

Вести профсоюза

№ 06 (185)

30 июня 2021 года



**БУДЕМ ВМЕСТЕ –
СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ**

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ

12+

СОГЛАШЕНИЕ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА АСМ

Первичная профсоюзная организация (АСМ РФ) вот уже 55 лет демонстрирует на АВТОВАЗе успехи в объединении работников для достижения поставленных производственных задач. Достигнутое со стороны работодателя в 2019 году Соглашение о дополнительных социальных льготах и гарантиях работникам АО «АВТОВАЗ», членам Профсоюза АСМ, обратило особое внимание на деятельность организации.

Помимо этого документа, в защиту прав работников на заводе действует коллективный договор, заключаемый также между профсоюзной организацией и администрацией завода. Он предоставляет работникам завода дополнительные, по сравнению с Трудовым кодексом РФ, преимущества: по минимальному размеру оплаты труда, по оплате сверхурочной работы, по оплате труда в вечернее и ночное время и по другим направлениям. Кроме того, коллективный договор АВТОВАЗа предусматривает более трех десятков социальных льгот и гарантий, которые совсем отсутствуют в трудовом законодательстве страны. Условия колдоговора распространяются на всех работников за-

вода, независимо от их членства в профсоюзе. Вместе с тем результативность защиты прав работников напрямую связана с их доверием профсоюзу – чем большее число работников профсоюз будет представлять, тем выше вероятность удовлетворения их требований.

Первичная профсоюзная организация АСМ нарабатала на АВТОВАЗе внушительный опыт по выстраиванию правильного диалога между работниками и работодателем. И главный показатель правильности этого диалога в том, что профсоюз добивается от работодателя безусловного выполнения коллективного договора даже в очень непростые времена.

Итак, вернемся к Соглашению по предоставлению отдельных социальных льгот и гарантий. Воспользоваться ими могут только члены профсоюза АСМ, представляющие большую часть работников Общества. В документе, заключенном на срок три года, отражены взаимные обязательства как руководства предприятия, так и профсоюзной организации АСМ.

Главные положения Соглашения:

1) Выплата раз в год работникам – членам профсоюза – материальной по-

мощи в размере 5000 руб. пропорционально времени членства работника в Профсоюзе АСМ РФ за истекший период (12 мес.), по состоянию на 15 июня текущего года. Выплата материальной помощи производится в июле, в период перед летним корпоративным отпуском, и согласно личному заявлению работника, поданному до 10 июля текущего года.

2) Закупка спортивного инвентаря для проведения в трудовых коллективах спортивно-массовых мероприятий.

3) Предоставление бесплатной аренды/проката спортивного инвентаря и бесплатных услуг на спортивных объектах профсоюзной организации для работников – членов профсоюза.

Дочерние зависимые общества, в которых действуют коллективные договоры и аналогичные соглашения:

- ООО «АВТОВАЗ ПРОО»
- ООО «ПППО»
- ООО «ДВОР ПЕЧАТНЫЙ АВТОВАЗ»
- АО «АВТЭС» (АВТОВАЗТЕХБЫТ-СЕРВИС)
- ООО «ЛАДА ИНСТРУМЕНТ»
- ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ»
- ООО «LADA Sport»
- Университет Группы «АВТОВАЗ».



**ТАРИФНЫЕ СТАВКИ
И ОКЛАДЫ РАБОТНИКОВ
АО «АВТОВАЗ»
БУДУТ ПОВЫШЕНЫ НА 6 %
С 1 ИЮЛЯ ТЕКУЩЕГО ГОДА**

Такое решение было принято 18 июня на заседании согласительной комиссии АВТОВАЗа после длительных переговоров профсоюзной организации и администрации предприятия. Обсуждение данного вопроса было инициировано профсоюзным комитетом в рамках выполнения пп.1.2.5 раздела «Тарифное соглашение АО «АВТОВАЗ» коллективного договора. И ранее он был рассмотрен обеими сторонами на «рабочей группе».

Представители профсоюзной организации приводили такие аргументы, как рост цен на тарифы ЖКХ, прогноз инфляции по Самарской области, требование Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу о размере средней заработной платы и другие.

Как отметил вице-президент по персоналу и социальной политике **Дмитрий Михаленко**, помимо роста величины прожиточного минимума трудоспособного населения области должны учитываться также и показатели производственно-хозяйственной деятельности Общества. И вместе с увеличением продаж наших автомобилей, к сожалению, есть и определенные риски. Это, прежде всего, рост цен на комплектующие и материалы. Также в этом году из-за перебоев в поставках электронных компонентов были простои, что естественно выразилось в финансовых потерях.

После обсуждения всех факторов на согласительной комиссии, а также на уровне президента компании и было принято решение о повышении тарифных ставок и окладов на 6 %.

Председатель первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа **Сергей Зайцев** отметил, что это хороший результат переговоров стороны работников с администрацией. Также он обратился к Дмитрию Геннадьевичу с просьбой – данное решение об индексации рекомендовать и руководителям дочерних обществ.

Полосу подготовила
Татьяна ЧАЙКУН



ВОПРОСЫ-ОТВЕТЫ

Когда начинать писать заявление на материальную помощь 5000 рублей?

Написание и прием заявлений осуществляется в период с 15 июня до 10 июля.

Можно ли обойтись без заявления, на чье имя писать заявление и в какой форме?

Написание личного заявления на имя руководителя подразделения является обязательным элементом для рассмотрения и выплаты материальной помощи. Для упрощения процесса наработан единый бланк заявления, который находится в профкоме подразделения.

Как будет учитываться размер выплаты, если только вступил в профсоюз?

Пропорционально времени членства работника в профсоюзе за истекший период (12 месяцев) по состоянию на 15 июня текущего года. Расчетная сумма (5000 рублей) будет делиться на период (12 месяцев) и умножаться на количество месяцев профсоюзного членства (5000 руб./12 мес. = 416,6 руб. за мес.).

Не суммируется ли профсоюзный стаж? Если 10 лет была членом профсоюза, затем вышла, два года не была в профсоюзе, а завтра снова напишу заявление о вступлении в профсоюз.

В соответствии с п. 3 ст. 10 Устава Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ профсоюзное членство лицам, исключенным из профсоюза и вновь поставленным на учет в первичную профсоюзную организацию, профсоюзный стаж исчисляется, как вновь вступившим, со дня повторного принятия решения о приеме в члены профсоюза.

Будет ли распространяться эта материальная помощь на работников, работающих по временному трудовому договору?

Да, будет. Главное, чтобы работник состоял в трудовых отношениях с предприятием, где действует Соглашение, на дату 15 июня текущего года и являлся членом Профсоюза АСМ РФ.

Сохранятся ли льготы по коллективному договору?

Льготы и гарантии, предусмотренные коллективным договором, остаются и распространяются на всех работников.

А будет ли премия в августе?

Премирование работников по результатам работы АО «АВТОВАЗ» осуществляется в соответствии с действующим Положением. Премия может выплачиваться 2 раза в год:

- в августе – по итогам работы в I полугодии;
- в январе – по итогам работы за II полугодие.

Премия выплачивается при достижении условий, установленных Положением.

В каком порядке предоставляются бесплатно услуги и спортивный инвентарь?

Бесплатно услуги и прокат спортивного инвентаря предоставляются на объектах первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» по предъявлению профсоюзного билета с отметкой об уплате членских профсоюзных взносов.

Планируется ли сделать еще какие-то дополнительные льготы?

Профсоюзный комитет ведет постоянную работу по наработке дополнительных льгот для членов профсоюза. Это и проект «Профсоюзная дисконтная карта», и предложения по отдыху. Принятое Соглашение – очередной этап такой работы, которая продолжается.

«ГОРЯЧИЕ» ВОПРОСЫ ЖАРКОГО ИЮНЯ

По результатам праймериз, проведенных партией «Единая Россия», представители нашей профсоюзной организации Елена Сазонова и Андрей Игнатьев стали лидерами на своем участке (территория № 10).

Елена Анатольевна набрала 10 317 голосов, Андрей Николаевич – 7318. На оперативном совещании 3 июня председатель ППО Сергей Зайцев поблагодарил профсоюзный актив и всех работников завода за активное участие в праймериз и поддержку наших кандидатов на выборах в депутаты областной думы.

Председатель профкома ФГБУ ФНКЦРиО ФМБА России Евгений Калугин дал информацию по вакцинации от коронавирусной инфекции.

Вакцинация проводится в кабинетах № 330 и 335 в поликлинике (МСЧ ВАЗа), на здравпункте № 5 (гл. корпус, 3 вст., юг, каб. 401), на здравпункте № 22 (МТП, корпус 22, север) и в поликлинике профосмотров, каб. 117.

В кабинетах вакцинации № 330 и 335 в поликлинике (МСЧ ВАЗа) теперь можно привиться вакциной «Эпи-ВакКорона».

