

# Вести профсоюза

№ 05 (196)

30 июня 2022 года



**БУДЕМ ВМЕСТЕ –  
СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ**

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ

12+

## СОЦКУЛЬТБЫТ И ПРОФСОЮЗ АВТОВАЗа: специальные предложения по отдыху и лечению



**С 1 июля члены Профсоюза АСМ РФ смогут отдыхать, лечиться и обучаться на объектах ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ» по эксклюзивным скидкам!**

Решение было принято обеими сторонами **22 июня** на совещании профсоюзного комитета с руководством, специалистами соцкультбыта и директорами баз отдыха «Стрежень», «Голубая гавань» и санаторно-оздоровительного комплекса (СОК) «Алые паруса».

На встрече генеральный директор ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ» **Василий Васильевич Крищук** выделил главную задачу дальнейшей работы – проявить заботу, в первую очередь, о работниках АВТОВАЗа и дочерних компаний, максимально обеспечив их путевками на наши объекты. «Поддержку оказывает вице-президент по персоналу и социальной политике **Дмитрий Геннадьевич Михаленко**», – подчеркнул Василий Васильевич. Теперь содействие будет и со стороны профсоюзной организации.

Даже если вы знакомы с объектами соцкультбыта, мы расскажем вам о них подробнее, а, может, даже и то, чего вы раньше не знали.

**База отдыха «Стрежень», директор Ольга Евгеньевна Войченко.**

База расположена недалеко от поселка Прибрежный в Ставропольском районе. Это пять трехэтажных корпусов с большим количеством комфортных номеров, рассчитанных на разное количество гостей. Через территорию проходит речка Черноярка, отличное место для купания и рыбалки.

На базе есть: спортивные залы, бильярд, сауна с бассейном, прокат спортивного снаряжения, оборудованный конференц-зал (с возможностью организации питания), столовая на 150 мест, мангальная зона с навесами, детская и спортивная площадки, детская игровая комната, собственный песчаный пляж.

Как рассказала Ольга Евгеньевна, база круглогодичная, недавно ее отремонтировали. Есть карта гостя, чтобы просто погулять по территории.

**СОК «Алые паруса», директор Александр Александрович Вакулenco.**

В санатории-профилактории «Алые паруса» – не только отдых, но и лечение круглый год на берегу реки Волги, среди соснового Ягодинского леса, рядом городской песчаный пляж.

В санатории 174 номера. Предоставляются услуги по лечению и профилактике заболеваний. Есть сауна, СПА-капсула, тренажерный зал, зал для мастер-классов, бильярд, настольный теннис, прокат спортивного инвентаря, спортивные площадки с современным прорезиненным покрытием, библиотека, детские площадка и развлекательный центр, летний открытый бассейн, бесплатная охраняемая парковка.

Особенность этого объекта – есть лицензия на добычу минеральной воды, отметил Александр Александрович, которая, возможно, появится и в магазинах нашего города.

**Летняя база отдыха «Поршень»** находится в невероятно живописном месте Ставропольского района, на берегу реки Волги. Расположение посреди соснового леса создаёт атмосферу уединённости и единения с природой, при этом в 20 минутах езды от города.

На территории домики в хорошем состоянии (всего 72 номера), мангальная зона с навесами, детская и спортивная площадки, собственный песчаный пляж.

**Летняя база отдыха «Голубая гавань», директор Сергей Викторович Румянцев.**

Вместимость 242 человека, номера в хорошем состоянии, со всеми удобствами. Своя чистая вода (со скважины). Пляж с «золотым» песком, спортивные площадки, где часто проходят спортивные мероприятия для заводчан.

Главная мечта Сергея Викторовича, как руководителя, – сделать часть домов «зимними», чтобы база отдыха была востребована в любое время года и могла с теплотой встречать наших работников.

**Лыжная база, директор Николай Николаевич Харитонов.**

На совещании был представлен проект по благоустройству и ремонту спортивного комплекса «ЛАДА Парк» (лыжная база), домики и территория которого требуют приведения их в порядок. В проекте – ремонт и строительство спортивных площадок для разных видов спорта: волейбол, футбол, баскетбол, теннис, скейтпарк. Также в перспективе – сделать различные площадки для отдыха, фотозоны, туристический маршрут «Экологическая тропа» протяженностью 2,5 км для пеших прогулок, в первую очередь, наших работников с семьями. Понятно, что такой проект требует немалых вложений и финансирования. Но что-то при этом можно сделать и своими силами.

Объекты лыжной базы работают с 9.00 до 18.00 (ФОК ППО работает со вторника по воскресенье с 10.00 до 19.00 – прим.авт.). Планируется перевести 4 физкультурно-оздоровительных центра на график с 9.00 до 20.00.

### ЧЕТЫРЕ ЭКСКЛЮЗИВНЫХ ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Главной темой встречи стали как раз те **специальные предложения на объектах отдыха и лечения ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ»**, которые с 1 июля начнут действовать для членов Профсоюза АСМ РФ, состоящих на учете в ППО АВТОВАЗа, и членов их семей. Соответствующий документ уже подписан обеими сторонами.

Расчет ведется в ценах, действующих на дату приобретения путевки.

**1. Специальное предложение для членов ППО АВТОВАЗа и их семей на базах отдыха «Стрежень» и «Поршень».**

• Воспользоваться этим предложением могут члены профсоюзной организации и их семьи (муж, жена, дети). Расчетный час – с 12.00 до 12.00.

**«Стрежень»:**

- период акции: с 01.07.2022 по 31.08.2022;
- возможность приобретения путевки на одни сутки с опциями: проживание плюс завтрак.



**«Поршень»:**

- период акции: с 01.07.2022 по 31.08.2022;
- **30 %** на проживание в номерах;
- при приобретении путевки на двое суток без питания.

**2. Скидка 20 % на проживание (выездные семинары и тимбилдинги) для членов ППО АО «АВТОВАЗ» в санатории-профилактории «Алые паруса» и на базе отдыха «Стрежень»:**

- период акции: с 01.07.2022 по 30.12.2022;
- **20 %** на проживание в любой категории номеров;
- при приобретении путевки с питанием на одни сутки.

**3. Скидка 50 % на проживание для членов ППО АО «АВТОВАЗ» в санатории-профилактории «Алые паруса» и на базе отдыха «Стрежень»:**

- период акции: с 01.09.2022 по 30.12.2022;
- **50 %** на проживание в любой категории номеров;
- при приобретении путевки с питанием от двух суток.

При этом, заместитель председателя ППО **Сергей Викторович Марченко** подчеркнул, что данная скидка предоставляется за весь номер, который забронирует член Профсоюза АСМ.

**4. Скидка 30 % на проживание для семей членов ППО АО «АВТОВАЗ» в санатории-профилактории «Алые паруса» и на базе отдыха «Стрежень»:**

- период акции: с 01.09.2022 по 30.12.2022;
- **30 %** на проживание в любой категории номеров;
- при приобретении путевки с питанием от двух суток.

**Условия и порядок реализации специальных предложений.**

Участие члена профсоюза в проекте возможно при наличии у него профсоюзного билета установленного образца, обязательно с отметкой об уплате членских взносов. Реализация путевки для членов семей осуществляется при предъявлении соответствующего удостоверяющего документа, подтверждающего родство. Скидки не суммируются и не распространяются на другие специальные предложения.

Как отметила начальник отдела продаж ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ» **Оксана Михайловна Лопухова**, порядок расчета за услуги проживания на объектах уточняется при бронировании у специалиста по продажам и бронированию в центральном офисе по адресу: г. Тольятти, Южное шоссе, 121, офис 106, или по телефонам, указанным на сайте: **8 (8482) 73-99-37, 8 (8482) 73-99-53, 8 (917) 148 00 00.**

Счет на оплату выставляется при предъявлении профсоюзного билета (скана или копии) на электронную почту члена профсоюза или посредством любого другого средства коммуникации. Оплата за путевки производится в кассу/через терминал (наличными либо банковской картой), либо путем оплаты счета через приложение «Сбербанк он-лайн» по платежным реквизитам. Способ оплаты выбирает член профсоюза, забронировавший проживание.

После поступления денежных средств на расчетный счет ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ» специалист по продажам и бронированию оформляет путевки и отправляет сканы на электронную почту члена профсоюза или посредством любого другого средства коммуникации: Viber, WhatsApp. Оригиналы путевки передаются на объект отдыха. Таким образом, в целях экономии времени работнику можно оформить путевку, совсем не приезжая в офис.

Надеемся, после прочтения этого материала вы обязательно будете проводить свой отдых именно на наших базах. А с такими предложениями проводить его будет еще выгоднее и приятнее.

Подготовила Татьяна ЧАЙКУН

# РАБОТА В ПЛАНОВОМ РЕЖИМЕ

На оперативном профсоюзном совещании 2 июня основная информация из подразделений касалась временных работ: все проходит организованно, по графику, настроение в коллективах спокойное, деловое.

Заместитель председателя первичной профсоюзной организации **Валерий Королев** акцентировал внимание на соблюдении правил охраны труда при проведении временных работ: на использовании средств индивидуальной защиты, контроле за температурным, питьевым режимами и т.д.

Вышел в свет очередной номер газеты «Вести профсоюза», где опубликована важная информация за май, много заметок о людях, событиях, мероприятиях.

Зав. информационным отделом ППО **Татьяна Чайкун** поблагодарила всех активистов, друзей газеты, кто участвовал в выпуске номера, подготовив интересные сообщения о жизни в подразделениях. Начинается подготовка следующего номера, и редакция ждет от наших внештатных авторов новых заметок!

Ведущий юрисконсульт ППО АВТОВАЗа **Анастасия Донгаузер** дала информацию по изменениям в Постановление № 258 «О комплексе мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19) на территории Самарской области», внесенным 31 мая губернатором Самарской области.

Приостановлено действие п. 2.4, обязывающего:

– граждан – соблюдать социальное дистанцирование и использовать средства индивидуальной защиты органов дыхания;

– органы власти и организации – обеспечить соблюдение гражданами социального дистанцирования путем нанесения специальной разметки и установления специального режима допуска и нахождения в зданиях, строениях и сооружениях;

– организации – не допускать в здания граждан, не соблюдающих масочный режим;

– управляющие компании – ежедневно проводить дезинфекционные мероприятия в многоквартирных домах.

Постановление губернатора послужило основанием для издания соответствующего приказа по АВТОВАЗу.

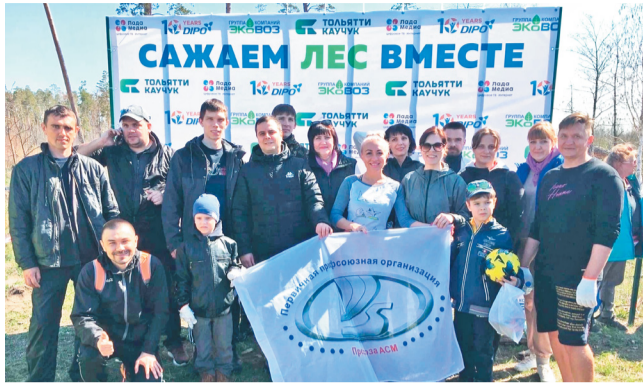
1 июня президентом АО «АВТОВАЗ» подписан Приказ № 248 о признании утратившим силу Приказа № 255 от 10.06.2020 «Об использовании средств индивидуальной защиты органов дыхания», предусматривающего обязанность работников использовать маски при нахождении на территории АО «АВТОВАЗ».

На оперативном совещании 9 июня председатели профкомов докладывали, что работа в подразделениях проходит в плановом режиме, все текущие вопросы решаются в рабочем порядке.

За первую неделю июня приняли в Профсоюз АСМ РФ 10 человек, сообщила председатель профкома СПМ **Валентина Солуянова**, на 6 человек пополнилась профорганизация заводоуправления (председатель профкома **Надежда Калашник**), идет прием новых членов и в остальных подразделениях ППО.

Председатель ППО **Сергей Зайцев** проинформировал о прошедших заседаниях Центрального комитета и Президиума ЦК Профсоюза работников АСМ РФ, в котором представители нашей профорганизации приняли активное участие.

На заседании был утвержден состав представителей Профсоюза в отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, подготовке проекта, заключению и организации контроля за выполнением Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу РФ на 2023–2025 годы, куда вошел



зам. председателя ППО АВТОВАЗа **Валерий Королев**. Он также избран в состав вновь созданной комиссии ЦК Профсоюза АСМ РФ по социально-экономическим вопросам и социальному партнерству.

О работе «молодежной» комиссии нашей «первички» в 2022 году рассказал ее председатель **Александр Сергеев**.

Члены комиссии участвовали в различных обучающих мероприятиях. Так, **Ирина Косолапова** (ПрП) и **Михаил Казаев** (АСК) в мае закончили Школу молодого профсоюзного лидера ФПСО, получив дипломы «Менеджмент в профсоюзной организации».

4-5 июня 22 члена комиссии прошли обучение на выездном семинаре по актуальным вопросам молодежной профсоюзной деятельности.

Комиссией были проведены, в рамках обновленной молодежной спартакиады, соревнования по лыжным гонкам и плаванию, интеллектуальные игры «КВИЗ» и «Что? Где? Когда?». По результатам этих четырех видов мероприятий I место заняла молодежь инжиниринга, II место – дирекции по поставкам, III место – АНО ДО «Планета детства «Лада».

Комиссия по работе с молодежью организовала конкурс «Я рисую Первомай» среди детей членов нашей профсоюзной организации.

В рамках совещания прошло вручение призов (подарочные карты в магазин «КанцМаркет» и сувениры с профсоюзной символикой) родителям победителей конкурса: это **Алёна Савастьянова** (ПД), **Мария Стужук** (АНО ДО «Планета детства «Лада»), **Мария Есенкова** (заводоуправление), **Диана Немчинова** (СИВПИ), **Виктория Кузьмичёва** (СПМ), **Ярослав Шевчик** (ПД).

Страховая компания «СОГАЗ» – один из партнеров профсоюзной организации АВТОВАЗа, предоставляющая членам Профсоюза АСМ РФ скидки на разные виды страхования. Недавно договор о сотрудничестве был пролонгирован.

16 июня представители Тольяттинского отделения Самарского филиала АО «СОГАЗ» выступили с информацией на оперативном совещании с председателями профкомов подразделений.

Членам первичной профсоюзной организации, а также их родственникам предоставляются скидки на:

- страхование автомобиля (КАСКО) – 10 %;
- страхование имущества (квартиры, дома, дачи) – 20 %;
- страхование от несчастных случаев – 10 %.

Для оформления полиса страхования можно обратиться в офис «СОГАЗ» по адресу: ул. Революционная, 7б.

Для получения скидки необходимо предоставить профсоюзный билет с отметкой об уплате взносов.

Профсоюзная организация службы вице-президента по производству автомобилей (СВППА) переименована в профсоюзную организацию автоборочного комплекса (АСК).

Это решение принято профсоюзным комитетом ППО в связи с организационными изменениями в АО «АВТОВАЗ» и в соответствии с уставом Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ.

Профсоюзный комитет автоборочного комплекса является правопреемником профсоюзного комитета службы вице-президента по производству автомобилей, председателем профкома остается **Виктор Иванович Гречишников**.

Из подразделений поступают вопросы, действует ли приказ по АВТОВАЗу о выплате материальной помощи при ревакцинации от коронавируса.

Как уточнил зам. председателя ППО **Сергей Марченко**, приказ действует до 1 июля при ревакцинации однокомпонентной вакциной, и до 23 июля – в случае двухкомпонентной вакцины. Напомним, что, согласно приказу, материальная помощь выплачивается только при первой ревакцинации.



На оперативном совещании 23 июня выступила **Любовь Владимировна Авилова**, директор гипермаркета О'КЕЙ в Тольятти – одного из первых и крупных партнеров первичной профсоюзной организации по проекту дисконтной профсоюзной карты.

Для членов Профсоюза АСМ РФ по дисконтной карте в гипермаркете действуют все текущие акции лояльности плюс эксклюзивная скидка 5 % на все остальные товары. По подсчетам тех, кто регулярно бывает в этом магазине, дисконтная карта позволяет экономить значительную сумму при каждой покупке.

Традиционный подарок первокласснику от профсоюзной организации теперь будет единым для всех подразделений.

Профсоюзный комитет ППО утвердил список школьных принадлежностей, при составлении которого комиссия по гендерной политике учитывала рекомендации департамента образования администрации города. В результате, все дети работников, членов Профсоюза АСМ, которые пойдут в 1 класс, получат сумку на молнии с красками, кистями, гуашью, пластилином, цветными карандашами и другими необходимыми школьными предметами.



22 июня состоялось заседание комиссии по информационной работе, где обсуждалось положение о конкурсе на лучшую информационную работу в подразделениях профсоюзной организации АВТОВАЗа.

Конкурс стартовал в 2019 году, как ежегодный, и он позволяет в полной мере оценивать работу ответственных за информационное направление, сказала зав. информационным отделом ППО **Татьяна Чайкун**. На заседании было внесено обновление в некоторые пункты положения. Например, сроки подачи заявок и материалов планируется сместить на начало года, чтобы оценивать работу за полный календарный год.

**Любовь СТУКАЛОВА**



Работа Ольги Новицкой, СИВПИ

Дорогие читатели и почитатели нашей газеты «Вести профсоюза», редакция издания объявляет об открытии летней рубрики «Моё увлекательное лето».

Если у вас есть увлечение, которым вы хотите поделиться, – спорт, музыка, рукоделие, творчество, дача, путешествия и другое, – присылайте рассказ о нем в профком своего подразделения до 20 числа летнего месяца (в теме письма укажите «В редакцию «Вести профсоюза»). И для этого не обязательно быть журналистом или филологом. Мы поможем отредактировать и наилучшим образом передать ваш рассказ.

Обязательно вместе со своим материалом присылайте красивое (желательно летнее) фото с увлекательным хобби.

# О ГОТОВНОСТИ КОРПУСОВ ЗАВОДА К ЛЕТУ



Готовы ли к работе в летний период? На этот вопрос необходимо было ответить (справочно) профсоюзам структурных подразделений первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа, а также отразить, если имеют место, свои замечания по готовности корпусов к работе в летний период.

Стартом традиционной ежегодной кампании стал выход Приказа по заводу № 138 от 22.03.2022 «О подготовке подразделений АО «АВТОВАЗ» к работе в весенне-летний период 2022 года».

Далее вопрос о готовности корпусов завода к работе в летний период был рассмотрен на заседаниях

профсоюзных комитетов структурных подразделений ППО, где были отражены замечания по работе вентиляционных систем, содержанию санитарно-бытовых помещений, состоянию остекления, электромонтажного оборудования, течи кровли, обеспечению нормального температурного режима в корпусах завода. А профсоюзные организации производств литья и поковок, производства технологической оснастки, в свою очередь, отметили неудовлетворительное состояние вентиляционных систем.

Подробно вопрос готовности завода к лету был рассмотрен на заседании профсоюзного комитета 9 июня.

В заседании приняли участие представители Профсоюза АСМ и администрации предприятия, которые выступили с информацией по заводу. Это директор ЭП Андрей Романов, заместитель директора дирекции – начальник управления ДУИЭиЭ Рустем Гиззатуллин, директор ДИТО – главный инженер АО «АВТОВАЗ» Евгений Митаев, начальник ОУТ ДОТ Наталья Краюшина.

Заслушав и обсудив доклады и выступления, профсоюзный комитет ППО в своём постановлении отразил следующие моменты:

1. Информацию по готовности корпусов завода к работе в летний период 2022 года принять к сведению.

2. Предложить исполнительному вице-президенту по инжинирингу Шмелеву Е.Н., и.о. вице-президента по технологии Сырову А.С., и.о. вице-президента – директору дирекции по дизайну Фролову В.В., вице-президенту

по производству автокомпонентов Строкову Н.Н., вице-президенту по производству автомобилей – директору автосборочного комплекса Карагину А.Н., и.о. вице-президента по управлению цепочкой поставок АО «АВТОВАЗ» Усиевичу А.Л. – регулярно заслушивать отчеты по состоянию температурно-воздушного и питьевого режимов на совещаниях с руководителями подразделений.

3. Предложить руководителям подразделений:

– в случаях необеспечения температурного режима на рабочих местах соблюдать соответствующий режим труда и отдыха, принимать дополнительные технические, организационные и другие мероприятия по приведению температуры в предельно допустимые значения в соответствии с пунктом 3.9 Приказа от 22.03.2022 г. № 138;

– обеспечить своевременное открытие и закрытие въездных ворот в корпусах, контроль работы крышных вентиляторов и местной вытяжной вентиляции, своевременного открытия и закрытия фрагм стенового остекления и светоаэрационных фонарей.

4. Предложить директору ДОТ Киселю В.Н. организовать постоянный контроль за состоянием температурного режима в производственных корпусах.

5. Председателям профсоюзных комитетов структурных подразделений ППО АО «АВТОВАЗ» организовать постоянный контроль за условиями труда на рабочих местах.

Татьяна ЧАЙКУН

## ВЫЕЗДНЫЕ КОНСУЛЬТАЦИИ ЮРИСТОВ

Члены Профсоюза АСМ РФ могут получить бесплатную юридическую консультацию по трудовому, гражданскому и другим законодательствам как по телефону, так и очно.

Телефоны юридического отдела первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа: 64-99-52, 64-19-81, 64-99-01.

Юридический отдел ППО АО «АВТОВАЗ» возобновляет проведение выездных консультаций членов Профсоюза АСМ РФ по вопросам трудового и гражданского законодательства. В июле 2022 года они состоятся в соответствии со следующим графиком.



\* А – зав. юридическим отделом Аношкина Т.А.

\* Р – ведущий юрисконсульт Рыжова Е.В.

\* Д – ведущий юрисконсульт Донгаузер А.В.

Члены Профсоюза АСМ РФ вправе обращаться за юридической помощью в любой пункт выездных консультаций, независимо от структурного подразделения первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ, в котором они состоят на учете.

Часы приема – с 11.00 до 15.30.

Подразделение	Место проведения	Июль									
		5	6	7	13	14	19	21	26	27	28
МСП, ДИС, СВПКИУП	Корпус 170/3, каб. 320	Д									
СИВПИ	Корпус 3/1, каб. 426		А								
ПрП, ПТО	Корпус 06/1, каб. 241			Р							
ПЛП, ПТО	Корпус 10, каб. 309				Р						
АО «Лада-Имидж»	ул. Северная, 105, корпус 1, кабинет 107					Д					
ООО «ЛИН»	Корпус 70, каб. 124						Д				
ППИ	Корпус 068, каб. 301							Р			
ПТУ, ДИТО, ДОТ, ДлП	Корпус 51, каб. 401								А		
СПМ, СВПУЦП, ПРОО	Корпус 60, каб. 346									Р	
АСК, СВПКИУП	Корпус 170/3, каб. 208а										Д

## ДНИ ОТДЫХА ДЛЯ ДОНОРА

Работник сдал кровь в период простоя, который объявлен в организации. На рабочем месте в этот день работник не был обязан присутствовать. В соответствии с ч. 3 ст. 186 ТК РФ, в случае сдачи крови и ее компонентов в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день, работнику по его желанию предоставляется другой день отдыха. Сколько дней отдыха должен получить работник за сдачу крови в день простоя?

За сдачу крови и ее компонентов в период простоя работнику полагается только один день отдыха, независимо от того, где должен был находиться работник в период простоя.

Простой не относится к какому-либо виду времени отдыха. Тогда как, в соответствии с ч. 3 ст. 186 ТК РФ, другой день отдыха предоставляется, по желанию работника, за сдачу крови и ее компонентов в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день. Таким образом, пе-

речень оснований для предоставления другого дня отдыха за сдачу крови в личное время работника является закрытым и поэтому не подлежит толкованию.

После каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха. Указанный день отдыха, по желанию работника, может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов (ч. 4 ст. 186 ТК РФ).

Таким образом, работник, сдавший кровь в период простоя, может получить дополнительный день отдыха в соответствии с ч. 4 ст. 186 ТК РФ.

Работнику по его заявлению предоставлен день дополнительного отдыха за сдачу крови. В этот день дополнительный день отдыха за сдачу крови работнику снова сдал кровь. Является ли факт сдачи крови в день дополнительного отдыха основанием для переноса этого дня дополнительного отдыха за сдачу крови?

Согласно ч. 1 ст. 186 Трудового кодекса РФ в день сдачи крови и ее компонентов, а также в день, связанного с этим медицинского осмотра, работник освобождается от работы.

Частью 3 ст. 186 ТК РФ предусмотрено, что, в случае сдачи крови и ее компонентов в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день работнику по его желанию предоставляется другой день отдыха.

Как следует из приведенной нормы, действующим законодательством Российской Федерации не предусмотрен перенос дня дополнительного отдыха за сдачу крови, если работник в этот день снова будет сдавать кровь.

Таким образом, в приведенной ситуации у работодателя нет оснований переносить работнику предоставленный день дополнительного отдыха из-за новой сдачи крови.

Работодатель обязан в этом случае предоставить только один день дополнительного отдыха по ч. 4 ст. 186 ТК РФ, в соответствии с требованиями которой



после каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха. Указанный день отдыха, по желанию работника, может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов.

Татьяна АНОШКИНА,  
зав. юридическим отделом  
ППО АВТОВАЗа

# ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ



21-23 июня на платформе Zoom состоялся онлайн-семинар «Digital-трансформация: как сделать профсоюз цифровым», в котором приняли участие представители нашей профорганизации. Организатор обучения – цифрошкола газеты «Солидарность».

Цифровая трансформация – это не только использование технологий. Это, прежде всего, трансформация мышления людей. Это использование идей, полученных с помощью технологий, для преобразования рабочих процессов, моделей и организационной культуры профсоюзной организации.

Первый модуль был посвящен цифровизации в профсоюзах.

Процесс цифрового развития идет во всем мире, все данные переходят в цифру – оцифровываются. Это позволяет системно и структурированно хранить и использовать любые необходимые данные.

Спикеры, **Александр Шершук**, зам. председателя ФНПР, главный редактор газеты «Солидарность», и **Владимир Коровкин**, старший преподаватель Московской школы управления «Сколково», рассказывали о преимуществах электронного документооборота, об опыте внедрения ЭДО на примере «первичек», о цифровизации процессов управления и работы, эффективности и преимуществах цифровой трансформации в профсоюзной среде.

Второй модуль был посвящен внедрению и ведению базы данных членов профсоюза. На примере отраслевого профсоюза и первичной профсоюзной организации участники познакомились с успешным опытом внедрения цифровизации рабочих и управленческих процессов в профсоюзных структурах различного уровня и численности, получили представление и понимание того, как сформулировать общую концепцию цифрового развития и применить ее на практике в работе своей профсоюзной организации.

Третий модуль – об обеспечении мер информационной безопасности в ППО, о средствах персонализированного учета членов профсоюза, работе с персональными данными. Как избежать ошибок и минимизировать риски в процессе внедрения и интеграции с цифровыми сервисами и в осуществлении цифровой трансформации в профсоюзной организации.

**Елена АНПИЛОГОВА,**  
зав. отделом организационно-профсоюзной работы  
ППО АВТОВАЗа

## КОМПЬЮТЕРЫ В ДАР ДЕТЯМ



Представители первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа передали в дар Центру помощи детям «Созвездие» пять персональных компьютеров.

Компьютеры размещены в каждой из пяти групп Центра, доступны всем. Они нужны воспитанникам для обучения и пригодятся им в учебном процессе.

Как отметила заведующий отделом по гендерной политике и культурно-массовой работе ППО **Елена Сазонова**, ребята очень обрадовались такому подарку, который открывает для них новые возможности для развития, обучения, творчества и общения.

## АКТИВНО И РЕЗУЛЬТАТИВНО



4-5 июня в ТОК «Звёздный» (с. Жигули) прошёл выездной семинар для комиссии по работе с молодёжью профсоюзной организации АВТОВАЗа, где собрались выборные председатели и члены молодёжных комиссий структурных подразделений.

Семинар был направлен на обсуждение текущего плана работы комиссии в 2022 году, разбор его по направлениям и получение обратной связи от участников по каждому из мероприятий.

Были разработаны ближайшие мероприятия – «Профсоюзный день в лагере» для детей работников АВТОВАЗа и молодёжный профсоюзный туристический слёт. Обсуждались информационная работа комиссии и проведение смотра-конкурса на лучшую работу с молодёжью среди структурных подразделений

профсоюзной организации. И уже шла речь о новых идеях и проектах на 2023 год.

В ходе обучения участники разбирали тему «Главные проблемы профсоюзного движения в России и как их можно решить» для участия в конкурсном отборе на Всероссийскую молодёжную программу ФНПР «Стратегический резерв-2022».

Семинар провёл внештатный преподаватель Центра обучения и подготовки кадров профсоюзной организации, главный специалист службы по персоналу АО «АВТОВАЗ» **Денис Иванов**. Он, как всегда, подготовил интересный материал на темы, обозначенные в программе.

Семинар получился активным и насыщенным по содержанию. Ребята прорабатывали вопросы в командах, иллюстрируя их на плакатах, и сразу же получали обратную связь от других команд. Дискутировали по актуальным моментам профсоюзного движения в России и по текущим молодёжным проектам. По окончании организаторы мероприятия, преподаватель и участники поблагодарили друг друга за хорошую и плодотворную работу. Комментарии участников семинара.

**Анна Белова, председатель молодёжной комиссии п/о СКИО, АНО ДО «Планета детства «Лада»:**

– Такие семинары дают возможность завести новые знакомства, получить новые средства и способы коммуникации, взаимодействия в командах. От всего этого наполняешься энергией, драйвом, которые можешь применить потом в профсоюзной работе и в жизни.

**Елизавета Лабгаева, член комиссии по работе с молодёжью п/о инжиниринга:**

– Замечательный опыт получила на этом семинаре, было много активности! Всем советую посещать такие мероприятия, ведь после них открывается второе дыхание для профсоюзной работы.

**Александр Попов, председатель комиссии по работе с молодёжью п/о дирекции по поставкам:**

– Семинар был насыщен новой для меня информацией, т.к. я недавно стал председателем молодёжной комиссии в своей профсоюзной организации. Были и теория, и активный тренинг на сплочение, на командообразование. Познакомился с новыми ребятами. Мне всё понравилось, ещё раз убедился, что профсоюз – это сильная организация, дающая возможность раскрыть свой потенциал активным молодым людям.

**Эльвира Азибаева, профсоюзный активист п/о СКИО, АНО ДО «Планета детства «Лада»:**

– Я узнала на этом семинаре много нового о профсоюзе. Здесь были интересные, замечательные люди, которые ведут активную общественную жизнь, как и я. Было много общения, тренингов на сплочение, у меня появились новые друзья. Большое спасибо профсоюзному комитету за проведённый семинар, рада, что я попала на него.

**Александр СЕРГЕЕВ,**  
председатель комиссии по работе с молодёжью  
ППО АВТОВАЗа



## ВРЕМЯ МОЛОДЫХ: В ЧЁМ ТЫ КРУТ?

Молодые активисты профсоюзной организации АВТОВАЗа приняли участие в челлендже «Время молодых», проведенном Профсоюзом АСМ РФ и КМК.

Челлендж был приурочен к празднику Дню молодёжи России. Желающие могли рассказать о своём увлечении в жизни или в профсоюзной работе, выложив фотографию у себя на странице в социальной сети «ВКонтакте» с хештэгами Профсоюза АСМ и Дня молодёжи.

Так, **Александр Сергеев**, председатель комиссии по работе с молодёжью ППО, рассказал о своём увлечении путешествиями и занятием экстремальными видами спорта, в том числе сноубордом.

**Пётр Крымкин**, председатель молодёжной комиссии профкома инжиниринга, успешно организует различные активные мероприятия («Лазертаг», пейнтбол, футбол) и сам в них участвует.

**Владимир Хахалев**, председатель комиссии по работе с молодёжью (предприятия питания), любит играть в КВН, интеллектуальные игры, кататься на велосипеде.

**А Евгений Вогнивенко**, член молодёжной комиссии профкома производства литья и поковок, рассказал, что благодаря профсоюзной организации АВТОВАЗа он стал капитаном команды КВН «Профпригодны»!

**Любовь СТУКАЛОВА**



# СТРАХОВАНИЕ С ПРЕИМУЩЕСТВАМИ



С информацией о разных видах страхования на оперативном профсоюзном совещании 16 июня выступили представители Тольяттинского отделения Самарского филиала АО «СОГАЗ».

## ЧТО И ОТ ЧЕГО МОЖНО ЗАСТРАХОВАТЬ?

Страхование недвижимого имущества, передаваемого в залог кредиторю, на случай повреждения или гибели (страхование имущества).

Страхование заемщика от несчастных случаев (личное страхование).

Страхование на случай утраты недвижимости в результате прекращения

права собственности, а также ограничения (обременения) права собственности (титульное страхование).

## ТОЛЬКО ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ

Партнёр первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа – компания «СОГАЗ» – предлагает со скидкой следующие страховые услуги членам Профсоюза АСМ РФ и их семьям:

– Страхование автомобиля (КАСКО) – экономия 10 %. Сокращенные сроки урегулирования убытков, выплаты без справок и без учета амортизационного износа, возможность оплаты полиса в рассрочку.

– Страхование имущества (квартиры, дома, дачи) – экономия 20 %. Страхование без осмотра, описей и документов на имущество, покрытие расходов на строительные материалы и ремонтные работы, оплата в рассрочку.

– Страхование от несчастных случаев – экономия 10 %. Круглосуточная защита вас и ваших близких на территории РФ и всего мира.

Членам профсоюза АСМ для получения скидки по проекту первичной профсоюзной организации и «СОГАЗ» необходимо предоставить профсоюзный билет с отметкой об уплате взносов.

Для оформления полиса страхования можно обратиться в офис по адресу: ул. Революционная, 76.

Или к менеджеру Арине:

Моб. телефон 8 (937) 987 38 27.

Раб. телефон 93-00-31.

Электронный адрес почты: Karaeva.Arina@sogaz.ru

## НОВОЕ В ИПОТЕЧНОМ СТРАХОВАНИИ

Ваша ипотека застрахована в другой страховой компании? Переходите в АО «СОГАЗ» и получите возможность снизить стоимость полиса до 20 %.

Договор ипотечного страхования заключается для обеспечения выполнения заемщиком обязательств по возврату кредита.

Преимущество ипотечного страхования в АО «СОГАЗ»:

- широкая сеть банков-партнеров;
- индивидуальный подход к каждому клиенту;
- гибкая тарифная политика;
- оперативность рассмотрения и подготовки страховой документации – от 2 часов;
- возможность прохождения бесплатного медицинского обследования, если оно требуется для оформления договора по личному страхованию.

В случае полного досрочного погашения кредита или займа СОГАЗ возвращает часть уплаченной страховой премии за неистекший период страхования.

Страхуются только конструктивные элементы застрахованных объектов не-

движимости (кроме земельных участков). Внутренняя отделка и инженерное оборудование могут быть застрахованы по желанию страхователя по отдельному договору страхования.

Оставить заявку на консультацию можно по ссылке: <https://direct.sogaz.ru/corp/60f6d1/>

## СТРАХОВАНИЕ ДОМА В ДВА РАЗА ДЕШЕВЛЕ

Что может быть лучше, чем в разгар лета нежиться на даче, отдыхая от города и наслаждаясь природой? Но, как и любое ценное имущество, загородный дом и прилегающие строения требуют надежную страховую защиту.

В рамках действующего проекта нашей профсоюзной организации и страховой компании АО «СОГАЗ» члены Профсоюза АСМ РФ могут застраховать свой дом и другие строения на участке, а также дачное оборудование по полису «СОГАЗ-Дом» со скидкой 50 % от стандартной стоимости полиса. Предложение действует до 31 августа.

Подробную информацию о полисе «СОГАЗ-Дом» и условиях страхования вы можете получить по телефонам:

+7 (927) 783 64 48,

+7 (937) 987 38 27.

И пусть ваше лето пройдет без забот!

Подготовила Татьяна ЧАЙКУН

# НА БЕРЕГУ ОЗЕРА БАШКОРТОСТАНА

Первичной профсоюзной организацией АВТОВАЗа заключено еще одно соглашение о сотрудничестве с новым объектом отдыха – ГУП санатория «Якты-Куль», который рад предоставить членам профсоюза АСМ РФ и членам их семей специальную скидку 10 % на проживание в комфортабельных номерах и оздоровление.

Санаторий расположен на берегу самого глубоководного, чистейшего озера Башкортостана (Республика Башкортостан, Абзелиловский район), в окружении Уральской горной гряды с живописными завораживаю-

щими видами, уникальными природно-климатическими характеристиками. Чистый воздух, наполненный ароматами башкирских целебных растений, помогает восстановить здоровье и вернуть энергию.

Подробную информацию и прейскурант вы можете найти на сайте санатория: [санаторий-яктыкуль.рф](http://санаторий-яктыкуль.рф).

**Добраться до санатория можно:**

- на машине;
- поездом до ст. Магнитогорск, далее маршрутным такси до санатория «Якты-Куль» (оз. Банное);
- автобусом с Южного автовокзала г. Уфы по маршруту Уфа – Белорецк – Якты-Куль – Аскарково.



Для оформления заявки на бронирование номеров необходимо обращаться в профком своего подразделения или по тел. **64-99-10**.

# ИЗ ИСТОРИИ ЗАВОДСКОГО СОЦКУЛЬТБЫТА



## СОЦКУЛЬТБЫТ АВТОВАЗ

28 июня 1974 года на ВАЗе было образовано объединение социально-оздоровительных и культурно-бытовых учреждений. Эта дата и считается Днем рождения ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ». Такое наименование вошло в оборот в 2011 году, после преобразования структуры в дочернее общество АВТОВАЗа.

Объединение (ОСКБ) «выросло» из организованного в 1970 году отдела, на который была возложена задача поддерживать работоспособность заводской социальной инфраструктуры. Ведь практически одновременно со строительством автозавода начал расти новый район, где с неимоверной скоростью появлялись жилые дома, магазины, школы, садики. Строились объекты социальной инфраструктуры: спортивные и культурные учреждения, парки, набережная...

Есть еще одно название заводского соцкультбыта того времени – «служба хорошего настроения», поскольку социальная инфраструктура включала объекты, на которых вазовцы отдыхали, набирались сил, эмоций, необходимых для новых трудовых свершений. Объекты отдыха: турбазы, детские лагеря, санатории появлялись так же стремительно, как и другая недвижимость. Часто их строили своими силами. Так, например, первая заводская база отдыха «Золотой берег» была построена из разобранных ящиков, в которых на ВАЗ приходило импортное оборудование.

К 2011 году в управлении ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ» находилось много разных объектов. Это базы отдыха: «Фортуна», «Лада», «Усинская», «Островок», «Стрежень», «Голубая гавань», «Золотые пески», «Дружба», «Поршень», «Благодать», санаторий-профилакторий «Алые паруса». Детские оздоровительные лагеря: «Звездочка», «Спартак», «Лесобон», «Дубрава», «Электроник».

Все крупные спортивные объекты Автозаводского района тоже были в ведении ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ»: Дворец спорта «Волгарь», стадион «Торпедо», универсальный спортивный комплекс «Олимп», лыжная база, «Водноспортивная база» и «Спортивно-технический клуб». На балансе соц-

культбыта был и самый крупный в Тольятти объект культуры – ДКиТ ВАЗа. Компания отвечала за эксплуатацию и обслуживание комплексных общежитий предприятия... Но это уже история.

Сегодня, имея за плечами почти полувековой опыт работы в сфере гостеприимства, ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ» поддерживает высокие стандарты качества оказания услуг, продолжая дарить людям радость, положительные эмоции, приятные воспоминания о времени, проведенном на объектах отдыха.

Пожалуй, мало кто в Тольятти не знает о санатории «Алые паруса», базах отдыха «Стрежень», «Голубая гавань», «Поршень». За долгие годы своего существования эти любимые жителями города места стали близкими и родными.

Лыжная база, находясь в Автозаводском районе, является популярным местом отдыха и занятий спортом для всех тольяттинцев.

Четырехзвездочный отель МФК «Фортуна» «Лада-резорт» на сегодняшний день считается одним из центров делового туризма Самарской области, предоставляя услуги европейского качества.

Отметим, что сегодня ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ» – это не только услуги в отрасли гостеприимства, но и аренда недвижимости, и ремонтно-эксплуатационные услуги содержания зданий АВТОВАЗа.

Останавливаться на достигнутом «служба хорошего настроения» не собирается. Впереди много планов. Это модернизация объектов, обновление медицинской базы санатория, благоустройство лыжной базы. Важно организовать отпуск на базах отдыха и в санатории еще более запоминающимся, комфортным, улучшить качество сервиса и оказываемых услуг, повысить удовлетворенность каждого отдыхающего.

В сегодняшних условиях особую актуальность приобретает работа с первичной профсоюзной организацией АВТОВАЗа, внедряются программы лояльности для членов Профсоюза АСМ РФ.

Пресс-служба  
ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ»





## КАРТИНЫ, ТОРТЫ И ПЕШИЙ ТУРИЗМ

Давно известно, что увлечения человека способствуют развитию гармоничной личности. Поэтому люди, которые любят вязать, шить, занимаются садоводством или же собирают марки, живут спокойнее, легче переживают стрессы и лучше защищены от нервных расстройств. Кроме того, эти увлечения могут много чего рассказать о человеке, его характере.

В нашем инжиниринге работают очень интересные и увлеченные люди. Начнем свой рассказ с инженера-конструктора **Наталии Будковой** (дирекция по проектированию архитектуры и кузова автомобиля).

Наталия увлекается пешим туризмом, вместе с семьей много лет путешествует по нашей огромной стране. Обошли пешком почти всю Самарскую Луку. Проживание в походах палаточное, это даёт возможность максимально соприкоснуться с природой и отдалиться от шумного города. Сколько прекрасных мест у нас в России! Самые запоминающиеся поездки, рассказывает Наталия, это, конечно же, на Южный Урал и Северный Кавказ.

Активный отдых, желание увидеть новые места, их природу нравятся не только старшим в семье, но и младшей дочери, которой всего 6 лет, и Наталия надеется, что это увлечение останется у нее на всю жизнь.



**Ольга Новицкая**, инженер-конструктор дирекции по проектированию оборудования экстерьера и интерьера. Ее увлечение – живопись, много лет она пишет картины маслом.

Попробовала писать маслом Ольга Владимировна семь лет назад, поняла, что процесс приносит

большое удовольствие, радость и умиротворение. А результат ее творчества радует окружающих. Много картин написано Ольгой в подарок родным, друзьям и коллегам. Сюжеты картин – это, как правило, любимые места тех, кому предназначен подарок, а также пейзажи и натюрморты.

**Татьяна Воробьева**, инженер-конструктор отдела проектирования деталей интерьера, любит проводить время за очень вкусным и приятным занятием – кондитерством. Еще в детстве пыталась порадовать родных и пекла первые тортики по рецептам журнала «Работница». Серьезно выпечкой занялась 5 лет назад, окончила онлайн-курсы по

изготовлению тортов, и сейчас у нее выходят шедевры. Татьяна делает не только классические торты, но и такие, которые состоят только из орехов и фруктов, и торты правильного питания (без сахара, без масла, без пшеничной муки); и капкейки, и пирожные. И все очень вкусно!

Профком инжиниринга

## СПЕЦИАЛИСТ ОСОБОГО НАЗНАЧЕНИЯ

**Галина Викторовна Придворова** – специалист бюро организации и сопровождения охраны здоровья обучающихся АНО ДО «Планета детства «Лада».

Она живет в Тольятти с четырехлетнего возраста и, сколько себя помнит, всегда хотела работать в детском саду. Учась в медицинском училище, прибегала в детсад во вторую смену на ясельную группу – набираться опыта работы медсестрой.

В 1981 году, устроившись дипломированной медсестрой в детсад № 158 «Ромашка», Галина сразу же вступила в профсоюз и в комсомол. Попала в состав комсомольской ячейки ВАЗа, возглавила оперативно-комсомольский отряд управления дошкольными учреждениями, тесно сотрудничала с отделом по делам несовершеннолетних и работала с подростками 11 квартала. На общественной же работе, во время организации крупного молодежного мероприятия во Дворце спорта, Галина встретила и свою судьбу – молодого участкового Владимира Придворова, так в Тольятти появилась новая семья.

В 1983 году, после окончания курсов старших медсестер, Галина Викторовна была переведена старшей медсестрой в ДС № 173 «Василёк». Чуть позже стала профгруппоргом.

Сочетая требовательность, высокий профессионализм, душевность по отношению к людям, Галина Викторовна быстро завоевывала авторитет и уважение среди коллег. Эти качества деятельной молодой медсестры сразу были замечены в управлении дошкольными учреждениями, и ей одно за другим стали давать ответственные поручения на разных участках работы и в разных подразделениях нашей профорганизации. Благодаря

своему ответственному, грамотному отношению к делу и вниманию к людям Галина Викторовна успешно справлялась с поручениями, быстро находила со всеми общий язык. Коллеги говорят о ней: «Это надёжный во всех отношениях человек!». Любое дело, за которое бралась Галина Викторовна, включая период ведения личного бизнеса, было успешным.

«Я люблю людей, общение с ними, люблю юмор, который помогает нам жить», – говорит Галина Викторовна, и делом подтверждает свои слова. Эти подходы многие годы определяли ее позицию как председателя цехового комитета. Они приоритетны и сейчас в ее работе в аппарате управления АНО, ведь ей важно не только обучить, проконтролировать, но и поддержать, и вдохновить людей.

Галина Викторовна счастливая мама двух замечательных дочек и бабушка любимых внука и внучки. Она полна живого интереса к миру, любит путешествия, общение с людьми. Хочется пожелать Галине Викторовне активной и плодотворной работы, новых планов, новых достижений и в профессии, и в профсоюзной деятельности!

Профком АНО ДО «Планета детства «Лада»



## ЖИТЬ ПОЛНОЙ И ЯРКОЙ ЖИЗНЬЮ

В детском саду № 140 «Златовласка» АНО ДО «Планета детства «Лада» работает молодой и активный председатель цехового комитета **Светлана Дрынкина**, которая называет профсоюз своей путёвкой в яркую и счастливую жизнь, полную позитивных и увлекательных событий.

– В один прекрасный день мне выпала возможность попробовать себя в роли председателя цехового комитета, – рассказывает Светлана. – Руководить коллективом, большим или маленьким – это огромная ответственность. И я эту ответственность приняла!

А начиналась моя профсоюзная деятельность с небольших личных участия в онлайн-конкурсах, где совершенно неожиданные победы и призы придали мне уверенности. Я решила, что на правильном пути, и стала привлекать к участию в конкурсах членов своего коллектива. А со временем мне стало интересно всё, что предлагал профсоюз, появилось желание идти дальше, вперёд, узнавать больше, делиться этими возможностями с коллегами и вести коллектив вместе с собой.

Профсоюз помог понять, что я действительно не зря выбрала эту сферу деятельности. Ведь, проявляя активность, участвуя в профсоюзных проектах, я стала получать много удивительных предложений, которые сделали мою жизнь, жизнь моей семьи и моего коллектива намного интереснее.

Профсоюз помог мне стать частью дружной команды моих самых лучших коллег и педагогов. При поддержке руководителя детского сада **Ирины Геннадьевны Цыганковой** я с удовольствием придумываю и провожу различные интересные мотивирующие «активно-

сти». Например, конкурс «Леди Профсоюз», в котором каждая из участниц смогла представить своё «концепт-видение» роли профсоюза.

На профсоюзных мероприятиях (школа молодого профлидера, молодежные квизы и интеллектуальные игры, праздники и т.д.) я смогла открыть для себя новых и интересных людей, развить лидерские качества, узнать много нового и обменяться опытом. Где я только ни побывала вместе с профсоюзом! Очень благодарна профкому АНО, ведь при такой поддержке у меня действительно появилось желание занимать самую активную творческую позицию. Я люблю спорт и с удовольствием участвую во всех профсоюзных спортивных мероприятиях. Путешествовать я тоже люблю!

Лето идет, и наша семья уже начала путешествовать по красивым местам страны. Очень понравился город Хвалынский в Саратовской области и его замечательные «Хвалынские термы» – открытый термальный бассейн, где можно комфортно поплавать на открытом воздухе в любое время года в окружении холмов, покрытых реликтовым лесом, и с панорамным видом на Волгу!

Город Казань и его окрестности – одно из самых красивых и интересных мест России, куда можно возвращаться еще и еще, наслаждаясь великолепным историческим и культурным наследием. По профсоюзной привычке я с удовольствием делюсь этими своими открытиями с коллегами и желаю всем отличного летнего отдыха и интересных путешествий!

**Быть членом профсоюза – значит, быть активным, творческим, целеустремленным, это значит жить полной и яркой жизнью. Выбор за каждым!**



## ГЛАВНОЕ ВНИМАНИЕ – ГЛАВНЫМ ВЕЩАМ

Профсоюзный комитет инжиниринга и коллектив управления дорожных испытаний искренне поздравляют начальника управления дорожных испытаний дирекции по испытаниям материалов и автомобилей Геннадия Алексеевича Подлипнова с 60-летием!

Геннадий Алексеевич посвятил нашему заводу 34 года трудовой биографии. АВТОВАЗ стал площадкой для его профессионального и карьерного роста.



В 1988 году он пришел на завод молодым специалистом, инженером-конструктором в отдел доводки автомобилей, электроники и электрооборудования управления проектирования электроники, электронного оборудования и электропривода научно-технического центра конструкторско-экспериментального комплекса.

За годы работы он достиг высокого профессионализма, приобрел огромный опыт. С его непосредственным участием смонтированы, оснащены высокотехнологичным испытательным оборудованием и запущены в эксплуатацию самые современные испытательные лаборатории службы исполнительного вице-президента по инжинирингу. Это центр электромагнитной совместимости, аэродинамическая и ароклиматическая лаборатории, лаборатории шума и виброкомфорта. Все это позволило проводить уникальные испытания на территории АВТОВАЗа.

В 2012 году Геннадий Алексеевич был назначен руководителем проекта «Развитие испытательного комплекса».

В рамках этой работы спроектирован уникальный испытательный полигон в селе Сосновка. Построен уникальный трек для оценки управляемости и устойчивости автомобиля, построены специализированные испытательные дорожные треки и участки круглогодичного использования, водяные и солевые броды, щебеночно-пылевой участок, современные климатические, дождевые и соляная камеры. Благодаря этому испытания по новым перспективным платформам автомобилей производства АО «АВТОВАЗ» стали выполняться в соответствии с современными требованиями.

Геннадий Алексеевич – талантливый руководитель, любимый муж, заботливый отец и дедушка. Свою жизненную позицию он определяет словами одной из многочисленных прочитанных им книг: «Главное внимание главным вещам – жить, любить, учиться и оставить наследие».

### Уважаемый Геннадий Алексеевич!

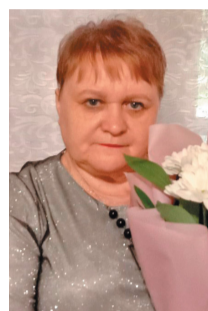
Вы длительное время успешно и мудро руководите нашей организацией. Вам удалось сплотить нас и создать мощную, эффективную команду. Наша работа стала престижной и результативной. Спасибо Вам за это! Желаем Вам неиссякаемой энергии и сил, стабильного, крепкого здоровья, позитивного настроения, вдохновения, побольше новых плодотворных идей. Пусть и в дальнейшем Ваша деятельность приносит Вам радость, удовлетворение и устойчивое благополучие!

Коллеги

## АКТИВНАЯ, ДОБРАЯ, МУДРАЯ!

Быть профсоюзным лидером дано не каждому, ведь это немалая дополнительная нагрузка к основной работе. Но, к счастью, в нашем коллективе всегда находятся люди, кто по велению сердца готов заниматься общественными делами, помогать работникам, членам профсоюза, отстаивать их права. Сегодня мы расскажем о таком человеке – председателе цехового комитета Тамаре Борисюк.

Тамара Владимировна поступила на АВТОВАЗ в январе 1983 года, начинала транспортировщиком в цехе 14/2 МтП. С 2004 года работала телефонистом, с 2014 года по настоящее время трудится стропальщиком 3 разряда в цехе 14/2 производства алюминевого литья и кузнечных поковок. И параллельно выполняет обязанности предцехкома.



Тамара Владимировна всегда интересовалась общественной жизнью. Общительность, инициативность, восприимчивость ко всему новому, умение и желание работать с людьми и для людей – эти ее качества были отмечены в коллективе цеха и производства. В 2012 году ее избрали председателем цехового комитета, старшим уполномоченным по охране труда цеха, затем пригласили в жилищно-бытовую комиссию и комиссию рабочего контроля производства. В 2016 году Тамара Владимировна была избрана председателем комиссии по гендерной

политике и культурно-массовой работе профкома ПЛП.

Высокая производительность в ее работе сочетается с большим объемом знаний. Она умело выстраивает деловые взаимоотношения с руководителями цеха, успешно решает вопросы работников, будь они производственного характера или межличностных отношений, бытовые или организационные.

Как профсоюзный лидер, она умело планирует работу, обладает широким кругозором, необходимым опытом и практическими знаниями, которые грамотно применяет в решении поставленных задач. Люди верят ей и знают, с какой бы проблемой они ни обратились, она сделает все для ее решения.

За свой добросовестный труд Тамара Владимировна неоднократно поощрялась грамотами и благодарностями, удостоена почетного звания «Ветерана АВТОВАЗа». Награждена юбилейной медалью ФНПР «100 лет профсоюзам России», в 2016 году ей объявлена Благодарность Министерства промышленности и торговли Российской Федерации.

Тамара Владимировна очень добрая, отзывчивая, обаятельная, мудрая – Женщина с большой буквы! А в июне она отметила свой 60-летний юбилей.

### Уважаемая Тамара Владимировна!

Желаем Вам крепкого здоровья, счастья, достатка, доброты, неиссякаемой бодрости и оптимизма! Удачи во всех делах, в том числе и в работе!

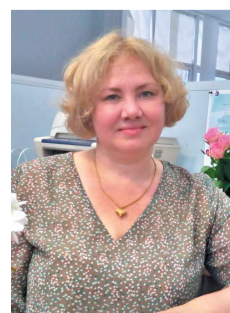
С большим уважением  
и признательностью,  
коллективы ПАЛКП, ПЛП

## ЗА ДУШЕВНЫЕ КАЧЕСТВА – ТОЛЬКО «ПЯТЕРКИ»

Помните, как в школе нам за сочинение ставили две оценки – одну за содержание, другую за грамотность? Так и людей можно оценить по двум сторонам жизни – какие они дома и на работе.

В СВПУЦП в июне было четыре именинника, о которых хочется написать в газете. Их ценят и любят дома и на работе, близкие люди с теплотой отзываются о них и хотят порадовать добрыми словами.

12 июня исполнилось 55 лет ведущему экономисту по планированию ОбИДВиВЛ дирекции транспортной логистики Ларисе Павловне Загидуллиной. На заводе она работает с 1991 года. Это исполнительный работник и доброжелательный человек, коллеги ценят её за легкость общения и чувство юмора. Занимается спортом, увлекается лыжами и бегаем эстафеты за родное производство; участвует в благотворительных акциях, помогает нуждающимся инвалидам и старикам. Воспитала двух достойных детей. Очень любит свою дачу!



20 июня встретила свой 50-летний юбилей Анжелика Николаевна Богатырева, главный специалист ООРП УОВЛ дирекции транспортной логистики. Эффектная блондинка с потрясающе красивой улыбкой, очень приятная и отзывчивая женщина. На заводе она с 1989 года, работала слесарем МСР, секретарем-машинистом, техником, но большую часть жизни – экономистом.

Анжелика Николаевна – высококомпетентный специалист, владеет всеми необходимыми навыками и знаниями, включая аналитические и методологические направления,

а также IT-составляющую. Ответственный и квалифицированный работник, обеспечивающий максимальную поддержку и развитие процессов исходящей логистики АО «АВТОВАЗ». Она ведёт активный образ жизни, занимается скандинавской ходьбой, плаванием, рукоделием, дачей, цветоводством, любит путешествовать и водить автомобиль. Все эти качества передала красавице-дочке, которая заканчивает в этом году дизайнерский факультет Московского вуза.

22 июня отметила 60-летие контролер ОПЛ дирекции по производственной логистике Лидия Вячеславовна Поганова. На заводе она с 1982 года, начинала в СКП распределителем работ. Сегодня является ключевым специалистом нашего предприятия, отлично знает технологию сварки и окраски кузовов товарных автомобилей, так как всегда отвечала за бесперебойную работу конвейера.



Работала техником, инженером по подготовке производства, заместителем начальника, начальником бюро, главным специалистом. Принимала активное участие в запуске производства новых автомобилей семейства 2110, «Самара», 2123 (GM), «Приора», «Калина», «Гранта». Участвовала в переносе производства моделей 2131 и 21214 с ОПП в главный корпус. Вносила изменения в логистические процессы с общим экономическим эффектом более 7 млн рублей.

В коллективе Лидия Вячеславовна – ответственный лидер, умело налаживает деловые отношения, является постоянным наставником для молодых. Дома она любящая мама и бабушка, у неё 3 детей (средний сын занимает руководящий пост на нашем заводе) и 5 внуков. Заядлый цветовод и дачница, хлебосольная хозяйка, щедро угощает коллег и друзей пирогами, закрутками, делится рассадой.

28 июня исполнилось 55 лет мастеру ООСТСПСМ ПЛЗП дирекции по логистике автокомпонентных производств Евгению Павловичу Слезкину. На завод он устроился в 1993 году водителем погрузчика. Это отличный специалист, которого отличают скромность, простота, порядочность, трудолюбие и преданность своей работе. Руководство, учтя его профессионализм и ответственность, предложило занять должность мастера.



Евгений Павлович – светлый человек с открытой душой, с ним очень легко и приятно общаться. Всегда внимательно выслушает, подкажет, поможет словом и делом. Ему можно доверить всё и ни на минуту не усомниться в его искренности, честности и порядочности.

Как руководитель, он сочетает деловую активность с умением находить удовольствие в работе, вместе с подчиненными радоваться успехам и переживать неудачи. Надежный семьянин, прекрасный отец для своих детей. Увлекается баскетболом, чтением книг, работой по дереву.

Коллеги, руководство и профсоюзный комитет СВПУЦП желают юбилярам крепкого здоровья, счастья, умения находить удовольствие в простых вещах: чашке утреннего кофе, солнечных лучах, дуновении ветра, в общении с близкими... Пусть вас радует то, что у вас есть, а судьба дарит как можно больше хороших событий и новостей!



## ПРАЗДНИК ДЛЯ ДЕТЕЙ

В Международный день защиты детей Самарская областная общественная организация помощи детям, страдающим онкогематологическими заболеваниями, провела праздник в Тольятти. Помощь в проведении оказал профком ПРОО.

Мероприятие прошло в пансионате «Юность», коллектив которого встретил детей праздничной программой: «Лазертаг», целый музей боевого оружия и удивительный театр мимики «Вариант».

Праздник удался! У ребят не было ни одной свободной минутки. Все остались в восторге от праздника, получили массу радостных, незабываемых впечатлений.



Отзывы были такие: «Благодарим организаторов праздника за чуткое, внимательное отношение. Всем огромное спасибо! Приятно было почувствовать вашу любовь и душевное тепло».

Профком ПРОО

## О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ МЕСТ в детские сады АНО ДО «Планета детства «Лада»

После централизованного распределения мест в детские сады из городской очереди, при наличии вакантных мест, осуществляется процедура предоставления места по заявлениям, оформленным в АНО.

Предоставление мест проводится по дате регистрации заявления в электронной базе АНО.

Для письменного подтверждения своего согласия с предоставленным местом в детском саду заявитель должен обратиться к руководителю детского сада в течение 7 календарных дней с даты получения извещения о предоставленном месте для ребенка.

Для этого необходимо заполнить заявление о предоставлении места для ребенка и передать его заведующему детским садом или в аппарат управления АНО.

Возраст ребенка должен быть не менее 2 месяцев и не более 7 лет на 1 сентября календарного года. При наличии выписки из ПМПК о необходимости продолжения освоения образовательных программ дошкольного образования возраст может быть старше 7 лет.

Далее родители получают от АНО извещение о предоставлении места (с указанием номера детского сада и срока обращения в детский сад для письменного подтверждения согласия/несогласия с предоставленным местом). Извещение производится:

- ✓ через телефонный звонок;
- ✓ через электронную почту.

Заявитель может самостоятельно узнать о предоставлении услуги по телефону 8 (8482) 600-247.

Информация о детских вакансиях размещена на официальном сайте АНО <http://www.pdlada.ru>

Администрация АНО ДО «Планета детства «Лада»

## МЕСТО ВСТРЕЧИ – СВОБОДНАЯ СРЕДА!

Летом всё живое тянется к свету. И библиотека, как живой мир, в котором постоянно рождаются новые события, тоже выходит за пределы книжных залов, пишет свою увлекательную историю под открытым небом. Летом в библиотеке Культурного центра «Автоград» царит «Свободная среда». Проект необыкновенный хотя бы потому, что еженедельно создает особую территорию смыслов и практик на зеленой лужайке в самом сердце Автозаводского района перед зданием Дворца культуры.

«Свободная среда» проходит в рамках общегородского межведомственного проекта «Арт-среда». Их общая идея состоит в том, чтобы объединить творческие ресурсы самых разных учреждений культуры в создании открытых, бесплатных, содержательно насыщенных совместных событий, которые наполняют впечатлениями городское лето.

Проект реализуется не первый год. В его копилке множество примеров яркого партнерства и сотворчества. И «Свободная среда» библиотеки КЦ «Автоград» – один из таких примеров. Библиотека даже под открытым небом сумела создать свой неповторимый мир, в котором за один день можно гармонизировать дух и тело, напитаться новыми впечатлениями и знаниями, открыть для себя интересных людей, погрузиться в новый творческий и практический опыт.

### В позе счастливого человека

Утро «Свободной среды» неизменно начинается с духовной и физической практики. Йога-зарядка гармонизирует ум и тело, дает почувствовать себя обновленным и бодрым, зарядиться поистине солнечной энергией и настроиться на общение и дары предстоящего дня. Совершенно бесплатно, необыкновенно вдохновляюще проходят эти занятия. Профессиональные инструкторы бережно работают с людьми любого возраста и уровня подготовки. Плавные, наполненные смыслом и энергией упражнения приносят радость и удовольствие и словно готовят это пространство к предстоящим в течение дня открытиям.



Стоит отметить, что это направление «Свободной среды» в нынешнем году получило развитие. К йога-практикам добавились встречи с культурой и энергией Цигун на библиотечной полянке. Дмитрий Войнов, практик и преподаватель Цигун в Центре йоги «Парамита», открывает этим летом сокровищницу знаний и возможностей удивительного восточного искусства владения телом. Так, «Свободная среда» настраивает своих гостей на прекрасный день – день, в котором потребуется много физических сил и хорошего самочувствия, чтобы открывать и открываться новому опыту.

### Время детское!

Полдень «Свободной среды» – традиционно детское время. Шумными ручейками на библиотечную полянку бегают те, кто в городе проводит свои долгожданные каникулы. Программы для детей и подростков – это всегда увлекательные путешествия, подвижные, необычные, познавательные! Современные и проверенные временем книги для детей и юношества становятся отправной точкой для погружения в самые разные миры. Здесь не просто читают. Здесь проживают события и истории книг, меняют эпохи и играют в героев... А вместе с тем – познают историю, развивают творческие и коммуникативные навыки, делают настоящие мультики, влюбляются в книгу, которая уже не стоит молчаливо на полке, а оживает, увлекает, затягивает в свой удивительный мир. Именно здесь, в «Свободной среде», наши «компьютерные» дети снова начинают читать, играть на улице и общаться. По-настоящему!

### Чудеса на траве

Вечер «Свободной среды» удивителен и непредсказуем! Лужайка перед входом в библиотеку может стать сценой для певцов и поэтов, лекторием, мастерской, танцевальным залом или даже полем фехтовального боя! Настоящее партнерское сотворчество воплощается именно в вечерних встречах «Свободной среды». Что бы ни происходило на лужайке, это будет приятное открытие, которое включает человека в новый духовный и творческий опыт.

Лекции, которые помогают по-новому взглянуть на привычную жизнь, дарят вдохновение для жизни в любимом городе. Урбанисты, художники, писатели, путешественники, специалисты в различных областях знаний и деятельности приходят делиться опытом, раскрывают интересные темы. И каждый, родившийся в этом пространстве интереса, может найти продолжение в мире возможностей и ресурсов крупнейшей библиотеки нашего города. Книги выходят навстречу людям, становятся полноправными участниками лектория.

Ждем вас каждую среду: в 9.00 – цигун, в 10.00 – йога, в 12.00 – детское время, в 18.00 – вечерняя программа. Расписание мероприятий – на сайте [www.avtogradcc.ru](http://www.avtogradcc.ru) или [www.libavtograd.ru](http://www.libavtograd.ru)

Администрация библиотеки КЦ «АВТОГРАД»

## АЗАРТ И ЭМОЦИИ МИНИ-ФУТБОЛА

Лето в разгаре, и на зеленые поля стадиона «Торпедо» в борьбу за очки 51-й спартакиады вышли футболисты. Участие в мини-футболе в июне приняли 170 человек из 14 подразделений.

1 группа – СВППА, МСП, ПрП, ПЛП, СИВПИ; 2 группа – ЭП, ПРОО, ПТО, СВПКИУП, ППИ; 3 группа – СВППиСП, ПТУ, ДОРТО, ДпП.

Игры во всех группах проводились по круговой системе, каждый с каждым. В третьей группе сразу определились два лидера – ДОРТО и СВППиСП, которые во встрече между собой решили судьбу золотых медалей.

Во второй группе в этом сезоне команды, примерно равные по силам. Однако после первого игрового дня все-таки определились претенденты на тройку лидеров. В итоге первыми стали футболисты ПРОО, вернув звание одного из сильнейших подразделений второй группы.

В первой группе вплоть до последнего матча сохранялась интрига. Победили в результате футболисты СИВПИ.

Общие итоги выглядят таким образом.

1 группа: I место – СИВПИ, II место – МСП, III место – ПрП, IV место – СВППА, V место – ПЛП.  
2 группа: I место – ПРОО, II место – ПТО, III место – СВПКИУП, IV место – ЭП, V место – ППИ.  
3 группа: I место – ДОРТО, II место – СВППиСП, III место – ПТУ, IV место – ДпП.

Лучшими игроками признаны Карпеченко Евгений (СИВПИ), Ромашов Константин (МСП), Николаев Владимир (ПРОО), Брагин Максим (ПТО), Лоскутов Владимир (ДОРТО), Доронин Эдуард (СВППиСП).

Спасибо всем участникам за азарт, эмоции и дружественную спортивную обстановку!

Альбина КРЕЦКАЯ,  
ведущий специалист отдела  
по спортивно-массовой работе  
ППО АВТОВАЗА



Учредитель газеты – Первичная профсоюзная организация АО «АВТОВАЗ»  
Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации

Адрес издателя: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36.

Адрес редакции: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Воскресенская, 7.

Телефоны: 64-92-00, 64-99-13. E-mail: TV.Chaykun@vaz.ru.

Сайт учредителя: профсоюзавтоваза.рф.

Главный редактор: Чайкун Т.В.

Выпускающий редактор: Стукалова Л.В.

Газета распространяется бесплатно. Зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Самарской области.

Рег. номер: ПИ № ТУ63-00950 от 26.10.2018.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».

Адрес типографии: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.

Заказ 5149.

Тираж 3000 экз.

12+



При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна!