

**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО И
СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

IX СЪЕЗД

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 февраля 2020 года

г. Москва

**О ПРОГРАММЕ ДЕЙСТВИЙ
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО И
СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2020-2024 ГОДЫ**

IX Съезд Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить Программу действий Профсоюза АСМ РФ на 2020-2024 годы (Приложение 1)

2. Поручить Центральному комитету Профсоюза АСМ РФ во втором полугодии 2020 года разработать план практических действий по реализации решений IX Съезда профсоюза АСМ РФ с учетом замечаний и предложений высказанных делегатами Съезда.

3. Центральному комитету Профсоюза, территориальным и первичным профсоюзным организациям, их выборным органам руководствоваться Программой действий в своей деятельности, добиваясь полной реализации стратегических целей и тактических задач по представительству и защите интересов членов Профсоюза.

4. Поручить Центральному комитету Профсоюза организовать работу по выполнению Программы действий и осуществлять контроль её реализации структурными подразделениями Профсоюза.

Приложение 1
к постановлению IX Съезда Профсоюза АСМ РФ
от 17 февраля 2020 г. «О программе действий
Профсоюза работников автомобильного и
сельскохозяйственного машиностроения
Российской Федерации на 2020-2024 годы»

ПРОГРАММА ДЕЙСТВИЙ

**ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО
И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО
МАШИНОСТРОЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
НА 2020-2024 ГОДЫ**

г. Москва 2020 г.

СОДЕРЖАНИЕ

Введение.

1. В области организационной работы.
2. В области социально-экономической политики.
3. В области социально-трудовых отношений.
4. В области правовой защиты.
5. В области охраны труда.
6. В области финансовой политики.
7. В области молодежной политики.
8. В области информационной работы.
9. В области международной работы.
10. В области общественно-политической жизни.

Введение

Программа действий Профсоюза АСМ РФ на предстоящее пятилетие разработана исходя из социально-экономического положения, сложившегося в Российской Федерации, а также положения на предприятиях и в организациях автомобильной промышленности, тракторного и сельскохозяйственного машиностроения и других отраслях, где действует Профсоюз АСМ РФ.

Она составлена с учетом анализа результатов работы профсоюзных организаций и направлена на дальнейший устойчивый рост жизненного уровня работников отрасли на основе повышения эффективности работы, технической модернизации и конкурентоспособности предприятий.

Программа действий Профсоюза АСМ РФ сформулирована в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», другими законодательными актами, регламентирующими деятельность Профсоюза АСМ РФ. Программа подтверждает приверженность целям и задачам, изложенным в Уставе Профсоюза АСМ РФ, а также нацелена на практическую работу всех членов Профсоюза АСМ РФ и его структур содействовать реализации Концепции достойного труда, социальной защиты работников, совершенствования трудового законодательства, усиления правовой защиты членов Профсоюза АСМ РФ, формирование цивилизованных трудовых отношений.

Съезд отмечает, что решение экономических социальных и правовых проблем возможно при условии организационного укрепления рядов Профсоюза АСМ РФ, взаимодействия с родственными профсоюзами, объединенными в Федерацию Независимых Профсоюзов России, МОП металлистов, Международной Евразийской Федерацией металлистов (МЕФМ), с органами законодательной и исполнительной власти.

Социальное партнерство, основанное на уважении прав сторон и признании их интересов, и впредь будет приоритетным методом решения социально-трудовых вопросов работников отрасли. Вместе с тем, любые попытки деформации трудовых отношений и нарушения прав работников и профсоюзов, будут пресекаться.

В целях реализации своих задач потребуется координация действий и совершенствование форм и методов работы органов Профсоюза АСМ РФ всех уровней. Для дальнейшего развития и укрепления Профсоюза АСМ РФ на предстоящий период свою практическую деятельность организации Профсоюза АСМ РФ сосредоточат на следующих направлениях работы: в области правозащитной деятельности, организационном укреплении, в сфере защиты экономических и социальных интересов, охраны труда, финансовой политики, информационной и международной деятельности.

1. В области организационной работы

Организационное укрепление Профсоюза АСМ РФ, его дальнейшее развитие является требованием времени, необходимым условием эффективной защиты трудовых прав, социальных гарантий, обеспечения достойного уровня жизни членов Профсоюза АСМ РФ.

Для решения этой задачи деятельность Профсоюза АСМ РФ и его структурных подразделений будет направлена на:

- создание новых профсоюзных организаций, а также сохранение профсоюзных организаций при реструктуризации и других структурных изменениях предприятий;
- осуществление комплексных мер по формированию рациональной профсоюзной структуры, обеспечивающей эффективную работу по защите членов Профсоюза АСМ РФ, взаимосвязь и управляемость структурных звеньев по выполнению принимаемых решений по всей вертикали профсоюзной структуры;
- расширение практики использования, при необходимости, и с учетом конкретных условий профсоюзных представителей;
- усиление работы с малочисленными профсоюзными организациями. Повышение роли профгруппоргов, как важнейшего звена Профсоюза АСМ РФ;
- обеспечение системного и комплексного подхода в работе по сохранению и росту профсоюзных рядов, особенно из числа молодежи, активному и осознанному членству работников в Профсоюзе АСМ РФ за счет обеспечения их непосредственного участия в решении всех вопросов деятельности организаций Профсоюза АСМ РФ;
- кадровое укрепление Профсоюза АСМ РФ, повышение компетентности, профессионализма и ответственности профсоюзных кадров, актива и специалистов;
- совершенствование работы по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и актива, придание ей системного характера и регулярности процесса обучения для различных категорий профсоюзных кадров и актива. Достижение уровня финансирования данного направления всеми профсоюзными организациями к 2025 году не менее 4% валового сбора членских профсоюзных взносов;
- развитие института мотиваторов и преподавателей профсоюзного обучения;
- повышение ответственности руководителей выборных органов за соблюдением уставных требований, выполнение решений вышестоящих коллегиальных органов Профсоюза АСМ РФ, как одного из условий повышения эффективности профсоюзной деятельности;
- укрепление связей с профсоюзами, в т.ч. в рамках Ассоциации машиностроительных профсоюзов России, Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации для объединения усилий в защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза;
- укрепление единства и солидарности, повышение массовости и эффективности работы профсоюзных органов всех уровней.

2. В области социально-экономической политики

Профсоюз АСМ РФ поддерживает курс на ускоренное инновационное развитие отрасли, предусмотренное в Стратегии развития автомобильной промышленности Российской Федерации на период до 2025 года и Стратегии развития сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации на период до 2030 года, направленное на повышение конкурентоспособности выпускаемой продукции, расширение импортозамещения и рассматривает их как основу для повышения качества жизни работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, решения социальных проблем трудящихся.

Профсоюз АСМ РФ продолжит отстаивать социально-экономические права и интересы работников отрасли в органах законодательной и исполнительной власти всех уровней, в трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений, в коллективных переговорах с работодателями при заключении Отраслевых соглашений, коллективных договоров, иных соглашений.

Профсоюз АСМ РФ в рамках совместной деятельности с ФНПР, родственными профсоюзами и социальными партнерами (по согласованным позициям) будет добиваться от Правительства Российской Федерации:

- особого внимания к проблемам монопоселений, где градообразующими являются предприятия автосельхозмашиностроения, оказания реальной поддержки перепрофилированию неэффективных предприятий и созданию новых рабочих мест;
- индексации пенсий, социальных пособий и выплат на уровне фактической инфляции;
- проведения экономической политики, ориентированной на обеспечение устойчивого развития промышленности и выполнения в полном объеме Программы основных мероприятий Правительства РФ и Центрального банка России по оздоровлению российской экономики, учета интересов предприятий при выработке позиций Российской Федерации в ходе интеграционных процессов в рамках Таможенного союза, ЕврАзЭС, ВТО;
- сдерживания инфляции и дальнейшего совершенствования налоговой системы, направленной на сбалансирование интересов работодателей, работников и государства, на преодоление поляризации общества по доходам и имущественному положению, в т.ч. оптимизации НДС, налога на прибыль, введения прогрессивной шкалы на доходы физических лиц;
- эффективного государственного регулирования цен и тарифов на продукцию и услуги отраслей естественных монополий, услуги ЖКХ, медицины, продукты питания и товары первой необходимости;
- коренного изменения и совершенствования государственной системы профессионального образования, обеспечивающей высокую конкурентоспособность рабочей силы и удовлетворяющей запросам машиностроительного комплекса;

- недопущения снижения социальной защищенности при проведении государством социальных и иных реформ;
- улучшения инвестиционного и делового климата, совершенствования важнейших рыночных механизмов, включая финансовые институты повышения эффективности функционирования институтов развития;
- развития человеческого капитала, как основного фактора экономического роста и поддержки инициатив по участию в развитии социальной сферы;
- рассмотрения хода реализации стратегических документов развития, включая государственные Программы Российской Федерации, в том числе «Развитие промышленности и повышение её конкурентоспособности», утвержденной распоряжением Правительства РФ от 29 августа 2013 года №1535-р и «Экономическое развитие и инновационная экономика», утвержденной распоряжением Правительства РФ от 13 августа 2013 года №1414-р и подготовки, при необходимости, предложений по их корректировке.

3. В области социально-трудовых отношений

Профсоюз АСМ РФ будет добиваться:

- повышения покупательной способности заработной платы и достижения соотношения средней заработной платы и прожиточного минимума трудоспособного населения по России не ниже 5 (Пяти);
 - достижения в отрасли уровня минимальной заработной платы не ниже двух прожиточных минимумов трудоспособного населения;
 - опережающей индексации заработной платы в размере, обеспечивающей компенсацию снижения покупательной способности рубля в условиях инфляции;
 - недопущения снижения достигнутого уровня оплаты труда и иных социальных гарантий для работников при реформировании и реорганизации учреждений и организаций;
 - сокращения дифференциации в оплате труда внутри предприятий за счет более динамичного повышения заработной платы низкооплачиваемых работников;
 - разработки и обеспечения комплекса мер по созданию новых производств и эффективных форм переобучения для трудоустройства и социальной адаптации работников, высвобождаемых в случае ликвидации предприятия, на основе реализации федеральной и региональной политики на рынке труда с участием собственников предприятий;
 - реализации разработанных, с использованием утвержденных в отрасли профессиональных стандартов, программ подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов со средним профессиональным образованием;
 - развития и совершенствования социального партнерства на отраслевом и региональном уровне, добиваясь повышения ответственности сторон за выполнение заключенных соглашений;

- совершенствования форм участия профсоюзных организаций в обсуждении и принятии планов экономического и социального развития предприятий и организаций через своих представителей в коллегиальных органах управления;
- ведения коллективных переговоров и консультаций с работодателями по расширению и модернизации производства, внедрению инновационных технологий, как основы стабильной работы предприятий и последовательного улучшения социально-экономического положения работников;
- заключению коллективных договоров в каждой профсоюзной организации, в т.ч. во вновь образуемых в процессе реструктуризации, сохраняя достигнутый уровень социально-трудовых гарантий;
- учета интересов работников при реструктуризации и реорганизации предприятий;
- осуществления постоянного профсоюзного мониторинга социально-экономической ситуации в организациях и предприятиях с целью защиты интересов работника.

Профсоюз АСМ РФ будет противодействовать:

- необоснованному применению работодателями режима неполного рабочего времени, расширению использования срочных трудовых договоров в организациях и на предприятиях;
- образованию задолженности по заработной плате;
- нарушению социально-экономических и трудовых прав работников и деятельности профсоюзных организаций.

4. В области правовой защиты

В целях реализации права Профсоюза АСМ РФ на осуществление контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, коллективных договоров и соглашений, а также обеспечения защиты социально-трудовых прав и интересов своих членов, Профсоюз АСМ РФ будет добиваться:

- проведения экспертизы законопроектов и совершенствования действующего социально-трудового законодательства Российской Федерации, расширения прав, льгот и гарантий работников при подготовке проектов нормативно-правовых актов, широко используя в этих целях представительство Профсоюза АСМ РФ в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, экспертных советах при комитетах Государственной Думы, Федерального Собрания Российской Федерации, федеральных органах исполнительной власти, органах местного самоуправления, комиссиях ФНПР по нормотворческой работе;
- активных действий структурных подразделений Профсоюза АСМ РФ и правовой службы Профсоюза АСМ РФ по отстаиванию законных прав и интересов членов Профсоюза (в том числе в судебных органах, органах

государственной власти и местного самоуправления), развития коллективной защиты индивидуальных прав работников;

- координации и повышения результативности совместной работы Профсоюза АСМ РФ с Федеральной службой по труду и занятости, органами прокуратуры и другими надзорными и контрольными органами, при проведении проверок соблюдения трудового законодательства;

- неотвратимости, предусмотренной законодательством ответственности к представителям работодателей, организациям и должностным лицам за нарушение трудовых прав работников;

- совершенствования законодательной базы правового регулирования договорных и других социально-трудовых отношений, повышения юридического статуса соглашений, обязательности реализации соглашений на отраслевом уровне;

- внесения изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части законодательного закрепления практики создания органов социального партнерства в вертикально интегрированных многоотраслевых компаниях, упрощения действующего порядка присоединения к отраслевым тарифным соглашениям работодателей, не участвовавших в переговорах по их заключению;

- усиления правовой защиты членов Профсоюза АСМ РФ и профсоюзных организаций (особенно малочисленных) через укрепление юридических служб на региональных уровнях, совершенствования системы социального партнерства, коллективных договоров и соглашений;

- формирования правовой службы (инспекции) труда во всех крупных и средних структурных организациях Профсоюза АСМ РФ;

- расширения практики и повышения качества консультационной и правозащитной работы в организациях Профсоюза АСМ РФ;

- совершенствования системы правового образования членов Профсоюза АСМ РФ на основе усиления информационной, разъяснительной и агитационно-пропагандистской работы.

5. В области охраны труда

Деятельность Профсоюза АСМ РФ в области охраны труда и окружающей среды будет направлена на улучшение условий труда работников, сохранение и укрепление их здоровья, снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В этой связи Профсоюз АСМ РФ будет добиваться:

- усиления своей роли в реализации требований законодательства РФ при осуществлении общественного контроля за состоянием охраны труда и окружающей природной среды через уполномоченных (доверенных лиц), комитеты (комиссии) по охране труда, техническую инспекцию труда и профсоюзные органы;

- совершенствования нормативно-правовой базы организации управления охраной и гигиеной труда, основанной на принципах Международной организации труда (МОТ), формирования механизма оценки профессиональных рисков с целью совершенствования системы страхования

от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; разработки экономических мер, направленных на повышение мотивации работодателей к созданию и содержанию здоровых и безопасных условий труда работников, оптимизации страховых тарифов;

- укрепления и усовершенствования работы технической инспекции труда Профсоюза АСМ РФ, повышения эффективности деятельности штатных, внештатных технических инспекторов труда Профсоюза АСМ РФ, служб охраны труда на производстве, более эффективного использования принципов социального партнерства в вопросах охраны труда и экологической безопасности;

- внедрения на предприятиях безопасного производственного оборудования и технологий, современных систем управления производством и охраной труда, надлежащего финансирования мер, обеспечивающих снижение уровней аварийности, производственного травматизма, профессиональной и общей заболеваемости;

- повышения роли уполномоченных по охране труда Профсоюза АСМ РФ в работе по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- совершенствования методики и объективного проведения в организациях специальной оценки условий труда (СОУТ), предоставления по её результатам компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в размерах, установленных Отраслевым соглашением и коллективными договорами, разработки и реализации мер, направленных на исключение рабочих мест, не отвечающих нормативным требованиям;

- повышения качества медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, разработки эффективных мер по реабилитации пострадавших на производстве;

- совершенствования системы непрерывного образования профсоюзного актива и расширения практики повышения качества консультационной работы по вопросам охраны труда;

- включения в Отраслевое соглашение, коллективные договоры и соглашения конкретных мер, направленных на снижение числа рабочих мест с неблагоприятными условиями труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, замену травмоопасного оборудования и технологий;

- обеспечения работников современными средствами индивидуальной защиты и гигиены труда, разработки и применения эффективных методик медицинской и профессиональной реабилитации.

6. В области финансовой политики

Профсоюз АСМ РФ продолжит проведение мероприятий по реализации единой финансовой политики и укреплению финансовой базы Профсоюза АСМ РФ, его структурных организаций и Центрального комитета, более эффективному и рациональному использованию профсоюзных взносов. Её реализация будет осуществляться за счёт:

- более широкого использования финансовых средств работодателей в соответствии с ТК РФ при заключении коллективных договоров и соглашений;
- совершенствования способов и методов пополнения профсоюзного бюджета, за счёт поступлений от видов деятельности, не запрещенных законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза АСМ РФ;
- совершенствования системы перераспределения членских профсоюзных взносов в интересах Профсоюза АСМ РФ и его организаций;
- совершенствования системы финансового контроля, усиления роли Контрольно-ревизионных комиссий, проведения проверок своевременности и полноты поступления членских взносов и их целевого расходования;
- повышения исполнительской дисциплины в области соблюдения финансовых обязательств по отчислению членских взносов в размерах, утвержденных соответствующими органами Профсоюза АСМ РФ;
- повышения ответственности руководителей структурных подразделений Профсоюза АСМ РФ всех уровней по безусловному выполнению ведения бухгалтерского и налогового учета и представления полной и достоверной налоговой и финансовой отчетности в установленные сроки.

7. В области молодежной политики

Профсоюз АСМ РФ рассматривает молодежь как основной ресурс, призванный активизировать работу профсоюзных организаций всех уровней. Активное участие молодежи в разьяснении целей и задач профсоюза будет способствовать его дальнейшему укреплению и развитию.

В этих целях необходимо:

- систематически изучать и обобщать проблемы молодежи, вырабатывать соответствующие предложения для внесения их в нормативно правовые акты законодательной и исполнительной власти Российской Федерации и её субъектов, органов местного самоуправления в решении вопросов и проблем работающей и учащейся молодежи;
- предусматривать меры социальной защиты молодежи, решения ее экономических, трудовых и социально-бытовых проблем в Отраслевом тарифном соглашении, региональных соглашениях и коллективных договорах;

- вовлекать работающую и учащуюся молодежь в профсоюзную деятельность, в том числе в работу комиссий профсоюзных органов, организацию проведения и участие в массовых профсоюзных мероприятиях;
- обеспечивать финансирование работы с молодежью и достижения уровня финансирования данного направления всеми организациями к 2025 году не менее 4% валового сбора членских профсоюзных взносов;
- продолжить организацию и проведение смотров-конкурсов среди молодежных структур и их лидеров для повышения заинтересованности в профсоюзной деятельности и ее результативности;
- включать представителей молодежи в резерв профсоюзных кадров, проводить системное обучение и подготовку молодежного актива и при овладении ими необходимыми знаниями и опытом выдвигать для избрания в выборные органы Профсоюза АСМ РФ всех уровней;
- введения в практику квотирования мест в профсоюзных органах пропорционально проценту молодежи в организации;
- продолжить работу по самоорганизации молодежи с целью реализации социально направленных инициатив, формировать у молодых людей способность к самостоятельному решению возникающих перед ними проблем;
- продолжить создание молодежных рубрик в средствах массовых коммуникаций и сайтах профсоюзных организаций.

8. В области информационной работы

Профсоюз АСМ РФ признает, что информационная работа является эффективным и неотъемлемым инструментом решения уставных задачи. Она должна обеспечивать доведение до каждого члена Профсоюза АСМ РФ регулярной всеобъемлющей объективной информации о деятельности Профсоюза АСМ РФ и его структурных подразделений для чего необходимо:

- продолжить информационное взаимодействие профсоюзных структур всех уровней и на его основе сформировать Единую систему информационного обеспечения Профсоюза АСМ РФ для повышения его эффективности;
- продолжить модернизацию имеющихся и способствовать созданию новых сайтов структурных организаций, активизировать деятельность Интернет-ресурсов, современных компьютерных технологий, в социальных сетях, смс-сервиса для оперативного информирования профактива и получения обратной связи;
- развивать различные формы информационной деятельности, внедрять новые информационные технологии в практику работы выборных профсоюзных органов;
- поддерживать и пропагандировать работу действующих и способствовать созданию новых печатных изданий;
- обеспечить постоянное информирование членов Профсоюза АСМ РФ в доступной и понятной форме о своей деятельности и важнейших

направлениях работы вышестоящих профсоюзных органов и профобъединений;

- продолжить на постоянной основе обеспечение профсоюзного актива и членов Профсоюза АСМ РФ аналитическими, методическими и справочно-информационными материалами, внутрисоюзными документами о деятельности Профсоюза АСМ РФ, работу по оснащению каждой организации Профсоюза АСМ РФ компьютерной техникой;

- обеспечить расширение сети профсоюзных корреспондентов;
- продолжить проведение творческих конкурсов;
- постоянно изучать, обобщать и распространять через доступные информационные ресурсы положительный опыт работы территориальных и первичных организаций, информировать членов Профсоюза АСМ РФ о мерах, принимаемых Профсоюзом АСМ РФ по защите социально-трудовых прав и интересов его членов;

- использовать возможности центральных и региональных СМИ для информирования профактива и населения о деятельности Профсоюза АСМ РФ, о популяризации передового опыта профсоюзных организаций с целью совершенствования форм и методов профсоюзной работы. Расширять использование программ конференцсвязи, а также информационных ресурсов интернета, в том числе и социальных сетей;

- создавать позитивный имидж Профсоюза АСМ РФ, формирующийся в сознании наемных работников и социальных партнеров, понимание роли и значимости Профсоюза АСМ РФ по вопросам практического решения социально-трудовых проблем работников;

- направлять на финансирование информационной работы не менее 3% валового сбора членских профсоюзных взносов для создания условий по обучению профсоюзных кадров и актива новым информационным технологиям.

9. В области международной работы

Международная работа в современном мире является важным средством в борьбе за права трудящихся. Профсоюз АСМ РФ продолжит развивать и совершенствовать формы и методы взаимодействия с родственными зарубежными профсоюзами, международными профсоюзными организациями и объединениями, с негосударственными общественными организациями.

В целях укрепления позиций Профсоюза АСМ РФ в международном профсоюзном движении, необходимо продолжить:

- взаимодействие с Международной Евроазиатской Федерацией Металлистов (МЕФМ) и их членскими организациями;

- способствовать деятельности МОП Металлистов, совершенствуя формы сотрудничества и укреплять деловые контакты с профсоюзами стран СНГ;

- участвовать в международной интеграции профсоюзов для достижения общих целей и задач, обеспечивая соблюдение международных трудовых норм и прав трудящихся и профсоюзов;

- развивать международную солидарность и единство действий профсоюзов разных стран в интересах социального прогресса, защиты демократических прав и профсоюзных свобод;
- использовать международные связи для повышения квалификации профсоюзных кадров и актива, проведения совместных семинаров, конференций, обобщения и распространения положительного международного опыта;
- обеспечивать информационные связи и обмен информацией о деятельности профсоюзов в поддержку солидарных действий по защите интересов и прав работников;

10. В области общественно-политической жизни Профсоюзу АСМ РФ необходимо:

- продолжить практику взаимодействия с политическими партиями и общественными организациями, чьи программные установки соответствуют целям и задачам Профсоюза АСМ РФ;
- расширять и совершенствовать формы непосредственного участия представителей Профсоюза АСМ РФ в работе законодательных органов государственной и исполнительной власти, субъектов Российской Федерации и местного самоуправления с целью усиления профсоюзного влияния на их решения.