

ОТЧЕТ

о работе Совета профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения г. Москвы в 2015 году и задачах на 2016 год

Совет профсоюза, руководствуясь Федеральным Законом Российской Федерации «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Российским законодательством, в отчетном 2015 году выполнял свою работу в соответствии с Уставом профсоюза, Отраслевым трехсторонним Соглашением, Московским трехсторонним Соглашением и поставленными IX-м съездом ФНПР, VII-м съездом ЦК профсоюза работников АСМ РФ, VI-й Отчетно-выборной Конференции Московской Федерации профсоюзов и V-й отчетно-выборной Конференции Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения г. Москвы задачами, а также ежегодными Планами работы, утвержденными Советом профсоюза.

Деятельность Совета профсоюза строилась как обычно в тесном взаимодействии с первичными профсоюзными организациями отрасли на основании Устава профсоюза.

Как и прежде, основными направлениями деятельности Совета профсоюза были:

- развитие и обеспечение эффективной работы системы социального партнерства, направленной на сохранение предприятий и рабочих мест;
- обеспечение заключения коллективных договоров в организациях;
- воздействие Совета профсоюза на уровень оплаты труда, соответствующий прожиточному минимуму, и своевременную индексацию заработной платы, погашение долгов по заработной плате;
- участие Совета профсоюза в обеспечении занятости;
- охрана труда и предупреждение производственного травматизма на предприятиях;
- участие в совершенствовании условий хозяйственно-экономической деятельности и защита интересов

членов профсоюза в ходе экономических преобразований;

- участие в укреплении и восстановлении профсоюзного членства на предприятиях отрасли;
- развитие молодежной политики в отрасли;
- финансовое укрепление профсоюзной базы;
- отдых детей;
- координация работы по проведению конкурса профессионального мастерства на предприятиях и проведение городского конкурса профмастерства;
- юридическая помощь членам профсоюза;
- работа с заявлениями и обращениями членов профсоюза;
- обучение профсоюзного актива, а также представителей работодателей по вопросам охраны труда, социального партнерства, по ТК РФ.

В течение всего года проводились заседания Совета профсоюза и по мере необходимости – Исполкомы, на которых обязательно присутствуют представители Центрального комитета профсоюза работников АСМ РФ и Московской Федерации профсоюзов. Каждое заседание Совета профсоюза, а также принимаемые постановления строятся в соответствии с установками пленумов, президиумов и решений ЦК, МФП и ФНПР.

Так в 2015 году состоялось 9 заседаний Совета профсоюза и 2 заседания Исполкома, на которых были обсуждены основные вопросы, касающиеся профсоюзной деятельности, направленной на решение приоритетных задач, стоящих перед профсоюзом на современном этапе. Рассматривались вопросы, отражающие состояние дел в отрасли.

На сегодняшний день в отрасли автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения г. Москвы количество работающих составляет 3737 человек.

Численность членов профсоюза в отрасли по состоянию на 01.01.2016 г. – 1244 чел. (сокращение на 301 чел. по сравнению с данными на 01.01.2015 г.).

Оценка текущего состояния социально-экономического развития страны органами власти сводятся к формуле, что все идет лучше, чем ожидалось, а с IV квартала 2015 года кризисные тенденции должны были быть окончательно преодолены. Прогнозируется в 2016 году экономический рост на уровне 2%, однако пока не объясняется, за счет чего это должно произойти. Официальные прогнозы крайне противоречивы и неустойчивы и скорее выдают желаемое за действительное. В президентском центральном официальном докладе на Международном Экономическом форуме в 2015 году цифры отобраны по принципу наиболее оптимистических, реальные цифры попросту замалчиваются.

Анализ социально-экономического развития, по данным различных социологических институтов и Центров, показывает, что экономический спад продолжается, скорость спада в производственной сфере растет, дно кризисного спада не достигнуто, признаков оживления нет ни в одной сфере.

Уже в 2013 году российская экономика вступила в стагнацию, что проявилось в замедлении экономического роста, падении инвестиций в основной капитал и практически нулевом уровне промышленного производства (в 2013 году он составил 0,4%, в секторе обрабатывающей промышленности падение на 1,1%). В силу инвестиционного спада в 2014 году закономерным должно было стать дальнейшее замедление экономического роста даже без внешнего давления. Введенные санкции только ускорили переход от стагнации к рецессии, которая в 2015 году стала неминуемой.

Промышленность сокращается на фоне роста издержек (удорожания кредитов, комплектующих из-за девальвации), дефицита инвестиций (дорогие кредитные деньги), низкого платежеспособного спроса в результате резкого сокращения заработных плат. По ряду отраслей падение в 2015 году превышало 10%. Это текстильное производство, производство транспортных средств и оборудования, производство машин и оборудования, куда входит и наша отрасль, целлюлозно-бумажное.

Динамика трех видов производства – машин и оборудования, транспортных средств, электрооборудования демонстрирует непрекращающееся ежемесячное падение.

Инвестиции в основной капитал демонстрируют тенденцию на дальнейшее снижение. И это главный фактор для прогнозирования динамики экономики. В 2015 году падение составило 4,8%. Оно было вызвано сокращением привлеченных средств, что прямо сопряжено с удорожанием кредитов, импортной продукции машин и оборудования в результате девальвации рубля. Падение инвестиций – длительное явление, которое идет с 2013 года. Сокращение инвестиций связано с уменьшением объемов государственной поддержки и объема привлеченных средств в результате снижения доходности бизнеса. Инвестиции выступают необходимым ресурсом для промышленности. Их дефицит приводит к замедлению производства. А в некоторых наших случаях – и к прекращению.

В 2015 году случилась и очень высокая инфляция, что напрямую связано как с потребительскими ценами, так и с тарифами.

Уровень жизни населения в 2015 году в результате инфляционных и девальвационных процессов резко снизился. Заработная плата сократилась, реальные доходы населения упали. Размер реальной пенсии также сократился. Настроения граждан страны – резко негативное. Перспектив улучшения жизни – не видно.

Годы «реформ», «национальных проектов», «модернизации» только подтвердили весь обман этих громких слов. По индексу развития человеческого потенциала наша страна занимает лишь 66 место в мире, по продолжительности жизни – 134 место; даже по качеству образования Россия опустилась на 43-ю позицию. Отрасли, где воспроизводится человеческий капитал и генерируется интеллектуальный потенциал страны, явно не соответствуют вызовам времени.

В этих обстоятельствах, углубляемых демографическим кризисом и ухудшением среды обитания человека, необходима внятная политика в отношении всех сфер в целом, а в особенности в тех секторах экономики, которые определяют условия жизни людей.

Сегодня в России 27% ВВП обеспечивается внутренней торговлей. Даже в США этот показатель составляет всего 17%, в Китае – 9%. Россия за 20 лет превратилась в страну рыночных торговцев, деградировавшись на уровень 16 века.

Мы производим только сырье. Высокотехнологичной продукции в стране выпускается незначительная доля.

На российском автомобильном рынке и рынке сельхозмашиностроения в 2015 году продолжался спад.

В отрасли автомобильного и сельскохозяйственного строения в России за 2015 год было произведено 1 378 678 автотранспортных средств (грузовых, легковых автомобилей, автобусов), что на 26,9% меньше, чем за 2014 год. Выпуск отечественных легковых автомобилей в 2015 году уменьшился на 19,8%, выпущено 333 993 шт. Выпуск автомобилей иностранных брендов уменьшился на 30,8%, выпущено 881 979 шт. Доля иностранных марок в общем выпуске легковых автомобилей в России составила 72,5%. Объем выпуска грузовых автомобилей, включая легкие грузовики, за 2015 год уменьшился на 15,9%, выпущено 126 055 шт. Выпуск отечественных грузовых автомобилей уменьшился на 11,8%, выпущено 116 648 шт. Выпуск автомобилей иностранных брендов в 2015 году уменьшился на 46,6% до 9 407 шт. Доля иностранных марок в общем выпуске грузовых автомобилей в России составила 7,4%. Объем выпуска автобусов, включая микроавтобусы, уменьшился на 19,0%, выпущено 36 947 шт.

На предприятиях автомобилестроения РФ общая численность персонала в ноябре 2015 г. уменьшилась по сравнению с ноябрем 2014 г. на 8,4%, средняя зарплата увеличилась на 10,6% (за счет уменьшения численности работающих) и составила 31 542 руб.

В России за 2015 год произведено 6 303 трактора, что на 19,6% меньше по сравнению с 2014 годом, в том числе, изготовлено тракторов сельскохозяйственного назначения 5 207 единиц, что на 19,3% меньше соответственно. На предприятиях сельскохозяйственного машиностроения

общая численность персонала в ноябре 2015 г. увеличилась по сравнению с ноябрем 2014 г. на 0,4%, а средняя зарплата увеличилась на 15,4% и составила 28 400 руб.

Производство подшипников в целом по СНГ по сравнению с соответствующим периодом прошлого года снизилось на 6,6% в том числе: в России на 3,8%, в Украине на 10,1%, в Республике Беларусь на 53,3% соответственно.

По предприятиям-производителям компонентов для автомобильной, тракторной и сельскохозяйственной техники в ноябре 2015 г. численность персонала по сравнению с ноябрем 2014 года уменьшилась на 13,0%, средняя заработная плата увеличилась на 17,1% и составила 25 697 руб.

То есть, можно сказать, что спад в отрасли по всем показателям налицо.

Ситуация на московских предприятиях отрасли в 2015 году мало чем отличалась от ситуации по России в целом.

Крайне тяжелое финансовое положение, работа предприятий в режиме неполной рабочей недели, снижение объемов производства и отсутствие заказов. Кроме этого, на некоторых предприятиях продолжалось выведение производства в другие области.

На сегодняшний день в московских организациях положение дел следующее.

В АМО «ЗИЛ» процесс «глубокого реформирования» на заводе закончился, заканчивают ломать завод. Вся территория продана заинтересованным лицам. Осталось всего работников немногим более 600 человек, 329 членов профсоюза.

В ФГУП «НАМИ» ситуация продолжает оставаться стабильной. Активно идет работа по проекту колдоговора на новый срок. Профсоюзная организация в институте небольшая, но стабильная. Коллективный договор выполняется, заработная плата индексируется и выплачивается вовремя.

В АО «ГПЗ-2» большие затраты были связаны с новым заводом в Твери, куда было перевезено оборудование с головного.

ЗАО «ЗДИ» производит деревоизделия: двери, паркет, офисную мебель и др. Проблемы со сбытом продукции. Основной конкурент на рынке – Китай. Земля в Москве дорогая и постоянно дорожает. Платить приходится все больше и больше. Выживать тяжело. Объемы упали. Отгрузка идет в Америку, Казахстан. Бремя налогообложения тормозит развитие производства. Есть и проблемы с металлом. Численность работающих уменьшается.

В ОАО «ВНИПП» положение дел в институте в течение всего 2015 года было очень сложным, сложным оно остается и по сей день. Продукция нужна. Государство не хочет давать деньги на научные разработки. Генеральный директор прилагает все усилия к сохранению достойного уровня существования института, его авторитета в научной и производственной сфере. Летом в институт приезжал депутат Государственной Думы, председатель Комиссии ГД по промышленности, а также представители аппарата Правительства РФ. Но, к сожалению, какой-либо реальной помощи до сих пор нет. Более того, Гособоронзаказ хочет пользоваться сниженными ценами, что для института убыточно. Также «ГПЗ-2» хотят забрать у «ВНИППА» функции, связанные с сертифицированием продукции. Эта ситуация не может не сказываться на потере кадровых работников. Кроме этого, на сегодняшний день за институтом с июля 2015 года образовалась задолженность перед Советом профсоюза по перечислению членских профсоюзных взносов, что не может не сказываться и на уставных обязательствах Совета профсоюза. Это единственная организация на сегодняшний день, являющаяся должником.

В ОАО «АСМ-Холдинг» трудности с арендой, большая оплата налога на имущество. Организация живет в основном за счет аренды сдаваемых площадей. «АСМ-Холдинг» проводит большую работу по проведению не только отраслевых, но и общероссийских семинаров, конференций. Больше половины здания сдается в аренду. Заработная плата стабильная, ее размер не пересматривался 10 лет. Всего работающих в организации 49 человек, членов профсоюза – 7.

В ЗАО «АТЭ-2» ситуация более менее стабильная: заказы есть, завод работает в основном на вторичный рынок.

В НИИ «Автоэлектроника» за 2015 год сменилось два директора. Всего в организации 86 работающих, из них – 36 членов профсоюза. В 2015 году профсоюзная организация, благодаря совместным усилиям Совета профсоюза и оставшегося профактива, была реанимирована. Вопрос приватизации со стороны Государства остается открытым. Как сложится ситуация дальше – неизвестно.

Филиал № 3 МРО ФСС РФ. Основная деятельность соцстраха – оказание услуг, т.е. и в этой структуре идет реформирование. В организации по приказу нового руководителя повесили ящики для сбора предложений по деятельности Филиала.

В остальных организациях ситуация осталась прежней.

В 2015 году были сняты с профсоюзного учета профсоюзные организации ГБУ МГЦУОТ (3 члена профсоюза) в связи с прекращением деятельности профсоюзной организации и ООО «Мегаполис» (3 члена профсоюза) в связи с ликвидацией самой организации.

В 2015 году работала одна школа профсоюзного актива в профсоюзной организации АМО «ЗИЛ», в которых обучено 30 человек.

Одним из самых острых вопросов, который Совет профсоюза держит под контролем, остается вопрос заработной платы. Регулярно на заседаниях Совета профсоюза эта тема рассматривается. Ежеквартально проводится анализ уровня заработной платы и ее задолженности на предприятиях отрасли. Результаты этого анализа направляются в Департамент науки и промышленной политики Правительства Москвы, в Московскую Федерацию профсоюзов, ЦК профсоюза работников АСМ России и в профсоюзные комитеты.

Согласно проведенного анализа и полученной информации от первичных профсоюзных организаций Автосельхозмаш г. Москвы на 01 января 2016 года среднемесячная заработная плата в целом по отрасли

составила 53184 руб., при этом средняя заработная плата членов профсоюза, исходя из перечисленных членских профсоюзных взносов, составляет всего 26128 руб.

По сравнению с данными на 01.10.2014 г. среднемесячная заработная плата в целом по отрасли увеличилась на 3102 руб.

Совет профсоюза еженедельно проводит мониторинг социально-экономической ситуации в отрасли и информацию направляет в ЦК профсоюза и МФП, обращается за поддержкой в государственные и городские структуры Правительства Москвы и Правительства РФ.

Ежегодно Совет профсоюза приглашается на различные мероприятия, как российские, так и международные. Так, в 2015 году председатель Совета профсоюза участвовал: в традиционном Круглом столе автопроизводителей, устраиваемом ОАО «АСМ-Холдинг», с участием руководителей Минпромторга Российской Федерации, Министерства промышленности и энергетики России, Министерства транспорта России, крупнейших автомобильных компаний; в Московском экономическом форуме, Российском Агротехническом форуме; Шестой Российской конференции «Автобусостроение – 2015»; в Круглом Столе Общероссийского общественного движения «Народный Фронт «За Россию» и многих других не только отраслевых, но и общественно-политических мероприятиях.

Профсоюзы всегда были и остаются одним из самых влиятельных социальных институтов, в деятельность которых вовлечены миллионы людей. Особенно их роль возрастает сейчас – в условиях экономических проблем.

На сегодняшний день в Москве сформирована многоуровневая система социального партнерства, создана правовая база его развития. В последние годы приняты положения и регламенты работы московской трехсторонней, отраслевых и окружных комиссий.

Наиболее важным элементом системы социального партнерства города является взаимодействие на отраслевом уровне. Уже четыре года созданная для объединения своих сил в отстаивании социально-экономических интересов и прав работников промышленных отраслей Ассоциация профсоюзных организаций базовых отраслей промышленности г. Москвы, выходящих на Департамент промышленности и предпринимательства Москвы, не может подписать разработанное готовое единое соглашение.

Московское Правительство снизило планку по важности содержания и порядка выполнения трехсторонних соглашений.

25 февраля с.г. в столичной Мэрии прошло первое в новом году заседание Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, где председатель МФП М.Антонцев отметил, что отраслевых соглашений стало значительно меньше (всего 6), при этом отсутствуют механизм и стимул заключать отраслевые соглашения. Кроме этого, он сказал, что «грош цена будет Московскому трехстороннему соглашению, если не будет закреплено его выполнение в коллективных договорах. В настоящее время разрабатывается типовое положение об отраслевых трехсторонних комиссиях и регламенте их работы.

В 2015 году, также, как и в течение всех предыдущих лет, главное внимание Совета профсоюза было сосредоточено на решении вопросов по таким приоритетным направлениям профсоюзной деятельности, как защита трудовых прав и интересов членов профсоюза в области оплаты и охраны труда, развития социального партнерства, организационного укрепления Профсоюза работников Автосельхозмаш г. Москвы и ее членских организаций.

В течение года Совет профсоюза организовывал для работодателей, председателей профсоюзных комитетов и профактива целевые семинары по вопросам социального партнерства. На них были рассмотрены и обсуждены различные вопросы и проблемы.

