

Вести профсоюза

№ 06 (208)

31 июля 2023 года



**БУДЕМ ВМЕСТЕ –
СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ**

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ

12+

НЕЗАБЫВАЕМЫЙ ОТДЫХ И УНИКАЛЬНОЕ ЛЕЧЕНИЕ

Лето в самом разгаре, поэтому в этом номере мы решили продолжить тему отдыха и оздоровления. Несмотря на то, что корпоративный отпуск на заводе завершен, есть такая категория работников, у которой всё еще впереди. Для членов Профсоюза АСМ РФ, а также для их семей есть отдельный проект по льготному отдыху и лечению. О нем нам рассказал заведующий отделом социального страхования Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» Андрей Игнатев.



– Андрей Николаевич, что это за проект? Когда он возник и кто может принять в нем участие?

– Первостепенная задача профсоюзной организации – **работать на благо людей**, членов профсоюза. Это касается разных направлений не только трудовой деятельности, но и социальной сферы.

Понимая важность семейного отдыха работников, профсоюзный комитет АВТОВАЗа, начиная с 2017 года, последовательно внедряет практику заключения соглашений с объектами отдыха по льготным ценам для членов Профсоюза АСМ и их семей. Если в 2017 году было всего 9 заявок от членов профсоюза, и география отдыха охватывала лишь побережье Черного моря, то с каждым годом количество заявок увеличивалось, а перечень объектов расширялся.

Например, в 2019 году доступный отдых в майские каникулы был предложен на местных базах отдыха. А уже с 2020 года договоры и соглашения, помимо Черноморского побережья, заключались с объектами отдыха и Кавказских Минеральных Вод. По доступным ценам можно было отдохнуть в Новороссийске, в Геленджикском районе, в Сочи, а также пролечиться в санаториях Железноводска и Анапы. В 2022 году добавились оздо-

ровительные объекты Башкортостана и Евпатории, а также наши – ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ».

Любым из представленных мест отдыха со скидкой может воспользоваться работник не только завода, но и структурного подразделения профсоюзной организации. Главное, чтобы он состоял в Профсоюзе АСМ. Также льгота распространяется и на членов семьи этого работника.

Такой проект сегодня пользуется большим спросом у членов профсоюза, поэтому я уверен, что и в дальнейшем он будет поддерживаться и развиваться.

– А в этом году какие предложения по отдыху актуальны? И на какой период времени они действуют?

– На 2023 год заключены соглашения с нашими давними партнерами по отдыху, которые специально для членов Профсоюза АСМ первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа предоставляют скидки и льготные условия в течение года.

С местными объектами заключены два соглашения. Это **туристическо-оздоровительный комплекс «Звездный»**, который располагается на территории Национального парка «Самарская Лука», с видом на Жигулевское море и горные ландшафты. Скидка составляет **10%** на все типы проживания.

Также подписано соглашение о сотрудничестве с **ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ»** по предоставлению акционных скидок и специальных предложений для членов Профсоюза АСМ и их семей на путевки на объекты отдыха и лечения соцкультбыта. Например, в **санатории «Алые паруса»** и на **базе отдыха «Стрежень»** с 01.09.2023 по 30.12.2023 будет предоставляться скидка **50%** на проживание в любой категории номеров. А на **базе отдыха «Голубая гавань»** с 22.07.2023 по 30.08.2023 предоставляется скидка **30%**.

Если хотите отдохнуть в Краснодарском крае, то для вас не первый год открыты двери в отеле «Панорама» и на базе отдыха «Широкая». **Курортный комплекс «Панорама»** (ООО «Черноморская Ривьера») предоставляет скидку **20%**.

Важно знать, что участие члена профсоюза в нашем проекте возможно при наличии у него профсоюзного билета установленного образца, с отметкой об уплате членских взносов. А для реализации путевок членам семей необходимо предъявление документа, подтверждающего родство.

– Вы сказали, что можно не только отдохнуть, но и пролечиться. Что это за объекты и где?

Санаторий с первой минуты произвел на меня положительное впечатление. Корпуса улучшенные, номера комфортные и уютные, вид из окна на озеро – просто сказка! С противоположной стороны корпуса – вид из окна на гору Каранаглык, а если подняться на гору, то вид оттуда просто потрясающий. Территория очень ухоженная, везде цветы и зелень.

Основными направлениями лечения являются грязелечение и климатолечение. Также предлагают аппаратное лечение и водные процедуры, есть минеральная вода, фиточай, кислородный коктейль и т.д.

Питание достаточно вкусное, разнообразное заказное меню. Таким образом, каждому отдыхающему предоставлена возможность ежедневно планировать себе завтрак, обед, ужин.

Развлечения в достаточном количестве: бильярдные столы, фитнес-зал, настольный теннис, детский и взрослый бассейны. Разнообразная культурная программа. На территории есть два горнолыжных склона. Говорят, что зимой здесь отдыхает много молодежи. Озеро является пресным, на его бере-

– Да, объектов оздоровления в этом году четыре. Это не новые, а уже знакомые многим санатории. Кстати, они очень востребованы среди членов профсоюза.

В Краснодарском крае представлен **санаторий «РУСЬ»**. Он расположен в парковой зоне Анапы, в 40 метрах от Черного моря. Скидка на путевки с проживанием, питанием и лечением составляет **15%**. Здесь лечат в основном аллерго-пульмонологические заболевания.

В санаторно-курортной части города Евпатория находится одноименный комплекс с многообразием зеленых насаждений: многолетние ели, можжевельники и другие. Скидка **15%** действует на все туристско-оздоровительные услуги **ТОК «Евпатория»**, включая лечение – 5 физиопроцедур и прием врачей – педиатра и терапевта.

Не первый год партнером профсоюзной организации АВТОВАЗа по отдыху продолжает оставаться и **санаторий им. С.М.Кирова** в г. Железноводск Ставропольского края. Он предлагает самые разные варианты размещения, программы лечения широкого спектра заболеваний и реабилитации. Для наших людей предоставляются специальные скидки.

Особо полюбился работникам грязевой **санаторий «Якты-Куль»** в Республике Башкортостан. Кстати, с этого года он был включен и в льготную программу оздоровления и отдыха работников АО «АВТОВАЗ». Но члены профсоюза могут побывать на берегу самого глубоководного, чистейшего озера Башкортостана в любое время года. Для них и их семей весь год действует скидка **10%** на проживание и оздоровление. В этом санатории есть несколько лечебных направлений, которые основываются на природной лечебной грязи. Это действительно уникальный объект.

– Куда обращаться тем, кто захочет воспользоваться такой возможностью отдыха или лечения?

– Подробная информация по каждому объекту есть в профсоюзном комитете любого структурного подразделения профсоюзной организации. Также она размещена на нашем официальном сайте профсоюзавтотваза.рф, в разделе «ОТДЫХ».

Чтобы оформить заявку на бронирование путевки со скидкой, лучше всего обращайтесь в профком своего подразделения или по моему рабочему телефону **64-99-10**.

– Спасибо за интервью.

Подготовила Татьяна ЧАЙКУН

«Широкая» (Краснодарский край): впервые отдыхали здесь семьей, остались только тёплые впечатления. Здесь спокойная домашняя обстановка, набережная со множеством магазинов и кафе. Стоимость отдыха вполне приемлема, завтрак включен. Кстати, в столовой питание вполне сытное. Персонал очень понравился: доброжелательный, приветливый. Номера убираются каждый день и, что немаловажно и приятно, – незаметно для отдыхающих. Кругом дубы, есть смотровая площадка, с которой вечером видно небо со звёздами, как на ладони. Море чистое, галька, а вблизи берега каждое утро проплывают дельфины! Из минусов – отсутствие коврика в ванной комнате. А так все супер!

Алексей, ДППЭРПС

«Якты-Куль» (Республика Башкортостан): в этом году мне повезло отдохнуть и получить лечение в очень живописном месте, в горах Южного Урала, на берегу озера Банное (или Якты-Куль).

режье находятся замечательные песчаные оборудованные пляжи.

Отдых в санатории «Якты-Куль» подходит всем: и взрослым, и детям. Персонал санатория очень вежливый, улыбочивый и приветливый. Рекомендую всем обязательно рассмотреть возможность отдыха в этом санатории.

Тамара Борисюк, стропальщик ПЛКП





МОЗАИКА ЦЕННЫХ ВОСПОМИНАНИЙ

Вот уже 55 лет живет по законам любви и добра маленькое «государство», созданное Волжским автомобильным заводом, где главные жители – это дети!

В юбилейный год для Автономной некоммерческой организации дошкольного образования «Планета детства «Лада», возглавляемой **Ольгой Борисовной Корабельниковой**, профсоюзная организация АНО ДО (председатель – **Наталья Валериевна Колесникова**), вспоминая самые значимые исторические моменты плодотворного сотрудничества, объявила массовый онлайн-марафон «Мой профсоюз + моя «Планета».

Еще в конце мая 2023 года на оперативном совещании команда председателей цеховых комитетов взяла в работу «задание» профкома – найти в коллективах и прислать исторические фотографии, на которых запе-

чатлены самые яркие профсоюзные события разных лет, дополнив их описанием.

Все эти годы профсоюз шагает вместе с «Планетой детства «Лада» и является той созидательной силой, которая содействует сплочению коллективов детских садов и аппарата управления, а также решению одной из главных стратегических задач – созданию достойных условий труда и жизни наших работников.

Каждый, кто сейчас руководит профсоюзной работой в своем подразделении, взял ответственность за поддержание положительного микроклимата в коллективе, поиск взвешенных решений по возникающим вопросам, реализацию профсоюзных проектов. Поэтому, несомненно, сможет найти в истории своего коллектива те моменты, когда профсоюз успешно выполнял эти задачи.

Благодарим всех активных участников исторических событий «Планеты» разных лет, руководителей, поддерживающих профсоюзное движение и активно в нем

участвующих. Отдельные слова благодарности – нашим ветеранам профсоюза за многолетнюю верность!

В наш адрес уже поступают интересные фотографии о трудовых династиях, об участии коллективов в первомайских демонстрациях, традиционных массовых спортивных мероприятиях, конкурсах, молодежных играх и пр.

Вы тоже можете присоединиться! Фотографии принимаются до конца лета на электронную почту profkom@pdlada.ru. А по итогу марафона будет подготовлен видеоролик. Он будет транслироваться в холле офиса АНО.

Мы бережно собираем в разноцветную мозаику все эти ценные фрагменты нашего общего дела, чтобы вместе продолжить вписывать в историю нашей организации новые важные страницы. С юбилеем, наша «Планета детства «Лада»! Желаем успешно продолжать свой славный путь!

Профком
АНО ДО «Планета детства «Лада»

В СОГЛАСИИ И СОТРУДНИЧЕСТВЕ

Ко Дню семьи, любви и верности, 8 июля, мы вновь рассказываем вам о наших коллегах – семейных парах, чьи долговечные и счастливые отношения гармонично сочетаются и в семье, и на рабочем месте.



Сержантовы

В современном мире не часто встретишь истории, где супруги работают вместе на одном предприятии, в одном производстве. Однако на участке калибровки универсальных средств измерений отдела метрологического обеспечения службы директора по качеству (СДпК) есть семейная пара **Владимира Николаевича** и **Аллы Геннадьевны Сержантовых**, которая долгие годы трудится сообща.

Их история началась в 1977 году, когда совсем юный 17-летний парень пришел работать на АВТОВАЗ, затем отслу-

жил в армии и вернулся в свой трудовой коллектив. После окончания Одесского техникума измерений по распределению на автогигант приехала Алла. Так завод объединил молодых и целеустремленных ребят, которые не только полюбили друг друга, но и стали неразлучными партнерами в работе, стремясь к общей цели – благополучию семьи.

Коллектив считает их одними из самых опытных и уважаемых работников. Коллеги ценят не только за профессионализм, но и за теплую и доброжелательную атмосферу, которую они создают на рабочем месте, за их скромность и деликатность.

У Аллы Геннадьевны и Владимира Николаевича 3 взрослых дочери и 8 внуков, каждая встреча с которыми доставляет невероятное счастье! Совместные выезды на природу, в парки развлечений, бабушкины блины и дедушкины рассказы – добрые традиции семьи Сержантовых.

Среди нас работает еще одна чудесная семья, в которой верны друг другу, профессии, родному заводу. Знакомьтесь: глава семьи **Герасин Александр Петрович**, заместитель начальника отдела – начальник исследовательской лаборатории, и его супруга **Лидия Кузьминична** – лаборант по физико-механическим испытаниям УЛИР СДпК.

По окончании Саранского государственного университета Александр по-



Герасины

лучил распределение на АВТОВАЗ, имея специальность физика, – непосредственно в заводскую исследовательскую лабораторию. В наш славный город, закончив институт, приехала и Лидия. Так, с далекого 1991 года в УЛИРе началась династия Герасиных, которую с гордостью продолжила дочь **Елена Мальченкова**.

Герасины – семья активистов. Праздничные концерты, велопогулки, лыжные гонки, дача, воспитание внука Максима – всегда и везде вместе. Общий семейный стаж членства в профсоюзной организации – 75 лет!

Прекрасная семья **Старостиных** из управления лабораторных работ СДпК вносит значимый вклад в развитие нашего предприятия. С удовольствием представляем: **Александр Альбертович** и **Ольга Владимировна**.



Старостины

Счастливая семейная пара сложилась более 30 лет назад, вскоре после прихода молодых специалистов на завод. Сейчас Ольга Владимировна трудится лаборантом химанализа, а Александр Альбертович – главный специалист бюро анализа, планирования и обслуживания оборудования и приборов УЛИР.

Коллектив очень положительно отзывался об этой семье: порядочные, скромные, отзывчивые и трудолюбивые. Вот за это их и ценят коллеги.

Ольга и Александр в любви и доброте вырастили двух прекрасных сыновей, помогают им получить образование и достойно начать трудовую деятельность.

Поздравляем героев этого материала с Праздником семьи, любви и верности! Желаем благополучия и исполнения семейных мечтаний.

Профком СДпК

ГРАМОТНЫЙ ТЕХНОЛОГ И ЧУТКИЙ РУКОВОДИТЕЛЬ



Деятельность технолога в общественном питании очень ответственная и творческая. Она предполагает не только работу с продуктами, но и составление меню, контроль за выходом продуктов, разработку новых рецептур, контроль за соблюдением санитарных норм и многое другое.

Таковыми навыками должен обладать грамотный специалист. Например, как

технолог производственного отдела ООО «КорпусГрупп Волга-Дон», председатель ревизионной комиссии профкома предприятий питания **Захожая Оксана Васильевна**, которая в июле отметила прекрасный юбилей.

Свою профессию Оксана Васильевна выбрала неслучайно: примером послужила её крестная, долгое время работающая заведующей производством большой столовой. Поэтому было решено поступать в Ставропольский технологический университет по специальности инженер-технолог общественного питания.

После его окончания, в 1995 году Оксана устроилась в 31 столовую Комбината питания ВАЗа, но уже через год ее перевели в 14 столовую, где она проявила себя как квалифицированный технолог.

Руководство Комбината питания замечает инициативного и перспективного молодого специалиста и предлагает ей должность технолога большого объединения № 8. Не только особенности этой профессии, но и работа с людьми приносит Оксане удовольствие. Да и вообще, всё ей по плечу!

В компании «КорпусГрупп Волга-Дон» Захожая Оксана Васильевна работает с 2009 года: сначала – заместителем начальника объединения, а потом – управляющей предприятием питания № 49.

Познав все тонкости производства, проработав технологом и руководителем в производственном отделе, она становится начальником объединения №15, где работает с 2016 по 2020 годы, а позднее – начальником уже двух объединений: № 3 и № 5. Имея колоссальный опыт за плечами, в 2021 году Оксана Васильевна переходит работать технологом в производственный отдел компании.

Ее главное убеждение – интересы подчинённых не должны ущемляться, а руководитель обязан давать работникам возможность раскрывать свои способности и потенциал. При этом важно взаимодействие, взаимопонимание и взаимовыручка. Она умеет убеждать, поддерживать, подсказывать и направлять окружающих ее людей. За что и пользуется заслуженным авторитетом в коллективе. А ее искрометное чувство юмора заряжает энергией всех и созда-

ёт позитивное настроение в любой компании.

Помимо всего перечисленного, Оксана Васильевна – человек с активной жизненной позицией, увлеченный лыжами и бегом на коньках. Всегда принимает участие в мероприятиях, проводимых администрацией и профкомом компании.

Оксана Васильевна вместе с супругом **Дмитрием**, который с 1998 года работает на ВАЗе, создала крепкую дружную семью, где выросла замечательная дочь **Полина**. Прекрасная хозяйка, Оксана с удовольствием проявляет свои профессиональные способности дома, экспериментирует с новыми блюдами для семьи.

Оксана Васильевна, администрация ООО «КорпусГрупп Волга-Дон», профком предприятий питания и коллеги поздравляют Вас с юбилеем! Желаем дальнейших успехов в работе, крепкого здоровья, благополучия Вам и Вашим близким.

Оксана ПОЛЯКОВА,
председатель профкома
предприятий питания

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ДЛЯ РАБОТНИКОВ



В августе на АВТОВАЗе пройдут конференции работников, на которых будут заслушиваться отчеты об исполнении коллективного договора за I полугодие 2023 года. А как обстоят дела с коллективными договорами в вазовских дочерних компаниях? Об этом нам рассказал начальник управления по персоналу обществ Группы АВТОВАЗ Сергей Рузанов.

– Сергей Юрьевич, все ли «дочки» имеют свои колдоговора по примеру материнской компании?

– Из девяти дочерних обществ, которые курирует возглавляемое мной управление, в шести компаниях есть профсоюзные организации и, соответственно, имеются колдоговоры.

Коллективный договор – важный документ для любого предприятия. Его наличие говорит о том, что работники компании имеют серьезную социальную

поддержку. Этот документ подписывают две стороны, представляющие работодателя и трудовой коллектив, и ответственность за его исполнение несут в равной степени.

– Не секрет, что коллективные договоры «дочек» во многом ориентируются на колдоговор материнской компании. А есть ли отличия? Может, в чем-то они более продвинутые?

– Вазовский коллективный договор является образцом для всех дочерних обществ. Непревзойденным образцом, стоит добавить. Колдоговору АВТОВАЗа уже много лет, в нем сконцентрирован обширный опыт огромной компании. Неслучайно вазовский колдоговор неоднократно признавался лучшим в отрасли. Задача «дочек» – максимально приблизиться к образцу.

– В отрасли наблюдается нехватка кадров. Как наличие колдоговора помогает решать проблему с занятостью?

– Когда мы проводим переговоры с соискателем на вакансию в то или иное дочернее общество, мы обязательно обращаем внимание на наличие там колдоговора. И человеку сразу становится понятно, что социальные гарантии не просто декларируются, но и выполняются так, как зафиксировано в документе. Также мы обращаем внимание на то,

что наши колдоговоры охватывают самые разные аспекты жизни работника и регламентируют вопросы, связанные с оплатой труда, отдыхом, условиями труда, охраной труда. Как правило, для соискателей наличие колдоговора имеет существенное значение для принятия решения идти работать в ту или иную компанию.

– А для вас, как для начальника управления по персоналу, наличие колдоговора имеет значение?

– Колдоговор помогает аргументированно показывать преимущества работы в компании. Например, на АВТОВАЗе и в «дочках» стоимость обеда составляет 223 рубля, но сам работник платит 34 рубля 85 копеек, остальное в соответствии с коллективным договором компенсирует работодатель.

Или другой пример – возможность для наших работников купить автомобиль LADA со скидкой от 7 до 10 % от стоимости, по которой они поставляются в дилерские центры. Сэкономить 70 тысяч рублей и более при покупке автомобиля стоимостью около одного миллиона рублей – это существенно.

Эти и многие другие льготы прописаны в колдоговоре. Так что коллективный договор – это очень нужный документ.

– Как вы выстраиваете взаимоотношения с профсоюзной организа-

цией? Для вас наличие профсоюза – это плюс или минус?

– Взаимодействие с профсоюзной организацией очень важная составляющая нашей повседневной деятельности, так как мы имеем возможность в режиме реального времени получать информацию с мест и при необходимости вовремя вмешаться в ту или иную ситуацию, чтобы исключить возникновение какой-либо проблематики.

Уверен, что и на августовских конференциях в «дочках» прозвучит информация, которая будет интересна специалистам по персоналу. Если будет поднят какой-то трудноразрешимый вопрос, то он может стать предметом для рассмотрения согласительной комиссией, вплоть до внесения изменений в коллективный договор. В качестве примера могу привести историю с той же стоимостью питания. Как известно, с целью улучшения качества питания обед становился все дороже, но по настоянию профсоюзного комитета для работника в абсолютных цифрах цена осталась неизменной, а увеличившуюся разницу компенсирует работодатель.

– Лично вы будете присутствовать на конференциях?

– Обязательно, для меня очень важно быть нужным для людей, важно чувствовать атмосферу, которая царит в той или иной организации. Это можно узнать только в ходе непосредственного общения с работниками, а конференции такую возможность дают.

Александр ШМЫГОВ

ПОЗДРАВЛЯЮТ ДЕТИ!



В службе вице-президента по продажам и маркетингу профсоюзным комитетом был проведен конкурс детских рисунков на тему «С Днём рождения, АВТОВАЗ!».

Участие приняли юные художники от 3 до 14 лет, все их работы достойны похвалы и восхищения. Многие рисунки были выполнены самостоятельно, ну а кому-то помогали родители, что лишним раз доказывает: наши коллеги не только преуспевают в работе, поддерживают семейный очаг, воспитывают детей, но и успевают для души заниматься творчеством.

Жюри предстояла сложная миссия выбрать лучших. А лучшим оказался каждый рисунок. Единогласно было принято решение наградить всех участников конкурса. Как говорят, победила дружба!

Дорогие коллеги, поздравляем всех с Днём рождения АВТОВАЗа! Желаем родному предприятию развития и процветания. А нашим маленьким художникам – творческих успехов и дальнейших побед в конкурсах.

Профком СВППМ

ОТДЫХ С ПРОФСОЮЗОМ

Лето. Отпуск – позади. Впереди – много работы: план, норма, качество, рабочие будни и субботы. Когда на улице температура за 30 градусов, хочется расслабиться и вдохнуть глоток чистого прозрачного воздуха, желательно подальше от городской суеты.

Профсоюзный комитет службы окраски кузовов (СОК) В0 нашёл выход, как можно разнообразить выходной для своих членов Профсоюза АСМ РФ: в воскресенье, 9 июля, был организован двухчасовой прогулочный маршрут по Волге. Более 30 семей смогли насладиться водной прогулкой, получить массу впечатлений и незабываемых моментов.

Погода не подвела. Кто-то расслаблялся, получая витамин Д на палубе, кто-то мечтательно смотрел вдаль. Мы проходили мимо больших белоснежных яхт и катеров, небольших рыбацких лодочек. Смотрели на окружающую нас природу, утёсы с их прекрасными очертаниями и белые облака, которые плыли вместе с нами.

На «ОМе» был также организован и детский досуг. Наша профактивистка Дарья помогла занять детей



рисованием, ведь так тяжело усидеть на месте с детским темпераментом. Все юные художники получили подарки.

Мы, организаторы, конечно, устали, но это приятная усталость. Самое главное, что всем очень понравилось. Работники с семьями смогли расслабиться, набраться позитива и отдохнуть. А потом мы получили от них обратную связь: восторженные отзывы со словами благодарности. Здорово, что мы вместе!

Елена ПАЦЮК,
председатель профкома производства окраски кузовов ПАП В0



Учредитель газеты – Первичная профсоюзная организация АО «АВТОВАЗ»
Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации

Адрес издателя: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36.

Адрес редакции: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Воскресенская, 7.

Телефоны: 64-29-04, 64-99-13. E-mail: TV.Chaykun@vaz.ru.

Сайт учредителя: профсоюзавтоваза.рф

Главный редактор: Чайкун Т.В.

Газета распространяется бесплатно.

Зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Самарской области.

Рег. номер: ПИ № ТУ63-00950 от 26.10.2018.

Газета отпечатана офсетным способом ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».

Адрес типографии: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.

Заказ 11242. Тираж 20 000 экз.

12+



При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна