

Вести профсоюза

№ 3 (194)

29 марта 2022 года



**БУДЕМ ВМЕСТЕ –
СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ**

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ

12+

ИТОГИ КОНФЕРЕНЦИИ РАБОТНИКОВ АВТОВАЗА



На высоком уровне 3 марта прошла информационная конференция работников АВТОВАЗа, посвящённая выполнению коллективного договора за 2021 год.

Участие в ней принял и губернатор Самарской области **Дмитрий Азаров**, который отметил эффективность коллективного договора и надёжность нашего предприятия с точки зрения выполнения обязательств перед работниками, что говорит о высоком уровне социальной защиты коллектива. По заверению главы региона, АВТОВАЗ постоянно находится в фокусе его внимания и внимания федеральных властей.

Также на конференции присутствовали заместитель министра промышленности и технологий Самарской области **Олег Волков**, глава городского округа **Николай Ренц**, глава администрации Автозаводского района **Юрий Башкиров**, председатель думы г. о. Тольятти **Николай Остудин**, депутаты городской и губернской думы, председатель Профсоюза АСМ РФ **Андрей Фелов**, председатель Федерации профсоюзов Самарской области **Дмитрий Колесников**, председатель Самарской областной профсоюзной организации работников АСМ РФ **Александр Меньшиков**, председатель профсоюзных организаций Тольятти **Анатолий Калинин**.

ОСНОВНЫЕ ИТОГИ КОНФЕРЕНЦИИ

Коллективный договор Общества, который содержит большой перечень льгот и гарантий для работников, в 2021 году в основном выполнен. Заработная плата, оплата за отпуск, все доплаты и надбавки выплачивались в полном объёме в срок. Несмотря на нестабильность работы предприятия из-за отсутствия отдельных автокомпонентов, были приняты решения об индексации заработной платы на 6% и премировании всех работников.

Говоря о перспективах работы АВТОВАЗа, губернатор отметил, что ситуация на предприятии находится под контролем у руководства страны. К решению вопроса поставки автокомпонентов и стабильной работы завода сегодня подключено не только руководство предприятия и правительство области, но и Правительство Российской Федерации, министерство промыш-

ленности, министерство труда и занятости. Правительство Самарской области совместно с руководством АВТОВАЗа ведут переговоры с партнерами предприятия о том, чтобы увеличить поставку комплектующих. Также ежедневно обсуждаются возможные варианты развития ситуации и дополнительные меры поддержки предприятия, трудового коллектива.

Вице-президент по персоналу и социальной политике **Дмитрий Михаленко** в своём выступлении сказал о продлении Соглашения с профсоюзной организацией АВТОВАЗа (АСМ РФ) на 2022–2024 гг., которым предусмотрены дополнительные льготы и гарантии членам Профсоюза АСМ, а также ежегодная выплата материальной помощи (теперь в размере 7000 рублей).

Председатель первичной профсоюзной организации **Сергей Зайцев** обратился к президенту Общества с просьбой о выделении средств на премирование лучших общественно активных работников к Празднику Весны и Труда (1 Мая).

Глава АВТОВАЗа **Николай Мор** положительно ответил на обращение профсоюзного комитета и заверил, что в этом году, как и в прошлом, будет выделено 10 млн рублей для первомайского премирования. Бюджетом Общества это уже предусмотрено. Говоря о работе коллектива в текущем году, он отметил планируемый запуск новых моделей (Vesta NG и CMF-B).

5 моделей LADA входят в ТОП-20 по продажам автомобилей на российском рынке: Vesta (1), Granta (2), Niva (6), Largus (10), XRAY (18).

Татьяна ЧАЙКУН

ПОСМОТРИТЕ – ВОТ КАК МЫ УМЕЕМ!



Большой интерес и всплеск творческого вдохновения вызвал фотоконкурс «Весенние таланты», который в преддверии женского праздника 8 Марта объявила комиссия по гендерной политике и культурно-массовой работе ППО.

На конкурс были заявлены 102 работы от 81 участника. Не все фотографии соответствовали положению о конкурсе, поэтому на суд жюри были допущены 76 участников: 33 – в номинации «Вот как я умею!», 43 – в номинации «Маленькая Мисс».

В номинации «Вот как я умею!» рассматривались фотографии участниц конкурса за их любимым занятием: спортом, кулинарией, рукоделием и т.д.

В номинацию «Маленькая Мисс» члены нашей профорганизации присылали фотографии дочек, внучек, у которых тоже много разных увлечений и весомых достижений.

Интересных, запоминающихся работ оказалось много, поэтому жюри решило в каждой номинации присудить: два первых места, три вторых и три третьих места, и ещё двух участников отметить специальной номинацией. В целом лауреатами фотоконкурса стали 18 человек.

В номинации «Вот как я умею!»:

I место – **Екатерина Шевченко**, служба по финансам, **Ирина Лагутина**, ПТО.
II место – **Ольга Иванова**, СВПУЦП,

Надежда Кривова, СКИО, **Светлана Любавина**, СВПУЦП.

III место – **Виктория Горячева**, СКИО, **Татьяна Воробьева**, инжиниринг, **Юлия Мирная**, СКИО.

Специальное призовое место в этой номинации – «Удивительный талант» – присуждено **Арине Ртищевой**, СКИО.

В номинации «Маленькая Мисс»:

I место – **Светлана Михайленко**, КГВД, **Наталья Евсеева**, СКИО.

II место – **Эльза Абдуллена**, СВПУЦП, **Ольга Дроздова**, ПРОО, **Ирина Лагутина**, ПТО.

III место – **Алина Барамыгина**, СКИО, **Екатерина Буцаева**, КГВД, **Вера Кузьмичева**, ПОСК.

Специальное призовое место в этой номинации – «Удивительный талант» – присуждено **Светлане Князевой**, ПТО.

За I место участники получают 2000 рублей, за II место – 1500 рублей, за III место и специальный приз – 1000 рублей.

Победителям будут вручены дипломы, участникам – благодарственные письма.

Фотоконкурс «Весенние таланты» ярко продемонстрировал, какими разноплановыми талантами и удивительными способностями обладают члены нашей профорганизации, какими одаренными, увлеченными и целеустремленными растут их дети!



ВОПРОСЫ, АКТУАЛЬНЫЕ ДЛЯ КОЛЛЕКТИВА



Завершением отчетной кампании по выполнению обязательств и мероприятий коллективного договора за 2021 год стала информационная конференция работников АО «АВТОВАЗ».

На информационных конференциях, прошедших ранее в подразделениях, прозвучало много нужной актуальной информации о работе предприятия, были даны ответы на вопросы, волнующие работников, отметил на оперативном совещании **3 марта** председатель ППО **Сергей Зайцев**.

30 новых членов принято в Профсоюз АСМ РФ в проф-организации МСП, 11 человек – в СВПпКиУП, 7 – в ПТО, 6 – в СВПУЦП, по 2 – в заводоуправлении и дирекции по управлению имуществом, энергоресурсами и экологией.

На совещании выступил представитель ПАО РОСБАНК – партнер нашей профсоюзной организации в совместном проекте.

Была дана важная и своевременная информация о работе банка в настоящих условиях. РОСБАНК не подпадает под введенные санкции и ограничения, работает стабильно, все вклады граждан застрахованы согласно законодательству РФ, имеется возможность выпуска карт платежной системы «МИР».

Эта информация позволяет владельцам зарплатной карты РОСБАНКа быть более уверенными в защите своих средств.

А совместный проект ППО АВТОВАЗа и РОСБАНКа, который предоставляет членам Профсоюза АСМ РФ, владельцам зарплатной карты РОСБАНКа компенсацию части расходов на ДМС, ОСАГО, страхование жизни, здоровья, имущества, будет успешно развиваться.

Преимущества зарплатного проекта РОСБАНКа: снятие наличных денежных средств в любом банке без комиссии; все переводы онлайн (оплата коммунальных и иных платежей, переводы по реквизитам, система быстрых платежей и пр.) – без комиссии; скидки и честный кешбэк от партнеров банка (до 35%/до 10000 рублей).

В рамках профсоюзной Молодежной спартакиады в КЦ «АВТОГРАД» прошла интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?».

Как сообщил председатель комиссии по работе с молодежью ППО **Александр Сергеев**, в игре участвовали около 100 человек из 17 подразделений ППО. За победу боролись 11 команд.

I место завоевали интеллектуалы из дирекции по поставкам, II место – инжиниринг, III место – ЛАДА-МЕДИА.

17 марта состоялось заседание профсоюзного комитета ППО, где был рассмотрен вопрос о состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в АО «АВТОВАЗ» за 2021 год.



В своих выступлениях докладчики, руководители, председатели профсоюзных комитетов структурных подразделений рассказали о мерах, принимаемых по снижению травматизма и профессиональной заболеваемости.

В постановлении профкома предложено руководителям структурных подразделений АО «АВТОВАЗ» и председателям профсоюзных комитетов:

– в производственной деятельности обеспечить приоритетность безопасных и здоровых условий труда работающим;

– проводить анализ причин допущенных случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наработать мероприятия по их снижению, взять под контроль трудоустройство работников со справками комиссии МСЭ и с риском развития профзаболевания.

Председателям профсоюзных комитетов структурных подразделений – планировать и проводить работу в области охраны труда в соответствии с «Единой системой работы по охране труда и охране окружающей среды в Первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

На оперативном совещании с председателями профкомов подразделений 17 марта большое внимание было уделено вопросам, которые возникают в коллективе в связи с решением администрации Общества о переносе корпоративного отпуска с лета на апрель.

В частности, по организации отдыха и санаторно-курортного лечения.

Как сообщил заместитель председателя ППО **Валерий Королев**, 16 марта согласительная комиссия рассмотрела выполнение Программы санаторно-курортного лечения и отдыха работников и их детей в возрасте 3–18 лет на 2022 год.

В сложившихся условиях реальной пока остается возможность организовать детский отдых летом и оздоровление работников в санатории-профилактории «Алые паруса». КСС готовит новую Программу оздоровления и отдыха, включающую путевки в ДОЛ и с/п «Алые паруса».

По инициативе профсоюзной организации согласительная комиссия приняла решение направить высвободившиеся от Программы средства в виде разовой выплаты для поддержания уровня жизни работников АВТОВАЗа.

С заседания согласительной комиссии АО «АВТОВАЗ»:

Как отметил вице-президент по персоналу и социальной политике **Дмитрий Михаленко**, постоянно ведется обсуждение ситуации на заводе с региональными и федеральными властями о возможности организации для работников АВТОВАЗа общественных и временных работ, которые будут отдельно оплачиваться из регионального бюджета. Это позволит работникам предприятия, решившим принять участие в программе, получить дополнительный заработок.

Председатель первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа **Сергей Зайцев**, в свою очередь, дополнил, что ситуация с отсутствием комплектующих касается не только нашего предприятия, но и других автопроизводителей страны, о чем шла речь на прошедшем 15 марта совещании Профсоюза АСМ РФ. В этой ситуации нам необходимо принимать решения и вести работу с наименьшими издержками для трудового коллектива.

Профсоюзный комитет ППО, с учетом переноса корпоративного отпуска, обратился к руководству АВТОВАЗа с предложением произвести выплату материальной помощи членам Профсоюза АСМ РФ раньше запланированных сроков.

В результате выплата (7 тысяч рублей) будет осуществлена в мае, в период выплаты аванса.

Аналогичное решение принимается и в дочерних предприятиях, входящих в состав нашей профсоюзной организации. Председатель ППО **Сергей Зайцев** дал поручение председателям профкомов подразделений начать работу по оформлению и приему заявлений на материальную помощь. Бланки заявлений направлены в профкомы подразделений.

Также дано поручение своевременно подготовить списки, согласно разрядки, общественно активных работников завода для премирования к Празднику **1 Мая**.

На оперативном совещании 24 марта выступил начальник УОРП **Юрий Нишанов** и рассказал об организации временной занятости для работников АВТОВАЗа и дочерних обществ.

В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 18.03.2022 № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда», предусмотрена организация временных работ в АО «АВТОВАЗ».

Период проведения временных работ: май–июль.

Работы организуются на базе Индустриального парка АВТОВАЗ. Прием персонала в Индустриальный парк – по совместительству, по срочным трудовым договорам.

График работы – 5 дней в месяц (40 часов).

Оплата за 5 дней работы – 13 890 руб. (12 084 руб. за вычетом НДФЛ).

Организация временных работ предполагается в период нахождения работника в простое.

Профсоюзный комитет принял решение об участии первичной профсоюзной организации в страховании от несчастных случаев детей, членов Профсоюза АСМ РФ, во время их отдыха в детских оздоровительных лагерях.

Из централизованного бюджета ППО выделяются средства на каждую детскую путевку, приобретенную по Программе санаторно-курортного лечения и отдыха работников АВТОВАЗа и их детей и по соответствующим Программам предприятий, профсоюзные организации которых входят в состав ППО АВТОВАЗа. Максимальная сумма страхового возмещения – 40 тыс. рублей.

Зав. отделом социального страхования ППО **Андрей Игнатъев** напомнил о возможностях лечения и отдыха на льготных условиях, которые предлагают членам ППО АВТОВАЗа и их семьям партнеры нашей профсоюзной организации.



Со всеми предложениями, включающими санатории и пансионаты Новороссийска, Железноводска, Анапы, Крыма, а также местные базы отдыха, можно ознакомиться на нашем сайте и в профкомах подразделений.

Председатель комиссии по работе с молодежью ППО **Александр Сергеев** сообщил о проведении 30 марта, в рамках Молодежной спартакиады, интеллектуальной игры «Квиз».

К участию приглашаются работники АВТОВАЗа, дочерних обществ и самостоятельных организаций – члены Профсоюза АСМ РФ. Комплектование команд свободное, в составе команды от 4 до 6 человек. Игра пройдет в бар-клубе «Штаны» (ул. 40 лет Победы, 50Б) с 19.00 до 21.00.

Заявки принимаются до **28 марта** по тел. 64-17-14 или по адресу Elena.A.Zhabina@vaz.ru.

А 3 апреля, в рамках Молодежной спартакиады, в УСК «Олимп» пройдут соревнования по плаванию.

Соревнования проводятся в командном зачете среди структурных подразделений ППО. Регистрация участников предварительная: заявку необходимо отправить по эл. почте Aleksandr.i.sergeev@vaz.ru до **28 марта включительно**.

Команды, занявшие с I по III места, награждаются грамотами и призами.

Любовь СТУКАЛОВА

ЧЕЛОВЕК СЛОВА И ДЕЛА



За 20-летний стаж работы на АВТОВАЗе дают медаль и звание ветерана предприятия. А Александру Федоровичу Рогожину, который 19 марта отметил свое 60-летие, в следующем году можно будет выдать вторую такую же медаль за верность нашему заводу!

На АВТОВАЗ он устроился сразу после армии в 1983 году в производственное управление водителем погрузчика в отдел тары, где работает по сей день. А через год женился на девушке из своей деревни и привез ее в Тольятти, тоже на наш завод.

Александр Федорович очень трудолюбивый и ответственный работник, на него всегда можно положиться во всем,

человек слова. За трудовые успехи неоднократно награждался грамотами и благодарностями. Верен своему трудовому коллективу и семье. Рядом с таким настоящим мужчиной, заботливым сыном, мужем и отцом, близкие чувствуют себя под защитой.

Жена Наталья Павловна с теплотой рассказывает о нем: «Пока были живы родители, он помогал им во всем. Благодаря его любви и поддержке, я получила высшее образование и прошла путь от слесаря МСР до ведущего инженера ДПЛ». Его любимое хобби – рыбалка, начиная с весны и по осень, выходные проводит с удочкой на природе.

Александр Федорович – наш заслуженный «аксакал», уважаемый человек, на которого можно равняться. Благодарим его за труд, за огромную часть жизни, отданную родному АВТОВАЗу!

Желаем юбиляру крепкого здоровья, бодрости, отличного настроения, семейного благополучия и удовольствия от жизни. Имея за плечами богатый опыт, продолжать ставить перед собой новые цели, всегда быть в тонусе, чтобы двигаться к намеченному рубежу!

Профсоюзный комитет СВПУЦП

ВСЕ КРАСКИ ЖИЗНИ – ВАМ!

В марте юбилей у нашей уважаемой коллеги, работника по документальному обеспечению производства шасси Анны Уваркиной.

Она пришла на АВТОВАЗ, в СКП, в 2008 году, с 2020 года работает в производстве шасси.

Анна Владимировна – грамотный во всех отношениях специалист, благодаря колоссальному опыту работы с персоналом является незаменимым помощником для своего руководителя. Человек с активной жизненной позицией, оптимист по натуре, мобильная, добрая и небезразличная к чужим бедам и проблемам, она всегда готова прийти на помощь своим коллегам.

Невероятно женственная и улыбчивая, Анна умеет подобрать ключик и найти общий язык с каждым в коллективе, и авторитет ее очень высок. Вместе с руководителем ей удалось поработать не в одном производстве АВТОВАЗа, и везде, даже после ухода, коллектив считает её «своей», а это о многом говорит!

«Анюта, Анечка» – так по-доброму называют её друзья и сослуживцы. Отмечают лёгкий позитивный характер, всегда хорошее настроение и способность дарить его окружающим.

Жена и мама двоих уже взрослых сы-



новой, заядлая путешественница и хлебосольная хозяйка, любящая гостей и дружеские посиделки. Рукодельница, лауреат и победитель многих творческих конкурсов, умеющая и на производственной площадке, и в профсоюзной организации увлечь и зажечь идеей коллектив – такая она, наша именинница!

Коллектив производства шасси, администрация и профсоюзный комитет от всей души поздравляют Вас, Анна Владимировна, с юбилеем! Пусть всё у Вас складывается удачно, жизнь будет наполнена яркими красками, надежными друзьями и только хорошим настроением. Будьте счастливы!

КАКИЕ РУКОДЕЛЬНИЦЫ!

В преддверии замечательного весеннего праздника профком службы вице-президента по качеству и удовлетворенности потребителей (СВПКиУП) организовал выставку женского творчества.



Свои работы представили 60 рукодельниц, поделившись с нами своими шедеврами и художественным вкусом в техниках вязания, вышивания, бисероплетения, шитья, декора одежды, валяния, изготовления украшений и игрушек!

Когда появились первые рукодельные предметы, сказать трудно. Вероятно, как только человек обрел состояние мыслить, осознавать потребности тела и души.

Невозможно представить классический роман без героини, коротающей вечера за вышивкой или шитьем. Народное рукоделие было неотделимой частью развития и воспитания, укрепляло семейные ценности. Научные исследования доказали и огромную пользу ручной деятельности для женского организма. Рукоделие снимает напряжение и усталость после рабочего дня, является мягким антидепрессантом, помогает улучшить память, внимание, выравливает гормональный фон. Это отличное средство от хандры, источник радости и неисчерпаемый ключ к вдохновению!

Милые дамы, продолжайте творить, украшать себя и свой дом! Вы делаете мир добрее и счастливее!

Профком СВПКИУП

Картины, вышитые бисером, украшения из бисера, изделия из обожжённой глины, декоративные деревья, цветы, мягкие игрушки, предметы одежды... Более 30 оригинальных экспонатов, созданных руками наших женщин, собрал конкурс народного творчества «Радуга талантов» в службе по продажам и маркетингу.

Все работы достойны похвал! Членам жюри предстояла сложная миссия – выбрать лучших с учетом мнения работников, которые, придя в обеденный перерыв посмотреть на выставленные в конференц-зале изделия, могли проголосовать за понравившиеся.

В итоге были присуждены два первых места – **Марии Мартыновой** и **Надежде Хайретдиновой**, два вторых места – **Екатерине Бялкиной** и **Наталье Калининой**, два третьих места – **Галие Орловой** и **Надежде Аблеевой**, а также приз зрительских симпатий – **Алле Асдуллиной**. Все победители будут отмечены денежными призами.

Конкурс «Радуга талантов» еще раз доказал, что наши женщины не только преуспевают в работе, поддерживают семейный очаг, воспитывают детей, но и успешно занимаются творчеством – для души.

Дорогие коллеги, пусть ваше творчество приносит только радость и вдохновение, пусть ваши глаза будут каждый день наполнены солнцем и счастьем... Желаем вам здоровья, позитива и любви близких!



Профком СПМ

НОВАЯ ПОБЕДА КОМАНДЫ МСП



Шестой год подряд победителем турнира по хоккею с мячом имени Винокурова становится команда механосборочных производств с одноименным названием – «МСП».

Турнир имени Валентина Винокурова, бывшего директора крупнейшего в городе стадиона «Торпедо», внёсшего огромный вклад в развитие спорта в Тольятти и на АВТОВАЗе, проводится с 1996 года по инициативе и при поддержке физкультурных коллективов автогиганта.

Тренером и идейным вдохновителем команды является ветеран МСП **Андрей Кропотов**, в ее составе не профессиональные спортсмены, а ветераны и работники механосборочных производств. На протяжении многих лет команда принимает участие и занимает призовые места не только в вышеуказанном турнире, но и в соревнованиях городского и областного масштаба. Турнир в этом году снова закончился победой: в поединке с тольяттинским «Локомотивом» счёт составил 13:4.

Поздравляем наших чемпионов с заслуженной наградой! Ребята, мы гордимся вами, и на долгие годы желаем новых побед и достижений!

Профком МСП

ОТДЫХ ОТ САМАРСКОЙ ЛУКИ ДО КРЫМА

В 2022 году Первичной профсоюзной организацией АВТОВАЗа заключены новые договоры и соглашения с объектами отдыха как на местных базах, так и Черноморском побережье и Кавказских Минеральных Водах по льготным ценам для членов Профсоюза АСМ и их семей.

По доступным ценам можно отдохнуть в этом году на местных базах отдыха (в загородном комплексе «Алые паруса» и ТОК «Звездный»), на базе отдыха «Широкая» и отеле «Панорама» (г.Новороссийск), пролечиться в «Санатории имени С.М. Кирова» (г. Железноводск), в санатории «Русь» (г. Анапа) и ТОК «Евпатория» (Крым).

АНАПА, САНАТОРИЙ «РУСЬ»

Заключено вновь соглашение по отдыху в санатории «Русь» (Анапа, ул. Пушкина, 1) – лидером в лечении аллергологических заболеваний и бронхиальной астмы. Соглашение действует до конца 2022 года.

Санаторий располагается на живописном скалистом берегу Малой Бухты Черного моря, в парковой зоне города, в

40 метрах от моря. Территория санатория – 2,7 га – утопает в зелени тенистых деревьев, повсюду разбиты клумбы с роскошными цветами.

Санаторий «Русь» обладает мощной лечебной базой, оснащенной самым современным медицинским оборудованием и высококвалифицированным медицинским персоналом. Все номера оборудованы сплит-системами, холодильниками и телевизорами.

В путевку, кроме проживания и трехразового питания, входит лечение (аллерго-пульмонологических и других заболеваний). Пребывание ребенка до 4 лет,



без места, питания и лечения (в том числе НДС) – 300 рублей в сутки. Стоимость путевки на дополнительное место (ЛПЖ) составляет 70% от стоимости места в номере по прайсу.

Для членов нашей профсоюзной организации и их семей скидка на путевки – 15%.

НОВОРОССИЙСК, «ПАНОРАМА»

Партнер первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа – курортный комплекс «Панорама» (ООО «Черноморская Ривьера») предлагает членам Профсоюза АСМ отдых в Краснодарском крае (г.Новороссийск) в отеле «Панорама» и базе отдыха «Широкая» со скидкой 20%. Скидка распространяется также и на членов семьи!

В отеле «Панорама» представлены номера в категориях: «Стандарт», «Студио», «Джуниор сьюит», «Люкс» и «Люкс премиум».

На территории базы отдыха «Широкая» расположены отдельные корпуса с общим фондом более 150 номеров, из большинства которых открывается отличный вид



с балкона на открытое море. пляж в Широкой Балке мелкогалечный, находится в 30 метрах от комплекса. Вода в открытом море всегда чистая. В каждом номере имеются санузел, душ, кондиционер, холодильник, телевизор.

Все профсоюзные предложения по отдыху со скидкой вы можете найти на нашем сайте <http://профсоюзавтоваза.рф/ОТДЫХ-/>.

Для оформления заявки необходимо обращаться в профком своего подразделения или по телефону 64-99-10.

Татьяна ЧАЙКУН

АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ-2022

ТУРИСТИЧЕСКИЙ КЕШБЭК

В целях стимулирования в РФ внутреннего туризма в 2020 году была введена краткосрочная программа возмещения туристам части стоимости туристской услуги (путевки), оплаченной банковской картой «Мир». Программа известна многим под получившим распространение термином «туристический кешбэк» («кешбэк» от англ. «cash» – наличные деньги и «back» – назад, возврат, т.е. «возврат наличных денег»).

Повышенный спрос привел к тому, что государство программу регулярно продлевает. В середине января 2022 года стартовал очередной этап программы и должен был продлиться до середины апреля. Однако выделенные из бюджета средства закончились досрочно, и в конце февраля программу приостановили.

Но уже 5 марта стало известно о возобновлении программы туристического кешбэка с 15 марта.

Итак, приобретая туристскую услугу (гостиничные услуги, туристский продукт или речной круиз) в период с 15 марта по 30 апреля, можно вернуть 20% ее стоимости.

Условия предоставления кешбэка:

- услуга должна быть оплачена банковской картой «Мир» в период с 15 марта по 30 апреля включительно;
- поездка должна состояться в период с 15 марта по 30 июня включительно;
- минимальный срок тура или проживания в гостинице – 2 ночи (3 дня).

В программе туристического кешбэка участвуют не все отели, гостиницы и санатории, поэтому перед оплатой тура необходимо убедиться, что выбранный объект участвует в акции. Сделать это можно на сайте мирпутешествий.рф или на официальном сайте самого объекта.

Перед оплатой тура необходимо зарегистрировать карту «Мир» банка-участника в Программе лояльности платежной системы «Мир» на сайте мирпутешествий.рф.

Кешбэк в размере 20 % от оплаченной стоимости вернется на карту в течение 5 рабочих дней с момента транзакции. Максимальная сумма кешбэка – 20 000 рублей. При этом количество поездок и их продолжительность не ограничена: можно оплатить несколько туров одной картой, кешбэк будет начислен за каждую отдельную покупку.

Важно: оплачивать услугу необходимо онлайн на сайте туроператора, агрегатора, отеля или санатория. Если забронировать отель на сайте, а оплатить на месте, то кешбэка не будет.

КРЕДИТНЫЕ КАНИКУЛЫ

Возможность отдохнуть от платежей по кредиту впервые появилась в 2019 году, но касалась она только платежей по ипотеке. На фоне пандемии коронавирусной инфекции в 2020 году был запущен краткосрочный механизм кредитных каникул в отношении других видов кредита. В марте 2022 года заемщики вновь получили право взять кредитные каникулы.

Правительство РФ, в свою очередь, уточнило параметры кредитов, по которым можно оформить кредитные каникулы.

Физические лица, заключившие договор кредита или займа до 8 марта 2022 года, вправе до 30 сентября 2022 года обратиться к кредитору с заявлением о приостановлении исполнения заемщиком своих обязательств по такому договору при одновременном соблюдении следующих условий.

1. Размер кредита не превышает:

- 300 тыс. рублей для потребительских кредитов (займов), заемщиками по которым являются физические лица;
- 100 тыс. рублей для потребительских кредитов (займов), которые предусматривают предоставление потребительского кредита (займа) с лимитом кредитования и заемщиками по которым являются физические лица (процессу говоря, по кредитным картам);
- 700 тыс. рублей для потребительских кредитов на цели приобретения автотранспортных средств с залогом автотранспортного средства;
- 3 млн рублей для кредитов (займов), которые выданы в целях, не связанных с осуществлением предпринимательской деятельности, и обязательства, по которым обеспечены ипотекой.

2. Снижение дохода заемщика за месяц, предшествующий месяцу обращения, более чем на 30 процентов по сравнению со среднемесячным доходом заемщика за год, предшествующий дате обращения с требованием о предоставлении льготного периода.

3. На момент обращения заемщика в отношении кредитного договора (договора займа) не действует льготный период.

Документами, подтверждающими снижение дохода, могут являться: справка 2-НДФЛ за текущий и предыдущий

годы, выписка из регистра безработных, листок нетрудоспособности, иные документы, свидетельствующие о снижении дохода заемщика.

В требовании об установлении льготного периода заемщик выбирает вариант кредитных каникул: приостановление исполнения обязательств по договору, либо указание на размер платежей, уплачиваемых в течение льготного периода. Именно заемщик, а не банк, определяет, вообще ничего не платить или платить меньшую сумму. Максимальный срок каникул – полгода, заемщик самостоятельно выбирает длительность льготного периода.

Кредитор, получивший требование заемщика, в срок, не превышающий пяти дней, обязан рассмотреть указанное требование.

При этом заемщик вправе в любой момент времени в течение льготного периода досрочно погасить сумму (часть суммы) кредита (займа) без прекращения льготного периода. При этом платежи, уплачиваемые заемщиком в течение льготного периода, направляются кредитором прежде всего в счет погашения обязательств заемщика по основному долгу.

Необходимо понимать: долг не списывается, по нему просто дают отсрочку. Заемщик должен будет погасить оставшуюся задолженность согласно первоначальным условиям и графику платежей, а затем внести суммы, которые не уплачены во время льготного периода, для этого срок возврата кредита будет продлен на срок каникул, банк составит новый график платежей.



Анастасия ДОНГАУЗЕР,

ведущий юрист ППО АВТОВАЗа

Учредитель газеты – Первичная профсоюзная организация АО «АВТОВАЗ»
Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации

Адрес издателя: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36.
Адрес редакции: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Воскресенская, 7.
Телефоны: 64-92-00, 64-99-13. E-mail: TV.Chaykun@vaz.ru.
Сайт учредителя: профсоюзавтоваза.рф.

Главный редактор: Чайкун Т.В.
Выпускающий редактор: Стукалова Л.В.
Газета распространяется бесплатно.
Зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Самарской области.
Рег. номер: ПИ №ТУ63-00950 от 26.10.2018.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».
Адрес типографии: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.
Заказ 2707.
Тираж 2000 экз.

12+



При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна!