

**Информационная записка
о практике работы ППО ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК»
по реализации раздела X Отраслевого соглашения по
машиностроительному комплексу Российской Федерации**

Практика работы ППО ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» показывает, что реализация положений раздела X Отраслевого соглашения способствует развитию системы социальных гарантий, льгот и компенсаций работникам, укреплению социального партнерства, повышению уровня социальной защищенности работников и созданию дополнительных условий для стабильной работы трудовых коллективов.

В современных условиях значение данного направления существенно возрастает. Высокая производственная нагрузка предприятий машиностроительного комплекса, кадровый дефицит, необходимость закрепления молодых работников на производстве, а также задачи социальной поддержки участников специальной военной операции и членов их семей требуют постоянного внимания на предприятиях отрасли.

В нашем коллективном договоре отражены все 8 пунктов соглашения, 6 из них на сегодняшний день исполняются полностью.

На предприятии выстроена система конструктивного взаимодействия администрации и профсоюзного комитета. В этом направлении подписано и реализуется соглашение «О совершенствовании социального партнерства в сфере взаимной ответственности администрации и профсоюзного комитета ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК».

Данное соглашение направлено на развитие социальной сферы предприятия, и на создание дополнительных механизмов поддержки работников, укрепление профсоюзной организации и повышение вовлеченности работников в общественную и профсоюзную деятельность. Важным является то, что стороны рассматривают развитие социального партнерства как необходимое условие стабильной работы предприятия и сохранения кадрового потенциала. Нам удаётся совместно с работодателем информировать работников о профсоюзной организации и коллективном договоре, в том числе при приёме на работу. (Используется видеоролик и раздаточный материал о профсоюзной организации и о действующем коллективном договоре, проводится анкетирование в ходе адаптации работников на рабочих местах). Профсоюз активно принимает участие в вопросах соблюдения работниками правил трудового распорядка дня предприятия и реализации мероприятий, направленных на повышение производительности труда.

Одним из направлений реализации раздела X Отраслевого соглашения остается оказание социальной поддержки работникам, членам их семей и не работающим пенсионерам – бывшим работникам. Профсоюзная организация совместно с администрацией рассматривает обращения работников, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, оказывается содействие в предоставлении материальной помощи, поддержке ветеранов, семей работников и участников специальной военной операции. Ежегодно в профсоюзном бюджете нам удаётся увеличивать на 10% сумму для этих целей.

Особое внимание уделяется развитию механизмов нематериальной мотивации работников и членов профсоюза. На предприятии реализуются программы культурно-массовой, спортивной, молодежной и семейной направленности. Из последних достижений, совместно с работодателем на предприятии открыли спортзал. Сотрудники после работы получили возможность заниматься с тренером по фитнесу. Оборудовали тир для стрельбы. Финансируется аренда ледовой площадки для тренировок хоккейной команды завода. Приобретена спортивная форма для заводских команд по футболу и волейболу. Компенсируются для членов профсоюза экскурсионные поездки по Челябинской области и соседним регионам, организуются мероприятия семейного клуба «Погода в доме», развивается культурно-воспитательная и патриотическая работа с молодежью, проводятся занятия совместно с Комиссией по работе с женщинами.

Для работников прямо на территории завода проводятся лекции о профилактике хронических заболеваний и комплексные обследования. Все члены профсоюза предприятия застрахованы от укуса клеща и от несчастного случая на производстве и в быту.

Важным элементом социальной поддержки является развитие системы льгот и преимуществ для членов профсоюза. Работники активно пользуются возможностями профсоюзной дисконтной программы «Профдисконт», предоставляющей дополнительные скидки на посещение учреждений культуры, концертных площадок, организаций сферы услуг и магазинов.

Значительное внимание уделяется направлению работы с молодежью. Молодежная комиссия профкома организует мероприятия, направленные на сохранение исторической памяти, укрепление связи поколений и патриотическое воспитание. Проводятся встречи с ветеранами, гуманитарные акции, «Диктант Победы», субботники и возложения цветов к памятным местам и мемориальным объектам предприятия.

Продолжается работа по сохранению истории профсоюзной организации и предприятия. В Музее ЧТЗ ведется подготовка тематической профсоюзной витрины и современного интерактивного стенда к 100-летию профсоюзной организации.

Данная работа способствует укреплению корпоративной сплоченности, формированию благоприятного морально-психологического климата в коллективе, развитию преемственности поколений и повышению вовлеченности работников в общественную жизнь предприятия.

Практика ППО ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» показывает, что эффективная реализация положений раздела X Отраслевого соглашения способствует:

- укреплению социальной стабильности в коллективе;
- повышению доверия работников к профсоюзной организации;
- развитию социального партнерства;
- сохранению и закреплению кадрового потенциала;
- повышению мотивации профсоюзного членства;
- развитию корпоративной культуры предприятия.

Вместе с тем современные условия требуют дальнейшего совершенствования данной работы.

В качестве основных направлений развития реализации раздела X Отраслевого соглашения на наш взгляд целесообразно рассматривать:

- дальнейшее развитие адресных мер социальной поддержки работников;
- расширение совместных социальных программ администрации и профсоюзной организации;
- развитие дополнительных мер поддержки молодых работников и семей с детьми;
- совершенствование системы нематериальной мотивации профсоюзного членства;
- развитие программ оздоровления и сохранения здоровья работников;
- внедрение современных цифровых форм информирования работников о социальных гарантиях и мерах поддержки;
- расширение практики поддержки участников специальной военной операции и членов их семей;
- развитие программ культурного, патриотического и семейного воспитания молодежи;
- распространение успешных практик социального партнерства между предприятиями машиностроительного комплекса.

Опыт ППО ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» показывает, что в современных условиях особенно необходимо эффективное социальное партнерство на корпоративном уровне, которое является одним из ключевых факторов устойчивой работы предприятия, сохранения кадрового потенциала, укрепления доверия работников к институтам социального диалога и повышения престижа человека труда в машиностроительной отрасли.