

Вести профсоюза

№ 02 (193)

28 февраля 2022 года



**БУДЕМ ВМЕСТЕ –
СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ**

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ

12+

ПРЕИМУЩЕСТВА КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

О том, как выполнялся коллективный договор, финансировались те или иные социальные обязательства, повышался уровень оплаты труда, какие мероприятия проводились, а также какие замечания имели место – всё это приводится в отчетах работодателя и профсоюзной организации на колдоговорных конференциях. По итогам 2021 года общезаводская конференция пройдет 3 марта.



До основной заводской конференции итоги были подведены на заседании профсоюзного комитета 10 февраля, а 14 февраля – на заседании согласительной комиссии АО «АВТОВАЗ».

На заседаниях было отмечено, что коллективный договор, который действует на нашем предприятии вот уже более 50 лет и содержит большой перечень льгот и гарантий для работников, несмотря на сложные ситуации, за прошедший год в основном выполнен.

Из производственных показателей были приведены следующие: продукции произведено и отгружено на сумму 291 312 млн рублей, в том числе 350 714 автомобилей, запасных частей на сумму 7277 млн рублей и автокомплектов разобранных серий на сумму 20 353 млн рублей.

Приказы об установлении режима работы и организации дополнительных работ выпускались своевременно и проходили процедуру учета мотивированного мнения профсоюзного комитета ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ.

Что касается **оплаты труда**, заработная плата выплачивалась в сроки, указанные в коллективном договоре.

К Празднику Весны и Труда **1 Мая**, по обращению профсоюзного комитета, руководством акционерного общества было выделено **10 млн рублей** для премирования

общественно-активных работников, отличившихся в трудовой деятельности.

Несмотря на продолжавшиеся ограничения вследствие распространения коронавирусной инфекции COVID-19 и связанный с этим дефицит импортных автокомпонентов, результаты производственно-хозяйственной деятельности АО «АВТОВАЗ» позволили принять решение о выплате **премии по итогам работы за первое полугодие в размере 8000 рублей**.

С целью поддержания покупательной способности заработной платы работников согласительной комиссией АО «АВТОВАЗ» в прошлом году было принято решение и о **повышении тарифных ставок и окладов** рабочим, руководителям, специалистам и служащим акционерного общества с 1 июля 2021 года на **6 %**.

В сентябре 2021 года была выплачена **премия** за обеспечение работы предприятия в сложных экономических условиях в размере **5000 рублей**.

За вклад работников в выполнение показателей производственно-хозяйственной деятельности Общества в сложных экономических условиях **за второе полугодие 2021 года**, работникам завода была выплачена **премия** в размере **5000 рублей**.

В полном объеме и своевременно осуществлялось финансирование социальных льгот и гарантий работников АО «АВТОВАЗ» и их детей.

В 2021 году была сформирована и принята «**Программа реализации мероприятий по улучшению условий труда АО «АВТОВАЗ» в 2021–2024 годах**», с объемом финансирования в размере **4,711 млрд рублей**. Приоритетным направлением данной программы является улучшение воздушно-температурного режима и условий труда на рабочих местах в корпусах завода.

Вместе с тем, при выполнении отдельных обязательств и мероприятий коллективного договора АО «АВТОВАЗ» профсоюзным комитетом отмечены следующие отклонения:

– по обеспечению бесперебойной подачи горячей и холодной воды в душевых, умывальниках и по содержа-



нию и ремонту санитарно-бытовых помещений, п.1.14, раздел 5 (ПАП В0, СКП Kalina, СКП, ПрП);

– воздушно-температурного режима в пределах допустимых норм на отдельных рабочих местах в весенне-летний и осенне-зимний периоды года;

– по реализации программ модернизации общедоменных вентиляционных систем и замены существующих устаревших кондиционеров, п.1.24, раздел 5 (ПАП В0, СКП, ПКП, ПШ, ППИ);

– по срокам выполнения мероприятий приложения 5.1 на 2021 год (пункты 3, 4, 5, 11, 16, 24, 25 перенесены на 2022 год).

Коллективный договор, который с первых дней заключается и контролируется профсоюзной организацией завода (Профсоюз АСМ РФ), не только регулирует отношения работодателя и работников в соответствии с законом, но и устанавливает такие льготы и гарантии, которых нет в российском трудовом законодательстве.

Подробнее с преимуществами коллективного договора вы можете ознакомиться на нашем сайте профсоюзавтотваза.рф, в разделе «ЮРИСКОНСУЛЬТ».

Подготовила Татьяна ЧАЙКУН

ФОТОКОНКУРС «ВЕСЕННИЕ ТАЛАНТЫ»

Дорогие друзья! Приближается замечательный праздник – Международный женский день 8 Марта.

Это праздник начала весны и пробуждения природы, когда становятся теплее взаимоотношения людей, зарождаются новые планы и мечты. И женщины, как источник любви и вдохновения, в эти весенние дни ярче раскрывают свои лучшие качества, возможности и таланты.

В преддверии праздника комиссия по гендерной политике и культурно-массовой работе ППО проводит фотоконкурс «Весенние таланты»!

Фотоконкурс проводится онлайн среди членов Профсоюза АСМ РФ, направлен на развитие и общественное признание творческих способностей, на вовлечение в профсоюзную деятельность организации. Фотоработы рассматриваются по двум номинациям.

«**Вот как я умею**» – фотография участницы конкурса и ее увлечений: спорт, кулинария, рукоделие и т.д., но именно в процессе (например, как она рисует, шьет, печёт торт или занимается шейпингом).

«**Маленькая Мисс**» – фотография дочери, внуки члена нашей профсоюзной организации за домашними делами, учебой, занятием спортом и т.п.

На конкурс принимаются фотографии (не более одной от одного участника по каждой из номинаций), черно-белые или цветные, в электронном виде файлом в формате JPEG с разрешением не менее 1024x768 пикселей и объемом не более 4 Мб. Фотографии должны быть без компьютерной обработки (Photoshop, Canva, Lensa и т.д.).

Работы на конкурс с пометкой «Весенние таланты» присылать с 28 февраля до 14 марта на e-mail: **EA.Sazonova@vaz.ru**. Или передать на флэш-носителе через комиссии по работе с женщинами профкомов подразделений.

В сопроводительной записке нужно указать сведения об участнике: Ф.И.О., место работы, должность, служебный (если имеется) и мобильный телефоны, e-mail. Указать номинацию, кратко описать снимок (его название, где сделан, когда произошло событие и т.п.).

Итоги фотоконкурса подводятся с 14 до 16 марта. Жюри будет учитывать следующие критерии:

- полнота отражения специфики и тематики конкурса;
- композиционное решение;
- оригинальность и выразительность;
- техника и качество исполнения.

Победителей конкурса ждут дипломы и денежное вознаграждение.

Милые женщины, поздравляем вас с Днем 8 Марта! Пусть не только этот, но и каждый день жизни будет солнечным и радостным, пусть вас всегда окружают любовь и забота близких людей!



Желаем вам крепкого здоровья, успехов во всех делах, удачи, творческого вдохновения, весеннего настроения! С праздником!

Профсоюзный комитет
ППО АВТОВАЗа

РАБОТА В ПЛАНОВОМ РЕЖИМЕ

На оперативном совещании 3 февраля возник вопрос о прохождении медицинских осмотров. Как пояснила председатель профкома дирекции по охране труда Елена Гущина, в СМИ прошла информация, что правительством области запрещено проведение медосмотров.

На самом же деле, речь идет о диспансерных осмотрах. Периодические медицинские осмотры не запрещены для прохождения работниками. В настоящее время профосмотры в АО «АВТОВАЗ» проходят в плановом порядке.



На оперативное совещание были приглашены специалисты ПАО «МТС», которые рассказали о новых тарифах программы «Свой круг» со скидкой 20 и 25 % для членов профсоюза АСМ и их семей.

Предлагаются следующие тарифы с ежемесячной абонентской платой с учетом скидки:

«ТАРИФИЩЕ» – с опцией «Безлимитный интернет» – 356,25 рублей;

«ПОДПИСКА НЕТАРИФ» – с безлимитными звонками на МТС России – 320 рублей;

«ДЛЯ НОУТБУКА» – с безлимитным интернетом (можно раздавать без ограничений) и подпиской «ТВ для ноутбука».

Обращаем внимание! Действуют данные тарифы только при подключении новых номеров.

На оперативном совещании 10 февраля выступили представители филиала ПАО СК «Росгосстрах» в Самарской области с информацией о ходе реализации программ ДМС «Росгосстраха» на АВТОВАЗе.

На тот момент по ДМС в «Росгосстрахе» было застраховано 1575 человек, реализовано 328 полисов по программе «Базовая Стационар», 517 полисов – программа «Расширенная Стационар», 193 полиса – программа «Базовая КМО» с лимитом, 537 полисов – программа «Расширенная КМО» с франшизой. Выдано 2589 гарантийных писем, из них 1901 – на оказание амбулаторно-поликлинических услуг; 644 – на оказание стоматологических услуг; 17 – вызовов на дом; 27 – госпитализаций в стационар.

