

Об итогах коллективно-договорной кампании в 2019 году

Действующая в отрасли система социального партнерства в Профсоюзе включает в себя Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу России, корпоративные соглашения и коллективные договоры предприятий всех форм собственности. Работа по подведению итогов коллективно-договорной кампании в Профсоюзе за 2019 год осуществлялась профсоюзными организациями на всех уровнях социального партнерства.

В рамках социального партнерства в отрасли в 2019 году действовало 5 соглашений, из них «Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу РФ на 2017-2019 годы», «Соглашение о социальном партнерстве между Российской Ассоциацией производителей специализированной техники и оборудования «Росспецмаш» и Профсоюзом работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ». В республике Мордовия действует «Соглашение Рескома Профсоюза с Государственной инспекцией труда по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства. В Челябинской области - Областное отраслевое соглашение между Челябинской областной организацией АСМ РФ, Челябинской областной организацией профсоюза машиностроителей РФ, региональным отделением ООО «Союз машиностроителей», объединением работодателей «Промасс» и Министерством промышленности и природных ресурсов Челябинской области. В Нижегородской области действует отраслевое соглашение между Министерством промышленности, торговли и предпринимательства Нижегородской области, Нижегородской областной организацией Профсоюза АСМ РФ и региональным объединением работодателей.

В Ростовской области проводится совместная работа отраслевого Совета работодателей и областного комитета Профсоюза.

В Группе компаний «ГАЗ» функционирует социальный совет, приоритетными направлениями которого, являются совершенствование оплаты труда и развитие персонала, создание безопасных условий труда, повышение уровня корпоративной культуры.

В 2019 году заключено Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу РФ на 2020-2022 годы. В целях повышения жизненного уровня работников отрасли, улучшения условий труда, а также с учетом отдельных изменений в российском законодательстве, в новое соглашение внесены изменения в разделы «Взаимодействие сторон социального партнерства», «Охрана труда», «Режим труда и отдыха». Определены новые ориентиры по параметрам заработной платы на трехлетний период.

В том же году, в связи с истечением срока действия Соглашения с Ассоциацией «Росспецмаш» подготовлен проект нового Соглашения, который определяет основные приоритеты и порядок организации совместной деятельности Сторон по достижению стратегических целей и

формированию системных подходов в работе по реализации эффективной социальной политики в организациях Ассоциации.

Анализ результатов колдоговорной кампании, проведенный на основе информации, предоставленной членскими организациями Профсоюза, показал, что Коллективные договоры заключены на 166 предприятиях, где действуют первичные профсоюзные организации. Следует отметить, что из 53 ППО ОППО ПАО «КАМАЗ» - 29 организаций, входящие в состав группы технологической цепочки, работают по коллективному договору ОППО ПАО «КАМАЗ». В остальных организациях ОППО ПАО «КАМАЗ» действуют самостоятельные колдоговоры.

Всего коллективными договорами охвачено 247 526 работников, в том числе 157362 члена профсоюза (60,2%). В отчетном периоде было заключено 64 новых коллективных договоров и действовало 73 коллективных договоров, заключенных в предыдущие годы. На новый срок продлено 29 коллективных договоров

Разделы коллективных договоров охватывают широкий круг наиболее значимых вопросов: оплату труда, обеспечение занятости работников, условия работы, охрану и безопасность труда, оздоровление работников и членов их семей, социальные льготы и гарантии для молодых работников, компенсационные выплаты.

Обязательства коллективного договора для работников ПАО «КАМАЗ» в виде льгот, компенсаций, дополнительных отпусков, надбавок и доплат к основной заработной плате - являются стимулом для укрепления трудовой дисциплины, совершенствования производства, улучшения качества выпускаемой продукции и повышения производительности труда. Для повышения материальной заинтересованности на ПАО «КАМАЗ» пересмотрен порядок оплаты работников, занятых на рабочих местах с вредными условиями труда, с сокращенной продолжительностью рабочего времени. Пересмотрены размеры доплат за условия труда.

В интересах членов профсоюза на ПАО «АВТОВАЗ» подписано Соглашение между администрацией и первичной профсоюзной организацией ПАО «АВТОВАЗ» о дополнительных социальных льготах и гарантиях. Согласно данному Соглашению Работодатель раз в год работникам - членам Профсоюза выделяет материальную помощь в размере 5000 руб. пропорционально времени членства работника в профсоюзе АСМ РФ, а также финансирует закупки спортивного инвентаря в сумме 5 млн руб. в год для проведения в трудовых коллективах спортивно-массовых мероприятий и др. Благодаря работе профсоюзной организации в ПАО «АВТОВАЗ» была увеличена дотация на питание - с 66 до 75%, обеспечено бесплатное питание работникам в ночную смену, скидки на покупку автомобилей LADA выросли до 10%, , предоставляется дотация на покупку полиса ДМС и многое другое.

Эффективно построена работа по заключению и выполнению коллективных договоров на предприятиях Челябинской областной организации (ПАО «ЧКПЗ», АО «АЗ «Урал», ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК», ОАО

«Автоматно-механический завод»). Второй год на базе Челябинского тракторного завода организована работа Школы безопасного труда. Школа создана для реализации принципов социального партнерства, обучения слушателей «Школы безопасного труда» единым требованиям охраны труда, на которые должны ориентироваться руководители и специалисты, работники управления промышленной безопасности и уполномоченные профсоюза по охране труда.

Работники предприятий, входящие в Алтайскую краевую, Мордовскую и Чувашскую республиканские, Волгоградскую, Пензенскую, Челябинскую областные получают дотации на питание, выделяются средства на оздоровление работников и пенсионеров, путевки в детские спортивно-оздоровительные лагеря.

На многих предприятиях отрасли действуют целевые социальные программы, направленные на улучшение социальной защищенности работающих и членов их семей, на развитие культурно-воспитательной и физкультурно-оздоровительной работы.

Самая важная и проблемная сфера переговоров в рамках социального партнерства - заработная плата. В 2019 году вопросы оплаты труда не теряли своей актуальности и были на постоянном контроле профсоюзных организаций. В отчетном периоде в отрасли действовало 90 коллективных договоров, в которых установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения и 87, в которых установлен порядок индексации заработной платы в организации. Областные комитеты профсоюзов проводят мониторинг динамики изменений уровня заработной платы на предприятиях, сроков ее выплаты, выплаты компенсаций за работу во вредных условиях труда. Также, на постоянной основе, контролируются вопросы задержки заработной платы. Задолженность по заработной плате на предприятиях отрасли в 2019 году составила 22 млн. руб. (ООО «СААЗ» Рославль).

Анализируя итоги выполнения Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу по представленным формам Э-1, и Э-2, в отчетном периоде отмечался рост производства на предприятиях, входящих в Алтайскую краевую, в Мордовскую и Чувашскую республиканские организации, а также Волгоградскую, Калужскую, Саратовскую, Ярославскую областные организации. Отрицательная динамика характерна для ряда предприятий, входящих в Нижегородскую, Пензенскую, Ростовскую, Самарскую, Ульяновскую областные организации. Рост средней заработной платы на большинстве предприятий составил 2-9%. На предприятиях ОАО «Промтрактор» Пролит, ЗАО «Промтрактор» Вагон, ОАО «ШЗСА» увеличение составило 23-50%. Доля тарифа в зарплате менее 60% наблюдается на 46% предприятий, входящих в отрасль, включая АО «АВТОВАЗ», ПАО «ГАЗ», ООО «Автозавод «ГАЗ», ООО «Комбайновый завод «Ростсельмаш» и др. Соотношение в уровнях оплаты работающих с наиболее низкой заработной

платы с самой высокой 1:6. Средний показатель покупательской способности (отношение средней заработной платы к прожиточному минимуму в регионе) составляет 3,4, что не соответствовало параметрам Отраслевого соглашения, действующего в 2019 году.

Итоги коллективно-договорной кампании в организациях АСМ подводятся на расширенных заседаниях профкомов, на конференциях трудовых коллективов и ежегодно рассматриваются на Президиуме Профсоюза.

Председатель Профсоюза

А.А. Фефелов