Кроме того, появилась возможность привиться и тем, кто по состоянию здоровья не может приехать в медучреждение. Как вызвать «прививку на дом» и другую информацию по вакцинации, можно получить по телефонам **27-08-82** и **73-87-35**, с 7 до 20 часов.



Контроль за поддержанием нормальной температуры на рабочих местах – одна из главных задач профсоюзного актива в теплое время года.

На оперативном совещании с председателями профкомов подразделений **10 июня** председатель ППО Сергей Зайцев акцентировал внимание коллег на необходимости постоянного мониторинга температурного режима.

Заместитель председателя ППО Валерий Королев рассказал о состоявшемся в Москве заседании Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в машиностроительном комплексе, в котором приняли участие представители ППО и АВТОВАЗа.

На заседании были проанализированы результаты выполнения трехстороннего отраслевого соглашения в 2020 году по таким важнейшим показателям, как уровень заработной платы, ее индексация, условия труда на предприятиях отрасли и др. Выяснилось, что индексация зарплаты проводится далеко не везде, в отличие от нашего завода. При обсуждении вопроса подготовки, обучения, закрепления кадров положительным опытом поделились представители предприятий, в том числе АВТОВАЗа.

Об итогах молодежных конкурсов, посвященных Празднику Весны и Труда, рассказал специалист по работе с молодежью ППО Александр Сергеев.

Победители конкурса **Первомайский онлайн-квиз: Абрамов Александр** (ПрП), **Шевченко Юлия** и **Новосельцева Юлия** (АНО ДО «Планета детства «Лада»).

О победителях в конкурсе «**Создаём первомайский логотип и слоган**». Авторами лучших слоганов стали **Ларина Дарья** (СВППА), **Быкова Юлия** (ООО «ЛАДА-МЕДИА»), **Пигарева Елена** (АНО ДО «Планета детства «Лада»). Лучшие логотипы создали **Шулёпов Андрей** (ПЛП), **Кобякова Аида** и **Рузанова Лариса** (АНО ДО «Планета детства «Лада»).

50-я спартакиада АВТОВАЗа проводится активно и набирает темп! В ней участвуют команды порядка 20 подразделений, сообщает отдел по спортивно-массовой работе ППО.

Прошли соревнования по настольному теннису среди подразделений всех 3 групп. В первой группе победители – **СВППА, МСП, СВППА**. Во второй группе – **ПТО, ПРОО, ЭП**. В третьей группе – **ДОРТО, ООО «ЛИН», СВППиСП**. В соревнованиях по мини-футболу (среди подразделений 2 группы) сильнейшими были команды **завоуправления, ПТО и ЭП**.

Оперативное совещание 17 июня началось со знакомства с участниками конкурса «Лучший молодой профсоюзный лидер», заключительный этап которого состоялся 12-13 июня в ТОК «Звёздный».

На 4 этапе 12 участников конкурса прошли образовательный блок и, разбившись на 4 команды, разработали проекты, которые на совещании представили **Евгений Вогнивенко (ПЛП), Георгий Евграфов (СВППА), Виталий Тюрякин и Александр Карцев (СВППИ)**. Профсоюзные лидеры подразделений отметили, что все 4 проекта направлены на решение, в той или иной форме, актуальной задачи – по мотивации профсоюзного членства. Пожелали ребятам успешной реализации проектов и предложили поддержку и помощь.

А лучшими молодыми профсоюзными лидерами по результатам всех 4 этапов конкурса признаны Виталий Тюрякин – 1 место, Евгений Силаев (СВПУЦП) – 2 место и Евгений Вогнивенко – 3 место.

Заместитель председателя ППО Валерий Королев проинформировал о заседании рабочей группы согласительной комиссии АВТОВАЗа, где по инициативе профсоюзной стороны был рассмотрен вопрос об индексации заработной платы.

Профсоюзный комитет предложил стороне работодателя провести индексацию в сроки, установленные коллективным договором, а также привел свои аргументы, которые необходимо учесть при расчете величины индексации.

Валерий Юрьевич также дал разъяснения к приказу президента АО «АВТОВАЗ» о выплате материальной помощи работникам за вакцинацию против коронавируса.

Напомним, что с предложением о материальном стимулировании тех, кто до корпоративного отпуска пройдет вакцинацию от коронавируса, к руководству АВТОВАЗа обратился профсоюзный комитет.

Материальная помощь в размере 1,5 тысяч рублей будет выплачена всем, кто привился от коронавируса и кто сделает прививку (хотя бы 1-й компонент) в срок **по 16 июля** (включительно). Необходимо написать заявление на имя своего руководителя по установленной форме с предоставлением копии документа, подтверждающего факт вакцинации против COVID-19.

Группа представителей нашей профорганизации прошла обучение в учебно-методическом центре объединения организаций профсоюзов Республики Марий Эл (Йошкар-Ола).

Как рассказала председатель профкома СВППиСП **Светлана Антипова**, семинар был посвящен актуальным вопросам охраны труда на предприятии и новым правилам по ОТ. Прошедшие обучение получили соответствующие документы.

Профсоюзный комитет ППО согласовал проект приказа президента АВТОВАЗа о работе с 6 сентября по 31 октября 2021 года, согласно которому будет произведена очередная ротация подразделений по началу-окончанию рабочей смены.

Это связано с постановлением губернатора Самарской области о мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19) на территории Самарской области.

С 6 сентября по 31 октября в СКП Kalina дневная смена: 07.00–15.45, вечерняя смена: 15.45–00.15; в ПАП В0 дневная смена: 8.30–17.15, вечерняя смена: 17.15–01.45; в СКП дневная смена: 07.00–15.45.

По сообщениям профсоюзных лидеров, на оперативном совещании 24 июня, за прошедшую неделю самыми «горячими» были вопросы температурного режима.

Председатели рассказали, какие меры принимаются в подразделениях, чтобы хоть как-то смягчить последствия аномально жаркой погоды. Поскольку сейчас формируется заводская программа по улучшению условий труда, говорили о необходимости первоочередного выполнения мероприятий именно по температурному режиму и воздушной среде.

Кроме того, в связи с превышением предельно допустимой температуры на рабочих местах, профсоюзный комитет обратился к администрации с предложением рассмотреть возможность установления приказами по подразделениям дополнительных перерывов работникам.

Первичная профсоюзная организация АО «АВТОВАЗ»
Профсоюза АСМ РФ

ТАРИФНЫЕ СТАВКИ И ОКЛАДЫ работников АО «АВТОВАЗ» будут повышены на 6% с 1 июля текущего года.

ПРИГЛАШАЮТСЯ СПОРТСМЕНЫ ПО СМБВО

Сборная команда АО «АВТОВАЗ» 16 мая 2021 года стала победителем спартакиады трудовых коллективов Самарской области, тем самым завоевав право представлять регион на всероссийском уровне – финальном этапе VI Всероссийской спартакиады среди трудовых коллективов, которая пройдет с 8 по 12 сентября 2021 года в городе Калуга.

В программе спартакиады – 10 видов спорта, в том числе и соревнования по СМБВО. Нашей сборной команде необходимо еще 2 участника по этому виду спорта в любой весовой категории (80, 64, 68, 72, 90, и 80+ для общего командного зачета).

Если вы профессионально занимаетесь самбо и хотите войти в состав сборной АВТОВАЗа для участия в спартакиаде страны, обращайтесь в отдел по спортивно-массовой работе Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ.

Контакты:
Специалист отдела – Алла Добрынина, тел. 64-25-17, e-mail: Alla.Dobrynya@vaz.ru

Наш сайт профсоюзавтотваза.рф признан лучшим профсоюзным сайтом по Федерации профсоюзов Самарской области, заняв 1 место в конкурсе по итогам 2020 года!

Об этом сообщил председатель ППО Сергей Зайцев в информации с прошедшего заседания совета ФПСО. Наша профсоюзная организация также вошла в состав призеров смотра-конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация» в 2020 году. А в смотре-конкурсе на звание лучшего уполномоченного по охране труда ФПСО 3 место заняла **Светлана Моренец**, контролер малярных работ СВППА.

Профсоюзный актив встретился со специалистами страховой компании «Росгосстрах», она выиграла тендер и будет работать по добровольному медицинскому страхованию на АВТОВАЗе.

Компания провела презентацию своих 4-х программ, которые будут предложены работникам Общества, обсуждены вопросы доступности получения медицинской помощи по полису ДМС.

Что касается тех работников, кто застрахован в компании «МАКС», их полисы будут действовать до окончания срока страхования.

Поскольку стоимость полисов компании «Росгосстрах» достаточно высокая, профком обратился к президенту АВТОВАЗа с предложением увеличить долю предприятия в оплате полиса ДМС. Предложение было принято.

Зав. отделом социального страхования ППО **Андрей Игнатьев** сообщил, что 23 июня вышел приказ об утверждении дифференцированного участия АВТОВАЗа в оплате страховых полисов ДМС.

При стаже работы в АО «АВТОВАЗ» до 10 лет доля предприятия в оплате полиса составит 2739 рублей, 11–20 лет – 3788 рублей, 21 и более лет – 4858 рублей.

Открылся еще один прививочный пункт на территории завода, в здравпункте корпуса 15-3.

Записаться на прививку от коронавируса можно по телефону здравпункта **53-45-22**, время работы с 9 до 14 часов. Можно также записаться по телефону координационного центра **27-08-82** с 8 до 19 часов.

Наш партнёр – компания сотовой связи МТС – вновь предлагает членам профсоюза скидки на свои услуги. Об этом на совещании рассказали специалисты компании.

Так, на линейку «НЕТАРИФ», которая позволяет самостоятельно настраивать пакет трафика минут, Интернета и SMS, а также на дополнительные опции «соцсети» и «развлечения», действует скидка 25% для членов нашей профсоюзной организации.

Обращаем внимание, что скидка действует только при подключении новых номеров по сертификату. Заявку на сертификат оставляйте в профкоме своего подразделения.

Любовь СТУКАЛОВА

«ЛЕТНИЙ» ПРОФКОМ: ЗАМЕЧАНИЯ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ

10 июня на профкоме «О готовности корпусов завода к работе в летний период» было принято постановление, где учтены все замечания и предложения от подразделений.



Ранее вопрос готовности корпусов к лету был рассмотрен на заседаниях профсоюзных комитетов структурных подразделений ППО. На них отмечалось большое количество замечаний по работе вентиляционных систем (неудовлетворительное состояние отметили профсоюзные комитеты производств литья и поковок, механосборочных производств и сборочно-кузовного производства), по содержанию санитарно-бытовых помещений, течи кровли, обеспечению нормального температурного режима в корпусах завода. В документе также отражено несвоевременное выполнение отдельных заявок по ремонту фрамуг, сантехнического оборудования в санитарно-бытовых помещениях, замене остекления, электромонтажного оборудования.

Как сообщил заведующий отделом охраны труда профорганизации **Владимир Кильчевский**, исходя из справок подразделений о состоянии готовности корпусов завода к работе в летних условиях 2021 года, на 01.06.2021 г. выполнен большой объем работ из Программы реализации мероприятий по улучшению условий труда АВТОВАЗа на 2018–2020 гг.

Руководитель по инжинирингу энергетического производства **Геннадий Савицкий** рассказал о мероприятиях по состоянию и улучшению температурно-воздушного режима. Так, на заводе в корпусах установлены

686 кондиционеров, из которых 383 работают в полном режиме, 222 – только в режиме «вентилятор» и 81 кондиционер требует ремонта или замены. В 2020 году был проведен средний ремонт 53 кондиционеров и реконструкция 38 кондиционеров.

Что касается питьевого режима, были приведены следующие цифры: 210 сатураторов работают в полном объеме, 27 – с одним баллоном, 10 – в нерабочем состоянии.

О текущем и аварийном ремонте в производствах завода за первое полугодие 2021 года подробно доложил директор ДУИЭиЭ **Дмитрий Дьячков**. Объем выполнения поданных заявок составил 84 %. В результате по улучшению условий труда выполнены такие работы, как устройство комнат отдыха (40 штук – ПрП, ПШ и др.) и реконструкция 36 санузлов.

В приоритете – устранение аварийных ситуаций (сантехника, электрика, течи кровли). Есть такие заявки, отметил Дмитрий Владимирович, которые изначально предполагают быстрое решение, но в результате влекут за собой капитальный ремонт. И нужно понимать, что сделать всё и сразу невозможно. Крупные работы выполняются в зависимости от бюджета производства. Главное – необходимо своевременно подавать заявки на выполнение как аварийного, так и текущего ремонта.

На этот год запланированы работы по реконструкции:

- ✓ остекления (в 9 корпусах общей площадью 7160 кв. м в ПССиМ, СКП, СКП Kalina, ЭП, ПШ, ППИ);
- ✓ кровли (в 8 корпусах общей площадью 23 330 кв. м в ПОСК, ПКП, ПД, ПЧЛП, ПАЛКП, ДУИЭЭ);
- ✓ санузлов (19 штук – ПКП, ПД, ПШ, ПАЛКП);
- ✓ бытовых помещений (14 штук – УБПО, ПТО, ДпЛ, ПАП ВО, УСМ, ПШ, ПЧЛП).

Завершая свое выступление, Дмитрий Владимирович обратил особое внимание на частые случаи вандализма со стороны работников в отношении отремонтированных помещений и оборудования, что требует нового ремонта и соответственно новых затрат, которые лучше направить на те заявки, которые еще не выполнялись. Давайте бережнее относиться к тому месту, где мы работаем, а главное – к труду других!

Какие поставки совместно с «АЛЛАЙАНС ПЁРЧЕ-СИНГ ОРГАНИЗАЙШН РУС» (АПО РУС) запланированы

на 2021 год, в своем отчете представил главный инженер АО «АВТОВАЗ», директор ДИТО **Евгений Митаев**. В подразделениях завода будут установлены:

- ✓ 51 промышленный азэратор ПАМ и 139 переносных вентиляторов (монтаж и пусконаладка 109 вентиляторов в ПрП ожидаются до 09.07.2021 года);
- ✓ 268 сплит-систем и кондиционеров (монтаж планируется завершить в сентябре);
- ✓ 14 автоматов газированной и питьевой воды (поставка – к концу июня).

По итогам всех выступлений, вопросов и ответов членами профкома было принято постановление «О готовности корпусов завода к работе в летний период».

В резюмирующей части постановления **предлагается:**

– исполнителю вице-президенту по производству и управлению цепочкой поставок АО «АВТОВАЗ» **Рябову М.С.** дать поручения по устранению замечаний профсоюзного комитета, указанных в справке о состоянии готовности корпусов завода к работе в летний период 2021 года, а также наработать мероприятия по модернизации общеобменных вентиляционных систем и замене существующих устаревших кондиционеров и включить их в программу улучшения условий труда;

– руководителям подразделений в случаях обеспечения температурного режима на рабочих местах **соблюдать соответствующий режим труда и отдыха**, принимать дополнительные технические, организационные и другие мероприятия по приведению температуры в предельно допустимые значения;

– обеспечить **своевременное** открытие и закрытие въездных ворот в корпусах, контроль работы крышных вентиляторов и местной вытяжной вентиляции, своевременного открытия и закрытия фрамуг стенового остекления и светоаэрационных фонарей и др.

Председатель первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа **Сергей Зайцев** отметил, что предложения этого года по улучшению условий труда, поступившие от работников, будут учтены при формировании новой Программы.

Татьяна ЧАЙКУН

МОЛОДЫЕ И ПЕРСПЕКТИВНЫЕ

В апреле профсоюзный комитет принял решение о проведении очередного конкурса «Лучший молодежный профсоюзный лидер».

Конкурс, ставший уже традиционным, состоял из 4 обучающих семинаров по актуальным профсоюзным темам. Победители должны были определяться по итогам выполнения заданий каждого этапа.

12-13 июня в ТОК «Звёздный» (п. Жигули) состоялся заключительный этап конкурса «Лучший молодой профсоюзный лидер». В первый день участники конкурса прошли образовательный блок и наработали в командах свои проекты в рамках проектного менеджмента: анализ корневых причин, постановка целей, плюсы и минусы проекта, результат и перспективы на будущее.

По результатам всех этапов 1 место занял **Виталий Тюряткин** (СВВП), 2 место – **Евгений Силаев** (СВПУЦП), 3 место – **Евгений Вогнивенко** (ПЛП).

Кроме того, были объявлены 4 номинации, победителей в которых определяли сами участники конкурса путем анонимного голосования. Победители в номинациях:

«**Душа компании**» – Евгений Вогнивенко; «**Человек-моторчик**» – **Георгий Евграфов** (СВППА); «**Командный игрок**» – **Лариса Горбачева** (СВППА); «**Харизматичный оратор**» – **Виталий Тюряткин**.

Все участники получили обратную связь от экспертного жюри и предложения по улучшению проектов. Организаторы конкурса пожелали ребятам удачи, дальнейших побед и реализации проектов. Сюрпризом для всех участников стала экскурсия в Богатырскую слободу.

После завершения конкурса мы задали участникам несколько вопросов: что дал вам конкурс? Какие полученные навыки планируете использовать в работе? Каким, по-вашему мнению, должен быть профсоюзный лидер?

Евгений Силаев:

«Конкурс расширил спектр таких навыков, как владение ораторским искусством и продуктивная работа в командах, планирую в дальнейшем их успешно применять. Профлидер должен быть коммуникабельным, вовлеченным, владеть различными техниками, в общем, обладать массой соответствующих качеств».

Виталий Тюряткин:

«Профлидер должен быть харизматичным, целеустремленным, нельзя идти за человеком, у которого нет своей дороги. Конкурс придает уверенность в своих силах, это проверка навыков и знаний, или даже испытание себя, выход из зоны комфорта. Также конкурс однозначно дает понять, что руководство профсоюзной организации поддерживает молодежь, хочет её слушать и предоставлять возможности для развития и самореализации.

Проектный менеджмент, командная работа и навыки публичного выступления пригодятся как в работе (они довольно часто задействованы в работе инженера), так и в жизни. Конкурс дает возможность получить квинтэссенцию знаний по публичному выступлению и практику этого сложного ремесла».

Георгий Евграфов:

«Я получил незабываемые впечатления и много новых навыков. Из практических выделил бы командную работу, проектный менеджмент и ораторское искусство, все пригодится в работе, т.к. сейчас занимаюсь проектной деятельно-

стью. Конкурс подтолкнул меня переосмыслить некоторые моменты в работе, найти новые подходы и методики».

Лариса Горбачева:

«Сам формат конкурса стимулировал трудиться, творчески выкладываться. Домашние задания дисциплинировали и заставляли снова вспомнить приобретенные навыки на занятиях. Конкурс дал мне мощную интересную образовательную базу, возможность думать в ином формате, а главное – это ответственность за все, чему научились и к каким выводам и решениям пришли. А научились управлять временными рамками, выделять основное и доносить до слушателей. Инструменты, которые практиковались, технику убеждения нужно пробовать в работе в коллективе».

Денис Иванов, тренер, внештатный преподаватель НОУ ЦОиПК:

«Ребята сделали большой прорыв с точки зрения прохождения обучения, узнали много нового о профсоюзе, улучшились навыки публичного выступления, методы креативного мышления. На 4 этапе мы увидели, что каждый проект – достойный! Эти проекты позволяют улучшить восприятие людьми профсоюзной организации, повысить мотивацию для вступления в профсоюз».

Пожелание от жюри конкурса: чтобы ребята не останавливались, шли к намеченным целям, все преграды на пути преодолевали также весело и энергично, как они участвовали в конкурсе! Надеемся, что участникам удастся воплотить все идеи в жизнь, и членство в профсоюзе заметно повысится.

Анастасия БАРАШКИНА, инженер-конструктор СВВП



В 55 – ВСЁ НА «ОТЛИЧНО»!

16 июня был юбилей у председателя профсоюзного комитета службы вице-президента по производству автомобилей Виктора Гречишников.

На АВТОВАЗе Виктор Иванович начал работать в качестве слесаря механосборочных работ еще до армии. Отслужив в Группе советских войск в Германии, вернулся на родной завод, в СКП. Осваивал различные профессии и постепенно постигал тонкости работы с людьми. Он понимал, что может и готов защищать интересы работников. И в 2002 году был избран председателем цехового комитета.

В 2010 году Виктор Иванович был уже заместителем председателя профкома

ООО «Реформинг-центра». А в ноябре 2011 года его избрали председателем профкома ПАП В0.

В 2019 году, учитывая опыт, принципиальность и стремление помогать людям, коллектив СКП, СКП Kalina и ПАП В0 доверил Виктору Ивановичу возглавить профсоюзный комитет СВППА. Как грамотный, активный и целеустремленный руководитель, он сразу внес изменения в жизнь и работу профсоюзного коллектива.

У него есть важная черта – видеть талант людей и направлять его в правильное русло.

Виктор Гречишников создал новую команду, где каждый смог себя проявить и реализовать по-новому.

Коллектив профсоюзного комитета стал работать слаженно, и, как результат – членство в профсоюзе СВППА выросло с 64 до 72 %.

За свою работу Виктор Иванович имеет много различных наград и благодарностей. Его ценят и уважают на работе. Дома он любящий муж, отец и счастливый дедушка трех внуков!!!

Виктор Иванович, коллектив СВППА сердечно поздравляет Вас с юбилеем! Желаем здоровья, счастья, семейного благополучия. Пусть оптимизм и удача не покидают Вас. Желаем успешно претворить в жизнь все мечты и планы. Будьте сильным и успешным человеком!

Коллектив СВППА



В июне отметила свой юбилейный день рождения наша коллега Алла Дудина. Поздравляем!

На АВТОВАЗ, в отдел ОАиПРО, Алла Владимировна пришла в 1990 году, и по настоящее время работает в должности ведущего инженера по ремонту. Это принципиальный, целеустремленный человек, с большой ответственностью и работоспособностью, с высокой компетентностью в профессиональных вопросах.

Энергичная, трудолюбивая, отзывчивая! Всеми уважаемая Алла Владимировна!

Коллектив ОАиПРО ПАЛКП, ПЧЛП сердечно поздравляет Вас с юбилеем!

Желаем крепкого здоровья, счастья, достатка, доброты, неиссякаемого заряда бодрости и оптимизма, удачи во всех начинаниях. И пусть работа всегда занимает особое место в Вашей жизни!

Коллеги



СЧАСТЛИВЫЕ СЕМЕЙНЫЕ ПАРЫ



ЕМЕЛИНЫ

Надежда Николаевна
и Павел Николаевич

Всероссийский праздник День семьи, любви и верности мы будем отмечать 8 июля. По-другому его ещё можно назвать Днём супружеской любви и семейного счастья, а появился он благодаря князю Петру и его жене Февронии, жившим ещё в 13 веке.

В России День семьи, любви и верности начали отмечать с 2008 года, символом его являются ромашки. В этот день принято играть свадьбы, проводить концерты и фестивали.

В преддверии этого праздника мы решили подсчитать, сколько же семейных пар работают на нашем предприятии, в наших производствах и цехах. Вышло примерно так:

13 пар – это и муж и жена работают в производстве окраски В0;



БОГАТОВЫ

Алёна Валерьевна
и Александр Владимирович

15 пар – одна из половинок работает на окраске В0, а вторая тоже на В0, только в другом подразделении (сварка, сборка, качество);

14 пар – один из супругов работает на окраске В0, другой – в АСП СВППА (СКП Kalina, СКП);

18 пар, в которых один работает на окраске В0, а второй – в других подразделениях АВТОВАЗа.

Стаж семейных пар, где одна половинка работает в окраске В0 – от 1 года до 32 лет! Одни живут бок о бок уже давно, и это говорит о многом, а кто-то совсем недавно встретил свою судьбу.

У супружеских союзов есть свои красивые даты. В 2021 году знаменательные юбилеи отмечают и семьи наших работников.



КУЗИНЫ

Елена Александровна
и Александр Сергеевич

Деревянная свадьба (5 лет) в этом году у Надежды Николаевны и Павла Николаевича Емелиных.

Оловянную или Розовую свадьбу (10 лет) отмечают Виктория Владимировна и Сергей Васильевич Лесик, Алёна Валерьевна и Александр Владимирович Богатовы.

Хрустальную или Стекланную свадьбу (15 лет) празднуют Оксана Сергеевна и Дмитрий Валерьевич Шаповаловы, Елена Александровна и Александр Сергеевич Кузины.

Семейным стажем 25 лет (Серебряная свадьба) могут похвастаться сразу три семейные пары: Козубович Игорь Николаевич и Оксана Александровна, Поляковы Наталья Алексеевна и Дмитрий Алексеевич, Котляровы Борис Михайлович и Татьяна Евдокимовна.



ПОЛЯКОВЫ

Наталья Алексеевна
и Дмитрий Алексеевич

Профсоюзный комитет производства окраски кузовов ПАП В0 поздравляет всех «семейных юбиляров» и желает счастья, успехов во всех начинаниях, крепкого здоровья, дружного коллектива и исполнения Мечты.

*Семья – это тёплый очаг,
Семья – это отдых душе,
Семьям желаем всяческих благ,
В доме, а не в шалаше!
Супругам желаем любви,
Жизни без бед и печали,
Чтоб в окнах горели огни,
И вы День семьи отмечали!*

Профком производства окраски кузовов ПАП В0

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ



НАЛОГИ

С 21 мая установлен упрощенный порядок получения некоторых налоговых вычетов по НДФЛ.

Упрощенный порядок распространяется на следующие вычеты:

- имущественный вычет на приобретение (строительство) жилья и земельных участков;
- имущественный вычет на погашение процентов по целевым займам (кредитам), уплачиваемых в связи с приобретением (строительством) жилья и земельных участков;
- инвестиционный вычет в сумме денежных средств, внесенных налогоплательщиком в налоговый период на индивидуальный инвестиционный счет.

Налогоплательщикам, имеющим личный кабинет на сайте ФНС, не нужно заполнять декларацию 3-НДФЛ и направлять документы, подтверждающие право на вычет.

Указанные налоговые вычеты предоставляются налогоплательщику на основании заявления, сформированного через личный кабинет налогоплательщика. Вычеты предоставляются по окончании налогового периода не более чем за 3 года, предшествующие году подачи заявления, при наличии в налоговом органе представленных за соответствующие периоды сведений о доходах физического лица и суммах налога, исчисленных, удержанных и перечисленных налоговым агентом в бюджетную систему РФ.

Суммы вычетов определяются исходя из сведений, имеющихся в распоряжении налоговых органов, представленных налоговыми агентами или банками, начиная с 1 января года, следующего за годом, в котором у налогоплательщика возникло право на соответствующий вычет, по утвержденному формату в рамках обмена информацией.

Камеральная налоговая проверка на основе заявления проводится по общему правилу в течение 30 календарных дней со дня его представления.

Положения об упрощенном порядке получения налоговых вычетов применяются к правоотношениям по предоставлению налоговых вычетов, право на которые возникло с 1 января 2020 года.

СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

С 1 апреля размер ежемесячной денежной выплаты на ребенка в возрасте от 3 до 7 лет включительно дифференцирован в зависимости от среднедушевого дохода семьи.



В прошлом году указанная выплата назначалась в размере 50% от регионального прожиточного минимума на ребенка. В 2021 году размер выплаты будет варьироваться в зависимости от доходов семьи: если при выплате пособия в размере 50% регионального прожиточного минимума среднедушевой доход семьи не достигнет регионального прожиточного минимума, то пособие будет назначено в размере 75% регионального прожиточного минимума. Если при увеличении выплаты среднедушевые доходы в семье не поднимутся до уровня прожиточного минимума, то пособие будет назначаться в размере 100% регионального прожиточного минимума на ребенка.

В составе семьи при оценке нуждаемости теперь учитываются дети в возрасте до 23 лет (не состоящие в браке), обучающиеся на очной форме обучения, а также дети, находящиеся под опекой.

Также принято решение в составе доходов не учитывать ежемесячные выплаты, которые получают родители, ухаживающие за детьми с инвалидностью. Это решение сделает доступнее выплату на детей от 3 до 7 лет семьям, в которых воспитывается ребенок-инвалид.

В 2021 году гражданам, которым назначена ежемесячная выплата, производится перерасчет размера ежемесячной денежной выплаты. При этом ежемесячная денежная выплата устанавливается в размере 75% или 100% величины прожиточного минимума, в следующем порядке:

- обращение граждан за перерасчетом ежемесячной выплаты осуществляется, начиная с 1 апреля 2021 года, но не позднее 31 декабря 2021 года, посредством подачи заявления;

- перерасчет размера ежемесячной выплаты производится с 1 января 2021 года, но не ранее, чем со дня достижения ребенком возраста 3 лет. При этом ежемесячная выплата в соответствующем размере устанавливается на 12 месяцев с даты обращения за такой выплатой, но не более, чем до дня достижения ребенком возраста 8 лет.

В случае, если гражданину отказано в перерасчете ежемесячной выплаты, ежемесячная выплата продолжает осуществляться в ранее установленном размере до истечения 12-месячного срока, на который она была назначена.

Размер ежемесячной выплаты подлежит перерасчету с 1 января года, следующего за годом обращения за назначением такой выплаты, исходя из ежегодного изменения величины прожиточного минимума для детей.

С 1 июля вводится новое ежемесячное пособие на ребенка в возрасте от 8 до 17 лет.

Право на пособие имеет единственный родитель ребенка в возрасте от 8 до 17 лет или родитель (иной законный представитель) такого ребенка, в отношении которого предусмотрена, на основании судебного решения, уплата алиментов, если размер среднедушевого дохода такой семьи не превышает величину прожиточного минимума на душу населения в субъекте Российской Федерации по месту жительства (пребывания) или фактического проживания заявителя.

При этом под единственным родителем признается родитель ребенка, который указан в записи акта о рождении ребенка, при условии, что в этой записи отсутствуют сведения о втором родителе ребенка или сведения об отце в записи акта о рождении ребенка внесены по заявлению матери ребенка. Либо в случае, если второй родитель ребенка умер, признан безвестно отсутствующим или объявлен умершим.

Ежемесячное пособие на ребенка в возрасте от 8 до 17 лет выплачивается со дня достижения ребенком возраста 8 лет, если обращение за назначением указанного пособия последовало не позднее 6 месяцев со дня достижения ребенком такого возраста, но не ранее, чем с 1 июля 2021 года. В остальных случаях ежемесячное пособие выплачивается со дня обращения за назначением указанного пособия.

Пособие устанавливается на 12 месяцев, но не более, чем до достижения ребенком возраста 17 лет. Назначение указанного пособия в очередном году осуществляется по истечении 12 месяцев со дня предыдущего обращения.

Размер пособия составляет 50% величины прожиточного минимума для детей в субъекте РФ по месту жительства (пребывания) или фактического проживания заявителя на дату обращения за назначением указанного пособия.

Размер пособия подлежит перерасчету с 1 января года, следующего за годом обращения за назначением указанного пособия, исходя из ежегодного изменения величины прожиточного минимума для детей в субъекте Российской Федерации.

В случае наличия в семье нескольких детей в возрасте от 8 до 17 лет, указанное пособие выплачивается на каждого ребенка с единственным родителем или на каждого ребенка, в отношении которого предусмотрена, на основании судебного решения, уплата алиментов.

С 1 июля женщине, вставшей на учет в медицинской организации в ранние сроки беременности, устанавливается ежемесячное пособие.

Право на указанное пособие имеют женщины в случае, если срок их беременности составляет 6 и более недель, они встали на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности (до 12 недель) и размер среднедушевого дохода их семей не превышает величину прожиточного минимума на душу населения в субъекте РФ по месту их жительства (пребывания) или фактического проживания на дату обращения за назначением указанного пособия.

Ежемесячное пособие женщине, вставшей на учет в медицинской организации в ранние сроки беременности, назначается ПФР при условии наличия у такой женщины беременности сроком не менее 12 недель и выплачивается:

- за период, начиная с месяца постановки ее на учет в медицинской организации, но не ранее наступления 6 недель беременности, до месяца родов, прерывания беременности – в случае ее обращения за указанным пособием в течение 30 дней со дня постановки на учет в медицинской организации;

- за период, начиная с месяца ее обращения за назначением указанного пособия, но не ранее наступления 6 недель беременности, до месяца родов, прерывания беременности – в случае ее обращения за указанным пособием по истечении 30 дней со дня постановки на учет в медицинской организации.

Пособие выплачивается в размере 50% величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации по месту жительства заявительницы, установленной на дату обращения за назначением указанного пособия.

Размер ежемесячного пособия подлежит перерасчету с 1 января года, следующего за годом обращения за назначением указанного пособия, исходя из ежегодного изменения величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации.

В случае, если право на единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности, возникло у женщины до 1 июля, назначение и выплата такого пособия осуществляются в порядке и размере, установленных до 1 июля.

Единовременное пособие женщине, вставшей на учет в медицинской организации в ранние сроки беременности, с 1 июля упраздняется.

Для справки: в Самарской области на 2021 год величина прожиточного минимума установлена в следующих размерах: на душу населения – 10 979 рублей, для трудоспособного населения – 12 126 рублей, для пенсионеров – 9320 рублей, для детей – 11 000 рублей.

С 1 сентября пособие по временной нетрудоспособности при осуществлении ухода за больным ребенком в возрасте до 8 лет будет выплачиваться в размере 100% среднего заработка, независимо от страхового стажа.

ОСАГО

С 22 августа наличие диагностической карты для приобретения полиса ОСАГО не требуется.

Для заключения договора ОСАГО с 22 августа не нужно представлять страховщику диагностическую карту с данными о том, что транспортное средство отвечает требованиям безопасности.

Но это не означает, что проходить технический осмотр теперь не нужно. Техосмотр остается обязательным к прохождению, за его отсутствие с 1 марта 2022 года предусмотрена административная ответственность в виде штрафа в размере 2000 рублей.



Анастасия ДОНГАУЗЕР,
ведущий юрист ППО АВТОВАЗа

Информационный отдел первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа провел среди членов Профсоюза АСМ РФ творческий конкурс рассказов «Однажды 1 Мая...», посвященный Дню международной солидарности трудящихся.

Итоги подведены, и сегодня мы, как и обещали, публикуем истории, ставшие победителями конкурса.

Любовь АНТОНЕНКОВА, оператор ЭВиВМ производства двигателей.

ДЛЯ ЧЕГО СУЩЕСТВУЕТ ЭТОТ ДЕНЬ?



Однажды Первого мая случился тысяча девятьсот восемьдесят шестой год – год, когда мне исполнилось десять лет, и я начала ощущать себя полноценной единицей общества. Совсем немного оставалось до летних каникул, и нужно было придумать занятие на лето, чтобы не профукать его по-детски на всякие глупишные дела. Собственно, занятие придумалось быстро: копать пещеру, так как мы с подружкой решили на время летних каникул стать первобытными людьми, но об этом позже.

А пока, Первого мая тысяча девятьсот восемьдесят шестого года я, позавтракав, бесцельно бродила по саду в ожидании отца. Ветер тихонечко колыхал тонкие, полупрозрачные лепестки дрожащей ветреницы. Белесые цветки качались на худых стеблях и кивали в такт движению воздуха, чуть наклоняясь и демонстрируя мне свои желтые лохматые тычинки. Я плюхнулась на колени, наклонилась пониже к цветам и потянула носом.

Запахло весенней землей. Да-да, именно весенней. Весной земля пахнет совершенно иначе, нежели в любое другое время года. Весной она живая, чистая, источающая аромат силы и обещания чего-то благостного, доброго в году. От нахлынувших чувств я громко чихнула, поковырялась в щекощущем носу и вспомнила о предстоящей важной задаче: всеми силами отвертеться от сегодняшней демонстрации.

Папка, поди, уже заканчивает завтракать? Он должен отвезти бабушке сметану для блинов, а потом мы оденемся покрасивее и пойдем всей семьей на важное мероприятие – первомайское сельское шествие. Меня впервые решили взять на это мероприятие. Вот оно мне надо? А то мы редко видимся с односельчанами? Идут, поют, поздравляют друг друга. С чем? С весной? Так она и без демонстраций каждый год наступают. Вон сирень бутоны выдвинула, скоро зацветет, запах будет ммм... до головокружения. Как будто она сильнее цветист от этого похода станет.

Мы с Верунькой (подружкой моей) еще вчера начали раскапывать стену в песочной яме. Хотим сделать не просто домик, а настоящую пещеру, как у первобытных людей. Будем питаться сурепкой и лопухом. Если почистить у лопуха нижний толстый стебель, то очень даже

вкусно получается. И лежанки сделаем – все как по-настоящему! Соломы натаскаем и тряпками накроем. Оно понятно, что в первобытном обществе все спали на шкурах, но это уже несбыточная мечта: у лис и зайцев шкурки маленькие, сколько их на лежанку надо? Папка лис за зиму достаточно ловит, вся семья в шапках и воротниках, но все равно, так много не стащить. Влетит по первое число, и плакала тогда наша первобытная жизнь.

Мне предстояло срочно придумать неисправимую причину для прогула общественного мероприятия и для этого я напросилась с отцом к бабушке – в дороге, поди, соображу, что наврять. С мамкой разговаривать бесполезно, она моё вранье вмиг на чистую воду выводит. Вот как у неё так получается? Все-все про меня понимает. Выход один – решать вопрос с отцом.

Мотор деловито урчал, толкая трактор по пыльной грунтовке. Я качалась на сиденье рядом с отцом, погруженная в водоворот мозгового штурма, и не замечала происходящего вокруг. Неожиданно трактор всхрипнул, качнулся и стал резко поворачивать в сторону.

– Ёшь твою налево, что ещё? Михалыч, чё ли? – заволновался отец.

В конце улицы, на отшибе, между дорогой и лесом, прямо около дома стариков Сахоновых стоял милицейский уазик, а рядом с ним Михалыч, местный участковый. Он махал нам рукой и что-то кричал, но в работающем тракторе его не было слышно.

– Вот спасибо, Анатолий, что завернул, – обрадовался милиционер, когда мы выбрались из кабины. – Помощь мне нужна, понятию будешь?

– Что случилось? Старики в порядке? Вчера вроде Иваныч козу пас на задах, бодрый, разговорчивый. Иль с теткой Нюрой что?

– Та нииии, не переживай, живы-здоровы старики. Я те больше скажу: сильно, видать, здоровы, что такое непотребье с утра творят. И ить не боятся, прям посреди двора разложились! Пошли, сам увидишь.

Вслед за взрослыми я юркнула в старенькую калитку и быстро засемила ногами, чтобы не отстать. Очень любопытно было узнать, какое непотребье натворили старики, и вообще, что это такое есть.

Посреди двора, около саманной погребницы, стоял обычный стол с электрической плиткой, на плитке возвышалась огромная, по моим детским меркам, кастрюля. Рядом стул с баком от доильного аппарата. От кастрюли к баку тянулась железная трубочка и такая же трубочка торчала внизу. Из нее в банку капала прозрачная жидкость. Но в банке она становилась уже розового цвета. Варенья положили, догадалась я.

Степан Михайлович, тем временем, уже громко возмущался тому, что ветеран войны, кавалер ордена Славы, коммунист с большим стажем, гонит самогон посреди белого дня! И не в какой-нибудь завалищий день, а прямо в Праздник Весны и Труда!

– Вот скажи, дядь Ваньч, скажи: тебе других дней мало? Тебе года целого мало? Свалился на мою голову с самого утра, алхимик хренов! – и, повернувшись к отцу, участковый добавил:

– Я ведь чисто случайно его поймал, мимо ехал, решил завернуть, здоровье стариков проверить. На тебе! Проверил! Видал, здоровье-то у них, кажись, лошадиное! Полна банка того здоровья!

Выговорившись, он попросил у бабы Нюры лист бумаги и заявил, что будет оформлять факт незаконного самогонварения. Прихватив банку, все зашли в дом, расселись за столом в передней. Папка за все это время не проронил ни слова, только задумчиво слушал милиционера и искоса поглядывал на стариков. Похоже, что непотребье – это и есть самогон, но чего тогда такой шум разводить? Его ж все пьют. И даже папка, но только до тех пор, пока мамка под столом его чипать не начнет. Тогда он сразу делает серьезное лицо и всем говорит, что хорошего понемногу.

Прошло минут пять прежде, чем участковый закончил что-то писать на листке, и начал задавать вопросы. Первый предназначался хозяину дома:

– Вы признаете, гражданин Иван Иванович, что в этой банке находится Ваш самогон?

– Нет, товарищ милиционер, самогона у меня нету. А в банке компот, мы с женой старые уже, вот решили немногось подогреть его, чтобы горло не застудить.

Глаза вверх поползли и у участкового, и у моего отца одновременно. Михалыч сорвался с места и шумно втянул ноздрями воздух над самым горлышком банки. Сильно закашлялся, покраснел лицом, свирепо взглянул на деда. Хотел было что-то сказать, но замаялся. Сел, отдышался и уже более спокойно произнес, обращаясь к отцу:

– Анатолий Васильевич, я прошу Вас, как понятого, продегустировать данный неизвестный напиток и вынести свой вердикт: компот это или самогон. Подайте, Анна Семеновна, нам стакан.

Баба Нюра принесла кружку, участковый плеснул в нее из банки, и в ту же минуту по комнате расплылся ядреный, явно не компотный, запах. Папка взял кружку в руки, а я тихонько дернула его за рукав:

– Мамка ты заругает, не пей.

– Не могу, надо. Хорошим людям помочь надо, – шепотом ответил отец. Потом сделал большой глоток, причмокнул губами и даже не сморщился.

– Хороший компот, только тепловат малость, я холодный люблю, сразу с подпола.

– Компоооот?! – Степан Михайлович побагровел, поднялся, смял рукой испитый лист, сунул его в карман брюк и выскочил из дома. Через открытое окно было слышно, как смачно он выругался, заводя свой уазик. Машина фыркнула и умчалась прочь, оставив длинный пыльный шлейф нам на прощанье.

– Спасибо тебе, мил человек, Натолый Василич, – дед Ваня смотрел на отца с огромной благодарностью, – чуть позору не хватил на все село! И дернула ж меня нечистая аппарат завести в эту пору. Думал, пока все на празднике, я немного и закалымлюсь, будет чем гостей встретить, аль за пахоту расплатиться. Вот чего ему, шаромыжному, проведывать нас приспичило? Ехал бы и ехал мимо с миром. Нет ведь, озаботился, сердешный.

Дед еще долго что-то причитал нам вслед, а мы уже тряслись потихоньку в своем тракторе, мимо пробежали дома односельчан, папка глядел на дорогу и задумчиво улыбался. А я вдруг осознала, что ничего придумать и соврать уже не успею. Впереди меня ждала первомайская демонстрация.

– А ты хоть знаешь, для чего Первомай существует? – отец вдруг вышел из задумчивости и весело взглянул на меня.

– Для чего?

– Чтобы каждый мог почувствовать радость от своего труда.

– Эт как? Я когда полы мою, что-то никакой радости не появляется.

– Ой ли? А протись по прохладному чистому полу босиком, да в жару, разве не в радость? Вот смотри: растёт человек, учится делать разные вещи, получает профессию, идет работать. Вот сработает он дело хорошо, и душа у него начинает петь. И хочется ему, чтобы все вокруг почувствовали эту его радость и тоже порадовались бы. А как это сделать? Для того и существует такой день, когда люди встречаются и соединяют свою радость вместе. Она, стало быть, от этого преумножается, становится огромной силой, которую уж и сломить невозможно. Вот такой он, получается, трудовой смысл этого праздника.

Ну, надо же... радость... тут горе горькое: пещеру рыть времени ну совсем не остается.

Мы подъехали к дому, заглушили трактор, из окна выглянула мама:

– Что вы так долго? Я уж заждалась, рубашку полчаса, как погладила. Дочь, тут к тебе Вера забегала, сказала, что ваш план переносится на каникулы, родители её тоже на демонстрацию берут. Иль ты уже успела отца окрутить? Для того, поди, с ним напросилась?

О как! Вот откуда она всё знает?

Через полчаса, в бантах и новом платье, гордо неся в руках огромный надувной шар, мне вдруг подумалось, что все-таки хорошо, что есть такой праздник. Хорошо, что мама меня как облупленную знает, хорошо, что папа спас от позора старого дедушку. Хорошо, что я сейчас здесь, с родителями и друзьями, и все улыбаются друг другу. А то рылась бы в песке, вся чумазая, да еще с пятном позора на душе. Пожалуй, надо заканчивать врать, все-таки мне уже десять лет.



Татьяна ХРУЛЕВА, комплектовщик изделий и инструмента, председатель цехового комитета СПД ПАЛКП.

ПЕРВОМАЙ ОДИН НА ВСЕХ

день рождения. Бабушка вплела мне в косички красные ленточки, дала мне красный флажок и большую красивую гвоздику из гофрированной бумаги. Помню, как прошлым вечером мы вместе вырезали её, а я и не думала тогда, что именно эта вещь будет сопровождать меня на моей первой демонстрации.

Мы с бабушкой и дедушкой вышли на улицу. Светило теплое весеннее солнышко, нам встречались радостные друзья, соседи и знакомые, которые семьями, как и мы, шли на демонстрацию. Отовсюду слышались поздравления: «С Первомаем!», «С Днём Весны и Труда!». Я помню чувство счастья, которое испытывала тем утром. Мы остановились что-то купить, и, пока бабушка с дедушкой выбирали, я смотрела по сторонам, пытаюсь запомнить каждый миг.

Вдруг неподалёку я увидела своего одноклассника: он стоял вместе с родителями с красным галстуком на шее и гвоздикой в руках. Родители показали ему на меня, он оглянулся, и я радостно помахала ему рукой. Его мама немного подтолкнула его,

ещё раз указав на меня. Я увидела, как он засмутился, а потом подошёл ко мне.

– С праздником Первомай, Таня! – сказал он.

– Спасибо, и тебя тоже с праздником! – ответила я, немного удивившись. Мы улыбнулись друг другу и разошлись, но я до сих пор помню его смущенное лицо в тот день и улыбки его родителей.

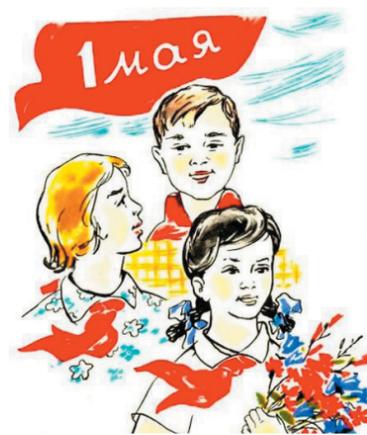
Весь город был украшен красными флагами – это символ революции и победы. Звучала музыка, кто-то звонким голосом выкрикивал лозунги и речевки. Некоторые речевки я знала ещё со школы, поэтому, проходя мимо, даже попыталась поддержать выступающего.

Скоро мы пришли на главную улицу и присоединились к колонне дедушкиных коллег. Дедушка поднял меня на плечи, и я с высоты смотрела на яркое заворающее шествие. Колоннами с криками «УРА» двигались лучшие ученики школ, передовики заводов, спортсмены, люди в национальных костюмах, украшенные шарами и разноцветными лентами машины. И у каждого в руке были алые флаги и такие же, как

и у меня, гвоздики. На ветру развевались вывески и флаги с надписями «Мир! Труд! Май!».

Мою юную душу переполняло чувство гордости за свою великую и дружную страну, ощущение радости и счастья за то, что вокруг меня люди разных национальностей, но один на всех праздник Первомай. Сколько разных народов, языков, возрастов собрались вместе в тот день! Вспомнился рассказ бабушки, что долгое время Первомай отмечался как День международной солидарности трудящихся всех стран. Со временем праздник утратил свой политический характер и его переименовали в Праздник Весны и Труда.

Когда шествие закончилось, бабушка повёл меня в соседний парк. Погода была чудесная, отовсюду разносились звуки музыки, пения, радостные крики и смех. Кое-где на траве семьями сидели и общались люди, устраивая себе небольшие пикники. Я сразу побежала участвовать в конкурсах, и мне понравилось, что это организовывали добрые и вежливые люди из профсоюзов.



Я подошла к одному из членов профсоюза и спросила, почему они всё это делают. Мне ответили, что им нравится быть частью такого великого события и видеть улыбки детей.

Именно таким заполнился мне этот праздник.

Прошло уже много лет, но мы до сих пор празднуем Первое мая, сохраняя традиции и продолжая проводить день с родными и близкими. И как бы мы ни называли этот праздник – День солидарности трудящихся или День Весны и Труда – он всегда будет одним из самых любимых для русского человека!!!

Наталья КИРИЛЛОВА, маляр бр. 111 цеха 0441 производства СКП окраски кузовов.

ВМЕСТЕ СО СВОИМ КОЛЛЕКТИВОМ

Это было так давно...и, кажется, совсем недавно, лет 20 назад.

В нашем производстве в то время трудилось около 3000 человек, а выпуск продукции составлял 2700 кузовов в сутки. Работали в 2 смены.

1 Мая ждали все! Это и праздник, и выходной, и повод встретиться в неформальной обстановке.

Встречались под березкой у нашей СКПовской скамейки, кстати, до сих пор там встречаемся на 1 Мая. С вечера стояла прекрасная погода, трава зеленая, на деревьях почки набухают. А утром, вдруг ниоткуда, снег! И столько его навалило! Сантиметра два-три! И что делать? Идти надо, ведь демонстрацию никто не отменял. И пришли все, толпа большая – человек 100, с детьми, семьями.

А на скамейке нас уже ждала наша предцехкома Нина Федоровна Казакова с полной сумкой бутербро-

дов и сладостями для детей. Надували шары, вязали ленты, пели песни под гармонь. У нас всегда был свой гармонист. Песни, любимые всеми: «Москва», «Гимн», «Солнце светит ярким светом» и многие другие, патриотические.

Заряд энергии – колоссальный! И снег, и слякоть – нипочем! Построение – все выходим на дорогу, начинается шествие. Огромная масса народа, шары, флаги, лозунги! И такая волна уверенности, силы, гордости и сплоченности поднимается в душе! И, кажется, что можно горы свернуть! И плечи как будто шире, и солнце светит ярче, по-особенному, и снег растаял.

Доходим до парка Победы. Начинается митинг, а после – концертная программа. Мы долго еще оставались в парке, общались, пели песни, отдыхали. Чувство уверенности и сплоченности объединило всех. Домой разошлись к вечеру. И каждый знал, что день прожит не



зря. Что каждый трудящийся – это Человек с большой буквы, имеющий свои Права.

1 Мая! Это Демонстрация ФНПР. Это единство всех трудящихся. Это сплоченность и объединение трудящихся всех стран. Это МИР! Это ТРУД! Это МАЙ!



Листая старый семейный альбом, наткнулась на чёрно-белую фотографию, где я – шестилетняя девочка, стою с родителями и их бригадой на первомайской демонстрации.

Из рассказов мамы, мы приехали в Тольятти вслед за отцом в январе 1967 года. Отец уже работал на большой молодежной стройке. Он строил ВАЗ с «первого колышка», за что впоследствии был награждён.

Нахлынули воспоминания детства, тёплое чувство самого радостного, светлого и долгожданного праздника.

Ольга САМОХИНА, инструктор по физической культуре детского сада № 160 «Дубравушка» АНО ДО «Планета детства «Лада», председатель цехкома.

ЧТО РАССКАЗАЛ СЕМЕЙНЫЙ АЛЬБОМ

Шёл 1972 год, запущена вторая очередь Волжского автомобильного завода мощностью 220 тысяч автомобилей в год. На фотографии бригада моего – отца, КВЦ, цех 52-2 по производству нестандартного оборудования. Все пришли с семьями, жёнами и детьми, наряженные, красивые и молодые. Дети с шарами и флажками, взрослые с приколотыми к лацканам пиджаков эмблемами Первомай.

Для детей это был праздник – ярко, громко, весело. Можно было залезть на плечи отцу и увидеть весь этот человеческий поток. У всех радостные улыбки, глаза светятся счастьем: впереди долгая счастливая жизнь, полная труда и достижений. Строится завод, растут дома, рождается новый город, невиданный ранее планировкой. Трудовой народ ждут новые квартиры, детей – детские сады и школы.

Эта фотография – напоминание о моём детстве, молодости моих родителей и юности нашего Автограда. Напоминание о том чувстве, которое владело целым поколением ровесников того времени – чувстве

крепкой семьи, которая окружает тебя дома и на производстве в трудовом коллективе, когда вся страна – большая дружная семья, и рядом с тобой надёжное плечо товарища, когда все вместе, неодолимо в беде и в радости.

У каждого времени свои идеалы. Но идеи Первомай, его традиции, законы солидарности, взаимопомощи и поддержки передаются трудовым народом из поколения в поколение. И вот уже наши дети и внуки участвуют в волонтерском движении, возрождают лес, очищают берег Волги от мусора, помогают ветеранам.

В связи с противоречивыми ограничениями мы уже второй год не можем выйти на первомайскую демонстрацию, пройти плечом к плечу дружными рядами, прокричать с энтузиазмом «Ура!» в ответ на чеканное «Да здравствует...», несущееся с трибуны площади.

Мы предлагаем провести онлайн-акцию «Мой Первомай» (фотографии твоего участия в первомайской демонстрации прошлых лет) под девизом «Первомай шагает по стране!»

ДРУЖБА ДРУЖБОЙ, НО НА ПОЛЕ – БОРЬБА



Ярко и напряженно на футбольном поле лыжной базы 6 июня прошел турнир по мини-футболу производства СКП Kalina. Участниками соревнований стали команды цехов 1421, 1422, 1424, 1425 и 1453.

Все команды были очень серьезно настроены. Улыбок на лицах практически не увидишь. Мужики мерились силами...

Несмотря на то, что давно не было дружеских встреч, все игры прошли в высоком темпе и с большим азартом. Никто не хотел уступать. Между участниками турнира разыгралась нешуточная борьба за право занять почетные призовые места. Победу одержала команда сварщиков цеха 1421, второе место заняла команда сварщиков цеха 1422 и третьими стали футболисты производства сборки цеха 1453.

Понятно, что жизнь работников на заводе протекает в напряженном темпе.

Вот и многие футболисты пришли на турнир после второй или ночной смен. Тем не менее, любители футбола во время матчей отдавали все силы, энтузиазм, энергию, не боялись получения возможных травм. Каждый из игроков показывал свое мастерство и опыт. Это были встречи сильных, умеющих забывать, команд.

После завершения турнира все участники пожелали, чтобы соревнования такого формата проводились регулярно, и не только по мини-футболу, но и по волейболу и другим видам спорта.

Ольга КОЛМАКОВА,
председатель профкома СКП Kalina

О КОНКУРСЕ ВИДЕОРОЛИКОВ

Накануне майских праздников в группе Профсоюза АСМ РФ «ВКонтакте» был объявлен конкурс видеороликов «Расскажи про Первомай-2021». Профком прессового производства решил принять в нем участие, и вот результат – представленный на конкурс ролик занял 2-е место!

Одна из целей конкурса – активизация работы членов профсоюза и профсоюзных организаций в области информационной деятельности, создание актуальных и оригинальных информационных материалов.



Профком ПрП решил вступить в борьбу за победу! В своём видеоролике мы хотели воссоздать атмосферу первомайской демонстрации с её лозунгами и транспарантами, шариками и флажками. Чтобы, несмотря на сегодняшнюю эпидемиологическую ситуацию и запреты на проведение массовых мероприятий, работники АВТОВАЗа не потеряли боевой настрой!

Одним из условий конкурса было вступление в группу Профсоюза АСМ РФ и поддержка клипа «лайком». В творческом состязании участвовали 17 роликов со всех уголков России.

Благодаря нашей слаженной работе по информированию членов своих профгрупп, знакомых, родственников, их поддержке, мы набрали около 250 «лайков» и вышли на 2-е место.

Участие в этом конкурсе позволило нам открыть для себя новые пути для подачи информации. Это был очень интересный опыт. И благодаря конкурсу мы ещё сильнее сплотились с нашими профсоюзными активистами, подняли им настроение и провели первомайскую онлайн-демонстрацию!

Галина НИКИТИНА, профком ПрП

ТВОРЧЕСТВО НАШИХ ДЕТЕЙ



День защиты детей – это веселый, радостный, летний праздник. И это напоминание взрослым о том, что все мы должны любить, беречь наших детей, помогать их развитию и самореализации.

Профком СВПКИУП ко Дню защиты детей провел конкурс рисунков и поделок. В конкурсе приняли участие все желающие дети сотрудников СВПКИУП в возрасте от 3 до 14 лет.

Ребята порадовали нас своими рисунками и поразили мастерством в таких видах творчества, как алмазная вышивка, макраме, валяние, квиллинг, мягкая игрушка...

Выставка поделок была организована в профкоме СВПКИУП, экспозиция состояла из 56 работ. Все юные участники были поощрены – получили развивающие игры и креативные подарки.

Профсоюз благодарит ребят и их родителей за участие в конкурсе. Успехов вам во всех начинаниях! Счастья! Удачи!

Профком СВПКИУП

ЗА ЧЕМ ИДТИ В БИБЛИОТЕКУ?

Библиотечное лето – как в лучших приключенческих романах: оно про новых друзей и новый опыт, про открытие новых мест и прикосновение к настоящим сокровищам.

Не знаете, зачем идти в библиотеку летом? Мы расскажем, ЗА ЧЕМ стоит идти в Библиотеку КЦ «Автоград» в этом сезоне!

«Свободная среда».

Представьте, где вы попадаете в прекрасное место, где поют птицы, цветут травы, рисуют художники, мудрецы делятся своим опытом, танцуют прекрасные пары, дети играют и читают книги в тени деревьев...

Это не райская фантазия, а уникальный проект летнего сотворчества под открытым небом. Каждую среду на зеленой площадке перед Библиотекой КЦ «Автоград» проходят йога-практики, детские познавательные игры и квесты, интересные лекции и мастер-классы, танцевальные встречи и мини-концерты. Одно

органично перетекает в другое. Свободный вход, свобода мысли и творчества. Свобода от привычных рамок и библиотечных стен. Открытое пространство для каждого, наполненное смыслами, книгами и эстетикой!

«Дворцовые тайны».

Экскурсии по большому и уникальному дворцу Тольятти – Культурному центру «Автоград» – это погружение в эпоху больших архитектурных проектов, мозаика, грандиозные интерьерные идеи и множество подлинных и необычайных историй о Тольятти. И когда проводниками в большую городскую историю становятся лучшие навигаторы чтения, блестящие рассказчики-библиотекари, дворец открывает свои самые сокровенные тайны!

Мультистудия «ИСТОРИЯ».

Студия сторителлинга и мультипликации приглашает ребят с 7 до 13 лет на занятия по созданию и визуализации уникальных историй! Чтобы сделать настоящий мультик, нужно и са-

мому стать рассказчиком, актером, фантазером, художником... Множество навыков и компетенций, развитие творческих способностей, мультистудия – это фабрика креативной личности! Летом ребята активно трудятся. Так что в Библиотеку за новыми мультиками!

«Детский квартал».

Здесь живет детство. Целый мир, в котором можно найти полезные развлечения, новые увлечения и друзей! И даже если не искать, а просто прийти в специально оборудованный, наполненный событиями, новейшими книгами, «Детский квартал» Библиотеки КЦ «Автоград». Интерактивные познавательные площадки, увлекательное чтение и мастер-классы сами найдут вас! Это то самое место, где дети главнее взрослых!

Италия в Тольятти.

Масштабный проект «Российско-итальянская мозаика: сближение культур и традиций» подарил городу настоящий островок Италии, расположившийся в



Библиотеке КЦ «Автоград». Коллекция редкой, старинной, а также современной литературы на итальянском и русском языках, экспозиция-путешествие, посвященная Данте и великой «Божественной комедии», искусство Италии и обИталии – этим летом «мозаика» проекта складывается и превращается в удивительные встречи, вдохновляющие лекции и арт-эксперименты! В Библиотеку за впечатлениями о прекрасной Италии!

Телефон для справок: **35-51-29.**

Сайт: **www.avtogradcc.ru**

Библиотека КЦ «Автоград»

Учредитель газеты – Первичная профсоюзная организация АО «АВТОВАЗ»
Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации

Адрес издателя: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36.

Адрес редакции: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Воскресенская, 7.

Телефоны: 64-92-00, 64-99-13. E-mail: TV.Chaykun@vaz.ru.

Сайт учредителя: профсоюзавтотваза.рф

Главный редактор: Чайкун Т.В.

Выпускающий редактор: Стукалова Л.В.

Газета распространяется бесплатно. Зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Самарской области.

Рег. номер: ПИ №ТУ63-00950 от 26.10.2018.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».

Адрес типографии: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.

Заказ 6095.

Тираж 3000 экз.

12+



При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна