

**Информационная записка
о практике работы профсоюзной организации АО «СОАТЭ»
по реализации Раздела X Отраслевого соглашения
по машиностроительному комплексу РФ «Социальные гарантии,
льготы и компенсации» (в рамках коллективного договора, раздел 8
«Социальные льготы и гарантии»)**

Основные направления реализации социальных гарантий:

Профсоюзной организацией АО «СОАТЭ» совместно с работодателем на системной основе реализуются следующие положения, соответствующие Отраслевому соглашению:

- Оздоровление и спорт: работникам вредных профессий ежегодно выдаются абонементы в плавательный бассейн; члены спортивных групп завода обеспечиваются правом бесплатного посещения ФОК.

- Горячее питание: в заводских столовых действует система софинансирования – 50% стоимости оплачивает работодатель.

- Транспортная доступность: на предприятии организована бесплатная доставка работников на удаленные объекты и доставка работников завода после II смены. Обеспечивается транспорт для выезда на экскурсии и коллективный отдых, для погребения умерших работников и пенсионеров завода выделяется служебный транспорт.

- Санаторно-курортное лечение: для оздоровления работников завода приобретаются путевки с оплатой 40% (при стаже от 3-х лет) или 50% (для остальных) за счет работника.

Для лиц с вредными условиями труда и предпенсионного возраста путевки выделяются из средств социального фонда.

- Поддержка семей с детьми: Одному из родителей в отпуске по уходу за ребенком выплачивается единовременная материальная помощь 20000 руб.; семьям с 4 и более детьми в возрасте до 16 лет ежемесячная материальная помощь.

- Дополнительные отпуска: по заявлению работника предоставляется 2 календарных дня с сохранением среднего заработка в случае смерти супруга или членов семьи.

- Поддержка пенсионеров и ветеранов: бесплатная подписка на заводскую газету «Ориентир», ежегодные продуктовые наборы для ветеранов труда, неработающих пенсионеров, участников ВОВ и тружеников тыла.

- Материальная помощь членам профсоюза за счет профкома: Согласно Положению профорганизации ежемесячно в размере 20% от суммы поступающих профвзносов выдается материальная помощь по цехам и отделам, в том числе единовременные выплаты работникам достигшим

пенсионного возраста, нуждающимся в срочном оперативном лечении или длительно болеющим, а также многодетным семьям выделяется материальная помощь ко Дню знаний.

Так же профорганизацией заключены прямые договоры с санаториями южного направления, которые предоставляют скидку нашей профорганизации, а мы в свою очередь еще предоставляем свою скидку за счет профсоюзных средств.

- Поддержка молодых специалистов: Иногородним молодым специалистам, принятым на работу, предоставляется жилье на условиях аренды. Кроме того, предприятием частично предоставляется ссуда на льготных условиях для решения жилищно-бытовых вопросов.

- Финансовые гарантии участникам СВО: за работниками предприятия, принимающих участие в специальной военной операции, сохраняется выплата средней заработной платы на период выполнения задач.

- Новогодние мероприятия и подарки: Администрация совместно с профсоюзным комитетом приобретает новогодние подарки для всех работников предприятия.

Из средств профкома оплачиваются пригласительные билеты на новогодние утренники для детей сотрудников.

- Культурно-оздоровительные программы: Профком организывает экскурсионные поездки в г. Волгоград, г. Краснодар, г. Москва и др., для членов профсоюза и членов их семей с предоставлением скидки.

Приобретены абонементы в плавательный бассейн и тренажерный зал, которые предоставляются членам профсоюза со скидкой.

- Жилищное строительство: В 2026 году введен в эксплуатацию жилой дом. Работники предприятия, желающие приобрести жилье, могут оформить его в рассрочку на 3-5 лет.

- Дисконтная программа: Профсоюзный комитет приобретает за счет средств профкома для членов профсоюза карты «Профсоюзный дисконт». Данные карты предоставляют скидки в различных организациях и отраслях по всей России (розничная торговля, общепит, медицина, отдых и др.)

Особенности практики профсоюзной работы:

- 1 Социальные льготы и их размеры закреплены в разделе 8 КД, что минимизирует риски их односторонней отмены.

- 2 Часть поддержки (санаторно-курортное лечение, продуктовые наборы, адресная помощь, выплаты ко Дню знаний) реализуются через профсоюзный комитет, что усиливает роль профсоюза как прямого распределителя средств и повышает доверие работников.

Проблемные зоны и ограничения.

1 Социальная поддержка пенсионеров и ветеранов носит преимущественно натурально-символический характер, без системной финансовой доплаты к пенсии.

2 Размер материальной помощи за счет профвзносов нестабилен и зависит от объемов производства и от численности членов профсоюза.

3 Частичная оплата питания не пересматривалась длительное время, хотя стоимость продуктов растет.

4 Отсутствует механизм индексации единовременных выплат (20000 руб. при рождении ребенка).