

О состоянии заработной платы в независимых государствах региона в 2017 году

Заработная плата имеет важное значение для экономики и политики. Если для предприятий оплата труда относится к издержкам, то на макроуровне её устойчивый рост является определяющим условием для повышения совокупного спроса, реализации социально-экономической политики.

В 2017 году среднемесячная номинальная заработная плата в независимых государствах региона по данным Статкомитета СНГ составляла от 134\$ США в Таджикистане до 671\$ в России и выросла во всех странах (см. Таблица 1.).

Таблица 1

**Среднемесячная номинальная заработная плата
по независимым государствам в 2017 году**

	в национальной валюте	в долларах США	2017 г. в % к 2016 г.	
			номинальная	реальная
Азербайджан , манатов	528	307	106	94
Армения , тыс. драмов	194000	402	103	102
Беларусь , тыс. бел.руб.	812	422	113	106
Казахстан , тенге	150000	460	105	98
Кыргызстан , сомов	15391	224	107	103
Молдова , лей	5697	308	112	105
Россия , рублей	39085	671	107	103
Таджикистан , сомони	1148	134	119	111
Узбекистан , тыс. сумов	1453000	291	112	103
Украина , гривен	7104	273	137	120

Для сравнения в Приложении 1 приведена среднемесячная номинальная зарплата после уплаты налогов (нетто) в странах мира. Как видно из приложения, страны Содружества в рейтинге МОТ по размеру средней заработной платы в 2017 году из 157 стран занимают места с 69 (Россия \$615) до 132 места (Таджикистан \$110). Самый высокий рейтинг у Швейцарии, зарплата в которой составила \$3855, самый низкий показатель у республики Зимбабве — \$21.

Стоит отметить, что уровень зарплат в развитых странах мира за последний год практически не изменился, исключение показал только Китай, где оплата труда выросла на 11%. Все страны СНГ по уровню зарплаты находятся ниже Китая, который традиционно считался страной с дешевой рабочей силой. А сейчас даже в России зарплата почти на 20% ниже, в Беларуси - в 2 раза, в Таджикистане в 7 раз ниже.

При этом следует подчеркнуть, что в целом рост номинальной зарплаты в независимых государствах региона был восстановительным после значительного сокращения в годы кризиса. Поэтому, наверное, неслучайно сравнительный анализ темпов роста ВВП и номинальной заработной платы

показывает, что в большинстве случаев под напором профсоюзных требований увеличение зарплаты происходило более высокими темпами (см. Приложение 2).

Покупательная же способность зарплаты росла более низкими темпами, а в ряде стран даже снижалась. Так, в 2017 году в Кыргызстане, России номинальная зарплата увеличилась на 7%, а реальная только на 3%, в Таджикистане соответственно на 19 и 11%. А в Азербайджане и Казахстане реальная зарплата даже снизилась соответственно на 6 и 2%.

Кроме этого, как показал анализ, с 2010 года наметилась тенденция по увеличению разрыва в темпах роста номинальной и реальной заработной платы (см. Приложение 3). На графиках явно наблюдаются более высокие темпы роста номинальной заработной платы по сравнению с реальной, что, прежде всего, связано с инфляционными процессами.

Низкий уровень номинальной заработной платы и сдерживание её роста во многих государствах региона пытаются объяснить недостаточной производительностью труда, опасениями роста инфляции и другими факторами, явно забывая, что именно зарплата определяет платежеспособный спрос, и тем самым создает условия для развития экономики. Кроме того, когда бизнес имеет дешевую рабочую силу, у него нет стимулов внедрять новые технические достижения. Поэтому дешевая рабочая сила неэффективна и является тормозом прогресса.

Зарплата большинства работников в странах региона не способна обеспечить им экономическую независимость, содержание семьи, отдых, возможность культурного досуга, развития и порождает массовую бедность. В странах Содружества уже укоренилось понятие «работающие бедные», то есть наличие работы и зарплаты не спасает от нищеты.

Низкий уровень оплаты труда во многом связан с уровнем минимальной зарплаты - основной государственной гарантией. Ее размер не способен обеспечить не только воспроизводство, но даже физиологическое выживание человека. В большинстве государств региона минимальная заработная плата ниже прожиточного минимума. А ведь именно минимальная заработная плата является гарантией справедливого отношения к работнику и уважения его человеческих достоинств.

Справочно: Для сравнения в Приложении 4 приводится соотношение минимальной и средней заработной платы в странах региона и мира, во многих из которых, и прежде всего странах ЕС, минимальная зарплата уже давно вышла на уровень 1,5-2,5 прожиточного минимума, и с помощью нового критерия (соотношения со средней зарплатой) страны Европы пытаются смягчить расслоение в обществе.

В странах СНГ несмотря на то, что в течение 2017 года размер минимальной заработной платы пересматривался в Азербайджане, Беларуси, Казахстане, Кыргызстане, России, Туркменистане, Узбекистане и Украине, он остается еще крайне низким. В Азербайджане минимальный размер оплаты труда в декабре 2017г. был равен 116 манатам (68\$ США), Армении – 55000 драмов (114), Беларуси – 265 белорусским рублям (132), Казахстане -

24459 тенге (73), Кыргызстане – 1200 сомам (17), Молдове – 1000 леям (58), России – 7800 рублям (133), Таджикистане – 400 сомони (45), Туркменистане – 650 манатам (186), Узбекистане – 172240 сумам (21), Украине – 3200 гривнам (116\$).

И к тому же в нарушение действующего законодательства значительное число граждан получает зарплату ниже минимальной (см. Таблицу 3).

Таблица 3

Распределение численности работников по размерам начисленной заработной платы в ряде стран СНГ (в % к итогу)

	Всего работников	В том числе с начисленной заработной платой			
		до 1 минимального размера оплаты труда (МРОТ)	1 – 3 МРОТ	3 – 10 МРОТ	Свыше 10 МРОТ
Азербайджан (ноябрь 2016)	100	2,3	56,6	34,8	6,3
Армения (ноябрь 2016)	100	4,0	78,3	16,3	1,5
Беларусь(май 2017)	100	7,4	62,9	29,7	
Казахстан(июнь 2017)	100	34,0		55,7	10,2
Кыргызстан(ноябрь 2016)	100	0,1	4,7	47,0	48,2
Молдова(сентябрь 2016)	100	0,1	37,4	62,5	
Россия(апрель 2017)	100	1,8	35,1	54,3	8,8
Таджикистан(декабрь 2015)	100	5,6	52,0	37,6	4,8
Украина(декабрь 2016)	100	2,8	54,2	43,0	

¹⁾ Отношение самой низкой заработной платы среди 10% работников с наиболее высоким уровнем оплаты труда к самой высокой зарплате среди 10% работников с наименее низким уровнем оплаты труда в обследованных предприятиях и организациях.

Несмотря на то, что удельный вес работников, получающих заработную плату ниже минимальной, не так высок, но это люди, которые за свою работу должны получать зарплату, на которую можно прожить. Так, в Азербайджане в 2017 г. таких работников было 2,3%, но это более 100 тыс. человек, в Молдове 0,1% - это более 40 тыс., в Беларуси – это почти 44 тыс. человек, в России 1,8% - это почти 1,3 млн. человек.

Совместная работа профсоюзов с национальными трудовыми инспекциями и органами прокуратуры в ряде государств способствовала сокращению нарушений трудового законодательства в этой области. Так, удельный вес работников, имевших заработную плату на уровне минимальной и ниже, снизился в 2016 г. по сравнению с 2005 г. в Азербайджане с 9,6% до 2,3%, Молдове - с 2,8% до 0,1%, Украине – с 10,7% до 2,8%. Однако в ряде государств значение этого показателя выросло: в Армении с 1,9% в 2005г. до 4,0% в 2016г., в Беларуси – с 3,6% в 2006г. до 7,4% в 2017г., России – с 1,2% в 2013г. до 1,8% в 2017г., Таджикистане – с 5,8% в 2005 г. до 10,9% в 2016 году.

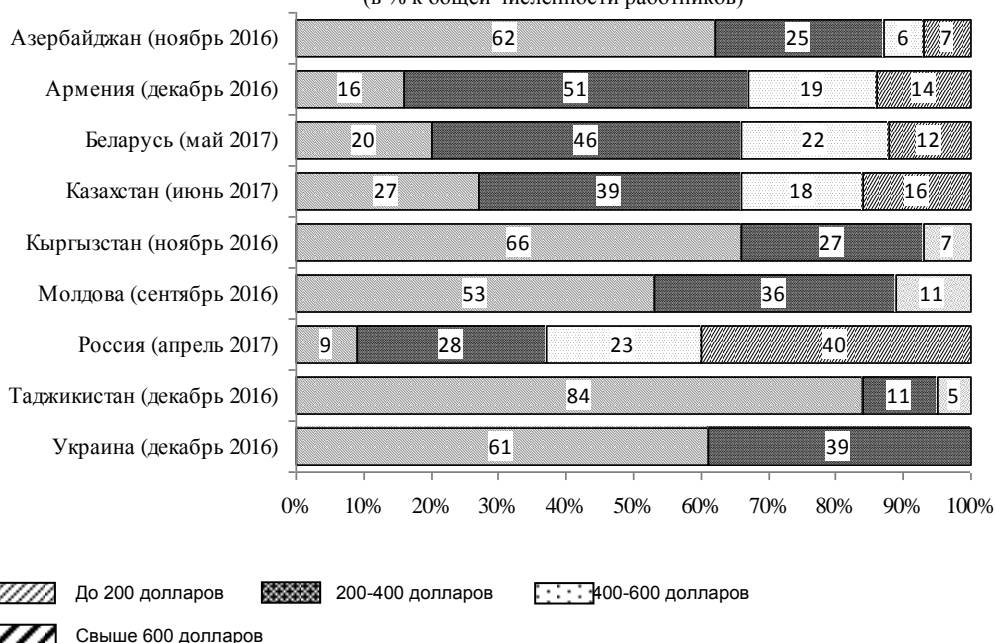
В условиях общего низкого уровня средней номинальной заработной платы наблюдается ее существенная дифференциация.

Для измерения дифференциации зарплаты в независимых государствах

периодически проводятся единовременные обследования распределения работников по размерам начисленной за месяц зарплаты (см. Диаграмма 2).

Диаграмма 2

Дифференциация работников по размерам заработной платы в ряде стран Содружества
(в % к общей численности работников)



Как видно, во многих странах региона зарплату ниже средней получают около 70% работников, а в некоторых - более 80%. И это при том, что средняя зарплата в независимых государствах является одной из самых низких в мире. К сожалению, в большинстве стран органы статистики не считают размер медианной зарплаты, которая более объективно отражает уровень зарплаты в стране и ее дифференциацию, или она отнесена в разряд «для служебного пользования». Данные по России представлены в Приложении 5.

В Приложении 6 приведены данные о дифференциации заработной платы по отдельным видам экономической деятельности. Сохраняется тенденция низких зарплат в сельском, лесном и рыбном хозяйстве, торговле, сфере услуг. По-прежнему высокие зарплаты отмечаются в финансовой деятельности, горнодобывающей промышленности.

Особо следует отметить низкий уровень оплаты труда в таких социально значимых отраслях как образование, здравоохранение, культура, влияющих на качество человеческого капитала и от которых во многом зависят перспективы развития государств. При этом в странах СНГ принимаются меры по повышению зарплат в бюджетном секторе. Эти вопросы отражаются в генеральных и отраслевых соглашениях, по ним проводятся консультации с высшим руководством государств, переговоры с социальными партнерами.

Так, Федерация профсоюзов Беларуси активно ведет диалог с правительством о необходимости повышения зарплат бюджетникам. Еще в 2016г. профсоюзы Беларуси обратили внимание социальных партнеров на то, что ряд категорий работников социальной сферы, образования,

здравоохранения, культуры не получали даже минимальной заработной платы. Этот вопрос рассматривался и в октябре 2017г. на заседании Национального совета. С 1 декабря 2017г. вступило в силу постановление Совета Министров РБ №863 «О повышении тарифных окладов (ставок) отдельных категорий работников». Но Федерация профсоюзов настаивает на продолжении работы по совершенствованию системы оплаты труда в бюджетной сфере и пересмотре модели его формирования.

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы в июле 2017г. рассмотрела Концепцию единой системы оплаты труда в бюджетной сфере. Было отмечено, что в республике для различных категорий работников, имеющих схожую должность и разряд оплаты, установлены разные надбавки и доплаты. Кроме этого удельный вес должностного оклада составляет в некоторых случаях лишь 20-30% от совокупной месячной начисленной зарплаты. В Концепции должны быть отражены: необходимость применения единых принципов установления зарплаты работников бюджетной сферы; унификация различных надбавок и доплат, установление фиксированного (должностного) оклада в размере около 80% от начисленной зарплаты, а варьирующей части – не более 20%; поэтапное введение единой тарифной сетки, которая ляжет в основу новой системы оплаты труда; обеспечение сопоставимых окладов для схожих должностей во всех областях деятельности бюджетной сферы. Кроме того Концепция должна предусматривать, что ставка I разряда должна быть не меньше прожиточного минимума, чтобы впоследствии она сравнялась с гарантированным минимальным размером заработной платы в реальном секторе и приблизилась как этап к отметке 50% от средней зарплаты по экономике. Тарифная ставка высшей категории не должна превышать тарифную ставку I разряда более чем в 12 раз. По мнению профсоюзов, Концепция единой системы оплаты труда в бюджетной сфере должна регламентировать ежегодный пересмотр размера зарплаты для всех категорий работников согласно единому механизму с учетом роста потребительских цен.

В России в соответствии с «майскими указами» Президента РФ (2012г.) проводилась значительная работа по повышению зарплаты в бюджетной сфере. К 1 января 2018 года зарплата школьных учителей, медсестёр, работников культуры и некоторых других категорий бюджетников должна была сравняться со средней по экономике региона. Врачи, преподаватели вузов и ученые должны были получать как минимум 200% от средней зарплаты. В отчете Правительства РФ о результатах работы в 2012–2017 годах отмечено, что «в разных регионах повышение зарплат достигалось разными темпами. Но зарплаты учителей, медицинских работников, преподавателей вузов и работников культуры, педагогических работников детских садов и социальных работников вышли на заданные в майских указах показатели». Действительно сдвиги в этом направлении наметились, но как показывает статистика, положение не столь оптимистично. Так, если в 2011 г.

среднемесячная номинальная зарплата в образовании; здравоохранении и социальных услугах в процентах к средней зарплате по экономике составляла соответственно 67 и 74, то по итогам 2017 года уже 76 и 81%. Принято решение продлить срок выполнения этих указов до 2020 года.

Кроме этого, проведенный соответствующими российскими отраслевыми профсоюзами анализ показал, что проводимая работа имела ряд негативных последствий. В некоторых регионах власти рапортовали о достигнутых результатах за счет перевода работников на неполную ставку при сохранении того же объема работ; сокращения должностей и увеличения нагрузки на работника; массового переводы санитарок и младших медсестер в уборщицы (технический персонал), сохраняя при этом им прежние должностные обязанности медсестер и т.п. Но даже такие ухищрения не обеспечили запланированного роста зарплат бюджетников.

Справочно: Профсоюз работников здравоохранения РФ провел анализ размеров среднемесячной заработной платы среди работников здравоохранения (врачебный, средний и младший медицинский персонал). В Приложении 7 представлена динамика размеров средней заработной платы по категориям работников здравоохранения в целом по РФ за 2013–2017 гг.

Кроме этого необходимо отметить сохраняющееся значительное расслоение по уровню оплаты труда работников и руководства компаний. В Приложении 8 представлены для примера четыре отрасли российской экономики с самым высоким уровнем оплаты труда топ-менеджеров в 2017 году. В Казахстане на предприятии "Самрук-Казына» четыре члена совета директоров в 2016 г. получили по 48,8 млн. тенге, или чуть больше 4 млн. тенге в месяц при средней зарплате по стране 143 тыс. тенге. Аналогичные примеры можно привести по другим странам.

В независимых государствах региона сохраняется неравенство между зарплатой мужчин и женщин. В значительной степени это связано с тем, что значительное число женщин занято в сфере образования, здравоохранения, социального обслуживания, торговле, где уровень зарплат ниже, чем в среднем по экономике. Именно поэтому все принимаемые меры по увеличению зарплаты в бюджетной сфере, по увеличению минимальной заработной платы будут способствовать восстановлению гендерного равенства в сфере оплаты труда.

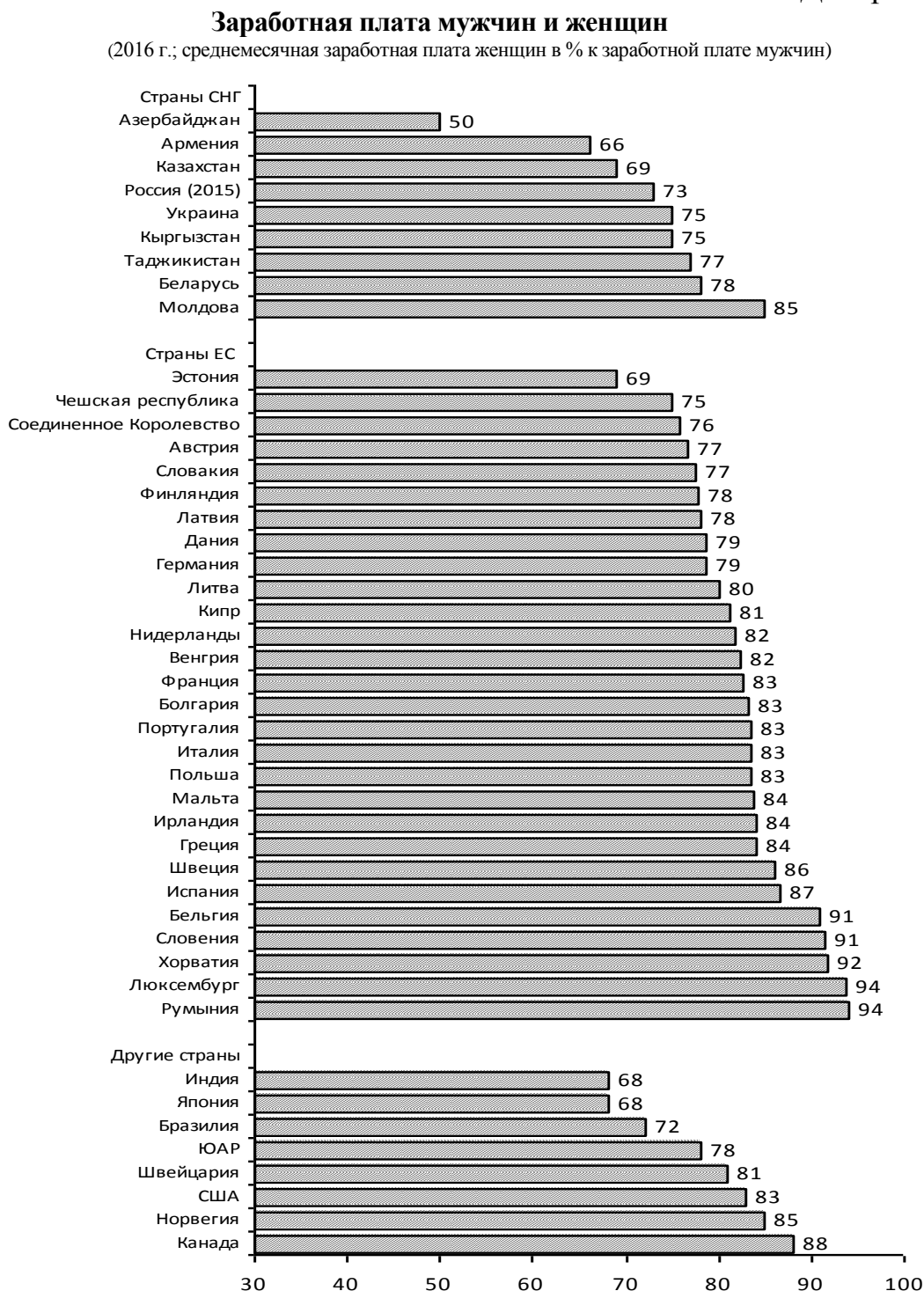
В странах Содружества женщины получали меньше мужчин от 15% (Молдова) до 50% (Азербайджан). То есть именно на эту величину средняя зарплата женщин ниже, чем у мужчин. При этом наибольший гендерный разрыв в оплате труда приходится на возраст с 20 до 40 лет, но после 40 лет до возраста 55 лет начинается его снижение. То есть явно прослеживается закономерность, что пик разрыва зарплат приходится на период, когда женщина рождает ребенка (детей) и сидит с ним.

Справочно: По возрастным группам в европейских странах наблюдается иная тенденция. Гендерный разрыв в оплате труда увеличивается с возрастом и достигает максимума после 60 лет и лишь в ряде стран Восточной Европы пик гендерного разрыва в оплате труда приходится на возраст 35-44 года. На Западе получается, что женщины

практически не «теряют время», связанное с рождением детей. Они продолжают делать карьеру, добиваться профессионального роста, поэтому пик в разрыве в зарплатах мужчин и женщин в этот период не наблюдается. А наличие максимального разрыва в оплате труда в период более старшего возраста может объясняться тем, что мужчины с возрастом занимают более высокие по сравнению с женщинами посты и за счет этого у них выше зарплата.

На Диаграмме 4 показано соотношение заработной платы женщин и мужчин в странах СНГ и мира.

Диаграмма 4



Содействовать сокращению значительного расслоения по уровню зарплаты возможно, прежде всего с помощью мер налогово-бюджетной

политики. Профсоюзы не раз подчеркивали, что углубление неравенства на рынке труда объясняется и тем, что в последнее время налогообложение стало менее прогрессивным, и они продолжают настаивать на введении прогрессивной шкалы налогообложения доходов граждан.

Низкий уровень оплаты труда основной массы трудящихся и существующее значительное расслоение свидетельствует о несовершенстве проводимой политики в области оплаты труда в целом. В ряде государств региона наблюдается перераспределение всё большей части создаваемого ВВП в пользу узкой группы населения. В то время, когда основная масса трудящихся получает мизерные зарплаты, на другом полюсе скапливаются необоснованно полученные богатства. Неравенство в оплате труда увеличивается во многих странах мира, но в странах региона оно принимает более циничную окраску.

Следует также отметить, что в ряде стран региона сохраняется ситуация с несвоевременностью выплаты зарплаты (см. Таблицу 5).

Таблица 5

Динамика задолженности заработной платы в ряде стран СНГ

(на начало периода; в национальной валюте)

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Кыргызстан , млн. сомов	289	279	320	338	299	239
Россия , млрд. рублей	1,6	1,9	2,0	3,6	2,7	2,5
Таджикистан , млн. сомони	10,9	54,0	30,8	18,2	56,0	28
Украина , млн. гривен	894	753	1320	1881	1791	2400

Суммарная задолженность в Кыргызстане на 1 января 2018г. составила 239 миллионов сомов, в России - 2,5 миллиарда рублей, Таджикистане – 28 миллионов сомони и Украине – 2,4 миллиарда гривен.

Структура задолженности по выплатам зарплаты по видам экономической деятельности представлена в Приложении 9 Основная часть задолженности приходится на промышленность и строительство: в Кыргызстане она составляет 80% общей суммы не выплаченной в срок заработной платы, России – 83%, Таджикистане – 60% и Украине – 81%.

Невыплаты заработной платы означают, что рабочая сила обходится предприятиям дешевле ее полной стоимости. В условиях инфляции то, что начисленная заработная плата выплачивается несколькими месяцами позже, отрицательно сказывается на реальной стоимости рабочей силы.

Сообщается в порядке информации.

Департамент ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся

Среднемесячная заработная плата по рейтингу МОТ в 2017 году

Место	Страна	Зарплата, \$	Место	Страна	Зарплата, \$
1	Швейцария	3855	46	Греция	890
2	Норвегия	3781	47	Мальта	879
3	Люксембург	3565	48	Панама	849
4	Швеция	3352	49	Аргентина	830
5	Кувейт	3211	50	Экваториальная Гвинея	805
6	США	3120	51	Польша	798
7	Исландия	3020	52	Маврикий	778
8	Германия	2958	53	Барбадос	778
9	Финляндия	2923	54	Ирак	760
10	Нидерланды	2879	55	Венгрия	760
11	Япония	2865	56	Китай	746
12	Великобритания	2780	57	Хорватия	721
13	Сан-Марино	2675	58	Словения	715
14	Австрия	2650	59	Словакия	712
15	Дания	2600	60	Сент-Люсия	705
16	Бруней	2560	61	Пуэрто-Рико	680
17	Франция	2465	62	Ботсвана	680
18	Саудовская Аравия	2460	63	Ливан	652
19	Канада	2352	64	Коста-Рика	645
20	Новая Зеландия	2352	65	Индонезия	643
21	Италия	2350	66	Уругвай	630
22	Израиль	2310	67	Литва	630
23	Сингапур	2250	68	Латвия	622
24	Южная Корея	2100	69	Россия	615
25	Бельгия	2010	70	Перу	607
26	Австралия	1920	71	Болгария	595
27	Испания	1907	72	Намибия	590
28	Ирландия	1642	73	Тайвань	580
29	Объединённые Арабские Эмираты	1620	74	Нигерия	570
30	Кипр	1460	75	Бангладеш	561
31	Южно-Африканская Республика	1420
32	Бахрейн	1240	77	Босния и Герцеговина	550
33	Катар	1230	78	Филиппины	540
34	Португалия	1203	79	Мальдивы	540
35	Гонконг	1200	83	Иордания	496
36	Чили	1180	84	Колумбия	490
37	Макао	1150	85	Черногория	484
38	Бразилия	1050	86	Казахстан	480
39	Ямайка	1030	87	Кения	480
40	Турция	996	88	Фиджи	480
41	Мексика	982	89	Албания	465
42	Чехия	980	90	Румыния	460
43	Эстония	978	91	Монголия	458
44	Антигуа и Барбуда	950	92	Марокко	451
45	Сейшельские Острова	920	93	Македония	450

Место	Страна	Зарплата, \$	Место	Страна	Зарплата, \$
94	Таиланд	440	126	Джибути	165
95	Азербайджан	435	127	Сенегал	160
96	Доминика	430	128	Гондурас	150
97	Иран	420	129	Камерун	146
98	Алжир	417	130	Бурунди	140
99	Косово	415	131	Боливия	112
100	Ангола	402	132	Таджикистан	110
101	Тунис	397	133	Непал	102
102	Белиз	390	134	Камбоджа	96
103	Мавритания	380	135	Республика Гаити	95
104	Армения	378	136	Кабо-Верде	80
105	Гватемала	376	137	Руанда	75
106	Беларусь	375	138	Мозамбик	72
107	Шри-Ланка	360	139	Венесуэла	62
108	Эквадор	357	140	Чад	62
109	Сальвадор	330	141	Гвинея-Бисау	62
110	Туркменистан	320	142	Лесото	52
111	Гана	316	143	Замбия	48
112	Ливия	283	144	Танзания	45
113	Гренада	280	145	Мали	44
114	Доминиканская Республика	270	146	Либерия	42
115	Мьянма	248	147	Уганда	41
116	Малайзия	245	148	Мадагаскар	35
117	Эфиопия	237	149	Бутан	35
118	Узбекистан	235	150	Афганистан	34
119	Грузия	234	151	Республика Конго	32
120	Вьетнам	230	152	Соломоновы Острова	30
121	Индия	223	153	Гамбия	29
122	Киргизия	220	154	Восточный Тимор	28
123	Лаос	214	155	Демократическая Республика Конго	27
124	Суринам	170	156	Малави	22
125	Украина	168	157	Зимбабве	21

по данным Евростата, Международной Организации Труда, Организации Экономического сотрудничества и развития и национальных статистик.

**Динамика роста ВВП (в постоянных ценах)
и номинальной заработной платы (в %% к предыдущему году)**

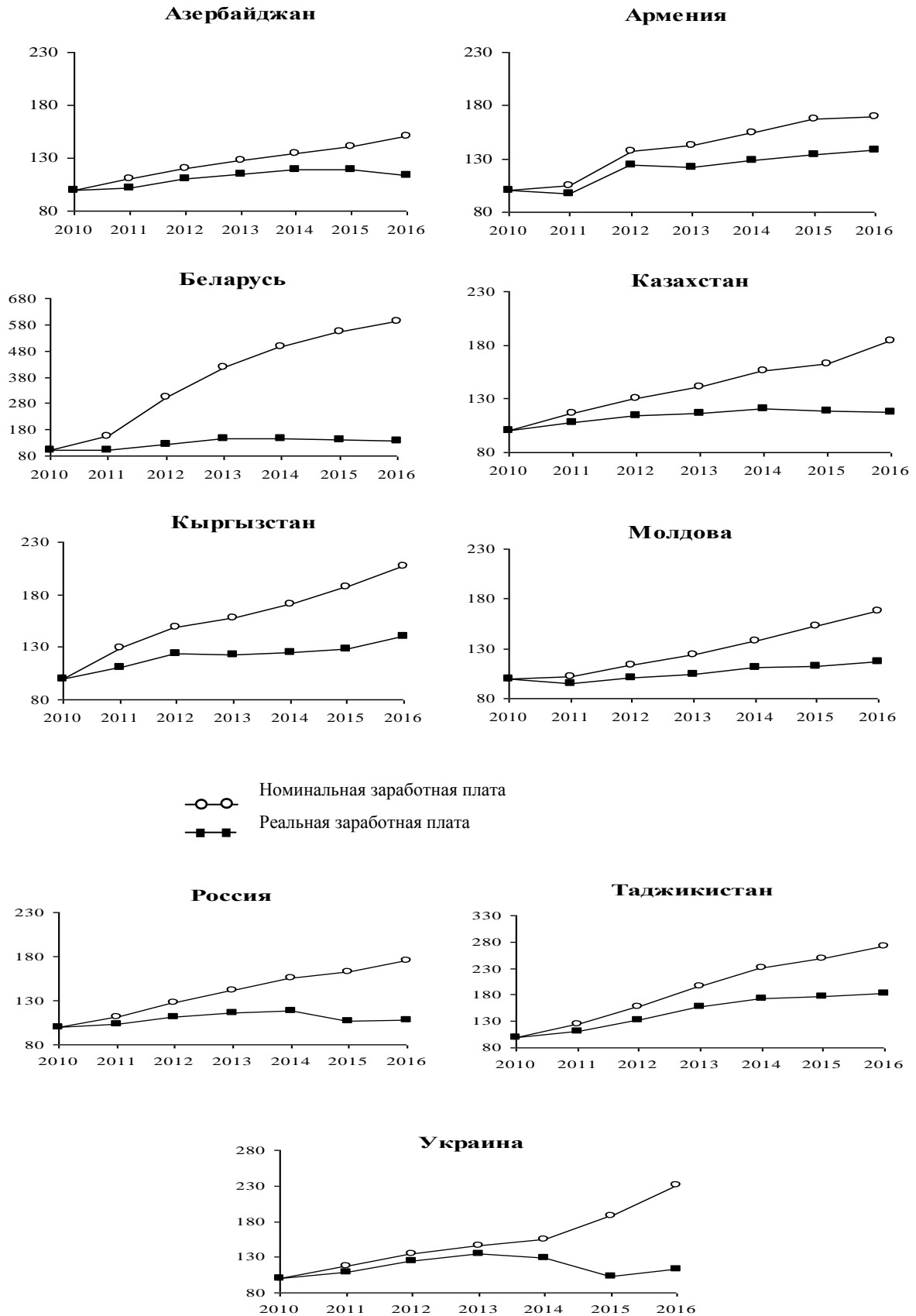
		2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Азербайджан	ВВП		102,2	105,8	102,8	101,1	96,9	100,1
	з/п	110	109	107	105	105	107	106
Армения	ВВП		107,2	103,3	103,6	103,2	100,2	105,0*
	з/п	105	105	104	108	108	102	103
Беларусь	ВВП		101,7	101,0	101,7	96,2	97,5	102,4
	з/п	156	194	138	120	111	108	113
Казахстан	ВВП		104,8	106,0	104,2	101,2	101,1	104,0
	з/п	116	112	108	111	104	113	105
Кыргызстан	ВВП		99,9	110,9	104,0	103,9	103,8	104,5
	з/п	130	115	106	108	109	110	107
Молдова	ВВП		99,3	109,4	104,8	99,6	104,5	103,8*
	з/п	111	109	108	111	111	110	112
Россия	ВВП		103,7	101,8	100,7	97,2	99,8	101,5
	з/п	112	114	112	109	105	108	107
Таджикистан	ВВП		107,5	107,4	106,7	106,0	106,9	107,1
	з/п	125	126	125	118	108	109	119
Украина	ВВП		100,2	100,0	93,4	90,2	102,4	...
	з/п	118	115	108	106	121	124	137

*январь-сентябрь к январю-сентябрю

Приложение 3

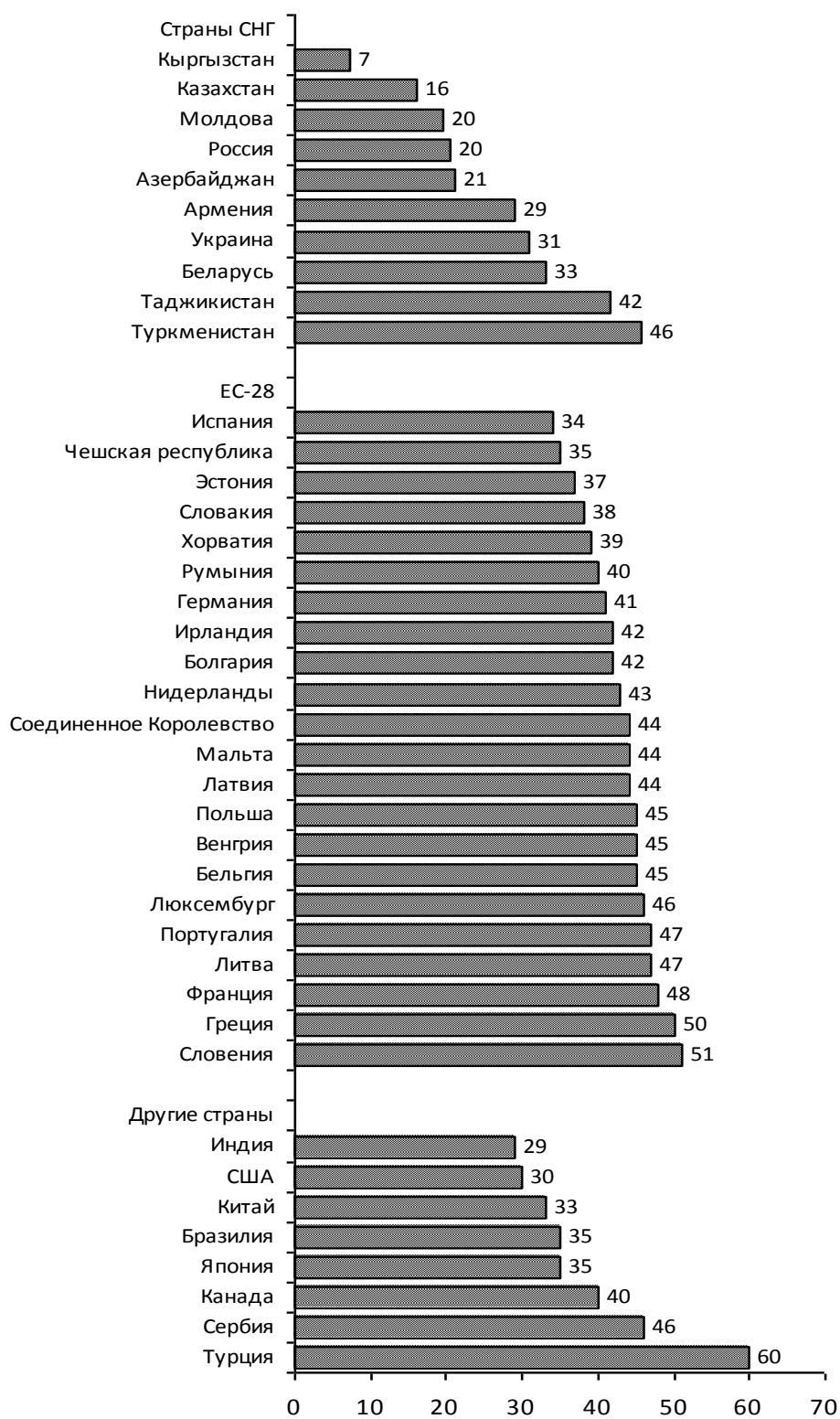
Динамика номинальной и реальной заработной платы в странах СНГ

(2010 г.=100)



Минимальный размер оплаты труда

(декабрь 2016 г.; в % к средней заработной плате)



Основные характеристики рядов распределения численности работников по размерам начисленной заработной платы в РФ (по данным выборочных обследований организаций за апрель)

	Удельный вес работников (%), которым начислена зарплата ниже			Коэффициент концентрации заплата (коэффициент Джини)	Медианная зарплата, рубли
	прожиточного минимума	минимальной зарплаты	средней зарплаты		
2000	43,52	0,84	67,31	0,500	1508
2005	28,51	1,60	66,47	0,467	5467
2010	11,75	2,37	67,63	0,430	14810
2011	14,77	2,28	67,44	0,479	16043
2012	10,19	1,87	67,62	0,436	18674
2013	9,77	1,75	67,24	0,426	21268
2014	9,66	1,62	67,25	0,427	23800
2015	12,45	1,42	66,95	0,413	24869
2016	10,67	1,44	67,08	0,413	26544