



# Информационный материал

## Отчет о работе профкома с октября 2014 года по октябрь 2019 года

Отчетно-выборная профсоюзная конференция 2019 г. проходит в период активного развития ФГУП «НАМИ», которое началось с 2011 года. Сегодня – это современный инжиниринговый центр для всей отечественной автомобильной промышленности, где разрабатываются и реализуются значимые инновационные проекты, где решаются задачи по научному обеспечению стратегии развития автомобилестроения в Российской Федерации.

Если смотреть **в целом по отрасли**, то отчетно-выборная кампания в организациях Профсоюза работников Автосельхозмаш г. Москвы 2019 года проходит в мало оптимистичных условиях.

В Москве почти не осталось промышленных предприятий, составляющих основу автомобильной отрасли.

Как следствие всех этих действий – резко уменьшилось количество членов профсоюза.

На сегодняшний день остро стоит вопрос о сохранении городской профсоюзной организации.

По состоянию на конец 2014 г. количество работающих в отрасли составляло 4177 человек, численность членов профсоюза в отрасли – 1545 чел.

На 01.07.2019: работающих – 3987 человек, членов профсоюза – 637 человек.

### **Что спасает нас с вами?**

- Созданный в 1918 году институт до настоящего времени остается **государственной** научной организацией в области автомобилестроения, сохранивший научный потенциал, исследовательскую и экспериментально-производственную базу.

- **Государственное** отношение наших руководителей к институту.

Практически все организации и предприятия нашего профсоюза имеют собственников, у которых одна цель прибыль, и интересы работников им не важны.

Поэтому администрация и профсоюзный комитет НАМИ прилагают все усилия для того, чтобы институт сохранил свой статус государственной научной организации. Во исполнение Указа Президента Постановлением Правительства Российской Федерации №816 от 11 июля 1994 года институту присвоен и постоянно подтверждается статус Государственного научного центра Российской Федерации.

Потрясения и перемены, которые испытывает Россия на пути организационных, экономических и социальных преобразований на фоне разразившегося экономического кризиса, всевозможных санкций не могли не отразиться на всех процессах, происходящих в обществе, в том числе и на профсоюзном движении.

Профсоюзам всех уровней пришлось пережить осознание собственной социальной значимости в новых современных условиях, выработать новые ориентиры в своей работе. И сейчас как никогда стал актуальным вопрос объединения с профсоюзами Московской области.

С нашей стороны, профкомом была выработана стратегия развития профсоюзной организации НАМИ на 2014-2019 годы. В 2014 году мы начали с рекламки «Ты нужен профсоюзу – Профсоюз нужен тебе» для вновь поступающих на работу, которую разместили в отделе кадров. Эту рекламку прикладывают к остальным документам, которые необходимы при приеме. Результат нулевой, рекламку воспринимают как информацию и только всего, хотя были единичные случаи и люди вступали в профсоюз.

#### ЗАЧЕМ НУЖЕН ПРОФСОЮЗ?

Один на один работнику с работодателем трудно разрешать проблемы социально-трудовых отношений. Не хватает порой знания законодательства, смелости, подчас изменяет выдержка в споре. Да и кому захочется портить отношения с начальником? Трудно добиваться в одиночку выполнения законных требований. Профсоюзы как раз и созданы для того, чтобы организовать работников, помочь им установить разумную границу между желаниями коллектива иметь достойную заработную плату, хорошие условия труда и стремлением руководителя вкладывать деньги только в развитие производства.

#### Работодатель дает:

- рабочее место;
- зарплату;
- условия труда;
- норму труда.

#### Работодатель требует:

- заключения индивидуального трудового соглашения (контракта);
- высокую производительность труда;
- выполнения его приказов.

#### Работодатель хочет:

- высокой прибыли;
- хорошего качества производимых товаров и услуг.

#### Профсоюз борется:

- против сокращений рабочих мест;
- за повышение заработной платы;
- против нарушений норм труда;
- за социальные гарантии;
- за защиту коллективных интересов через коллективный договор.

#### Профсоюз контролирует:

- выполнение коллективного договора соблюдение трудового законодательства;
- соблюдение законодательства об охране труда.

#### ЗНАЙ!

- Если свои производственные обязанности ты узнаешь от представителей администрации, то о твоих правах расскажем только Мы.
- Если у тебя конфликт с представителями администрации, то представители профсоюза помогут защитить твои законные права.
- Если у тебя возникнут трудности, то Мы готовы помочь в решении.

#### МЫ ГОТОВЫ!

- Разъяснить тебе систему оплаты и премирования твоего труда и вместе добиваться ее повышения
- Проверить условия твоего труда. Добиваться их улучшения.
- Оказать информационно-методическую и консультативную помощь в решении трудовых вопросов.

**Будь с нами, и ты не будешь один!  
Вместе мы защитим свои права!**

#### Ты нужен профсоюзу!

Наша организация - профсоюз работников Автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения г. Москвы.



#### Профсоюз нужен тебе! Давай действовать вместе!

Добиваться, чтобы твои интересы на предприятии представляли смелые и грамотные люди. По любым вопросам можешь обратиться в ЦК профсоюза или наш Совет профсоюза а также в свою первичную организацию.

Профком тел.: 2-57  
Председатель профкома  
Соломатина Галина Федоровна 4-06

Также в 2014 году профкомом был проведен опрос работников института. Для получения информации была предложена анкета-опросник.

Профком интересовало отношение работников (членов и не членов профсоюза) к Профсоюзу в целом и конкретно к профсоюзной организации института. В опросе приняли участие 342 человека (65% от присутствующих на тот момент работников института). 122 члена профсоюза (68% от общего числа на момент опроса).

Результаты опроса показали:

- подавляющее большинство считают необходимым дальнейшее развитие Профсоюза ФГУП «НАМИ» - 94%
- отрицательно ответили на этот вопрос – 6%
- считают возможным улучшение условий работы в организации с помощью профсоюзной организации – 94%
- приходилось ли Вам обращаться в профком – 34% (это в основном члены профсоюза)
- знаете ли Вы чем полезен Профсоюз для работника организации – 45%
- знакомы-ли Вы с информацией о Профсоюзной организации в нашем институте – 56%

Опрос показал, что многие работники, не являющиеся членами профсоюза, хотели бы поближе познакомиться с информацией о Профсоюзе и в частности с Профсоюзной организацией института. Для профкома это те работники, с которыми необходимо тесно работать и которые, надеемся, в дальнейшем пополнят профсоюзную организацию.

В ряде анкет были не только ответы на вопросы, но и пожелания, которые Профком учел в своей работе, для этого, члены профкома встречались с каждым, кто готов внести свой вклад в развитие профсоюзной организации ФГУП «НАМИ». Но надо отметить, что ситуация к 2019 году резко изменилась. Увеличилось число работников в разы и резко уменьшилось число членов профсоюза в процентном соотношении. Хотя численность членов профсоюза осталась на том же уровне, даже немного увеличилась.

Профсоюзная стратегия на 2014-2019 гг. обозначила основные направления развития, на которые необходимо было акцентировать все внимание. По мере изменения ситуации менялись акценты и в последние два года особенно актуальным был вопрос членства в профсоюзе.

### **Сегодня, основными функциями профсоюза являются:**

- **представительская** - представление интересов работников перед работодателем;
- **защитная** - защита трудовых прав работников, их социально-экономических интересов;

- **контрольная** - контроль исполнения законодательства в сфере труда, социальной сфере, условий коллективного договора, соблюдения норм труда и промышленной безопасности;

- **организационная** - организация работников для совместных действий по защите своих прав и интересов.

**Одним словом, профсоюз - это индикатор общественного мнения, элемент системы обратной связи для корректировки политики на предприятии, в учреждении, в государстве.**

Профком, в отчетный период, выполнял свою работу в соответствии с Уставом профсоюза, задачами V-й отчетно-выборной Конференции Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения г. Москвы, ежегодными Планами работы, утвержденными Советом профсоюза, профкомом ФГУП «НАМИ», а также задачами, обозначенными в Коллективном договоре.

Деятельность Профкома и профсоюзной организации строилась как обычно в тесном взаимодействии с Советом профсоюза.

**В своей работе мы старались придерживаться следующих направлений:**

- развитие и обеспечение эффективной работы системы социального партнерства, направленной на сохранение института и рабочих мест;
- влияние Профкома на уровень оплаты труда, соответствующий прожиточному минимуму, и своевременную индексацию заработной платы;
- соблюдение норм охраны труда и предупреждение производственного травматизма в институте;
- участие в совершенствовании условий хозяйственно-экономической деятельности и защита интересов членов профсоюза в ходе экономических преобразований;
- участие в укреплении и восстановлении профсоюзного членства в институте;
- развитие молодежной политики в институте;
- финансовое укрепление профсоюзной базы;
- отдых детей работников института;
- юридическая помощь членам профсоюза;
- работа с заявлениями и обращениями членов профсоюза;
- участие в обучении профсоюзного актива, а также представителей работодателя по вопросам охраны труда, социального партнерства, по ТК РФ;
- организация и участие в культурных и спортивных мероприятиях (экскурсии, праздники и пр.).

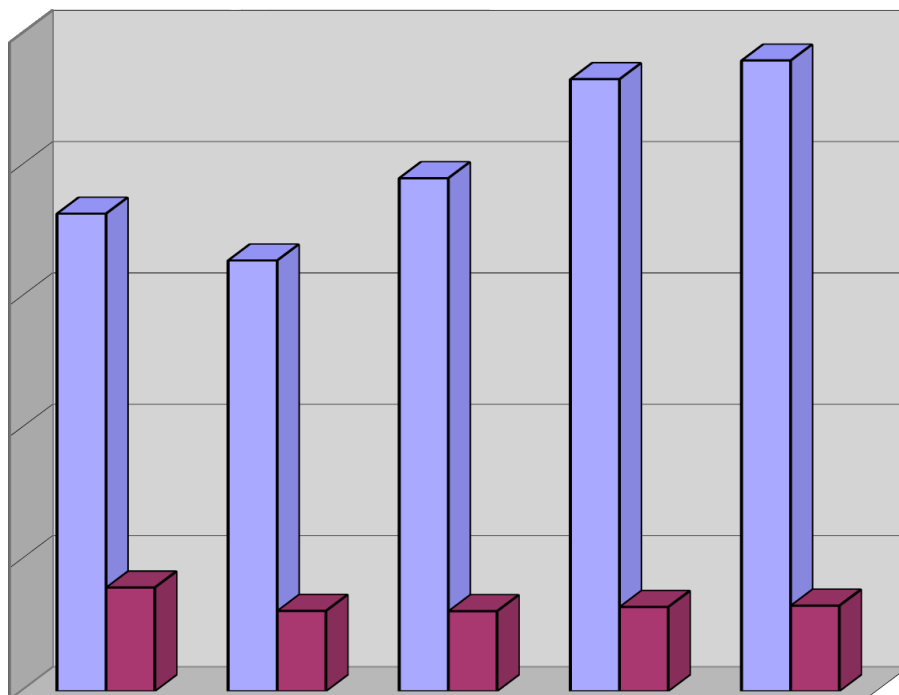
**Отчет охватывает период с октября 2014 года по октябрь 2019 года.**

В эти годы институт развивается быстрыми темпами. Благодаря переоснащению и развитию научно-производственной базы, обновлению кадрового состава ФГУП «НАМИ» институт становится предприятием, полностью отвечающим задачам, обозначенным в Стратегии развития автомобильной промышленности до 2020 года и в ее продолжении до 2025 года. Растет численность работающих в институте, но, к сожалению, это не влияет на рост численности членов профсоюза. Есть ряд причин, которые мы рассмотрим ниже.

**Сначала статистика.** Согласно Федеральному законодательству «Об общественных объединениях» юридический статус, как самостоятельной общественной организации, первичная профсоюзная организация ФГУП «НАМИ», входящая в состав общественной организации – профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения г. Москвы, оформила в 1999 году, зарегистрировавшись в Главном Управлении юстиции г. Москвы. Подтверждение наших полномочий происходит ежегодно.

На конец 2014 года в составе профсоюзной организации НАМИ состояло: 225 члена профсоюза. Численность всех работников тогда была - 838 человек. Что сейчас? Если проследить по отчетным годам изменение численности членов профсоюза, то складывается следующая картина:

За период с 2014 по 2015 численность в НАМИ выросла с 838 до 1817 человек. Количество членов профсоюза выросло с 225 до 394 человек. Произошел резкий скачок роста численности и самое большое увеличение членов профсоюза - на 169 человек. Далее, в 2016 году - численность работников 1639 человек - членов профсоюза – 305 человек. Численность членов профсоюза уменьшилась, т.к. отчетность в дальнейшем составлялась без НИЦИАМТ, 2017 год – численность работников -1952 человека - членов профсоюза – 304 человека, 2018 год – численность работников - 2329 человек – членов профсоюза – 320 человек, 2019 год (9 месяцев) численность работников – 2400 человек – членов профсоюза 325 человек.



### **Основной основной основной основной основной**

Численность растет - количество членов профсоюза продолжает оставаться примерно на одном уровне. Держим этот уровень за счет того, что все-таки в профсоюз вступают, а основное уменьшение количества членов профсоюза происходит за счет как увольняющихся работников, так и за счет того, что не все вновь поступившие на работу вступают в профсоюзную организацию. Не последнюю роль играет высокая заработная плата, соответственно и взносы.

За отчетный период было проведено 56 заседаний профкома, 11 из них расширенных, 2 конференции.

В профком было избрано 15 человек (позже после отсоединения Автополигона и уход в декретный отпуск Глазатовой М.А. (бывшей Капраловой М.А.) - осталось 12 человек). На место Глазатовой М.А. был доизбран Королев И.А. В настоящее время работает 13 человек.

Контрольные функции осуществляла ревизионная комиссия в составе 4 человек: Председателя – Цигульской Н.М., членов комиссии: Берестнева Е.А., Алексева Л.П., Курмаев Р.Х. После выхода Цигульской Н.М. из профсоюза ревизионную комиссию возглавляла Алексева Л.П. В настоящее время в ревизионной комиссии после увольнения Берестневой Е.А. и Алексевой Л.П. остался один Курмаев Р.Х. Надо отметить, что Берестнева Е.А. и Алексева Л.П. остались в профсоюзе после увольнения.

### **Представительство наших членов профсоюза в других вышестоящих профсоюзных организациях**

Соломатина Г.Ф – председатель профкома является членом Контрольно-ревизионной комиссии МФП. Также Соломатина Г.Ф. является членом Окружного совета МФП Северного административного округа.

Козлова Ю.В.- главный бухгалтер профкома – член Совета Московской Федерации профсоюза.

Два члена профсоюза представляют интересы отрасли в молодежном секторе: Королев И. А. – член профкома - член Комиссии по делам молодежи Московской Федерации профсоюзов, член Молодежной комиссии Городского комитета профсоюза АСМ и Рындин А. А. – член профсоюза - член Молодежного Совета МФП.

Стрелецкий А.М.- советник по связям с общественностью является полномочным представителем от профсоюзной организации НАМИ в Президиуме РКК «Наука». Участие в РКК, предложения от нашего профсоюзного комитета, рассмотренные на заседаниях президиума РКК, наше скромное финансовое участие в делах Всероссийского объединения в определенной степени оказывали и оказывают влияние на формирование бюджетных параметров страны с позиций защиты научных интересов, сохранения цивилизованных условий труда сотрудников научных коллективов. Предложения РКК «Наука» рассматриваются не только в Государственной Думе РФ, Правительстве России, а и в Администрации Президента. И пусть не всегда требования и пожелания реализуются полностью, но учитываются непременно, и это отражается в реалиях экономических и научно-технологических программах страны.

До декретного отпуска Глазатова М.А. – член профкома была членом комиссии по молодежи при САО г. Москвы.

### **Теперь о работе комиссий профкома.**

## **Комиссия по организационно-массовой работе**

Возглавляла комиссию Кривсун Наталья Валерьевна, зав. отделом воинского учета - заместитель председателя профкома

Члены комиссии: Люшанова Алла Ивановна - экономист ЭТО, Иванова Ольга Николаевна - дежурный бюро пропусков, в начале работы представитель Автополигона НАМИ – Шелудько Алексей Александрович – инженер-исследователь 1 к. Автополигона НАМИ (до 2016 года).

Работа по этому направлению была очень сложной. Стройная организационная система снизу была разрушена. В предыдущие годы нам казалось, что мы можем обойтись без ответственных лиц на местах. Это не подтвердилось. Профсоюзный аппарат уменьшился, но от этого пострадала работа на местах. Информированность и скорость исполнения решений профкома напрямую была связана именно с этой проблемой. Итак, по порядку:

## 1. Организация и участие в мероприятиях

Поддерживая традиции профсоюзного движения и руководствуясь принципами международной профсоюзной солидарности, представители нашей профсоюзной организации ежегодно принимали участие во **Всемирном дне действий «За достойный труд!» 7 октября.**

Главной целью акции в Москве являлся контроль за соблюдением норм трудового законодательства, выполнение соглашений и коллективных договоров.

**1 Мая** – День международной солидарности трудящихся – для профсоюзов мира является традиционным днем коллективных действий в защиту социально-экономических прав человека труда.

Представители нашей профсоюзной организации в составе колонны отраслевых профсоюзов, представляющих промышленность города, принимали участие в шествии по Красной площади.



**К Дню Победы в Великой Отечественной войне** ежегодно проводился митинг в институте. Профсоюз тесно сотрудничал с администрацией института, с Советом ветеранов НАМИ (председатель Озимов П.Л.) и советником генерального директора по связям с общественностью Стрелецким А.М. Приглашались представители муниципальной власти, школьники подшефной школы, военнослужащие воинских частей. Мероприятие проводилось интересно: с возложением цветов, с торжественной частью, с выносом знамени при участии воинов, школьников, представителей районной администрации, с полевой кухней, с фронтовыми 100 граммами, с прекрасным концертом силами нашей молодежи и военнослужащими.





Ежегодно 9 мая наши члены профсоюза участвовали в торжественном шествии «Бессмертный полк».

Кроме этого принимали участие в возложении цветов к памятнику Неизвестному солдату в Александровском Саду.



## **1 июня – Международный день защиты детей**

Это мероприятие новое проводилось два последних отчетных года. Было организовано по инициативе Центра Коммуникаций, в нем принимали активное участие член профкома Митряева Н.В. и члены профсоюза.

Для детей была организована увлекательная обзорная экскурсия по институту, где все присутствующие могли прикоснуться к различным аспектам работы инженеров и конструкторов. Ребята посетили различные научно-производственные подразделения ФГУП «НАМИ». В Дизайн-центре дети ознакомились с инновационной разработкой российских ученых - беспилотным электробусом системы ШАТЛ. Большой интерес у маленьких гостей института вызвала демонстрация процесса цифрового моделирования автомобилей с использованием средств виртуальной реальности.

По завершении мероприятия детей и их родителей ждали увлекательный мастер-класс и чаепитие с приятными подарками.

2. Ежегодное проведение **общегородских субботников**, главным вдохновителем которых всегда выступал хозяйственный отдел.



К семидесятилетию Победы в ВОВ на субботнике были посажены 70 кустов элитной сирени. В 2019 году некоторые кусты уже цвели.



### 3. Вопросы организации **обучения профсоюзного актива**

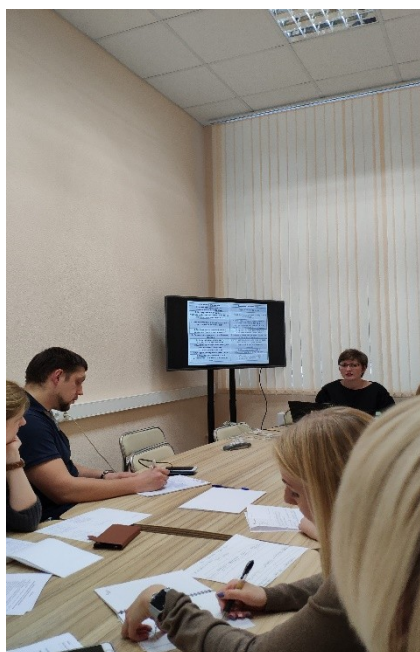
Со стороны Совета профсоюза по заявкам профкома проводилось ежегодно (два раза в год) обучение профсоюзного актива на базе учебно-исследовательского Центра МФП, Центральных профсоюзных курсах (ст. «Правда»).



Учебный процесс строился с учетом новых форм организации, направленных на совершенствование качественного содержания обучения профсоюзного актива отрасли. Прошли обучение: председатель профкома (вопросы социального партнерства, мотивация профсоюзного членства, парламентская деятельность и участие профсоюзов в выборах, Государственное социальное страхование и др.), зам. председателя профкома

(деятельность альтернативных профсоюзов, кадровый резерв и др.), члены профкома, бухгалтер профкома, зав. отделом и член профкома по охране труда, члены комиссии по работе с молодежью. Есть план обучения и на отчетный год. Хотелось бы пожелать вновь избранным членам профкома обязательно пройти курс обучения.

Также для членов профсоюза была организована выездная учеба на базе НАМИ для вновь вступивших в члены профсоюза и профсоюзного актива.



**4. Работа по формированию актива, кадрового резерва.** Средний возраст наших активистов свыше 50 лет. Поэтому комиссия большое внимание уделяла работе с молодежью по привлечению их к работе в профсоюзе.

#### **5. Организация отдыха родителей и детей**

В дни зимних школьных каникул по заявке нашей профсоюзной организации Совет профсоюза обеспечивал билетами на Главную Елку страны в Государственный Кремлевский Дворец,



в Колонный Зал Дома Союзов, Дом Кино и на другие Новогодние представления в городе Москве.



Билеты распределялись и выдавались в соответствии с поданными заявками.

Все члены профсоюза, имеющие детей и внуков, обеспечивались бесплатно новогодними подарками.

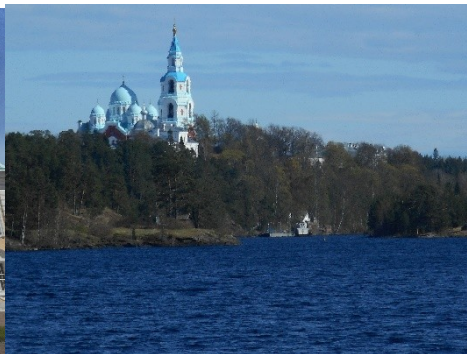
Для членов профсоюза и членов их семей, а также для всех желающих работников института **организовывались экскурсии**. В отчетный период были организованы 33 экскурсии: Великий Новгород-Валдай, «Новый Иерусалим на Истре», Ростов Великий, «Северная Венеция» и Символы Санкт-Петербурга, Московский Кремль, Оружейную Палату, Алмазный фонд, Серпухов-Приокско-Террасный заповедник, Арзамас-Нижегородская обл.-Дивеево, «Янтарное побережье»-Калининград, «Тысячелетняя Казань», Тула - Ясная Поляна, Звенигород, «Чудесный остров Валаам», Карелия-Петрозаводск-Кижы, Большой Кремлевский дворец, Псков-Печоры, «Чудеса земли Рязанской»-Рязань-Константиново, Масленица в Коломне, «Памяти павшим поклонимся» - Беларусь-Минск-Хатынь-Брестская крепость-Беловежская пуца, Калязин, ВДНХ, «На родину Ломоносова» - Архангельск-Холмогоры-Северодвинск, Гороховец-Владимир, Тверь – Домотканово, «Дом на набережной» - Москва, «Все самое лучшее в Сочи», Торжок-Осташково-Нилова пустынь, Нижний Новгород, Москва-Сити.

Как видно мы проехали почти всю европейскую часть России. В новом году хотим побывать за уральскими горами – Алтай, Байкал и в бывших союзных республиках.

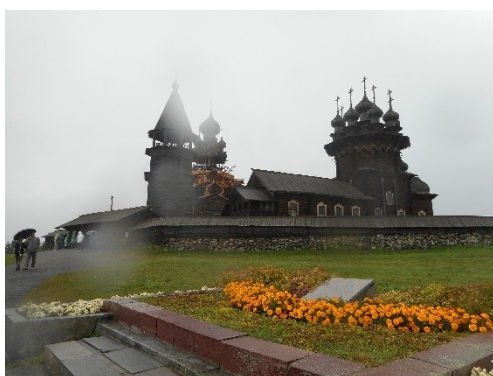
Все экскурсии для членов профсоюза оплачивались 50% из профсоюзного бюджета.



Санкт-Петербург



Остров Валаам



Кижы



Карелия



Брестская крепость



Хатынь





Константиново – памятник Сергею Есенину

#### **6. Подготовка и проведение** заседаний профкома и конференций

На своих заседаниях профком также рассматривал вопросы:

- по защите трудовых прав и интересов работников;
- по профилактике производственного травматизма;
- по контролю обеспечения безопасных условий и охраны труда;
- вопросы усиления мотивации членства в Профсоюзе для сохранения и роста профсоюзных рядов
- по обучению и подготовке кадрового резерва, по соблюдению трудового законодательства и много других.



За 5 отчетных лет на профкоме были рассмотрены, обсуждены 258 различных вопросов.

**Комиссия по социально - трудовым вопросам** - защита трудовых прав работников, их социально-экономических интересов;

Возглавлял работу **Ахмедов Александр Ахатович** – главный специалист Управления функциональных подсистем автоматического управления.

Члены комиссии: **Аникеев Сергей Александрович** –заместитель генерального директора по техническому регулированию, **Мерзликина Ирина Анатольевна** – директор центра по закупке товаров, работ, услуг и логистики, **Фетисова Любовь Алексеевна** – ведущий бухгалтер управления бухгалтерского учета и отчетности, **Михалицын Владимир Васильевич**- инженер исследователь 2 категории Автополигона НАМИ (до 2016 года).

### **Основные задачи этой комиссии:**

#### **1.Эффективно работающий механизм социального партнерства.**

Заключение коллективного договора в качестве инструмента, регулирующего вопросы трудовых отношений (контроль за его выполнением). С 2010 года Коллективный договор общий для Москвы и Автополигона.

За отчетный период были заключены два Коллективных договора в 2016 г. и 2019 г.

Посредством заключения коллективных договоров и локальных нормативных актов профсоюз участвовал в регулировании и соблюдении норм трудового права, разрешению коллективных и индивидуальных трудовых споров, повышении квалификации работников, контролю за соблюдением законодательства о труде, норм охраны труда и окружающей среды.

Финансовое положение в институте в этот период стабильное. Это дало возможность представителям двусторонней комиссии по подготовке и заключению Коллективного договора обсудить и принять в коллективном договоре дополнительные социальные гарантии и льготы, отвечающие требованиям и пожеланиям работников, а также гарантии деятельности профсоюзной организации.

Все большее внимание уделялось содержанию коллективных договоров, особенно разделам, определяющим вопросы оплаты и охраны труда в современных условиях, обеспечения занятости, мониторинга за состоянием окружающей среды, социально-экономические льготы, влияющие на рост благосостояния работников.

В современных условиях, когда государство практически устранилось от решения многих социальных вопросов, эта функция возлагается на предприятия и организации. Поэтому раздел «Социальные льготы» является также одним из важнейших в коллективном договоре. Эти льготы имеют сегодня огромное значение как для материальной, так и для моральной поддержки работников. Льготы – это гарантии, предоставляемые организацией своим работникам сверх норм, установленных законодательством. И с каждым новым Коллективным договором эти гарантии расширяются.

Работа была проделана большая. Двусторонняя комиссия по подготовке и заключению Коллективного договора была создана и затем утверждена приказом генерального директора. Комиссия разрабатывала сам договор и различные Положения к нему. Затем проекты этих документов рассылались в подразделения на обсуждение. В комиссию возвращались замечания. Затем все обсуждалось и приводилось к согласованному решению. Так верстался Коллективный договор. После подписания его Генеральным директором и Председателем профкома вступал в силу.

В 2018 году «НАМИ» принимал участие в городском конкурсе на «Лучший коллективный договор» среди предприятий и организаций города и был удостоен Почетной грамоты МФП.

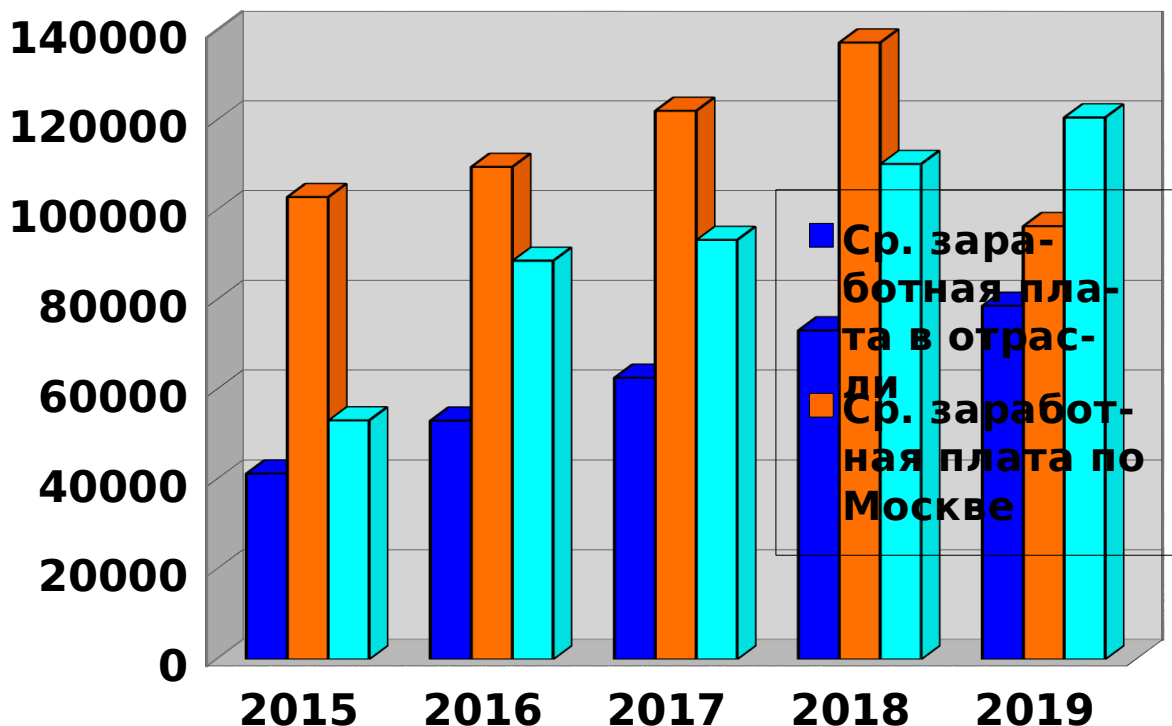
## **2. Вопросы оплаты труда, нормирование труда, премии, материальная помощь, своевременность выплат.**

Вопросы оплаты труда, нормирование труда, премии, материальная помощь, своевременность выплат - все эти вопросы были под постоянным контролем профкома.

Динамика изменения средней заработной платы за отчетный период (данные на 01 января каждого года):

	средняя заработная плата по отрасли	средняя зарплата по Москве	средняя зарплата в НАМИ
2015 г.	41369	103007	53235
2016 г.	53184	109694	88807
2017 г.	62733	122210	93457
2018 г.	73274	137407	110346

На 01.10.201 9 г.	78763	96511	120714
-------------------------	-------	-------	--------



Материальная помощь, выданная членам профсоюза (за счет профсоюзных взносов) по годам:

2014 г. – 126 000 рублей, 2015 г.- 187 000 рублей, 2016 г. – 188 000 рублей, 2017 г. – 112 000 рублей, 2018 г.- 104 000 рублей, 2019 г. в этом году пока – 83 000 рублей (за все пять лет каждый написавший заявление о помощи получил материальную помощь, некоторые по несколько раз в зависимости от материального положения). Тенденция на уменьшение материальной помощи говорит об улучшении материального положения членов профсоюза в институте.

Материальная помощь работникам также выдавалась и из средств института согласно Коллективному договору.

**3.Увольнение, сокращение;** здесь мы тесно работали с кадровыми службами

Сокращений рабочих мест за отчетный период не было. Увольнения работников оформлялись согласно Трудовому кодексу РФ.

**4.Участие в разрешении трудовых споров.**

В комиссию по трудовым спорам не поступало ни одного заявления.

## **5. Контроль за выполнением трудового законодательства**

Контроль за выполнением трудового законодательства велся постоянно совместно с управлением учета персонала и документооборота, юридическим Управлением (увольнение по статье, сокращение, выплата заработной платы и т.д.).

### **Комиссия по охране труда и экологии**

Возглавлял комиссию Лепехин Павел Дмитриевич, заведующий отделом охраны труда института.

Член комиссии: Колов Алексей Николаевич – инженер 1 категории отдела дизельных двигателей Управления ДВС.

Важнейшим направлением в деятельности комиссии профкома остается организация и осуществление действенного контроля за соблюдением в институте законодательства трудовых прав, обеспечение социальной защиты работников по общим заболеваниям, пострадавших от несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний. Работа этой комиссии в основном была совместной с отделом охраны труда и кадровой службой.

В отчетный период планомерно проводилась специальная оценка рабочих мест по условиям труда работников, где роль профсоюза очень важна. Представители профсоюза были не просто включены в состав комиссий, но и держали под контролем эту важнейшую процедуру, не допуская ущемления прав работников, ухудшения условий их труда, поскольку это мероприятие непосредственно влияет на получение работником льгот и компенсаций.

Работа комиссии профкома велась по следующим направлениям:

- контроль за выполнением сторонами коллективного договора по разделу охраны труда;
- контроль за выполнением условий труда работников, соблюдение работодателем безопасности их труда;
- мероприятия по предотвращению профессиональных заболеваний, заболеваний инфекционного характера (грипп и т.д.) и, в том числе, вопросы страхования работников от несчастных случаев.

Разработаны и осуществлялись мероприятия, согласованные с профкомом, администрацией института и отделом охраны труда такие как:

- обучение и аттестация руководителей и специалистов по охране труда, промышленной безопасности, экологии и пожарной безопасности;
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медосмотров, необходимых для выполнения работ определенной категории работников;
- инструктажи по охране труда;

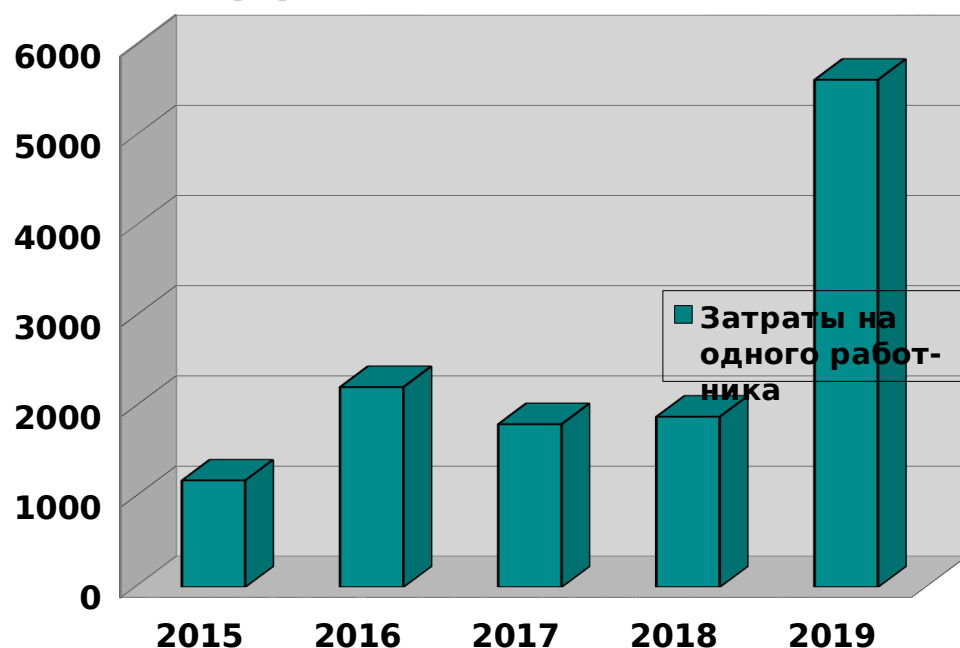
- выдача молока (в денежном эквиваленте), мыла, спецодежды, средств индивидуальной защиты определенным категориям работников (перечень в приложениях к Коллективному договору);
- медицинские осмотры при приеме на работу и периодические, в настоящее время диспансеризация для всех работников НАМИ.

Для работников был организован пункт питания на территории института.

Хочется отметить позитивную и дружную работу комиссии профкома с Управлением производственной безопасности института. Работали согласованно, вместе обучались по линии профсоюза на семинарах Московской Федерации профсоюзов по охране труда, вместе работали в комиссии по предотвращению нарушений законодательства по охране труда, промышленной безопасности, экологии и пожарной безопасности.

За последние 5 лет тяжелых и со смертельным исходом несчастных случаев, в институте не наблюдалось. По затратам на охрану труда на одного работника затрачено: 2015 г. – 1182,0 рублей, 2016 г. – 2218,0 рублей, 2017 г. - 1806,0 рублей, 2018 г. – 1889,0 рублей, на 2019 г. – 5625,0 рублей.

Хорошая работа по охране труда ФГУП «НАМИ» была отмечена на заседании Совета профсоюза Автосельхозмаш г. Москвы.



### **Комиссия по социальному страхованию**

Возглавляла комиссию Соломатина Г.Ф.

Зам председателя: Ермилкина Н.В. – мастер хозяйственного отдела

Работала комиссия по плану, который обсуждался на заседании комиссии, а затем утверждался на заседании профкома.

Основные направления работы:

1. Назначение пособий за счет средств соцстраха совместно с работниками кадровой службы, бухгалтерско-финансовым и экономическим Управлениями.

2. Контроль за правильностью оформления больничных листов медицинскими учреждениями (Отв. Ермилкина Н.В.).

3. Направление работников и их детей на санаторно-курортное лечение, в дома отдыха.

Путевок много, куда и когда хотите. Но только за полную стоимость. Предприятию можно оплачивать путевки, но только из прибыли. Последние два года членам профсоюза и членам их семей предлагались путевки в профсоюзные санатории по России со скидкой от 5% до 20%. В последнем Коллективном договоре был принят пункт о 50% оплате путевки в летний оздоровительный лагерь ребенку из многодетной семьи.

Профком оказывал помощь в организации и оформлении путевок в санатории Белоруссии для членов профсоюза и членов их семей.

#### 4. Оформление больничных листов.

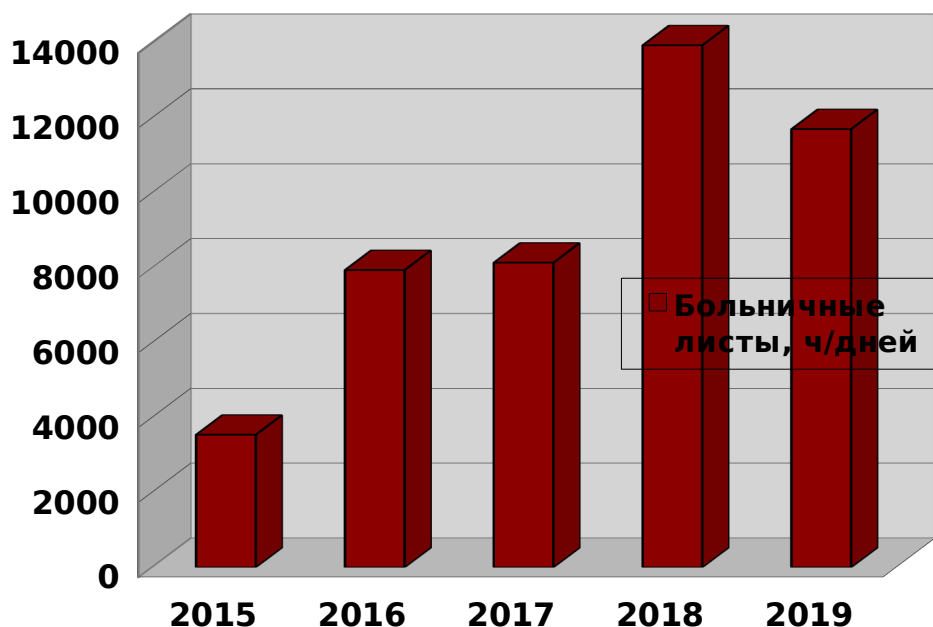
По годам: 2015 г. - 3543 ч/дней;

2016 г. - 7940 ч/дней;

2017 г. - 8140 ч/дней;

2018 г. - 13945 ч/дней;

На октябрь 2019 г. - 11707 ч/дней



Если проанализировать данные показатели, то видим, что заболеваемость растет. Но растет и численность работников института. И если соотносить заболеваемость к количеству работников, то она примерно держится в среднем на одном уровне.

5. Оформление документации по социальному страхованию при заболеваниях, производственных **трудовых** или бытовых травмах.

Занимается оформлением документации по линии профкома по социальному страхованию при производственных **трудовых** и бытовых травмах или заболеваниях Ермилкина Н.В. совместно с отделом охраны труда (заведующий Лепехин П.Д.). **Всегда своевременно и качественно. В отчетный период тяжелых или со смертельным исходом производственных трудовых или бытовых травм не было.**

## **Комиссия по работе с молодежью**

Председатель – Глазатова Мария Андреевна – научный сотрудник  
Управления колесных машин.

Член комиссии: Митряева Наталья Владимировна – зав. отделом  
Управления корпоративных коммуникаций

После ухода Глазатовой М.А. в декретный отпуск в профсоюзный комитет в комиссию по работе с молодежью 31 октября 2016 года был кооптирован в профком Королев Игорь Александрович – инженер-технолог Центра технологии.

Очень важный вопрос молодежная политика в организации. Всем понятно, что без молодежи нет развития. И только в отчетный период ситуация начинает меняться. Появилась активная молодежь, которая пришла в профсоюз. У нас на нее были большие надежды.

До ухода в декретный отпуск Глазатова М.А. активно вела работу в комиссии. По ее инициативе был проведен опрос среди работников института по их отношению к профсоюзам. Была разработана анкета-опросник. Организован опрос работников и подведены результаты (см. стр.3 отчета).

16 октября 2015 года по ее инициативе был организован в НАМИ автомобильный заезд среди молодежи: «Самый безопасный водитель НАМИ». Победителям были вручены призы.

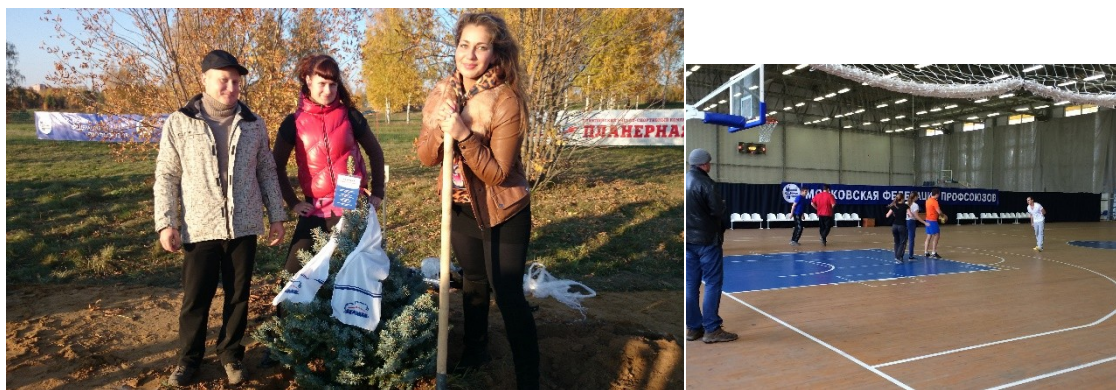
Также в 2015 году был проведен слет молодого профсоюзного актива МФП. От НАМИ команду из 6 человек возглавляла Глазатова М.А. На игре «На Берлин!» наша команда заняла 1 место.

21 июня 2016 года (тогда с молодежью работала Митряева Н.В.) мы приняли участие в автопробеге МФП «Я, помню! Я, горжусь!». Наши ребята во главе с Кузиной Машей приняли активное участие и достойно провели автопробег.

Дальше работал с молодежью Королев И.А.

И четыре года подряд молодежь «НАМИ» достойно представляла отрасль не только в Молодежных Форумах, организуемых МФП, но и в

других мероприятиях как по линии ФНПР, МФП, так и по линии ЦК профсоюза АСМ РФ.



Слет Молодежного профсоюзного актива МФП – 2015 год



Молодые работники Института НАМИ участвовали в традиционных массовых соревнованиях «Московская лыжня», которые проводились 05 февраля 2017 года, организуемых Московской Федерацией профсоюзов в Олимпийском учебно-спортивном центре профсоюзов «Планерная», в ежегодном спортивном празднике «Всей семьей – за здоровьем!», также организуемом МФП среди трудовых коллективов предприятий и организаций г. Москвы и проводимом на стадионе «Братьев Знаменских», принимали участие в традиционном военно-патриотическом автопробеге для молодежи МФП «Рубежи Славы» 22 июня, посвященном памяти героическому подвигу Советского народа в годы Великой Отечественной войны 1941-1945 гг.







По линии ЦК в Молодежных Слетах и Форумах молодежь «НАМИ» достойно представляла Московскую организацию.

В целях совершенствования системы социально-трудовых отношений, а также в соответствии с программой действий Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ, Центральный комитет профсоюза РФ в 2017 году создал «Школу молодого мотиватора». В 5-ти модулях обучения принимали участие наши молодые члены профсоюза: Королев И.А., Рындин А.А. На последний 5 цикл «Школы молодого мотиватора» с 07.10.2019 г. по 11.10.2019 г. были направлены Рындин А.А., Пектубаев А.В., Сидоренко П.П.



также  
она в  
Мы  
другу,  
нам  
друг

Профсоюз  
нуждается в  
молодежи  
остро, как и  
нашем опыте.  
нужны друг  
потому что  
есть, что дать  
другу.

В НАМИ молодежный вопрос включен в Коллективный договор, который предусматривает предоставление льгот молодым работникам для обучения в учебных заведениях, денежная премия молодым специалистам за защиту ученых степеней, при рождении ребенка, устанавливает индивидуальные режимы труда обучающимся без отрыва от производства и т.д.

Ориентируясь на перспективу, надеемся молодежному направлению в новом составе профкома удастся в большей степени оживить работу комиссии по работе с молодежью.

В отчетный период комиссия по работе с молодежью занималась:

- закупкой частичного оборудования и изготовлением наглядных плакатов для спортивного зала на ЗОКе (Отв. Королев И.А.) (выделялись средства из профсоюзного бюджета);

- принимала активное участие (ответственный член профкома Митряева Н.В.) в подготовке и проведении праздников (таких как, например, юбилей института, Новогодний праздник, 8 марта, 23 февраля, 9 мая, 1 июня день защиты детей и других);

- работала с подшефной школой (под руководством Стрелецкого А.М.). Ребята из школы принимали участие в проведении мероприятий и праздников (самодеятельность на Новый год, монтаж в праздник Дня Победы), знакомились с НАМИ во время выставок и конференций, представители института выступали в школе, рассказывая о НАМИ и профессиях;

- ежегодно профкомом совместно с медпунктом были организованы Дни донора (организация членов профсоюза Климовой М.Г., Моисеевой О.В.), в которых активное участие принимала молодежь. На последнем Дне донора 8 октября 2019 года сдали кровь 68 человек;

- участвовала в экскурсиях молодежного направления (Калязин).



## **Финансовая деятельность**

Финансовая деятельность профсоюза в отчетный период осуществлялась, согласно Устава, за счет средств, перечисляемых членами профсоюза и была направлена на реализацию уставных функций и задач.

В отчетном периоде ежегодно проводилось обучение бухгалтера профсоюзного комитета на базе Центральных профсоюзных курсах в Учебно-исследовательском Центре МФП.

Ежегодно Ревизионная комиссия проводила ревизию финансово-хозяйственной деятельности профкома.

Результаты проверок заслушивались на профкоме.

Крайне малая численность членов профсоюза в последние годы сказывалось на профсоюзной деятельности профкома в целом, статьями доходов которого являлись отчисления от членских профсоюзных взносов 70% от общей суммы взносов (30% - перечисление в вышестоящие профсоюзные органы).

**В отчетный период было создано новое направление** - спонсорская помощь, инициатором которого были члены профкома Мерзликина И.А. и Митряева Н.В.

Мерзликина И.А. создала команду, которая организовывала благотворительные акции совместно с работниками института, в помощь:

- детям и подросткам с ментальными нарушениями г. Калуги и Калужской области, проходящих лечение в Центре социальной реабилитации «Попутный ветер».

Центр «Попутный ветер» был открыт калужским благотворительным фондом «ВОЛОНТЕРЫ-ДЕТЯМ», оказывающий помощь детям - "отказникам" в больницах, детям, лишенным попечения родителей, в Доме ребенка, детских домах, приютах и интернатах, а также детям-инвалидам и тяжелобольным детям в Калуге и Калужской области;



- для пациентов Хосписа, расположенного в районе Западно Дегунино на Талдомской ул., а также для детей с отставанием в развитии, проживающих в детском доме-интернате на ул. Талдомской в преддверии нового года были закуплены подарки.

Спонсорская помощь также была организована Управлением корпоративных коммуникаций, активное участие принимала член профкома Митряева Н.В.



В 2017 году Филимоновскому детскому дому-интернату «Солнышко». В этот детский дом требовалось все для малышей (питание, памперсы, коляски, стульчики для кормления, манежи, кровати и т.д.). В основном приносили денежные средства, на которые было закуплено все необходимое.

В 2018 году – детскому дому «Созвездие» в г. Руза.

Делали рассылку по институту о выбранном детском доме, приглашали присоединиться всех желающих, прилагали перечень необходимого по предварительно собранной информации от руководства детского дома. Приносили вещи, книги, кто-то приносил деньги и даже детское питание. Из необходимого были закуплены в большом объеме различные предметы личной гигиены. Интересным

подарком для ребят стал разборный мягкий домик-конструктор (3 в 1) – домик, диван, матрас, который для ребят подготовили наши работники. Профком выделял из профсоюзного бюджета денежную помощь.



Благотворительная помощь оказывалась и бездомным животным (за счет собственных средств членов профсоюза): нуждающимся животным делались операции по спасению их жизней, операции по стерилизации, прививки, пристраивали животных в добрые руки, обеспечивали питанием и многое другое.

Профком в своей работе за отчетный период опирался на взаимопонимание, активную поддержку рядовых членов профсоюза.

### **Награды, врученные членам профсоюза за период с 2015 по 2019 гг.**

По представлению профкома НАМИ за период с 2015 по 2019 гг. были награждены профсоюзные лидеры и активисты профсоюзного движения, в том числе:

- Почетной грамотой ЦК профсоюза Автосельхозмаш России – 7 человек;
- Почетной грамотой Совета профсоюза работников Автосельхозмаш г. Москвы – 17 человек;
- Почетной грамотой Федерации Независимых Профсоюзов России – 1
- Почетной грамотой Московской Федерации Профсоюзов - 4
- Нагрудным знаком ЦК профсоюза «За заслуги перед профсоюзом» - 4 человека;
- Нагрудным знаком МФП «За активную работу в профсоюзах» - 2 человека;
- Нагрудным знаком ФНПР Российской Федерации «За активную работу в профсоюзах» - 1 человек;
- Нагрудным знаком ФНПР Российской Федерации «Знак Почета» - 1 человек

### **Информационная работа**

При активном участии Королева И.А. был изготовлен информационный стенд, на котором размещается информация о деятельности профсоюзной организации, новости и прочие материалы.

Профсоюз НАМИ имеет свою страничку на сайте института.

В заключении я бы хотела поблагодарить всех членов профкома за их работу. Период их работы был непростым. Но в основном люди, работающие в профсоюзе, отдавали всю душу этому непростому и часто неблагодарному сейчас общественному делу. За отчетный период работа наших членов профкома, членов профсоюза была отмечена и вышестоящими профсоюзными органами.

Новому профсоюзному комитету хочу пожелать успехов в их будущей работе.

Сохранить доверие членов профсоюза сегодня нелегко. Поэтому наша с вами главная задача - дойти до каждого и идти вместе!

Вы знаете, есть такие человеческие качества, как сочувствие, сострадание. Другие люди Вам не должны быть безразличны, а наши работники в этом нуждаются. И во всей своей деятельности профком совместно со всеми членами профсоюза, решая свои основные задачи как формирование своей позиции, определение неотложных задач в нынешней обстановке, вырабатывая новые подходы к осуществлению основной функции профсоюза – защите прав и интересов человека труда – должен о них не забывать. И только солидарность, активная гражданская позиция и вера в наше дело и людей поможет нам преодолеть все трудности.

