

Вести профсоюза

№ 10 (189)

29 октября 2021 года



**БУДЕМ ВМЕСТЕ –
СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ**

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ

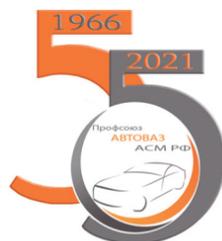
12+



Билайн®

НОВЫЙ ПРОЕКТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ И БИЛАЙН – «МОЯ КОМПАНИЯ»:

О том, что это за проект, какие тарифы компания ПАО «ВымпелКом» (Билайн) предлагает членам профсоюза нашей «первички», как подключиться к одному из предложенных тарифов, читайте в этом выпуске | **стр. 3**



1 ДЕКАБРЯ НАШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ ИСПОЛНЯЕТСЯ 55 ЛЕТ:

Именно профсоюзный актив – это те неравнодушные люди, чьи знания, опыт и нацеленность на защиту прав работников позволяют сохранять в коллективах стабильность. Им к 55-летию организации и посвящена новая рубрика | **стр. 6–7**

ОТ ЗАВКОМА ДО ПРОФКОМА: ИСТОРИЯ НАЧИНАЕТСЯ...

1 декабря первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа исполняется 55 лет! Именно 55 лет назад был заложен тот фундамент, который и сегодня продолжает оставаться прочной опорой.

История первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» началась с 1 декабря 1966 года. В этот день состоялось первое организационное собрание работников Волжского автомобильного завода. Был избран первый состав завкома профсоюза в количестве 12 человек. **Первым председателем был избран М.И.Клунин.**

В последующие годы профсоюзную организацию возглавляли **В.М.Правосуд, Л.А.Смекалин, В.Г.Горшков, В.П.Пересыпкинский, С.А.Чеботарев, Н.М.Карагин.** В октябре 2012 года председателем «первички» АВТОВАЗа был избран **С.Ю.Зайцев.**

Профсоюзная организация АВТОВАЗа, начиная с 1971 года, ни на один год не допустила перерыва в заключении коллективного договора. И все эти годы трудовой коллектив АВТОВАЗа доверяет подготовку и ведение переговоров с администрацией именно Профсоюзу АСМ.

На сегодняшний день вазовский профсоюз является самой многочисленной организацией в составе Профсоюза АСМ РФ. В его структуру входят 1063 профсоюзные группы, 296 цеховых профорганизаций, 30 профсоюзных организаций структурных подразделений.

Стабильная работа, достойный заработок и надлежащие условия труда – являются базовыми принципами в работе профсоюза АВТОВАЗа. Для защиты прав работников в профсоюзном комитете организованы все **необходимые отделы:** организационно-профсоюзной работы; юридический; учебно-протокольный; информационный; отдел архивно-кадровой документации; труда и заработной

платы; охраны труда; рабочего контроля; социального страхования, медицинского обслуживания и пенсионного обеспечения; по спортивно-массовой работе; отдел коллективного договора и по социально-экономическим вопросам; по гендерной политике и культурно-массовой работе; отдел по реализации санаторно-курортных программ и работы с пенсионерами. В профсоюзных комитетах структурных подразделений созданы соответствующие комиссии.

С первых дней стройки для успешного выполнения плана строительства и решения социальных вопросов работал «треугольник» – партком, завком и комсомол. Профсоюз курировал сферу трудовых отношений, охрану труда, социальный быт. Под его контролем было налаживание быта целого района.

О том, какие вехи были пройдены за этот немалый путь и какими событиями они были ознаменованы – читайте в следующем номере нашей газеты.



КАК ПОЗДРАВИТЬ ПРОФСОЮЗ

1 декабря первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа – 55 лет! Такая дата говорит об интересной истории, стабильности и уверенности. И, конечно, к юбилею прозвучит много поздравлений и пожеланий. Поздравить «первичку» может и каждый из вас!

Ко Дню рождения информационный отдел проводит конкурс «Профсоюзный плакат-55». Приглашаем членов Профсоюза АСМ не просто принять участие, а оригинально поздравить организацию, проявив свои таланты, смекалку и творчество.

Для участия в конкурсе плакат (формат А3) выполняется любыми художественными средствами (карандашом, ручкой, акварельной краской, гуашью, маслом), а также посредством компьютерной графики. Он обязательно должен содержать **поздравление первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа с 55-летием!** Лучшие работы в дальнейшем могут быть использованы в информационных ресурсах и на различных мероприятиях.

Работы направляются на конкурс с 15 октября до 15 ноября. Сначала в виде фотографии плаката на e-mail: **TV.Chaykun@vaz.ru** с пометкой «Профсоюзный плакат-55», затем оригинал плаката передается в профсоюзный комитет подразделения. Плакаты на конкурс готовятся членами Профсоюза АСМ: как отдельными авторами, так и коллективами подразделений ППО.

Количество работ, предоставляемых одним автором и коллективом, – не более двух.

К работе необходимо приложить сопроводительную записку с данными о себе или всех участниках (если

работа коллективная): Ф.И.О., место работы, должность, служебный и/или мобильный телефоны, e-mail.

Итоги конкурса подводятся с 15 ноября до 1 декабря 2021 года членами жюри, которые определяют победителей по трем призовым местам в двух номинациях: авторская работа, коллективная работа.

Оцениваются работы по пятибалльной системе по следующим критериям:

- полнота отражения специфики и тематики конкурса;
- композиционное решение;
- художественный уровень выполнения работы;
- оригинальность и выразительность;
- техника и качество исполнения;
- аккуратность.

Победителям конкурса вручаются дипломы и денежные вознаграждения.

Призовой фонд конкурса – 25 тысяч рублей. Положение размещено на нашем сайте профсоюзавтотваза.рф в разделе «Конкурсы».

Как можно больше интересных идей и удачи нашим участникам!

Полосу подготовила Татьяна ЧАЙКУН



АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ЖИЗНИ КОЛЛЕКТИВА

Ежегодно, 7 октября, во Всемирный день действий «За достойный труд», профсоюзы проводят акции в защиту законных прав и интересов трудящихся.

В этот день профсоюзный комитет ППО АВТОВАЗа принял постановление, включающее меры по усилению защиты социальных гарантий работников предприятия и решению актуальных вопросов жизни коллектива. А молодежная комиссия ППО выпустила видеоролик о социальных гарантиях работникам АВТОВАЗа, действующих сверх предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

Ранее профком инициировал проведение заседания трехсторонней городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с рассмотрением вопросов занятости, развития социального партнерства, заключения коллективных договоров на предприятиях города.

6 октября, в рамках акции «За достойный труд», прошло заседание областной трехсторонней комиссии под председательством первого вице-губернатора – председателя правительства Самарской области В.В.Кудряшова с участием трехсторонних комиссий муниципальных образований.

На заседании, как рассказал зам. председателя ППО АВТОВАЗа Валерий Королев, с докладом о социальных гарантиях работников (практика, проблемы, задачи сторон) выступил председатель ФПСО Дмитрий Колесников. В центре внимания были вопросы индексации заработной платы, повышения её минимального уровня. Важные социальные темы были обсуждены с участием руководителей четырех департаментов правительства области и регионального отделения Фонда социального страхования РФ.

На оперативном совещании 7 октября председатель ППО Сергей Зайцев дал информацию с заседания Президиума и Пленума Центрального комитета Профсоюза работников АСМ РФ.

При рассмотрении ситуации на предприятиях отрасли по итогам I полугодия отмечен восстановительный рост. В постановление внесен пункт о необходимости добиваться строгого выполнения Трехстороннего отраслевого соглашения и вести работу на уровне правительства страны по стабилизации ситуации в машиностроении.

Хорошая новость! Профсоюзный комитет совместно с давним партнером – оператором сотовой связи «Билайн» – запускает новый проект «Моя компания».

Для членов нашей профсоюзной организации разработан выгодный тарифный план на корпоративную связь с абонентской платой от 100 до 300 рублей. Он распространяется и на сегодняшних, и на новых клиентов «Билайн».

Подробная информация о проекте передана в подразделения ППО и размещена на всех профсоюзных информационных ресурсах.

Основными вопросами, с которыми в начале месяца заводчане обращались в профкомы подразделений, были невысокая температура воздуха в ряде производственных корпусов и сбои в работе автобусов на внутризаводском маршруте.

