



ПРОФ

ВЕКТОР

19 января 2017 года

№22



Профсоюзные победы 2016 года

Прошедший 2016 год был отмечен важными победами профсоюзного движения. Профсоюзы многих защитили на предприятиях, в судах, были достижения и в рамках целых регионов. Сегодня мы сделали подборку таких побед именно в масштабах всей страны. Всего этого не было бы, если бы не активные действия Федерации независимых профсоюзов России.

1. ЗАРПЛАТА ПЕРЕД НАЛОГАМИ

Председатель ФНПР Михаил Шмаков на встрече с президентом РФ Владимиром Путиным предложил внести в Гражданский кодекс положение о приоритете выплаты зарплат перед другими платежами, в том числе перед налогами. Путин идею поддержал, затем ее поддержали депутаты и члены Совета Федерации.

2. ЗА НЕВЫПЛАТУ ЗАРПЛАТЫ НАКАЖУТ СИЛЬНЕЕ

Госдума приняла в окончательном чтении законопроект об ужесточении ответственности работодателя за задержку или невыплату зарплаты. Первое нарушение (включая частичную невыплату) будет караться предупреждением или административным штрафом.

3. ЗАЩИТИЛИ РАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ

Благодаря профсоюзам не прошло предложение не выплачивать работающим пенсионерам пенсии, если их общий месячный доход превышает 2,5 прожиточных минимума (около 20 тыс. рублей).

4. ЗАЩИТИЛИ ДОСРОЧНУЮ ПЕНСИЮ БЮДЖЕТНИКОВ

ФНПР добилась того, что предложение увеличить стаж, дающий право на досрочную пенсию работникам бюджетной сферы, которое рассматривало правительство РФ, сняли с обсуждения.

5. ПРИСВОЕНИЕ ЗВАНИЯ "ВETERAN ТРУДА" ПОД ПРОФСОЮЗНЫМ КОНТРОЛЕМ

Принято постановление правительства РФ № 578, которое

ужесточает требования к присвоению звания "Ветеран труда". ФНПР добилась того, что в документ внесли пункт 19, согласно которому в комиссию по наградам включается представитель выборного профсоюзного органа

6. ПОДДЕРЖАЛИ ПРОФСОЮЗНУЮ ПАРТИЮ

В кратчайшие сроки, за две недели, по всей стране было собрано 200 тыс. подписей для регистрации на выборах профсоюзной партии "Союз Труда".

7. СУЩЕСТВЕННО УВЕЛИЧЕН МРОТ

С 1 июля 2016 года по требованию профсоюзов увеличили минимальный размер оплаты труда - на 21%. Если ранее он составлял 6204 рубля, то с 1 июля - 7500 рублей.

8. ЗАЩИТИЛИ ЛЬГОТЫ МЕДИКОВ ПО ОПЛАТЕ ЖКХ

Удалось заблокировать предложения, из-за которых медики на селе в большинстве случаев потеряли бы право на социальную поддержку при оплате жилищно-коммунальных услуг.

9. ПРОФСОЮЗНЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ СОУТ

С мая 2016 года законом установлено, что не допускается снижение или отмена компенсационных мер, установленных прежде, если результаты СОУТ получены с нарушениями требований законодательства, а Госинспекция труда выдает предписание о проведении следующей, внеплановой спецоценки условий труда.

Для чего в Госдуме создается новая рабочая группа

Павел ОСИПОВ

Комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов решил создать специальную рабочую группу "по обобщению правоприменительной практики и подготовке предложений по дальнейшему совершенствованию трудового законодательства". Войти в нее должны представители как депутатского корпуса, так и Российской трехсторонней комиссии - от правительства, профсоюзов и работодателей. Персональный состав еще неизвестен, но ее председателем уже избран зампред комитета по труду, известный профсоюзный деятель Михаил Тарасенко. Профсоюзная газета "Солидарность" узнала у него, зачем понадобилось создавать новый экспертный орган, и чем он будет отличаться от той же РТК.

Как оказалось, основной причиной создания рабочей группы стала одна из инициатив Минтруда. Еще в августе этого года министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин сообщил, что его ведомство подготовило законопроект об "инкорпорации" правовых актов СССР и РСФСР или их отдельных положений в трудовое законодательство России. Такое предложение Минтруд обосновывает тем, что ст. 423 ТК РФ позволяет применять советские пра-

вовые акты, если они не противоречат Трудовому кодексу. Соответственно, некоторые из них применяются и сейчас.

Например, те, что касаются учета рабочего времени. Они предусматривают возможность установления по соглашению с работником и работодателем неполного рабочего дня и (или) неполной рабочей недели (союз "и" авторы инициативы хотят добавить в обновленную версию "советского" документа). "Таким образом, можно будет сочетать в гибких режимах работы и неполный рабочий день, и неполную рабочую неделю", - поясняет пресс-служба в сообщении от 25 августа. Есть, правда, опасения, что "гнутьяся" при таком гибком режиме будет только работник...

Другое положение, которое чиновники хотят включить в ТК, предполагает работу в выходные и нерабочие праздничные дни без учета сверхурочных при подсчете оплаты. Наконец, на основании ТК предлагается производить повышенную оплату за работу в выходной или нерабочий праздничный день по новой схеме: только за часы, приходящиеся на праздничные сутки. То есть если смена с вечера до утра, то в полночь повышенная ставка за оставшиеся часы превратится в тыква. "Инкорпорация в Трудовой кодекс отдельных положений

актов СССР и РСФСР сохраняет права работников в части учета рабочего времени", - цитирует пресс-служба ведомства слова министра в той же новости от 25 августа.

Видимо, члены комитета Госдумы по труду не согласны с министром, почему и было решено создать специальную рабочую группу. Как напомнил ее председатель, зампред комитета Михаил Тарасенко, подобные группы создавались и раньше - например, для детального обсуждения законопроекта о спецоценке условий труда.

- Дело в том, что инкорпорация в Трудовой кодекс некоторых моментов из советского законодательства, считают наши специалисты, ухудшит положение людей. И в рамках рабочей группы мы будем искать решение по данному законопроекту, - пояснил Михаил Тарасенко.

Персональный состав и численность создаваемой группы еще не известны, но предложения включить в нее своих представителей направлены в ФНПР, РСПП и правительство. Но что касается числа людей, Тарасенко подчеркивает, что их будет немного, потому что "группа не должна быть неподъемной, а должна быть рабочей". Ориентировочно в ней будет четыре человека с возможностью привлечения экспертов "со стороны".

Новый год на Челябинском тракторном



Лариса БАРВЫХ, председатель комиссии профкома ЧТЗ по работе среди женщин

На заседании комиссии по работе среди женщин подвели итоги прошедших новогодних мероприятий. Еще в августе на нашем предприятии вышел приказ о проведении новогодних утренников в театре ЧТЗ и приобретении для детей сладких подарков на паритетных началах: 210 рублей оплатил завод, 150 рублей – родители. Дети членов профсоюза получили подарки бесплатно! Театр ЧТЗ показал замечательный спектакль “Вовка в тридевятом царстве”, для родителей, бабушек и дедушек – работников завода билеты стоили 100 рублей.

Заводчане приняли участие в благотворительной акции, проводимой администрацией г. Челябинска и координационным Советом женщин. Мы собрали 14500 рублей, которые передали для приобретения рождественских подарков детям из малообеспеченных семей и домов-интернатов, детям-инвалидам, сиротам и детям осужденных матерей. А дети тракторостроителей приняли активное участие в конкурсе творческих работ “Рождественская сказка”:

сделали своими руками открытки, вышитые бисером, которые были вложены в рождественские подарки.

Замечательно отметили новогодний праздник члены клуба молодой семьи “Погода в доме”: как всегда, была красивая елка, Дед Мороз, Снегурочка, скomorохи... Дети с помощью мам и активистов молодежного Совета Елены Дубининой и Алены Садовской показали веселую сказку. Потом пили чай с пирогами и конфетами, в конце праздника каждый ребенок получил от профсоюзного комитета завода сладкий подарок. Активисткам женсовета депутат Тракторозаводского Совета депутатов Роман Муратчин подарил билеты на Чемпионат мира по фигурному катанию.

Комиссия по работе с молодежью во главе с Еленой Кузнецовой организовала выездные поздравления наших детей. Дед Мороз и Снегурочка приезжали к ребятишкам домой, устраивали праздник, водили хоровод, загадывали загадки, дарили подарки, а ребята рассказывали стихи и пели песни. Дед Мороз был самый добрый, а Снегурочка – самая красивая! Родители говорили молодым лидерам: “Большое спасибо!”

Молодежь Миасса помогает нуждающимся

Ольга ЧАНЧИКОВА

Молодежная комиссия профкома автомобильного завода “Урал”, которую возглавляет Инна Сивань, уже не первый год является организатором благотворительных акций, побуждая своим примером коллег помогать тем, кто в этом нуждается. В частности, собственным трудом – на субботниках в детских учреждениях. Или организовав сбор теплых вещей для обитателей приюта для взрослых, расположенного в южной части города. Там неравнодушные молодые люди и девушки узнали, что приют остро нуждается в постельном белье. Среди его обитателей есть лежачие инвалиды, которым нужно часто его менять, а запасы государственного учреждения не бесконечны.

Не в привычках профсоюзной молодежи оставлять про-

блемы без решения и отказываться в помощи! Активисты привлекли к своей благотворительной акции заводскую базу отдыха “Еланчик” и ее директора Антона Родочина, которые поделились матрасами и постельным бельем – пусть не новыми, но крепкими и добротными. Теперь запасы приюта пополнены 22 матрасами, 23 наволочками, 24 одеялами, 80 простынями и 65 подушками. Еще автозаводская семья Сомовых передала три мешка зимней одежды. А Николай Смирнов помог доставить подарки по назначению. Администрация приюта была очень рада такой поддержке!

Тем временем, молодые автозаводцы уже всю готовили новое доброе дело: четвертый год подряд они собирают вещи для детей из детского дома поселения Строителей. Перед праздниками активисты успели навестить детишек с подарками.

Фотоконкурс “Мой папа в профсоюзе!”

Номинация “Лучший спортивный папа”

Роль отца в воспитании ребенка важна так же, как и забота и любовь матери. И, несмотря на то, что мужчины по-другому проявляют внимание и свои чувства, чем женщины, нужно понимать, что именно благодаря отцовскому примеру мальчик становится мужчиной, а девочка в будущем выбирает достойного мужа. Так, мой муж Садовсков Владимир очень любит нашу семью, он старается участвовать во всех мероприятиях, которые мы посещаем. Он работает на двух работах – чтобы мы ни в чем не нуждались. Все выходные проводит с нами. Летом мы всей семьей ездим на озеро, ночуем в палатке на свежем воздухе. В любое время года – зимой или летом – он с детьми играет в спортивные игры. С детства приучает их любить спорт. Очень часто мы вместе посещаем различные мероприятия, такие как «лазертаг», где одна команда против другой соревнуется в ловкости и быстроте. Еще Владимир – активный член профсоюза нашего любимого тракторного завода города Челябинска. Мы очень любим и ценим нашего главу семейства!

Алена Садовскова