Чаще всего работники с полисом ДМС получают медицинскую помощь в ООО «Открытая медицина», ГБУЗ СО «ТГКБ № 5», ООО «Медио», ООО «Нью Дент», ООО «МедГард», ЛПЧУ «Новая клиника», ООО «ЛДЦ МИБС-Тольятти», ООО ФИРМА «АМЕДЕОС», ГБУЗ СО «ТГКП № 3», ФГБУЗ СМКЦ ФМБА.

В подразделениях АВТОВАЗа с 17 февраля начались информационные конференции по выполнению обязательств и мероприятий коллективного договора в 2021 году. Информационная конференция АВТОВАЗа с этой повесткой состоится 3 марта.

10 февраля профсоюзный комитет ППО рассмотрел итоги выполнения обязательств и мероприятий коллективного договора АО «АВТОВАЗ» за 2021 год и

отметил, что коллективный договор в основном выполнен. В постановлении профкома отмечены отдельные замечания, связанные с условиями труда работников.

По сообщениям председателей профкомов подразделений, по-прежнему неблагоприятной остается ситуация с очисткой от снега территории стоянок, остановок, пешеходных дорожек.

Председатель ППО Сергей Зайцев поручил коллегам держать ситуацию под постоянным контролем, оперативно решать возникающие вопросы с ответственными руководителями подразделений и соответствующими городскими службами.

Заместитель председателя ППО, сопредседатель комиссии социального страхования АВТОВАЗа Сергей Марченко рассказал о заседании КСС, состоявшемся 9 февраля.

Комиссия рассмотрела реализацию мероприятий по улучшению качества услуг в санатории-профилактории «Алые паруса». Отмечены позитивные перемены: увеличено до 19.30 время отпуска медицинских процедур и время ужина; в обед внедрено меню с выбором блюд. На момент проверки членами комиссии в санатории проходили лечение 50 работников АВТОВАЗа, из них 17 человек – без отрыва от производства. При этом КСС отмечает отсутствие большого спроса на путевки и пока не видит необходимости в дополнительном их приобретении.

Об итогах смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда в ППО АВТОВАЗа за 2021 год» сообщил зав. отделом профкома ППО Владимир Кильчевский.



Победителями среди старших уполномоченных по охране труда стали Н.П. Андрущечкина (ДЛАКП); С.Л. Соловьева (ПАЛКП); Т.И. Лазарева (СКП Kalina). Победитель среди уполномоченных по ОТ – Л.В. Веверица (АНО ДО «Планета детства «Лада»).

Н.П. Андрущечкина и С.Л. Соловьева примут участие в смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда в Федерации профсоюзов Самарской области».

В подразделениях ППО начались информационные конференции по итогам выполнения обязательств и мероприятий коллективного договора за 2021 год, о полной готовности к ним сообщали председатели профкомов на оперативном совещании 17 февраля.

Также ведется подготовка к заседаниям профкомов по вопросам производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Заседание профкома ППО запланировано на 10 марта.

13 человек вступили в ряды Профсоюза АСМ РФ в ПЛП, 6 – в СПМ, 5 – в СВПУЦП, – в ПрП, ведется прием и в других подразделениях ППО.

Будет ли в этом году организован отдых на льготных условиях для членов нашей профсоюзной организации и их семей? На этот вопрос, возникающий у работников завода, ответил зав. отделом социального страхования ППО Андрей Игнатъев.

Да, есть договоренности с рядом объектов, где наши работники отдыхали в предыдущие годы (Железноводск, Сочи, Евпатория, Анапа, Самарская область). Сейчас ведется заключение договоров. Вся информация по мере поступления будет оперативно размещаться на профсоюзных информресурсах.

Обновлен список партнеров проекта «Профсоюзная дисконтная карта», он размещен на нашем сайте профсоюзавтотваза.рф

17 февраля профсоюзный комитет ППО утвердил положение о смотре-конкурсе на лучшую организацию работы с молодежью среди структурных подразделений ППО АВТОВАЗа.

Для участия в смотре-конкурсе нужно будет подготовить отчет о работе с молодежью в структурном подразделении и презентацию (работы оформляются в программе Power Point) объемом не более 10 слайдов.

Итоги смотра-конкурса будут подведены в декабре 2022 года за отчетный период с 17 февраля по 1 декабря.

Более подробную информацию можно узнать в профкомах своих подразделений.



20 февраля в LADA PARK прошли соревнования по лыжным гонкам в зачет 51-й спартакиады АО «АВТОВАЗ» с участием представителей 19 подразделений. Сильнейшими лыжниками стали Валерий Карасев, СВПУЦП, и Наталья Лунина, СПМ.

Одновременно состоялся первый старт в рамках проведения Молодёжной спартакиады-2022 – лыжные гонки, спринт. I место заняла команда инжениринга, II место – АНО ДО «Планета детства «Лада», III место – дирекция по поставкам.

В профкомы подразделений от работников поступает много вопросов по организации оказания медицинской помощи.

Вот информация, предоставленная поликлиникой ФМБА, по состоянию на 24 февраля.

В Тольяттинской больнице филиал №1 ФГБУ ФНКЦРиО ФМБА России в круглосуточном режиме работает колл-центр по вопросам оказания медицинской помощи при COVID-19, телефон 79-29-72.

Порядок работы поликлиники ФМБА следующий: **вызов врача на дом – по телефону 79-29-72.** Возможен приезд врача на дом или же открытие листка нетрудоспособности по телефону.

Для закрытия больничного нужно обратиться в поликлинику (в «красную зону»). Если Вы считаете себя трудоспособным, больничный могут закрыть заочно, без осмотра врача. Если продолжаете болеть – дадут талон на повторный прием к врачу (в «красной зоне»).

Что касается больничного листа, напоминаем о необходимости уведомить своего руководителя о начале временной нетрудоспособности, а при закрытии электронного листа нетрудоспособности (ЭЛН) предоставить его номер в УКИРП (корп.170/3 каб. 125, корп.15/7 каб. 204п, с 8.30 до 17.15). Также необходимо своевременно сообщать в службу HR об изменении Ф.И.О., СНИЛС и банковских реквизитов для получения пособия.

Запись на вакцинацию – по телефону колл-центра: 79-29-72.

**Любовь СТУКАЛОВА,
Татьяна ЧАЙКУН**



НОВЫЕ МОЛОДЕЖНЫЕ ПРОЕКТЫ

Комиссия по работе с молодёжью ППО на 2022 год запустила два новых профсоюзных проекта – Молодежную спартакиаду и фестиваль КВН.

Концепция новой Молодежной спартакиады включает в себя 12 мероприятий, которые пройдут в течение 2022 года. Они не только спортивные, но и интеллектуальные, туристические, творческие; где-то – развлекательного характера, но со спортивным уклоном.

Положение спартакиады и график проведения были разработаны совместно со спортивно-массовым отделом ППО и отделом корпоративных мероприятий АО «АВТОВАЗ».

Спортивные мероприятия – это лыжные гонки, спринт, плавание и лёгкая атлетика. Они проводятся параллельно с 51-й спартакиадой АВТОВАЗа, будет браться отдельный зачёт у молодёжи от структурных подразделений ППО и по ним будут подводиться итоги.

Вместе с отделом корпоративных мероприятий будут проводиться интеллектуальные игры «Что? Где? Когда?», «Квиз», «Ворошиловский стрелок», а также спортивно-развлекательная игра «Лазертаг» и «Туристический слёт». Еще комиссией по работе с молодёжью запланированы соревнования по спортивному ориентированию (парковое ориентирование), бегу с препятствиями, а также интеллектуально-творческая игра «Шапка» и традиционный «Профсоюзный квест».

Цель этого проекта – привлечь как можно больше молодёжи к профсоюзным мероприятиям, организовать интересный досуг, общение, повысить психологическое и физическое здоровье. Если спартакиада будет пользоваться интересом, то уже в следующем году хотелось бы еще включить в неё, например, игровые виды спорта, дни здоровья для молодёжи, творческие мероприятия.

Идея провести фестиваль КВН среди структурных подразделений ППО возникла еще в период создания профсоюзной команды КВН «Профпригодны».

Для привлечения к игре новых инициативных, творческих людей активно велось освещение в социальных сетях выступлений команды «Профпригодны». По мере возможности раздавались билеты членам профсоюза на игры КВН в Тольяттинской лиге молодёжи, где выступала наша команда. В 2019 году команда «Профпригодны» для обмена опытом ездила в г. Набережные Челны, на фестиваль КВН КАМАЗа, который ежегодно проводится у них на предприятии.

К сожалению, в 2020 году пандемия коронавируса внесла свои коррективы в развитие идеи фестиваля КВН на АВТОВАЗе. За это время команда КВН «Профпригодны» набиралась опыта, выступая сразу в двух лигах КВН – в Молодежной лиге Тольятти и Лиге трудовой молодёжи в Самаре, где достойно смотрелась среди других участ-



ников. И хотя в команде менялись игроки, костяк остался прежним, уже достаточно подготовленным к проведению профсоюзного фестиваля КВН.

Была разработана программа подготовки, предусматривающая проведение 26–27 февраля Школы КВН для новых активных творческих ребят, желающих присоединиться к движению КВН. Был приглашен дополнительно преподаватель – **Андрей Федосеев**, участник Высшей лиги КВН в составе команды «Волжане».

Участники Школы КВН нарабатывали юмористический материал и делали свои первые шаги на сцене. Игроки команды «Профпригодны» и дальше будут помогать им в подготовке к выступлениям.

Хотелось бы, чтобы в структурных подразделениях ППО образовались свои команды КВН, а лучшие игроки могли бы выступать за команду КВН «Профпригодны» в лигах Самарской области.

Александр СЕРГЕЕВ,
председатель комиссии по работе
с молодёжью ППО АВТОВАЗа

КАКОЙ ОН – ГЕРОЙ МЕДИАТЕКСТА?

Написать заметку для человека без журналистского опыта – задача не из простых, а написать правильно о том, с кем работаешь, – еще сложнее. Но как не рассказать о своем коллеге, у которого юбилей, или он отличился в спорте, или стал победителем городского конкурса, или просто это очень замечательный, отзывчивый человек, и при этом профессионал своего дела, а еще и творческая личность?

Писать о людях подразделений – задача ответственных членов комиссии профсоюзной организации по информационной работе. И чтобы помочь им в таком ответственном деле, был организован семинар «Подготовка медиатекста». Обучение проводила кандидат филологических наук, доцент кафедры «Журналистика» ТГУ **Марина Орлова**. Участие приняли представители таких подразделений, как МСП, СПМ, ПрП, ПРОО, заводоуправление.

Для того, чтобы собрать информацию о герое своего будущего материала, нужно с ним провести беседу, говоря профессиональным языком – взять интервью



(если, конечно, публикация не запланирована быть сюрпризом). А для этого лучше всего предварительно составить вопросы и даже можно направить их собеседнику, чтобы он смог накануне поразмышлять над ответами, и ваша беседа была более продуктивной.

На семинаре преподаватель и участники обратились к психологическим аспектам: как правильно начать разговор, какие вопросы можно задать, чтобы раскрыть работника с профессиональной или творческой точки зрения. Например, попросить собеседника вспомнить первый опыт в его профессии, как он повлиял на его жизнь в дальнейшем, яркие впечатления из детства (юности, первых рабочих дней и пр.) и другие.

Смогли участники и попробовать себя в роли как журналиста, так и автора материала, задавая по очереди друг другу вопросы.

Итогом обучения стали новые знания и практический опыт, как правильно составить текст, которые помогут «информационщикам» еще лучше писать о людях.

Татьяна ЧАЙКУН

УЧИМСЯ БЕСКОНФЛИКТНОМУ ОБЩЕНИЮ

18 февраля состоялся выездной семинар-тренинг «Управление конфликтами», организованный для профсоюзного комитета СВПУЦП, целью которого было отработать навыки конструктивного поведения в конфликтных ситуациях.

Каким бы миролюбивым ни был человек, в его жизни всегда есть место конфликтам. Они случаются и в быту, и на работе, и не всегда заканчиваются так, как хотелось бы...

Участники тренинга под руководством кандидата социологических наук, доцента **А.В. Ростового** познакомились с понятием «конфликтная ситуация»: узнали об этапах развития конфликта; освоили основные стратегии поведения и грамотные способы разрешать конфликты. Полученные знания были закреплены эмпирическим путем: участникам предлагалось в игровой форме примерить на себя разные эмоции, конфликтные ситуации и способы их разрешения. Например, применение техники «Я-сообщения».

Так, высказывание «Ты снова опоздал!» может послужить началом конфликта. «Я-сообщение» прозвучит иначе: «Когда ты опаздываешь, я волнуюсь, потому что у меня остается мало времени для общения с тобой. Мне бы хотелось,



чтобы ты звонил мне и предупреждал, когда задерживаешься».

А самый главный навык, приобретённый участниками на тренинге – это возврат из конфликта в своё ресурсное состояние, когда физически себя чувствуешь хорошо, а в эмоциональном плане – спокойно и уверенно. Каждый человек интуитивно знаком с методами возврата, но всегда полезно расширить свой арсенал. Это может быть: «якорение» радостных моментов в жизни, дыхательная практика (вдох на 4 счета, выдох на 8), физическая активность (зарядка, бег, ходьба), общение с детьми или животными, «заземление» (походить босиком по траве, растениеводство), водные процедуры, кофе с корицей, подъем рук – воображаемое закидывание баскетбольного мяча в корзину или 8 обниманий в день и т.п.

Благодарим организаторов и преподавателя за полученные новые знания, навыки, эмоции, хорошее настроение и перезагрузку!

Профком СВПУЦП

ОТДЫХ В КРЫМУ

ООО «Туристско-оздоровительный комплекс «Евпатория» предлагает членам Профсоюза АСМ РФ и их семьям скидку 15 % на туристско-оздоровительные услуги в случае направления заявки на бронирование Первичной профсоюзной организацией АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ.

Такое соглашение подписано двумя сторонами на 2022 год. Скидки предоставляются при условии предоплаты, которая должна быть осуществлена в течение 5 рабочих дней со дня получения заявителем счета в размере 20 % от суммы счета. Полный расчет за туристско-оздоровительные услуги – не позднее даты заезда в ООО «ТОК «Евпатория».

ТОК «Евпатория» расположен в санаторно-курортной части города (г. Евпатория, Республика Крым, ул. Московская, д. 29). Живописная территория комплекса богата на многолетние ели, можжевельники и другие зеленые насаждения.

В каждом номере есть балкон, душ, туалет, банные принадлежности, телевизор, холодильник, кондиционер.

В стоимость путевки включено:

- проживание;
- 3-разовое питание по системе «все включено» (шведский стол и два промежуточных питания);
- 2 экскурсии по городу;

- лечение (5 физиопроцедур и прием врачей педиатра и терапевта);
- пользование пляжем с шезлонгами и навесами;
- открытый плавательный бассейн;
- места для парковки автомобилей.

СТОИМОСТЬ ПУТЁВКИ СО СКИДКОЙ (чел./сутки)

РАЗМЕЩЕНИЕ НОМЕРА	2-комнатный	2-местный «комфорт»	2-местный	1-местный
с 01.01.22 г. по 15.06.22 г. (с кондиционером) с 16.09.22 г. по 31.12.22 г.	3170,50 руб.	3357,50 руб.	2609,50 руб.	2796,50 руб.
с 01.01.22 г. по 15.06.22 г. (без кондиционера, 5 этаж) с 16.09.22 г. по 31.12.22 г.			2142 руб.	2329 руб.
с 16.06.22 г. по 15.09.22 г. (с кондиционером)	3731,50 руб.	4012 руб.	2983,50 руб.	3170,50 руб.
с 16.06.22 г. по 15.09.22 г. (без кондиционера, 5 этаж)			2422,50 руб.	2703 руб.



Дополнительные условия:

- скидка взрослым на дополнительное место – 20 %;
- детям до 12 лет скидка на основное место – 20 %, на дополнительное место – 30 %;
- детям до 5 лет, без предоставления места, стоимость питания – 550 рублей.

С более подробной информацией можно ознакомиться на сайтах:

<http://www.tokevpatoria.ru>

<https://www.instagram.com/tokevpatoria>

Бесплатный звонок по России:

8 800 775 61 86 8 978 901 50 70

Для бронирования путевки со скидкой обращаться в профсоюзный комитет своего подразделения или по телефону 64-99-10.

ВЫГОДНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ РОСБАНКА ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ

Многие работники АВТОВАЗа уже воспользовались выгодными предложениями ПАО РОСБАНК, разработанными специально для членов Профсоюза АСМ РФ. Сегодня мы напоминаем об этих предложениях, рассчитанных на владельцев зарплатной карты РОСБАНКа.

КОМПЕНСАЦИЯ СТОИМОСТИ ПОЛИСА ДМС

Сотрудничество профсоюзной организации АВТОВАЗа и РОСБАНКа началось в июле 2021 года совместным проектом, предусматривающим предоставление владельцам зарплатной карты банка, членам Профсоюза АСМ, компенсацию стоимости полиса ДМС.



Выплата предоставляется работникам, состоящим на учете в Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ не менее 6 месяцев и являющимся участниками зарплатного проекта РОСБАНКа не менее 1 месяца. Основанием для выплаты является факт приобретения полиса ДМС.

Размер компенсации полиса ДМС – до 1800 рублей за каждый год владения зарплатной картой РОСБАНКа. Для ее начисления необходимо написать личное заявление в профкоме своего подразделения на имя председателя ППО, к нему предоставить копию полиса ДМС и личные банковские реквизиты ПАО РОСБАНК (Ф.И.О., БИК банка, номер лицевого счета) – выплата производится на зарплатную карту банка.

ВЫПЛАТЫ ПРИ СТРАХОВАНИИ

С 29 ноября 2021 года ПАО РОСБАНК расширил основания для выплат членам Профсоюза АСМ, владельцам зарплатной карты РОСБАНКа.

Выплата производится не только при заключении договора добровольного медицинского страхования, но и при: страховании гражданской ответственности владельцев автотранспортных средств (ОСАГО); страховании имущества граждан (квартира, дом, дача); страховании от несчастных случаев и болезней; страховании жизни.

Для получения выплаты договора страхования могут быть заключены абсолютно в любой компании, на усмотрение работника.

Выплата оказывается в виде материальной помощи при соблюдении следующих условий: состоять на учете в ППО АВТОВАЗа не менее 6 месяцев; являться участником зарплатного проекта ПАО РОСБАНК не менее 1 месяца.

Для получения материальной помощи необходимо обратиться в профсоюзный комитет своего структурного подразделения и написать личное заявление. К заявлению прилагаются копия договора страхования (полиса), банковские реквизиты лицевого счета в ПАО РОСБАНК.

Размер выплаты рассчитывается пропорционально времени владения зарплатной картой РОСБАНКа (с момента вступления в силу данного положения) из расчета – 150 рублей за месяц владения, но не более 1800 рублей за каждый год владения. Выплата предоставляется путем перечисления на банковскую зарплатную карту в ПАО РОСБАНК до 30 числа текущего месяца.

КАК ПОЛУЧИТЬ ЗАРПЛАТНУЮ КАРТУ РОСБАНКА

Для того, чтобы заказать зарплатную карту РОСБАНКа, необходимо обратиться в цеховой или профсоюзный комитет подразделения – передать копию паспорта и номер мобильного телефона. После этого ваши данные будут переданы главному бухгалтеру ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ.

В случае передачи персональных данных через сотрудника профсоюзной организации получить готовую зарплатную карту можно, заведомо выбрав один из вариантов ниже:

- получить карту у главного бухгалтера ППО;
- получить карту в одном из офисов банка.

Также можно передать данные для заказа карты, самостоятельно обратившись с паспортом РФ в одно из отделений ПАО РОСБАНК и сообщить, что вы являетесь сотрудником АО «АВТОВАЗ».

АКЦИЯ «ДРУЖИТЬ ВЫГОДНО»

Владелец зарплатной карты может привлечь в зарплатный проект РОСБАНКа коллегу (Друга) и в результате, за лояльность к банку, оба клиента получают разовые выплаты по 1 тысяче рублей.

Информация по акции размещена на сайте банка <https://www.rosbank.ru> в разделе «Карты/Зарплатные/» Обратите внимание! Наименование блока «Дружить выгодно с Rosbank Club».

Одним из основных условий является зачисление заработной платы Другу на среднюю сумму не менее 20 тысяч рублей после вычета НДФЛ в течение 2-х полных последовательных календарных месяцев (аванс + зарплата). Получить первое зачисление заработной платы от работодателя на счет, открытый в банке, необходимо в срок не позднее 6 месяцев от даты открытия счета.

При выполнении всех условий акции на счет в РОСБАНКе рекомендатель и Друг получают поощрение каждый в размере 1000 бонусных рублей (1 бонус = 1 рубль). Поощрение выплачивается не позднее последнего рабочего дня календарного месяца, следующего за определением зачисления заработной платы Другу.

ПРЕИМУЩЕСТВА ЗАРПЛАТНОГО ПРОЕКТА РОСБАНК

Снятие наличных денежных средств абсолютно в любом банкомате – без комиссии.

Все переводы онлайн (оплата коммунальных и иных платежей, переводы по реквизитам, система быстрых платежей и пр.) – без комиссии.

Начисление кешбэка (до 3 %) «живыми» деньгами или бонусами.

Ежемесячная выплата на сберегательный счёт 6 % годовых, начисленных на среднемесячный остаток.

Офисы РОСБАНК в Тольятти

Автозаводский район – проспект Степана Разина, 19, тел. 8 (8482) 66-70-42.

Центральный район – улица Комсомольская, 76.

Узнать дополнительную информацию по проекту можно по телефону **8 960 841 84 05, Савельева Татьяна.**

Все преимущества зарплатной карты, которые на сегодня доступны работникам АВТОВАЗа, как одного из крупнейших партнеров РОСБАНКа, могут в полном объеме распространяться и на работников дочерних предприятий при условии заключения соответствующего соглашения с руководством предприятия.

Финансовая грамотность

КАК ВЫБРАТЬ КРЕДИТНУЮ КАРТУ

На какие основные критерии нужно обращать внимание при выборе кредитной карты?

Кроме базовых условий по кредитной карте (продолжительность льготного периода, величина кредитного лимита, процентная ставка), при выборе карты важно учитывать, к примеру, насколько банк позволяет настраивать кешбэк под себя: может ли клиент самостоятельно выбрать категорию для получения повышенного кешбэка или их выбирает банк, можете ли вы их менять и как часто (или условия фиксируются на длительный период).

Банк заинтересован в том, чтобы клиент максимум своих трат проводил именно по карте этого банка, а не конкурента, ведь большинство клиентов сегодня имеют в своем кошельке несколько карт разных банков и пользуются ими в зависимости от условий. Поэтому программы лояльности строятся так, чтобы максимальный размер кешбэка клиент получал от определенного объема трат по карте и выполнения еще каких-либо условий. Все эти моменты также стоит учитывать при выборе кредитной карты.

Кроме того, нужно помнить, что банки устанавливают лимит на максимальный размер кешбэка в месяц: в среднем от 3 до 5 тыс. руб. в месяц. Иногда размер такого лимита зависит от категории карты клиента: у премиальных карт лимит выше.

Еще стоит учитывать стоимость годового обслуживания кредитной кар-

ты. Часто при совершении операций на определенную сумму в месяц стоимость будет равна нулю.

Может ли стать наличие кешбэка у кредитной карты определяющим преимуществом для клиентов при выборе карты?

Безусловно, кешбэк – это хороший бонус. Он позволяет получать небольшую скидку на ежедневные покупки. Однако просто наличие кешбэка уже не является преимуществом при выборе карты.

Внутри программы лояльности каждого банка есть свой набор дополнительных опций.

Так, если карта дает возможность выбрать категории мерчантов для повышенного кешбэка, можно планировать покупки заранее. Например, в один месяц выбрать категорию «АЗС», а в следующем месяце «Городской транспорт и такси» – в зависимости от ваших нужд.

Выбор мерчанта также позволяет получить максимальную выгоду при крупных покупках (например, в месяц покупки мебели или стройматериалов для ремонта выбрать именно эту категорию для повышенного кешбэка). Другими словами, выигрывают более гибкие программы лояльности.

На какие цели чаще всего оформляются кредитные карты? Какие условия могут стать основанием для отказа оформления кредитных карт?

Кредитные карты оформляют как финансовую подушку, как удобный способ приобрести необходимые товары, не откладывая покупку. Кроме того, многие также используют ее как средство накопления кешбэка.

Также одна из опций – возможность получения дополнительного дохода. Клиент переводит заработную плату на накопительный счет, использует кредитную карту для ежедневных расходов, а когда подходит срок погашения – переводит средства со счета на кредитную карту, тем самым получая проценты по счету и радуясь совершенным покупкам.

Отказ может произойти по несколькими причинам: высокая финансовая нагрузка, наличие текущих и прошлых просрочек по кредитам и др.

Вопрос по цифровизации. Для каких операций все еще требуется физическое присутствие клиента в офисе банка и почему? Перейдут ли и эти операции со временем в онлайн?

Сегодня цифровизация банковского сектора идет активными темпами.

С одной стороны, банки работают над совершенствованием дистанционных каналов обслуживания: интерфейс мобильных приложений становится более дружелюбным и интуитивно понятным, все больше опций и возможностей становятся доступными онлайн.



С другой стороны, российский регулятор инициирует крупные национальные проекты по цифровизации экономики, что делает банковские услуги еще более доступными для клиентов.

Ярким примером проекта, который в будущем позволит дистанционно решать те задачи, которые исторически можно было решить только в отделении банка, является запуск Единой биометрической системы. В частности, благодаря биометрии клиенты смогут открывать расчетные счета в новом банке с помощью удаленной идентификации.

Если говорить об ипотеке, то уже сейчас проведение сделки в течение одного дня перестало быть чем-то сложным. Более того, мы ставим своей целью перевод этого кредитного продукта полностью в онлайн-формат – от подачи заявки до подписания ипотечного договора.

**Константин БАЛДУЕВ,
директор территориального офиса
РОСБАНКа в Самаре**

НОВОЕ ОБ ИСПОЛНИТЕЛЬНОМ ПРОИЗВОДСТВЕ

1 февраля вступили в законную силу поправки в Федеральный закон № 229-ФЗ от 02.10.2007 «Об исполнительном производстве», позволяющие гражданам защитить от взыскания денежные средства в размере прожиточного минимума.

С 1 февраля физическое лицо, являющееся должником в исполнительном производстве, имеет право подать приставу заявление о сохранении ежемесячного дохода в размере прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации или прожиточного минимума, установленного в субъекте по месту жительства для соответствующей социально-демографической группы населения, если величина указанного прожиточного минимума превышает величину прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации. То есть, если в регионе прожиточный минимум для определенной группы населения выше, применять будут именно его.

При наличии лиц, находящихся на иждивении у должника, последний вправе обратиться с заявлением о сохранении заработной платы и иных доходов в размере, превышающем указанный размер. Однако принятие решения по такому заявлению отнесено к компетенции суда, а не пристава.

Ограничение размера удержания из заработной платы и иных доходов должника-гражданина не применяется по исполнительным документам, содержащим требования:

- о взыскании алиментов,
- о возмещении вреда, причиненного здоровью,
- о возмещении вреда в связи со смертью кормильца,
- о возмещении ущерба, причиненного преступлением.

Для справки: величина прожиточного минимума для трудоспособного населения в РФ – 13 793 руб. Величина прожиточного минимума в Самарской области: для пенсионеров – 10 230 руб., для детей – 11 538 руб., для трудоспособного населения – 12 966 руб.

ПРИЕМ В ПЕРВЫЙ КЛАСС

1 апреля стартует первый этап приема заявлений о зачислении детей в общеобразовательную организацию. Порядок приема на обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего образования утвержден Приказом Министерства просвещения РФ от 02.09.2020 № 458.

Первый этап приема заявлений продлится с 1 апреля до 30 июня и предназначен он для детей, имеющих первоочередное или преимущественное право зачисления в школы, а также для детей, проживающих на закрепленной за школой территорией. Сведения о закрепленных территориях должны быть размещены не позднее 26 марта на официальных сайтах образовательных организаций.

Второй этап приема заявлений – с 6 июля до момента заполнения свободных мест, но не позднее 5 сентября, – предназначен для детей, не проживающих на закрепленной территории. То есть в течение этого этапа можно подать заявление в школы другого района.

В первые классы принимаются дети в возрасте от 6,5 до 8 лет. По заявлению родителей (законных пред-



ставителей) детей учредитель общеобразовательной организации вправе разрешить прием детей в общеобразовательную организацию на обучение по образовательным программам начального общего образования в более раннем или более позднем возрасте.

Важное новшество: ребенок имеет право преимущественного приема на обучение по образовательным программам начального общего образования в государственную или муниципальную образовательную организацию, в которой обучаются его полнородные и неполнородные брат и (или) сестра. Ранее такое право братьев и сестер было обусловлено общим местом жительства.

Анастасия ДОНГАУЗЕР,
ведущий юрисконсульт ППО АВТОВАЗА

РОДИТЕЛИ, ТРЕБУЮТСЯ ДЕТИ!

АНО ДО «Планета детства «Лада» – уникальная организация дошкольного образования в России, объединяющая в своем составе 50 детских садов и имеющая опыт работы в системе дошкольного образования более 50 лет.

Благодаря объединенным усилиям детей, педагогов и родителей воспитанники детских садов АНО ежегодно становятся победителями, дипломантами, призерами конкурсов и фестивалей разного уровня.

Многообразие программ дошкольного образования, применяемых в детских садах АНО, позволяет выбрать для каждого ребенка необходимое именно ему направление развития. Ознакомиться с особенностями образовательных программ можно на официальном сайте АНО. Кроме того, мамы и папы в преддверии будущего распределения мест могут посетить очно заинтересовавшие их детские сады.

В восьми детских садах АНО ДО «Планета детства «Лада» комплектуются группы компенсирующей направленности для детей, имеющих заключение ПМПК и нуждающихся в коррекционном образовании (тяжелые нарушения речи, слабослышащие, слабослышащие, с задержкой психического развития, с нарушениями опорно-двигательного аппарата).

В шести детских садах, расположенных в лесной зоне Автозаводского района, функционируют группы с круглосуточным пребыванием детей, что гарантирует присмотр и уход за детьми, чьи родители заняты на работе во вторую смену.

Места в детских садах АНО предоставляются детям в соответствии с общегородской очередностью, с учетом права на внеочередное и первоочередное зачисление, установленного действующим федеральным и региональным законодательством, на основании оформленного родителями через Многофункциональный центр заявления.

Можно обратиться за местом для ребенка в детском саду и напрямую в АНО ДО «Планета детства «Лада», оформив заявление и ходатайство.

При постановке ребенка в очередь через МФЦ родителям выдается индивидуальный номер обращения, который необходим для получения информации об очередности в любое время. Распределение мест осуществляется в те детские сады, которые указаны родителями в заявлении в порядке расставленных приоритетов, поэтому желаемый детский сад нужно указать в заявлении первым.

Для получения места в детские сады лесной зоны №149 «Ёлочка», №159 «Соловушка», №160 «Дубравушка», №161 «Лесовичок» в заявлении необходимо указывать «круглосуточный режим» в графе «режим пребывания».

Размеры родительской платы в детских садах АНО ДО «Планета детства «Лада» аналогичны размеру, установленному в муниципальных дошкольных учреждениях.

К сведению родителей: начать водить ребенка в детский сад АНО ДО можно не только с начала учебного года, но и сейчас. Информация о свободных (вакантных) местах в детских садах размещена ниже.

В настоящее время свободные места для детей в возрасте от 1 года до 7 лет (вакансии) имеются в детских садах:

- № 63 «Весняночка», ул. Революционная, 36
- № 66 «Матрёшка», ул. Свердлова, 76
- № 67 «Радость», б-р Кулибина, 7
- № 68 «Серебряное копытце», ул. Юбилейная, 47
- № 72 «Подсолнушек», Московский пр-т, 25
- № 82 «Богатырь», Московский пр-т, 5
- № 97 «Хрусталик», ул. Фрунзе, 19
- № 99 «Капелька», ул. Революционная, 68
- № 102 «Веселые звоночки», пр-т Ст. Разина, 36
- № 106 «Изюминка», Московский пр-т, 53
- № 107 «Ягодка», Ленинский пр-т, 22
- № 115 «Салют», ул. Свердлова, 27
- № 119 «Волжаночка», б-р Орджоникидзе, 1
- № 122 «Красное солнышко», ул. Дзержинского, 47
- № 124 «Мотылек», б-р Курчатова, 18
- № 127 «Гуси-лебеди», ул. Юбилейная, 15
- № 130 «Родничок», ул. Юбилейная, 3
- № 134 «Веснушки», б-р Туполева, 3
- № 137 «Чижик», ул. М. Жукова, 31
- № 140 «Златовласка», ул. Свердлова, 36
- № 146 «Калинка», Ленинский пр-т, 7
- № 149 «Ёлочка», ул. М. Жукова, 25
- № 150 «Брусничка», ул. М. Жукова, 21
- № 157 «Светлячок», ул. Ворошилова, 14
- № 159 «Соловушка», ул. М. Жукова, 7



- № 160 «Дубравушка», ул. М. Жукова, 1
- № 161 «Лесовичок», ул. М. Жукова, 11
- № 164 «Восточка», пр-т Ст. Разина, 61
- № 169 «Лесная сказка», ул. М. Жукова, 5
- № 171 «Крепыш», ул. М. Жукова, 15
- № 173 «Василек», ул. М. Жукова, 17
- № 175 «Полянка», ул. М. Жукова, 50
- № 176 «Белочка», б-р Гая, 4
- № 179 «Подснежник», б-р Гая, 20
- № 182 «Золотой ключик», ул. Автостроителей, 76
- № 184 «Жигулёнок», ул. Ворошилова, 61
- № 186 «Вазовец», ул. Ворошилова, 65а
- № 187 «Солнышко», ул. Автостроителей, 45
- № 188 «Степашка», ул. Автостроителей, 51
- № 189 «Спутник», ул. Ворошилова, 51
- № 190 «Дюймовочка», Приморский б-р, 7
- № 192 «Ручеек», ул. Свердлова, 5а
- № 193 «Земляничка», ул. Дзержинского, 11а
- № 194 «Капитошка», б-р Космонавтов, 20
- № 198 «Вишенка», ул. Свердлова, 1а
- № 201 «Волшебница», б-р Космонавтов, 10
- № 203 «Алиса», ул. Дзержинского, 40
- № 204 «Колокольчик», ул. Автостроителей, 29
- № 206 «Сударушка», ул. Автостроителей, 30
- № 207 «Эдельвейс», Цветной б-р, 24

С возможностью круглосуточного пребывания – **детские сады в лесной зоне:** №149 «Ёлочка», №150 «Брусничка», №159 «Соловушка», №169 «Лесная сказка», №173 «Василёк».

Контакты для уточнения информации о наличии вакантных мест в детских садах АНО ДО по тел. **600-148.**

Уважаемые родители, ждем ваших детей в наши детские сады!

Информация подготовлена отделом организации труда и планирования АНО ДО «Планета детства «Лада»



ЛУЧШИЙ ОБРАЗЕЦ – ОТЕЦ!

Доброй февральской традицией, в дни празднования Дня защитника Отечества, стал наш рассказ о самых достойных представителях механосборочных производств, о людях, которыми мы, коллеги, по праву гордимся.

Знакомьтесь – Сергей Белов, наладчик оборудования в автомобилестроении цеха механической обработки распределителей и коленвалов производства двигателей. Человек улыбчивый и доброжелательный, с интересной и нелёгкой судьбой, веселым и неунывающим характером.

Родился и вырос в селе Первомайское Ульяновской области, в Тольятти приехал к родственникам, отслужив в рядах Российской армии. Армия стала не просто службой, отданным Родине долгом, а чертой, разделившей жизнь на «до» и «после».

Служил Сергей в самом эпицентре боевых действий Чеченской Республики, в 101-й бригаде МВД, артиллерийско-зенитной дивизии. Ужас войны врезался в память навсегда, но тем сильнее ценит он простые вещи, которых, оказывается, вполне достаточно для счастья любому человеку: мирное небо над головой, возможность заниматься любимым делом, семья и близкие люди рядом.

На АВТОВАЗ Сергей Александрович пришел в 2000 году, в цех мотор-8 механосборочного производства оператором автоматических линий. К работе относился очень ответственно, любил своё дело, учился и совершенствовал мастерство. Он и сегодня работает в том же, ставшем уже родным, цехе, но уже наладчиком 6 разряда. Наставник, обучил тонкостям профессии не одно поколение молодых

специалистов, которым передает не только опыт работы, но и заботливое отношение к обслуживаемому оборудованию.

Ответственность и бережливость к работе сформировались у Сергея ещё в детстве: на школьных каникулах подрабатывал на местном конезаводе, выращивающим першеронов – уникальную породу лошадей тяжеловозов. Приходилось помогать и родителям в подсобном хозяйстве. Но со всем он научился быстро справляться, чтобы было время заниматься любимым делом: перебирать отцовскую технику в гараже, разбирать и собирать, чистить и ремонтировать, благодаря чему он не только знает в совершенстве устройство автомобиля, а может и новую машину собрать.

Своими талантами Сергей Александрович пошёл в отца, которого односельчане называли Кулибиным за склонность изобретать и придумывать вещи, делающие деревенский быт более комфортным и удобным. Умение это отец передал сыновьям, и собственным примером отношения к семье, к работе заложил в них правильные жизненные приоритеты – все делать на совесть и с полной отдачей.

Коллеги характеризуют Сергея как грамотного и опытного специалиста, человека с доброй душой, улыбочкого, не бывающего в плохом настроении. И как мастера с золотыми руками, который не боится никакой работы: сможет и баню с нуля построить, и сантехнику отремонтировать, и бытовую технику в порядок привести. Умеет всё, и нет, пожалуй, в производстве человека, кто не знал бы Сергея Александровича или не обращался бы к нему за помощью.

За свой добросовестный труд он, ветеран АВТОВАЗа, заслужил многочисленные благодарности и почетные грамоты от производства.

Но главной наградой Сергей Александрович считает свою семью. С женой Ириной познакомился в Тольятти, вместе уже более двадцати лет, вырастили замечательных детей. Сын Никита, выпускник, стоит перед одним из самых главных выборов жизненного пути – будущей профессии. Дочь Татьяна уже создала собственную семью и подарила родителям замечательную внучку, предмет обожания и бесконечных приятных хлопот в доме.

А для полноценного отдыха есть хобби – Беловы заядлые дачники. На любимых ухоженных сотках прекрасно уживаются и огород, и цветочные клумбы. Хлебосольные, гостеприимные хозяева, Беловы всегда гостям рады, а фирменный шашлык супруги Ирины становится поводом для постоянных визитов не только друзей семьи, но и коллег по работе.

О жене Ирине Сергей отзывается с гордостью, теплотой и улыбкой, как и подбавляет, наверное, человеку любящему и любимому, умеющему ценить уют и тепло домашнего очага.

Профсоюзный активист и душа компании, в канун Нового года на протяжении многих лет он Дед Мороз для своего коллектива. Коллеги ждут его с нетерпением, потому что для каждого всегда найдет он доброе слово и душевное пожелание!

Вот такой он, наш сегодняшний герой. Но, поверьте, достойных мужчин у нас в механосборке много!



И от лица женщин механосборочных производств хотелось бы обратиться ко всем коллегам-мужчинам. Дорогие наши защитники, вы – основа коллектива! На ваши сильные плечи ложится самая большая нагрузка, именно вы решаете сложнейшие производственные задачи, оставаясь при этом искренними, душевными и добрыми. Вы защищаете свои семьи от жизненных неурядиц и потрясений, даете возможность женщинам чувствовать себя рядом с вами хрупкими и нежными созданиями.

Мы от всей души желаем всем защитникам Отечества крепкого здоровья, счастья и надежного тыла за спиной, пусть дом ваш будет полной чашей, мир и добро царят в семьях! Желаем выходить победителями из всех жизненных битв, никогда не терять мужества и самообладания, быть твердыми в достижениях поставленных целей!

**Коллектив 22Е00
и профсоюзный комитет МСП**

ОТЛИЧНЫЙ КОЛЛЕКТИВ, УНИКАЛЬНЫЙ ОПЫТ

10 февраля исполнилось 55 лет со дня основания отдела общей компоновки службы инжиниринга.

За эти годы был создан работоспособный коллектив и накоплен уникальный опыт. В рамках конвергенции осваиваются новые области знаний. Благодаря высокому профессионализму удается вносить совместный вклад в развитие международных проектов машиностроения страны.

От всех души поздравляем ветеранов отдела, коллектив отдела архитектуры автомобиля под руководством **Александра Борисовича Лепешкина** и всех коллег, участвовавших в становлении и развитии отдела, с юбилейной датой.

Желаем коллективу неиссякаемой творческой энергии, новых свершений, успехов во всех начинаниях, крепкого здоровья!

**Анастасия БАРАШКИНА,
предцехкома отдела
архитектуры автомобиля**



ВЫСОКАЯ ОЦЕНКА ДОСТОЙНОЙ ЖИЗНИ

В отделе производственной логистики ДПЛ СВПУЦП работает замечательная женщина, начальник бюро планирования и обеспечения поставок СКП Kalina – Алла Геннадьевна Тарасова, которая в феврале отметила свой юбилей.



На АВТОВАЗ она пришла в 1990 году инженером-технологом в службу качества, занималась разработкой измерительных программ для нового типа трехкоординатных измерительных машин OPTON и MAUZER.

После перевода в производственную службу начала активно участвовать в мероприятиях по оптимизации производства: исключала петлевые маршруты, что дало экономию на перемещениях комплектующих изделий 1,2 млн рублей. Участвовала в организации прямых поставок от поставщика «Пластик», г. Сызрань, в ПТО, минуя склады ГЛАВАВТО, это позволило оптимизировать использование складских площадей и освободить их под новую номенклатуру.

В 2002 году Алла Геннадьевна перевелась во вновь организованный отдел организации и обеспечения поставок на ЗАО «GM-АВТОВАЗ», где активно участвовала во внедрении нового направления работы со смежными предприятиями по системе «Kanban» («точно в срок»).

В дальнейшем при ее участии принцип работы по данной системе стал применяться для обеспечения сборки автомобилей LADA Kalina, LADA Granta, Datsun.

Работая уже в дирекции по производственной логистике, в рамках группы экспертов, Алла Геннадьевна продолжала деятельность по оптимизации производственных затрат, связанных с перемещением запасных частей и сборочных комплектов, путем изменения схем логистических маршрутов доставки комплектующих изделий от внешних поставщиков напрямую, в производство обеспечения сборочных комплектов. Экономический эффект деятельности группы составил 120 млн рублей.

Алла Геннадьевна зарекомендовала себя как грамотный специалист, мобильный и активный работник с высокой степенью вовлеченности в производственный процесс. Пользуется уважением и авторитетом среди коллег, доверием руководства. За многолетнюю плодотворную работу и высокие достижения от-

мечена благодарностями Минпромторга и Президента РФ.

А дома это любящая мама и бабушка, замечательная хозяйка, очень вкусно готовит и балует своих близких изысканными угощениями. Любит путешествовать, отдыхать на морском побережье, умеет красиво одеваться, а свои эксклюзивные праздничные наряды шьет сама.

55 – красивый мудрый возраст, вершина, с которой виден и пройденный путь, и то, к чему следует стремиться. Все главные трудности и перипетии жизни позади, приоритеты определены, оценки выставлены: эти две пятёрки подряд – словно вдвойне отличная оценка за прекрасно прожитые годы.

Уважаемая Алла Геннадьевна, мы желаем вам отличного здоровья на долгие годы и чтобы свершилось все желанное и задуманное!

**Коллектив ОПЛ
и профсоюзный комитет
СВПУЦП**

НАШИ НАСТОЯЩИЕ МУЖЧИНЫ

Недавно страна отметила День защитника Отечества, и женская часть коллектива инжиниринга с радостью поздравляла мужчин с этим замечательным праздником!

Когда мы говорим о защитниках, перед глазами предстает образ воина в форме, подтянутого, мужественного. Но и наши коллеги тоже когда-то служили в рядах Вооруженных Сил, а сейчас являются гордостью завода и опорой нам, женщинам.

В инжиниринге работают умные и деловые мужчины, они не только отличные профессионалы с высоким чувством ответственности, но и творческие, спортивные, креативные люди. И поэтому нам очень хочется, в первую очередь, отметить наших самых заметных спортсменов **Виктора Кириллова, Алексея Бузуверова, Александра Богданова, Анатолия Клюева, Алексея Дементьева, Юрия Великанова**. Они занимаются спортом, ведут

здоровый образ жизни, участвуют во всех видах спартакиады, занимают призовые места, поражая своей целеустремленностью и волей к победе.

Мы поздравляем профсоюзных «аксакалов», на которых ровняется весь профактив инжиниринга. Это, в первую очередь, наш лидер **Андрей Ворошилов**. Это **Александр Складчиков, Михаил Котлов, Александр Итальянцев**, которые проводят активную работу по защите прав и интересов наших работников. **Максим Савоста**, уполномоченный по охране труда, взялся за эту трудную работу и замечательно справляется с ней. Вновь выбранные председатели цехкомов **Андрей Соболев, Игорь Митрофанов и Эдуард Хорошев** очень хорошо влились в наш профсоюзный коллектив и демонстрируют свои коммуникативные качества профсоюзных лидеров.

Поздравляем наших молодых профсоюзных активистов, какие же они це-

леустремленные, эрудированные, предприимчивые! **Петр Крымкин** – новый лидер молодежной комиссии профкома. Инженеры **Кирилл Егоров, Павел Сальников, Евгений Куманяев, Кирилл Матросов, Максим Краюшкин, Александр Погребижский, Артур Акулов, Виталий Тюряткин, Андрей Лесин** с радостью участвуют и в заводской спартакиаде за наш коллектив, и в конкурсах на лучшую идею предприятия, они способны настойчиво двигаться в выбранном направлении, несмотря на трудности.

В период пандемии и отсутствия «живых» встреч с артистами нас радуют прекрасным вокалом, сопровождающим видеоролики в онлайн-концертах, **Виталий Несвижский, Леонид Землянский, Алексей Кривов, Андрей Агусев**. Раскрывают свои таланты в искусстве фотографии и видео **Павел Сальников и Галижан Кулумбетов**. Не оставляет слушателей равнодушными **Андрей Желе-**



зов, владеющий несколькими музыкальными инструментами. Активно участвует в создании фильмов творческая молодежь – **Александр Горожанкин, Илья Латыпов, Александр Конденков, Виталий Якупов**.

Наши коллеги-мужчины – общительные, позитивные люди, к ним можно обратиться в любое время, они всегда поддержат и помогут в трудной жизненной ситуации. И все они хорошие семьянины.

Желаем вам, дорогие наши, оставаться энергичными, здоровыми, любимыми и самыми лучшими для своих женщин!

Женщины профкома инжиниринга

КОМАНДИР «КРЫЛАТОЙ ГВАРДИИ»



В дирекции силового агрегата, в отделе технологии шасси, работает инженер-технолог **Николай Терехов**. Уже много лет он является руководителем и педагогом в военно-патриотическом клубе для подростков «Крылатая Гвардия».

Николай Леонидович служил в ВВС, в поисково-спасательной службе, где проходил парашютно-десантную подготовку, получил звание инструктора. Он воспитывает ребят настоящими мужчинами –

учит прыгать с парашютом, владеть оружием, приемами рукопашного боя, проводит игровые тренировки, готовит к службе в армию и к поступлению в военное училище.

Такие мужчины-педагоги очень нужны молодому поколению, чтобы сформировать мужественный характер, воспитать бесстрашие, патриотизм, любовь к своей Отчизне, готовность встать на ее защиту. Спасибо вам, Николай Леонидович, от матерей нашей службы и всего города, за Ваш очень нужный труд, желаем Вам благополучия и активного долголетия!

А для коллег, совместно с профорганами, Николай часто проводит мероприятия ко Дню защитника Отечества. При содействии предцехкома дирекции **Фариды Сергеевой** он организывает соревнования по стрельбе, сборке, разборке автомата Калашникова. И даже женщины с удовольствием принимают активное участие в этих праздничных учениях!

Профком инжиниринга

МЫ ГОРДИМСЯ ВАМИ!

23 февраля – это праздник, посвященный не только Российской армии и флоту, не только для людей в погонах.

Мы считаем, что понятие защитника Отечества гораздо шире. Оно вмещает в себя всё то, что позволяет мужчине проявить свои сильные качества – отвагу, самоотверженность, силу воли, целеустремленность. Быть защитником можно не только при обороне от вооруженного нападения или при спасении утопающего, но и честно трудясь на производстве, и ежедневно заботясь о своей семье, обеспечивая ей безопасность и благополучие.

У каждого в жизни своя школа. Но для тех, кто прошел школу военных действий или службу в армии, праздник 23 февраля – особенный. Эти люди давали присягу на верность Родине, им – наше огромное уважение.

Дирекция по поставкам – коллектив небольшой, мужчин немного. Но каждый на своём посту отдаёт профессиональный долг, честно выполняя свои служебные обязанности. Ведь можно сказать, что труд – это тоже сражение, хоть и

мирное: за качество, рост производства, поставленные цели.

На наших коллег мы опираемся в сложных ситуациях, они надежная опора в каждодневных производственных делах. Каждый мужчина в коллективе достоин уважения, это отличные профессионалы с высоким чувством ответственности, с разносторонними увлечениями. **Александр Чижиков, Станислав Мастерков, Алексей Кожуховский, Александр Попов, Александр Буланов, Александр Финаев, Константин Любичев, Александр Чумаев, Денис Борисов...** Это люди, которые везде первые – и в работе, и в спорте.

Мы вами гордимся и восхищаемся. Желаем сил и здоровья, чтобы каждый день подтверждать свой статус Настоящего Мужчины. А мы – те, для кого вы это делаете, – обещаем окружить вас любовью и заботой, чтобы наша нежность и ваша мужественность вместе создавали гармонию мира и любви.

Мы очень гордимся, что у нас есть такие защитники, как вы!

Женщины профкома дирекции по поставкам

23 февраля!

Помнит русская земля
Всех защитников Отчизны –
Мы обязаны им жизнью!

Вот и в пресловом у нас
Все мужчины – просто класс!
Ведь куда ни посмотри –
Молодцы, богатыри,
Удальцы и работяги!

Им не занимать отваги:
Если завтра надо в бой –
Встанут твердою стеной
За семью, за край родной,
Защитят и нас с тобой!
С праздником всех поздравляем!
Счастья, благ, любви желаем!
Будьте же всегда здоровы –
К славным подвигам готовы!

Дорогие мужчины, наши защитники, желаем вам здоровья, чистого неба над головой, успехов. Живите долго и счастливо с позитивным настроением. Пусть все ваши мечты сбываются!

Профком ПрП

НАШИ ДОРОГИЕ И НЕЗАМЕНИМЫЕ МУЖЧИНЫ!

Мы очень ценим вашу могучую силу, крепкую защиту и невероятную выносливость. Желаем, чтобы фортуна всегда сопровождала вас в пути, любовь и достаток царили в семьях, тепло и уют согревали душу. Пусть все дороги ведут к счастью и новым победам, любые начинания дадут отличный результат и хорошее настроение. Пусть любая вершина покоряется вашему мужеству и упорству!

Профком СВПУЦП

Дорогие наши мужчины, коллеги! День защитника Отечества – праздник сильных, мужественных, твердых духом людей! И это повод, чтобы выразить вам все наши добрые чувства, всю благодарность!

Сердечно желаем вам всего самого наилучшего! Будьте всегда здоровы, полны сил и энергии, рассудительны и успешны! Пусть вам во всем сопутствует везение, а оптимизм никогда не покидает!

И, конечно же, пусть рядом всегда будут родные, близкие, любимые, друзья – все, кто вам дорог и кто всегда поддержит, когда это будет необходимо.

Женский коллектив ПАЛКП, ПЧЛП

Уважаемые мужчины! Нам очень приятно работать рядом с вами, и это важно, так как в трудовом коллективе проходит немалая часть нашей жизни.

Спасибо за ваше крепкое мужское плечо, поддержку в рабочих буднях и помощь в сложных ситуациях. От вашего позитивного настроения зависит атмосфера всего коллектива.

Пусть в работе у вас все будет стабильно и планомерно. Уверенно шагайте к высотам успеха и процветания, всегда сохраняя оптимизм, бодрость и душевное равновесие!

Желаем вам неиссякаемой энергии и работоспособности, чтобы хватало не только на отчеты, структуры, расчеты и диаграммы, но и на любимые увлечения – встречи с друзьями, футбол, рыбалку, по-



С ДНЁМ ЗАЩИТНИКА
ОТЕЧЕСТВА!

Профком СВППиСП

МОЛОДЕЖЬ НА ЛЫЖНЫХ ГОНКАХ

20 февраля в LADA ПАРК состоялся первый старт в рамках проведения Молодёжной спартакиады-2022 – лыжные гонки, спринт.

Проходил он параллельно с основной, 51-й спартакиадой АО «АВТОВАЗ», и был нацелен на активное привлечение молодёжи к стартам спартакиады, на укрепление спортивного духа и оздоровление. Непосредственным организатором гонки был спортивно-массовый отдел ППО АВТОВАЗа.

В этот день на старт вышли и те подразделения, которые не участвуют в спартакиаде АВТОВАЗа, но входят в состав нашей профсоюзной организации – АНО ДО «Планета детства «Лада», ООО «Лада-Медиа» и «КорпусГрупп Волга-Дон».

Дистанция составляла 1200 метров как для мужчин, так и для женщин. Старт был раздельный, участники стартовали согласно стартовому протоколу друг за дру-

гом через 15 секунд. По спартакиаде лучшие участники соревновались ещё и в финальных стартах. В итоге, на старт вышли около 150 мужчин и 60 женщин, молодёжи было около 50 человек.

Желающие принять участие в гонке, приехавшие без лыж, взяли их в прокат в физкультурно-оздоровительном центре профсоюзной организации.

Погода была непредсказуемая, ветреная, с самого утра валил снег, и именно в такую погоду стартовали девушки. Ближе к полудню снег прекратился и даже немного выглядывало солнышко, в это время на старт вышли мужчины. Температура была около нуля, и в целом, погода не помешала проведению соревнований.

Для зачёта в лыжных гонках Молодёжной спартакиады нужно было выставить от подразделений как минимум 4 человек, некоторые подразделения привлекли к участию больше людей, здесь в зачёт пошли 4 лучших результата.



В итоге, по результатам молодежной гонки I место заняла команда инжиниринга, II место – АНО ДО «Планета детства «Лада», III место – дирекция по поставкам.

Большое спасибо организаторам – спортивно-массовому отделу ППО, спорторганизаторам в подразделениях, членам молодежной комиссии профкома, всем, кто постарался собрать команду на гонку, сами приняли в ней участие.

Самый важный результат мероприятия – всем участникам очень понравилось, и они выразили желание ещё участвовать в таких стартах.

Александр СЕРГЕЕВ,
председатель комиссии по работе с молодёжью ППО АВТОВАЗа

На лыжах я не каталась давно. С командой коллег ООО «Лада-Медиа» решили не мелочиться и сразу принять участие в лыжных гонках. Впечатления исключительно положительные! Зарядились энергией и позитивом! Спасибо организаторам.

Юлия БЫКОВА, председатель комиссии по работе с молодёжью ООО «Лада-Медиа»

СПОРТИВНЫЕ ВСТРЕЧИ



Зима – пора лыжных гонок! В соревнованиях в зачет 51-й спартакиады АВТОВАЗа активно участвовала команда СВПКИУП, заняв II место в эстафете, III место – в зимнем многоборье и лыжных гонках.

Хочется отметить, что наши спортсмены свободное время предпочитают проводить с пользой для здоровья и на благо родного производства. Не жалея сил, они целеустремленно стремятся достичь лучших результатов.

В команду вошли: **Е.Сафьянов, Д.Семенов, О.Просеков, А.Костин, А.Акульшин, Е.Маклакова, Т.Попугаева, Т.Осянина, И.Камеко, М.Христоворова, А.Новоселов, Е.Михайлов,**

Д.Казаков, В.Новиков, Н.Шамсутдинов, А. Бутузов, В. Шамордин. Нашу команду всегда поддерживает и принимает участие в соревнованиях вице-президент СВПКИУП **Ксавье Эжер.**

Такие спортивные встречи вне работы сплачивают коллектив, о чем свидетельствуют высказывания наших спортсменов.

Татьяна Попугаева: «Результатом я довольна, он лучше, чем в прошлом году. Мне помогала поддержка коллег, они подбадривали: «Давай, не отставай!» Отлично, что у нас такие соревнования!».

Олег Просеков: «Организация на высшем уровне! Участники были спортивно заряжены, настроены на борьбу, на позитив. Я считаю, что прокатился хорошо, в меру своих сил и готовности».

Игорь Камеко: «Хочется отметить, что люди в день соревнований более внимательно относились друг к другу, уступали дорогу. И мне все очень понравилось, результат хороший. Получил заряд положительных эмоций, хорошее настроение и общение».

ПРОФКОМ СВПКИУП

И ЕЩЕ РАЗ О ЛЮБВИ

Профсоюзным комитетом принято решение о творческом подарке к Празднику 8 Марта. Для милых женщин, членов Профсоюза АСМ, закуплено 1400 билетов на два спектакля «О любви» от нашего партнера – театра «Секрет». Спектакли пройдут в преддверии Международного женского дня – 3 и 4 марта.

Разговор о любви актуален всегда, особенно весной, когда сердца словно просыпаются от зимней спячки и жаждут фейерверка чувств. Особенно в преддверии женского праздника... Хороший собеседник для такого диалога – Антон Павлович Чехов, а встретиться с великим классиком лучше всего на комедии «О любви» театра «Секрет» ДК «Тольятти».

Спектакли режиссера **Татьяны Тимохиной** всегда полны сюрпризов, и чеховский спектакль – не исключение из правил. Хотите узнать, как вызов на дуэль сменился страстными объятиями? Или увидеть спор крайне азартных молодых людей, готовых переупрямить друг друга любой ценой? А, может, хотите вспом-



нить, как Вы или Вам признавались в любви? Тогда Вам надо обязательно посмотреть «О любви».

20 марта в 12.00 тему любви продолжит сказка «Бременские музыканты» (0+).

25 марта в 19.00 – лирическая комедия «О море, море!» (12+).

27 марта в 18.00 – лирическая комедия «Ханума» (12+).

Напоминаем, в рамках партнёрских отношений между профсоюзной организацией АВТОВАЗа и театром «Секрет», для членов Профсоюза АСМ по профсоюзному билету действует 20 %-ая скидка на билеты на спектакли в большом зале.

БИБЛИОТЕЧНЫЙ МАРТ

Представьте себе, что в одном удивительном месте, не выходя на улицу и не покупая билетов, Вы можете заглянуть в Италию и Канаду, окунуться в мир цирка, посмотреть кино и поспорить о книгах. В марте в библиотеке КЦ «Автоград» разворачиваются именно такие культурные события!

Страны на кончике кисти. Педагог и художник **Елена Сабэдос** привезла в Литературную гостиную библиотеки частичку Италии и Канады. Не только в картинах, которые написаны по мотивам путешествий и жизни в этих странах, но и в книге. Экспозиция и книга «Земные параллели» посвящены России, Канаде и Италии.

Вход свободный (6+)

«Смотрите! Клоуны!». Яркая, весёлая и, в то же время, потаённо печальная выставка «Сквозь маску лиц дотронуться до сердца» раскрасила зимний сад библиотеки. За стеклом витрин – удивительная коллекция

клоунов, которая принадлежит талантливому режиссёру, члену Союза театральных деятелей РФ **Наталье Сергеевне Ходовой.**

Вход свободный (6+)

Внимание! Кино о... внимании. 4 марта в 18.00 в малом зале КЦ «Автоград» родители, педагоги и просто неравнодушные, думающие люди соберутся перед широким экраном на киноурок. Всероссийский просветительский проект приглашает на встречи в формате кинопросмотра и обсуждения фильма и книг, раскрывающих тему. На этот раз киноурок посвящен внимательности детей в начальной школе. Смотрим фильм «Восьмое марта» о мальчике с диагнозом, меняющим жизнь и судьбу, о детях, поддержке, эмпатии и внимании друг к другу.

Вход свободный (12+)

Игра «Литературный петанк» – собственное уникальное изобретение нашей библиотеки. «Петанк» – старинная французская игра, где в качестве спортивных



снарядов используются серебряные шары. В «Литературном петанке» превосходство перед соперниками нужно доказывать в словесном поединке, по определенным правилам обсуждая, делясь впечатлениями о прочитанном.

20 марта в 15.00 – новый тур «Литературного петанка», посвященный русскому метафизическому рассказу 10–30-х годов XX века. Чтобы участвовать в дискуссии, будущие соперники и зрители уже сейчас перечитывают рассказы А. Богданова «Праздник бессмертия», Е. Зозули «Рассказ об Аке и человечестве», А. Платонова «Потомки солнца», С. Кржижановского «Жёлтый уголь». У Вас еще есть время, чтобы тоже прочесть их и вступить в игру!..

Вход свободный (18+)

Библиотека КЦ «Автоград»

Учредитель газеты – Первичная профсоюзная организация АО «АВТОВАЗ»
Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации

Адрес издателя: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36.
Адрес редакции: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Воскресенская, 7.
Телефоны: 64-92-00, 64-99-13. E-mail: TV.Chaykun@vaz.ru.
Сайт учредителя: профсоюзавтотваза.рф.

Главный редактор: Чайкун Т.В.
Выпускающий редактор: Стукалова Л.В.
Газета распространяется бесплатно.
Зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Самарской области.
Рег. номер: ПИ № ТУ63-00950 от 26.10.2018.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».
Адрес типографии: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.
Заказ 2004.
Тираж 3000 экз.

12+



При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна!