



Проф

ВЕКТОР

№7

15 ноября
2015 года

Встреча в Кремле

В Кремле состоялась встреча руководителей профсоюзных организаций во главе с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым с президентом России Владимиром Путиным.

Президент отметил необходимость совершенствования социальной поддержки трудящихся: «Социальная

с уровнем развития самой экономики, ее диверсификацией, с повышением квалификации работника, внедрением новых технологий, повышением мобильности трудовых ресурсов, использованием их на важнейших направлениях развития нашей страны», – сказал президент.



поддержка со стороны государства должна совершенствоваться и должна быть адресной. К сожалению, у нас до сих пор очень много из того, что выделяется на эти цели, размывается очень тонким слоем, и часто получатели этой поддержки её и не чувствуют. А иногда достаётся эта поддержка тем, кто, в общем-то, не очень-то и нуждается».

Владимир Путин указал еще на одну важную задачу – поддержание занятости и создание новых рабочих мест на основе современных квалификаций и переподготовки кадров. «Я бы хотел поблагодарить профсоюзы, что при безусловной и правильной нацеленности на то, чтобы действовать в интересах рабочего человека, трудящегося в широком смысле этого слова, все-таки не руководствуются популистскими соображениями, а понимают основную задачу развития страны, развития экономики. А она заключается в том, чтобы уровень материального благосостояния наших граждан, трудящихся России был напрямую связан

Глава государства отметил, что за 25 лет своей работы российские профсоюзы научились защищать интересы трудящихся. «Знаю это не понаслышке и не только как сегодняшний глава государства, но и как в недавнем прошлом председатель правительства. Мы очень активно работали со многими здесь присутствующими в рамках трехсторонней комиссии, которая является одним из ключевых инструментов решения социальных задач, защиты прав трудящихся», – сказал В. Путин.

В свою очередь, председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков поблагодарил главу государства за внимание к деятельности профсоюзов. Он отметил, что, несмотря на общее взаимопонимание профсоюзов с правительством России, иногда с кабинетом министров возникают разногласия. В качестве примера Шмаков привел предложение властей об отмене пенсий для работающих пенсионеров.

Департамент общественных связей ФНПР

Оценку ставит директор

Редакция «ПрофВектора» попросила руководителей предприятий, первички которых входят в областную организацию Профсоюза работников АСМ России, оценить работу профсоюзного актива.

Евгений МИХЕЛЬ, генеральный директор Челябинского тракторного завода:

– Профсоюзная организация у нас на предприятии занимает активную позицию. Руководству, конечно, это не всегда нравится. Но задача профсоюзной организации – защита интересов рабочих. И она с этой задачей справляется.

Администрация постоянно ведет переговоры с профсоюзным активом. Не всегда они простые. Но я благодарен профсоюзным лидерам за то, что они умеют слушать и слышать наши аргументы. Это дает возможность взглянуть на ситуацию глазами трудового коллектива и вовремя исправлять ошибки.

С одной стороны, профсоюз позиционирует себя достаточно жестко, с другой стороны, дает возможность управленцам корректировать свои решения, если в том есть необходимость. Нам вместе – руководству завода, профсоюзной организации и трудовому коллективу – еще многое предстоит сделать.

Олег ХАШКОВСКИЙ, генеральный директор Челябинского автомеханического завода:

– Профсоюз – помощник работодателя в формировании и реализации социальной политики. Рабочие доверяют сво-

им лидерам. Тем самым делегируют им право узнавать о скрытых и нерешенных проблемах в коллективе. Это, в свою очередь, позволяет руководству своевременно отслеживать эти проблемы, анализировать и успешно решать их.

Конечно, было бы большим плюсом профсоюзного движения, если бы удалось добиться у государства, федеральной администрации бесплатного оздоровления детей и работающих граждан через Фонд социального страхования. Раньше по линии профсоюза его члены имели возможность получать бесплатные или льготные путевки в здравницы. Хорошо бы возродить эту традицию.

Виктор КАДЫЛКИН, управляющий директор АЗ «УРАЛ», директор дивизиона «Трузовые автомобили»:

– Профком предприятия называют индикатором общественного настроения. Профсоюзу доподлинно известны

заботы и проблемы коллектива. Сегодня наша социальная политика направлена на обеспечение максимальной защищенности и поддержки автозаводцев.

Профком и администрация стремятся к конструктивному диалогу, основанному на взаимной ответственности, соблюдении баланса интересов. Атмосфера открытости, взаимопонимания и доверия позволяет эффективнее решать возникающие вопросы. Последние годы завод работает без происшествий, забастовок и стачек. Это, на мой взгляд, говорит о том, что профсоюз со своей задачей справляется в полном объеме.

Опрос провела
Елена СТОЛЯРОВА



Работница ЧТЗ стала Мисс ФНПР

В Бахчисарайском районе Крыма прошел финальный этап Всероссийского конкурса-форума Федерации независимых профсоюзов России "Профсоюзный мастер – 2015". На него съехались молодые председатели первичных профсоюзных организаций и цеховых комитетов профсоюза. Областной комитет АСМ представили молодежный лидер ЧТЗ Елена Кузнецова, председатель профкома цеха технологического транспорта Алена Садовскова и молодежный лидер АЗ "УРАЛ" Инна Сивань.

На церемонии открытия с приветственным словом к молодым активистам обратилась заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Галина Келехсаева. Она отметила роль ФНПР в современной жизни России, подчеркнула необходимость совершенствования законодательной базы и развития связей между различными профсоюзами. Также она призвала молодежь активнее вовлекать в профсоюзные ряды товарищей, используя современные информационные каналы – от социальных сетей до персональных блогов.

Участники заранее прислали портфолио, куда вошел их отчет о работе профсоюзной

организации. Важным этапом конкурса стало и тестирование на знание устава и истории профсоюза, инструкций по охране труда и нормативно-правовых актов в области трудовых отношений. В самопрезентации профлидеры продемонстрировали личный вклад в работу своей первички.

В конкурсе "Правовое ориентирование" молодые лидеры решали практические задачи – рассматривали конкретные проблемные ситуации и указывали нормативные документы, которые помогают разрешать конфликты.

В заключительный этап конкурса прошли 32 участника. Первая десятка победителей получила возможность обучиться в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов по специальности "Конфликтология". Победители из второй десятки смогут пройти недельный курс повышения квалификации в том же учебном заведении. Наши девушки вошли в двадцатку лучших. Алена Садовскова на дополнительном состязании, проходившем вне конкурсной программы, завоевала титул "Мисс ФНПР".

Елена ГОРЛОВА



Игры на воздухе

Профком Челябинского кузнечно-прессового завода большое внимание уделяет спортивным инициативам. И работает в крепкой сцепке с советом молодежи.

Игра в пейнтбол стала очередным подтверждением известной истины: сила – в единстве, в сотрудничестве. Совет молодежи набрал четыре заводских команды, а профком компенсировал игрокам половину всех затрат.

Площадкой для спортивных баталий стал пейнтбольный клуб, расположенный в городском бору, недалеко от парка им. Гагарина. Свежий воздух, спортивный азарт, неформальное общение сделали свое дело – игра захватила всех, прошла на одном дыхании. Завершилась по традиции награждением. Первое и второе места поделили команды колесного цеха. Третье место досталось игрокам, представлявшим производство штампов, прессформ и цех ме-

ханической обработки. Еще одним приятным сюрпризом стало празднование дня рождения одного из коллег. Отмечали его по всем правилам – с чаем и вкусным тортом.

Юлия ЧЕБЫКИНА



Пельменная феерия



Во Дворце культуры автомобилестроителей состоялось необычное мероприятие – первенство по лепке пельменей среди работников дивизиона "Грузовые автомобили". Инициатором конкурса выступила молодежная комиссия профкома АЗ "УРАЛ".

Участие в состязаниях приняли 11 команд – представители автозавода, ОАО "ЭнСер", ООО "Социальный комплекс" и гости мероприятия – сотрудницы мисской городской больницы № 2.

Каждая из команд подобрала для себя яркие, соответствующие теме наряды. Кто-то надел высокие колпаки, как у настоящих поваров, кто-то разноцветные косынки и фартуки. Самый яркий образ получился у команды ОАО "ЭнСер", которая состояла из одних мужчин и называлась "Супер Лехи". Именно энергетики завоевали главный приз в номинации "Самая стильная команда". Отличились они и в презентации, прочитав реп на кулинарную тему. Внести музыкальную нотку в представление решили и работники общества "Социальный комплекс", спевшие веселые частушки.

Этап первенства, названный "Тяп-ляп", был посвящен самой лепке пельменей. Больше всего их за 20 минут налепили представители команды социального комплекса. Целых 195! Второе место завоевали лепщики из ИКЦ – 115 пельменей. Представители инструментального производства отстали всего на один пельмень.

Отведать приготовленное угощение пригласили присутствующих в зале. На столы выставили и различные соленья, которые заводчане принесли с собой. Музыкальным сопровождением ужина скрасил инструктор профкома автозавода Денис Деревяшкин, исполнивший несколько известных песен.

Завершился вечер торжественным награждением. Абсолютным победителем была признана команда ООО "Социальный комплекс". Остальные участники одержали верх в различных номинациях.

Ольга ЧАНЧИКОВА