При Совете профсоюза созданы и работают постоянные комиссии:

- по организационной работе;
- по экономической и правовой защите трудящихся;
- по охране труда и экологии;
- по делам молодежи;
- по защите социальных прав трудящихся;
- бюджетная комиссия.

По состоянию на 1 января 2016 года первичных профсоюзных организаций – 13, из них: 3 – федерального подчинения, 8 – частные организации, 2 – общественные организации. Количество действующих колдоговоров в отрасли – 6, из них: 2 – в федеральных организациях, 4 – в частных компаниях. Все 6 коллективных договоров прошли уведомительную регистрацию.

Первичных профсоюзных организаций, не имеющих коллективных договоров – 7, в том числе: 1 – федеральная, 4 – частные организации и 2 – общественные. Процент охвата коллективными договорами работников составляет – 82%.

Необходимо отметить, что почти во всех принятых и действующих коллективных договорах присутствуют разделы, определяющие вопросы оплаты и охраны труда в современных условиях, обеспечения занятости, экологической безопасности состояния окружающей среды, социально-экономические льготы, существенно влияющие на рост благосостояния работников; разделы, касающиеся молодежной политики.

Во многих коллективных договорах включены пункты дополнительных социальных гарантий, отвечающих требованиям и пожеланиям работников, а также гарантий работы профсоюзных организаций. Эти льготы имеют сегодня огромное значение как для материальной, так и для моральной поддержки работников.

Следует отметить, что существующие коллективные договоры в организациях отрасли в целом работают, пункты в основном выполняются.

Кадровый вопрос на сегодняшний день постоянно находится на повестке дня.

Индикатором качества работы профсоюза является уровень профсоюзного членства и элементарная дисциплина лидеров. Существенной частью проблемы мотивации является удержание работников в профсоюзе. Члены профсоюза крайне заинтересованы, чтобы их мнения, предложения, замечания, чаяния и заботы были своевременно услышаны и реализованы, результативно отстаивались их законные права и интересы. Люди вступают в профсоюз, когда видят результаты своего членства, когда профсоюз добивается нужных людям результатов, когда эффективно реализуются его основные функции – коллективное представительство и защита интересов членов профсоюза, их обучение, воспитание, информирование, поощрение. В Городском комитете можно получить квалифицированную помощь, консультацию, поддержку практически по любому вопросу.

Важнейшим направлением деятельности нашего профсоюза по-прежнему является обеспечение нормального детского оздоровительного отдыха. Но, к сожалению, от первичных профсоюзных организаций по вопросу отдыха детей в Совет профсоюза заявок в 2015 году не поступало.

В отрасли круглогодично по программе ОБЖ работает загородный лагерь для детей и подростков «Мечта» ООО «МЗСА». Кроме ежегодного летнего оздоровления детей, лагерь принимал в 2015 году студентов, кадетов, разновозрастный отряд «Надежда» не только для отдыха, но и для обучения, т.е. с сентября по май в лагере организовываются недельные семинары-обучения. Так в 2015 году в лагере оздоровились, отдохнули и обучились в общей сложности свыше 6000 человек.

Финансирование материально-технической базы лагеря производится за счет предприятия и Фонда «Спецназ ВДВ».

По-прежнему, благодаря умению находить диалог и выстраивать конструктивные отношения, Совет профсоюза поддерживает тесный контакт с руководством ОАО «МЗСА» в целях оказания взаимной помощи. Совет профсоюза

помогает в организации летнего отдыха, обеспечивает детей работников завода билетами на новогодние представления в Кремль и на другие праздничные мероприятия, а руководство предприятия в свою очередь помогает нам проводить конкурсы профессионального мастерства «Московские мастера».

Совет профсоюза исполнил все заявки от организаций отрасли и обеспечил первичные профсоюзные организации билетами на Главную Елку страны в Государственный Кремлевский Дворец.

Многие профсоюзные комитеты провели определенную работу по приобретению подарков и билетов на различные новогодние представления для детей своих сотрудников.

Финансовая деятельность Совета профсоюза в 2015 году, согласно Устава, осуществлялась за счет членских профсоюзных взносов, перечисляемых первичными профсоюзными организациями и была направлена на реализацию уставных функций и задач. Вопросы финансовой дисциплины неоднократно в течение года поднимались на заседаниях Совета.

Крайне тяжелое экономическое положение на предприятиях отрасли сказывается и на финансовом положении аппарата Совета профсоюза, статьей дохода которого являются отчисления от членских профсоюзных взносов. В отчетном периоде Совету профсоюза по-прежнему не удалось добиться от профсоюзных комитетов, являющихся юрицами, кроме ФГУП «НАМИ», полноты сбора и перечисления членских профсоюзных взносов в полном объеме. Отсюда, как следствие, задолженность Совета профсоюза перед Московской Федерацией профсоюзов и Центральным Комитетом и невозможность в полном объеме осуществлять свою деятельность.

Кроме этого, из-за сократившихся поступлений членских профсоюзных взносов от первичных профсоюзных организаций, аппарат Совета профсоюза в 2015 году, также как и в предыдущем, вынужден был работать в режиме неполной рабочей недели.

Также, по этой причине Совет профсоюза вынужден последние годы проводить отдельные уставные мероприятия

совместно с членскими организациями на паритетных началах. По-прежнему, нет финансовой возможности иметь технического инспектора в Совете профсоюза. По договоренности с МФП Совет профсоюза привлекает работников Отдела охраны труда и экологии для оказания квалифицированной помощи.

О финансовой деятельности и об исполнении сметы доходов и расходов профбюджета за 2015 год будет отдельно доложено на заседании Совета профсоюза председателем ревизионной комиссии Савотиной Л.П.

В Учебно-исследовательском Центре МФП в течение года, в соответствии с Планом, прошли обучение все категории профсоюзного актива.

Учебный процесс в 2015 году Советом профсоюза строился с учетом новых форм организации, направленных на совершенствование качественного содержания обучения профсоюзного актива отрасли. Обучение проводилось, как на базе Учебно-исследовательского Центра МФП, так и на Центральных профсоюзных курсах (ст. «Правда») с учетом пожеланий слушателей всех категорий профсоюзного актива. Слушатели были обеспечены всеми необходимыми информационными, учебными материалами и пособиями по тематике учебных занятий. Совет профсоюза старается удовлетворить все пожелания профактива в отношении тематики лекций, а также осветить наиболее актуальные вопросы.

На Центральных профсоюзных курсах МФП (ст. «Правда») в прошедшем учебном году состоялись два выездных семинара – обучения профсоюзного актива: 19-20 марта 2015 года (обучено 30 человек) и 1-2 октября (обучено 25 человек).

Отдельно бы хотелось отметить помощь в организации и проведении выездных семинаров на Центральных профсоюзных курсах (ст. «Правда») профсоюзных комитетов: АО «ГПЗ-2», АМО «ЗИЛ», ОАО «НАМИ».

Ежемесячные семинары Совет профсоюза проводит для председателей профсоюзных комитетов и профактива,

тематика которых формируется исходя из пожеланий председателей ПК и актуальности вопросов.

Работа Совета профсоюза по правовой защите работников предприятий г. Москвы является одним из ключевых направлений и проводится в соответствии с Уставом Профсоюза. Вопросы по правовой защите включены: в План работы Совета профсоюза, в Программу обучения профсоюзного актива, проводится еженедельный мониторинг положения дел на предприятиях. Данные направляются в ЦК профсоюза и Московскую Федерацию профсоюзов.

Ежеквартально Совет профсоюза на своих заседаниях готовит вопрос по состоянию среднемесячной заработной платы, численности работающих и членов профсоюза на 1-е число следующего квартала, запрашивая эти данные у работодателей и профсоюзных комитетов. Аналитические данные по отрасли в целом по России ежеквартально предоставляет нам Центральный комитет профсоюза.

Постановления Совета профсоюза с анализом направлялись в ЦК и МФП. Это дает возможность видеть ситуацию и при необходимости немедленно реагировать и принимать меры.

Используется практика ежемесячного заслушивания на заседаниях Совета профсоюза председателей профсоюзных комитетов о положении дел на предприятиях.

Очень важную роль играет обучение профактива и обмен опытом работы. Поэтому для того, чтобы добиваться выполнения своих требований и достижения цели, и профактив и председатели профсоюзных комитетов должны постоянно совершенствовать свои знания, учитывать изменения законодательства, быть информированными, что постоянно обеспечивает Совет профсоюза, организуя семинары по актуальным вопросам.

У работников Совета профсоюза налажены деловые отношения с юридической службой МФП и непосредственно с начальником Управления, тем самым обеспечивается незамедлительная консультативная помощь членам профсоюза отрасли.

В рамках социального партнерства Совет профсоюза проводит два раза в год семинары для представителей работодателей по вопросам охраны труда, социального партнерства, порядка заключения и регистрации коллективных договоров и многих других.

Председатель Совета профсоюза является членом Координационного Совета Департамента труда и социальной защиты населения г. Москвы, что в свою очередь помогает обращаться по ряду вопросов, решение которых необходимо для поддержания предприятий.

В 2015 году Совет профсоюза в соответствии с принятыми обязательствами, записанными как в Уставе, так и в Отраслевом трехстороннем Соглашении, оказывал всестороннюю реальную помощь своим членам профсоюза.

Так, в течение года в Совет профсоюза обратилось 15 человек.

Ежедневно работниками аппарата Совета профсоюза проводились консультации по всем вопросам трудового законодательства, в том числе рабочего времени и времени отдыха, оплаты и нормирования труда, гарантий и компенсаций, трудового распорядка и дисциплины труда, а также оказывалась помощь по вопросам, связанным с оформлением пенсий.

Совет профсоюза оказывает правовую помощь, привлекая юристов из Управления юридической службы Московской Федерации профсоюзов. Много обращений от людей, уходящих или уже ушедших на пенсию, потерявших связь с работой на наших предприятиях.

Кроме этого, в течение года Советом профсоюза оказывались многочисленные консультации обратившимся без заявлений, а также по телефону.

Важнейшим направлением в деятельности не только Совета профсоюза, но и профсоюзных комитетов на местах, по-прежнему остается работа по контролю за состоянием условий труда на производстве, повышению его безопасности.

Совет профсоюза уделяет вопросам охраны труда особое внимание. Также ежегодно вопросы охраны труда и травматизма на предприятиях отрасли рассматриваются совместно с Московской Федерацией профсоюзов и Фондом социального страхования.

В течение всего прошлого года Совет профсоюза постоянно контролировал и отслеживал случаи производственного травматизма на предприятиях отрасли.

По данным Филиала № 3 ГУ – МРО ФСС РФ г. Москвы количество несчастных случаев на предприятиях и в организациях отрасли за девять месяцев 2015 года – 2 (АМО «ЗИЛ» - 1, ЗАО «АТЭ-2» - 1).

Основные причины несчастных случаев на производстве – личная неосторожность и нарушение требований безопасности со стороны работников.

Количество впервые выявленных профзаболеваний:

АМО «ЗИЛ» - 1 (пневмокониоз). Основная причина профзаболевания – большой стаж работы (44 года) во вредных условиях и длительное воздействие вредных веществ.

Использовали средства на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний в 2015 году:

ЗАО «МЗ АТЭ-2» - на периодические медосмотры работников, занятых во вредных условиях труда – 117012 руб.;

АО «Моссельмаш» - на проведение специальной оценки условий труда – 86312 руб.;

ЗАО «ЗДИ» - приобретение средств индивидуальной защиты – 335162 руб.

В 2015 году была установлена надбавка к страховому тарифу АМО «ЗИЛ» в размере 8%. Сумма надбавки составила 366000 руб.

Необходимо отметить, что несмотря на очень тяжелое

финансовое положение, работодатели предприятий, где заключены коллективные договоры, выделяют средства на финансирование мероприятий по охране труда.

В течение всего прошедшего года Совет профсоюза старался в полном объеме обеспечивать профсоюзные комитеты необходимой информацией, новыми документами по всем вопросам, касающимся охраны труда, периодически проводил обучение уполномоченных по охране труда, работников служб по охране труда и профактива.

Отдельный и очень важный вопрос для профсоюза – молодежная политика на предприятиях и в организациях отрасли.

На сегодняшний день при Совете профсоюза организована и действует Постоянная комиссия по делам молодежи. Возглавляет ее Нестерова Г.И. – председатель Совета профсоюза.

Необходимо отметить активную работу с молодежью в «НАМИ». Именно молодежь этого Института последние два года защищает честь отрасли в городских мероприятиях. Так, 3-4 октября на ОУСЦ профсоюзов «Планерная» состоялся Слет молодежного профсоюзного актива МФП. Команда молодежи ФГУП «НАМИ», которая представляла нашу отрасль, заняла первое место по итогам «КВЕСТ» – тематической игры на военно-патриотическую тему, посвященную 70-летию Победы в Великой Отечественной войне.

По состоянию на 1 января 2016 года молодежи в отрасли насчитывается 1021 человек. Из них членов профсоюза – всего 110. Это очень мало!

Молодежь Профсоюза - это стратегический ресурс Профсоюза.

Совет профсоюза **на сегодняшний день обозначает первостепенную задачу в области работы с молодежью: находить и осваивать** новые методы и подходы в развитие профсоюзной молодежной политики, участвовать в отстаивании социально-трудовых прав и законных интересов

молодых людей, работающих в отрасли, способствовать повышению правовой культуры молодежи, росту её гражданской и профсоюзной активности.

Всем понятно, что без сильной молодёжной составляющей во всех структурах профсоюза невозможно совершенствование кадровой политики, эффективное формирование кадрового резерва.

Профсоюзным комитетам необходимо содействовать проведению на местах молодёжной политики в области занятости, повышения квалификации молодых специалистов, оказания им эффективной помощи в профессиональной и социальной адаптации; проводить политику социальной защиты молодёжи посредством контроля за соблюдением их социально-трудовых прав и интересов в рамках действующего законодательства, заключённых соглашений и коллективных договоров; создавать условия для обеспечения активного досуга молодых работников отрасли, в том числе посредством организации и проведения спортивно-оздоровительных мероприятий для них и членов их семей.

Таким образом мы будем с вами наглядно доказывать и показывать нужность и полезность членства в профсоюзе. А, следовательно, и привлекать в свои ряды новых членов профсоюза.

Нельзя допускать, чтобы профсоюзы теряли свою численность. Необходимо модернизироваться, исходя из современных реалий, адекватно отвечать вызовам времени и делать все, чтобы организация была привлекательна для молодежи. Молодежи свойственна большая решимость, она готова добиваться справедливости различными методами. Необходимо дать ей знания, вооружить профсоюзной идеологией, и тогда она действительно сможет сделать профсоюз сильнее.

В рамках социального партнерства, совместно с Департаментом промышленности и предпринимательства Москвы и Московской Конфедерацией промышленников и предпринимателей, Совет профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения г.

Москвы в апреле этого года провел два городских конкурса «Московские мастера – 2015» среди учащихся учреждений среднего и начального профессионального образования и среди мастеров производственного обучения по профессиям «станочник широкого профиля» и «оператор станков с программным управлением».

Цель конкурса – не только сформировать позитивное общественное мнение вокруг массовых рабочих профессий, но и в свете нового направления – модернизации и обеспечении высокими технологиями промышленность страны, восстановить кадровый потенциал предприятий отрасли и привлечь молодежь в реальный производственный сектор, в частности в отрасль машиностроения.

Конкурсы в 2015 году проводились на двух базах ГБОУ СПО Политехнический колледж № 13 им. П.А.Овчинникова и ГАОУ СПО Политехнический колледжа № 8 им. И.Ф.Павлова.

Активное вовлечение молодежи в процесс приобретения первичных навыков рабочих профессий, предоставление подросткам возможности с первых шагов обучения участвовать в полезном для города деле способствует решению задачи подготовки рабочих кадров для отрасли.

Для конкурсантов во всех номинациях мы создаем почти идеальные условия для демонстрации своих теоретических знаний и практического умения. Каждый участник конкурса получает диплом об участии и памятные подарки. Проведение конкурса обеспечивают высококвалифицированные специалисты – представители различных предприятий и научно-исследовательских институтов.

К конкурсам были заказаны: разработка чертежей конкурсных деталей, чертежи объемных проекций, подбор инструментов по технологии выполнения практических заданий, разработка вариантов теоретических вопросов; были заказаны дипломы для каждого участника, дипломы для победителей, почетные грамоты и благодарственные письма; закуплены сувениры для призеров среди учащихся, бейсболки и бейджики каждому участнику, рамки для дипломов, подарки для конкурсного жюри.

Кроме этого, Совет профсоюза вручил победителям обоих конкурсов по 10 тысяч.

Проведенный на высоком уровне конкурс доказал правомерность мероприятий такого рода. Конкурс «Московские мастера» наглядно показал, что уровень подготовки молодых специалистов с каждым годом становится выше. Для ребят стало важным и престижным победить в таком конкурсе и тем самым отстоять честь своего учебного заведения и подтвердить его квалификацию.

Кроме этого, конкурс «Московские мастера» расширил свои границы и вышел на международный уровень. Второй год подряд в обоих конкурсах принимали участие представители Политехнической школы Чехии.

К сожалению, на сегодняшний день нет представителей отрасли – работников заводов на конкурсе «Московские мастера» среди предприятий города.

Как и во все предыдущие годы Совет профсоюза при поддержке первичных профсоюзных организаций участвовал в организации и проведении городских и отраслевых массовых мероприятиях.

1 Мая – День международной солидарности трудящихся – для профсоюзов мира является традиционным днем коллективных действий в защиту социально-экономических прав человека труда.

Исполнительный комитет ФНПР 18 марта принял постановление «О проведении первомайской акции профсоюзов в 2015 году» под девизом «Росту цен – удвоение зарплаты!».

В соответствии с Постановлением Президиума Совета МФП от 02 апреля 2015 года, а также Постановления Бюро Президиума ЦК профсоюза работников АСМ РФ от 06.04.2015 г. № 3-2, организации отрасли автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения г. Москвы 1 Мая 2015 года в составе профсоюзных колонн города Москвы

приняли участие в шествии по Красной площади в количестве более шестидесяти человек.

Первомайская акция проходила под девизом «Росту цен – удвоение зарплаты!».

Колонна была украшена цветами, шарами и различной первомайской атрибутикой. Шествие прошло организовано и с хорошим праздничным настроением.

8 мая председатель Совета профсоюза вместе с представителем профактива ОАО «АСМ-Холдинг» Серегеевой А.Ю. приняли участие в возложении цветов к памятнику Неизвестному солдату в Александровском Саду, памятнику маршалу Г.Жукову и на Поклонной Горе.

В соответствии с Постановлением Президиума Совета МФП от 24.09.15 г. «Об участии МФП во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2015 года», а также Постановлением Бюро Президиума Профсоюза работников АСМ РФ от 28.08.2015 г. № 7-24, Совет профсоюза обеспечил участие членских организаций в этой акции.

16 сентября 2015 года члены Исполкома ФНПР приняли Обращение к Президенту Российской Федерации в связи с обсуждением проекта Госбюджета на 2016 год.

В Обращении содержались требования к представителям государственной власти не допустить при формировании федерального бюджета на 2016 год снижения уровня социальных обязательств государства перед гражданами Российской Федерации.

Ежегодно проводимая акция профсоюзов имеет цель привлечь внимание органов законодательной и исполнительной власти, а также работодателей к выполнению актуальных профсоюзных требований, необходимости внедрения в жизнь стандартов достойного труда.

Для Совета профсоюза стало традицией проводить или отмечать профессиональный праздник День Машиностроителя, подводя итоги проделанной работе. В 2015 году, также, как и в предыдущем, ввиду крайне

тяжелого финансового положения Совет профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения г. Москвы принял решение организовать празднование Дня Машиностроителя на местах в организациях.

Аппаратом Совета профсоюза к празднованию Дня машиностроителя были изготовлены и вручены почетные грамоты Совета профсоюза, дипломы и благодарственные письма.

Совет профсоюза по-прежнему не оставляет без своего внимания праздничные события, происходящие в членских организациях, будь то юбилеи коллективов или дни рождения рядовых профсоюзных активистов.

Совет профсоюза старается участвовать во всех праздничных мероприятиях, отмечая заслуги коллективов и рядовых членов профсоюза почетными наградами и подарками. В прошлом году «НАМИ» исполнилось 95 лет.

По представлению первичных профсоюзных организаций и Совета профсоюза работников Автосельхозмаш г. Москвы в 2015 году было награждено большое количество лучших профсоюзных лидеров и активистов профсоюзного движения, в том числе:

- Почетной грамотой Совета профсоюза – 11 человек;
- Почетной грамотой Московской Федерации профсоюзов – 4 человека;
- Почетной грамотой ЦК профсоюза - 1 человек;
- Нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» - 1 человека;
- Почетной грамотой ФНПР «25 лет образования ФНПР» – 1 человек;

В 2015 году продолжалась подписка на газету «Солидарность» – 10 экз.

Более подробно ознакомиться с содержанием и результатами работы Совета профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения г.

Москвы всегда можно в аппарате Совета профсоюза, где прием посетителей ведется ежедневно.

В заключении необходимо отдельно сказать об информационной работе в профсоюзе, которая формально как бы и не относится к уставным направлениям профсоюзной деятельности, но, безусловно, является неотъемлемым инструментом решения программных задач Профсоюза.

Важнейшие материалы работы Совета профсоюза регулярно размещаются на сайте ЦК профсоюза работников АСМ РФ.

Информационная работа в Профсоюзах на современном этапе служит мощным организационным фактором, скрепляет всю профсоюзную структуру снизу доверху, является каналом распространения имеющегося коллективного опыта в целях его использования в практической работе по защите прав и интересов трудящихся. Это одно из важнейших направлений деятельности профсоюза.

Совету профсоюза, профсоюзным комитетам в своей работе необходимо опираться на Концепцию информационной работы ЦК профсоюза работников АСМ РФ и резолюцию IX Съезда ФНПР «Эффективная информационная работа – инструмент укрепления профсоюза». В сегодняшних социально-экономических и политических условиях авторитет профсоюзной организации формируется двумя важнейшими факторами: первый – конкретные дела и ощутимые результаты, второй – гласность и оперативная информация о том, чего же добился профсоюз.

Предстоящие задачи перед Профсоюзом были обозначены на Пленуме Центрального комитета Профсоюза АСМ РФ 16 декабря 2015 г. На сегодняшний день главной проблемой в Профсоюзе по-прежнему остается увеличение

членства в организациях. И в этой связи отдельным вопросом стоит вопрос реорганизации Профсоюза.

На сегодняшний день слияние необходимо. Этот шаг диктует и время, и профсоюзное движение. Без какого-либо толчка к дальнейшему развитию, без эффективной работы у профсоюзов нет будущего. В нынешней экономической ситуации, когда идут сокращения и снижаются социальные гарантии, консолидация усилий является нашей первоочередной задачей.

Изменение структуры профсоюза позволит объединить силы и ресурсы для более эффективной борьбы за интересы работников.

Слияние организаций это - сжатие пальцев в кулак.

Любая реформа должна способствовать усилению организации, содействовать её выходу на новый уровень развития. На пути слияния имеется несколько камней преткновения. В том числе разные финансовые основы организаций и угроза снижения численности членов профсоюза, которым придется заново подавать заявления о вступлении в новую организацию.

В заключении хочу отметить следующее.

Для России сейчас наступает особое время, связанное с новыми вызовами, преодолеть которые старыми методами невозможно. Российская экономика и российская действительность диктуют необходимость качественных перемен. Экономический кризис, международные санкции, проблема импортозамещения, турбулентность цен на нефть и курсов валют, присоединение Крыма и усложнение внешнеполитической обстановки – все это обостряет застарелые проблемы российской экономики, такие, как сырьевая направленность ее структуры, отсутствие условий для развития реального сектора, перекосы в доходах разных групп населения и многое другое. Все это диктует необходимость принятия срочных мер, способных изменить структуру экономики, создать механизмы для развития промышленности и стимулировать технико-технологический прогресс.

В феврале этого года Президент РФ В.Путин встречался с председателем ФНПР М.Шмаковым. Профсоюзы так же заинтересованы, как и Президент и Правительство, в росте экономики страны. Что же предлагают профсоюзы?

Как показывает опыт других стран, устойчивое развитие экономики невозможно без активного стимулирования внутреннего потребительского спроса. Он поддерживает рост производства товаров и услуг внутри страны, обеспечивает рост сбережений и инвестиций. Поэтому профсоюзы предлагают включить в антикризисный план Правительства меры по повышению покупательной способности населения, в том числе социально уязвимых граждан.

Прежде всего, необходимо предусмотреть повышение МРОТ до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения, т.к. на основе этой суммы многие предприятия формируют систему оплаты труда персонала. Принятие этой меры позволит вывести зарплату из тени.

Второе. Проблема безработицы в стране становится вновь актуальной. Многие предприятия закрываются, сотрудников сокращают. Предлагается включить в план повышение максимального размера пособия по безработице, размер которого сейчас в два с лишним раза ниже прожиточного минимума, до величины прожиточного минимума, как меру частичной компенсации утраченного заработка квалифицированных работников.

Третье. В последние годы происходит фактическое увеличение прямых и косвенных сборов с работника, рост налоговой нагрузки на граждан. Это и взимание налога на недвижимость по кадастровой стоимости, которая зачастую превышает рыночную стоимость, и введение платы за капитальный ремонт в многоквартирных домах.

Необходимо установить мораторий на все решения и инициативы органов исполнительной власти, приводящие к повышению прямых и косвенных сборов с населения. Понятно, что от этих сборов зависят бюджеты регионов. Тем не менее, нужно искать компромисс между платежеспособностью людей и нуждами бюджета.

За первый календарный год – 2015-й – уровень жизни людей уже снизился серьезнейшим образом. Что ждать в

нынешнем, 2016 году? Когда пенсии индексируются всего лишь на 4% при официальной инфляции за 2015 год в 12,9%, когда работающим пенсионерам вообще перестали индексировать пенсии, когда из-за экономического кризиса замораживаются, а часто и уменьшаются, заработные платы, когда растет безработица (за 2015 год – на 7,4%), когда остается высокой инфляция и т.п. – тогда уровень жизни снижается.

Более того, принимаются такие решения, которые еще больше усугубляют ситуацию. К примеру, в Москве с 1 января 2016 года урезали льготы инвалидам, семьям с детьми-инвалидами и «чернобыльцам».

Когда государство экономит на пенсионерах, инвалидах и прочих далеко не самых социально защищенных категориях граждан, когда людям создаются для жизни невозможные условия – ничего хорошего из этого не получится.

Что касается первоочередных задач, стоящих перед нашей профсоюзной организацией, то в условиях нестабильной социально-экономической ситуации на большинстве предприятий, вызванной, главным образом - падением объемов выпуска продукции во всех секторах автосельхозмашиностроения и снижением числа занятых в производстве, а также обостряющейся ситуации в Профсоюзе, главной задачей для нас остается обеспечение роста числа членов Профсоюза и создания новых профорганизаций.

В рамках требований решений IX Съезда ФНПР нам предстоит участвовать в решении задачи по изменению структуры управления в Профсоюзе, особенно его среднего звена, поскольку уже сегодня треть территориальных организаций, ввиду своей малочисленности, объективно не может полноценно реализовывать свои функции.

Важнейшим событием для московских профсоюзов в 2015 году стало проведение VI отчетно-выборной Конференции МФП, на которой председатель МФП М.Антонцев призвал принять решения, которые могут стать

основой для реализации стратегических целей, определенных IX Съездом ФНПР.

Прежде всего, это две важнейшие задачи: 1 – найти и завоевать свое место в системе управления и развития государства, города, предприятия, стать участниками формирования путей развития и жесткими контролерами исполнения принятых решений; 2 – восстановить у людей труда доверие к профсоюзам и «сформировать механизм» привлекательности и выгоды профсоюзного членства.

Приоритетным направлением работы должно быть приведение в порядок структуры профсоюзов, привлечение молодежи, информационная работа, участие в развитии социального партнерства, участие в городских программах, участие в 2016 году в избирательной кампании, эффективное использование своих возможностей.

Необходимо отметить большую активную работу председателей профсоюзных комитетов – представителей отрасли в Окружных Советах Московской Федерации профсоюзов в административных округах города: Соломатину Г.Ф. – председателя профкома ФНГУП «НАМИ» (САО), Латынову М.А. – председателя профкома ЗАО «ЗДИ» (ЮВАО), Саввотину Л.П. – председателя профкома АО «ГПЗ-2» (ЮАО).