «Что скрывает обложка?».

Настоящий экскурсионный хит, который украсил туристический маршрут по Тольятти – путешествие по зданию Культурного центра «Автоград» «Дворцовые тайны». Именно здесь можно прикоснуться к уникальной флорентийской мозаике, рассмотреть майолику, необыкновенные люстры, архитектурные решения и узнать историю создания самого необыкновенного тольяттинского дворца. «Ставрополь и ставропольчане в истории ВОВ» – интересное погружение в краеведение с технологией дополненной реальности – будет интересно и взрослым, и подросткам!

Читать!

Книжные выставки – особый вид библиотечного искусства! Такие экспозиции изданий глубоко раскрывают тему и мгновенно увлекают в чтение. В октябре на полках библиотечных залов читателей ждет художественная литература китайских авторов «Настроение – книга: книги из Поднебесной»; «Википедия сто лет назад» (коллекция энциклопедий прошлого в Зале книжных историй); «Итальянская книжная коллекция» – кладезь раритетных и современных открытий и многое другое!

Слушать!

Уютный камерный зал Литературной гостиной – особое место, в котором звучат стихи, вокальные выступления и живая музыка. В октябре Литературная гостиная соберет слушателей на праздничный концерт ко Дню учителя, юбилейный бенефис директора Центра музея Высоцкого **Виктора Куликова**, вокальный вечер **Вероники Ереповой**... А в последнее воскресенье месяца роскошный белый рояль Литературной гостиной accompanies солистам знаменитого «Бельканто-клуба».

Общаться!

Вечерами в Библиотеке шумно и очень интересно! Здесь нашли свое уютное и удобное место самые разнообразные молодежные клубы. Лингвоклуб собирает англоговорящих и мечтающих таковыми стать на разговорные вечера. Чаепития и кинопросмотры. Клуб стратегов – место вдохновенных обсуждений самых разнообразных вопросов и проблем. Здесь находят необычные решения и делятся яркими идеями. И, конечно же, есть молодежный читательский клуб «Книгер»! Все читательские впечатления, находки и дискуссии концентрируются именно здесь!

Звоните 35-51-29, узнавайте подробности и приходите в Библиотеку КЦ «Автоград» (ул. Юбилейная, 8).

Библиотека КЦ «Автоград»

ТЕАТР «СЕКРЕТ» ПРИГЛАШАЕТ

Театральный сезон открыт! Артисты театра «Секрет» приглашают и ждут зрителей на свои спектакли.

Напоминаем: для членов профсоюза АСМ билеты на спектакли в большом зале театра «СЕКРЕТ» продаются в кассе с 20 % скидкой (по профсоюзному билету!).



Учредитель газеты – Первичная профсоюзная организация АО «АВТОВАЗ»
Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации

Адрес издателя: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36.
Адрес редакции: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Воскресенская, 7.
Телефоны: 64-92-00, 64-99-13. E-mail: TV.Chaykun@vaz.ru.
Сайт учредителя: профсоюзавтотваза.рф.

Главный редактор: Чайкун Т.В.
Выпускающий редактор: Стукалова Л.В.
Газета распространяется бесплатно.
Зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Самарской области.
Рег. номер: ПИ № ТУ63-00950 от 26.10.2018.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».
Адрес типографии: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.
Заказ 10692.
Тираж 3000 экз.

12+



При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна!