

Вести профсоюза

№ 07 (186)

19 июля 2021 года



**БУДЕМ ВМЕСТЕ –
СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ**

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ

12+

АВТОВАЗ: 55 ЛЕТ ЛЕГЕНДАРНОЙ ИСТОРИИ



**ДОРОГИЕ
КОЛЛЕГИ, ДРУЗЬЯ,
УВАЖАЕМЫЕ
ВETERАНЫ АВТОВАЗа!**

55 лет назад Правительством Советского Союза было принято судьбоносное решение о строительстве Волжского автомобильного завода.

Судьбоносное для страны, оно дало мощный импульс развитию отечественного автомобилестроения.

Судьбоносное для Тольятти, это решение кардинально изменило статус, облик города и качество жизни горожан.

И оно стало судьбоносным для нескольких поколений людей: строивших ВАЗ; выпускавших первые автомобили; целеустремленно работающих над выполнением производственного плана, развитием модельного ряда, качеством продукции; выстоявших и сохранивших завод в «смутные» девяностые годы; и сегодня успешно отвечающих техническим и экономическим запросам времени.

В дни этого значимого юбилея особые слова благодарности – ветеранам, первопроходцам, чей подход к делу был отмечен романтикой, энтузиазмом, ответственностью и самоотдачей.

Огромное спасибо всему заводскому коллективу, объединенному лучшими традициями предшественников, создающему достойные современные автомобили, работающему не только для сегодняшнего, но и для завтрашнего дня АВТОВАЗа.

От всей души я желаю работникам завода, дочерних обществ, нашим многоуважаемым ветеранам успехов на профессиональном поприще и в каждодневных делах, благополучия и процветания вашим семьям, крепкого здоровья, больше радости и солнечного настроения!

С праздником!
С юбилеем АВТОВАЗа!

Сергей ЗАЙЦЕВ,
председатель Первичной профсоюзной организации
АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ

Волжский автомобильный завод, а теперь АВТОВАЗ – это системообразующее предприятие страны, крупнейший производитель легковых автомобилей в России и Восточной Европе. И в этом году 20 июля мы празднуем его 55-летие.

Завод основан в 1966 году в нашем славном городе Тольятти, где находятся штаб-квартира и основное производство. Производственные площадки Группы расположены не только в Тольятти (АО «АВТОВАЗ» и АО «ЛАДА ЗАПАД ТОЛЬЯТТИ»), но и в Ижевске – ООО «ЛАДА Ижевск».

Группа «АВТОВАЗ» сегодня входит в состав Renault Group, выпускает автомобили по полному циклу производства и автокомпоненты для 3-х брендов: LADA, Renault, Datsun.

LADA – это марка, знакомая каждому. За полувековую историю российского бренда выпущено более 30 миллионов автомобилей, более чем 50 моделей. Марка занимает свыше 20 % российского рынка легковых и легких коммерческих автомобилей, то есть **каждый пятый новый автомобиль, продаваемый сегодня в России – это LADA.**

LADA – это массовый, народный автомобиль. LADA ежегодно выводит в продажу новые модификации, каждая из которых создана на основании глубокого анализа рынка, его тенденции и потребностей автовладельцев. Сегодня бренд LADA представлен в сегментах В, В+, SUV и LCV, которые составляют 5 модельных семейств: Vesta, XRAY, Largus, Granta и Niva. Широкая гамма модификаций и вариантов исполнения позволяет клиентам выбрать автомобиль, наилучшим образом подходящий под их стиль вождения и образ жизни.

Успех LADA показывает статистика российского авторынка. В настоящий момент **самые продаваемые в России автомобили – это LADA Vesta и LADA Granta.** В целом каждый день владельцами новых LADA становятся 1000 человек – при этом до 30 % покупателей пересаживаются на LADA с иномарки.

ИСТОРИЯ

С начала 1960-х годов в мире, в частности в высокоразвитых странах Европы, начался автомобильный бум. С каждым годом росло количество выпускаемых автомобилей, рос парк частных автомобилей. В СССР покупка автомобилей частными лицами стала возможна с 1948 года. В начале 1950-х выбор был невелик: между относительно дешёвым «Москвичом» и дорогой «Победой» (позднее «Волгой»). К тому же количество выпускаемых автомобилей «Москвич» было недостаточным, чтобы покрыть спрос, а потому самым доступным личным транспортом долгое время оставались мотоциклы и мотороллеры.

Советское государство ещё в конце 1950-х пыталось исправить ситуацию, поручив создать и запустить в производство по-настоящему «народный автомобиль». Таковым предполагалось сделать «Запорожец». Однако многие слои населения этот автомобиль, относившийся к микролитражному классу, не устраивал.

Проанализировав сложившуюся ситуацию, правительство страны под председательством **Косыгина А.Н.** предложило **построить новый автомобильный завод, который мог бы выпускать свыше полумиллиона легковых авто-**

мобилей в год и таким образом удовлетворять спрос населения на личное автотранспортное средство. Для ускорения создания такого предприятия было решено привлечь иностранных специалистов, благо, такой опыт в СССР имелся ещё в конце 1920-х–начале 1930-х годов.

Уже в 1964 году начались поиски возможных зарубежных партнёров. Изучались автомобильные производства Федеративной Республики Германии («Фольксваген»), Франции («Рено») и Италии («ФИАТ»). Велась переписка. Окончательный выбор пал на итальянский концерн FIAT, который был известным в Европе производителем легковых автомобилей различного класса, к тому же был в состоянии выпускать свыше 600 тысяч автомобилей в год и смог бы спроектировать такой завод-гигант, что было одним из главных условий. В частности в 1966 году концерн представил свою новую модель малого класса Fiat 124.

Именно эта модель и была выбрана в качестве основной, базовой, а также ещё две модификации Fiat 124 Familiare (с кузовом типа «универсал») и Fiat 124 Speciale (автомобиль класса «люкс»), производство которых предстояло освоить в СССР.

20 июля 1966 года, после анализа 54 различных строительных площадок, ЦК КПСС и Советом Министров СССР было **принято решение о строительстве нового крупного автомобильного завода в городе Тольятти.**

Подготовка технического проекта была поручена итальянскому автомобильному концерну FIAT. **15 августа 1966 года** в Москве глава FIAT Джанни Аньелли подписал контракт с министром автомобильной промышленности СССР **А.М. Тарасовым** по созданию автозавода в городе Тольятти с полным производственным циклом. По контракту на этот же концерн возлагалось технологическое оснащение завода, обучение специалистов.

3 января 1967 года ЦК ВЛКСМ объявил строительство Волжского автозавода **Всесоюзной ударной комсомольской стройкой.** Тысячи людей, в основном молодёжь, направились в Тольятти на стройку автогиганта. Уже **21 января 1967 года был вырыт первый кубометр земли под строительство первого цеха завода – корпуса вспомогательных цехов (КВЦ).**

С 1969 года начали формироваться трудовые коллективы завода, в большинстве это были люди, строившие завод. Продолжился монтаж производственного оборудования, произведённого на 844 отечественных заводах, 900 заводах социалистического содружества.

1 марта 1970 года первые 10 кузовов будущих автомобилей выдал цех свар-

ки, а **19 апреля 1970 года** с главного конвейера завода сошли **первые шесть автомобилей ВАЗ-2101 «Жигули»**, внешне похожих на итальянскую модель Fiat 124, но со значительными изменениями. В общей сложности, в конструкцию Fiat 124 было внесено свыше 800 изменений, после чего он получил наименование Fiat 124R.



24 марта 1971 года Государственная комиссия приняла в эксплуатацию первую очередь Волжского автозавода, которая будет выпускать 220 тысяч автомобилей в год. **16 июля 1971 года** был выпущен 100-тысячный автомобиль марки «ВАЗ». **10 января 1972 года** Государственной комиссией подписан акт о приёмке в эксплуатацию второй очереди Волжского автозавода мощностью 220 тысяч автомобилей в год.

Официально завод был принят Государственной комиссией с оценкой «отлично» 22 декабря 1973 года – после выпуска миллионного автомобиля. Указом Президиума ВС СССР Волжский автомобильный завод был награждён орденом Трудового Красного Знамени. За архитектуру комплекса Волжского автомобильного завода в 1977 году была вручена **Государственная премия СССР** в области литературы, искусства и архитектуры.

Проектная мощность завода в 1970-х годах составляла 660 тысяч автомобилей в год, к началу 1990-х мощность достигла 740 тысяч. На 1 февраля 2012 года проектная мощность завода составляла 900 тысяч автомобилей в год...

24 сентября 2020 года с конвейера АО «АВТОВАЗ» сошел 30-миллионный автомобиль LADA – им стал седан LADA Granta красного цвета в специальном исполнении #CLUB.

LADA под номером 30 000 000 выпущена в год 50-летия с момента сборки первого автомобиля в Тольятти – в связи с этим в церемонии принял участие и ВАЗ-2101.

На этом история АВТОВАЗа продолжается, и впереди нас ждут новые разработки, новые модели и достижения.

Подготовлено по материалам с сайтов: <http://corportal.vaz.ru/> и <http://ru.wikipedia.org>



НОВЫЕ ПРОГРАММЫ И ПРОЕКТЫ

На оперативном совещании 1 июля председатель ППО Сергей Зайцев дал информацию с прошедшего заседания Президиума ЦК Профсоюза работников АСМ.

В повестке было 11 вопросов, касающихся организации текущей деятельности профсоюза. Принято решение о проведении 28 сентября 4-го расширенного заседания ЦК Профсоюза, в нем примут участие и представители нашей профсоюзной организации.

За июнь 75 человек вступили в Профсоюз работников АСМ в механосборочных производствах, 76 человек – в службе вице-президента по производству автомобилей, пополняются новыми членами профсоюзные организации и других подразделений.

Сергей Юрьевич Зайцев поздравил коллег и коллектив ПАЛКП и ПЧЛП с праздником – с днем рождения металлургического производства!



О заседании штаба по стабилизации температурного режима на АВТОВАЗе рассказал зав. отделом охраны труда ППО Владимир Кильчевский.

Здесь рассматривались вопросы, от которых зависят условия труда на рабочих местах: работоспособность промышленных и бытовых кондиционеров, сплит-систем, АГВ, обеспеченность углекислотой; состояние холодильного оборудования, комнат отдыха; режим проветривания в корпусах.

Было также рассмотрено и учтено предложение профсоюзного комитета об установлении приказами по подразделениям дополнительных перерывов работникам и обеспечения питьевого режима. Отмечено, что в подразделениях установлено 246 автоматов газированной воды и 110 кулеров, смонтировано и используется 113 комнат отдыха для персонала. Прозвучала информация и о поступлении и установке в подразделения завода новых азраторов.

Комиссия социального страхования, рассмотрев ход реализации путевок в подразделениях АВТОВАЗа, отметила, что реализация идет по плану.

Тем не менее, как сообщил зам. председателя ППО, сопредседатель комиссии социального страхования Сергей Марченко, ситуация с коронавирусом внесла свои поправки, что и отражено в решении КСС.

Всем, кто собирается на отдых к морю, уже известно о постановлении губернатора Краснодарского края об обязательном предоставлении с 1 июля на объектах отдыха дополнительных медицинских документов. Аналогичные меры возможны и в других регионах, а где-то уже принимаются.

Поэтому КСС приняла решение: с 25 июня реализацию оставшихся путевок работникам производить при условии предоставления документа о прививке от COVID-19 или медицинской справки о противопоказаниях.

И ещё информация по теме. 29 июня ФНКЦРиО ФМБА получил указание от Минздрава России о том, что наличие антител не является причиной отвода от вакцинации. В связи с этим, на заводских пунктах вакцинации больше не выдаются справки на временный отвод от вакцинации при предъявлении результатов анализа на антитела. Получить справку о медотводе можно у своего лечащего врача или терапевта.

На совещании выступили представители страховой компании «Росгосстрах», с которой АВТОВАЗ заключил договор на добровольное медицинское страхование персонала.

Росгосстраху в этом году исполняется 100 лет, у него накоплен опыт работы по ДМС с рядом предприятий Тольятти. В городе существует медицинский пункт компании, где работают опытные специалисты, что делает помощь застрахованным более доступной

и квалифицированной. Представители компании провели презентацию двух базовых и двух расширенных программ ДМС, которые будут реализовываться на АВТОВАЗе.

На оперативном совещании 8 июля было объявлено о запуске совместного с ПАО «РОСБАНК» проекта профсоюзной организации АВТОВАЗа, направленного на защиту интересов и здоровья членов профсоюза АСМ.

Новый проект предоставляет работникам АВТОВАЗа, членам профсоюза АСМ, компенсацию стоимости полиса ДМС в размере, пропорциональном времени владения зарплатной картой РОСБАНКа.

Представители РОСБАНКа в ходе совещания рассказали о преимуществах, которые получают работники завода, держатели зарплатных карт банка, и подробно ответили на многочисленные вопросы участников «оперативки».

Тема температурного режима в корпусах не снижает своего накала, о чем напоминали председатели профкомов подразделений в своих «сообщениях с мест».

Еще работники обращаются в профкомы по поводу сложностей с оформлением санаторно-курортных карт и другой документации, необходимой всем, кто поедет в отпуск отдохнуть по заводским путевкам. Председатель ППО Сергей Зайцев дал поручения проработать все эти вопросы специалистам профкома по направлениям, а вопросы температурного и питьевого режима держать на особом контроле профсоюзному активу подразделений.

Председатель профкома СВПУЦП Елена Рожкова рассказала о выездном семинаре, на котором прошли обучение профсоюзные активисты клубы.

Семинар был посвящен теме мотивации профсоюзного членства, обучали эффективным методам командной работы: принятие коллективного решения, передача опыта, генерирование идей, контроль эмоций, конструктивная критика, делегирование обязанностей и др.

И важная информация для держателей профсоюзной дисконтной карты: заключено новое соглашение с ООО «ЛАДА-МЕДИА».

По профсоюзной карте для членов профсоюза АСМ действуют специальные предложения:

- при подключении услуг кабельного телевидения, Интернета, комплексной услуги «телевидение + Интернет» – один месяц пользования услугами без абонентской платы;

- при пользовании услугами кабельного телевидения, Интернета, комплексной услуги «телевидение + Интернет» – скидка 20 % на дополнительные услуги (прокладка и замена кабеля, подключение и настройка дополнительного оборудования, диагностика абонентской сети и т.д.) согласно прейскуранту.

Оперативное совещание 15 июля началось с поздравления представителей нашей профсоюзной организации, успешно участвовавших в областных конкурсах на звание лучшего уполномоченного по охране труда.

Светлана Моренец (СКП) награждена дипломом Федерации профсоюзов Самарской области за 3 место, Оксана Бурягина (ПЧЛП) – Почётной грамотой обкома Профсоюза АСМ РФ как лучший уполномоченный по охране труда.

В сообщениях председателей профкомов о текущей ситуации в подразделениях вновь настойчиво звучал вопрос, который постоянно задают работники: будет ли выплачена премия по итогам 1 полугодия?

Председатель комиссии по гендерной политике ППО Елена Сазонова высказала мнение своей комиссии, которое поддержали профсоюзные лидеры подразделений.

Заводчане трудятся в сложных условиях, случаются перебои с поставкой комплектующих, и соответственно приходится работать сверхурочно в выходные. Ситуация усугубляется летней жарой, что делает условия труда еще более напряженными. Персонал относится к этим объективным обстоятельствам с пониманием, свои обязанности все выполняют качественно, обеспечивая достойные производственные показатели работы предприятия. Поэтому коллектив ждет положительного решения о выплате премии в размере не ниже, чем это было в предыдущие годы.



И еще одно предложение профсоюзного актива к администрации – о необходимости продления сроков выплаты материальной помощи за вакцинацию от коронавируса, поскольку в ранее установленные сроки (до 16 июля) не все желающие успевают сделать прививку.

Члены комиссии по охране труда ППО прошли обучение, организованное Самарским институтом профсоюзного движения, по новым правилам в вопросах охраны труда 2021 года.

Преподавали: главный технический инспектор ФПСО О.В.Буценко и кандидат социологических наук А.В.Ростова. Обучение было актуальным и полезным, наши представители успешно прошли внеочередную проверку знаний требований охраны труда и получили соответствующие удостоверения.

Зав. отделом социального страхования ППО Андрей Игнатъев рассказал, как представители нашей профсоюзной организации побывали для ознакомления в «Медицинской компании ИДК» (Самара).

Она входит в число медучреждений, с которыми ведутся переговоры по включению их в программы ДМС Росгосстраха. Напомним, что Росгосстрах предлагает работникам АВТОВАЗа 4 программы ДМС. Получить лечение в передовой, оснащенной самым современным оборудованием и новейшими технологиями «Медицинской компании ИДК» смогут те, кто выберет расширенный пакет ДМС после включения ИДК в список лечебных учреждений.

В преддверии корпоративного отпуска, как обычно, из-за массового обращения к врачам, особенно к гинекологам, возникают проблемы с оформлением санаторно-курортных карт.

В связи с этим в женской консультации ФНКЦРиО ФМБА до 23 июля будет новый режим работы каб.119 (забор мазков) – с 8:00 до 17:00. Ранее кабинет работал до 13:00.

13 июля в ФОК «Слон» состоялся традиционный товарищеский турнир по волейболу между командами администрации акционерного общества и профсоюзной организации, посвященный дню рождения АВТОВАЗа.



Как отмечают зрители, игра была яркой, захватывающей, победу в этот раз одержала команда администрации. А в целом, общий счет всех восьми проведенных ежегодных турниров – примиряющий, 4:4.

Любовь СТУКАЛОВА

УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА ПРОДОЛЖАЕТСЯ



13 июля прошло заседание рабочей группы согласительной комиссии АВТОВАЗа – главным вопросом и в центре внимания было обсуждение «Программы по улучшению условий труда на 2021–2024 гг.». Результатом стало согласование профсоюзным комитетом данной Программы и её подписание председателем первичной профсоюзной организации Сергеем Зайцевым.

Напомним, предыдущая аналогичная программа завершилась в 2020 году, и 19 марта 2021 года на конференции работников завода с участием губернатора области представители профсоюзной организации обратились в адрес руководства компании с инициативой наработать новую программу также сроком на 3 года. **Дмитрий Азаров** поддержал это предложение, и по итогам конференции был выпущен соответствующий Приказ президента АВТОВАЗа № 171 от 01.04.2021.

В соответствии с приказом были назначены референтные лица, которыми в апреле был организован сбор от работников завода предложений по улучшению условий труда. К слову, всего поступило свыше 64 тысяч предложений. В мае директорами производств предложения были обобщены по направлениям и проработаны с представителями профсоюзной организации, которые отобрали более 6 тысяч предложений.

Как отметила председатель комиссии по гендерной политике ППО **Елена Сазонова**, в рамках комиссии также прошло обсуждение вопросов по улучшению условий труда, которые, по мнению женщин АВТОВАЗа, необходимо включить

в новую программу. Это в первую очередь воздушно-температурный режим в корпусах завода. Также волнуют вопросы состояния гардеробов, душевых, комнат гигиены женщин, ремонта столовых.

На основе поступивших от коллектива предложений и была сформирована новая Программа УТ на 2021–2024 гг. из 1090 мероприятий по 10 направлениям на сумму порядка 4 млрд 700 млн рублей.

Директор дирекции по управлению имуществом, энергоресурсами и экологией **Дмитрий Дьячков** представил участникам заседания данную Программу в виде презентации и назвал основные направления: отопление и вентиляция, ремонт туалетов, гардеробов, санузлов, ремонт крыш, ремонт окон; ремонт полов и замена старых полов; ремонт «бригадных» мест. Также было учтено предложение по парковкам. Сравнивая новую Программу с предыдущей, **Дмитрий Владимирович** отметил увеличение финансирования на улучшение температурно-воздушного режима (кондиционирование, вентиляция).

Руководитель по инжинирингу энергетического производства **Геннадий Савицкий** обратил внимание, что поданные работниками предложения во многом совпадают с наработками специалистов производства, что говорит о том, что предложения прорабатывались серьезно и ответственно.

От профсоюзного комитета с предложением одобрить Программу и начать ее реализацию выступил заведующий отделом охраны труда **Владимир Кильчевский**.

Вице-президент по персоналу и социальной политике АВТОВАЗа **Дмитрий Михаленко** подчеркнул, что работа по подготовке новой Программы проведена колоссальная, в том числе благодаря инициативе по ее наработке со стороны профсоюзного комитета. И для АВТОВАЗа важно, чтобы на реализацию этой Программы и на улучшение условий труда вазовцев дополнительно выделялись средства и из регионального бюджета. В чем надежда возлагается в первую очередь на наших кандидатов в областную думу Елену Сазонову и **Андрея Игнатъева**.

Татьяна ЧАЙКУН

ТУРИСТИЧЕСКИЕ ВЫХОДНЫЕ



10–11 июля в кемпинг-парке «Пискалы» (Volga Discovery) состоялся молодежный туристический слёт, его организаторами выступили комиссия по работе с молодежью профсоюзной организации и отдел корпоративных мероприятий АВТОВАЗа.

Место было выбрано очень живописное, с пляжем, удобное для проведения туристического мероприятия. Для желающих принять участие была организована доставка автобусом.

Слёт собрал более 100 человек из структурных подразделений завода и дочерних обществ, самостоятельных организаций, входящих в нашу «первичку». Большую активность проявили представители службы вице-президента по инжинирингу, механо-сборочных производств, производства технологической оснастки, прессового производства, производств литья и поковок.

Многие молодые люди приехали с детьми, что очень радует – подрастающее поколение посредством туризма приобщается к здоровому образу жизни.

Для участников слёта была подготовлена насыщенная активная программа с проведением туристического квеста, лазертага и интеллектуальной игры-квиза. Любители командных игр вечером играли в волейбол и футбол.

Все желающие воспользовались услугами верёвочного парка, проката байдарок и сап-бордов, предоставляемых участникам бесплатно в течение турслёта.

В первый день для участников слёта была организована бесплатная полевая кухня – в обед их накормили вкусным пловом.

Команды и участники, показавшие лучшие результаты в программе слёта, награждены призами. А все дети, приехавшие с родителями, получили подарки.

Делясь впечатлениями о прошедших выходных, участники турслёта говорили, что им очень понравилось проводить время на природе, ближе знакомиться с коллегами по работе, попробовать новый для себя активный досуг.

Александр СЕРГЕЕВ,
специалист по работе с молодежью ППО АВТОВАЗа



Это наши люди

ПУСТЬ СЕРДЦЕ БУДЕТ МОЛОДЫМ И ЧУТКИМ



В июле юбилейную дату отметила **Таисия Александровна Тишенских**, ушедшая с поста председателя профкома предприятий питания на заслуженный отдых в 2019 году.

Свой трудовой путь на АВТОВАЗе Таисия Александровна начала в 1978 году, в столовой № 9 комбината общественного питания в качестве машиниста моечных машин. Активную позицию энергичной целеустремленной девушки в коллективе заметили, её избрали секретарём комсомольской организации комбината питания.

Для повышения профессионального уровня Таисия Александровна много училась, окончила техникум советской торговли по специальности «техник-технолог». Работала администратором объединения, а позже заместителем начальника объединения.

На протяжении всех лет работы на АВТОВАЗе Таисия Александровна занималась общественными делами. С 1995 года была членом профкома комбината питания, а 29 октября 2004 года её единогласно избрали председателем профкома.

На какой бы должности ни работала Таисия Александровна, она проявляла себя грамотным специалистом, ответственным руководителем, человеком принципа, умеющим сплотить людей, пользовалась огромным уважением в коллективе. Все эти качества помогали объединять работников и защищать их интересы.

Был сложный период в истории коллектива в 2009 году, когда комбинат питания передали в ведение другой компании. Именно тогда проявился истинный характер профсоюзного лидера. При самом активном участии Таисии Александровны было подписано трёхстороннее соглашение, благодаря которому сохранили коллектив: члены профсоюзной организации уже новой компании – «Корпус Групп Волга-Дон» – вошли в первичную профсоюзную организацию АВТОВАЗа, а позже был подписан коллективный договор с администрацией.

В своей работе Таисия Александровна никогда не терпела несправедливости, чётко отстаивала свою принципиальную позицию. Вся её трудовая жизнь прошла в одном коллективе. Было много побед, хватало и разочарований, но, несмотря ни на что, она полностью отдавала себя людям.

За неутомимую, плодотворную деятельность Т.А.Тишенских награждена почётными грамотами АВТОВАЗа, обкома Профсоюза работников АСМ РФ, ЦК Профсоюза АСМ, ФПСО, юбилейной медалью ФНПР «100 лет профсоюзам России».

Таисия Александровна вырастила прекрасных детей: сына Александра и дочь Екатерину, сейчас помогает в воспитании замечательных внуков Даниила и Златы.

Дорогая Таисия Александровна, пусть Ваше сердце остаётся молодым и чутким, а все окружающие люди дарят Вам тепло своей души! Желаем крепкого здоровья, счастья, удачи и благополучия, неиссякаемого оптимизма и энергии, успехов во всех добрых делах. Пусть сбудутся все желания и мечты!

**Профком предприятий питания
в АО «АВТОВАЗ»**

НАША ЕЛЕНА ПРЕКРАСНАЯ



В дирекции по производственной логистике СВПУЦП работает чудесная женщина неповторимой душевной красоты – Шалор Елена Александровна, которая в июле отмечает свой юбилей.

На заводе Елена с 1990 года: начинала трудовой путь с распределителя работ в СКП, а потом и вот уже на протяжении 17 лет продолжает его в качестве мастера. На счету многочисленные благодарности и грамоты за добросовестный и качественный труд.

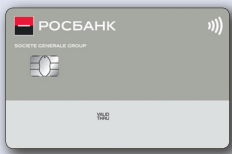
У коллег пользуется заслуженным авторитетом как грамотный, ответственный, исполнительный специалист, способный быстро принимать решения в нестандартных ситуациях. Но привлекают не только профессиональные, но и её душевные качества. Елена – очень общительный и неравнодушный человек, что выражается в умении работать с людьми, выслушивать и вникать в ситуацию, а главное – помогать.

Среди родных она – любящая мама дочери Кати, бабушка Лёвушки, тётя, сестра. Именно с сестрой Татьяной, которая заменила рано ушедшую маму, Лену связывают очень теплые отношения. Сестры стараются практически никогда не расставаться: вместе увлекаются цветоводством на даче, консервацией. К слову про кулинарные способности, это ещё одна положительная черта нашей героини, которая любит готовить вкусные интересные блюда по новым рецептам. Вот чем ещё можно баловать и удивлять своих близких.

А любите ли вы детективы так, как Лена? Вряд ли... Она читает их взахлеб. Также увлекается исторической, приключенческой литературой.

Дорогая Елена Александровна, желаем Вам крепкого здоровья, женского счастья, много радостей. Пусть всё у Вас складывается удачно и гармонично, пусть жизнь будет наполнена цветами и песнями, яркими красками, преданными друзьями и только хорошим настроением. Пусть каждый день начинается с улыбки и проходит на позитивной волне!

Коллеги, друзья и профсоюзный комитет СВПУЦП



ПРОФСОЮЗНЫЙ ПРОЕКТ С РОСБАНКОМ: КОМПЕНСАЦИЯ СТОИМОСТИ ПОЛИСА ДМС

8 июля стартовал новый проект Первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа с ПАО «РОСБАНК», который предусматривает предоставление работникам АО «АВТОВАЗ» – членам профсоюза АСМ – компенсацию стоимости полиса ДМС.

Получить компенсацию могут только владельцы зарплатной карты РОСБАНКа.

Для того, чтобы заказать зарплатную карту РОСБАНКа, необходимо обратиться в цеховой комитет или в профсоюзный комитет подразделения, или в офис банка.

ОФИСЫ ПАО «РОСБАНК» В ТОЛЬЯТТИ:

Автозаводский район – проспект Степана Разина, 19
Центральный район – улица Комсомольская, 76

В ЧЕМ ПРЕИМУЩЕСТВА ЗАРПЛАТНОГО ПРОЕКТА РОСБАНКА?

- ✓ Во-первых, снятие наличных денежных средств абсолютно в любом банке – без комиссии.
- ✓ Во-вторых, все переводы онлайн (оплата коммунальных и иных платежей, переводы по реквизитам, система быстрых платежей и пр.) – без комиссии.

- ✓ В-третьих, начисление Кешбэка (до 3 %) – «живыми» деньгами или бонусами.
- ✓ В-четвертых, ежемесячная выплата на сберегательный счёт – 6 % годовых, начисленных на среднемесячный остаток.

Размер компенсации полиса ДМС – до 1800 рублей за каждый год владения зарплатной картой РОСБАНКА.

УСЛОВИЯ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ КОМПЕНСАЦИОННОЙ ВЫПЛАТЫ:

- 1) состоять в профсоюзе АСМ не менее полугода;
 - 2) быть участником зарплатного проекта РОСБАНКа;
 - 3) приобрести полис ДМС.
- Далее необходимо написать личное заявление в профком своего подразделения на имя председателя ППО, к нему предоставить копию полиса ДМС и личные банковские реквизиты (выплата производится на зарплатную карту ПАО «РОСБАНК»).
- Вся дополнительная информация размещена на сайте <http://профсоюзавтоваза.рф/> в разделе «ПРОЕКТЫ».

Татьяна ЧАЙКУН

ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ ПРО ДМС НА АВТОВАЗЕ

На АВТОВАЗе начался приём заявлений сотрудников на оформление полисов по программам добровольного медицинского страхования от компании «Росгосстрах». По просьбе профсоюзного комитета президент Общества принял решение об увеличении доли предприятия в оплате полиса ДМС. При стаже работы в АО «АВТОВАЗ» до 10 лет доля предприятия в оплате полиса составит 2739 рублей, 11-20 лет – 3788 рублей, 21 год и более – 4858 рублей.

О том, какие программы ДМС работникам предлагает «новая» компания, как работнику получить помощь в рамках добровольного медицинского страхования, а также о новых трендах рассказывает заместитель директора Самарского филиала «Росгосстрах» Диларам Джураева.

– Диларам Довранкулиевна, для чего нужен полис ДМС и почему он сейчас пользуется всё большим спросом?

– Основных причин, на мой взгляд, две. Во-первых, пандемия коронавируса кардинально изменила привычки людей, и самое главное – изменила их отношение к своему здоровью и здоровью близких. Во-вторых, страховщики более чутко стали реагировать на потребности рынка: разрабатывать и предлагать потребителям страховые программы по защите здоровья, покрывающие наиболее актуальные риски и при этом достаточно комфортные по цене. Хочу отметить, что для работников АВТОВАЗа эти цены еще комфортнее, так как часть стоимости полиса им компенсирует предприятие.

Со своей стороны, «Росгосстрах» специально разработал для работников предприятия несколько вариантов страховых программ, чтобы каждый мог выбрать для себя именно тот вариант защиты здоровья, который ему максимально подходит как по наполнению медицинскими услугами, так и по стоимости.

Согласитесь, что нередко люди откладывают визит к врачу из-за банальной нехватки времени, нежелания дожидаться очереди на медицинское обследование, других причин организационного и личного порядка, и тем самым можно упустить время на лечение. В то же время добровольное медицинское страхование позволяет получить дополнительные медицинские услуги, выходящие за рамки обязательного медицинского страхования, или обслуживающие в коммерческих медицинских центрах, где сервисная составляющая существенно выше. И это важно.

– Какие программы «Росгосстрах» предлагает работникам АВТОВАЗа?

– Для сотрудников АВТОВАЗа наша компания разработала четыре программы добровольного медицинского страхования – две базовые и две расширенные, при этом каждая из них оптимальна по наполнению и стоимости.

Так, в базовый пакет входит амбулаторно-поликлиническая помощь – это приемы и консультации врачей-специалистов; лабораторная и инструментальная диагностика, включая кожные аллергологические пробы, определение

общего иммуноглобулина Е – не менее одного раза в течение действия договора; лечебные манипуляции и процедуры; физиотерапевтическое лечение; массаж и мануальная терапия; лечебная физкультура. Также базовый пакет включает стационарную помощь – госпитализацию, лечебные манипуляции, процедуры и операции, и стоматологическую, куда входят приём и консультации врачей-специалистов, функциональная диагностика, физиотерапевтическое лечение. Важно, что при лечении используются современные лечебные методики и материалы.

В расширенные пакеты, помимо базового, входят услуги вызова врача на дом с осмотром и диагностикой; выезд бригады скорой помощи с транспортировкой застрахованного в стационар. Расширенные исследования, в частности, онкомаркеры. Стоматологический пакет дополнен услугой по снятию налетов методом Air Flow, а также зубопротезированием при травме.

Содержит расширенный пакет ДМС и такие услуги, как вакцинация, а именно сезонная иммунопрофилактика против гриппа, клещевого энцефалита, экстренная иммунопрофилактика после укуса клеща и противостолбнячная вакцинация при травме. В программы включена телемедицина.

У застрахованных по расширенному пакету также расширен список лечебных учреждений. Среди них, в частности, «СМАРТ клиник», «Инвитро», «Виталонг», «Нева», «Медос», «Земство», «Медсин», «Забота», «Хеликс» и другие – всего плюс 18 лечебных заведений. Причём у застрахованных по расширенному пакету ДМС при первичном обращении есть прямой доступ в пять лечебных учреждений.

– В расширенных пакетах полисов ДМС для сотрудников АВТОВАЗа используется ли «диджитализация» (от англ. digitalization (цифровизация) – прим. авт.)?

– Конечно. Диджитализация медицинских услуг – это общемировой тренд. Для удобства застрахованных в Росгосстрахе есть мобильное приложение «ДМС Росгосстрах».

Если говорить о телемедицине, то в Росгосстрахе максимально расширили телемедицинские сервисы: в полис «Телемедицина» входят собственно сами телемедицинские консультации врача-терапевта, к которому можно обращаться круглосуточно в режиме онлайн. Также по предварительной записи есть консультации врачей узких специальностей, причём количество таких консультаций не ограничено.

Есть важная опция «второе мнение» – бывает, что при серьёзных заболеваниях человек проконсультировался у одного врача, но хотел бы также получить альтернативную консультацию специалиста того же профиля. Консультацию проведут врачи ведущих клиник – все они владеют новейшими методиками диагностики. За плечами каждого – многолетний опыт работы в ведущих лечебных учреждениях страны: Российском онкологическом научном центре им. Н.Н.Блохина, Научном центре сердечно-сосудистой хирургии им. А.Н.Бакулева, Российском научном



центре рентгенодиагностики и других. Более половины специалистов имеют ученую степень.

Если для точной диагностики требуется мнение нескольких врачей, можно устроить консилиум – выбор страховых медицинских программ от Росгосстраха это позволяет.

Есть также опция «медицинский советник» – с этим специалистом можно проконсультироваться по наличию профильных лечебных учреждений, лекарственным препаратам, другим организационным вопросам.

Обращаться к врачу за консультацией по полису телемедицины можно не только по видеосвязи, но также с помощью чата или по телефону – для многих клиентов обсуждение таким способом деликатных вопросов, касающихся здоровья, порой более комфортно.

По нашим наблюдениям, около 60 % телефонных звонков поступает к врачам общей практики; остальные – к профильным специалистам, причём наиболее востребованными из «взрослых» врачей оказались неврологи. Далее по спросу идут гинекологи, гастроэнтерологи, дерматологи, эндокринологи, отоларингологи, урологи и травматологи-ортопеды.

Телемедицина – это удобно в первую очередь для пациента – можно проконсультироваться, находясь, к примеру, на даче, или в отпуске в другом городе. Дистанционная консультация с квалифицированным специалистом позволяет пациентам не совершать ошибок, занимаясь самолечением. При этом врачи, обладая практическим опытом и медицинскими знаниями, несут ответственность за рекомендации, переданные пациентам в рамках таких консультаций.

– Как организована помощь по добровольному медицинскому страхованию для сотрудников АВТОВАЗа?

– За сотрудниками АВТОВАЗа в Тольятти закреплен врач-куратор, по всем вопросам можно звонить по номеру, указанному в полисе. Также можно обращаться в колл-центр Росгосстраха по номерам: 8-800-200-5-111 или 0519.

Оформить заявление на полис ДМС можно через специалистов отдела реализации социальных программ завода.

– Спасибо за интервью.

Учредитель газеты – Первичная профсоюзная организация АО «АВТОВАЗ»
Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации

Адрес издателя: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36.
Адрес редакции: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Воскресенская, 7.
Телефоны: 64-92-00, 64-99-13. E-mail: TV.Chaykun@vaz.ru.
Сайт учредителя: профсоюзавтоваза.рф.

Главный редактор: Чайкун Т.В.
Выпускающий редактор: Стукалова Л.В.
Газета распространяется бесплатно.
Зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Самарской области.
Рег. номер: ПИ № ТУ63-00950 от 26.10.2018.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».
Адрес типографии: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.
Заказ 7240.
Тираж 2500 экз.

12+



При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна