

Вести профсоюза

№ 01 (214)

31 января 2024 года



**БУДЕМ ВМЕСТЕ –
СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ**

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ

12+

ПОВЫШЕНИЕ ТАРИФНЫХ СТАВОК И ОКЛАДОВ

По итогам проведенных переговоров между администрацией и профсоюзным комитетом АО «АВТОВАЗ» на заседании согласительной комиссии Общества 19 января принято решение об опережающем повышении тарифных ставок и окладов работников на 9 %.

В протоколе заседания отображено – рекомендовать руководителям дочерних обществ Группы АВТОВАЗ в Тольятти и Ижевске принять аналогичные решения, которые направлены прежде всего на повышение покупательной способности заработной платы, ее конкурентоспособности на рынке труда.

Предварительно состоялась встреча-совещание представителей работодателя и работников АВТОВАЗа, на которой были подведены итоги работы предприятия в 2023 году, выполнения взаимных производственно-экономических обязательств и обозначены основные задачи и планы, стоящие перед автозаводом.

Основной вопрос, который обсудили стороны, – заработная плата. Было отмечено, что за 2023 год средняя начисленная зарплата по всему персоналу на предприятии выросла на 40,5 % и составила 71 715 руб. (в 2022 году – 51 047 руб.), а по основным рабочим выросла на 57,1 % – до 74 435 руб. (в 2022 году – 47 376 руб.).

Что касается выполнения коллективного договора, то финансирование его мероприятий и обязательств, по сравнению с 2022 годом, также было увеличено на 17 %. Всего на эти цели было направлено 2,3 млрд рублей, а также дополнительно 1 млрд рублей – на улучшение условий труда и обновление объектов социальной инфраструктуры.

Задачи по улучшению условий труда актуальны и на 2024 год. Планируется продолжить ремонт мест отдыха, гардеробов, санузлов. Например, масштабировать комнаты отдыха в производствах, внедрять новое освещение.

Отдельно внимание было уделено работе с подшефными школами, на которую завод выделяет по 2 млн рублей для каждой подшефной школы. Ее также необходимо продолжать в тесном взаимодействии с руководством школ и администрацией города. Такая же работа будет организована с колледжами (8 подшефных). Большое сотрудничество предстоит и с Тольяттинским государственным университетом.

Важная тема, которой надо уделять особое внимание, – это поддержка мобилизованных работников и членов их семей.

После обсуждения всех вопросов председатель Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ **Сергей Зайцев**, от имени профсоюзного комитета, и вышел с предложением опережающего повышения тарифных ставок и окладов работников АО «АВТОВАЗ» и дочерних обществ на тольяттинской площадке и в Ижевске, чтобы увеличить покупательную способность заработной платы трудового коллектива.

Президент Общества **Максим Соколов** поддержал предложение профсоюзного комитета – перенести дату индексации, закрепленную в коллективном договоре, с 1 июля на 1 февраля текущего года.

24 января 2024 г. им был подписан соответствующий Приказ АО «АВТОВАЗ» № 24 от 24.01.2024 «О повышении тарифных ставок и окладов с 01 февраля 2024 года». В соответствии с приказом и по согласованию



с профсоюзной организацией с **01 февраля 2024 г.** будет произведено повышение тарифных ставок и окладов рабочим, руководителям, специалистам и служащим на 9,0 %.

Также в документе отражено повышение на 9 % с 01 февраля 2024 г. и величины дополнительного премирования работников АО «АВТОВАЗ» (за отсутствие абсентеизма).

С.Ю. Зайцев, председатель ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ: «Прошедший год был напряженный, но все же успешный. С точки зрения выполнения производственных задач, повышения покупательной способности со стороны профсоюзной организации и было сделано такое предложение. Спасибо президенту Общества за важный и ответственный шаг, а членам согласительной комиссии – за принятое решение, которое однозначно положительно скажется и на усилении позиций АВТОВАЗа на рынке труда, и на покупательной способности заработной платы работников».

ОТДЫХ ЗАВОДЧАН В 2024 ГОДУ

26 декабря 2023 года была утверждена Программа оздоровления и отдыха работников АО «АВТОВАЗ» на 2024 год, и на данный момент идет процедура подписания договоров, большинство из которых уже заключено.

Подробнее о Программе рассказал заместитель председателя профсоюзной организации, сопредседатель комиссии социального страхования Общества **Сергей Марченко**.

На реализацию Программы в этом году администрацией Общества выделено **более 286 миллионов рублей**. Всего по Программе будет закуплено 8202 путевки, из них на период летнего корпоративного отпуска направляется 5133 путевки. И так, какие же объекты представлены в этом году?

Санатории РФ (1561 путевка): «Санаторий Самарский», «Сергиевские Минеральные Воды», «Бакирово», «Санаторий

им. В.И.Ленина», «Дубки» и «Зори Ставрополья». **Пансионаты Черноморского побережья** (2290 путевок): «Автотранспортник» г. Туапсе, «Эдем» и «Ларимар» г. Сочи, «Парус», «Южный парус» и «Фея-2» г. Анапа, «Коралл», «Дельфин» и «Нептун» в Адлере. Также будут и путевки в пансионаты на базе **теплоходов** (697 путевок): «Федор Достоевский», «Валерий Чкалов», «Ф.И.Панферов», «Принцесса Анабелла».

Что касается местных объектов, в **ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ»** приобретено 3254 путевки. Кроме «Алых парусов» и летних корпоративных путевок в «Голубую гавань» и «Стрежень» предусмотрены путевки в «Стрежень» на май, новогодний и рождественский заезды.

Для детей работников будет доступен отдых в **детских оздоровительных лагерях** «Электроник-Дубрава» и «Радуга». Для ребят приобретено 400 путевок.

Как отметил Сергей Викторович, формирование Программы на этот год было очень сложным. Но работа со стороны комиссии социального страхования и комитета оздоровления выполнена качественно и в срок. За что им отдельная благодарность. Соблюдено главное условие – соотношение: 1 путевка на 5 работающих. После рассмотрения комиссией начнется распределение путевок по заводским подразделениям и реализации Программы.



ПОДАРИЛИ ПРАЗДНИК ДЕТЯМ!

В адрес первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа и участников традиционной благотворительной акции «Подари праздник детям!» в январе 2024 года были переданы **благодарственные письма от директоров детских домов г.о. Тольятти «Единство» и «Созвездие» со словами признательности за оказание помощи детям, оставшимся без попечения родителей.**

Председатель комиссии по гендерной политике и культурно-массовой работе ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ **Елена Сазонова**, в свою очередь, также поблагодарила председателей структурных подразделений «первички», профактивов, «женские» комиссии и коллективы подразделений за доброту и участие. И напомнила, что данная акция проводится «первичкой» завода с 2009 года. По инициативе комиссии акция получила название «Подари праздник детям!», которое сохраняется вот уже 15 лет. И если в первый год участие приняли всего 6 подразделений, то в 2023 году – 23. Цель акции – объединить усилия и оказать поддержку всем воспитанникам детских домов – достигнута.

Благодаря участникам благотворительной акции «Подари праздник детям!» (2023/2024 гг.) 173 ребенка, воспитанника детских домов, получили желанные подарки и сладкие угощения. Также на собранные средства для детских домов были закуплены развивающие игры, наборы для творчества, организации досуга, средства личной гигиены, одежда.

В коррекционный центр «Единство» – игрушки, раскраски, мозаики, развивающие игры, футболки, носки, теплые костюмы, средства личной гигиены, бытовая техника. Для клуба «Барракуда» (при детском доме) – рыболовные снасти и лодка. Для игровой комнаты – большой диван.

В группы центра «Созвездие» – гладильные доски, утюги, наушники, часы, наборы по уходу за волосами, флейки, минипринтер, плюшевый медведь, снуды, мозаики, планшеты интерактивные игровые, машинки на пульте, косметички, наборы косметики.

26 и 27 декабря 2023 г. делегация комиссии по гендерной политике и культурно-массовой работе с подарками посетила детский дом «Единство». 27 декабря поздравили воспитанников детского дома «Созвездие», а 6 января 2024 года для них была организована экскурсия в г. Самара с посещением резиденции Деда Мороза. В начале февраля 2024 года воспитанников «Единства» (корпус № 2) ждет экскурсия в деревню хаски «Серебро севера».

Все это стало возможным благодаря отзывчивости работников АВТОВАЗа и дочерних обществ. Пусть добрые дела возвращаются благотворителям стократно!



Татьяна ЧАЙКУН

ЗИМНИЕ ВОПРОСЫ

Первое в 2024 году оперативное совещание первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа было посвящено работе подразделений в праздничные и выходные дни и запуску производств. Отдельное внимание было уделено вопросам питания, которое для работников завода с 1 января организует компания ООО «ЭМЭФС».

В целом, работа стартовала в штатном режиме, без сбоев и замечаний по температурному режиму. Некоторые подразделения работали в новогодний период. Что касается организации питания, то основные замечания работников касаются столовых приборов, скопления больших очередей и содержания кассового чека, в котором не отображаются выбранные позиции. Вместе с тем, отмечаются и положительные моменты: новая посуда, разнообразное меню, вкусные блюда. Главное – все вопросы решаемы, дело времени.

Как прокомментировала работу нового оператора питания Общества председатель профкома предприятий питания **Оксана Полякова**: «Руководством и коллективом «ЭМЭФС» проделана большая, непростая работа в праздники и выходные, чтобы с первого рабочего дня работникам нашего завода было организовано горячее питание. Кстати, основной состав рабочего персонала «КорпусГрупп Волга-Дон» перешел в новую компанию, и сейчас завершается полное комплектование. А сбои в чеках связаны с компьютерным оборудованием, но они будут устранены», – пояснила Оксана Георгиевна. Если у вас есть предложения по организации питания, то вы можете передавать их в комиссию рабочего контроля профсоюзного комитета.

К другой информации от подразделений: отправлена и готовится новая гуманитарная помощь в зону СВО от профкома производств литья и поковок, в подшефный детский сад г. Снежное – от АНО ДО «Планета детства «Лада». Наши мобилизованные работники, в свою очередь, передают слова большой благодарности за постоянное внимание к ним, а также за выплату полугодовой премии.

Спасибо говорят работники за новое представление и сладкие подарки

от профсоюзной организации для льготной категории семей членов профсоюза.

– Всего в декабре 2023 – январе 2024 года для детей-инвалидов, детей-сирот и детей из многодетных семей было проведено 9 новогодних представлений, которые посетили более 2800 детей, – рассказал заместитель председателя ППО **Сергей Марченко**.



Небывалый снегопад с усиленным ветром обострил ситуацию на дорогах города, затруднив движение общественного и личного транспорта.

Как сообщали участники оперативного совещания **18 января**, серьезных сбоев в работе транспорта не происходило, но вопросы в адрес профсоюзных комитетов подразделений, конечно, поступали. В первую очередь, замечания работников касаются нерасчищенной территории и, в частности, пешеходного перехода возле 17 КПП.

Напоминаем: если есть вопросы транспортного обслуживания на территории города, необходимо обращаться в комиссию рабочего контроля, которая направит все обращения ответственным службам. Если данные вопросы касаются заводской территории, то работает диспетчерский пункт ООО «АВТОВАЗГРО»: **39-41-33**.

Специалист профкома АНО ДО «Планета детства «Лада» **Наталья Байбардина** проинформировала, что по запросу от родителей, работников АВТОВАЗа, вновь стала организовываться работа дежурных групп в детских садах организации.

Профсоюзным комитетом согласованы изменения в Положение «Оплата труда рабочих подразделений логистики службы вице-президента по управлению цепочкой поставок».

Изменения связаны с базовым размером премирования, который было предложено увеличить для всех рабочих подразделений ПОСК. Такое предложение неоднократно поступало от профкома службы вице-президента по продажам и маркетингу.

Как сообщил **Геннадий Старков**, начальник ООТиЗ подразделений по логистике автокомпонентных производств Дирекции по работе с персоналом подразделений, был проведен подробный анализ, в результате чего были изысканы средства и включены изменения в Положение. Результат – увеличение размера премии рабочих ПОСК от 5 % до 10 %.

С информацией о предложениях для членов профсоюза от оператора сотовой связи «Tele2» выступила руководитель отдела по развитию корпоративного бизнеса компании Любовь Селиванова.

Она сообщила, что руководством компании согласовано продление акции до конца 2024 года: **бесплатное подключение** к Программе льготной сотовой связи Tele2 «ПРОФСОЮЗ-ОКРУЖЕНИЕ» и **бесплатный перенос номера** от другого оператора. Предлагается и новая акция: при подключении домашнего интернета Ростелеком до 5 мая 2024 года 3 месяца домашнего интернета предоставляются бесплатно абонентам Tele2.

Напоминаем, подключить льготный тариф члены профсоюза АСМ могут в салонах Tele2 при предъявлении паспорта и специального сертификата от профкома подразделения. Ветераны АВТОВАЗа, члены профсоюза АСМ могут получить сертификаты по адресу: б-р Приморский, 8, каб.111. Описание Программы, ее тарифов и услуг размещены на наших информационных ресурсах.

Заместитель председателя ППО, сопредседатель комиссии по социальному страхованию АО «АВТОВАЗ» Сергей Марченко ответил на вопрос работников: почему прекратили выдавать двухдневные путевки на б/о «Стрежень»?

Дело в том, что в 2023 году из-за переноса корпоративного отпуска не все путевки удалось перенести. В результате в Программе оздоровления и отдыха



оказались неосвоенные средства, которые решением КСС и были направлены на приобретение путевок выходного дня. Программа завершена, соответственно и выдача двухдневных путевок прекращена.

На оперативном совещании 25 января председатели профкомов подразделений «первички» отмечали, что из поступающих вопросов не стихают обращения работников по расчистке дорог и парковок.

Добавились жалобы на загрузку улицы Борковской, особенно в час пик, из-за неработающего светофора по северной стороне завода. Как пояснил заведующий отделом рабочего контроля **Мирослав Пелепчук**, светофор отключили в связи с тем, что мост отмонтировали. Ведется работа с отделом безопасности дорожного движения, а также профсоюзным комитетом готовится письмо в адрес ГИБДД с просьбой о включении светофора в час пик. Жалобы по транспорту комиссией рабочего контроля разбираются ежедневно.

Держатели профсоюзной дисконтной карты интересуются, действует ли прошлогодняя скидка в магазин «1000 мелочей». Заместитель председателя ППО **Олег Харчевников** ответил, что на сегодняшний день скидка по карте не предоставляется, переговоры с партнером продолжаются.

За январь 2024 года в нашу профсоюзную организацию вступили **более 300 работников**: ПЛП – 20, ПрП – 5, МСП – 36, ЛИН – 2, ПТО – 4, СДпПЛ – 19, ППИ – 6, предприятия питания – 5, СВППМ – 25, инжиниринг – 22, АНО ДО – 11, ДИС – 1, СДпК – 4, СВППБиР – 3, заводоуправление – 5, СВППиСП – 22, СВППЗ – 6, «ЛАДА Ижевск» – 118, «ЛАДА-МЕДИА» – 2 и другие.

Татьяна ЧАЙКУН

Юрисконсульт



ГРАФИК ВЫЕЗДНЫХ КОНСУЛЬТАЦИЙ НА ФЕВРАЛЬ 2024 ГОДА

Члены Профсоюза АСМ РФ вправе обращаться за юридической помощью в любой пункт выездных консультаций, независимо от структурного подразделения Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ, в котором они состоят на учёте.

Часы приёма – с 11:00 до 15:30

А – зав. юридическим отделом **Аношкина Т.А.**

Д – ведущий юрисконсульт **Донгаузер А.В.**

Р – ведущий юрисконсульт **Рыжова Е.В.**

Подразделение	Место проведения	Февраль							
		1	2	7	9	14	16	21	29
СВППМ, СДпПЛ, ДОРТО	Корпус 60, каб. 346	Р							
Инжиниринг, СВППЗ	Корпус 3/1, каб. 426		А						
АСК, СДпК	Корпус 170/3, каб. 208А			Д					
ППИ	Корпус 068, каб. 301				Р				
ООО «ЛИН»	Корпус 70, каб. 124					Д			
ПрП, ПТО	Корпус 06/1, каб. 241						Р		
МСП, ДИС, СДпК	Корпус 170/3, каб. 320							Д	
ПЛП, ПТО	Корпус 10, каб. 309								Р

Вопрос: может ли папа взять дополнительные оплачиваемые выходные по уходу за ребенком с инвалидностью?

В соответствии со ст. 262 Трудового кодекса РФ одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Например, мама взяла три выходных за месяц, а оставшийся один день в том же месяце может использовать папа.

Оплата каждого дополнительного оплачиваемого выходного дня производится в размере среднего заработка родителя.

Периодичность подачи заявления (ежемесячно, один раз в квартал, один раз в год или по мере обращения) определяется родителем по согласованию с работодателем, в зависимости от необходимости использования дополнительных оплачиваемых выходных дней.

С 1 сентября 2023 года изменился порядок предоставления таких дней: работник вправе, как и прежде, использовать

четыре дня ежемесячно, но также с указанной даты появилась возможность накапливать выходные дни в течение календарного года и использовать однократно до двадцати четырех дней подряд. Например, в течение шести месяцев брать по четыре дня ежемесячно, а за шесть месяцев накопить дни отдыха и использовать двадцать четыре выходных дня однократно.

График предоставления указанных дней (в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд) согласовывается работником с работодателем.

Дополнительные оплачиваемые выходные дни не предоставляются родите-

лю в период его очередного ежегодного оплачиваемого отпуска, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, отпуска без сохранения заработной платы, отпуска по уходу за ребенком и в других случаях освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без сохранения заработной платы в соответствии с законодательством РФ. При этом у другого родителя сохраняется право на дополнительные оплачиваемые выходные дни.

Анастасия ДОНГАУЗЕР, ведущий юрисконсульт ППО

В КОЛЛЕКТИВЕ ВАЖНО ЕДИНЕНИЕ

Настоящий труженик с рабочим стажем более 20 лет на АВТОВАЗе, замечательный семьянин, отличный друг и просто очень хороший человек – Сергей Викторович Шляхтин, маляр и бригадир в цехе окраски EISENMANN. 17 января у Сергея был юбилей, и мы решили узнать о нем «из первых уст»...

«Бригадиром я стал 20 лет назад, – рассказывает сам Сергей. – И решил: если уж взял на себя ответственность быть бригадиром, то будь добр соответствовать».

Сложностей с бригадирскими обязанностями я не испытываю, потому что у нас все процессы отлажены. Каждый в бригаде знает свои задачи, владеет достаточным набором навыков и прислушивается к коллективу. Коллектив, кстати, у нас сплоченный, надежный. Вместе мы многое пережили, и я всегда уверен, что могу положиться на товарищей, которые рядом. Ведь

в коллективе без взаимопонимания и единения никуда. Важно слышать друг друга, помогать. Тогда и результат будет налицо.

У каждого в бригаде своя эффективность труда, скорость работы, достоинства и недостатки. И только понимая эти индивидуальные особенности и уважая их, можно выстраивать работу и достигать высоких результатов. Уверен, что самое важное – оставаться человеком для всех.

Для нас важно, чтобы родное предприятие продолжало эффективно работать. Мы все очень ждем отличного результата. А я за свою бригаду готов идти до конца.

Семья относится к моей работе с пониманием. Жена всегда и во всем поддерживает и на наших отношениях рабочая нагрузка не отражается. Мечты у меня обычные – чтобы дети были здоровыми и достигли большего, чем я. Если позволяет погода и обстоя-

тельства, мы стараемся выезжать на природу, на пикники, чтобы отдохнуть и набраться сил».

Сергей ратует за АВТОВАЗ, за свое родное производство, где применяется очень много и его новаторских идей. Также он не остается равнодушным и к помощи мобилизованным – всегда первым готов оказать помощь. Бригада отзывается о нем как о человеке застенчивом, добром и искреннем.

Поздравляем с юбилеем и желаем Сергею Викторовичу здоровья, много сил и энергии для достижения новых целей, планов и взятия новых вершин! Пусть удача почаще улыбается!



Коллеги и профсоюзный комитет ППИ

СОВЕРШЕНСТВУ НЕТ ПРЕДЕЛА

7 января отметил свой 60-летний юбилей Игорь Николаевич Зикевский, заместитель директора дирекции по логистике автокомпонентных производств, начальник производства логистики заготовительных производств, складов сырья и материалов.



На заводе Игорь Николаевич с 1987 года. Это эффективный руководитель, требовательный к себе и подчиненным, поддерживающий уровень дисциплины в коллективе. В его «хозяйстве» всё четко организовано, все одеты в спецодежду и соблюдают все правила охраны труда (тут сказывается военное

образование руководителя). Совершенствуется и сам – как грамотный руководитель обучает коллектив овладевать новыми методами в работе.

Пользуется заслуженным авторитетом и уважением в коллективе, для которого он не только руководитель, но и предводитель любого общественного мероприятия, будь то профсоюзный лыжный кросс или субботник.

Игорь Николаевич внес большой вклад в работу нашего завода: участвовал в переносах производств на новые площадки, организовывал внедрение ряда технических и логистических инноваций в вверенной ему сфере деятельности, в том числе по организации таможенного и контейнерного терминалов, изменению логистических потоков материалов и комплектующих изделий, оптимизации запасов и затрат в логистическом комплексе с экономическим эффектом свыше 120 млн рублей.

На сегодняшний день выполнено множество мероприятий, направленных на улучшение условий труда, техники безопасности, воздушно-температурного и питьевого режимов, а также сохранности продукции на складах материалов.

Уважаемый Игорь Николаевич, с юбилеем Вас! Желаем бравой удачи и крепких сил, несомненного счастья и любви, громких побед и благополучия жизни, от важных поступков и отменного здоровья.

Коллеги и профсоюзный комитет СДпПЛ

ОТВЕТСТВЕННАЯ РАБОТА

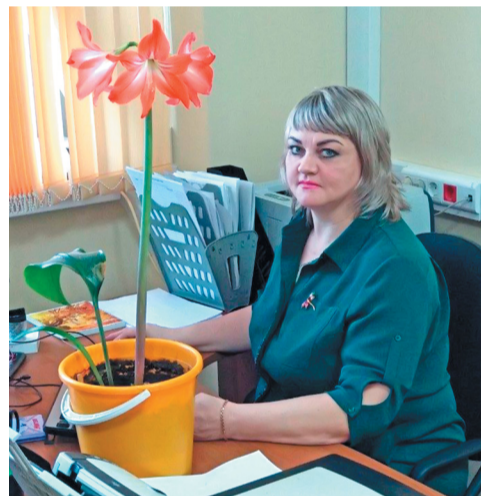
Профсоюзный комитет службы вице-президента по закупкам поздравляет с 50-летием диспетчера оперативно-диспетчерского отдела управления декларирования дирекции по логистике поставок СВПпЗ Романову Марину Петровну.

На заводе, а именно в управлении декларирования Марина трудится с 1995 года. Это 29 лет трудового стажа на одном месте. В её обязанности входит приём и своевременная первичная регистрация в информационной системе товаросопроводительных документов от водителей-перевозчиков и оперативное взаимодействие с таможенным органом. Ответственная работа с документами требует коммуникабельности, повышенного внимания, точности ввода данных в установленные таможенным законодательством сроки. Это небольшая, но важная частичка, вкладываемая в общий процесс таможенного оформления.

Марина – дисциплинированный и исполнительный, грамотный и высококвалифицированный специалист. Умело и эффективно организует работу. С высокой долей ответственности решает поставленные задачи. Самостоятельна, пунктуальна, коммуникабельна. Обладает хорошими профессиональными знаниями. В коллективе пользуется уважением.

У Марины есть упорство и активная жизненная и общественная позиция.

Инициативна как в профессиональной области, так и в личной жизни. Принимает активное участие в мероприятиях, проводимых в школе у сына, который учится в 4 классе, и гордится его успехами. А сын очень гордится своей мамой. Марина – прекрасная и любящая мама, которая стремится к многостороннему развитию своего ребенка.



Профсоюзный комитет СВПпЗ от всей души поздравляет добрую, приятную во всех отношениях, прекрасную, отзывчивую Марину с юбилеем! И желает ей счастья, крепкого здоровья, уюта, достатка, чтобы рядом всегда были любящие родные и надежные друзья.

Профком СВПпЗ



«КАЧЕСТВЕННЫЕ» ЮБИЛЯРЫ



Два опытных работника службы директора по качеству отметили свои юбилеи. Знакомьтесь.

Башков Сергей Владимирович трудится на родном предприятии контролером станочных и слесарных работ 41 год. Столько же времени составляет и его профсоюзный стаж! Вот как всё начиналось...

В 1982 году Сергей Владимирович с женой приехал жить в Тольятти и сразу устроился работать на Волжский автомобильный завод. Проявив себя очень добросовестным и трудолюбивым работником, за ощутимую пользу заводу и своему коллективу в 2000 году наш юбиляр стал победителем в конкурсе «100 лучших работников АО «АВТОВАЗ», а в 2002 году ему присвоено звание ветерана завода.

Сергей Владимирович – честный, очень добрый и отзывчивый человек. Его любит коллектив, а он всег-



да придёт на помощь в трудную минуту, имея большой практический опыт, всегда поможет советом молодым, поделится своими знаниями и навыками.

Уважаемый Сергей Владимирович, коллеги и профсоюзный комитет от всей души поздравляют Вас с 65-летием. Желаем здоровья, счастья, благополучия, пусть всегда Вас поддерживает любовь родных и близких!

Егоров Сергей Федорович также отпраздновал свое 65-летие и также является заслуженным ветераном Волжского автомобильного завода, где он начал работать немного ранее.

В 1980 году, после окончания техникума и службы в армии, Сергей пришел работать в механосборочное производство ВАЗа контролером станочных и слесарных работ. Вся дальнейшая трудовая деятельность Сергея Федоровича связана со службой качества.

Работая в метрологическом зале, который стал для него за эти годы «родным домом», он изучил все контрольные приборы и оборудование. Одним из первых освоил работу координатно-измерительной машины и смежные профессии, а с 1989 года назначен старшим рабочим в бригаде универсальных замеров.

Сергей Федорович прошел обучение по программированию и работе 3D-машин. Сейчас он использует свои знания для замера деталей и оснастки и сам пишет программы для автоматических замеров на КИМ. Имея огромный практический опыт, делится своими знаниями с молодежью.

В свободное от работы время наш юбиляр с удовольствием участвует во всех бригадных и профсоюзных мероприятиях. Активный, позитивный, инициативный, добрый, честный, безотказный – такие слова говорят о нем коллеги.

Сергей Фёдорович, коллектив метрозала ОМО и профсоюзный комитет поздравляют Вас с юбилеем. Желаем Вам крепкого здоровья, семейного благополучия, самых добрых эмоций и счастливых событий в жизни!



Профком СДпК

ПРОФСОЮЗНАЯ РАБОТА 24/7

Профсоюзное движение службы директора по производственной логистике возглавляет женщина – Елена Викторовна Рожкова, которая 14 января отметила свой юбилейный день рождения.

Работу на АВТОВАЗе Елена Викторовна начала в 2002 году комплектовщиком ООСО-2 ГлавАвто, всегда была ответственна и энергична. Заметив её организаторские способности, с 2010 года её назначили мастером – заведующим трех складов. Под её руководством склады начали работать как часы: без аварийных ситуаций, без образования сверхнормативных запасов ТМЦ, соблюдая все инструкции.

Также Елена боролась за улучшение эргономики труда, работала с поставщиками по уменьшению объема упаковки подшипниковой продукции – результат: вместо 30–36 кг максимальный вес коробки сейчас – 18 кг.

Для улучшения качества работы при приемке комплектующих на складах

Елена придумала и изготовила стенды с образцами «Исключи пересорт». Все её предложения имели экономический эффект для нашего завода. Она была победителем конкурса «100 лучших работников» и неоднократно отмечалась грамотами и благодарностями. Её бригада тоже неоднократно становилась победителем трудового соревнования.

Елена Викторовна – грамотный наставник. Она обучила много новых специалистов, дала им старт для дальнейшего карьерного роста. Параллельно с производственной деятельностью с 2010 года её избрали председателем цехового комитета. И она наладила активную профсоюзную работу, организовывала мероприятия и выставки, а люди всегда тянулись к ней за помощью.

Благодаря сочетанию её личностных качеств, организаторских способностей, неравнодушию к проблемам людей и стремлению улучшить работу нашего завода, уважению и доверию людей в 2019 году Елену Викторовну

избрали председателем профсоюзной организации СВПУЦП (сейчас СДПЛ).

Ей прекрасно удается совмещать работу на таком ответственном посту с личной жизнью. Ведь в быту Елена – любящая жена, мама, бабушка и хороший друг. Её любимая семья – опора и поддержка в её нелегком каждодневном труде.

А для членов профсоюза нашей службы она «в доступе» 24 на 7, всегда готова всех выслушать и помочь в решении любых проблем! Под её руководством наш профсоюзный комитет работает слаженно и четко, участвует во всех заводских мероприятиях, в спортивной и информационной работе – мы занимаем призовые места, улучшаем охрану труда, мониторим работу столовых и транспорта, стараемся решать все возникающие вопросы в коллективе, оказываем помощь мобилизованным, работаем с пенсионерами.

Уважаемая Елена Викторовна, поздравляем Вас с юбилеем! Всегда оставайтесь таким же прекрасным, отзывчивым и целеустремленным руководи-



телем. Знайте, что в решении любых задач Вы всегда можете положиться на свой профсоюзный комитет! Самое главное, желаем Вам душевного равновесия и прекрасного настроения. Будьте счастливы и с улыбкой встречайте каждый новый день!

**Друзья
и профсоюзный комитет СДПЛ**

ЧЕЛОВЕК С НЕУГАСАЮЩИМ ИМПУЛЬСОМ

Любая работа в производстве начинается с управления и организации, где руководитель подобен режиссёру, который создаёт атмосферу слаженной работы всей команды. Его уверенность в успехе заряжает оптимизмом весь коллектив, заставляет поверить в свои силы.



Энтузиазм и неутомимая работоспособность, коммуникабельность и дружелюбие вызывают искреннее уважение у тех, с кем работает и общается заместитель директора производства пластмассовых изделий **Татаренков Александр Федорович**, у которого 29 января был прекрасный юбилей.

Пройденный этап на АВТОВАЗе с 2001 года (от слесаря механосборочных работ до мастера и заместителя директора) – постоянная и целенаправленная работа в дружной и сплоченной команде, способной решать любые вопросы. Александр Федорович не боится внедрять новое в рабочий процесс, поэтому производство успешно осваивает новые технологии.

Интересуется и новыми идеями профсоюзной организации, готов участвовать в любых профсоюзных флешмобах и активностях. Александр Федорович считает: «Чем больше работников коллектива будут членами профсоюза, тем больше задач сможет решать профсоюзная организация». «Главное, – как он говорит, – чтобы в коллективе укрепилось понимание того, что лишь сплоченность поможет работникам защищать свои интересы».

В работе ему помогают прекрасные организаторские способности, знание

психологии людей. Коллеги встречают руководителя с улыбкой по одной простой причине – Александр Федорович умеет расположить к себе. В ответ кого-то похвалит, кого-то пожурит, а кому-то подскажет. А затем «с головой» погружается в ворох различных управленческих вопросов, многие из которых требуют незамедлительного решения.

При этом он обладает еще и каким-то неугасающим импульсом, удивительным чувством нового, умеет видеть это новое во множестве разных ситуаций и всегда готов помочь коллегам. Он постоянно участвует в помощи ребятам с СВО, помогает семьям наших защитников.

Александр Федорович любит путешествовать – вместе со своей замечательной семьей он побывал в разных уголках России, часто предпочитая передвигаться на автомобиле.

Александр Федорович, от всего нашего коллектива примите самые искренние поздравления с 50-летием! Пусть Вам всегда будет тепло от заботы и внимания дорогих людей. Пусть крепким будет то, что дороже всего в жизни – дружба, здоровье, семья. Благополучия Вам и солнечных красок в жизни.

**Коллеги
и профсоюзный комитет ППИ**

ОТЗЫВЧИВЫЙ КОЛЛЕКТИВ ДСА

В смотре-конкурсе на лучшую цеховую профсоюзную организацию инжиниринга за прошедший год признана профсоюзная организация дирекции по силовому агрегату, председателем которой более 25 лет является Михаил Котлов.

Критериями оценки были отличное ведение делопроизводства, работа по охране труда, социальному страхованию, культурно-массовая работа. Также учитывались мероприятия, проводимые в коллективе, и мотивация профчленства.

У Михаила Савельевича – отличный и дружный состав цехкома, который долгое время плодотворно работает под его руководством: **Борискина Наталья** (уполномоченная по социальному страхованию и оргмассовой работе), **Степанов Олесья** (председатель культурно-массовой комиссии), **Егоров Кирилл** возглавляет спортивно-массовую комиссию, работу с молодежью ведет **Дужников Максим**. Хорошо справляются и профгруппорги: **Байбакова Наталья** и **Устинова Татьяна**.

Цехком и работники ДСА всегда участвуют во всех событиях инжиниринга, а также проводят и свои мероприятия в дирекции. Это и конкурсы детского рисунка, и выставки прикладного твор-

чества, и турниры по дартсу. Спортсмены ДСА **Егоров Кирилл**, **Дужников Максим** и **Клюев Анатолий** активно выступают во всех спортивных соревнованиях инжиниринга и заводской спартакиады. К Новому году организовываются поздравления детей и внуков работников на дому с Дедом Морозом и Снегурочкой.

Коллектив дирекции – очень отзывчивый и добросердечный. Многие принимают участие в ежегодной благотворительной акции «Подари праздник детям!». А сам Михаил Савельевич возглавляет клуб «Рыбак» и всегда помогает в закупке рыболовных принадлежностей для подшефного рыболовного клуба «Барракуда» при детском доме «Единство».

Желаем и дальше цеховому комитету дирекции по силовому агрегату успешно продолжать активную профсоюзную и творческую работу в коллективе. Новых достижений и новых побед!

Профком инжиниринга



**Учредитель газеты – Первичная профсоюзная организация АО «АВТОВАЗ»
Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации**

Адрес издателя: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36.
Адрес редакции: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Воскресенская, 7.
Телефоны: 64-29-04, 64-99-13. **E-mail:** TV.Chaykun@vaz.ru.
Сайт учредителя: профсоюзавтотваза.рф

Главный редактор: Чайкун Т.В.
Газета распространяется бесплатно.
Зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Самарской области.
Рег. номер: ПИ № ТУ63-00950 от 26.10.2018.

Газета отпечатана офсетным способом
ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».

Адрес типографии: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.
Заказ 983. Тираж 3000 экз.

12+



При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна