

ИТОГИ КДК-2016

Коллективно-договорная кампания в 2016 году проходила в условиях неустойчивого финансово-экономического положения отдельных предприятий отрасли. На 31 декабря 2016 года на предприятиях и в организациях всех форм собственности действовало 161 коллективных договоров, которые распространялись на 265 230 работников организаций, в том числе 166 324 членов профсоюза. В 2016 году было заключено 60 новых коллективных договоров, и действовали 86 коллективных договоров, заключенные в предыдущие годы. На новый срок продлено 15 коллективных договоров. 53 договора прошли уведомительную регистрацию.

В 2016 году в отрасли действует 10 соглашений, из них «Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу РФ на 2014-2016 годы», заключенное на федеральном уровне и продленное на 2017-2019 годы. В Челябинской области действует областное отраслевое соглашение между Челябинской областной организацией АСМ РФ, Челябинской областной организацией профсоюза машиностроителей РФ, региональным отделением ООО «Союз машиностроителей», объединением работодателем «Промасс» и Министерством промышленности и природных ресурсов Челябинской области. В республике Мордовия действует соглашение Рескома Профсоюза с Государственной инспекцией труда по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства. Были заключены и действовали территориальные и региональные соглашения с участием объединения работодателей и администрации субъектов Российской Федерации в Челябинской, Ярославской, Нижегородской, Ульяновской, Самарской областях.

С целью развития партнерских отношений, обеспечения стабильной работы, гарантий социально-трудовых прав и законных интересов работников отрасли в Профсоюзе действует соглашение о социальном партнерстве с Ассоциацией «Росагромаш».

Практически все коллективные договоры содержат обязательства, направленные на развитие производства, повышение эффективности и качества труда, улучшение условий охраны труда, предоставление дополнительных льгот и гарантий в сфере труда. В вопросах охраны труда в колдоговорах особое внимание уделяется обеспечению работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. Проводятся медицинские осмотры.

На некоторых предприятиях отрасли действуют целевые социальные программы, направленные на улучшение социальной защищенности

работающих, членов их семей и неработающих пенсионеров, на развитие культурно-воспитательной и физкультурно-оздоровительной работы.

Недостаточной является работа профкомов по включению в коллективные договоры обязательств по зарплате. Количество колдоговоров, в которых установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения составляет 57% от общего количества, Количество колдоговоров, в которых установлен порядок индексации заработной платы в организации – 51%. Не в полной мере решается вопрос о доведении доли тарифа в заработной плате работников до 60%, не доведен уровень заработной платы работников предприятий до величины 4-кратного прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе.

В рамках социального партнерства профкомы многих первичных профсоюзных организаций смогли сохранить социальные льготы и гарантии, улучшающие положение работников по сравнению с законодательством. Это повышенная зарплата за работу в вечернюю и ночную смену, оплата сверхурочной работы, премия по итогам работы за год, выделение средств на удешевление питания, лечение, отдых работников и детей.

Итоги коллективно-договорной кампании в организациях АСМ подводятся на расширенных заседаниях профкомов, на конференциях трудовых коллективов и ежегодно рассматриваются на Президиуме Профсоюза.

Председатель Профсоюза

А.А. Фефелов