«Тепло на завод уже поступает, – сообщил Валерий Королев. – Профсоюзам подразделений нужно продолжать «мониторить» температурный режим, и если где-то есть сбои, совместно с техническими службами оперативно принимать меры».

По работе заводских автобусов председателем ППО дано поручение подготовить обращение в адрес директора ДУИЭЭ, чтобы разобраться в ситуации с внутризаводскими перевозками работников.

Заместитель ППО Сергей Марченко рассказал о заседании комиссии социального страхования, где рассматривался проект «Программы лечения и отдыха работников АВТОВАЗа и членов их семей на 2022 год».

Комиссией принято несколько важных решений. В следующем году будет закуплено немного меньше путевок в «Алые паруса» из-за снижения спроса. Меньше закупят и в детские лагеря, а процент оплаты родителей за путевку в ДОЛ вырастет с 20 до 25 % от полной стоимости. Это вызвано тем, что родители стали часто забирать детей раньше окончания смены, в результа-

те потраченные средства, большей частью заводские, пропадают. Зато будет закуплено больше детских путевок в санатории, что увеличивает возможности семейного отдыха, и больше средств направится на путевки в черноморские здравницы. Нужно помнить о многодетных семьях, для них будут закупать путевки в расширенные номера.



В Программе остаются все черноморские объекты отдыха, и будет проработана возможность добавить Крым; из списка санаториев исключен «Прибрежный»; остаются теплоходы. Прием заявок от работников на путевки 2022 года в подразделениях уже идет.

И еще по теме отдыха. Администрация г.о. Тольятти направила на АВТОВАЗ благодарность за организацию детского отдыха в 2021 году.

Профком проводит конкурс на лучшую организацию информационной работы в подразделениях нашей «первички».

Как сообщила зав. информационным отделом ППО Татьяна Чайкун, заявки на участие в конкурсе подали СВППА, СВПнКиУП, ПЛП, ПрП, СВПУЦП, СПМ, ППИ и СКИО.

Отдел по спортивно-массовой работе ППО подвел итоги смотря-конкурса на лучшую организацию физкультурно-оздоровительной работы в подразделениях ППО за III квартал. Лучшими в своих группах стали инжиниринг, ЭП и СВППиСП.

По сообщению зав. отделом Марины Левченко, в конкурсе приняли участие 16 подразделений, за этот период проведено 103 мероприятия с охватом 4360 человек.

Профсоюзный комитет согласовал Стандарт организации «Организация конкурса производственных бригад» за звание «Лучшая бригада по качеству работы».

В цеховых профгруппах завершаются отчетные собрания, следующим этапом отчетные профсоюзные конференции пройдут в подразделениях. А 1 декабря, в день 55-летия профсоюзной организации АВТОВАЗа, состоится общая отчетная конференция.

Профсоюзный комитет утвердил повестку конференции, где, кроме отчета о проделанной работе, будут объявлены результаты победителей конкурса на лучшую цеховую профсоюзную организацию ППО.



На оперативном совещании 14 октября среди других обсуждаемых вопросов остро прозвучала обеспокоенность ситуацией с обслуживанием работников завода в поликлинике.

Чтобы попасть на прием, пациенты по утрам приходят пораньше, но ждать открытия поликлиники больным людям приходится на улице...

Председатель ППО Сергей Зайцев дал поручение проработать с руководством ФГБУ ФНКЦРиО ФМБА возможность создать для пациентов более комфортные условия ожидания приема врача.

На предыдущем оперативном совещании шла речь о сбоях в работе внутризаводских автобусов. Вопрос был взят на проработку.

Как сообщил зав. отделом рабочего контроля ППО Мирослав Пелепчук, было направлено обращение в дирекцию по управлению имуществом, энергоресурсами и экологией. В результате на внутренние маршруты выведено 2 автобуса (расписание движения размещено на Т-портале АВТОВАЗа), прорабатывается вопрос о закупке новых автобусов.

Председатель профсоюзной кассы взаимопомощи Лариса Плетнева рассказала об итогах работы КПВ за 9 месяцев.

На 1 октября в кассе состоят 3476 членов Профсоюза АСМ РФ. За этот период выдано ссуд на общую сумму 50 млн 117 тыс. рублей. Ссудами воспользовались 1136 человек, из них 213 гасят задолженность посредством удержания с зарплатной карты (по личному заявлению), что значительно облегчает возврат ссуды.

На оперативном совещании с председателями профкомов подразделений 21 октября председатель ППО Сергей Зайцев дал информацию с заседания Совета Федерации профсоюзов Самарской области (ФПСО).

Часть заседания была посвящена подготовительной работе к 26-й внеочередной конференции ФПСО, запланированной на 12 ноября. Были внесены изменения в Устав ФПСО. На заседании выступил председатель ФПСО Дмитрий Колесников, он уделил особое внимание напряженной ситуации с заболеваемостью коронавирусной инфекцией в области и необходимости увеличения темпов профилактической вакцинации населения.

Продолжается прием работников завода и дочерних предприятий в ряды Профсоюза АСМ РФ.

Профсоюзная организация СВПУЦП увеличилась на 11 человек, заводоуправления – на 7 человек, производства пластмассовых изделий – на 3 человека.

На АВТОВАЗе проводятся мероприятия по подготовке корпусов к работе в зимних условиях, по их результатам пройдут заседания профкомов подразделений.

Итоговое заседание профсоюзного комитета ППО по готовности предприятия к зиме намечено на 18 ноября.

20 октября состоялось заседание рабочей группы согласительной комиссии АО «АВТОВАЗ».

Как сообщил зав. отделом коллективного договора и социально-экономических вопросов ППО Сергей Ангелов, повестка дня включала рассмотрение выполнения поручений согласительной комиссии, ход выполнения мероприятий приложения 5.1 «Соглашение по охране труда на 2021 год», а также рассмотрение предложений, поступивших от работников на полугодовой коллоквиальной конференции.

Было рассмотрено 31 предложение по охране труда и здоровья работников, транспортному и медицинскому обслуживанию, по организации отдыха и санаторно-курортного лечения. А с учетом предыдущего заседания рабочей группы, по этим направлениям всего рассмотрено 49 предложений, поступивших от коллектива.



БУДЬ С ПРОФСОЮЗОМ – БУДЬ НА СВЯЗИ

Профсоюзный комитет совместно с давним партнером – оператором сотовой связи ПАО «ВымпелКом» (Билайн) – 7 октября запустил новый совместный проект «Моя компания».

Для членов нашей профсоюзной организации разработан выгодный тарифный план на корпоративную связь с абонентской платой от 100 до 300 рублей. Он распространяется и на сегодняшних, и на новых клиентов Билайн.

Чтобы подключиться на один из тарифов проекта «Моя компания», необходимо обратиться в профсоюзный комитет своего подразделения и заполнить специальную форму договора. Заполненный договор передается в Билайн.

Совместный проект ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ и ПАО «ВымпелКом»



Моя компания

Тарифные планы для членов профсоюза ППО АО «АВТОВАЗ»



Тарифный план	Пакетный за 100	Базовый	Интернет	Базовый	Безлимитный Билайн	Интернет	Базовый	Безлимитный Билайн
Абонентская плата, руб/мес	100	150		200			300	
Входящие вызовы на территории РФ	0 руб.							
Пакет минут	100	250	300	400	400 + ∞ Билайн	600	800	800 + ∞ Билайн
	В поездках по России в сети Билайн на других операторов		Исходящие вызовы в регионе пребывания и в другие регионы на номера всех операторов РФ					
Пакет SMS и MMS	100	100		300			500	
Мобильный интернет, Гб	1	10	30	20	10	40	30	20
Безлимит на интернет-сервисы	Мессенджеры, соц.сети, карты, почтовые сервисы, музыка, видео							
Безлимит 4G, руб/мес	100 руб.							

Подключение на тарифный план «ЯРКОЕ РЕШЕНИЕ» производится на удаленной основе без посещения салона связи. Абонент может перейти на данный непубличный тариф, прислав заполненный скан/фото заявления.



АЛЕНА МИТРОФАНОВА
Специалист
ПАО «ВымпелКом» Билайн
+7(962)612-57-72
AVMitrofanova@tol.beeline.ru



ВЯЧЕСЛАВ ШУМИЛИН
Руководитель проекта
ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ
+7(8482) 64-05-96

ПРОДЛЕНА СРОКИ ВЫПЛАТЫ МАТПОМОЩИ ЗА ВАКЦИНАЦИЮ ПРОТИВ COVID-19

Президентом АО «АВТОВАЗ», по согласованию с профсоюзным комитетом, подписан Приказ № 524 от 15.10.2021, который продлевает сроки выплаты материальной помощи работникам за вакцинацию против COVID-19:

- ✓ до 31.10.2021 включительно – сделавшим вакцинацию первым компонентом;
- ✓ до 22.11.2021 включительно – сделавшим вакцинацию вторым компонентом.



Профессиональный союз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации

Первичная профсоюзная организация АО «АВТОВАЗ» Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 89-3

г. Тольятти

от 14.10.2021

О повестке дня отчетной конференции Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ 01 декабря 2021 года.



В соответствии с Постановлением профсоюзного комитета ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ № 71-3 от 27 мая 2021 года «О проведении отчетов в Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ в 2021 году» и на основании предложения комиссии по подготовке отчетной конференции ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ, профсоюзный комитет

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Предложить для утверждения делегатами повестку дня отчетной конференции Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ 01 декабря 2021 года:

1. Отчет профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ о работе за 2021 год.

2. Отчет контрольно-ревизионной комиссии Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ.

3. Об изменении в составе контрольно-ревизионной комиссии Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ.

4. О результатах смотра-конкурса на лучшую цеховую профсоюзную организацию ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ в 2021 году.

II. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ Коршунова В.Б.

Председатель первичной профсоюзной организации **С.Ю. ЗАЙЦЕВ**

ПРО ИМУЩЕСТВЕННЫЕ НАЛОГИ

1 декабря истекает срок уплаты имущественных налогов (налога на имущество, земельного и транспортного налогов) за 2020 год. Сегодня публикуем ответ на вопрос о налогах, поступивший в юридический отдел ППО АВТОВАЗа.

«В прошлом году в моей семье родился третий ребенок. В интернете я прочитал, что многодетные семьи имеют налоговые льготы по уплате налога на имущество. При этом информация разнится: в одних источниках пишут, что многодетные семьи освобождены от уплаты налога, в других – что имеют право на налоговый вычет. Помогите, пожалуйста, разобраться, должен ли я, являясь многодетным родителем, платить налог на имущество».

Л., работник ПАП ВО

Налоговые льготы могут быть установлены как на уровне государства, так и на уровне региона или муниципалитета. Федеральные льготы закреплены в Налоговом кодексе РФ. Так, п. 1 ст. 407 Налогового кодекса определяет перечень лиц, наделенных на территории всей страны правом на льготную уплату налога на имущество физических лиц.

В их числе: Герои Советского Союза и Герои Российской Федерации, а также лица, награжденные орденом Славы трех степеней; инвалиды I и II групп; инвалиды с детства, дети-инвалиды; члены семей военнослужащих, потерявших кормильца; пенсионеры, получающие пенсии, назначаемые в порядке, установленном пенсионным законодательством; физические лица, соответствующие условиям, необходимым для назначения пенсии в соответствии с законодательством Российской Федерации, действовавшим на 31 декабря 2018 года (мужчины 60 лет и женщины 55 лет) и др.

Многодетных семей в этом списке нет. Однако на федеральном уровне все же предусмотрена налоговая льгота для многодетных семей в виде налогового вычета – площади, с которой не нужно платить налог. На-



логовая база для многодетных семей уменьшается на величину кадастровой стоимости 7 кв. м по жилому дому и 5 кв. м по квартире и комнате на каждого несовершеннолетнего ребенка.

Получается, что права источники, которые утверждают, что многодетные семьи имеют право на налоговый вычет. Но не все так просто. Фактически права и те, и другие.

Дело в том, что Налоговый кодекс предоставляет возможность представительным органам местного самоуправления устанавливать дополнительные налоговые льготы по налогу на имущество физических лиц.

Думой городского округа Тольятти 12 ноября 2014 года принято решение № 510 «О налоге на имущество физических лиц на территории городского округа Тольятти». Указанным решением многодетным семьям, имеющим на иждивении 3 и более детей в возрасте до 18 лет и проживающим на территории городского округа Тольятти, предоставляется налоговая льгота в размере подлежащей уплате суммы налога в отношении объекта налогообложения, находящегося в собственности налогоплательщика и не используемого налогоплательщиком в предпринимательской деятельности.

Налоговая льгота предоставляется в отношении одного объекта налогообложения каждого вида, по которому установлена ставка налога 0,3 процента, по выбору налогоплательщика вне зависимости от количества оснований для применения налоговых льгот.

Ставка налога 0,3 процента в нашем городе установлена для:

- жилых домов, части жилых домов;
- квартир, части квартир, комнат;
- объектов незавершенного строительства в случае, если проектируемым назначением таких объектов является жилой дом;
- единых недвижимых комплексов, в состав которых входит хотя бы один жилой дом;
- гаражей и машино-мест,
- хозяйственных строений или сооружений, площадь каждого из которых не превышает 50 кв. м и которые расположены на земельных участках для ведения личного подсобного хозяйства, огородничества, садоводства или индивидуального жилищного строительства.

Таким образом, в городском округе Тольятти многодетные семьи освобождены от уплаты налога на имущество в отношении одного объекта каждого вида. То есть, если в собственности многодетной семьи жилой дом, квартира и гараж, то налог на имущество платить не придется.

Но если, например, две квартиры, то за одну из них необходимо заплатить налог. При этом налогоплательщик самостоятельно определяет, какой из объектов освободить от налогообложения. Уведомление о выбранном льготном объекте необходимо направить в налоговый орган до 31 декабря 2020 года, являющегося налоговым периодом. Если налогоплательщик не воспользовался такой возможностью, налоговая инспекция самостоятельно определит льготное имущество, освободив от уплаты налога по тому объекту, для которого рассчитана наибольшая сумма.

Анастасия ДОНГАУЗЕР,
ведущий юристконсульт ППО АВТОВАЗа

Финансовая грамотность

ТРАТЯ – ЭКОНОМИМ, ЭКОНОМЯ – ЗАРАБАТЫВАЕМ

В сегодняшнем выпуске «Финансовой грамотности» поговорим о том, что такое кэшбэк, который предлагают банки, и о его пользе.

В повседневной жизни мы совершаем множество покупок: расплачиваемся за продукты в магазинах, оплачиваем заправку наших автомобилей, покупаем товары и услуги в интернете. Значительную часть всех платежей мы уже привыкли оплачивать банковскими картами. По данным аналитиков: доля платежей, осуществляемых с использованием банковских карт, сейчас составляет уже около 60 %, и эта доля будет продолжать расти.

Как же использовать для себя с пользой данные реалии? Как научиться зарабатывать деньги с помощью банковских карт?

Сейчас банки предлагают различные варианты бонусных программ при оплате покупок банковской картой. Это начисление бонусных баллов, которые можно обменять на товары и услуги; начисление бонусов в виде миль, которые можно поменять на авиа- и железнодорожные билеты. И самое интересное – начисление кэшбэка наличными деньгами, то есть возврат

определенного процента от покупки в виде зачисления денег на счет вашей банковской карты.

Проценты по кэшбэку заявляются банками самые разные – от 1 до 20% на отдельные категории товаров. Однако, здесь не все так просто. Как правило, чтобы получить кэшбэк, есть определенные условия: например – минимальный ежемесячный объем потраченных денежных средств с карты. В большинстве случаев он начинается с пяти тысяч рублей в месяц. Также, чтобы получить повышенный кэшбэк выше 1 % в определенной категории, нужно не просто совершить траты по этой категории покупок, но и в начале месяца выбрать эту категорию товара в интернет-банке.

На фоне этого многообразия бонусных программ есть совершенно уникальное предложение на рынке – кэшбэк в размере 5 % на услуги ЖКХ. Это регулярные платежи, которые мы совершаем каждый месяц. Их особенность в том, что, в отличие от других товаров и услуг, где у нас есть право выбора покупать или нет, здесь мы должны платить. Необходимо отметить, что стоимость услуг ЖКХ имеет тенденцию к росту. Поэтому получить возврат в размере 5 % от суммы коммунальных платежей ежемесячно –



это хороший способ не только экономии на этих регулярных платежах, но и зарабатывания. Стоит отметить, что карты с таким кэшбэком предлагают не все банки, сегодня – лучше узнавать заранее у специалистов банка. Экономных платежей вам и преумножения доходов!

Андрей СМЕРНОВ,
управляющий директор дивизиона «Поволжье»
Уральский банк реконструкции и развития

ОСТОРОЖНО, МОШЕННИКИ!

Обычно банки сталкиваются с двумя основными вариантами хищения средств с банковских карт клиентов: когда клиент банка самостоятельно разглашает персональную информацию мошеннику (в том числе, данные авторизации, данные банковских карт и коды подтверждения из SMS), либо когда происходит утечка информации со сторонних сайтов (чаще всего это интернет-магазины и сторонние платежные сервисы), содержащих данные банковских карт.

Какие меры банк предпринимает, когда замечает подозрительную активность?

Для противодействия мошенничеству используется комплекс программных и технических средств, в том числе промышленные системы противодействия мошенничеству и системы класса antimalware-on-client, которые позволяют фиксировать и выявлять аномалии, связанные с поведением клиента и/или клиентского устройства.

Наиболее распространенным способом мошенничества, связанным с банковскими картами, являются атаки с использованием социальной инженерии через сервисы card-to-card (C2C/P2P) или через интернет-магазины с последующей покупкой высоколиквидного товара.

На какие уловки мошенников чаще всего попадают пользователи банковских карт?

Чаще всего пользователи банковских карт попадают под влияние мошенников, использующих приемы социальной инженерии. Мошенники могут позвонить от имени любой организации или банка – эмитента карты. В ходе разговора мошенник сообщает либо о какой-то потенциальной выгоде для клиента (перерасчет начислений, выигрыш в каком-либо конкурсе и т. п.), либо о проблеме (арест счетов, подозрительные транзакции и т. п.). И далее просит в том или ином виде сообщить секретные данные клиента (данные карты, коды из SMS, логины и пароли от входа в

интернет-банк, кодовые слова и т. д.) или же установить стороннее приложение, которое может «решить проблему».

Ваш совет пользователям банковских карт, чтобы они не попадались на уловки мошенников?

Будьте бдительны! И в любой нестандартной ситуации прервите разговор и перезвоните по официальному телефону банка, а также обращайтесь внимание на данные, которые вы оставляете в интернете. Любые данные, оставленные на ненадежных сайтах, рано или поздно могут попасть в руки мошенников.

Константин БАЛДУЕВ,
директор территориального офиса
Росбанка в Самаре

С УВАЖЕНИЕМ И БЛАГОДАРНОСТЬЮ



Тамара Васильевна Куркина

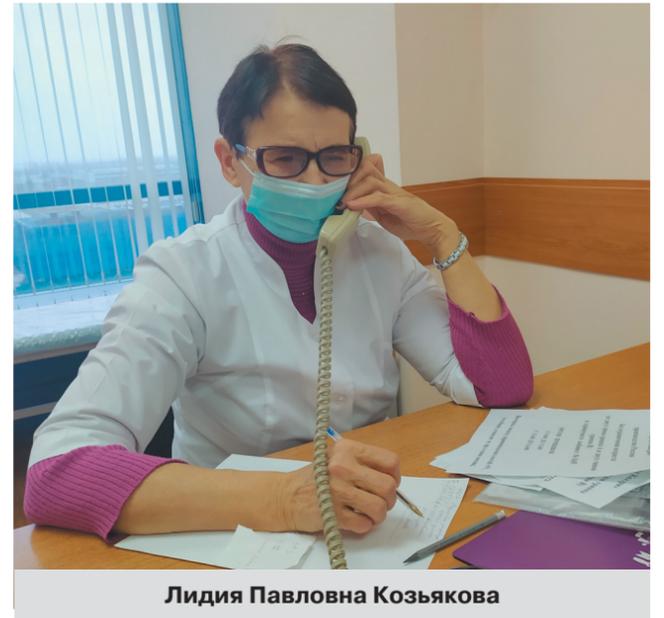
В здравпункте № 16 здания заводууправления работают замечательные специалисты своего дела: Тамара Васильевна Куркина, заведующий здравпунктом, и её бессменная помощница Лидия Павловна Козьякова.

Уважаемые Тамара Васильевна и Лидия Павловна! От всей души благодарим за ваш каждодневный и такой нелегкий труд, особенно в условиях сложной санитарно-эпидемиологической обстановки распространения коронавирусной инфекции COVID-19.

Спасибо за внимание к каждому человеку, обратившемуся к вам (независимо от должности и состояния здоровья), за терпение и доброе человеческое отношение, за умение выслушать, посоветовать и помочь, за высокий профессионализм. Вы медицинские работники от Бога! Низкий поклон вам до земли от всех нас.

Желаем успехов в вашем непростом, но таком необходимом и важном труде, крепкого здоровья, мира и благополучия вам и вашим семьям!

**С большим уважением и благодарностью,
профсоюзный комитет СВППиСП**



Лидия Павловна Козьякова

ПЛАНЕТА ДЕТСТВА «ЛАДА» ЖДЁТ РЕБЯТ

Наконец-то появилась возможность дополнительного приема в детские сады «Планета детства «Лада»!

На протяжении многих лет родители сталкивались с ситуацией, когда маме необходимо выходить на работу после декретного отпуска, а возможности оформить ребенка в детский сад – нет. Но ситуация изменилась. АНО ДО «Планета детства «Лада» на протяжении нескольких лет принимала участие в проектах по открытию новых групп для детей в возрасте от 1,5 лет. И сегодня в детских садах есть свободные места.

«Планета детства «Лада» – это уникальная организация дошкольного образования в России, объединяющая в своем составе 50 детских садов и около 12 тысяч детей. 40 % ребятишек города посещают наши детсады.

Оснащение образовательного процесса в детских садах превышает требования обязательных образовательных стандартов и позволяет развивать ребенка в таких современных образовательных сферах, как робототехника, математика. А также получать навыки по образовательным программам естественно-научной, технической, художественной, физкультурно-спортивной и туристско-краеведческой направленности.

Более 80 % педагогов детских садов имеют высшую или первую квалификационную категорию.

Благодаря объединенным усилиям детей, педагогов и родителей, воспитанники детских садов АНО ежегодно становятся победителями, дипломантами, призерами конкурсов и фестивалей разного уровня.

Многообразие программ дошкольного образования, как основных, так и дополнительных, применяемых в детских садах АНО, позволяет каждому родителю выбрать для своего ребенка необходимое именно ему направление развития. Ознакомиться с особенностями образовательных программ детских садов можно на официальном сайте АНО. Родители, в преддверии будущего распределения мест, всегда могут посетить заинтересовавшие их садики.

Места в детских садах АНО предоставляются детям в соответствии с общегородской очередностью, на основании оформленного родителями через МФЦ заявления. Для получения места в выбранный детский сад необходимо указать его номер.

Распределение мест осуществляется в те детские сады, которые указаны родителями в заявлении в порядке расставленных приоритетов, поэтому, если Вы заинтересованы попасть в какой-либо из детских садов АНО – укажите в заявлении его номер первым.

Для получения места в детские сады лесной зоны № 149 «Ёлочка», № 159 «Соловушка», № 160 «Дубравушка», № 161 «Лесовичок» родителям в заявлении, подаваемом в МФЦ, необходимо указывать «круглосуточный режим» в графе «режим пребывания», поскольку эти детские сады ориентированы на круглосуточное пребывание детей.

Размеры родительской платы в детских садах «Планета детства «Лада» аналогичны оплате, установленной в муниципальных дошкольных учреждениях.

В настоящее время свободные места для воспитанников (вакансии) имеются в следующих детских садах:

Самых маленьких деток с 1 года до 2 лет готовы принять в детских садах:

За квартал: № 102 «Весёлые звоночки».

5 квартал: № 107 «Ягодка», № 119 «Волжаночка».

Малышей с 1 года до 3 лет ждут:

1 квартал: № 63 «Весняночка», № 72 «Подсолнушек».

2 квартал: № 66 «Матрёшка», № 67 «Радость», № 82 «Богатырь».

3а квартал: № 102 «Весёлые звоночки».

3б квартал: № 146 «Калинка».

4 квартал: № 122 «Красное солнышко», № 124 «Мотылек», № 127 «Гуси-лебеди», № 130 «Родничок».

5 квартал: № 107 «Ягодка», № 115 «Салют», № 119 «Волжаночка».

6 квартал: № 99 «Капелька», № 106 «Июминка».

7 квартал: № 68 «Серебряное копытце», № 97 «Хрусталик».

8 квартал: № 190 «Дюймовочка».

9 квартал: № 134 «Веснушки».

10 квартал: № 140 «Златовласка», № 157 «Светлячок».

11 квартал: № 164 «Весточка», № 175 «Полянка».

12 квартал: № 176 «Белочка», № 179 «Подснежник», № 182 «Золотой ключик».

13 квартал: № 184 «Жигулёнок», № 186 «Вазовец», № 189 «Спутник», № 192 «Ручеек».

14 квартал: № 187 «Солнышко».

Лесная зона: № 149 «Ёлочка», № 150 «Брусничка», № 159 «Соловушка», № 160 «Дубравушка», № 161 «Лесовичок», № 169 «Лесная сказка», № 171 «Крепыш», № 173 «Василек» (в том числе с возможностью круглосуточного пребывания).

Для детей с 3 до 4 лет:

1 квартал: № 63 «Весняночка», № 72 «Подсолнушек».

2 квартал: № 67 «Радость».

3а квартал: № 102 «Весёлые звоночки».

3б квартал: № 146 «Калинка».

4 квартал: № 122 «Красное солнышко», № 124 «Мотылек», № 127 «Гуси-лебеди», № 130 «Родничок».

5 квартал: № 107 «Ягодка», № 115 «Салют», № 119 «Волжаночка».

6 квартал: № 99 «Капелька», № 106 «Июминка».

7 квартал: № 97 «Хрусталик».

8 квартал: № 190 «Дюймовочка».

9 квартал: № 134 «Веснушки».

10 квартал: № 140 «Златовласка», № 157 «Светлячок».

11 квартал: № 164 «Весточка», № 175 «Полянка».

12 квартал: № 176 «Белочка», № 179 «Подснежник», № 182 «Золотой ключик».

13 квартал: № 186 «Вазовец», № 189 «Спутник», № 192 «Ручеек», № 198 «Вишенка».

14 квартал: № 187 «Солнышко».

Лесная зона: № 137 «Чижик», № 149 «Ёлочка», № 150 «Брусничка», № 159 «Соловушка», № 160 «Дубравушка», № 161 «Лесовичок», № 169 «Лесная сказка», № 173 «Василек» (в том числе с возможностью круглосуточного пребывания).

Для детей с 4 до 5 лет:

1 квартал: № 63 «Весняночка», № 72 «Подсолнушек».

2 квартал: № 66 «Матрёшка».

3а квартал: № 102 «Весёлые звоночки».

3б квартал: № 146 «Калинка».

4 квартал: № 122 «Красное солнышко», № 124 «Мотылек», № 130 «Родничок».

5 квартал: № 107 «Ягодка», № 115 «Салют», № 119 «Волжаночка».

7 квартал: № 97 «Хрусталик».

8 квартал: № 190 «Дюймовочка».

9 квартал: № 134 «Веснушки».

10 квартал: № 157 «Светлячок».

11 квартал: № 164 «Весточка», № 175 «Полянка».

12 квартал: № 176 «Белочка», № 179 «Подснежник», № 182 «Золотой ключик».

13 квартал: № 184 «Жигулёнок», № 186 «Вазовец», № 189 «Спутник», № 192 «Ручеек», № 198 «Вишенка».

14 квартал: № 187 «Солнышко».

Лесная зона: № 149 «Ёлочка», № 150 «Брусничка», № 161 «Лесовичок», № 169 «Лесная сказка», № 173 «Василек» (в том числе с возможностью круглосуточного пребывания).

Для детей с 5 до 6 лет:

1 квартал: № 63 «Весняночка», № 72 «Подсолнушек».

2 квартал: № 66 «Матрёшка», № 82 «Богатырь».

3а квартал: № 102 «Весёлые звоночки».

3б квартал: № 146 «Калинка».

4 квартал: № 124 «Мотылек», № 130 «Родничок».

5 квартал: № 107 «Ягодка», № 115 «Салют», № 119 «Волжаночка».

7 квартал: № 97 «Хрусталик».

8 квартал: № 190 «Дюймовочка».

9 квартал: № 134 «Веснушки».

10 квартал: № 157 «Светлячок».

11 квартал: № 164 «Весточка», № 175 «Полянка».

12 квартал: № 176 «Белочка», № 179 «Подснежник».

13 квартал: № 192 «Ручеек».

Лесная зона: № 149 «Ёлочка», № 150 «Брусничка», № 159 «Соловушка», № 160 «Дубравушка», № 161 «Лесовичок», № 173 «Василек» (в том числе с возможностью круглосуточного пребывания).

Для детей с 6 до 7 лет:

1 квартал: № 63 «Весняночка», № 72 «Подсолнушек».

2 квартал: № 66 «Матрёшка», № 82 «Богатырь».

3а квартал: № 102 «Весёлые звоночки».

3б квартал: № 146 «Калинка».

4 квартал: № 130 «Родничок».

5 квартал: № 107 «Ягодка», № 115 «Салют», № 119 «Волжаночка».

6 квартал: № 99 «Капелька».

7 квартал: № 97 «Хрусталик».

9 квартал: № 134 «Веснушки».

10 квартал: № 157 «Светлячок».

11 квартал: № 164 «Весточка», № 175 «Полянка».

12 квартал: № 179 «Подснежник».

13 квартал: № 198 «Вишенка».

14 квартал: № 187 «Солнышко».

Лесная зона: № 149 «Ёлочка», № 150 «Брусничка», № 159 «Соловушка», № 169 «Лесная сказка», № 173 «Василек» (в том числе с возможностью круглосуточного пребывания).

Контакты для уточнения информации о наличии вакантных мест в детских садах АНО по тел.: 600-148.

АНО ДО «Планета детства «Лада»



ВETERАН ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ



«Защита, Занятость, Зарплата». Почти 55 лет Первичная профсоюзная организация АВТОВАЗа АСМ РФ стоит на страже этих трёх «З». И выполняются эти задачи благодаря профсоюзным активистам – людям с активной жизненной позицией, неравнодушным к чужим проблемам, радеющим за общие интересы.

Мы с уважением относимся к профсоюзным активистам и с благодарностью помним ушедших на заслуженный отдых коллег, кто был предан своему делу, относился к нему с максимальной ответственностью, профессионализмом и душевной теплотой. А профсоюзные лидеры должны ещё и обладать аналитическими и организаторскими способностями, быть принципиальными, способными отстаивать свою точку зрения.

И сегодня расскажем об уважаемом нами, бывшем председателе профкома СВПУЦП **Владимире Николаевиче Качуре**, который недавно вышел на пенсию.

Родился и вырос он в Волгоградской области. В 1975 году, после армии, устроился аккумуляторщиком в цех 81 производственного управления ВАЗа. Мечтал работать водителем-испытателем и даже хотел перевестись, как только представится такая возможность, но попал в

дружный коллектив – передумал. Бригада была лучшая, занимала в трудовых соревнованиях первые места. В 1977 году Владимир Николаевич стал бригадиром, а с 1978 года в течение 12 лет исполнял обязанности мастера.

В профсоюз раньше вступали автоматически, как только люди начинали взрослую, профессиональную жизнь. Владимир Николаевич был профсоюзным активистом, членом цехового комитета, с 1980 года – председателем культурно-массовой комиссии. Организовывал культурно-спортивные мероприятия, конкурсы «Лучший в профессии» и многое другое. В 1993 году его выбрали председателем цехкома, а в 1996 году он уже начальник участка и помощник председателя профкома ГлавАвто (ныне СВПУЦП) **Анатолия Ивановича Куцева**. С 2001 года возглавлял производственный совет подразделения.

В 2004 году на очередной профсоюзной конференции Качуру избрали председателем профкома ДПЛ (ранее ЦПУ, ПУ, ГлавАвто), он 15 лет проработал на этом посту.

В тандеме с администрацией производства было решено много социальных и производственных вопросов: построен АБК в корпусе 71 для работников цехов 81/2 и ООА, отремонтированы территории и помещения складов, гардеробов, санузлов, душевых в корпусах 80, 72, 63, склады МСП и ППИ, перешедшие к нам. Построен учебный класс в корпусе 140/7А. Перенесли участок отгрузки тары на 454 площадку...

Профсоюзный комитет проводил популярные у работников и их семей дни здоровья, различные конкурсы («Дары осени», «Женщина года», «Отец года»), День первоклассника, День матери, День пожилого человека. В августе 2005 года

Владимир Николаевич стал участником автопробега «Калининград–Владивосток», посвящённого 100-летию профсоюзного движения в России.

Владимир Николаевич замечательный муж, отец и дедушка. А ещё его жизнь заполняют хобби: дача, рыбалка, грибная охота и путешествия.

Уважаемые коллеги! Дорогие ветераны профсоюзного движения, профсоюзные активисты и все представители нашей большой профсоюзной организации!

За 55 лет профсоюз АВТОВАЗа добился многого, и впереди ещё достаточно новых задач. Наша сплочённость, профессионализм и преданность своему делу позволяют двигаться вперёд. Желаем всем здоровья, благополучия, оптимизма и новых побед!

Профсоюзный комитет СВПУЦП

КАКОЙ ПРЕКРАСНЫЙ ЮБИЛЕЙ!

Очень символично, что в этом году 55 лет профсоюзной организации АВТОВАЗа, и 55 лет в октябре исполнилось активному члену нашего профсоюза – Галине Лунеговой. Поздравляем с прекрасным юбилеем!

Галина Николаевна в производстве по отгрузке сборочных комплектов уже 33 года. Работала секретарем начальника цеха, мастером, а сейчас – начальник участка складских операций и содержания производственных площадей. Ничего в корпусе не остается без ее внимания и контроля!

Умница, красавица, обаятельная, отзывчивая, всегда готова прийти на помощь. В работе у неё всё получается, Галина Николаевна – профессионал и требовательный руководитель, а профсоюзная работа – неотделимая часть её жизни.

Еще в начале трудовой деятельности её, молоденькую, активную, выбрали профгруппоргом. В дальнейшем, проявив свои замечательные качества: доброе отношение к коллегам, организаторские способности, справедливость, жизнерадостность, ответственность, целеустремленность, Галина Николаевна становится активным членом профкома.

В профсоюзном комитете подразделения на протяжении длительного времени она возглавляет комиссию по гендерной политике и является членом комиссии по гендерной политике ППО АВТОВАЗа. В составе комиссии регулярно посещает детские дома, принимает активное участие в субботниках, помогая привести в порядок территорию. Всегда участвует в сборе средств для детей-сирот (акция «Подари праздник детям»), в поздравлении деток с Новым годом и другими праздниками. В составе комиссии по гендерной

политике регулярно выезжает на уборку леса, посадку деревьев.

На протяжении многих лет Галина Николаевна ведет в профкоме своего подразделения кассу взаимопомощи, как «палочка-выручалочка», помогая членам профсоюза решить финансовые проблемы,

Галина Николаевна всегда помогает работникам в непростых спорных вопросах по работе, не оставит проблему нерешенной и даст совет.

А в домашнем кругу она заботливая дочь, любимая мамочка и счастливая бабушка. Её неиссякаемой энергии диву даешься, она всегда живет активно, блестяще справляясь со всеми возникающими проблемами.

Профсоюзный комитет службы по продажам и маркетингу от души желает Галине Николаевне не останавливаться на достигнутом, всегда смело идти вперед, здоровья, удачи, любви и оптимизма!

Профком СПМ



РАБОЧИЕ БУДНИ ПРЕДЦЕХКОМА

Елена Пацюк работает председателем цехкома производства окраски ПАП В0.

Работники окраски её любят. Постоянно обращаются к ней по различным вопросам: то в гардеробе кран течет, то работника бригады нужно поздравить. Елена по мере сил старается решать все вопросы. Каждому уделяет внимание, к каждому находит свой подход.

– Мои рабочие будни, – говорит Елена Анатольевна, – это постоянные вопросы от работников, это разные производственные проблемы, общее решение которых порой не так легко найти. Но мне нужно это делать – оказать помощь нуждающимся, проявить заботу, понимание. И, самое главное, я хочу этим заниматься!

На АВТОВАЗе она уже 30 лет, председателем цехкома ее избрали в 2014 году. До этого работала маляром и была профгруппоргом, занимала активную позицию в своей бригаде. Ее заметил

председатель профкома ПАП В0 **Виктор Иванович Гречишников** и предложил на должность предцехкома.

Это сейчас работа Елены выглядит гладко и слаженно. А тогда учиться на новом месте пришлось с нуля. Да и учить особо некому было: производство новое, нет практически никаких документов. И пришлось ей самой всё узнавать, знакомиться с людьми, устанавливать контакты.

Вместе с работниками проводили дни здоровья, различные конкурсы в производстве, профсоюзные лыжные кроссы, первомайские мероприятия. Елена то поздравляет семейные пары на День семьи, любви и верности 8 июля, то организует конкурс поделок на Пасху. Люди поняли, что она ответственная и болеет за них душой, и вскоре членство в профсоюзе в окраске выросло с 47 до 82 %.

С приходом нового председателя профкома ПАП В0 **Олега Михайловича Ищенко** работать в одной команде стало еще интереснее и продуктивнее.

Вместе с ним многие производственные вопросы стали решаться быстрее, порой для этого Елене достаточно позвонить и описать проблему, которая ей, на её уровне, не под силу.

Елена Пацюк, конечно же, не только хороший председатель цехкома. Она чудесная мама и бабушка. Вместе с мужем Виктором, который также работает в производстве окраски ПАП В0, они воспитали двоих детей, Андрея и Софию. Сами в молодости активно занимались спортом и дочку Софию отдали в спорт. Она играет в сборной Тольятти по гандболу под руководством тренера Ирины Блиновой (олимпийской чемпионки). После основной работы Елена еще успеваешь отвозить и забирать дочку Софию с тренировок. А по выходным общаться с внучкой Анечкой, с детства уже такой же творческой личностью, как бабушка!

Наталья УМАРОВА,
предцехкома сборки ПАП В0



АКТИВНЫЕ И ПОЗИТИВНЫЕ

В октябре наши уважаемые и любимые коллеги Светлана Мухина и Лилианна Колсанова отметили юбилейные дни рождения. Мы от всей души желаем Светлане Вячеславовне и Лилианне Алексеевне крепкого здоровья, отличного настроения, семейного благополучия и новых достижений!



Большая часть жизненного пути и трудовой деятельности **Лилианны Колсановой** связана с АВТОВАЗом и с профсоюзом. На автогигант пришла в 1989 году, сразу после окончания института. Сначала работала инженером в КВЦ, а с 1998 года перешла в УЛИР в отдел металлургических процессов. Сейчас она – главный специалист отдела технологии металлов и термобработки СВПКИУП.

Лилианна Алексеевна – высококвалифицированный профессионал, отлично ориентируется в различных проблемах своей специальности, прекрасно знает ее специфику. Автор 19 рационализаторских предложений. За высокие производственные показатели и общественную активность награждалась почетными грамотами и благодарностями.

С 2000 года Лилианна Алексеевна является членом профкома УЛИР, возглавляет спортивно-массовую комиссию. Под ее руководством команда УЛИР неоднократно становилась победителем и призером спартакиады АО «АВТОВАЗ». Она не только организатор, но и член сборной команды по настольному теннису, сама активно занимается спортом. С 2006 года является председателем цехового комитета УЛИР. А с 2020 года стала членом профкома СВПКИУП, где возглавляет спортивно-массовую комиссию.

Лилианна Колсанова – энергичный и очень целеустремленный человек. У нее замечательная дочь и чудесный внук. Наша коллега отлично играет в настольный теннис и с удовольствием проводит время на даче.

Светлана Мухина работает главным специалистом отдела качества поставок автокомпонентов сборки автомобилей LADA 4x4 СВПКИУП. В 1989 году она начала свою профессиональную деятельность на АВТОВАЗе контролером входного контроля. После окончания института перешла на руководящую должность мастера в своем же отделе.

Светлана Вячеславовна очень ответственный, инициативный, технически грамотный сотрудник, активно участвует в решении вопросов по качеству комплектованных изделий внешней поставки для автомобилей Renault-Nissan. Она постоянно повышает свой профессиональный уровень, изучает и использует в работе опыт Renault-Nissan, полученные знания эффективно реализует в подразделении, пользуется заслуженным авторитетом в коллективе.

Активно занимается профсоюзной работой, в 2020 году была избрана уполномоченным по охране труда профкома СВПКИУП. Принимает участие в спортивно-массовых мероприятиях, не раз занимала призовые места на соревнованиях между службами по дартсу, стрельбе.

Она – ветеран завода, за добросовестный труд и активное участие в жизни коллектива неоднократно отмечалась благодарностями и почетными грамотами по АВТОВАЗу.

Светлана Вячеславовна – любящая мама двух очаровательных дочерей и заботливая бабушка. В свободное время Светлана увлекается вязанием, а еще очень любит заниматься дачей.



Профком СВПКИУП

МАРИНА – ДУША ЛЮБОЙ КОМПАНИИ

«Самые красивые вещи в жизни для меня – это далеко не вещи. Это люди, места, воспоминания и картины. Это чувства, моменты, улыбки и смех!»

Таков статус в социальной сети человека, о котором сегодня хотелось бы рассказать, и он как нельзя полно характеризует нашу героиню. Знакомьтесь – **Марина Самойлова**, председатель цехового комитета отдела планирования, учёта и запуска производства в производстве шасси. Совсем недавно она отпраздновала свой юбилей!

Марина – представитель вазовской династии. В Тольятти приехала с родителями, молодыми специалистами, которые, как и многие в то время, хотели жить в нашем перспективном городе и работать на популярном АВТОВАЗе. С детства она тоже видела себя работницей завода, куда и пришла в 1991 году распределителем работ в отдел анализа и планирования ремонта оборудования механосборочного производства. Потом, окончив вуз по специальности «Документоведение», стала работать оператором ЭВМ в канцелярии МСП. В этой должности работает и сегодня.

Марина еще со школы успевала делать несколько дел одновременно, совмещала учебу и общественную нагрузку, что вырабатывало в ней лидерские качества и чувство ответственности за коллектив. В отделе тоже сразу проявила свою активность, могла найти общий язык с любым членом коллектива, любого возраста и должности. Марину избрали председателем цехового комитета.

Работа профсоюзного лидера – это работа с людьми, требующая не только определённого опыта, но и особенных качеств характера, а где-то и житейской мудрости. Марина Александровна умеет понять и помочь в трудную минуту, найти самые нужные слова и дать советы.

Но есть у нашей героини особенная черта – очень любит она свою Родину, и рассказывать о родном крае может так, что слушатели забывают о времени.



Ей удалось осуществить давнюю мечту: получить профессию экскурсовода. В свободное от основной работы время Марина проводит экскурсии по красивейшим местам Самарской области. И здесь она смогла зажечь людей и сплотить своеобразный «клуб по интересам». Группа в Viber «Клуб путешественников» анонсирует экскурсионные маршруты, предлагаемые нашим очаровательным гидом, позволяет выбрать отдых на любой вкус и интерес. И провести выходные дни активно, с пользой для ума и тела и, что немаловажно, с семьёй, близкими и друзьями. А это всегда дарит хорошее настроение и заряд бодрости на трудовые будни.

Активная и в трудовой, и общественной деятельности, Марина Александровна неоднократно была отмечена почетными грамотами и благодарностями по производству и заводу, по линии профкома АВТОВАЗа и обкома профсоюза. Выдвигалась на участие в акции «Наши люди-2019» в номинации «Женщина – профсоюзный лидер».

Но главная награда для самой Марины – доверие и благодарность коллег.

Марина Александровна, мы очень ценим Вас и гордимся такими людьми в наших рядах! С юбилеем! Счастья Вам и добра!

Профком механосборочных производств

МИР ТВОИХ УВЛЕЧЕНИЙ



Ольга Чурбаева, председатель цехкома управления по персоналу производства автомобилей СВППиСП – широкой души человек! Широкой душе и простор нужен, а вмещается в эту широту многое: работа и семья, насыщенная общественная жизнь и увлечения.

Всегда на позитиве и с улыбкой, готова к любому мероприятию: субботник, первомайская демонстрация, лыжный кросс, день здоровья, да хоть полет в космос. Не сомневаемся, что и эти высоты интересуют любознательную Ольгу!

Общительная, открытая для диалога, оптимистичная, веселая – эти её качества привлекают людей. Мероприятия, организованные Ольгой Адамовной, дарят положительные впечатления и сплачивают коллектив. Часто проводятся выставки детского рисунка, дети работников управления неоднократно становились победителями и призерами в конкурсах рисунков на заводском уровне.

Многогранная женщина, увлекающаяся в разных направлениях: от интереса к косметическим новинкам и до рыбалки – да-да, есть такое, умеет Ольга и рыбку половить... Путешественница, любит узнавать новые красоты России (и не только), делиться фотографиями, а уж рассказчица какая прекрасная и талантливая! Так распишет всё красиво, диву даешься, будто сами побывали в тех местах!

Во всем поддерживает Ольгу её опора – дружная семья: муж, дочь и сын со своей семьей. И это главный фактор её многогранной жизни.

23 октября у Ольги Чурбаевой был юбилей. С праздником тебя, Олечка! Мы от души желаем оставаться такой же женственной и жизнерадостной, пусть тебе всегда улыбается удача, а поставленные цели как можно скорее будут достигнуты. Желаем благополучия, крепкого здоровья, гармонии в семье, заботы и поддержки близких, личностного роста и безграничного добра!

Профсоюзный комитет СВППиСП

«ВОЛШЕБНЫЕ КЛАВИШИ» ОЛЬГИ БУРЕНОК



В детском саду № 175 «Полянка» АНО ДО «Планета детства «Лада» много лет работает замечательный музыкальный руководитель **Ольга Сергеевна Буренок**. Она не просто квалифицированный специалист, имеющий большой опыт работы с дошкольниками по музыкально-эстетическому воспитанию, это педагог, который с любовью и уважением относится к своему делу, целеустремленный, мобильный, современный.

Ольга Сергеевна является автором эксклюзивной программы по обучению детей раннего возраста игре на музыкальном инструменте «Мой друг – пианино», «Волшебные клавиши». Благодаря её трудам дети с 3 лет имеют возможность освоить первоначальный навык игры на пианино и приобщиться к миру музыки. Вместе со своими воспитанниками она принимает самое активное участие в различных музыкальных конкурсах.

А еще Ольга Сергеевна более 40 лет верна профсоюзному движению, принимая и поддерживая все идеи и начинания. Участвуя в традиционных профсоюзных мероприятиях, умеет создавать позитивный настрой. И, конечно же, всегда проявляет свои творческие способности в профсоюзных музыкальных конкурсах.

Ольга Сергеевна любит классическую музыку, придает ей огромное значение в духовном развитии личности и старается открыть ее красоту окружающим. Она организует «Вечера у рояля» с прослушиванием классической музыки, отчетные концерты детей для родителей и сотрудников детского сада, устраивает творческие встречи с различными исполнителями. Конечно, это создает благоприятный психологический микроклимат в коллективе.

В октябре у Ольги Сергеевны был юбилей. Мы сердечно поздравляем ее и желаем долгой и активной профессиональной и профсоюзной деятельности.

Профком АНО ДО «Планета детства «Лада»

ТАКОЕ МОЖЕТ ТОЛЬКО ПАПА



17 октября в России впервые отмечали День отца. Он был учрежден Указом Президента РФ от 4 октября 2021 года и будет отмечаться ежегодно в третье воскресенье октября.

В ряде стран День отца отмечается с 1910 года в третье воскресенье июня. Цель российского праздника – повысить значимость мужчин в воспитании детей, укрепить институт отцовства.

Невозможно недооценить роль отца в воспитании ребенка. Он наставник и друг, помощник и единомышленник,

пример для подражания. Отец должен уметь поддерживать и сопереживать, отлично владеть ситуацией в семье.

На мой взгляд, если в семье растет мальчик, папе необходимо приучать его к труду, поддерживать во всех начинаниях. Ведь если папа ремонтирует диван, а сынок сидит перед экраном телевизора, в результате он вырастет лентяем. Мальчик должен понимать, что родителям нужна его помощь, что без него семье трудно справиться с какими-то проблемами. В итоге у него появится чувство ответственности и долга, потребность заботиться о своей семье.

Немного другое поведение требуется от мужчины при воспитании девочки – важно, чтобы она чувствовала его заботу и внимание. Тогда в будущем она будет искать в мужчине не только любовь, но и уважение, верную опору, что поможет ей создать свою крепкую семью.

На нашем заводе работает много достойных отцов. А мы сегодня расскажем о **Сергее Королькове** – главном специалисте службы по развитию производственной системы APW в логистике СВПУЦП.

Сергей Дмитриевич с 1999 года прошел всю заводскую школу: работал слесарем, наладчиком, мастером, и в разных

производствах – в СКП, СКП Kalina, ПАП ВО. Это не только ответственный работник, но и замечательный отец троих детей: Никиты (10 лет), Даниила (8 лет) и Софии (3 года).

Сам Сергей с детства занимался баскетболом, выступал за школу в соревнованиях, и сейчас играет за родное производство. Своим личным примером привил любовь к спорту и сыновьям. Никита занимается баскетболом, а Даниил рукопашным боем. По выходным отец всегда старается вывезти семью на природу, и не просто так, а с интересными рассказами про наши достопримечательные места. Вместе с сыновьями увлекается рыбалкой, ремонтом автомобиля, приучает их к труду. И все мужчины этой семьи любят своих женщин – жену и маму, дочь и младшую сестренку.

Быть хорошим отцом – самая ответственная и нужная работа в жизни мужчины. Стать примером для сына и добрым волшебником для дочери. Научить, рассказать, защитить, объяснить и сделать всё это с любовью и терпением – такое может только папа. Мы гордимся нашими коллегами – достойными отцами, желаем им только счастья и здоровья!

Ольга ИВАНОВА,
профсоюзный комитет
СВПУЦП



ПРАЗДНИК ДРУЖБЫ И СПОРТА

Открытый спортивный праздник на поляне LADA парка АО «АВТОВАЗ» объединил два значимых события: традиционное мероприятие «Памяти Друга», посвященное Николаю Виснеру, и Кубок АВТОВАЗа по кроссу.

Погода порадовала организаторов и участников осенней свежестью и прозрачным воздухом. В рамках программы мероприятия были проведены: кросс 6 км для мужчин и юношей (11 возрастных групп); кросс 3 км для женщин и девушек (7 возрастных групп); соревнования по дартс (4 возрастные группы); подвесная полоса препятствий для всех желающих от 10 лет; веселые старты для детей 4-10 лет.

Более увлеченные и сильные спортсмены – 330 человек – проверили себя в основном виде программы – в кроссе. Лучший результат в беге на 6 км среди всех участвовавших мужчин показал **Тингаев Роман**, среди работников завода – **Сергеев Александр**. В абсолюте среди женщин на дистанции 3 км лучшей была **Рогова Лидия**, среди заводчан – **Иевлева Маргарита**.

В дартсе соревновались 65 человек, подвесную полосу препятствий преодолели 33 участника. Родители, пришедшие на мероприятие с маленькими детьми, тоже могли активно провести свой день, пока с детками занимались аниматоры.

Все победители и призёры получили заслуженные награды, а самые маленькие – сладкие призы. Открытый спортивный праздник в осеннем лесу прошел задорно и душевно.

Альбина КРЕЦКАЯ,
ведущий специалист отдела
по спортивно-массовой работе ППО АВТОВАЗа

МУЗЫКАЛЬНЫЕ ВЕЧЕРА В ФИЛАРМОНИИ



Зачем и почему люди ходят в филармонию? Судя по отзывам наших слушателей, ответ на оба вопроса – удовольствие и радость.

Вот отзывы на концерты 2021 года.

Лариса Терехина после выступления джазового пианиста и вокалиста **Олега Аккуратова**:

«Новый сезон с каждым концертом все круче! Нина Шацкая, Ирина Богушевская, Олег Аккуратов! А сколько ещё замечательных концертов впереди!»

Юлия Дроглева о концерте Театра танца «Ойраты» из Калмыкии:

«Это был рай для глаз, восторг! Костюмы, техника, музыка и очень крутые постановки! Коллектив мирового уровня!»

Елена Ергунова о концерте симфонического оркестра и пианистки **Анны Генюшене**:

«Не устаю восхищаться нашим симфоническим оркестром – не зря сегодня

оциации не смолкали. Дважды дирижера вызывали на бис, оркестр долго не отпустили. А музыка звучит до сих пор».

Алиса Ундре о концерте симфонического оркестра и скрипача **Никиты Борисоглебского**:

«Благодарим за возможность слушать, ощущать, думать о потрясающей музыке вживую!»

И если так, значит, своей главной цели – продвижение лучших образцов отечественного и мирового музыкального искусства – филармония достигает. Как мы это делаем? Никому не рассказываем, но с вами поделимся: секрет в репертуарной политике.

НАША МУЗЫКА – ЛЮБАЯ ХОРОШАЯ

Мы открыты для меломанов всего города, а потому предлагаем музыку разных стилей – классику, джаз, народную музыку, эстраду, рок – и для разных аудиторий. У нас всегда есть праздничные программы (новогодние, к 8 Марта и др.) и камерный репертуар, который хорошо воспринимать и в одиночестве, и с близким по духу спутником.

Отдельная наша гордость – серии детских концертов, которые обожают семейные посетители. Мы можем готовить столько разных программ, потому что в филармонии три оркестра – симфонический, джазовый и русских народных инструментов. Есть отдел камерных, детских и музыкально-литературных

программ. Работает виртуальный концертный зал, где бесплатно можно посмотреть трансляции выступлений лучших коллективов и солистов страны.

РАБОТАЕМ С ПОБЕДИТЕЛЯМИ

Мы работаем с профессионалами, чье мастерство подтверждено победами в международных и всероссийских конкурсах, участием в популярных телепроектах. Например, в ноябре у нас выступают Государственный ансамбль русского казачества из Волгограда; победитель Международного турнира Terem-Crossover ансамбль «Лукоморье» из Ульяновска; победитель международного фестиваля «Усадьба Jazz» **Алекс Абра**; лауреат международных конкурсов, серебряный медалист XII Международного конкурса имени П. И. Чайковского, пианист **Алексей Набулин**. Народный артист России, актер театра и кино **Борис Щербаков** с ансамблем «Русская рапсодия» прочтут «Сказку про Федота-стрельца».

И такой уровень – в течение всего сезона. Нам не стыдно за качество и высокий художественный уровень программ.

СО ЗНАКОМ КАЧЕСТВА

Вместе со старейшими коллегами – Московской филармонией и Санкт-Петербургским Домом музыки – реализуем федеральные программы, в которых участвуют сильнейшие и самые перспек-

тивные музыканты страны. Так, в рамках программы «Всероссийские филармонические сезоны», поддерживаемой Министерством культуры РФ, в Тольятти выступают музыканты, чей гастрольный график расписан на годы вперед, им аплодируют лучшие залы мира. Например, в ноябре с симфоническим оркестром филармонии играет современная звезда пианистического искусства **Андрей Гугнин**, а в декабре – тонкая, очень интересная виолончелистка **Анастасия Кобекина**.

Во Всероссийском проекте «Река талантов» Санкт-Петербургского Дома музыки Тольяттинская филармония выступает одним из партнеров. Мы представляем сцену молодым музыкантам, которые уже заявили о себе победами на всероссийских конкурсах, они – музыкальное завтра нашей страны. Ближайший концерт проекта в Тольятти – 21 ноября.

И «Всероссийские филармонические сезоны», и «Река талантов» – своеобразный знак качества.

Вот и все секреты. Давайте слушать музыку вместе!

Дорогие друзья, мы подготовили для вас промокод на скидку 10%. Чтобы им воспользоваться, нужно при приобретении билетов онлайн на сайте filarman.ru указать промокод: VAZ2021.

Наталья МИШАНИНА

Учредитель газеты – Первичная профсоюзная организация АО «АВТОВАЗ»
Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации

Адрес издателя: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36.
Адрес редакции: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Воскресенская, 7.
Телефоны: 64-92-00, 64-99-13. E-mail: TV.Chaykun@vaz.ru.
Сайт учредителя: профсоюзавтотоваза.рф.

Главный редактор: Чайкун Т.В.
Выпускающий редактор: Стукалова Л.В.
Газета распространяется бесплатно.
Зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Самарской области.
Рег. номер: ПИ № ТУ63-00950 от 26.10.2018.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».
Адрес типографии: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.
Заказ 11974.
Тираж 2500 экз.

12+



При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна!