



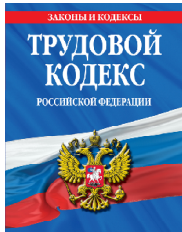
Проф

ВЕКТОР

№8

30 ноября
2015 года

Наш голос в Госдуме



Право работника прекратить выполнение своих трудовых обязанностей, если работодатель задерживает ему зарплату более чем на две недели, зафиксировано в Трудовом кодексе. Однако вопрос о том, сохраняется ли на

время такой приостановки за работником право на зарплату, в законодательстве не урегулировано. Невыход на работу в подобной ситуации, при условии уведомления работодателя, не считается прогулом, и нет никаких оснований наказывать за это. Но для того, чтобы за время такой приостановки работодатель заплатил еще и денежную компенсацию, работникам приходится обращаться в суды.

В 2010 году Верховный суд РФ постановил рассматривать невыплату зарплаты в качестве незаконного лишения работника возможности трудиться, то есть обязал работодателя компенсировать время простоя по среднему заработку. В результате при обращениях работников все российские суды стали принимать единообразные решения в том же духе. Но чтобы закрепить сложившуюся судебную практику в законодательном порядке, потребовалось еще несколько лет.

В конце 2014 года в Госдуме был зарегистрирован законопроект, предлагающий внести соответствующие изменения в Трудовой кодекс. Новых обязательств на работодателя они не налагают, зато позволяют работникам избегать обращения в суды для получения причитающихся им компенсационных выплат. 15 сентября законопроект, среди инициаторов которого были Андрей Исаев, Ольга Баталина, Михаил Тарасенко и Валерий Трапезников, был принят Государственной думой в первом чтении.

Надежда ФИЛИППОВА, заместитель председателя профкома ЧТЗ

Слышать друг друга

На автозаводе “Урал” состоялась встреча управляющего директора Виктора Кадылкина с руководителями и активистами профсоюзных комитетов подразделений. Инициатором этой встречи выступил профком предприятия.

Открывая ее, председатель профсоюзного комитета Валерий Болотов подчеркнул, что совещание первого руководителя с профсоюзным активом необходимо, поскольку на нем обсуждаются вопросы, волнующие всех заводчан.

С сообщениями по наиболее важным и актуальным темам выступили топ-менеджеры автозавода. Начальник управления маркетинга и коммуникаций дирекции по продажам Андрей Сабенин

Директор по персоналу Евгений Ефимкин представил данные о заработной плате, социальных выплатах, оздоровлении автозаводчан, занятых на работе в вредных условиях труда.

Виктор Кадылкин ознакомил собравшихся с показателями дивизиона “Грузовые автомобили”. Он отметил, что, начиная с 2012 года, на предприятии наблюдается рост объемов производства. В 2015 году заводу удалось удержаться на уровне показателей прошлого года, что также можно рассматривать как положительный итог.

Управляющий директор подчеркнул, что грядущий 2016 год будет непростым. Тем не менее, темп выпуска про-



рассказал о рыночной ситуации и достижениях предприятия. Заместитель директора по развитию – главный конструктор по военной технике Олег Якупов представил развитие продуктовой линейки автомобилей для силовых структур. Улучшение условий труда стало темой для сообщения, сделанного руководителем экологической службы технической дирекции Алексеем Ромасько. О работе социальных объектов – ДК, физкультурно-оздоровительного комплекса, детского лагеря имени Феди Горелова, заводских баз отдыха – доложил генеральный директор социального комплекса Юрий Ефименко.

дирекции на заводе составит до 34 автомобилей в сутки при полной пятидневной рабочей неделе. После новогодних каникул завод приступит к работе с 25 января, чему есть свои причины. Основные поставщики комплектующих для автозавода начнут трудиться именно с этого времени. Кроме того, такой график оптимален для эффективной работы предприятия.

Большая часть совещания прошла в форме диалога. Вопросы профсоюзных лидеров касались графика отпусков, отдыха на заводских базах, обеспеченности спецодеждой и спецобувью.

Ольга СТРОГОВА

Трудовой кодекс в цифрах

40 часов
в неделю
нормальная продолжительность рабочего времени

36 часов
в неделю
максимальная продолжительность рабочего времени, если условия труда отнесены к опасным или вредным условиям труда 3 или 4 степени

8 часов
максимальная продолжительность ежедневной смены для тех, кто работает во вредных или опасных условиях труда при 36-часовой рабочей неделе

6 часов
максимальная продолжительность ежедневной смены для тех, кто работает во вредных или опасных условиях труда при 30-часовой рабочей неделе

28 календарных дней
продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска

День плавания

Во Дворце спорта автоблестроителей в рамках “Дня здоровья” прошли соревнования по плаванию среди работников подразделения технической дирекции автозавода “Урал”. Целью этих соревнований стало развитие и совершенствование таких физических качеств участников, как быстрота, сила, ловкость и выносливость, а также пропаганда здорового образа жизни среди членов профсоюза.

Генеральным спонсором этих заплывов стала Челябинская областная организация профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ, которая предоставила участникам бесплатные абонементы в качестве поощрения за активную профсоюзную работу.

Мужчины и женщины соревновались в преодолении 50-метровой дистанции вольным стилем. Победители определялись по лучшим результатам. По итогам заплывов среди женщин самые быстрые секунды показала Рушана Старовойтова, оформитель технической документации управления главного механика, у мужчин лидерство захватил Владимир Ермошкин, слесарь-ремонтник цеха ремонта термического, метизного и прессового оборудования.

По словам всех участников, подобные старты всегда пользуются большой популярностью. Они привлекают даже не возможностью победить, а позитивным настроением, который дают.

Хочется поблагодарить профсоюзный комитет автозавода “Урал” за предоставленные призы и грамоты, а физорга технической дирекции Владимира Васильевича Ермошкина, работников Дворца спорта Вячеслава Васильевича Наринича, Вениамина Николаевича Асташова, Галину Михайловну Голдореу – за организацию коллективного отдыха.

Е. ЯЛОЛИТДИНОВА,
председатель профкома
технической дирекции



Отдых с профсоюзом



Возможность уехать на выходные из города и поселиться в лесном домике стала хорошим подарком для работников Челябинского кузнечно-прессового завода. Администрация совместно с профсоюзным комитетом нашла оптимальное финансовое решение – полностью оплатить отдых на природе коллегам, имеющим многодетные семьи.

– Если у администрации и профкома есть возможность помочь, мы это делаем. Нам было важно постараться для тех, кто создал большую семью, кому нелегко поднимать троих, а то и четырех ребятишек, – говорит Валентина Курина, председатель профкома ЧКПЗ. – Поэтому мы полностью оплатили семьям пу-

тевки в санаторий “Сунгуль”. В живописном месте люди наслаждались отдыхом два дня.

Оператор станков с ЧПУ Алексей Катков, имеющий негласное звание “заслуженный семьянин”, смог посвятить все время своему потомству. У него четверо детей: младшей дочери исполнилось полгода, старшей – десять лет.

– На отдыхе мы были заняты, – улыбается он. – Все время находились на воздухе и игровых площадках. Мы с женой наслаждались этим шумным семейным счастьем с детьми, иногда чуть-чуть разбавляя его “взрослыми” играми. Бильярдный, теннисный столы были в нашем распоряжении.

В прошлые времена профком ЧКПЗ самостоятельно или вместе с администрацией организовывал немало мероприятий, оплачивая часть затрат членам профсоюза. Жива эта традиция и сегодня. Только в этом году заводской профсоюз отправил на сплавы по Аю и Белой десятки заводчан, возил работников собирать грибы и ягоды, организовал отдых в аквапарке Екатеринбурга, термальном источнике Еткульского района.

Идей и планов еще много. Главное – быть в команде членов профсоюза.

Юлия ЧЕБЫКИНА

Путешествие во времени

В рамках акции “День без турникетов” совет молодежи ЧТЗ организовал экскурсию в музей предприятия для студентов техникумов, проходящих на заводе трехмесячную практику. Эта всероссийская акция проводилась по инициативе Союза машиностроителей России.

Познакомиться с историей Танкоград пришли четверокурсники Челябинского колледжа промышленной автоматики, которым предстоит получить диплом по специальности “технология машиностроения”, а также студенты машиностроительного техникума, завершающие обучение по специальности “литейное производство”. Ребята определили на практику в цеха стального и чугунолитейного, а также цветного и точного литья.

Экскурсию для них провела директор музея Надежда Дида. Вместе с нею практиканты совершили путешествие во вре-

мени из тех лет, когда завод только строился, до наших дней. Сергей Васильев из колледжа промавтоматики рассказал, что он и его товарищи работают слесарями в службе механика цеха и уже участвовали в ремонте литейного конвейера. Пока не решили, куда будут устраиваться после учебы, но уверены, что производственный опыт им пригодится.

Студентов на экскурсии сопровождали активисты молодежного совета ЧТЗ во главе с председателем комиссии профкома по работе с молодежью Еленой Кузнецовой. Она и технологи литейного производства Елена Дубинина, Александра Белоусова, мастер цеха технологического транспорта Алена Садовскова вспомнили, как сами выбрали работу на заводе, проходили адаптацию на предприятии.

Гости музея узнали, чем сегодня живет молодежь предприятия, какие ме-

роприятия организует, в каких начинаниях участвует. За чашкой чая у них была возможность и вопросы задать, и неформально пообщаться с организаторами встречи. Экскурсия и общение вызвали у ребят живой интерес.

Всеволод КОСТРОВ

