

# Вести профсоюза

№ 12 (191)

23 декабря 2021 года



**БУДЕМ ВМЕСТЕ –  
СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ**

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ

12+

## С НАСТУПАЮЩИМ НОВЫМ 2022 ГОДОМ!

### ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Идут последние дни 2021 года, наполненные завершением запланированных дел, предпраздничными хлопотами, радостным ожиданием новогодних чудес.

В эти дни мы анализируем, что важного произошло в уходящем году и что мы отметим, тем он и запомнится, таким и останется в нашей истории.

2021 год был юбилейным, 55-м для АВТОВАЗа и для первичной профсоюзной организации! Он выдался напряженным, производственные задачи выполнялись в сложных экономических условиях, потребовавших грамотных управленческих решений, высокого профессионализма и ответственности на каждом рабочем месте. Да, такое в нашей 55-летней истории не впервые.

Но ценно то, что коллектив, в духе лучших вазовских традиций, сохранял сплоченность, выполнялись все социальные обязательства, велась работа на перспективу. И, как закономерный результат наших совместных усилий, АВТОВАЗ признан победителем отраслевого конкурса «Лидер автомобилестроения в системе социального партнерства» 2021 года.

Дорогие друзья! Давайте с благодарностью вспомним всё хорошее, что было в нашей жизни в уходящем году, и вступим в 2022-й с новыми созидательными устремлениями. Пусть он принесет желанные перемены, возможности и достижения, пусть подарит много счастливых, добрых и радостных событий.

От души желаю всем стабильности и благополучия, крепкого здоровья, удачи в делах! Пусть в эти чудесные праздничные дни рядом с вами будут родные, близкие люди, пусть всегда согревает вас теплота любящих сердец!

С праздником, с наступающим Новым годом!

**Сергей ЗАЙЦЕВ,**  
председатель Первичной профсоюзной  
организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ



## ПРАЗДНИЧНЫЕ ПОДАРКИ ДЕТЯМ

Традиционно, в преддверии Нового года, комиссия по гендерной политике и культурно-массовой работе ППО проводит благотворительную акцию «Подари праздник детям!» по сбору денег для детских домов.

Новый год – волшебное время, и каждый из нас, несмотря на возраст и жизненный опыт, загадывает заветные желания и надеется на их исполнение. С особым трепетом ждут новогодних праздников дети, они знают, что Дед Мороз принесет и положит под елочку для них самые желанные подарки.

Не будут лишены такой радости и ребята из детских домов «Созвездие» и «Единство». Они получают свои новогодние подарки благодаря отзывчивости работников АВТОВАЗа, дочерних компаний, профсоюзных активистов, принявших участие в благотворительной акции.

В этом году в ходе акции, проходившей с 15 ноября по 20 декабря, было собрано более 400 тысяч рублей. На них приобретаются необходимые для детских домов спортивный инвентарь, развивающие игры, творческие наборы и т.д.

Кроме этого, каждый воспитанник получит именно тот подарок, о котором он написал в письме Деду Морозу – мы всегда стараемся выполнить все новогодние пожелания ребят.

Огромное спасибо всем участникам акции! Да не оскудеет рука дающего, и пусть не иссякнут ваши доброта, щедрость и великодушие к окружающим, в которых в эти чудесные новогодние дни мы все так нуждаемся!

Еще одна традиция профсоюзной организации АВТОВАЗа – новогодние поздравления детей-инвалидов, детей из семей опекунов и многодетных семей членов Профсоюза АСМ.

На протяжении многих лет для них проводились благотворительные праздничные мероприятия с новогодним спектаклем, игровой развлекательной программой у елки с Дедом Морозом и Снегурочкой, вручением сладких подарков. В этом году из-за сложной эпидемиологической ситуации праздничного мероприятия не будет. Но подарки никто не отменял!

Более 2600 ребят из многодетных семей, из семей опекунов и детей-инвалидов получают сладкий новогодний подарок от профсоюзной организации АВТОВАЗа.

**Елена САЗОНОВА,**  
зав. отделом по гендерной политике  
и культурно-массовой работе ППО АВТОВАЗа



## ПРЕМИЯ РАБОТНИКАМ АВТОВАЗА

Подписан Приказ по заводу № 652 от 17.12.2021 о премировании работников АО «АВТОВАЗ» по результатам работы за второе полугодие 2021 года.

За вклад работников в обеспечение работы предприятия в сложных экономических условиях, по согласованию с Первичной профсоюзной организацией АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ, приказом предусмотрена премия в размере 5000 рублей.

Премия будет выплачена пропорционально отработанному времени (явочному времени) с 01 июля по 20 декабря 2021 года работникам АВТОВАЗа, работающим по состоянию на 20.12.2021 г.

Премия будет начислена 058 кодом «Премия по результатам работы Общества» в заработную плату за декабрь 2021 года.

Премия не выплачивается:

- ✓ работникам, условия оплаты труда которых определяются дополнением к трудовому договору;
- ✓ работникам, совершившим во втором полугодии нарушения трудовой дисциплины.



# ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

На профсоюзном оперативном совещании 9 декабря поднимался вопрос о том, что в темное время суток очень опасно переходить дорогу на нерегулируемом пешеходном переходе в районе 16 КПП. Зав. отделом рабочего контроля ППО Мирослав Пелепчук сказал, что меры принимаются, светофор в этом месте будет включаться на полчаса раньше.

Были сигналы от работников, что по субботам обслуживание в автобусах происходит слишком медленно, люди переживают, что могут опоздать на смену. По словам М.Пелепчука, ранее по субботам кондукторы работали на одной точке, теперь будут на всех точках.

Еще одной острой темой стали бродячие собаки у проходных и на территории завода, они ведут себя агрессивно, лают и пугают проходящих. Есть случаи нападения животных – одну из работниц собака покусала... На оперативке также обсуждались меры, которые можно принять в рамках действующих законов.

Члены информационной комиссии ППО прошли обучение на семинаре-совещании «Информационная работа в профсоюзах: разнообразие и многогранность возможностей».

Семинар, организованный ЦК Профсоюза АСМ РФ, проводился онлайн в 2 этапа. Были обсуждены темы: «Информационная работа в малых коллективах», «Как привлечь и вовлечь и молодежь, и старшее поколение», «Развиваем аккаунт качественно и количественно», «Коммуникация в мессенджерах», «Использование хештэгов» и другое.

На оперативном совещании 16 декабря председатель ППО Сергей Зайцев дал информацию о заседании Президиума Профсоюза АСМ РФ, состоявшегося 11 декабря – в день 30-летия нашего отраслевого Профсоюза.

Сергей Юрьевич особо остановился на вопросах регулирования заработной платы и занятости, которые были рассмотрены на заседании. В частности, была отмечена нехватка квалифицированных инженерных и рабочих кадров на предприятиях отрасли.

Были также озвучены итоги конкурса «Лидер автомобилестроения в системе социального партнерства», его проводит Профсоюз АСМ РФ совместно с Ассоциацией «Объединение автопроизводителей России» при поддержке Минпромторга России.



**АВТОВАЗ стал победителем конкурса, и это подтверждает высокий уровень социального партнерства между работодателем и стороной работников, которую представляет наша первичная профсоюзная организация.**

**По сообщениям профсоюзных лидеров, работники все чаще обращаются в профсоюзные комитеты по вопросам заработной платы: когда будет индексация, будет ли премия по итогам II полугодия?**

Эта тема вышла на первый план в свете постоянного роста цен, который становится особенно заметен в преддверии новогодних праздников и каникул.

Еще 14 человек вступили в ряды Профсоюза АСМ РФ в ПЛП, 8 – в ПТО, 6 – в СВПУЦП, по 5 – в ППИ и СПМ, продолжается прием и в других подразделениях.

**10 декабря состоялось заседание комиссии социального страхования АВТОВАЗа, где была рассмотрена и согласована Программа санаторно-курортного лечения и отдыха работников и их детей в возрасте с 3 до 18 лет на 2022 год.**

Зам. председателя ППО, сопредседатель КСС Сергей Марченко сказал, что были учтены все замечания и предложения от подразделений. В новой программе остались только те санатории и пансионаты, которые получили положительные отзывы заводчан. И еще добавились 2 объекта отдыха в Крыму. Несмотря на то, что стоимость путевок выросла, уровень обеспеченности работников путевками остается на уровне 2021 года.

Изменения коснулись детского отдыха. С учетом опыта прошедшего сезона количество путевок в ДОЛ уменьшится до 400, а доля оплаты работником станет 25 % от полной стоимости путевки. При этом возрастет число путевок для семейного отдыха, совместного с детьми.

Сейчас идет период заключения договоров с объектами отдыха, и все они предупреждают об ограничениях, связанных с эпидемиологической ситуацией по ковид. Поэтому комиссия приняла решение направлять на лечение и отдых только работников, привитых от ковид.

**Заработная плата за декабрь всем работникам АВТОВАЗа будет выплачена 10 января 2022 года – такое решение принято на заседании согласительной комиссии АО «АВТОВАЗ».**

Согласно условиям коллективного договора АО «АВТОВАЗ» выплата заработной платы за декабрь 2021 года работникам предприятия должна осуществляться в период с 6 по 9 января 2022 года. В связи с тем, что в январе 2022 года первый рабочий день – 10 число, выплата заработной платы за декабрь 2021 года будет произведена 10 января.

**О заседании городской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений рассказал зам. председателя ППО Валерий Королев.**

На заседании, в частности, обсуждалась ситуация на рынке труда Тольятти. Сегодня список вакантных рабочих мест вдвое превышает число зарегистрированных претендентов, то есть наш город тоже столкнулся с проблемой нехватки рабочих рук.

Любовь СТУКАЛОВА

## МЫ СИЛЬНЫ ТРАДИЦИЯМИ

К 55-летию первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа прошли праздничные и отчетные мероприятия с награждением активных членов профсоюза.

Самым важным из этих мероприятий была отчетная конференция, где присутствовало много почетных гостей. Принять в ней участие смогли не все бывшие председатели профсоюзной организации. Встреча с ними состоялась 6 декабря в профкоме.

Председатель «первички» Сергей Зайцев поздравил ветеранов с юбилеем организации и отметил значимый личный вклад в развитие профсоюзного движения на АВТОВАЗе именно лидеров, возглавлявших заводской профком в разные периоды.

Юбилейной медалью «30 лет Профсоюзу АСМ РФ» были награждены Виктор Герасимович Горшков, Владимир Петрович Пересыпкинский, Станислав Алексеевич Чеботарев.

В ответном слове Владимир Петрович Пересыпкинский сказал, что в сегодняшних условиях еще сложнее вести общественную работу по защите интересов и прав работников: «За то, что делает профсоюзная организация, я снимаю перед вами шляпу».

Мы же еще раз поздравляем наших уважаемых ветеранов с 55-летием «первички» и благодарим за труд и сильные традиции профсоюзной организации АВТОВАЗа.

На фото (слева направо): С.А.Чеботарев, В.П.Пересыпкинский, С.Ю.Зайцев, В.Г.Горшков



## УЛУЧШЕНИЕ КАЧЕСТВА ПИТАНИЯ: ДОТАЦИЯ УВЕЛИЧЕНА, ДОЛЯ ОПЛАТЫ РАБОТНИКАМИ ОСТАЛАСЬ ПРЕЖНЕЙ



С 1 декабря на АВТОВАЗе увеличилась стоимость питания: комплексный обед/ужин – со 125 до 200 рублей, полдник для беременных женщин и кормящих матерей – с 64 до 100 рублей. Суточный лимит питания по пропуску в столовых и буфетах ООО «КорпусГрупп Волга-Дон» и ООО «ЭМЭФСи» увеличился до 300 рублей. При этом для работников сумма доплаты остается прежней.

Решение по улучшению качества питания сотрудников предприятия в части

расширения ассортимента меню с улучшенной сырьевой составляющей и не только было принято на заседании профсоюзного комитета по предложению администрации АВТОВАЗа.

В связи с этим увеличился размер дотации, выделяемой предприятием на бесплатное питание:

- ✓ для работающих беременных женщин и кормящих матерей – до 300 рублей в день (было 189 рублей);
- ✓ в ночную смену – до 200 рублей (было 125 рублей).

Удержание за питание из заработной платы работника уменьшилось до 15,625 % (было 25 %), что составляет 31,25 рублей, то есть без изменений.

На заседании согласительной комиссии было внесено изменение в п. 1.8 раздела 4 коллективного договора «СОГЛАШЕНИЕ О СОЦИАЛЬНЫХ ЛЬГОТАХ И ГАРАНТИЯХ ДЛЯ РАБОТНИКОВ АО «АВТОВАЗ». В соответствии с ним АВТОВАЗ берет на себя обязательство выде-

лять средства на удешевление питания работников в размере 84,375 % (было 75 %) от полной стоимости обеда (ужина), что составляет 168,75 рублей от стоимости обеда.

Исходя из принятых решений согласительной комиссии АО «АВТОВАЗ», руководству и профсоюзным комитетам дочерних обществ рекомендовано также рассмотреть данный вопрос в рамках согласительных процедур.

Итак, вот расчет расходов за питание при суточном лимите 300 рублей. Стоимость талона на комплексный обед – 200 рублей, в том числе:

- 168,75 рублей – дотация предприятия на питание (84,375 %);
- 31,25 рублей – удержание из заработной платы работника (15,625 %).

Удержание из заработной платы работника сверх стоимости талона – до 100 рублей (удерживается в случае расходов на питание свыше 200 рублей на сумму фактического превышения

установленной стоимости комплексного обеда).

Стоит отметить, что вопросу питания уделяется большое внимание со стороны и администрации, и профсоюзного комитета. И такое решение было принято по результатам долгих обсуждений руководством Общества совместно с профсоюзной организацией и операторами питания с одной целью – значительного улучшения качества питания.

Как отметил председатель профсоюзной организации завода Сергей Зайцев, это действительно важное решение, прежде всего, в интересах коллектива. Такие изменения должны существенно повысить уровень качества питания работников. При этом особая ответственность возлагается на комиссию рабочего контроля профсоюзной организации, которая проверяет и контролирует внедрение принятых решений.

Татьяна ЧАЙКУН



# ШАГ ЗА ШАГОМ УКРЕПЛЯЕТСЯ АВТОРИТЕТ ПРОФСОЮЗА

В честь 55-летия первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа 1 декабря Тольятти и завод посетили председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков, секретарь ФНПР Владислав Трубников, председатель профсоюза Андрей Фелелов, председатель Федерации профсоюзов Самарской области Дмитрий Колесников, председатель Ассоциации профсоюзных организаций г. о. Тольятти Анатолий Калинин, заместитель председателя ОППО работников ПАО «КАМАЗ» Андрей Конюков и председатель первичной профсоюзной организации в ОАО «ГАЗ» Сергей Солодов.

Встреча началась с посещения промплощадки АВТОВАЗа. Директор производства двигателей Александр Сверчков подробно рассказал о работе производства, об улучшении условий труда на заводе, выпуске продукции (план/факт). Делегация увидела разные двигатели для автомобилей LADA, Школу мастерства, а главное – производственные площадки и мощности.

Следующей точкой знакомства с работой АВТОВАЗа стал главный конвейер. Встретили делегацию председатель профкома СВППА Виктор Гречишников, председатель профкома В0 Олег Ищенко. Гости узнали о главной сборочной линии, коллективе производства, выпуске разных моделей.

После состоялась встреча с вице-президентом по персоналу и социальной политике АВТОВАЗа Дмитрием Михаленко. Он рассказал о ключевых результатах предприятия за 6 месяцев 2021 года, продажах LADA на рынке РФ, в том числе о ситуации с октября этого года. Особое внимание Дмитрий Геннадьевич уделил работе с коллективом и принятию мер, направленных на решение вопросов, волнующих работников. Также сделал акцент, что процент численности членов Профсоюза АСМ РФ на АВТОВАЗе значительно вырос и составляет более 70 %.

Михаил Викторович Шмаков в ходе встречи отметил, что АВТОВАЗ сейчас (последний раз он был на заводе 10 лет назад, прим. авт.) – это совсем другое предприятие. Значительно улучшились и производство, и условия труда, и оборудование стало очень современным. Он также высказал ряд предложений для проработки администрацией Общества совместно с профсоюзной организацией.

## ИТОГИ ГОДА ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЫ

Главным событием первого декабря стала отчетная профсоюзная конференция АВТОВАЗа, где были представлены отчеты председателя «первички» о работе

профсоюзного комитета за год и контрольно-ревизионной комиссии, а также объявлены результаты смотра-конкурса на лучшую цеховую профсоюзную организацию. В Президиум был приглашен и Михаил Шмаков.

В своём выступлении председатель профсоюзной организации Сергей Зайцев рассказал о том, как проходила работа по всем направлениям и комиссиям. Так, например, было отмечено, что большое внимание уделяется работе с обращениями членов Профсоюза АСМ.

Всего в профсоюзные комитеты первичной профсоюзной организации за год поступили почти 10 тысяч письменных обращений, по личным вопросам обратились порядка 4 тысяч работников и пенсионеров. В обращениях поднимались вопросы оплаты труда, режима работы, охраны труда, лечения и отдыха.

В условиях сохраняющейся неблагоприятной эпидемиологической обстановки, по предложению профсоюзного комитета, работникам АВТОВАЗа, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции, выплачивалась материальная помощь в размере полторы тысячи рублей за прохождение каждого этапа.

Делегаты от службы вице-президента по управлению цепочкой поставок, механосборочных, производств литья и поковок поднимали такие важные для коллектива вопросы, как повышение покупательной способности заработной платы, занятость, качественное предоставление услуг добровольного медицинского страхования. Также во всех выступлениях звучала необходимость продления действия Соглашения об отдельных льготах для членов Профсоюза АСМ РФ.

Михаил Викторович Шмаков в обращении к делегатам отметил три «кита», на которые опирается вся деятельность профсоюзов. Первый – рабочие места и заработная плата, второй – охрана труда и техника безопасности. И третий, значимый «кит» – выполнение социальных обязательств.



Председатели вышестоящих профсоюзных структур – ФНПР, ФПСО и Профсоюза ЦК АСМ – поздравили «первичку» АВТОВАЗа и всех причастных к ней с 55-летием и вручили профсоюзному активу награды.

## ВАЖНЫЕ РЕШЕНИЯ

На отчётной профсоюзной конференции председатель первичной профсоюзной организации Сергей Зайцев обратился в адрес администрации АВТОВАЗа с двумя «антиковидными» предложениями – продлить действие приказа о выделении материальной помощи для прошедших вакцинацию. А также распространить его действие и на сотрудников, проходящих ревакцинацию от COVID-19.

Президент Общества Николай Мор положительно отреагировал на такие профсоюзные обращения. А на следующий день появилось документальное тому подтверждение – вышли два заводских Приказа от 02.12.2021:

1) № 602 о выплате материальной помощи 1500 рублей работникам, сделавшим вакцинацию против COVID-19 первым компонентом до 30.12.2021 включительно, вторым компонентом – до 21.01.2022 включительно;

2) № 603 о выплате материальной помощи 1500 рублей работникам за повторную вакцинацию (ревакцинацию) против COVID-19:

– прошедшим повторную вакцинацию против COVID-19 после введения первого компонента (в случае двухкомпонентной вакцины) или после завершения вакцинации однокомпонентной вакциной до 01.07.2022 включительно;

– прошедшим повторную вакцинацию против COVID-19 после введения второго компонента (в случае двухкомпонентной вакцины) до 23.07.2022.

## КОНКУРС ПЛАКАТОВ: ПОЗДРАВИЛИ КРАСИВО!



К юбилею ППО АВТОВАЗа информационным отделом проведен конкурс «Профсоюзный плакат-55». Итоги были опубликованы в официальной группе «ВКонтакте» 1 декабря, в День рождения «первички». Участие приняли члены Профсоюза АСМ – как отдельные авторы, так и коллективы подразделений ППО.

Плакаты на конкурс принимались в формате А3: кто-то рисовал, кто-то создавал с помощью компьютерных программ, а кто-то применил и прикладное творчество. Главное – любой плакат должен был содержать поздравление с 55-летием профсоюзной организации завода.

Всего 58 заявок и 67 ярких поздравительных работ. Участие приняли работники, члены Профсоюза АСМ, следующие подразделения ППО: СВППА, МСП, ПрП, СВПКУП, СПМ, СВПУЦП, СКИО, ПТО, ППИ, СВППиСП, инжиниринг, профком ППО, ДИС, ПЛП, ООО «ЛАДА-МЕДИА», ПТУ.

В результате, жюри из 5 человек предстояла непростая задача – определить лучших из лучших, потому что все поздравления хороши! Оценивать их было крайне сложно.

Плакаты оценивались в двух номинациях: «Коллективная работа» и «Индивидуальная работа». Во второй номинации наибольшее количество плакатов, поэтому жюри присудило призовых мест в два раза больше.

1 место – Шулепов Андрей Егорович, ПЛКП.

1 место – Ртищева Арина Викторовна, АНО ДО «Планета детства «Лада».

1 место – коллективная работа отдела маркетинга и PR ООО «ЛАДА-МЕДИА».

2 место – Ишмуратова Амина Ранилевна, АНО ДО «Планета детства «Лада».

2 место – Лещенко Алла Григорьевна, ООО «Двор печатный «АВТОВАЗ».

2 место – коллективная работа ППИ.

3 место – Мокеев Сергей Петрович, консультант АСУ ППО АО «АВТОВАЗ».

3 место – Алексеева Оксана Николаевна, производство шасси.

3 место – коллективная работа МСП.

Победителям вручены дипломы и денежные призы (1 место – по 4000 рублей, 2 место – по 3000 рублей, 3 место – по 2000 рублей), а участникам – благодарственные письма и подарки с профсоюзной символикой.

Дорогие участники, спасибо большое вам за ваши оригинальные поздравления и просто замечательные праздничные работы. Успехов вам не только в творческой, но и других сферах деятельности!

## ПРОЕКТ С РОСБАНКОМ РАСШИРИЛСЯ

Новый проект первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа с ПАО «РОСБАНК», который предусматривал предоставление членам Профсоюза АСМ (владельцам зарплатной карты РОСБАНКа) компенсации стоимости полиса ДМС, с 29 ноября 2021 года расширил основания для выплат.

Выплата производится при заключении одного из следующих видов договоров страхования: добровольное медицинское страхование; страхование гражданской ответственности владельцев автотранспортных средств (ОСАГО); страхование имущества граждан (квартира, дом, дача); страхование от несчастных случаев и болезней; страхование жизни.

Для получения выплаты договора страхования могут быть заключены абсолютно в любой компании на усмотрение работника.

Выплата членам Профсоюза АСМ оказывается в виде материальной помощи при соблюдении следующих условий:

- состоять на учете в первичной профсоюзной организации не менее 6 месяцев;

- являться участником зарплатного проекта ПАО «РОСБАНК» не менее 1 месяца.

В чем преимущества зарплатного проекта РОСБАНКа?

Во-первых, снятие наличных денежных средств абсолютно в любом банке – без комиссии. Во-вторых, все переводы онлайн (оплата коммунальных и иных платежей, переводы по реквизитам, система быстрых платежей и пр.) – без комиссии. В-третьих, начисление кешбэка (до 3 %) «живыми» деньгами или бонусами. В-четвертых, ежемесячная выплата на сберегательный счёт 6 % годовых, начисленных на среднемесячный остаток.

Порядок оказания материальной помощи:

1) обратиться в профсоюзный комитет своего структурного подразделения и написать личное заявление. К заявлению прилагаются копия договора страхования (полиса), банковские реквизиты лицевого счета в ПАО «РОСБАНК» (ФИО, БИК банка, номер лицевого счета);

2) размер выплаты рассчитывается пропорционально времени владения зарплатной картой ПАО «РОСБАНК» (с момента вступления в силу данного положения) из расчета – 150 рублей за месяц владения, но не более 1800 рублей за каждый год владения;

3) выплата предоставляется путем перечисления на банковскую зарплатную карту члена профсоюза в ПАО «РОСБАНК» до 30 числа текущего месяца.

Для того, чтобы заказать зарплатную карту РОСБАНКа, необходимо обратиться в цеховой комитет или в профсоюзный комитет подразделения или в офис банка.

ОФИСЫ ПАО «РОСБАНК» В ТОЛЬЯТТИ:

Автозаводский район – проспект Степана Разина, 19.

Центральный район – улица Комсомольская, 76.

Узнать дополнительную информацию по проекту можно по телефону:

8 960 841 84 05, Савельева Татьяна.

Полосу подготовила Татьяна ЧАЙКУН



# РАБОТАЛИ СЛАЖЕННО И КРЕАТИВНО



**Профсоюзный комитет инжиниринга подводит итоги уходящего года и отмечает слаженную работу всего профкома подразделения под руководством председателя Андрея Ворошилова.**

Работоспособность профорганизации во многом зависит от дружеского климата в коллективе и от личностных качеств председателя. К слову, наш лидер вместе с профсоюзной организацией в этом году отпраздновал свой юбилей, с чем мы от души его поздравляем!

Председателя профкома инжиниринга отличают деловитость, требовательность к себе и окружающим, знание тонкостей взаимоотношений с коллективом и руководством, а также добродушная улыбка, с которой Андрей Юрьевич встречает всех, пришедших в профком за помощью или советом. В этом ему помогает **Раиса Михайловна Корепина**, которая ответственна за

все – на то она и заместитель, и, конечно, его команда единомышленников.

Из-за ковид-ограничений в этом году не было возможности провести все запланированные мероприятия вживую, и вектор работы профкома инжиниринга был смещён в сторону онлайн-пространства, т. к. многие работники находятся на удаленной работе, и все имеют доступ к онлайн-ресурсам. Видеопоздравление коллектива с Днем Победы, фильм с участием наших работников, с возложением цветов к памятнику в парке Победы, организованное **Инной Милеевой**, тронуло до слез. В майские праздничные дни такой фильм всколыхнул наши сердца до глубины души.

Рисунки, представленные на конкурс к 8 Марта, разместили в виде слайдов, и каждый работник смог посмотреть выставку. К Новому году был снят довольно сложный онлайн-концерт, где выступили наши коллеги-артисты. К 35-летию

НТЦ с помощью администрации был заказан праздничный автопоезд с концертом на свежем воздухе, работники в обед вышли на улицу и насладились выступлением артистов. К 1 Мая был проведен флешмоб для участия в конкурсе видеороликов ЦК Профсоюза АСМ.

В течение года среди работников шел конкурс «Палитра талантов», были представлены игра на гармонии, гитаре, песни и музыкальные клипы... Ждем итоги!

Молодежной комиссией во главе с **Анастасией Барашкиной**, благодаря профкому, реализовано много мероприятий для молодежи инжиниринга, это и массовое катание на коньках, игры страйкбол, лазертаг. Для женщин с детьми был организован мастер-класс по художественной росписи пряников, прошёл фотоконкурс «LADA объединяет». **Михаил Савельевич Котлов**, бессменный лидер комиссии рабочего контроля, помогает председателю в решении сложных проблем и вопросов,

возникающих в коллективе. Он курирует сферу доставки работников, организацию питания в столовых, освещение на рабочих местах, ремонт в помещениях и многое другое. И, большой молодец, более 10 лет ведёт клуб «Рыбак»!

Занятия спортом помогают сплотить коллектив, наши инженеры активно участвовали во всех спортивных соревнованиях. **Юрий Великанов**, спорторганизатор, собирает команды и упорно идет вместе со спортсменами за призовыми медалями.

Все председатели цеховых комитетов нашего подразделения – это не только опытные, ответственные, но и творческие, креативные люди. **Фаина Сергеева, Александр Складчиков, Елена Сыч, Елена Кривошеева, Александр Итальянцев, Зоя Слюсарева, Людмила Чубарова, Лилия Каримова, Юлия Бортникова** много лет ведут за собой коллективы и помогают людям. Огромное спасибо вам за работу!

А какие у нас добрые и неравнодушные люди, они ежегодно с радостью принимают участие в профсоюзной акции «Подари праздник детям», собирают весомый вклад в общую заводскую копилку для покупки подарков и необходимых вещей детским домам города.

В преддверии новогодних праздников мы желаем нашим дорогим коллегам и всем заводчанам, чтобы наступающий год был спокойным и счастливым! Пусть в вашей жизни происходят только радостные события! А самое главное – всем крепкого здоровья и отличного иммунитета!

**Профсоюзный комитет инжиниринга**

## ПРОФСОЮЗНЫЙ УРОК



**Заключительный в этом году профсоюзный урок прошел 10 декабря в Тольяттинском машиностроительном колледже.**

Студенты узнали много нового о деятельности нашей профсоюзной организации, достижениях по защите интересов работников, проводимых мероприятиях.

Ребята с удовольствием посмотрели видеоролик, посвященный 55-летию «первички» АВТОВАЗа. После просмотра оживленно интересовались ситуацией на предприятии, чем занимается профсоюз и чем он может помочь молодому специалисту. Многие вспоминали профсоюзные мероприятия, в которых непосредственно участвовали: квест, квиз, спортивные соревнования и другие.

В завершение урока самым активным студентам вручили благодарственные

письма и памятные сувениры за ответственную работу и популяризацию профсоюзного движения среди молодежи. Координатору движения, преподавателю ТМК **Ольге Ивановне Яковлевой** была вручена почетная грамота за плодотворную общественную деятельность и большой вклад в развитие первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа.

Друзья и коллеги, успехов вам в учёбе, новых достижений, крепкого здоровья, благополучия и счастья!

**Михаил ПЫЛАЕВ,**  
внештатный преподаватель  
профкома ППО АВТОВАЗа

## ЧТО ИНТЕРЕСУЕТ МОЛОДЕЖЬ?

**13 декабря состоялся вебинар на тему «Технологии вовлечения молодежи в деятельность профсоюзной организации», в котором приняли участие представители разных профсоюзных организаций страны, в том числе и нашей «первички».**

Организован вебинар учебно-консультационным центром трудовых отношений «Успех», г. Санкт-Петербург, ведущим был бизнес-тренер центра **Андрей Глазырин**.

Интересной была информация о том, какие сегодня жизненные ценности у людей разных поколений. Если раньше это были «коллективизм» и «самореализация», то сейчас это в большей степени «материальная выгода» и «комфорт». Андрей Владимирович рассказал об исследовании компании «АвиТоРабота», которая анализировала резюме молодых людей, желающих найти работу по массовым специальностям. На первых

местах критериев при устройстве на работу оказались стабильная заработная плата и её размер. Дальше идут нематериальные критерии – расположение работы (близость к дому), стабильная компания, соблюдение ТК РФ, атмосфера в коллективе...

Исходя из-за этих исследований, рабочей группой Московских профсоюзов были сформулированы основные потребности работника в порядке важности – доход, самореализация, общение, комфорт и безопасность. Причем значимость самореализации и комфорта у молодежи выше, чем у всех работников в целом. А безопасность, которая преобладает у основной массы работников, у молодежи практически отсутствует, их больше интересуют все остальные критерии и, в первую очередь, доход.

В связи с вышеизложенным на вебинаре была дана информация, чем же, в общих чертах, может быть интересен

профсоюз для молодежи по каждому из этих направлений.

Рабочей группой профсоюзов были проведены ещё два интересных опроса среди молодежи. Первый – о том, для чего нужна современному работнику профсоюзная организация. На вопросы были даны в порядке важности такие ответы, как: защиты прав и представления интересов работников, реализации потенциала работника для проведения мероприятий, сплочения коллектива, информирования работника по вопросам трудовых прав, а также материальные выгоды.

Второй опрос: какой вид деятельности профсоюзов вам, как работнику, наиболее интересен? Молодёжь выбрала ТОП-3 ответов: культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия; различные обучения (тренинги, конференции, конкурсы профессионального мастерства); заключение трудового дого-



вора с работодателем и контроль за его выполнением. Немного «отстали» такие ответы, как: представление интересов перед работодателем и государственными структурами; оказание правовой поддержки в вопросах трудового законодательства.

В целом на вебинаре было дано много интересной статистической информации, которая даёт понять, как меняются интересы молодежи при трудоустройстве на работу и какой должна быть роль профсоюзной организации для них.

**Александр СЕРГЕЕВ,**  
специалист по работе с молодежью  
ППО АВТОВАЗа



# ЖЕНСКОМУ ДВИЖЕНИЮ АВТОВАЗА – 45 ЛЕТ



**За любыми делами и свершениями всегда стоят люди – активные и неравнодушные. Такие люди и создали историю женского движения на АВТОВАЗе, которое 23 декабря отмечает «ягодный», 45-летний юбилей.**

Юбилей – это всегда рубеж, повод подвести черту и вспомнить, что удалось сделать за прошедший период. А вспомнить есть что: на счету много хороших дел. За эти годы активом женского движения были заложены многие добрые традиции, организованы благотворительные акции, которые актуальны и сегодня, реализованы сотни проектов не только на общезаводском, но и городском уровнях.

23 декабря 1976 года на заседании завкома Волжского автозавода была организована комиссия по работе с женщинами, и именно этот день считается датой рождения женского движения на АВТОВАЗе. В направлении деятельности комиссии входили контроль за условиями труда и техникой безопасности, медицинское обслуживание, обучение и профессиональное обслуживание, быт и отдых, культурно-массовая работа. Словом, заботой тогда постарались охватить все сферы жизни заводчанок.

Первым лидером, возглавившим женское движение автогиганта, стала **Лидия Николаевна Голова**. В 1979 году на смену ей пришла **Людмила Степановна Должикова**. В 1985 году её сменила **Галина Ивановна Ткач**, которая дополнила имеющиеся направления деятельности работой по содействию семье и школе. В разные периоды комиссию возглавляли **Тамара Петровна Позина**, **Алла Фёдоровна Ушакова**, **Татьяна Анатольевна Жарикова**, **Варвара Иосифовна Александрова**. Особенности периода в стране, городе, на АВТОВАЗе, а также личность лидера во многом определяли стиль и приоритетность направлений работы женского актива.

В 1980 году женское движение на АВТОВАЗе возглавила **Вера Максимовна Назарук**, внесшая значительный вклад в его становление и развитие. Как природный педагог, особое внимание она уделяла работе с детьми. В центре внимания были вопросы шефства в школах, детских клубах, профессиональная ориентация школьников, работа с трудными детьми и подростками из неблагополучных семей, организация досуга, праздников, оздоровительного отдыха школьников, повышение роли родителей в воспитании детей, пропаганда педагогических знаний.

В феврале 1987 года на Волжском автозаводе состоялась учредительная конференция женщин, на которой две комиссии – по материнству и детству и по работе с женщинами при профкоме завода – были преобразованы в женсовет ВАЗа, председателем избрали **Татьяну Алексеевну Данилову**. В дальнейшем женсовет возглавляла **Юлия Семёновна Файзрахманова**, **Нелли Сергеевна Федосова**, **Элигия Ивановна Бекренева**.

С января 1993 года АВТОВАЗ из госпредприятия был преобразован в акционерное общество. На заводе произошло много изменений, которые коснулись и женсовета: он вышел из структуры профкома, а в 1995 году вошел в структуру производственного совета.

Элигия Ивановна Бекренева возглавляла женсовет именно в тот сложный период, а это более 15 лет, и не только удержала организацию на плаву, но и заложила хорошие традиции, которые продолжают жить до сих пор. Одна из них – ежегодный общезаводской конкурс «Женщина года». На сегодняшний день он перерос в городскую акцию общественного признания «Наши люди», которая объединяет все сферы деловой и общественной жизни города и проявляет все грани важной роли женщины в любом её проявлении – от матери семейства до руководителя.

В августе 2008 года комиссия получила статус комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ», председателем стала **Елена Анатольевна Сазонова**. В 2015 году «женская» комиссия профкома «первички» вновь поменяла название, и теперь это – комиссия по гендерной политике и культурно-массовой работе ППО. Но основные ее задачи остаются неизменными, как и 45 лет назад, это – здоровье и условия труда работниц, благополучие семей, будущее детей, связь поколений, нравственность, образованность, культурные и духовные ценности.

На счету вазовского женского движения много хороших дел. И всё это реализует наш замечательный актив в свободное от работы время, искренне и с большим желанием.

Я очень рада, что в нашей команде работают такие добрые, активные и неравнодушные женщины, и с гордостью назову их имена: **Танзиля Лазарева (СКП)**, **Тамара Борисюк (ПЛП)**, **Людмила Савельева**

(ДИС), **Евгения Шакшатина (ПРОО)**, **Галина Лунегова (СПМ)**, **Ирина Косолапова (ПрП)**, **Зоя Краева (СВПБиР)**, **Светлана Антипова (СВПСП)**, **Ирина Ромашова (ПТУ ДИТО)**, **Елена Суханова (УГМех)**, **Вера Куприянова (ДОТ)**, **Елена Бадавова (ПТО)**, **Ольга Базлова (ППИ)**, **Елена Кичаева (СКИО)**, **Марина Максимова (ООО «ЛАДА ИНСТРУМЕНТ»)**, **Венера Трофимова (ЭП)**, **Татьяна Пархоменко (предприятия питания)**, **Наталья Андрущечкина (СВПУЦП)**, **Татьяна Котенева (СВПКУП)**, **Ирина Добрынина (завоуправление)** и **Елена Шибаева (Университет Группы «АВТОВАЗ»)**. Спасибо, что мы вместе!



Особые слова благодарности моим заместителям **Татьяне Козловой (МСП)** и **Зульфие Слюсаревой (инжиниринг)** – за их отзывчивость и бескорыстие, за готовность всегда взять на себя груз ответственности в подготовке мероприятий и благотворительных акций.

**Дорогие, милые женщины! От имени комиссии сердечно поздравляю вас с 45-летием женского движения на АВТОВАЗе!**

На разных этапах истории предприятия, на заводском уровне и в подразделениях вы, освоив все профессии, трудились с полной самоотдачей. Целеустремленные, заботливые, мудрые и очень женственные, вы всегда были лицом АВТОВАЗа. И всегда ваше внимание, ваша энергия направлены на улучшение условий труда и охрану здоровья, укрепление семьи, воспитание детей, поддержку молодёжи и старшего поколения.

**Огромное спасибо всем работницам завода, лидерам и участницам женского движения, профсоюзным активисткам! Желаю крепкого здоровья, дальнейших успехов в вашем необходимом, благородном деле, счастья в семье, любви и уважения, тепла и радости!**

**Елена САЗОНОВА,**  
председатель комиссии по гендерной политике и культурно-массовой работе ППО АВТОВАЗа

## ПРИЗНАННЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР

**2 декабря в КЦ «Автоград» состоялось чествование финалистов ежегодной городской акции общественного признания «Наши люди». Участвовали более 40 достойных представителей предприятий и организаций Тольятти, было 7 номинаций.**

**В номинации «Профсоюзный лидер» победила председатель цехового комитета детского сада № 173 «Василёк» АНО ДО «Планета детства «Лада» Джамия Мердеева.**

Джамия Загидулловна пришла в систему управления дошкольными учреждениями АВТОВАЗа в 1998 году в детский сад № 185 «Зоренька». С 2007 года работала педагогом-психологом в детском саду № 72 «Подсолнушек» АНО ДО «Планета детства «Лада», где в 2015 году была избрана председателем цехового комитета. Цехком под её руководством неоднократно занимал призовые места в смотрах-конкурсах «Лучший цеховой комитет», «Лучший уполномоченный по охране труда» в АНО ДО, в смотрах-конкурсах «Дары осени», «Весенний калейдоскоп», «Зажигаем в ритме танца».

В 2019 году Джамия Загидулловна перешла учителем-логопедом в детский

сад № 173 «Василёк», и здесь коллектив тоже избрал её профсоюзным лидером. В этой работе ярко проявляются её ответственность, добросовестность, большой творческий потенциал, компетентность и профессионализм. Джамия Загидулловна организует различные праздники, конкурсы, привлекает сотрудников к активному участию во всех спортивных соревнованиях, молодёжных квестах, акциях и других мероприятиях, проводимых профкомом АНО ДО, СКИО и ППО АВТОВАЗа. Мотивация сотрудников на участие в фотоконкурсе «Моя профессия – моё призвание!», посвящённом 90-летию образования Профсоюза АСМ РФ, принесла коллективу победу.

Уважительное отношение к людям, чистота души стали основой большого авторитета, которым Джамия Загидулловна неизменно пользуется среди коллег. Она всегда найдёт добрые слова, протянет руку помощи.

На вопрос, что значит профсоюз непосредственно для неё, Джамия Загидулловна ответила: «Первый опыт профсоюзной работы я приобрела в детском саду «Подсолнушек». Коллектив позитивно относился ко всем моим предложениям, поддерживал и помо-

гал мне во всём, активно принимал участие во всех мероприятиях. До сих пор я с теплотой и благодарностью вспоминаю годы, проведённые с дружным коллективом «Подсолнушка»! Сейчас, работая в коллективе детского сада «Василёк», я уверенно говорю, что мне снова повезло с коллегами. Меня окружают доброжелательные, отзывчивые и творческие люди!

Поэтому для меня профсоюз – это, прежде всего, люди. И целью моей работы – единый, сплоченный, дружный коллектив. А для этого у нас есть всё: понимающее руководство, высококвалифицированные, опытные сотрудники детского сада и неравнодушная, активная и творческая команда цехового комитета.

Я благодарна, что мою работу ценят в профкоме АНО, в СКИО. Благодарю и мою дружную семью, которая все эти годы поддерживает меня».

**Победа в городской акции общественного признания «Наши люди» в номинации «Профсоюзные лидеры» – это наша общая победа!**

**Профком АНО ДО «Планета детства «Лада»**





## В СТРЕМЛЕНИИ БЫТЬ НУЖНОЙ



**Председатель профкома СКИО Ольга Павлова – успешный, энергичный и позитивный профсоюзный лидер.**

Ольга Куприяновна родилась в Улан-Удэ. В 1985 году приехала в Тольятти и устроилась воспитателем детского сада № 103. Молодую активную сотрудницу быстро заметили, предложили должность методиста по воспитательной работе. Так она продолжила свою успешную педагогическую деятельность в детском саду № 157 «Светлячок» уже в должности заместителя заведующего.

Грамотный специалист, любящий свое дело, и очень позитивный и душевный человек, Ольга Куприяновна всегда была в центре общения с людьми, замечала, если кому-то необходима помощь. Неудивительно, что именно ей в 2009 году было предложено возглавить профсоюзный комитет организации.

Более десяти лет Ольга Куприяновна руководила профсоюзным движением АНО ДО «Планета детства «Лада», обеспечивая эффективную работу 50 цеховых комитетов детских садов АНО, достигая положительных результатов как в производственной, так и в социальной сфере жизнедеятельности коллективов, неизменно выводя свою организацию в число лучших в ППО АВТОВАЗа. По ее инициативе были организованы многочисленные творческие конкурсы, призванные помочь людям раскрыться, проявить свои таланты. Благодаря одному из таких профсоюзных конкурсов в АНО ДО «Планета детства «Лада» даже появился свой гимн, помогающий сплотить многотысячный коллектив организации.

Желание быть нужной, помогать, служить людям всегда лежало в основе её деятельности. Именно поэтому Ольга Куприяновна завоевала прочный авторитет и уважение не только среди своих коллег.

В 2020 году она была единогласно избрана председателем профкома СКИО и продолжает вести активную профсоюзную работу, в которой всегда требовательна и к себе, и к коллегам, очень внимательна к людям.

Ольга Куприяновна – счастливая жена, заботливая мама двух успешных детей и бабушка двоих внуков, которыми гордится. В свободное от работы время ей скучать не приходится: забота о маме, бесконечные затеи с внуками, садоводство, вышивка, рисование картин и даже реставрация мебели – вот далеко не полный перечень дел этой увлеченной и творческой личности.

Мы желаем Ольге Куприяновне новых профессиональных высот, успехов во всех начинаниях, радости в жизни, любви и внимания близких и родных людей!

**Профком АНО ДО «Планета детства «Лада»**

## ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ!

**Декабрь 2021 года – юбилейный для Аллы Казниковой. Не будем называть цифру, скажем только, что эта юбилейная дата прекрасна, как никакая другая!**

Должность Аллы Владимировны ответственная – она кладовщик ООО «АВТОВАЗ ПРОО». Круг её обязанностей довольно широк: прием, хранение и отпуск товарно-материальных ценностей, рациональное их размещение на складе с учетом специфики хранения, своевременный документальный отчет перед бухгалтерией, участие в инвентаризации. Но самый горячий период – конец месяца: отчеты, когда некогда голову от стола поднять...

Казалось бы, как при таком плотном, напряженном графике ещё можно найти время для общественной работы? А она находит! Позади уже два срока в должно-

сти председателя цехового комитета. Во время последней отчетно-выборной кампании её вновь избрали на эту должность.

Непросто заниматься профсоюзной работой: карьеру на этом не сделаешь, проблем много, а дивидендов никаких. Ещё и с начальством можно серьезно испортить отношения, ведь председатель цехового комитета всегда на виду: в конфликтной ситуации приходится «вызывать огонь на себя». Хорошо, когда руководитель мудрый, понимает, что профсоюзный лидер чего-то добивается исходя из запросов и интересов коллектива.

Алла Владимировна как председатель цехкома быстро заслужила уважение и благодарность коллектива, люди доверяют ей решение своих проблем. К ней обращаются по производственным (условия труда, охрана труда и т. д.) и личным вопросам, за путевками в сана-

торий и детский лагерь, за материальной помощью, за советом и поддержкой...

Уже несколько лет Алла Казникова выполняет еще одну обязанность: она – председатель комиссии рабочего контроля профкома ПРОО. Контроль за обслуживанием работников в наших столовых – это её сфера деятельности. Результат систематически проводимых рейдов и проверок – уменьшение жалоб на обслуживание и качество приготовления пищи. И это здорово!

Дорогая Алла Владимировна! Мы желаем, чтоб новый жизненный этап был радостным, светлым и счастливым! Чтобы на работе было меньше суматохи и непредсказуемости, всё и всегда было в нужном количестве и надлежащего качества. Крепкого Вам здоровья, больших возможностей, много приятных, душевных моментов, добра и достатка!

**Коллеги и профком ПРОО**



## ТАКИМИ ИНЖЕНЕРАМИ ГОРДИТСЯ НАШ ЗАВОД



**В службе руководителя по инжинирингу производства СВПУЦП в отделе прогресса и эффективности логистики работает уникальный ведущий инженер и замечательный человек – Галина Геннадиевна Улькина.**

По специальности она инженер-технолог станко-инструментального производства, имеет большой практический опыт.

Грамотный ведущий инженер – это профессионал, знающий не только технологию и организацию производства в соответствующей отрасли, но и аспекты экономики, юриспруденции, норм охраны труда. Специалист инженерного профиля должен обладать фундаментальными знаниями по техническим дисциплинам, знать математический анализ, черчение, материаловедение.

В силу специфики профессии от инженера требуется, в первую очередь, ответственность, терпеливость, скрупулезность, методичность и наблюдательность. При работе с техникой, техническими объектами и технологическими процессами необходимо соблюдать предельную внимательность, осторожность, усидчивость, ведь ошибка инженера может дорого обойтись. Кроме того, инженер должен обладать творческими способностями, пространственным воображением, изобретательностью, целеустремленностью, инициативностью, организаторскими способностями, умениями

принимать решения и делать прогнозы, коммуникабельностью, аккуратностью и честностью.

**Все вышеперечисленные качества присущи и нашей Галине Геннадиевне.**

Свою трудовую жизнь она начинала на научно-производственном предприятии «Исток», работала в п/о «Волгоцеммаш», в 2002 году пришла на АВТОВАЗ в технический отдел ГлавАвто (позже ДТЛ, а ныне СРПИП).

За двадцатилетний стаж работы ведущим инженером-технологом на нашем предприятии Галина Геннадиевна разработала и внедрила много рационализаторских предложений, которые приносят ежегодный эффект порядка 10 млн рублей. При её активном участии в 2017 году прошла миграция логистических систем в ИС «РЕНО» на линии «Гранта», а в августе этого года прошла миграция автомобиля XGM на линии LADA 4x4.

Галина Геннадиевна – добросовестный и инициативный работник, который с высокой ответственностью относится к поставленным задачам, с большим удовольствием делится своим опытом с молодыми коллегами. Благо-

даря ей совместно с ДИС разработаны отчеты из систем GPI, которые очень помогают в работе. Конечно, такой весомый труд неоднократно оценивался заводскими и министерской благодарностями, занесением на Доску почета.

У Галины Геннадиевны творческий и веселый характер, тонкое чувство юмора. Праздники в коллективе не обходятся без её креативных идей. Например, одной из последних идей было поздравление начальника отдела **Наталии Александровны Чугункиной** с днём рождения шуточным фото-сертификатом с изображением всех сотрудников и подарочным предложением поработать сверхурочно. Такие юмористические сюрпризы создают тёплую атмосферу в любом коллективе. А для своих родных она проводит семейные вечера с интересными сценариями и оригинальными подарками всем гостям.

Опытные, уважаемые коллеги всегда ценятся в коллективе! И мы говорим «СПАСИБО!» Галине Геннадиевне за её вклад в работу нашего завода и желаем дальнейших творческих успехов!

**Коллектив инжиниринга и профсоюзный комитет СВПУЦП**



# ЛИДЕР ЛУЧШЕЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ



**«АВТОВАЗ» АСМ РФ» выдвинул Константина Перцева, председателя цехового комитета производства сборки двигателей и силовых агрегатов производства двигателей.**

Вот уже 32 года Константин Николаевич трудится на АВТОВАЗе. Получив после школы специальность и отслужив в рядах Советской Армии, в 1989 году молодым специалистом пришел на завод в механосборочное производство. В родном цехе, только уже в производстве двигателей, работает он и сегодня.

С первых дней на АВТОВАЗе и по сегодняшний день Константин – член профсоюза. Профгруппоргом его избрали ещё в

2000 году. Неравнодушный, активный, увлекающийся человек, мастер перевоплощения, с прекрасным голосом и актерскими данными он долгое время был участником творческого коллектива механосборочного производства «Фабрика грёз».

В 2014 году коллектив единогласно выбрал его председателем цехового комитета. В этой должности он может служить образцом внимательного и ответственного отношения к людям, индивидуального подхода к проблемам каждого работника и стремления всегда оказать реальную помощь.

И в творчестве, и в работе, и с общественной нагрузкой он всегда находит поддержку и участие самых близких людей –

своей семьи. С женой Валентиной в полном взаимопонимании, душа в душу прожили более 30 лет, вырастили двоих детей. Сын Максим и дочь Анна давно живут отдельно, создали свои семьи, подарили родителям троих внуков, а с ними – массу хлопот и радости, которыми и счастливо большое дружное и творческое семейство.

Перцевы любят путешествовать, им интересно всё новое, но с теплотой и любовью рассказывает Константин всё-таки о даче – семейном гнездышке, где семья проводит всё теплое время года. И где незадачействованным не остался ни один уголок: и шикарный розарий, и огород для пользы дела – всё поместилось на облюбленных и

ухаживаемых шести сотках. Впрочем, в этой семье на успех обречено любое начинание!

За активную жизненную позицию и отличную работу Константин Николаевич имеет множественные награды от производства и профсоюзной организации. В этом году добавилась ещё одна – победитель смотра-конкурса «Лучшая цеховая организация ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ». Коллектив производства и профсоюзный комитет поздравляют Константина Николаевича с заслуженной победой и гордятся такими людьми в своих рядах!

**Татьяна КОЗЛОВА, профком механосборочных производств**

**В этом году профком механосборочных производств на смотр-конкурс «Лучшая цеховая организация ППО АО**

## ЮБИЛЕЙНАЯ ВИКТОРИНА

**«Викторина увлекательная! Прочитала много интересной информации, ответы на некоторые вопросы меня удивили. Буду ждать следующего конкурса!» – такие отзывы участников мы получили о нашей викторине «Профзнайка». А теперь – поподробнее.**

К 55-летию первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» производство СВППА провело викторину для членов профсоюза автосборочных производств «Профзнайка». Викторина была разработана как проект в «Школе молодого профсоюзного лидера 2020–2021 гг.». Вопросы размещались на сайте АСП СВППА в социальной сети «ВКонтакте».

Викторина проходила в 3 этапа. Каждый этап содержал блок вопросов про АВТОВАЗ, профсоюз, коллективный договор, в итоге нужно было ответить на 55 вопросов. Принимали участие работники со всех автосборочных производств:

СКП, СКП Kalina, ПАП В0. Была и пара работников от других производств: ПД и ДИС.

«Про викторину «Профзнайка» узнала от своего предцехкома и решила принять участие», – говорит **Марина Адаменко**, маляр ПАП В0. – В каждом из трёх туров были интересные вопросы. Понравилось искать ответы и получать новые знания. Были и лёгкие вопросы, и такие, над которыми пришлось хорошенько подумать. Узнала много нового про историю завода, про профсоюзную организацию, даже пришлось подробнее изучить коллективный договор. Очень познавательная викторина!»

«Если честно, я не любитель участвовать в каких-либо конкурсах. Здесь же скорее сыграло любопытство – тема сама по себе интересная. Немного знала, многое узнала!» – пишет участница конкурса **Раиса Осипова**, слесарь механосборочных работ СКП.

Интересно было читать ответы работника ДИС **Александра Боженко**. Он каждый ответ раскрыл полностью, с интересной дополнительной информацией!

Комиссия подсчитала баллы по каждому ответу каждого участника. В итоге **I место** заняла **Анна Цахилова**, слесарь МСР. СКП Kalina сборка; **II место** – **Светлана Дугушова**, контролёр СКП Kalina.

По итогам конкурса на **III место** претендовали два участника, они набрали одинаковое количество баллов. Определить призёра помогла быстрота ответов. В результате **III место** получила **Светлана Берхеева**, начальник смены СКП окраска; **3 место дополнительно** – **Марина Адаменко**, маляр ПАП В0.

Но и остальные участники конкурса не должны огорчаться, ведь грамоты и призы получили все!



Профком СВППА

## НАШИ НОВОГОДНИЕ ТРАДИЦИИ



**Новый год – самый весёлый праздник, многие ждут его куда больше, чем собственный день рождения. Традиции Нового года направлены на сближение со своими родными и окружением. Они помогают почувствовать единение, радость нового этапа жизни и благодарность за полученный опыт.**

Особенно радуются празднику дети. Для них Новый год ассоциируется с волшебством, сказкой, Дедом Морозом и Снегурочкой. И, конечно, с долгожданными подарочками под ёлкой. Да и взрослые люди в тайне мечтают о чуде, как поёт Сергей Трофимов...

У нас в **СВПУЦП, в цехе логистики корпусов 15/2, 15/3 дирекции по логистике автокомпонентных производств** есть многолетняя традиция – поздравлять коллектив на рабочих местах с наступающими новогодними праздниками. Дед Мороз выбирается из добровольцев, а Снегурочка – председатель цехового комитета.

Началось всё более 10 лет назад в 64 корпусе, в ООСО-1, ГлавАвто (ДПЛ) по инициативе **Зои Александровны Павловой** (к сожалению, её уже нет с нами). Снегурочкой тогда была **Елена Кутминская**. Представьте, как это удивительно и радостно – увидеть посреди рабочего дня сказочных персонажей!

Но поход в цех – только начало этой акции. Также ещё собирались заявки от членов профсоюза на поздравление их детей. И когда весь завод уходил на новогодние каникулы, наша поздравительная команда 3 дня ездила по домам, даря детям радость. Делали выезды по 10–15 адресам в день, несмотря на то, что бывали сильные морозы, метель, заторы на дорогах, случались и разные курьёзы...

Например, приехали к одному ребёнку, которому родители приготовили в подарок дорогой планшет, а соседскому, случайному зрителю, такого не досталось, и он начинает горячо высказывать своё недовольство... Пришлось предусматривать подобные ситуации: придумали вручать «Напутствие от Деда Мороза на следующий год» – своеобразные правила поведения, соблюдая которые ребёнок обязательно заслужит желанный подарок. Об этом воспитательном эффекте ходили уже легенды в производстве, и Деда Мороза со Снегурочкой приглашали специально, чтобы поправить поведение некоторых детей.

Другой случай: поздравление многодетной семьи в Тимофеевке, где ожидали увидеть 7 детей, а встречало всё село. Каждый ребёнок хотел показать свой номер, и пришлось опять импровизировать на месте. Домой усталые артисты попали в 2 часа ночи.

Менялись структура производства, люди, но традиция оставалась неизменной. И вот уже с новой Снегурочкой, **Натальей Андрюшечкиной**, Дед Мороз объезжал растянувшиеся по всему заводу склады цеха (1, 4, 5, 6, 7, 8 вставки, 61, 63, 71 корпуса), попутно радуя своим появлением встречных. Наташа переделывает сценарии на ходу, в зависимости от обстоятельств: то у них

космическая ёлка-спутник с полётами на Луну и марсоходом, то земная история.

К каждому ребёнку искали индивидуальный подход. Случались и такие истории, когда приходилось принести в дом в подарок саму ёлку с игрушками, шары желаний. И всё это делалось безвозмездно, по профсоюзной инициативе, конечно, с поддержкой начальника цеха – **Николая Ивановича Павлова**. В 2019 году наших новогодних персонажей даже пригласили в школу, чтобы поздравить первоклашек.

Новый год – это традиционно семейный праздник. И если у вас ещё нет традиций, то никогда не поздно их завести: совместно украшать дом и наряжать ёлку, встречать праздник в новой одежде и готовить угощения по новым рецептам, навещать родных и близких. Можно завести специальный фотоальбом, где будут храниться только фото у ёлки разных лет. А можно завести «Коробочку благодарностей», и с первого дня нового года писать записки о счастливых и значимых событиях в вашей семье и складывать в неё. Перед следующим праздником читать родным скопившиеся записочки, одновременно вспоминая добрым словом уходящий год.

Или придумать что-то своё, то, что будет объединять вашу семью. Счастливого Нового года!



**Ольга ИВАНОВА и профсоюзный комитет СВПУЦП**



# ВОЛШЕБНЫЙ КАРАНДАШИК



«Волшебный карандашик» – так назывался конкурс детского рисунка, который по давней традиции провел совместно с женсоветом профсоюзный комитет производств литья и поковок.

Конкурс был приурочен к наступающему новогоднему празднику, и в работах дети отразили настоящую палитру чудес: красоту зимнего леса, мастерскую Зимушки-зимы, морозные узоры, Снегуркины фантазии, снежинки-картинки. Выставка, на которой были представлены рисунки 43 детей работников производства, в течение недели работала в экспоцентре 10 корпуса. Восхищению от фестиваля талантов юных художников не было границ! Работы получились очень яркие, непосредственные, раз-

нообразные по сюжетам, покоряли своей техникой. От некоторых рисунков нельзя было оторвать взгляд, хотелось возвращаться, снова и снова рассматривать...

Благодаря заботе профсоюзного комитета, конкурс провели, как всегда, на высоком уровне. А победителями стали все!

За оригинальность, креативность, активность решено поблагодарить каждого участника, каждому были вручены сувениры от профкома ПЛП. Огромное спасибо, дорогие ребята, за ваши рисунки, в которых вы подарили нам частичку своего творчества и тепла!

**Наталья МАКАЙКИНА,**  
зав. орг.-массовым отделом профкома ПЛП

## ДЕД МОРОЗ И КОМПАНИЯ

В службе вице-президента по качеству и удовлетворенности потребителей прошла традиционная выставка детских поделок и рисунков «В гостях у Деда Мороза, Снегурочки и снеговика», где можно было увидеть поистине необыкновенные творения!

Прекрасное время года – зима. Замечательна она и тем, что пробуждает фантазию, воображение. Глядя на эту белоснежную красоту, хочется творить! А новогодние праздники являются временем радостной сказки как для детей, так и для взрослых.

Богатую фантазию и творчество проявили наши участники, дети в возрасте от 3 до 12 лет, в изготовлении новогодних поделок и рисунков. На конкурс было представлено 60 работ, с применением разных традиций и

техник: аппликация, валяние, мягкая игрушка, вязание, плетение, вышивка, лепка из теста. Ребята использовали бумагу, пластилин, шерсть, ткань, нити и т. д.

Все работы, разные по размеру и технике изготовления, были яркими, красочными, интересными, и каждая достойна внимания и восхищения. А объединяет их то, что все они сделаны с душой и любовью, с желанием порадовать своим умением и поделиться творческими идеями.

Мы благодарим ребят за созданное новогоднее настроение, всем участникам конкурса-выставки были вручены подарки. Желаем всем в наступающем году здоровья, оптимизма, творческих успехов, воплощения в жизнь интересных планов и идей. Участвуйте, творите, радуйтесь! С Новым годом!

Профком СВПКИУП



## НАШИ МАСТЕРИЦЫ

Скоро, скоро Новый год! Падают снежинки,  
А девчонки-маляры рисуют нам картинки.  
Конкурс новый проведём, рады мастерицы!  
Ведь фантазия у них – есть куда стремиться.  
Штрих-штришок, ещё, ещё, вот и завитушка,  
Получилась яркая, красивая игрушка.  
Тут Снегурка, Дед Мороз, снеговик, тигрёнок...  
Все поздравить вас спешат  
С Новым, Новым годом!

## НОВОГОДНИЕ ИГРУШКИ

Где работают самые творческие люди? На окраске ПАП В0! Об этом говорят результаты конкурса «Новогодняя игрушка-2022» и выставки снежинок, проведённых цеховой организацией.

Задумка понравилась многим, люди заинтересовались, и сразу появилась уйма идей по созданию шедевров: из бумаги, картона, мишуры, засушенных роз, шишек; вязаные, слепленные, клееные и т. д.

Главные условия конкурса заключались в том, что игрушка должна быть ручной работы и обязательно символизировать Новый год!

В жюри прошли «жаркие» обсуждения работ, и в итоге провели голосование, чтобы определить победителей конкурса «Новогодняя игрушка-2022».

I место заняла поделка «Снежный гном» Юлии Кондаковой, маляра цеха 0932. II место – «Сани Дедушки Мороза» Ирины Досиковой, маляра цеха 0933. На III месте поделка «Тигрёнок у ёлки» Светланы Андреевой, маляра цеха 0933.

Все остальные участники конкурса получают почётные грамоты и памятные подарки от профсоюзной организации.



**Елена ПАЦЮК,**  
предцехкома производства окраски кузовов ПАП В0

## С ПРАЗДНИКОМ, ДРУЗЬЯ!

Год двадцать первый уже позади.  
Быстро проносятся будние дни.  
Дни и недели, за месяцем – год,  
Крутит шарманку свою небосвод.

Жизнь изменилась реально вокруг,  
Словно взорвался гармонии круг.  
Всё поменялось: привычки, уклад.  
Прямо какой-то всемирный разлад!

Вирус пытается всех заразить,  
Но не даём мы себя победить.  
Пусть и нелёгкой, порою, ценой  
Вместе мы справимся с этой бедой!

Но, если честно, ковид всех достал.  
Столько по миру он «дров наломал».  
Даже простых микрочипов, и тех  
Просто уже не хватает на всех.

Наш коллектив не привык отступать.  
Будем и дальше задачи решать.  
Всё же не зря говорят все про нас –  
Самый надёжный партнёр – АВТОВАЗ!

С праздником всех, дорогие друзья!  
Всем нам достатка и море добра!  
Счастья, здоровья, успехов в труде,  
Дружбы и мира на нашей земле!

Пусть новый год принесёт нам с собой  
Веру, Надежду, Любовь и покой!

С уважением, ветеран АВТОВАЗа  
**Владимир ВИХЛЯЕВ**

Учредитель газеты – Первичная профсоюзная организация АО «АВТОВАЗ»  
Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации

Адрес издателя: 445024, Самарская обл., г. Тольятти,  
Южное шоссе, 36.  
Адрес редакции: 445024, Самарская обл., г. Тольятти,  
Воскресенская, 7.  
Телефоны: 64-92-00, 64-99-13. E-mail: TV.Chaykun@vaz.ru.  
Сайт учредителя: профсоюзавтотваза.рф.

Главный редактор: Чайкун Т.В.  
Выпускающий редактор: Стукалова Л.В.  
Газета распространяется бесплатно.  
Зарегистрирована Управлением Роскомнадзора  
по Самарской области.  
Рег. номер: ПИ № ТУ63-00950 от 26.10.2018.

Газета отпечатана офсетным способом  
в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».  
Адрес типографии: 445024, Самарская обл.,  
г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.  
Заказ 14543.  
Тираж 3000 экз.

12+



При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна!