

Информационная записка
Объединённой первичной профсоюзной организации ПАО
«КАМАЗ» о реализации раздела X Отраслевого соглашения по
машиностроительному комплексу РФ «Социальные гарантии, льготы и
компенсации» по итогам 2025 года

2025 год стал крайне сложным для всего рынка грузовых автомобилей. Сокращение рынка составило 49% по сравнению с предыдущим годом. Высокая ключевая ставка, инфляция, перегретый рынок 2023–2024 годов и большие стоки привели к глубокому кризису. Конкуренция с китайскими брендами резко возросла. Несмотря на это, ПАО «КАМАЗ» реализовал более 38 тысяч единиц техники, что на 8,6% больше, чем в 2024 году. Доля компании на рынке тяжёлых грузовых автомобилей (полная масса свыше 14 тонн) достигла 33% против 18% годом ранее. Однако финансовое давление оказалось серьёзным: с августа 2025 года был введён режим неполной рабочей недели, индексация окладов перенесена на I полугодие 2026 года.

В этих условиях профсоюз и администрация приняли совместное решение не сворачивать социальные программы, а реформировать их на принципы адресности и поддержки наиболее уязвимых категорий. Вопреки сложной ситуации, объём финансирования социальных программ был сохранён на уровне, позволяющем закрыть ключевые потребности персонала. По итогам 2025 года общие расходы на социальное обеспечение (санаторно-курортное лечение, компенсация питания, материальная помощь семьям с детьми, поддержка в трудных жизненных ситуациях, транспортные субсидии, поддержка мобилизованных и их семей, культура, спорт и оздоровление) составили 2 млрд. 96,7 млн. руб. Несмотря на падение рынка, КАМАЗ сохранил один из самых масштабных социальных пакетов в отрасли.

Далее представлен анализ выполнения каждого пункта X раздела Отраслевого соглашения «Социальные гарантии, льготы и компенсации»:

Питание персонала

Доля охвата персонала горячим питанием в 2025 году составила - 86%, что выше уровня 2024 года на 3%. Ежедневно осуществляется контроль за организацией общественного питания: представители профсоюзных организаций и администрации участвуют в работе бракеражных комиссий. В результате работы этих комиссий по выявленным замечаниям снимаются с реализации блюда.

В 2025 году был завершён капитальный ремонт в столовой НТЦ. Результат - новая столовая необычного формата, что безусловно порадовало коллектив и показало заботу компании о трудовом коллективе.

Социальная поддержка: жилье

В целях привлечения новых и закрепления уже работающего персонала совместно с Госжилфондом реализуется проект по строительству арендного жилья. Работникам по льготной арендной плате предоставляется в аренду 1,2,3 комнатные квартиры в чистовой отделке, оборудованные сантехникой, электроплитами, датчиками пожарной сигнализации, счетчиками учета воды, электроэнергии, регуляторами тепла и автоматической системой удаленного считывания данных. На текущий момент введено в эксплуатацию 4 дома на 665 квартир. В ближайшее время планируется сдача еще 2 домов по 179 квартир, в итоге общее количество квартир составит 1023.

В целях улучшения жилищных условий работникам предоставляется компенсация равная сумме процентов выплаченного ежемесячного платежа по жилищному кредиту, но не более 10 000 рублей в месяц. Общий срок выплаты компенсации не более 5 лет. Воспользоваться программой могут ключевые работники и высококвалифицированные рабочие, возраст которых на момент подачи заявки на получение компенсации не превышает 40 лет.

В 2025 году запущен проект по релокации высококвалифицированных специалистов из других регионов. Предоставляется арендное жильё в ЖК «КАМАЗ», выплачиваются подъёмные поэтапно (20 тыс. руб. на пятый рабочий день, затем:

- 50% от общей суммы подъемных средств (величина зависит от расстояния переезда сотрудника)

- после 1 мес. работы;

- далее 25% от общей суммы подъемных средств после 3 мес. работы

- и 25% от общей суммы подъемных средств после 6 мес. работы

Также предоставляется 3 оплачиваемых дня на переезд. Все это помогает закреплять кадры.

Социальная поддержка: компенсации и помощь

В целях обеспечения эффективности социальной поддержки применяется принцип адресности и оперативности.

Компенсация питания. В зависимости от продолжительности смены работники получают компенсацию:

- от 120 рублей за 8-часовую смену до 360 рублей за 22-часовую смену.

При этом для работников, имеющих право на льготное пенсионное обеспечение по Списку №1, организовано бесплатное горячее питание один раз в смену: от 200 рублей за 8-часовую смену до 600 рублей за 22-часовую смену.

Компенсация транспортных расходов. Ежедневная компенсация за проезд к месту работы и обратно установлена в размере 92 рубля, что покрывает фактический проезд на городском транспорте. В 2025 году нам

удалось повысить удовлетворённость работников транспортными услугами: уровень с 87 % в 2024 году до 93 % в 2025 году.

Поддержка молодых работников и уволенных в запас. Выпускникам учебных заведений и гражданам, уволенным в запас из рядов Вооружённых Сил, при трудоустройстве выплачивается единовременная материальная помощь в размере 50 000 рублей. Это важный шаг для закрепления молодых кадров и адаптации военнослужащих к гражданской жизни.

Освобождение от работы с сохранением зарплаты. В соответствии с коллективным договором предоставляется 5 рабочих дней с сохранением среднего заработка:

- при регистрации брака (при первом вступлении в брак),
- в случае смерти близких родственников (супруг(а), родители, дети, родные братья/сёстры, опекуны),
- а также в случае гибели в ходе СВО лиц, призванных по мобилизации или заключивших контракт.

Материальная помощь в связи со смертью близких составляет 5 000 рублей (выплачивается одному из членов семьи или близкому родственнику).

Все эти выплаты чётко регламентированы и осуществляются в рамках направления «Забота». Контроль за целевым использованием средств ведёт профсоюзная сторона совместно с Департаментом трудовых отношений.

Поддержка работников с семьями

Семьи с детьми – особая категория, нуждающаяся в гибких и адресных решениях. Поддержка семей с детьми — ключевой элемент национального проекта «Семья», направленный на увеличение числа семей с детьми, особенно многодетных, укрепление семейных ценностей и достижение устойчивого роста рождаемости.

«Мамин день». Женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, предоставляется один день освобождения от работы в месяц с оплатой 50% средней заработной платы. По желанию день может быть заменён часами в течение месяца. Это позволяет мамам решать семейные вопросы без потери дохода.

Помощь первоклассникам. В рамках акции «Помоги собраться в школу» детям работников, идущим в первый класс, оказана денежная выплата в размере 5 000 рублей на каждого ребёнка в рамках соц. пакета и по 2000 руб. от профсоюза. Такую поддержку получили 1 007 детей.

Ко *Дню матери* дополнительно оказана материальная помощь женщинам, имеющим трёх и более детей до 16 лет, – по 2000 рублей в рамках соц. пакета и по 2000 руб. от профсоюза. Поддержку получили 455 матерей.

Новогодние мероприятия. За счёт средств социального пакета приобретены новогодние подарки стоимостью 1000 рублей на каждого

ребёнка. В новогодние праздники более 8,1 тыс. детей наших работников посетили праздничные представления, организованные в городских учреждениях со средней стоимостью билета порядка 600 руб.

Конкурсы и семейные мероприятия. Профсоюз организовал конкурсы детских рисунков, а также семейный конкурс «Мама, папа, я – спортивная семья», в которых суммарно приняли участие порядка 2000 детей. Эти мероприятия укрепляют внутрикорпоративные связи и пропагандируют здоровый образ жизни.

Помощь детям-инвалидам. Ежегодная денежная выплата в размере 2000 рублей на ребёнка-инвалида предоставлена 320 семьям.

Компенсация в отпуске по уходу за ребёнком. Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком от 1,5 до 3 лет (в том числе работающим на условиях неполного дня), выплачивается ежемесячная компенсация – 500 рублей на одного ребёнка. При выходе на работу на полный день из указанного отпуска до достижения ребёнком трёх лет выплачивается 3000 рублей ежемесячно.

Летний отдых детей. В 2025 году закуплены путёвки в детские оздоровительные лагеря «Солнечный», «Крылатый» (ООК «Саулык») для 1 520 детей работников. Льготные путёвки предоставлялись в первую очередь многодетным, малообеспеченным семьям и семьям, потерявшим кормильца.

По желанию работников с малолетними детьми предоставляются гибкие графики работы и неполное рабочее время. Созданы совместные комиссии по охране материнства и детства – проведено 8 выездных проверок программы «Мать и дитя» в ОК «Саулык», все результаты положительные.

Кроме того, многодетным родителям и лицам, воспитывающим детей-инвалидов, предоставляется дополнительный отпуск без сохранения заработной платы до 14 календарных дней.

В сентябре прошлого года в нашей стране утвержден новый национальный стандарт - «Корпоративный демографический стандарт». Стандарт разработан в целях содействия реализации указов Президента России и призван стимулировать участие компаний в улучшении демографической ситуации в стране и учитывать семейные характеристики сотрудников. В рамках реализации социальной политики и развития человеческого капитала в 2026 году формируется новый документ — Корпоративный демографический кодекс. Его внедрение направлено на системную поддержку семейных ценностей и укрепление традиционных устоев в трудовом коллективе.

Поддержка мобилизованных и их семей

Проводится системная работа по оказанию мер поддержки мобилизованным работникам и их семьям. На текущий момент 300

сотрудников ПАО «КАМАЗ» принимают участие в специальной военной операции (СВО). Мы внимательно относимся к их судьбе - стараемся обеспечить их всем необходимым. Ежемесячная материальная помощь работникам, призванным на военную службу по мобилизации, а также добровольцам, заключившим контракт о содействии Вооружённым Силам РФ, составляет 50 000 рублей.

За 25 год в войсковые части для поддержки мобилизованных было отправлено более 367 тонн гуманитарного груза, в состав которого вошли 25 единиц автомобильной техники (КАМАЗ с КМУ, УАЗ, прототипы Рено, автобус НЕФАЗ), специальное оборудование (устройства РЭБ, маскировочные сети, противотепловизионные одеяла, носилки, более 140 тонн строительных материалов, металла, запасных частей, колес и др.).

Отдельного внимания заслуживает поддержка нашими детьми-камазятами бойцов СВО. В рамках организованных акций в поддержку бойцов детьми работников КАМАЗа за 2025 год было направлено более 6,0 тыс. писем и открыток. Всего с начала СВО было направлено 13,0 тыс. писем и открыток.

Всего с 2022 года в зону СВО направлено 26 конвоев с более чем 1700 тонн гуманитарного груза на общую сумму 1 млрд. 431 млн. руб.

За год материальную помощь получили 75 семей на общую сумму более 11 млн. рублей. Также выдано более 4400 подарочных сертификата «Лента» номиналом 5 тыс. рублей семьям мобилизованных на сумму более 20 млн. рублей.

Одним из важных вопросов в данном направлении является работа по социализации и адаптации ветеранов СВО в мирной жизни. На текущий момент из 70 демобилизованных работников 34 восстановили трудовой договор, 22 из них вернулись на свои рабочие места.

В рамках действующей Программы поддержки мобилизованных сотрудников и членов их семей 36 человек прошли курс оздоровления в Клинике-санатории «Набережные Челны».

4 работника - участника СВО прошли переобучение с целью получения новых навыков по программам, утвержденным ЧОУ ДПО «МИТТУ» совместно с ПАО «КАМАЗ».

Социальная поддержка пенсионеров

Ветераны и неработающие пенсионеры – важнейшая часть корпоративной семьи КАМАЗа. В 2025 году их поддержка осуществлялась по следующим направлениям:

Материальная помощь неработающим пенсионерам:

- участникам Великой Отечественной войны – 5000 рублей,
- труженикам тыла – 5000 рублей,

– ветеранам боевых действий на территории СССР, РФ и других государств – 3000 рублей,

– участникам ликвидации аварии на ЧАЭС – 3000 рублей.

Материальная помощь в связи со смертью пенсионера – 5000 рублей (выплачивается одному из членов семьи).

Санаторное лечение пенсионеров. В 2025 году выделены путёвки в клинику-санаторий «Набережные Челны» для неработающих пенсионеров – по решению комиссии социального страхования и при ходатайстве Совета ветеранов. Путевки предоставляются на безвозмездной основе в пределах финансового плана.

Организация Дня Победы. Проведены праздничные мероприятия с концертами художественной самодеятельности, ветеранам ВОВ проведена выплата единовременной материальной помощи, вручены продуктовые наборы и ценные подарки.

Чествование юбиляров 70, 80, 90 лет сопровождалось вручением благодарственных адресов и памятных подарков. Все выплаты производятся через Фонд благотворительной и социальной помощи либо по месту бывшей работы пенсионера. Советы ветеранов подразделений активно участвуют в формировании списков и контроле за адресностью.

Оздоровление работников

Охрана здоровья и восстановление трудоспособности – неотъемлемая часть социального пакета. В 2025 году оздоровление работников проводилось по следующим направлениям:

Санаторно-курортное лечение в клинике-санатории «Набережные Челны» прошли 1800 человек. Ещё 327 работников воспользовались профсоюзными скидками до 20% при самостоятельном приобретении путёвок в санатории Республики Татарстан.

Отдых на Черноморском побережье. В пансионате «Приморье» (г. Геленджик) поправили здоровье 853 работника. Путёвки предоставлялись по заявлению через комиссию социального страхования с учётом нуждаемости и медицинских показаний. 50% стоимости путевки оплачивается из соц. пакета, 30% - от профсоюза и 20% - работником.

Добровольное медицинское страхование (ДМС). В 2025 году ДМС обеспечило работникам:

– амбулаторно-поликлиническую помощь в здравпунктах,

– реабилитационно-восстановительное лечение по решению комиссии социального страхования,

– при необходимости – стационарную помощь по расширенной программе для промышленно-производственного персонала.

Компенсация проезда в Республиканский центр профпатологии (г. Казань). Работникам, направленным по результатам медосмотра на дообследование, возмещаются транспортные расходы в размере 1800 рублей, а также предоставляются дни освобождения от работы с сохранением среднего заработка.

Спорт

В 2025 году для членов профсоюза профсоюзный комитет организовал 28 спортивных мероприятий приуроченных к 50-летию выпуска первого автомобиля КАМАЗ и 80-летию победы ВОВ, в том числе Спартакиаду автогиганта по 8 видам спорта (лыжные гонки, волейбол, баскетбол, шахматы, легкая атлетика, мини-футбол, настольный теннис, плавание). И вне зачета спартакиады соревнования по киберспорту, бильярду, биатлону, велоспорту, парусной регате и прочие. В этих поистине массовых, любившихся камазовцам спортивных мероприятиях приняли участие около 2,5 тысяч работников. В перспективе развитие таких видов спорта как сапборд, боулинг, лазертаг и другие.

Сборная Профсоюз КАМАЗа приняла участие в нескольких крупных Республиканских и Российских стартах: Казанский марафон, Нижнекамский марафон, «Белые ночи» (г. Санкт-Петербург), «Ночная Казань». Впереди покорение следующих стартов: Камский полумарафон, Казанский национальный полумарафон и Сочинский полумарафон.

С 2018 года ПАО «КАМАЗ» присоединился к соревнованиям, проводимым среди предприятий и холдингов Госкорпорации «Ростех» - «Ударная десятка». За семь лет в отборочном этапе приняло участие более семи тысяч камазовцев. Победители отборочных этапов представляют команду автогиганта в финале в Москве. С 2023 года отборочный этап на челнинской площадке, по согласованию с ГК «РОСТЕХ», носит имя Ленара Шамсиева, неоднократного победителя и призера «Ударной десятки», работника автомобильного завода, который погиб на СВО.

В 2025 году семья Пахомовых вновь не оставила шансов конкурентам, Анатолий уверенно защитил свой титул чемпиона, выбив 1035 кг, а супруга Екатерина взяла серебро.

По плану прошли ежегодные спортивные мероприятия: Кросс корпораций; Всероссийский велопробег «Потому, что мы вместе!» в Республике Чувашия; Всероссийский туристический слет «Потому, что мы вместе!» (Иркутская область); Биатлон; Личное первенство по настольному теннису; Командное первенство по бильярду; Турнир по киберспорту; Личное первенство по шахматам; Кубок по футболу; Кубок Президента РТ по волейболу в городе Елабуга; Товарищеские матчи по футболу с ООЛ «Саулык».

Спорт на «КАМАЗе» любят и поддерживают. Он закаляет бойцовский дух и заряжает настроением на победы. А это еще и стимулирует к победам и в производстве.

Негосударственное пенсионное обеспечение

Для наших работников в части негосударственного пенсионного обеспечения в 2025 году вступила в действие новая Программа – Программа Долгосрочных Сбережений (ПДС). Эта программа дает дополнительный финансовый бонус для участников программы, в том, что в процесс накопления денежных средств на именных пенсионных счетах участников, дополнительно подключается третья сторона в лице государства. Это дает возможность увеличивать накопления будущей пенсии.

Итоги выполнения раздела X Отраслевого соглашения

Подводя итог, можно отметить, что раздел X Отраслевого соглашения («Социальные гарантии, льготы и компенсации») в ПАО «КАМАЗ» по итогам 2025 года выполнен в полном объеме. Сохранены все базовые льготы: горячее питание, транспортная доступность, адресная поддержка семей, санаторное лечение, спорт, культура. Норматив финансирования культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и санаторно-курортного лечения (не менее 0,5% от ФОТ) обеспечен.