



ПРОФСОЮЗ АСМ РФ

**ОТЧЁТ О РАБОТЕ
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА
ПРОФСОЮЗА АСМ РФ
ЗА 2022 ГОД**



ЗАЩИТА



ЗАНЯТОСТЬ



ЗАКОННОСТЬ

Контакты

+7 (495) 938-84-13;

e-mail: afw@fnpr.ru

<https://profasm.ru>

119119, г. Москва, Ленинский проспект, 42

Уважаемые товарищи!

Центральный комитет Профсоюза АСМ РФ, представляет вашему вниманию отчет о своей работе, проведенной в 2022 году. Президиум Профсоюза поддержал решение Генерального Совета ФНПР от 24.11.2021 №10-5 и объявил 2022 год «Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов России».

ЦК Профсоюза предложил использовать запланированные на год мероприятия, которые направлены на реализацию задач в области информационной политики, обеспечивающих защиту законных прав и интересов трудящихся, распространению профсоюзной идеологии, укреплению имиджа Профсоюза, мотивации профсоюзного членства и организационному укреплению профсоюзных рядов, в том числе и среди молодежи.

Организационно – массовая работа.

Деятельность Центрального комитета Профсоюза АСМ РФ осуществляется на основании «Программы действий Профсоюза на 2020-2024 г.г.» и планом практических мер по ее реализации, утвержденным постановлением ЦК от 9 декабря 2020 г.

В отчетном периоде Центральный комитет Профсоюза строил свою работу в соответствии с утвержденным планом основных мероприятий Профсоюза на 2022 г., разработанным на основе Программы действий и руководствовался решениями Генерального Совета и Исполнительного комитета ФНПР по различным направлениям деятельности.

В год информационной политики и цифровизации работы в Профсоюзе АСМ РФ состоялось три заседания Центрального комитета Профсоюза и 4 заседания Президиума.

На заседаниях Пленума утверждены:

- Порядок принятия решений путем заочного голосования (опросным путем) в Профсоюзе АСМ РФ;
- Программа информационной деятельности Профсоюза АСМ РФ
- Положение «О проведении заседаний профсоюзных органов в Профсоюзе АСМ РФ в очной форме с использованием средств видеоконференцсвязи»;
- Положение Профсоюза АСМ РФ об обработке персональных данных.

Внесены изменения в Положение «О регистрации и реестре организаций Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации».

- Создана комиссия по социально-экономическим вопросам и социальному партнерству ЦК Профсоюза и утвержден ее председатель.

- Утвержден новый состав комиссий Центрального комитета Профсоюза.

- Выбраны делегаты на VIII (внеочередной) съезд Международного объединения профсоюзов металлистов.

- Рассматривались вопросы социально-экономической ситуации и позиции Профсоюза по заключению Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу РФ на 2023-2025 годы.

- На декабрьском заседании подвели итоги Года информационной политики и цифровизации работы в Профсоюзе АСМ РФ.

Степень привлечения современных информационных ресурсов во многом определяет развитие профсоюзной организации, поэтому вопрос информационной работы в Профсоюзе выходит на новый уровень и требует повышенного внимания.



Рекомендовано организациям всех уровней повышать информированность членов профсоюза и работников предприятий о своей деятельности и профсоюза в целом и делать это оперативно и системно.

В течение года велась работа по подготовке проекта Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу РФ на 2023-2025 годы.

Завершилась работа, связанная с переименованием организации «Общественная организация - «Профессиональный союз работников Автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения г. Москвы» на «Территориальная организация города Москвы и Московской области Профессионального союза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации».

Сокращенное наименование – «ТО г. Москвы и Московской области Профсоюза АСМ РФ» - председателем, которой избран Александр Викторович Стерликов.



Осуществляя текущее руководство деятельностью Профсоюза, Президиум в течение года рассмотрел также ряд вопросов, обусловленных планами основных мероприятий Профсоюза:

- Кадрового обеспечения отрасли: проблемы и перспективы;
- Опыт взаимодействия и приоритеты работы в области социально-трудовых отношений и социального партнерства.
- Утверждение плана мероприятий Профсоюза АСМ РФ по проведению «Года информационной политики и цифровизации работы в Профсоюзе АСМ РФ».
- Утверждение итогов проверки финансово-хозяйственной деятельности Профсоюза за 2021 год.
- Утверждение статистической отчетности по профчленству и отчетные данные по правозащитной работе, финансовой деятельности, производственному травматизму, коллективно-договорной кампании по итогам 2021 г.
- Подведение итогов и утверждение новых Положений ежегодных конкурсов:
 - на лучшую первичную профсоюзную организацию Профсоюза;
 - на лучшую постановку работы с молодежью в организациях Профсоюза.
- Изменение состава КМК Профсоюза, избрание заместителя председателя КМК, утверждение отчета о работе с молодежью.
- Подведение итогов первомайской акции и акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».
- Подведение итогов конкурса «МЕДИА-Лидер 2022 в Профсоюзе».

- Утверждение Положения «О проведении ежегодного турнира по мини-футболу на кубок Профсоюза АСМ РФ».

Основной темой расширенного заседания Президиума, состоявшегося в октябре, в городе Чебоксары стал **вопрос о кадровом обеспечении отрасли.**



Кадровый дефицит является сдерживающим фактором развития отрасли, необходимо принимать системные решения в экономической, социальной и образовательной политике. В разностороннем обсуждении вопроса приняли участие спикеры, представляющие стороны работников, работодателей и социальных партнеров - **А.М. Ушенин**, председатель Совета по профессиональным квалификациям в автомобилестроении, **М.Е. Свиридова**, директор Союза "АВТОПРОМ Северо-Запад", руководитель комитета по мониторингу и прогнозированию

рынка труда и профессиональным квалификациям СПКА, **А.М. Сереженкин**, заместитель исполнительного директора Ассоциации "Объединение автопроизводителей России", **Д.А. Максимкин**, заместитель директора Ассоциации "Росспецмаш", **О.И. Башкирова**, начальник отдела Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики, **Н.Н. Кузьмина**, заместитель Председателя ФНПР, член РТК, заместитель Координатора профсоюзной стороны РТК.

Организован и проведен конкурс «МЕДИА-Лидер 2022 в Профсоюзе АСМ РФ» по номинациям:

- «Внештатный корреспондент» - приняло участие 10 человек;
- «Социальный аккаунт» - 13 аккаунтов;
- «Фотофакт» - 56 фоторабот;
- «Лучший информационный стенд» - 18 стендов;
- «Лучший профсоюзный видеоролик» - 11 видеороликов.

Победители конкурса награждены Дипломами ЦК Профсоюза и поощрены денежной премией.

Профсоюз АСМ РФ в 2022 году традиционно участвовал в коллективных действиях, организованными ФНПР. Проведена Первомайская акция под девизом: «За Мир! За Труд! За Май!».

Наши структурные подразделения приняли активное участие во Всероссийском автопробеге профсоюзов «ЗА МИР БЕЗ НАЦИЗМА!». По информации, поступившей из краевых, республиканских, территориальных и первичных профсоюзных организаций, в Первомайской акции участвовало 8730 человек в очной форме. Свыше 45 тысяч человек поддержали



«Первомайскую Резолюцию ФНПР». Координационным молодежным комитетом Профсоюза проведены первомайские мероприятия, выработанные совместно с комиссией ЦК Профсоюза по вопросам профсоюзного образования, молодежной политики и информационно работы в Профсоюзе АСМ РФ, такие как организация посадки

саженцев деревьев, принятие участия в волонтерских акциях «ЗА МИР», проведение акции «Я РИСУЮ ПЕРВОМАЙ».

Весь ход и результаты первомайской акции отражались на сайтах структурных подразделений, страницах в социальных сетях, средствах массовой информации, афишах в транспорте, на рабочих местах и улицах городов.

Наши профсоюзные организации приняли участие в мероприятиях, проходящих в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября.

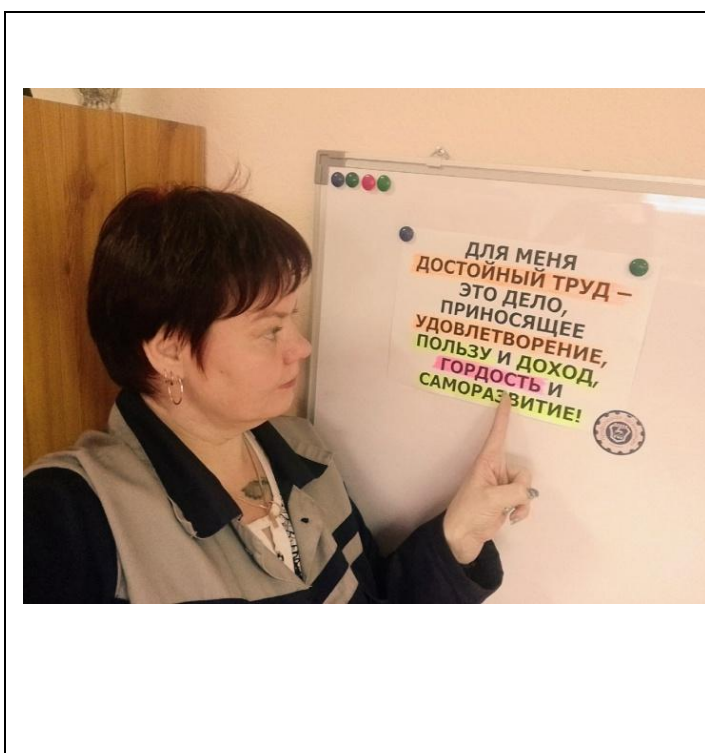
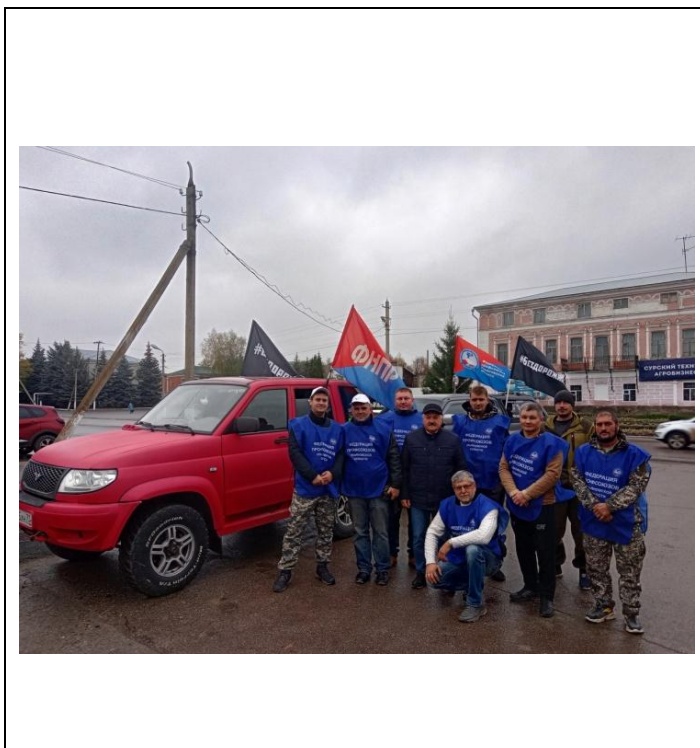
К автопробегу Федерации профсоюзов Самарской области присоединилась Профсоюзная организация АВТОВАЗа. Маршрут автопробега был проложен по городу Тольятти под лозунгами «ЗА достойный труд», «ЗА конституцию», «ЗА Президента». Своим участием в акции профсоюзная организация АВТОВАЗа поддерживает принципы социальной справедливости и концепции достойного труда.



Ульяновская территориальная организация Профсоюза АСМ РФ организовала агитационный профсоюзный автопробег, посвященный Всероссийской акции в рамках Всемирного Дня действий «За достойный труд!».

ППО в ОАО «ГАЗ» провели акцию #ДОСТОЙНЫЕКИЛОМЕТРЫ.
Вместе проехали и прошли 6600 км.

Представители профсоюзной организации ОСП ООО «ПК «Промтрактор» совместно с Федерацией Профсоюзов Республики Мордовия провели автопробег по городу Саранск. «Мы за достойный труд! Желаю каждому человеку работать в комфортных условиях и достигать новых профессиональных высот!»



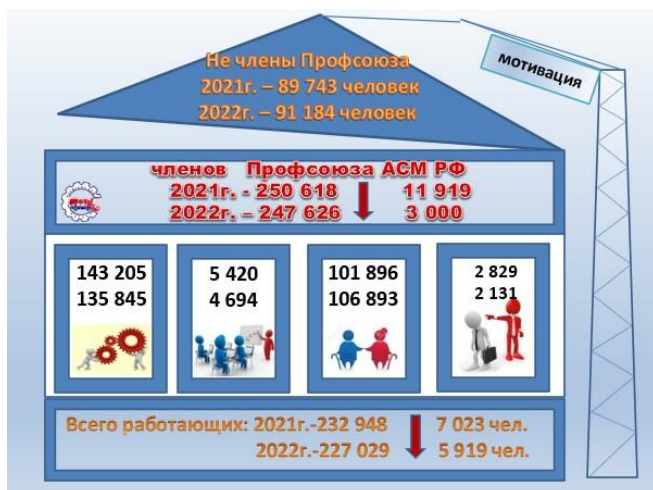
7 ОКТЯБРЯ
ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ
ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД
2022 ГОД

ДОСТОЙНЫЕ КИЛОМЕТРЫ

Участник: Шагалов
Андрей Николаевич
Место работы: ФС ООО «АЗ «ГАЗ»
Должность: руководитель группы
Номер профбилета: 220580
Дата: 18.09.2022
Вид участия: велосипед
Расстояние: 13,75 км

ДЛИТЕЛЬНОСТЬ	1:46:30
РАССТОЯНИЕ	13,75 км
СРЕДНЯЯ СКОРОСТЬ	7,7 км/ч
МАКС СКОРОСТЬ	45,4 км/ч

Работа в 2022 году проходила в сложной социально-экономической обстановке, обусловленной вступлением промышленности в фазу структурной перестройки из-за введения беспрецедентных внешних торговых и финансовых ограничений.



На 1 января 2023 года в структуру Профсоюза входят 19 территориальных организаций, объединяющие 121 первичную профсоюзную организацию, 23 ППО являются организациями прямого подчинения ЦК Профсоюза, одна организация имеет статус объединенной – «Объединенная первичная

профсоюзная организация ПАО «КАМАЗ», которая включает в себя 52 ППО. Калининградский региональный профессиональный Союз работников автомобилестроения ООО «Автотор-проф» - взаимодействует с Профсоюзом АСМ РФ по договору.

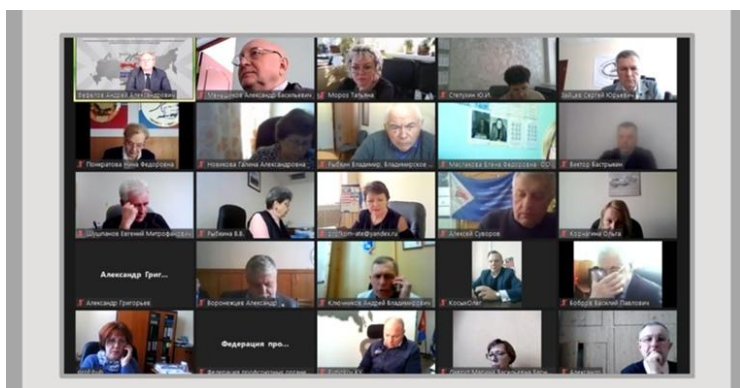
Численность работников по итогам года составила 227 029 чел., из них членов Профсоюза 136 005 чел. В отчетном периоде произошло снижение числа работающих в организациях отрасли по сравнению с 2021 г. на 5 919 чел., снижение количества членов Профсоюза произошло на 7 360 чел. Процент охвата профсоюзным членством среди работающих и по итогам года составил 59,9%, против 61,5%, по итогам 2021 года.

Итоги 2022 года показали повышение профсоюзного членства среди работающей молодежи с 56,3% в 2021 году до 59,1% в 2022 году.

Общая численность Профсоюза в течение 2022 года уменьшилась на 2 992 чел. и составила 247 626 чел. по сравнению с 250 618 чел. на 1 января 2022 года.

В последние годы прослеживается тенденции повышения количества обучающихся, штатных работников, где основной причиной являются ослабление ограничений, связанных с пандемией.

Председатель Профсоюза ежеквартально в режиме видеоконференцсвязи проводил заседания с председателями структурных подразделений. В рамках заседаний обсуждались вопросы социально-экономического состояния предприятий, их перспективы развития и дальнейшие планы реализации работы в отрасли. Председатели докладывали о текущей ситуации на предприятиях отрасли.



Мероприятия, проводимые структурными подразделениями

В 2021 году на президиуме Федерации профсоюзов Самарской области рассматривался вопрос: «О выполнении уставных обязательств Самарской областной профсоюзной организацией работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ». **С информацией выступил председатель – Меньшиков А.В.**



Самарская областная организация объединяет 9 первичных профсоюзных организаций, охват членства составляет 63,9%. Во всех членских организациях ведется работа с ветеранами производства, которые сохраняют членство в нашем Профсоюзе. Постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом является областной комитет, в состав которого избрано 28 человек. **На заседаниях областного комитета, Президиума постоянно рассматриваются актуальные вопросы по темам социально-трудовых отношений и социального партнерства:**

- соблюдение требований охраны труда на предприятиях («О работе администрации и профкома ОАО «ЕПК Самара» по обеспечению прав работников по охране труда»);
- производственный травматизм и меры по его снижению («О состоянии производственного травматизма по АО «АВТОВАЗ», дочерним организациям, другим предприятиям отрасли и профилактике травматизма»);
- о соблюдении трудового законодательства на предприятиях отрасли («О соблюдении трудового законодательства в АО «АВТОВАЗТРАНС»);
- заработная плата, ее индексация, и другие вопросы («О ходе выполнения Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу РФ, в части оплаты труда в ООО «ЗПП», ОАО «ЕПК Самара», ПАО «ЗиТ», АО «АВТОВАЗ»);
- о работе профкомов первичных профсоюзных организаций по рассмотрению предложений, заявлений и жалоб членов профсоюза;
- о локальных нормативных актах Профсоюза АСМ РФ;
- об отраслевом соглашении по машиностроительному комплексу РФ на 2020-2022 гг. Одним из основных направлений в работе Самарской областной организации является обеспечение и развитие социального партнерства, направленного на защиту социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза. Эта работа осуществляется в тесном сотрудничестве с работодателями, с Министерством промышленности и торговли Самарской области, органами местного самоуправления и органами исполнительной власти субъекта. **Президиум ФПСО признал работу областной организации – удовлетворительной.**

3 марта состоялась информационная конференция работников АВТОВАЗа, посвящённая выполнению коллективного договора за 2021 год.

Участие в ней принял и Губернатор Самарской области Дмитрий Азаров, который отметил эффективность коллективного договора и надёжность предприятия с точки зрения выполнения обязательств перед работниками, что говорит о высоком уровне социальной защиты коллектива.

Основные моменты и решения с конференции:

- вице-президент по персоналу и социальной политике Дмитрий Михаленко в своём выступлении сказал о продлении Соглашения с профсоюзной организацией АВТОВАЗа (АСМ РФ) на 2022-2024 гг., которым предусмотрена ежегодная выплата материальной помощи теперь в размере 7000 рублей;

- председатель Первичной профсоюзной организации Сергей Зайцев обратился к Президенту Общества с предложением премировать лучших работников к празднику Весны и Труда;

- глава АВТОВАЗа положительно ответил на обращение профсоюзного комитета и заверил, что в этом году, как и в прошлом, будет выделено 10 млн рублей для первомайского премирования;

- 5 моделей LADA входят в ТОП-20: Vesta (1), Granta (2), Niva (6), Largus (10), XRAY (18).

Выполнение обязательств и мероприятий коллективного договора

АО «АВТОВАЗ» в первом полугодии 2022 года, работа комиссии социального страхования предприятия и другие вопросы, в том числе городского и регионального значения, были рассмотрены 25 августа на конференции работников Общества. Приглашенный на мероприятие Губернатор области отметил, что решения, принятые на сегодняшний день на АВТОВАЗе, существенно усилили устойчивость предприятия. Большую роль при этом



играет, конечно, личное внимание Президента страны к предприятию и

вопросам трудового коллектива. Теперь главное - обеспечить непрерывность производства и занятость работников. С отчетом от работодателя выступил вице-президент по персоналу и социальной политике Общества Дмитрий Михаленко, от профсоюзного комитета - председатель профсоюзной организации **Сергей Зайцев**, по социальному страхованию доклад представил сопредседатель КСС **Сергей Марченко**.

Выступающие отметили выполнение коллективного договора, его мероприятий и обязательств, финансирование социальных льгот и гарантий в полном объёме.

Главные приоритеты социальной политики на АВТОВАЗе: сохранение трудового коллектива и обеспечение занятости работников, поддержание покупательной способности заработной платы, выполнение коллективного договора.



В выступлениях представители от трудового коллектива - работники прессового, механосборочного производств и автосборочного комплекса. Подняли вопросы о едином корпоративном отпуске в летний период, сохранении объемов финансирования Программы оздоровления и отдыха работников, нехватки медицинских специалистов, ремонта моста на ул. Вокзальная/Борковская, обновлении пассажирского транспорта и другие.

В Чувашской республиканской Профсоюзной организации работников АСМ РФ 18 марта 2022 года состоялся Пленум, на котором члены рескома Профсоюза обсудили насущные вопросы кардинальных перемен в экономической и профсоюзной жизни страны, республики и



предприятий отрасли.

В работе Пленума принял участие и выступил Председатель Союза «ЧРООП «Чувшпрессовпроф» Анатолий Коршунов. В частности он рассказал о последних решениях ФНПР и ситуации в стране и в профсоюзах.

С отчётным докладом выступила председатель рескома **Валентина**

Владимировна Рыбкина, которая отметила, что «...деятельность республиканского комитета Профсоюза АСМ РФ и всех профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций осуществлялась на основе

принятой Съездом Профсоюза «Программы действий Профсоюза на 2020-2024 г.г.». Главным приоритетом для предприятий и нашей профсоюзной организации в 2021 году стало обеспечение здоровья и безопасности трудовых коллективов в этих сложных условиях. Фактически пришлось вновь ориентировать производство в новых условиях с учетом установленных государственными органами требований и рекомендаций.

Пленум обсудил и принял постановление на предстоящий период работы, в котором одним из пунктов решил считать основной задачей на 2022 год – работу по повышению заработной платы, принять меры по реализации положений «Программы действий Профсоюза» в разделе «Защита экономических и социальных интересов членов профсоюза».

О ситуации на своих предприятиях рассказали председатели первичных профсоюзных организаций, входящих в профсоюз АСМ РФ: Виктор Григорьев (АО «КААЗ»); Мария Дроздова (АО «ШЗСА»); Эльвира Макарова (ООО «КАВАЗ»); Галина Волкова (ООО «Промлит»), Андрей Кирпичёв (ООО «ПК «ЧАЗ»).

12 июля состоялось торжественное расширенное заседание профкома «Тракторные заводы» в честь 50-летия со дня образования профсоюзной организации.



Перед работниками выступили директора заводов, председатель Профсоюза АСМ РФ Андрей Фефелов, председатель ЦРО «СоюзМаш России» Валерий Воронин и заместитель председателя «Чувашрессовпрофа» Ирина Филиппова.

За многолетнюю работу по защите социально-трудовых прав и интересов коллектива более 200 ветеранов и активистов профсоюза были награждены Почётными грамотами Центрального комитета Профсоюза АСМ РФ, Президиума Союза «Чувашрессовпрофа», Чувашского республиканского комитета профсоюза работников АСМ РФ, а также юбилейными

грамотами Первичной профсоюзной организации «Тракторные заводы» профсоюза работников АСМ РФ. Четыре ветерана Первичной профсоюзной организации удостоены таких высоких наград, как Почётный нагрудный знак ЦК Профсоюза работников АСМ РФ «Знак Почета» и Почетный нагрудный знак Профсоюза работников АСМ РФ «За заслуги перед профсоюзом».

По итогам 2021 года заводская профсоюзная организация стала победителем конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация по работе с молодёжью». А работа по развитию социального партнёрства на предприятиях «Промтрактор» и «Промлит» была отмечена Почётными дипломами Профсоюза работников АСМ РФ.

На Промтракторе состоялись встречи администрации и профактива завода с трудовым коллективом



Собрания состоялись в цехе кабин, цехе трансмиссий, механо-сварочном, пресово-сварочном, сборочном цехах, службе ремонта технологического оборудования, службе инструментального обеспечения, службе главного инженера, службе технического директора, службе коммерческого директора.

Директор по производству Алексей Воробьёв, директор по управлению персоналом Татьяна Малышева, начальник отдела кадров и социального обеспечения Елена Потапова, руководитель службы охраны труда и промышленной санитарии Людмила Романова и председатель профсоюзной организации «Тракторных заводов» Валентина Рыбкина обсудили с сотрудниками наиболее актуальные для предприятия производственные и социальные темы. Они рассказали о проектах по стимулированию и премированию, действиях, направленных на расширение льгот, гарантий и мер поддержки. В ходе встреч были подведены итоги работы за 10 месяцев 2022 года, намечены цели и планы на ближайшее время и избраны новые председатели цехкомов. Отметим, что подобные собрания дают возможность выслушать каждого тракторостроителя с его замечаниями и просьбами. Так, например, прозвучали предложения повысить тарифную сетку, улучшить качество спецодежды, инструментов, установить дополнительное освещение.

Чтобы достичь нужного результата, мы должны понимать слабые места и принимать правильные и своевременные решения по их устранению. Комфорт и безопасность сотрудников – это, на мой взгляд, главная задача. Вскоре будет разработан план мероприятия по улучшению охраны труда на рабочих местах», – заключила Валентина Владимировна

22 июня 2022 года состоялось очное заседание президиума Челябинской областной организации Профсоюза. На котором принято решение:

- о планировании работы Молодёжных советов (комиссий) с учетом новых задач и проблем;

- о распространении положительного опыта ППО и молодежных организаций и направлении их в адрес ФПЧО, ЦК Профсоюза АСМ РФ, ФНПР конкретные предложения по молодежной политике профсоюзов по вовлечению в профсоюзные мероприятия максимального числа молодых сотрудников, в том числе из малочисленных профсоюзных организаций.



Рассматривались вопросы:

- о реализации прав профсоюзов на обращения в хозяйственные и государственные органы по вопросам защиты прав работников в трудовой сфере;

- об участии в работе областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- обеспечения спецодеждой работников, о реализации мероприятий по подготовке к работе в зимних условиях и др.

Об организации оздоровления и летнего отдыха работников и членов их семей в 2022 году подготовили информацию председатели ППО ПАО "ЧКПЗ", ППО ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК АЗ» ППО АО «АЗ «УРАЛ». **Председатель ППО АО "ЧКПЗ" Валентина Ивановна Курина** подготовила доклад об организации контроля за работой заводских столовых ПАО "ЧКПЗ". Работу столовых контролирует комиссия по

общественному питанию. Проверка двух столовых проводится 2-3 раза в месяц. Контроль осуществляется по оценочному листу качества работы столовых. Во время проверок обращалось внимание на работу оборудования,



коммуникаций и инвентаря, качество приготовления пищи, гигиену и санитарию, соблюдение стандартов и норм, качества обслуживания, обеспечение молоком (сметаной) сотрудников.

На АЗ "УРАЛ" действуют 9 столовых, которые ежедневно посещают около 1900 человек. Оценка столовых осуществляется комиссией по социальному мониторингу по 37 критериям. По результатам проверки оформляется ведомость, в которой отражается система в баллах, указываются все замечания и рекомендации. За 5 месяцев 2022 года проведено 13 проверок. Ежегодно проводятся опросы работников по качеству оказания услуг питания в столовых. В мае опрошено 886 чел. По результатам оценок "Хорошо" - 84,4%, "удовлетворительно" - 13,8%, "неудовлетворительно" - 1,4%. Комплексный набор согласно Колдоговора не превышает 90 рублей, калорийностью не менее 1222 Ккал.

Первичная профсоюзная организация АО «АЗ «УРАЛ», председатель Болотов Валерий Юрьевич, ежемесячно предоставляет отчет о работе профкома в цифрах и фактах. Вот один из примеров Отчет за июль 2022 г.:

Правовая помощь:

- ✔ 345 человек застрахованы по программе «Антиклещ»;
- ✔ 29 правовых консультации проведено юристом профкома;
- ✔ 13 работникам помогли в оформлении деклараций по типу 3-НДФЛ;
- ✔ 11 страховых полисов оформлены от несчастного случая;
- ✔ 8 сотрудников оформили страховку «ОСАГО» застрахован объект недвижимого имущества;
- ✔ 5 сотрудников получили помощь в оформлении полисов ОМС;
- ✔ 3 беременным женщинам оказана помощь в оформлении льготного питания;
- ✔ 1 сотруднику оказана помощь в составлении иска в суд.

Охрана труда:

- ✘ Специалистом профкома по охране труда принято участие в обходе по охране труда, в мониторинге столовых предприятия.
- ✘ Рассмотрено 1 заявление комиссией по трудовым спорам.
- ✘ Принято решение о выплате ежемесячной премии в отношении 6 работников.

Оформление на пенсию: Проводилась работа по разъяснению предоставления и оформления пакета документов для работников АЗ «УРАЛ», достигших предпенсионного возраста.



– В относительно спокойные годы, если в соцпакете коммерческой организации было 20-30 социальных программ для работников, то на этом креатив заканчивался. Из года в год речь шла только об увеличении финансирования соцпакета.

Совсем иное происходит, когда в политической и экономической жизни страны случаются турбулентности, как в 2022 году.

Этот год заставил совсем по-другому посмотреть на соцпакет работодателей и профсоюзные организации.

На АЗ «Урал» он был дополнен совершенно новыми пунктами, направленными в связи с ростом производства на привлечение новых работников, в том числе иногородних.

Валерий БОЛОТОВ,
председатель ППО АО «АЗ Урал»

В результате:

- 📎 2 консультации проведено;
- 📎 1 заявление оформлено на получение пенсии через личный кабинет на сайте ПФР.

ППО АО «АЗ «УРАЛ» - (председатель Болотов Валерий Юрьевич) объединяет 70% (порядка 5000 человек) от общего количество трудящихся завода. Основой Профсоюзной организации является социальное партнерство.



23 ноября 2022 года состоялась отчетная профсоюзная конференция первичной профсоюзной организации работников общества с ограниченной ответственностью **«Челябинский тракторный завод – УРАЛТРАК»** Профсоюза АСМ РФ. На конференции присутствовали представители профсоюзных организаций ООО «ЧТЗ-Уралтрак» и недавно образовавшейся ячейки ПК «ЧТЗ». Приглашёнными были руководители производств, администрация предприятий. В президиум вошли председатель Косых О.М., и.о. первого заместителя генерального директора ООО «ЧТЗ-Уралтрак» Тихомирова Е.Ю., исполнительный директор ПК «ЧТЗ» Лазарев С.А., председатель профкома ЦЭС Солдатов Н.В.

Заслушав и обсудив отчетный доклад председателя ППО ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» Косых О.М. «О работе профсоюзного комитета ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» в период с октября 2021 по ноябрь 2022 года» конференция отмечает, что на заводе остается сложной обстановка по производству продукции, реализации государственного заказа, финансирования производства, безопасности труда, реализации социальных гарантий. Бесконечные структурные изменения подразделений способствовали высокому уровню текучести кадров, увольнению наиболее квалифицированных рабочих и инженерных кадров. Частая смена руководства завода негативно сказывалась на формировании стратегии

развития производства, морально – психологическом состоянии трудового коллектива.

Одними из важных принятых решений было:

1. На постоянной основе контролировать реализацию заводского коллективного договора, не допускать неоправданных и необоснованных изменений коллективного договора в сторону ухудшения положения работников завода.

2. Уделять необходимое внимание развитию молодежного профсоюзного движения, корректировать молодежную политику в соответствии с требованиями текущей и стратегической обстановки, использовать современные методы коммуникационного взаимодействия в рамках профсоюзной организации и в контактах с работодателем, органами муниципального и регионального управления.

3. Проанализировать и актуализировать гендерную политику профсоюзной организации общества, с учетом основных целей и задач профсоюзной организации.

4. Продолжить работу по совершенствованию системы социального партнерства, повышению эффективности взаимодействия профсоюзной организации и администрации общества на основе взаимного уважения интересов и безусловной ответственности за принимаемые решения, затрагивающие интересы трудового коллектива, соблюдение трудового законодательства и положений заводского коллективного договора.

5. Принять конкретные меры по усилению информационной работы по основным направлениям работы профсоюзной организации общества, реализации целей и задач профсоюзной организации по вопросам повышения эффективности производства, реализации социальных программ, профессионального, интеллектуального и культурного развития трудового коллектива и др. работу.

Отчет о работе ППО АО «ПО ЕЛАЗ» 2022 год.



Процент охвата профсоюзным членством 68,6%. За отчётный год принято в члены Профсоюза – 142 человека. Проводятся мотивационные мероприятия: беседы при трудоустройстве; встречи в коллективах, проведение собраний, информация на профсоюзных стендах,

листовки, соц.сети, «ВКонтакте», корпоративный сайт, группа WhatsApp.

В сформированную базу членов профсоюза вносятся все изменения и дополнения – прием, увольнение, получение материальной помощи, выделение путёвок на санаторий и в детский оздоровительный лагерь. Отдельно ведётся учёт обучения профактива и награждение. Все структурные подразделения имеют электронную почту, что обеспечивает оперативность передачи информации. Создан чат профсоюзного актива.

Обучение профсоюзного актива, молодёжи и членов комиссий в 2022 году проходило в основном в режиме онлайн на платформе ZOOM. Профсоюзный актив, члены комиссий прошли обучение в ШПА по отдельному плану обучения. Направлялись на семинары, форумы, организованные вышестоящими профсоюзными организациями.

Количество и удельный вес работников, получавших заработную плату в размере ниже минимального потребительского бюджета на члена типовой семьи составляет 0,9% или 9 человек (эмульсовар, уборщики офисных помещений в «Бизнес-центре» и машинист по стирке). Это те работники, у которых заработная плата меньше минимального потребительского бюджета на члена семьи в РТ – 21 142 руб.

Работников, получающих заработную плату ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в РТ, т.е. ниже 12896 руб. нет.

На предприятии создана совместная комиссия по трудовым спорам (КТС). В 2022 году не было обращений. Все вопросы решались путём переговоров и соглашений.

Вопросы по улучшению условий труда работников, снижения уровня производственного травматизма находятся под постоянным контролем администрации и Профсоюза. Для защиты трудовых прав и интересов работников в объединении действует двухсторонняя комиссия по охране труда и уполномоченные (доверенные) лица по охране труда Профсоюза.

Все работники предприятия обеспечены горячим питанием, сохранена 50% дотация на обеды, что делает цены доступными и по стоимости ниже, чем в других столовых.

На предприятии функционируют два медпункта, стоматологический кабинет (лечение зубов проводится по более низким ценам, чем в поликлиниках города и с удержанием из заработной платы).

Профсоюзом предприятия были организованы конкурсы детского рисунка – к 8 Марта, ко Дню машиностроителя, «День матери». Среди работников объединения проводились конкурсы газет - Ко Дню Победы и Новому году. Ко Дню машиностроителя состоялось награждение лучших наставников молодёжи, были вручены подарки от Профсоюза. Молодые семьи (оба работника предприятия) награждались также памятными подарками.

Многодетным семьям, чьи дети пошли в первый класс, оказывалась материальная помощь за счёт Профсоюза и предприятия, вручались подарки.

Дополнительно для первоклассников были закуплены канцелярские наборы. Проведена акция «Помоги собраться в школу».

Предприятие участвует в программе по социальной ипотеке при Государственном жилищном фонде, с начала программы 30 семей получили квартиры. Свободная квота на предоставление жилья имеется. Специалисты Профсоюза помогают в оформлении документов на ипотеку.

Активных молодых работников Профсоюз направлял на участие в Республиканских семинарах, Молодёжных форумах.

Работникам, работавшим в объединении до призыва на военную службу и вернувшимся после службы в объединение, оказывалась материальная помощь.

Также оказывалась материальная помощь молодым работникам - впервые вступающим в законный брак и при рождении ребёнка.

Профсоюзом была проведена большая работа по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, все поступившие предложения были рассмотрены двухсторонней комиссией по подготовке КД. Не все предложения получили положительное решение, но многое удалось внести и сохранить уже то, что было раньше. Были добавлены новые пункты по обучению работников, охране труда, внесены изменения в связи с введением новых статей в ТК РФ, ФЗ. Сохранены гарантии и компенсации работникам, работающим во вредных условиях труда – доплаты, дополнительные отпуска (выше, чем определены СОУТ).

10 августа состоялась XVI внеочередная конференция Объединенной первичной профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ» Профсоюза работников АСМ РФ.



На повестке дня рассматривались несколько вопросов, в том числе выборы председателя ОППО ПАО «КАМАЗ» и изменения в составе профсоюзного комитета.

В работе конференции приняли участие 393 делегата.

На должность председателя ОППО была выдвинута кандидатура члена профсоюза, заместителя генерального директора по безопасности ПАО «КАМАЗ» Ильдара Шамилова. Путем открытого голосования единогласным решением данная кандидатура была избрана.

19 октября председатель ОППО ПАО «КАМАЗ» Ильдар Шамилов посетил тольяттинские предприятия Группы ОАТ.

Ильдар Асхатович встретился с работниками управляющей компании холдинга, предприятий РусАвтоПласт, ВИС, Мотор-Супер, принял участие в совместных совещаниях руководителей



заводов и профсоюзных активистов, а также посетил основные производства. Работники предприятий задавали вопросы, у каждого была возможность поговорить о наблевшем открыто. Сквозной темой каждой встречи с профлидером ОППО ПАО «КАМАЗ» стала поддержка мобилизованных работников и их семей. Ильдар Асхатович призвал коллективы внимательно относиться к каждому случаю, не допускать равнодушия и формализма, поддерживать друг друга, чтобы те, кто сейчас находятся на передовой, защищая мир, были спокойны за тылы. В ходе встречи с профсоюзными активистами Ильдар Шамилов вручил почетную грамоту Центрального комитета АСМ РФ профлидеру Мотор-Супер — Наталье Золотухиной, отметив ее особенный вклад в решение фундаментальных вопросов коллектива завода.

16 ноября состоялась отчётная профсоюзная конференция Первичной профсоюзной организации ОАО «ДААЗ» со следующей повесткой: отчёт профсоюзного комитета ППО ОАО «ДААЗ» о проделанной работе за отчётный период; о подтверждении полномочий членов профсоюзного комитета ОАО «ДААЗ»; выборы ревизионной комиссии ППО ОАО «ДААЗ». К началу конференции необходимый кворум имелся (присутствовали 229 из 255 делегатов).



С докладом о работе профкома за отчетный период (2020-2022 годы) выступил председатель профсоюзной организации ППО ОАО «ДААЗ» **Владимир Петрович Безруков**. Заслушав и обсудив отчет о проделанной работе за отчетный период, конференция единогласно приняла постановление.

На конференции присутствовали приглашенные руководители всех трудовых коллективов организации (или их представители) за исключением администрации ООО «ДЗПМ». В работе форума участвовал и председатель ульяновской территориальной организации Профсоюза работников АСМ РФ Александр Николаевич Воронежцев. Традиционно все вопросы делегатов оказались не к профсоюзной организации, а к руководителям промплощадки. На них предельно откровенно отвечал заместитель генерального директора ООО «ДААЗ» Сергей Иванович Родионов.

Александр Воронежцев поздравил даазовскую первичку с достойной оценкой работы делегатами конференции, передал слова приветствия от братской организации Ульяновского автозавода и принял участие в награждении профактивистов первички.

На основании решения комиссии по подведению итогов областного смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Ульяновской территориальной организации Профсоюза АСМ РФ за 2022 год, звание «Лучший уполномоченный по охране труда» с вручение почетной грамоты было присвоено Хайрулловой Светлане Няжиповне – уполномоченному по охране труда ППО ОАО «ДААЗ», опиловщику фасонных отливок литейного цеха ООО «Димитровградский литейный Завод».



По итогам областного смотра-конкурса звание «Лучший цеховой комитет Ульяновской территориальной организации Профсоюза АСМ РФ» с вручением почетной грамоты присвоено профкому Основных цехов и вспомогательных подразделений ООО «ДААЗ» (председатель профкома Винокурова Мария Михайловна).



Председатель Профсоюза посетил Ростовскую областную организацию. В рамках визита встретился с председателем Федерации Профсоюзов Ростовской области Александром Лозыченко. Стороны обсудили взаимодействие ФПРО и обкома Профсоюза АСМ РФ, обменялись опытом работы.

Во встрече также приняли участие **председатель областной организации Профсоюза Евгений Шушпанов и председатель первичной профсоюзной организации завода «Ростсельмаш» Александр Поликарпов, Ольга Корчагина, ведущий специалист отдела по социально-экономической работе Аппарата Профсоюза АСМ РФ.** Председатель Профсоюза посетил ряд структурных подразделений АО «Аксайкардандеталь», встретился с



генеральным директором Вячеславом Покровским. Обсудили вопросы работы предприятия в условиях санкций в первом полугодии 2022 года. Речь шла о модернизации производства, приобретении оборудования, расширении ассортимента продукции. Состоялись встречи с председателями цеховых профсоюзных организаций АО «Аксайкардандеталь» и профактивом. Состоялась встреча с профсоюзным активом ППО ООО «Комбайновый завод «Ростсельмаш». Председатель рассказал о ситуации в отрасли, поделился с планами на предстоящий и будущий периоды. В свою очередь

представители подразделений выступили с информацией о проделанной работе. Лидер Профсоюза АСМ РФ особое внимание уделил вопросу информированию заводчан, ознакомился с тем, как строится работа в этом направлении, какие ресурсы задействованы, какая информация представлена на профсоюзных и корпоративных стендах.

17 августа состоялась конференция трудового коллектива ПАО «ЗМЗ» и Заволжского филиала ООО «УАЗ» по выполнению коллективных



договоров за 1-е полугодие 2022 года. Делегатам конференции были представлены отчеты по выполнению обязательств коллективных договоров от работодателей ПАО «Заволжский моторный завод» и Заволжского филиала ООО «УАЗ», а также отчет

профсоюзного комитета ПАО «ЗМЗ». Руководители предприятий ответили на вопросы моторостроителей. Рассмотрев итоги выполнения коллективных договоров, конференция трудового коллектива приняла постановление, в котором отмечено, что взаимные обязательства работодателя и работников выполняются.

На ЗМЗ проведена отчётная профсоюзная конференция состоявшейся 16 ноября в народном музее истории и трудовой славы завода. В работе конференции помимо заводского профсоюзного актива приняли участие заместитель Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф» М.Б. Орлов, представитель администрации города Заволжья Е.П. Носкова, руководство предприятий промплощадки ЗМЗ. С отчетным докладом о работе профсоюзного комитета ПАО «ЗМЗ» за



период с ноября 2021 г. по ноябрь 2022 г. выступил председатель профорганизации ПАО «ЗМЗ» В.А. Зиненко. В докладе отражены все направления профсоюзной деятельности ППО в ПАО «ЗМЗ» по защите прав трудящихся: от производственно-экономической работы, охраны труда и здоровья до социальных вопросов и культурно-массовых мероприятий.

- Выражаю слова благодарности всем председателям профсоюзных организаций и профсоюзным активистам за проделанную работу, - отметил Виктор Андреевич. - Взаимодействие с людьми, защита их интересов, нахождение компромиссов при решении любых социальных вопросов и создание благоприятной морально-психологической обстановки в коллективах – это сложный, энергетически затратный процесс. Хочу поблагодарить руководителей всех уровней управления за социальное партнерство, постоянный диалог и помощь.

Первичная профсоюзная организация ООО «Роберт Бош Саратов» провела работу по внесению изменений и дополнений в Коллективные договоры на 2022-2024 гг. всех трех структурных подразделений на площадке Бош – Энгельс. На рассмотрение комиссии было вынесено 11 предложений. Благодаря четкой, слаженной работе комиссии со стороны Профсоюзного комитета и со стороны Работодателя **были достигнуты определенные соглашения по увеличению социальных льгот для сотрудников.**



Профсоюзный комитет продолжает развивать профсоюзный дисконт для членов Профсоюза. В профсоюзной копилке **277** партнеров. Покупки, развлекательные мероприятия, туристические поездки – все это можно получить с очень хорошими скидками.

Профсоюзной организации Ульяновского автозавода – 80 лет

Профсоюзная организация Ульяновского автомобильного завода свой отчет ведет от 2 февраля 1942 года.



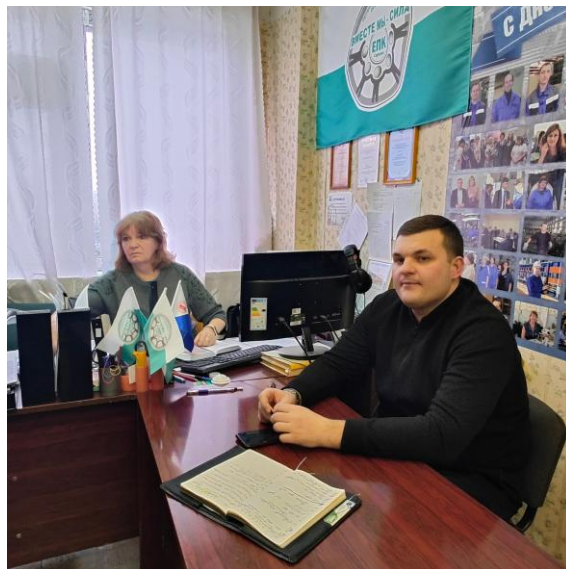
На праздничных мероприятиях, прошедших на предприятии, с юбилеем профсоюз поздравили исполнительный директор ООО «УАЗ» А.А. Спирин, председатель Федерации профсоюзов Ульяновской области А.А. Васильев, председатель Ульяновской

территориальной организации профсоюза АСМ РФ А.Н. Воронежцев и другие. За многолетний добросовестный труд и активное участие в деятельности профсоюза ряду сотрудников предприятия были вручены почетные грамоты первичной профсоюзной организации УАЗа, ООО «УАЗ», УТО профсоюза АСМ РФ, ЦК Профсоюза АСМ РФ, Федерации профсоюзов Ульяновской области.

Профсоюзный комитет ОАО «ЕПК Саратов» совместно с ОТБ добился после годового перерыва открытия заводского здравпункта.

По обращению в профком членов профсоюза ПР-21, ПР-12 совместно с ПЭУ были даны разъяснения в вопросах начисления заработной платы.

Через взаимодействие с профсоюзами других предприятий профком помог уволившимся членам Профсоюза трудоустроиться, а также, чтобы заинтересовать людей не увольняться, постоянно помогает по просьбе членов Профсоюза нашей организации освоить вторую профессию или помогает сменить существующую в пределах предприятия. Саратовский областной комитет организовал для профактива «ЕПК» семинар «Эмоциональное



выгорание в профсоюзной деятельности». Полученные знания помогут членам профкома лучше понимать людей и решать их проблемы.

Профкомом совместно с администрацией завода было направлено 2 письма в Заводскую администрацию по поводу содержания подземного перехода и по поводу открытого колодца на пересечении улиц имени В.Прелатова и Крымский проезд. Администрацией Заводского района были приняты соответствующие меры.

Обучающие мероприятия в организациях Профсоюза, спорт и конкурсы

В программе обучения и повышения квалификации в ППО АО «АВТОВАЗ» предусмотрено обучение для каждой категории профактива, и оно разделено на 4 большие группы:

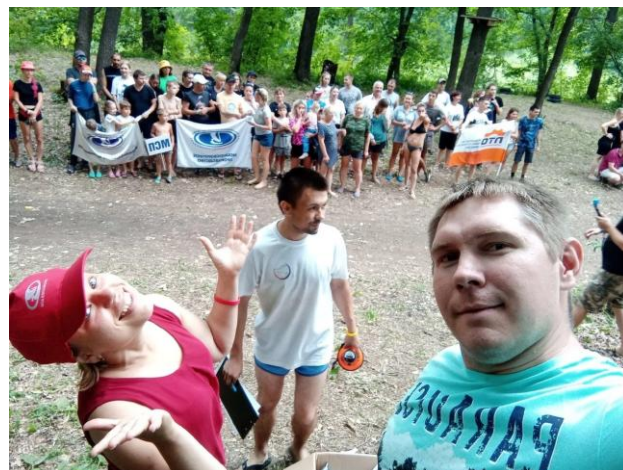
- вновь избранный профсоюзный актив;
- молодежный актив;
- профсоюзные лидеры, специалисты профкома, члены профсоюзных комиссий;
- члены профсоюза.

Состоялся обучающий семинар образовательного проекта **Профсоюзной организации АВТОВАЗа «Молодой профсоюзный лидер»** в котором приняли участие 17 человек. Участники продолжили



знакомство с направлениями деятельности профсоюзной организации: информационной работой, охраной труда, юридической помощью, социальным страхованием. Ознакомили с этими темами специалисты профкома: зав. информационным отделом Чайкун Т.В., зав. отделом охраны труда Кильчевский В.А., вед. юрисконсульт Донгаузер А.В., зав. отделом социального страхования Игнатъев А.Н. Второй блок был посвящен теме «Конфликты», который провела внештатный преподаватель Центра обучения Складина Евгения Юрьевна. На тренинге обучающиеся узнали про выявление внутренних, межличностных и скрытых конфликтов, а также стратегии выхода из конфликтов. На занятиях участники познакомились с такими направлениями работы профсоюзной организации, как социальное партнёрство, заключение коллективного договора, соглашение о дополнительных льготах и гарантиях для членов Профсоюза АСМ, проект «Профсоюзная дисконтная карта», дополнительные преимущества коллективного договора АО «АВТОВАЗ», по сравнению с Трудовым кодексом РФ. Ознакомил участников с этими темами зам. председателя ППО Олег Харчевников. Специалист по работе с молодёжью Александр Сергеев довел информацию о молодёжной и спортивно-массовой работе, которая ведётся в профсоюзной организации. По окончании занятия всем участникам, прошедшим образовательный проект «Молодой профсоюзный лидер», были вручены сертификаты о прохождении обучения и сувениры от профсоюзной организации.

С целью популяризации Профсоюза АСМ РФ были проведены 3 профсоюзных урока для студентов Тольяттинского машиностроительного колледжа, в котором приняло участие около 100 человек. За отчетный период организовано 40 учебных семинаров: 14 – в формате дистанционного обучения, 26 – очно.



Всего различными формами обучения было охвачено 316 человек.

В детском оздоровительном лагере «Радуга» молодежным активом профсоюзной организации АВТОВАЗа был организован и проведен «Профсоюзный день в лагере», в котором приняло участие 125 детей работников АО «АВТОВАЗ».

Состоялся Профсоюзный молодежный туристический слёт АВТОВАЗа.

Программа слета включала спортивный квест, спортивное ориентирование, туристическую и водную полосу. Участники с удовольствием поплавали на байдарках и SUP-досках, поиграли в квиз, волейбол, другие игры и классно провели время.



С 1 по 3 апреля на территории оздоровительного комплекса «Саулык» прошел **VII Молодежный профсоюзный семинар ООПО ПАО «КАМАЗ»**. Событие организовано профсоюзным комитетом предприятия с целью мотивации профсоюзного членства среди молодежи, выявления молодых профсоюзных активистов и формированию кадрового резерва. В работе семинара приняли участие более 60 молодых специалистов из различных заводов и подразделений челнинского автогиганта, а также председатели и заместители профсоюзных советов молодежи из ООО «ПК Промтрактор» Чувашской Республики. Семинар вел бизнес-тренер, кандидат психологических наук Алексей Фомин. В течение двух дней он проводил для участников семинары, тренинги, мастер-классы по темам «Навыки командной работы», «Управление трудовыми конфликтами», «Создание профсоюзных проектов». В завершении события каждый участник получил сертификат о пройденном обучении и памятные подарки от профсоюзного комитета ПАО «КАМАЗ».

ООПО ПАО "КАМАЗ": мастер класс для студентов.



23 сентября на ремонтно-инструментальном заводе прошел мастер класс для студентов 2 курса ГАПОУ «Камский Государственный автомеханический техникум им. Л.Б. Васильева» по профессии электромонтер. **Событие**

организовано профсоюзной организацией и администрацией предприятия.

Программу, совместно с администрацией, подготовил и провел начальник отдела анализа и планирования ремонта оборудования Николай Корноухов. Ребята ознакомились с рабочими местами специалистов по ремонту электрооборудования, были рассмотрены основные неисправности, возникающие при эксплуатации электрооборудования, методы диагностики и ремонта. Активность и заинтересованность студентов была на высоком уровне, научились работать с приборами диагностики. Студенты отзывались очень положительно, узнали для себя много нового, научились работать с авомером.

С 21 февраля по 18 апреля проходил весенний конкурс «ПРОФЛЕДИ» для женщин-членов Профсоюза, объявленный редакцией газеты «Солидарность». Меньше чем за два месяца на сайте газеты свои анкеты разместили 215 участниц. Это представительницы самых разных профессий, живущие в разных уголках страны. Но всех их объединяют профсоюзы. В конкурсе было три основных номинации: «ПрофЛеди», «Леди Спец» и «Леди Увлечение». Участницы первой рассказывали о своей профсоюзной работе, второй – о профессиональных достижениях, а третьей – о хобби. В номинации «ПрофЛеди» одержала победу Татьяна Волынская - заместитель председателя ППО НООП работников АСМ РФ в ОАО «ГАЗ».



К своему дню рождения профсоюзная организация Горьковского автозавода объявила конкурс – «Профсоюз помог: реальные истории». Участниками конкурса стали 13 человек. В своих историях они рассказывали, как вступили в Профсоюзную организацию и каким образом Профсоюз помог им реализоваться в творчестве, найти свое призвание, а кому-то и вовсе улучшил жилищные условия. Кому-то вовремя организация протянула руку помощи в сложной жизненной ситуации. Кто-то благодаря профсоюзным мероприятиям создал семью. В конкурсных работах участники рассказывали, как они впервые в жизни поехали на отдых. В будущем конкурс планируется сделать ежегодным.

16 апреля в Екатеринбурге состоялся XIII открытый Уральский конкурс профсоюзных агитбригад «Профсоюзы – за достойный труд!». По доброй традиции честь Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ Челябинского отделения в столице УРФО защищала команда молодежной комиссии Профсоюзного комитета АЗ «УРАЛ».



Главной целью смотра является пропаганда созидательного и достойного труда деятельности профсоюзов по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников. В этом году

конкурс проходил в тринадцатый раз и собрал к участию 16 команд. Название для агиткоманды ребята придумали самое простое – «Семья с «УРАЛа». Команда ППО АО «АЗ «Урал» была отмечена статуэткой и дипломом участника, а также призом в номинации «Идейно-художественное содержание сценария».

В Челябинске состоялся конкурс Федерации профсоюзов Челябинской области "Рабочая песня 2022"! Metallurgi, stroiteli, inzheneri, uchitelja, vrachi, zheleznodorozhnikhi speli o rodnom krae, predpriyatii i profsoyuzе, kotoryi



всегда и в любой ситуации поможет и поддержит! Заявлено более 140 творческих номеров! От "ЧТЗ-УРАЛТРАК" участвовали: Эльвира Насибулина, Алексей Палагнюк, Юрий Войтенко, а также ХОР РУССКОЙ ПЕСНИ "ДК ЧТЗ"!

Профсоюзный комитет ПАО «ЗМЗ» ежегодно проводит первенство завода по мини-футболу среди работников предприятий промплощадки и сторонних организаций, а также студентов базовых учебных заведений - членов профсоюза.



Футбол был и остается одним из популярных видов соревнований у наших работников. Матч прошел зрелищно и напряженно. Победители награждены грамотами профсоюзного комитета ПАО «ЗМЗ» и денежными премиями.

В июле в подразделениях завода и других организаций, входящих в состав ППО в ПАО "ЗМЗ" был организован конкурс художественной фотографии. Мероприятие проводили с целью развития творческих способностей моторостроителей и организации их досуга. В конкурсе приняли участие 230 человек из 18 подразделений. Всего представлено 233 работы. 14-я общезаводская фотовыставка проходит в обычном формате, все желающие работники промплощадки могут посетить выставку и даже отметить понравившиеся фотографии. На выставке экспонируется 187 лучших работ. Фотографии на выставке представлены в трех номинациях: "Непоседы" - (фото детей, занимающихся каким-либо делом, спортом, играми и т.д.) "Времена года" - (фотографии, сделанные в различное время года и отражающие особенности природных явлений) "Позитив" - (удачные позитивные кадры).



Профсоюзная организация ПАО "ЗМЗ" проводит ежегодный конкурс молодежных стенгазет. Стенгазета всегда была и остается своеобразным источником информации о том или ином событии. В ней можно передать настроение, эмоции и рассказать о ярких моментах, происходящих в

трудовом коллективе. Конкурс стенгазет носил название "Наши традиции". Участникам было предложено рассказать и показать своей газетой, какие традиции, в том числе трудовые, поддерживаются в наших коллективах.

Полностью тематика раскрыта только в газете представленной департаментом управления качеством, которая безоговорочно заняла первое место. Победители и участники награждены дипломами и премиями профсоюзной организации.

Первый профсоюзный турнир по мини-футболу на кубок Профсоюза АСМ РФ среди предприятий, входящих в состав организации состоялся в г. Чебоксары 2-3 сентября.



В турнире приняли участие 4 команды профсоюзных организаций:

г. Чебоксары - «Тракторные заводы»;

г. Тольятти - «АВТОВАЗ»;

г. Нижний Новгород - «ГАЗ»;

г. Набережные Челны - «КАМАЗ».

Команда ОППО ПАО "КАМАЗ" стала первым победителем турнира. По условиям турнира объединенная организация будет принимающей стороной в 2023 году.

Дмитрий Загвоздин не просто решил посмотреть новые интересные места, но и посвятить путешествие профсоюзным организациям отрасли - съездить к ним в гости. Поэтому маршрут пролегал через те города, где есть членские организации Профсоюза АСМ РФ - Всего запланировал посетить 15 городов, путешествие решил посвятить профсоюзному движению, - говорит Дмитрий. - Я вижу реальную работу Профсоюза, его помощь своим членам и считаю правильным поддержать, чем могу. Мне они не первый раз помогают в путешествиях, а



для этого - вместе с руководством предприятия и вовсе купили хороший велосипед. Хотелось бы сказать спасибо нашему председателю первички **ООО "ЧТЗ-Уралтрак" Олегу Косых** за содействие моему путешествию. Мы заказали и купили новый костюм с символикой завода и профсоюза, меня снабдили значками нашей организации для обмена с другими и небольшими презентами. С собой везу флаг нашей первички.



На УАЗе прошел профсоюзный форум "ТВОЙ ДЕНЬ".

Молодежные и профсоюзные активисты, а также те, кто совсем недавно устроился на Ульяновский автомобильный завод, и члены их семей собрались для проведения профсоюзного форума «Твой день». Мероприятие началось с

командообразующих мероприятий, которые так или иначе были связаны с профсоюзной деятельностью. Пришлось вспомнить и направления деятельности профсоюзной организации. Соревновательный день продолжился техникой водного туризма. Завершились состязания прохождением трассы на катамаранах. Последним командообразующим событием стал совместный горячий обед. – Во время подобных мероприятий, происходит настоящее сплочение команды, – отметил председатель первичной профсоюзной организации УАЗа В.И Бычков. – Если с утра мы еще были незнакомы и все стояли своими маленькими компаниями, то спустя день мы уже находились в общем кругу и стали одним большим коллективом, одним целым.



"ЖИВАЯ СТАЛЬ" впереди всех в чемпионате ООО "УАЗ" по лазертагу.

Профсоюзная молодежная команда ППО ОАО "УАЗ" «Живая сталь» (капитан Дильмар Волков), выступающая в ПРО-лиге, заняла 1 место в чемпионате ООО «УАЗ» по лазертагу. Профсоюзная команда «Живая сталь» объединяет сотрудников из разных подразделений предприятия. Активно участвуя во всех мероприятиях, она стала по-настоящему сплоченным и дружным коллективом, что и позволяет ей успешно выступать не только в заводских соревнованиях, но и региональных.



Профсоюзные активисты «Тракторных заводов» сдали нормы ГТО. В соревнованиях фестиваля «Готов к труду и обороне» среди трудовых коллективов приняли участие представители заводов "Промтактор", "Промлит", Чебоксарского агрегатного завода. Участники состязались в силовых упражнениях: метание снаряда, подтягивание, прыжок в длину, отжимание, наклон, рывок гири весом 16 кг. "Каждый из нас мог проверить себя и своё

физическое состояние. Нормативы нашей дружной командой сданы. Я с уверенностью могу сказать, что их реально сдать, надо этого просто захотеть и выделить время на подготовку! И вуаля золото наше!", - поделилась впечатлениями ведущий специалист Оксана Тарлыкова.

Социально-экономическая работа

В 2022 году Российская экономика испытала внешнее давление, которое коснулось всех секторов и отраслей промышленности. Уже в первые недели СВО Россия стала мировым лидером по количеству санкций, введенных против страны. Наиболее значимым направлением санкций стало блокировка резервов Банка России, запрет импорта огромного перечня товаров и услуг, эмбарго на нефтепродукты, уголь, золото и др. Многие зарубежные компании прекратили экономическое сотрудничество с Россией. Прекратился экспорт товаров и технологий для машиностроения, нефтепереработки, автокомпонентов и химикатов. Почти половина иностранных компаний ушла с российского рынка, что привело к остановке большей части предприятий. Наряду с этим, несмотря на пессимистичные ожидания, в большей части отраслей, произошла адаптация экономики к изменившимся условиям: логистические цепочки перестраиваются, предприятия находят новые рынки сбыта и закупок. У многих российских предпринимателей появилась возможность выйти на внутренний рынок.

Принятый Правительством комплекс антикризисных мер, дал возможность поддержать российское производство. Однако, по-прежнему, уровень неопределенности экономической ситуации остается высоким, и основной причиной тому является серьезное технологическое отставание, зависимость от зарубежных технологий и острый дефицит кадров.

В целях обеспечения конкурентоспособности российской продукции на мировом рынке руководством страны был принят стратегический курс по выводу страны на траекторию технологической независимости - достижению технологического суверенитета.

Основные социально-экономические показатели, отражающие явления и процессы, которые происходили в экономической и социальной жизни Российской Федерации показывают, что ВВП России, которому в начале года предрекали двузначное падение, по итогам 2022 года снизился на 2,1%, это меньше, чем в пандемию. Государство противодействовало кризису путем увеличения расходов бюджета, которые по итогам года на 2,1 трлн больше плановых. Государственные расходы на производство выросли на 3%. Больше средств из бюджета уходило на военную и административную деятельность, увеличились инвестиции в производство, в импортозамещение.

Инфляция составила 11,9%, безработица на фоне спада экономики не росла, а наоборот, снизилась до 3,7%, реальные доходы россиян сократились на 1%.

Рассматривая ситуацию в отрасли, в 2022 году автомобильная промышленность РФ столкнулась с рядом новых вызовов. Существенно упал спрос на внутреннем рынке, приостановили работу ряд автомобильных производств, ушли иностранные производители с российского рынка. Обозначились сложности в поставках значимых комплектующих и материалов, значительно сократилась сеть автомобильных дилеров.

На предприятиях автомобилестроения по итогам года, отмечается сокращение производства автотранспортных средств на 61,2% (608460 шт.)

Из них выпуск легковых автомобилей снизился на 66,8% (448 897шт.), грузовых (включая легкие грузовики) на 24,8% (133 986 шт.), автобусов на 29,4% (26 089 шт.).

Российский рынок автотранспортных средств в 2022 году по итогам года в сегменте легковых автомобилей сократился на 58,7%. (626 281 шт.), грузовых на 15,6% (84 200 шт.). Продажи автобусов увеличились на 13% (13 584 шт.).

Для предприятий по производству основных видов сельскохозяйственной техники характерна отрицательная динамика. По итогам года производство тракторов сократилось на 2,2% (7 902 шт.), зерноуборочных комбайнов на 33,3% (5053 шт.), кормоуборочных комбайнов на 8% (606 шт.).

Предприятия по производству компонентов в 2022 году нарастили объемы производства.

В условиях проведения СВО многим предприятиям пришлось адаптироваться к новым реалиям экономической и социальной жизни. Некоторые предприятия отрасли были задействованы в выполнении гособоронзаказа, работали в особом режиме. Решение кадровых вопросов

осуществлялось за счет привлечения сотрудников закрывающихся и приостанавливающих работу организаций, а также мигрантов с ближнего зарубежья.

По итогам года численность работников, занятых в автомобилестроении составляет ~ 278000 чел., в сельскохозяйственном машиностроении ~ 48 000 чел.

Несмотря на сложившуюся в стране ситуацию, работа профсоюзных организаций в отрасли была направлена на защиту социально-экономических интересов работников, закрепленных коллективными договорами и Отраслевыми соглашениями.

Коллективно-договорная кампания в 2022 году проходила в непростых условиях продолжающегося кризиса, при этом в целом по отрасли в социальном плане наблюдалась достаточно стабильная ситуация.

В отчетном периоде в отрасли заключены и действовали:

- на федеральном уровне:

- Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу РФ на 2020-2022 годы;

- Отраслевое соглашение по организациям и медицинским учреждениям, находящимся в ведении Федерального медико-биологического агентства на 2022-2024 годы;

- на региональном уровне:

- Соглашение, заключенное между Министерством промышленности и энергетики Саратовской области, Профсоюзом АСМ РФ и Союзом товаропроизводителей и работодателей Саратовской области;

- Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу Ростовской области, заключенное между Союзом работодателей Ростовской области, Ростовскими областными организациями Профсоюза АСМ РФ, Роспрофпрома, Всероссийского Электропрофсоюза и Министерством промышленности и энергетики Ростовской области;

- Соглашение Рескома профсоюза работников машиностроения о взаимодействии с Государственной инспекцией труда в Республике Мордовия по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- Городское межотраслевое трехстороннее соглашение в организациях промышленной деятельности на 2021-2023 годы между Департаментом инвестиционной и промышленной политики города Москвы, Ассоциацией городских и территориальных профсоюзных организаций промышленных отраслей города Москвы и Региональным объединением работодателей города федерального значения Москвы «Московская Конфедерация промышленников и предпринимателей»

По отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений заключено Соглашение о социальном партнерстве между Российской ассоциацией производителей специализированной техники и оборудования (Ассоциация «Росспецмаш») и Профессиональным союзом работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации (Профсоюз АСМ РФ).

По состоянию на 31.12.2022 г. в Профсоюзе действует 135 коллективных договоров. Исключение составляют малочисленные предприятия и учебные заведения. Коллективными договорами и соглашениями охвачено 227 029 чел., из них 134 968 членов профсоюза. В течение 2022 года на 41 предприятиях заключены новые коллективные договоры, на 69 предприятиях продолжают действовать колдоговоры, заключенные в предыдущие годы, и на 29 предприятиях было принято решение о продлении срока действующих договоров.



Коллективные договоры на предприятиях и организациях отрасли содержат обязательства, направленные на развитие производства, повышение эффективности и качества труда, улучшение условий охраны труда, предоставление дополнительных льгот и

гарантий в сфере труда. Проводится целенаправленная работа укрепления технической инспекции труда, которая обеспечивает право профсоюза влиять на условия труда работников и добиваться их улучшения. На многих предприятиях отрасли действуют целевые социальные программы, направленные на улучшение социальной защищенности работающих, членов их семей.



Высокий уровень социальных гарантий содержат коллективные договоры ПАО КАМАЗ, АО АВТОВАЗ, ПАО ГАЗ, ПАО ЕлАЗ, предприятия и организации, входящие в Челябинскую областную организацию, Мордовскую и Чувашскую республиканские организации. На предприятиях,

входящих в Мордовскую республиканскую организацию, действует



соглашение о минимальной заработной плате и соглашение о порядке индексации заработной платы. Все предприятия участвуют в Республиканском конкурсе «Лучший коллективный договор – основа защиты

трудовых прав работников». В отчетном периоде победителем конкурса стал коллективный договор ООО «ВКМ-СТАЛЬ»

В Волгоградской областной организации в отчетном периоде при заключении новых коллективных договоров расширен перечень льгот и социальных гарантий. На всех предприятиях действовали нормативные акты по порядку индексации заработной платы на предприятиях.

Под постоянным контролем находятся вопросы охраны труда, создание благоприятных условий труда работающим. В 2022 году на выполнение мероприятий коллективных договоров и соглашений по охране труда затрачено 89,5 млн.руб.



На Елабужском автомобильном заводе действуют гарантии и компенсации для работников, совмещающих работу с обучением в образовательных учреждениях высшего профессионального образования. Профсоюзом и службой охраны труда были обучены уполномоченные по охране труда. В отчетном периоде работники предприятия приняли участие в конкурсе профессионального мастерства «Алабуга Skills 2022», 6 представителей завода заняли призовые места. Сотрудникам предприятия, призванных по частичной мобилизации оказывалась поддержка: были отправлены посылки, а семьям мобилизованных работников вручены продуктовые наборы.

На предприятиях, входящих в Калужскую областную организацию имеются дополнительные соглашения, в которых закреплён перечень льгот и гарантий только для членов профсоюза.



В коллективные договоры предприятий, входящих в Курганскую областную организацию внесены пункты по порядку и размеру индексации заработной платы.

В коллективные договоры АО Сердобский машиностроительный завод и ОАО «Грабовский автомобильный завод» внесены положения, обязывающие администрацию принимать меры, направленные на сохранение рабочих мест, на обеспечение полной занятости персонала, обучение работников второй профессии за счет предприятия.

Особое внимание в коллективных договорах уделяется молодежной политике. С целью привлечения молодежи на предприятия и сокращения их текучести, в ряде коллективных договоров для этой категории определены существенные льготы, в том числе компенсационные выплаты на съем жилья, выплачиваются подъемные с условием отработки не менее одного года. Коллективным договором ПАО «КАМАЗ» предусмотрена материальная помощь на улучшение жилищных условий.

С целью повышения кадрового потенциала и закрепления молодежи на предприятиях отрасли на многих предприятиях молодым специалистам производится надбавка к должностному окладу в размерах и на условиях,



установленных локально-нормативными актами. Для стимулирования труда молодежи, повышения квалификации молодых работников на предприятиях, входящих в Волгоградскую, Челябинскую, Мордовскую организации проводились конкурсы профессионального мастерства с присвоением званий «Лучший по профессии», «Лучший молодой специалист».

Также многие первичные профсоюзные организации нашего Профсоюза являются постоянными участниками региональных конкурсов на «Лучший коллективный договор». Практика показывает, что конкурсы способствуют повышению социальной ответственности работодателей,

качеству заключаемых коллективных договоров, их соответствии Отраслевым соглашениям и эффективности работы трудовых коллективов.

Работа по подведению итогов коллективно-договорной кампании в Профсоюзе за 2022 год осуществлялась профсоюзными организациями на всех уровнях социального партнерства.

Основной задачей Профсоюза является сохранение занятости на предприятиях отрасли, особенно в сложившихся кризисных условиях. В течение отчетного периода Профсоюз постоянно осуществлял мониторинг социально-экономических показателей предприятий отрасли, анализировал динамику оплаты труда, оплату времени простоя и вынужденных отпусков. Учитывалась задолженность по заработной плате, численность высвобождаемого персонала и другие экономические показатели работы организаций отрасли, отражающие их финансовое положение и влияющих на благосостояние работников.

С целью сохранения работников на предприятиях отрасли Профсоюзы совместно с работодателями приняли участие в организации временных работ по Постановлению Правительства РФ № 409 от 18 марта 2022 года «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда».

На временных работах были задействованы работники предприятий ПАО «КАМАЗ», ОАО «ДААЗ», предприятия Группы «ГАЗ», ПАО «АВТОВАЗ», ООО «Промлит», ООО «КАВАЗ», ОАО «САЗ».

Учитывая важность вопросов поддержания стабильности на предприятиях отрасли в текущей экономической ситуации, в Профсоюзе сформирована Комиссия по социально-экономическим вопросам и социальному партнерству. Первоочередными задачами Комиссии являются – подготовка проекта Отраслевого соглашения, контроль за его исполнением, вопросы оплаты труда и занятости.



В отчетном периоде состоялось два заседания комиссии, на котором обсуждали вопросы организации временных работ и контроля оплаты труда работников на предприятиях отрасли в условиях сложившейся

экономической ситуации, работа Ростовской территориальной организации Профсоюза по вопросам социально-экономического положения предприятий и заключению Регионального Отраслевого соглашения. Были обозначены вопросы о необходимости развития социального партнерства на региональном уровне, в том числе, обеспечение сотрудничества с региональными объединениями ОООР «Союзмаш».



В 2022 году закончился срок действия Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу РФ. Действие Соглашения пришлось на период борьбы с коронавирусной

инфекцией и проведения специальной военной операции.

В соответствии с требованиями трудового законодательства, Ассоциация машиностроительных профсоюзов (АМПР), которая объединяет Профсоюз АСМ РФ, «Росрофпрома», «Всероссийский Электропрофсоюз», вступила в коллективные переговоры по заключению Соглашения на новый трехлетний период 2023-2025 годов.



7 октября, в День коллективных действий профсоюзов «За достойный труд», в выставочном центре Крокус Экспо, в рамках Международной специализированной выставки сельскохозяйственной техники, организатором которой является Ассоциация «Росспецмаш», состоялось заседание Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в машиностроительном комплексе РФ. С учетом складывающейся ситуацией в стране, сторонами Соглашения принято решение продлить срок его действия на следующий период 2023-2025 годов.



В декабре 2022 года было заключено «Соглашение о продлении срока действия Отраслевого Соглашения по машиностроительному комплексу РФ на 2020-2022 годы на период 2023-2025 годов и внесении в него изменений».

Подписание Соглашения состоялось в рамках проведения расширенного заседания Бюро Союза машиностроителей России и Ассоциации «Лига содействия оборонным предприятиям».

Со стороны объединения работодателей «Союз машиностроителей России» Соглашение подписал глава Госкорпорации "Ростех", президент Союза машиностроителей России С.В. Чемезов. Со стороны Правительства РФ Соглашение подписал заместитель Министра промышленности и торговли В.С. Осьмаков.

Реализация обязательств Отраслевых и иных соглашений, действующих в Профсоюзе и его организациях показывает, что многие предприятия отрасли испытывали значительные финансовые и производственные трудности. Наряду с этим стороны социального партнерства



большинства Организаций ориентировались на основные социально-экономические показатели, закрепленные в Отраслевых соглашениях.

Выполнение коллективных договоров и Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу рассматривались на заседаниях Президиума Профсоюза и заседании Отраслевой комиссии по регулированию социально трудовых отношений по машиностроительному комплексу РФ.



Выполнение конкретных обязательств по выполнению Отраслевого соглашения на предприятиях автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, тракторной и подшипниковой промышленности в отчетном периоде по представленной профорганами форме 1Э характеризуются следующими

параметрами:

- рост объема выпускаемой продукции в среднем по предприятиям составил 7,3%;
- рост заработной платы увеличился в среднем на 13,7%;
- проиндексировали заработную плату 60% предприятий отрасли;
- доля тарифа в зарплате менее 60% характерна для 32% предприятий;
- соблюдение соотношения в уровнях оплаты труда 10% работников с наиболее низкой заработной платой и 10% с самой высокой в среднем 1:5;
- показатель покупательской способности заработной платы (соотношение средней заработной платы к прожиточному минимуму) в среднем по отрасли составляет 3,32.

Рассматривая динамику заработной платы по итогам 2022 года, в отрасли отмечается увеличение средней заработной платы по отношению к предыдущему периоду: в автомобилестроении на 9,3% (56724 руб.), в сельхозмашиностроении на 14% (57845руб), на предприятиях по производству компонентов на 16% (47154 руб.).



Специалистами Аппарата Профсоюза готовились и направлялись на места информационно-аналитические и справочные материалы по экономическим показателям в отрасли на основе данных ОАО «АСМ-Холдинг». Анализировались данные по формам отчетности КДК-1, КДК-2, 1-Э, а также сведения территориальных и первичных организаций по результатам мониторинга.



Профсоюз участвовал в заседании Комиссии Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) по автомобильному и сельскохозяйственному машиностроению по теме «Глобальные вызовы для

автомобильной промышленности в условиях санкционного давления».

Одной из основных тем заседания стало выступление председателя Профсоюза АСМ РФ А.А.Фефелова о роли социального партнерства в сохранении занятости работников и стабилизации рынка труда в автомобилестроении и связанных с ним отраслях.

В Санкт-Петербурге президент Ассоциации «Росспецмаш» Константин Анатольевич Бабкин и Председатель Профсоюза АСМ РФ Андрей Александрович Фефелов подписали Соглашение о социальном партнерстве между Российской ассоциацией производителей специализированной техники и оборудования и Профессиональным союзом работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерацией. При подписании соглашения присутствовала руководитель Департамента сельскохозяйственного, пищевого и строительно-дорожного машиностроения Минпромторга России М.И. Елкина.

В рамках деловой программы Профсоюз АСМ РФ принял участие Общем собрании членов Ассоциации «Росспецмаш» и конференции «Развитие производства сельскохозяйственного, строительно-дорожного и пищевого машиностроения России».

Профсоюз участвовал в работе XXV Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ-2022). В рамках круглого стола круглого «Новые вызовы автомобильной промышленности в науке, образовании и спорте» были подняты вопросы кадрового обеспечения отрасли.

В июне 2022 года председатель Профсоюза и представители профсоюзов предприятий, входящих в Группу ГАЗ, из Нижнего Новгорода, Павлово, Саранска, Ульяновска, Кургана, Ликино, Ярославля участвовали в заседании Социального совета Группы ГАЗ в Нижнем Новгороде.



В августе 2022 года на базе Ассоциации ДПО «МЦПК машиностроения» в г. Набережные Челны состоялось очередное заседание Совета по профессиональным квалификациям в автомобилестроении (СПКА). В мероприятии принял участие член СПКА, председатель Профсоюза АСМ РФ А.А. Фефелов. Была проведена встреча с социальными



партнерами, представителями ведущих предприятий машиностроения, объединений работодателей отрасли и представителями государственной и

исполнительной власти. Основной темой обсуждения стал вопрос кадрового обеспечения отрасли. В августе 2022 г. состоялся круглый стол «Актуальные вопросы и перспективы кадрового развития автомобилестроения и связанных индустрий», организатором которого является Союз «Автопром Северо-Запад».

В рамках круглого стола, представители Профсоюза АСМ РФ, Министерства труда и социальной защиты РФ, АНО «Национальное агентство развития квалификаций» и ведущие эксперты отрасли обсудили текущее состояние и основные системные проблемы кадрового обеспечения. Подвели итоги мониторинга рынка труда в автомобилестроении, обозначили приоритетные направления развития системы квалификаций в рамках федерального проекта «Кадры для цифровой экономики».



В 2022 году проведен Отраслевой конкурс, организованный Профсоюзом работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации и Российской ассоциацией производителей специализированной техники и оборудования, при поддержке Министерства

промышленности и торговли Российской Федерации. Церемония

награждения победителей конкурса прошла в рамках деловой программы Международной специализированной выставки сельскохозяйственной техники АГРОСАЛОН 2022 в МВЦ Крокус-Экспо. В церемонии награждения приняли участие Директор Департамента сельскохозяйственного, пищевого и строительно-дорожного машиностроения Минпромторга России Елкина Мария Игоревна, Председатель Профсоюза АСМ РФ Фефелов Андрей Александрович, Президент Российской ассоциации производителей специализированной техники и оборудования Бабкин Константин Анатольевич.

В октябре 2022 года в рамках VIII внеочередного Съезда



Международного
Объединения
Профсоюзов
металлистов, в
работе которого
приняли участие
делегаты из 8 стран
Содружества
Независимых
Государств,
Председатель

Профсоюза А.А. Фефелов был избран Председателем МОП металлистов.

В ноябре 2022 года Профсоюз АСМ РФ принял участие в работе VIII Всероссийского форума «Национальная система квалификаций России», который прошел в Санкт-Петербурге в рамках XXVI Международного форума-выставки «Российский промышленник».

Организатором форума выступили Национальный совет при Президенте РФ по профессиональным квалификациям, Министерство труда и социальной защиты РФ, Национальное агентство развития квалификаций. В рамках мероприятий форума рассматривались стратегические вопросы развития национальной системы квалификаций и рынка труда, были представлены кейсы и лучшие практики внедрения новых форм профессионального образования, взаимодействия работодателей и образовательных учреждений, независимой оценки квалификаций

Работа с молодежью

Единая молодежная политика Профсоюза осуществляется на отраслевом, территориальном и местном уровнях, соответствующими выборными органами профсоюзных организаций, молодежными советами (комиссиями) профсоюзных организаций во взаимодействии с

государственными органами и заинтересованными общественными организациями.

КМК состоит из 8 человек:

СИМАКОВ АЛЕКСАНДР ВАЛЕРЬЕВИЧ – председатель КМК Профсоюза, заместитель председателя ППО ООО «ПСМА Рус» Калужской областной организации Профсоюза АСМ РФ;

ТАРЛЫКОВА ОКСАНА ИВАНОВНА - заместитель председателя КМК Профсоюза, заместитель председателя ППО «Тракторные заводы» Профсоюза АСМ РФ - уполномоченный по Профсоюзной организации ООО «ПК «Промтрактор».

БИРЮКОВ АЛЕКСАНДР СЕРГЕЕВИЧ - заместитель председателя Молодежного Совета ППО «КОММАШ» Ростовской областной профсоюзной организации работников АСМ РФ;



БОНДАРЕНКО ИЛЬЯ ГЕННАДЬЕВИЧ - член Молодежного совета Союза «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области», член профкома ППО ПАО «Автодизель»;

ВАСИЛЬЕВА ИРИНА АЛЕКСАНДРОВНА - председатель Первичной профсоюзной организации работников Логистического центра ОППО ПАО «КАМАЗ»;

ДРОВОСЕКОВА ЮЛИЯ СЕРГЕЕВНА - член комиссии по работе с молодежью при профкоме АО «АЗ «УРАЛ», инженер-технолог инженерно-технологического центра, председатель профсоюзной организации ИТЦ АО «АЗ «УРАЛ».

СЕРГЕЕВ АЛЕКСАНДР ИВАНОВИЧ, специалист центра обучения и повышения квалификации, председатель комиссии по работе с молодежью ППО ОА «АВТОВАЗ» АСМ РФ.

ШАГАЛОВ АНДРЕЙ НИКОЛАЕВИЧ - председатель Совет молодежи профкома функциональных служб ООО "Автозавод "ГАЗ", председатель Совета молодежи ППО в ОАО ГАЗ», член профкома ППО в ОАО «ГАЗ».

В 2022 году состоялось три заседания КМК Профсоюза АСМ РФ в режиме видеоконференцсвязи, где обсуждались вопросы:

- по переработке Положения Конкурса «На лучшую постановку работы с молодежью в членских организациях Профсоюза»;
- проведения профсоюзных акций среди профсоюзной молодежи;
- участие в конкурсах Профсоюза АСМ РФ и ФНПР

К 1 мая, празднику Весны и труда Координационный Молодёжный Комитет Профсоюза АСМ РФ записал мотивационный видеоролик, призывающий всех членов Профсоюза принять участие в Первомайской акции под лозунгом «За мир! За труд! За май!».

Идею КМК о проведении мероприятия ко Дню весны и труда для детей «**Я рисую Первомай**» поддержали ППО АО «АВТОВАЗ», ОПО ПАО «КАМАЗ», ППО «Тракторные заводы», профсоюзные организации Ростовской области. Под единым хештегом фото рисунков были выставлены в социальную сеть ВКонтакте, что способствовало популяризации профсоюзной акции.

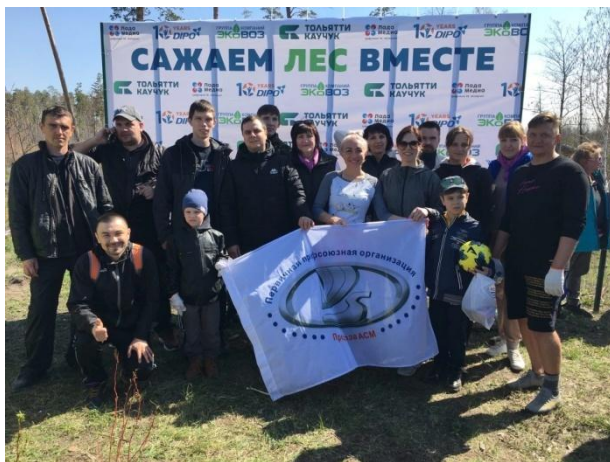


Профсоюзная молодежь приняла активное участие во Всероссийском автопробеге ФНПР под девизом «ЗА МИР! ТРУД! МАЙ!». В **Калужской области**, в рамках празднования Первого мая, молодые члены профсоюза приняли участие в автопробеге по маршруту Калуга-Тула «Мы за мир без нацизма».

В **Чувашии** молодежь Профсоюза АСМ РФ участвовала в праздничном шествии. Тракторостроители прошли по центральным улицам города под девизом: «**МЫ - ЗА СИЛЬНУЮ**



РОССИЮ! Автовазовцы участвовали в акции по посадке саженцев на месте сгоревшего леса Автозаводского района г. Тольятти. Камазовцы организовали концерт в честь Международного дня солидарности трудящихся. Молодежь республики Мордовия приняли участие в Международной акции "Сад памяти". Молодежный Совет ППО ОАО «КОРММАШ» в канун первомайских праздников организовали совместно с Советом ветеранов митинг-реквием у мемориальной доски на здании заводоуправления, посвящённый 101 годовщине со дня рождения Героя Советского Союза, капитана Рыбалко А.В., с привлечением кадетов Орловского кадетского корпуса и ребят из подшефного детского сада «Теремок». Ярославская молодежь Профсоюза АСМ РФ участвовала в акции (митинге) в поддержку нашей армии и специальной военной операции, организованной областным профсоюзным объединением.



Не остался без внимания профсоюзной молодежи Профсоюза АСМ РФ и один из самых важных праздников для всех Россиян – День победы!

В ОПО ПАО «КАМАЗ» в преддверии праздника 9 мая члены молодежного совета побывали в гостях у узников концлагерей. Ежегодно дети работников ПАО

«КАМАЗ» принимают участие в конкурсе детского рисунка ко Дню Победы в Великой Отечественной войне. Молодые члены Профсоюза почтили память и возложили венки у Мемориального комплекса в Парке Победы. Было организовано культурный вечер для ветеранов, сотрудников предприятия и жителей города.

В Самарской области ко Дню Победы, 9 мая комиссия по работе с молодежью возложила цветы у Вечного огня в Парке Победы в память о погибших в Великой Отечественной войне.

В Ярославской области в преддверии 9 мая профсоюзной молодёжью организовали, поздравление ветеранов Великой Отечественной войны, бывших сотрудников ЯМЗ и ЯЗДА к 9 мая, вручение подарков и приведение в порядок мемориалов воинской славы Ярославского района.

В преддверии главного праздника Молодежными советами ППО «ТЗ» Профсоюза АСМ РФ (Республика Чувашия), был организован выезд к Вечному огню у Мемориала славы для участия в торжественной церемонии возложения венков. В рамках мероприятий, посвященных Дню Великой Победы, сотрудники «Тракторных заводов» поздравили более 300 ветеранов войны, тружеников тыла и «детей войны», в разные годы работавших на крупнейших чебоксарских предприятиях - Промтрактор, Промлит и Чебоксарский агрегатный завод. Так же организовано силами Совета молодёжи адресное поздравление ветеранов.

В Калужской области профсоюзная молодежь приняла участие в ежегодной Вахте памяти с посещением братских могил в труднодоступных местах и их благоустройство.

В Ростовской области в рамках мероприятий посвященных 77-ой годовщине Победы в ВОВ, молодежный совет профобъединения провел молодежный велопробег к обелиску на месте гибели молодежной диверсионной группы «Максим-66», а 9 мая провели акцию «О подвиге дедов и прадедов помним». Профсоюзная молодежь приняла участие в реконструкции памятника на месте расстрела раненых воинов-освободителей, первыми вошедшими в освобождаемый посёлок в январе 1943 года.

Состоялся Ежегодный конкурс на лучшую постановку работы с молодежью за 2021 год. Всего в конкурсе приняли участие 7 организаций Профсоюза АСМ РФ: ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ, ППО ПАО «Автодизель» (ЯМЗ), ППО в ПАО «ЗМЗ», ППО ООО «Роберт Бош Саратов», ППО «ТЗ» Профсоюза АСМ РФ, ПАО «ЧКПЗ», «ЧТЗ-Уралтрак».

В номинации Профсоюзные организации с численностью работающих членов Профсоюза **свыше 5000 человек**: победителем является ППО "ТЗ" Профсоюза АСМ РФ. Председатель ППО "ТЗ" Профсоюза АСМ РФ - Рыбкина В.В. Куратор советов молодежи - Тарлыкова О.И.

В номинации Профсоюзные организации с численностью работающих членов Профсоюза **до 5000 человек**: победителем является ППО в ПАО "Заволжский моторный завод" Председатель ППО - Зиненко В.А. Председатель совета молодежи - Ермолаев А.Н.

В преддверии празднования Дня молодежи, Координационным Молодежным Комитетом был запущен челлендж «ВРЕМЯ МОЛОДЫХ». Для участия нужно было сделать фото со своим увлечением, разместить его на своей странице или странице своей профсоюзной



организации в социальной сети, используя определенные хештеги. Челлендж получился насыщенным. В нем приняли участие: молодежь ППО АЗ "УРАЛ", «Тракторные заводы», профсоюзная организация АВТОВАЗа, ПАО "Автодизель" (ЯМЗ), молодежь СОАТЭ, Молодёжная активная группа МАГ ППО ПАО "АМЗ", ППО АСМ ПСМА, совет молодёжи промплощадки ЗМЗ, профсоюзная организация "ЧТЗ-

УРАЛТРАК". Всего в челлендже приняло участие 70 человек. По итогам проведения данного мероприятия, в официальной группе Профсоюз АСМ РФ в социальной сети Вконтакте был создан альбом, где собрали фотографии всех участников.

Интересно и познавательно отметили День молодежи в **ППО «ТЗ» Профсоюза АСМ РФ**. Был организован и проведёт фестиваль работающей молодёжи Тракторных заводов, с приглашением гостей из специальных и высших учебных заведений Республики Чувашия и Шумерлинского завода специализированных машин г. Шумерля. Состоялось обучение молодых проф. активистов в «Школе молодого профсоюзного лидера».

К Всемирному дню действий за достойный труд, по инициативе КМК был организован еще один интернет-челлендж. На этот раз надо было

записать видео продолжительностью не более 10 секунд, продолжив фразу: "Для меня достойный труд - это ...". Или сделать фото с табличкой с продолжением фразы: "Для меня достойный труд - это...". В этом мероприятии приняли участие молодые члены Профсоюза из первичных профсоюзных организаций: АВТОВАЗа, Тракторные заводы, КАМАЗа, ГАЗа, АЗ УРАЛ, ЧКПЗ, ЧТЗ-Уралтрак, СОАТЭ, УАЗа, ЗМЗ, Автодизеля. В интернет-акции приняло участие более 100 человек. Все работы размещались в официальной группе нашего Профсоюза в социальной сети ВКонтакте с определенными хештегами.

К Всемирному дню Действий за достойный труд профсоюзный молодёжный актив **ППО АО «АВТОВАЗ»** принял участие в интеллектуальной игре Квиз, организованной молодёжным советом Федерации профсоюзов Самарской области.

В рамках акции представители **Ростовской** молодёжи Профсоюза участвовали в заседании Круглого стола на тему «Что для вас означает достойный труд?»

Профсоюзная молодежь **Ярославской области** группой профсоюзных активистов ЯМЗ участвовали в автопробеге к 7 октября за достойный труд и достойную зарплату.

Молодежь Профсоюза АСМ РФ ежегодно принимает активное участие в молодежной программе ФНПР «Стратегический резерв».



В 2022 году молодые члены Профсоюза подавали заявки на участие в мероприятии и только трое дошли до финала: Бондаренко Илья (член КМК, начальник отдела стендовых испытаний, ППО ПАО «Автодизель»), Дровосекова Юлия (инженер-технолог 2 категории, Профком АО «АЗ «УРАЛ») и Шадчин Иван (инженер-конструктор, ППО ЧТЗ-Уралтрак).

В финальных мероприятиях программы Стратрезерва, по приглашению, принимал участие Сергеев Александр (Председатель Молодежного совета, ППО АО «АВТОВАЗ»). Председатель КМК, Симаков Александр, оказывал всестороннюю помощь ребятам и консультировал их по всем интересующим вопросам.

Члены КМК активно принимали участие в организации мероприятий, направленных на развитие спортивного и творческого потенциала молодежи в своих структурных подразделениях.



В ОПО ПАО КАМАЗ

мероприятия организуются по различным видам спорта: лыжные эстафеты, волейбол, первенство по биатлону, командное первенство по шахматам, личное первенство по настольному теннису, легкоатлетический кросс, турнир по силе удара «Ударная десятка».

Состоялся весенний

фестиваль КВН среди команд ПАО «КАМАЗ». В июле прошел Фестиваль культуры, туризма и спорта.

В преддверии Всемирного дня охраны труда, в Логистическом центре ПАО «КАМАЗ» была организована и проведена интеллектуальная игра среди уполномоченных по охране труда. Провели конкурс профессионального мастерства по профессии «Водитель автомобиля» среди членов профсоюза ППОР ЛЦ.

ППО ОАО «КОРММАШ» Ростовская область провела следующие мероприятия:

1. Совместно с Советом ветеранов завода приняли участие в памятных мероприятиях, посвященных 79 годовщине со дня освобождения п. Орловского от фашистских захватчиков 14 января 1943 года с возложением цветов к обелискам воинам-освободителям.

2. В связи с ограничениями, связанными с пандемией, вместе с профкомом подготовили и провели поздравления работников мужчин с Днём Защитника Отечества отдельно по подразделениям, а также общезаводское первенство по настольным видам спорта.

3. Совместно с Советом ветеранов провели юбилейные мероприятия, посвященные 101 годовщине со дня рождения Героя Советского Союза, Рыбалко А.В., бывшего работника завода в довоенные годы, с возложением цветов к мемориальной доске на здании заводоуправления и стеле на аллее Героев п. Орловского на Юбилейной площади 30 марта 2022 года.

4. Организовали поездку молодежи на региональный фестиваль экологического туризма «Воспетая степь» и провели встречу с молодёжью и членами Совета молодёжи завода «РОСТСЕЛЬМАШ» в апреле 2022 года.

5. В рамках мероприятий посвященных Дню Победы, провели молодёжный велопробег к обелиску на месте гибели молодежной диверсионной группы «Максим-66» 7 мая, а 9 мая провели акцию «О подвиге дедов и прадедов помним».

6. Организовали и провели поездку молодёжных семей в парк «Патриот» и «ЛОГО – парк» в городе Каменск-Шахтинский в июне.

7. В августе провели благотворительную акцию для молодых семей «Поможем собрать первоклассника».

8. Весь период оказывали помощь детскому саду №11 «Теремок» по ремонту оборудования на детской площадке и забора. В рамках договора о сотрудничестве за этот период определили в детский сад 3-х детей из молодых семей.

В 2022 году КРМ ППО АО «АВТОВАЗ» проведены следующие мероприятия: Профсоюзный день в лагере. Впервые проведена Молодёжная



Спартакиада (совместно с отделом корпоративных мероприятий АО «АВТОВАЗ» и спортивно-массовым отделом профсоюзной организации), включающая спортивные, туристические, интеллектуальные и творческие мероприятия: интеллектуальные игры – «Что? Где? Когда?», Квиз, Ворошиловский стрелок, Спортивное ориентирование, Лыжные гонки, Лёгкая атлетика, Плавание, Туристический слёт, Молодёжный квест.

Состоялся смотр-конкурс на лучшую работу с молодёжью среди структурных подразделений Профсоюзной организации.

Насыщенными стали обучающие мероприятия: Семинар для КРМ (основные проблемы профсоюзного движения, участие в конкурсном отборе и квесте «СтратРезерв»).

Школа обучения «Молодой профсоюзный лидер» - 20 молодых активистов приняли участие в образовательном проекте профсоюзной организации «Молодой профсоюзный лидер», включавший в себя 3 занятия. Семинары состояли из двух блоков, теоретического на знания основных направлений работы Профсоюза, так и активного тренинга на повышение личных профессиональных качеств будущих профсоюзных лидеров.

Информация обо всех молодёжных мероприятиях, обучении и акциях распространяется среди молодёжи через комиссию по работе с молодёжью, а также публикуются в социальной сети, в группе в ВКонтакте – Молодёжь ППО АО «АВТОВАЗ», которая насчитывает около 600 человек, в социальных сетях Профсоюзной организации, в газете «Вести Профсоюза» и информационных выпусках Профсоюзной организации.

Огромную работу провели Советы молодежи **ППО «ГЗ» Профсоюза АСМ РФ**. Спортивные мероприятия: Сдача нормативов ГТО, Кросс наций, Турнир по мини – футболу, День здоровья. Проводятся соревнования по спортивному рыболовству.

Профсоюзная молодежь Чувашии принимала участие в XXI Спартакиаде Чувашрессовпроф и 84-республиканской легкоатлетической эстафете «Советская Чувашия», в III любительском профсоюзном велопробеге «Потому что вместе».

Организованы Культурно - массовые мероприятия: Квиз - «Че, самый умный?», чествование первоклассников и медалистов, коллективное посещение театра, кинотеатра, организация концерта посвященного Дню города, и массового хоровода. **Молодежь поддерживает волонтерскую деятельность** - оказывает адресную помощь ветеранам (ремонт, ген.уборка, закупка лекарств). Создан штаб для оказания помощи мобилизованным работникам и их семьям. Ведется работа с подшефным детским домом. Оказывается помощь в расчистке снега подшефным детским садам. Организован сбор гуманитарной помощи для вынужденных переселенцев из ДНР и ЛНР. **Участвует в экологических мероприятиях:** «Я сажаю лес», международной акции в г. Саранск «Сад памяти». **Образовательная деятельность:** Школа молодого профсоюзного лидера, Мастер-класс «Менеджер и команда». В качестве обмена опытом профсоюзная молодежь принимала участие в обучающих мероприятиях ОППО ПАО «КАМАЗ» и ППО в ОАО «ГАЗ».



В Ярославской области в октябре активистами профсоюза и молодежного совета ЯМЗ был организован мастер-класс по приготовлению сладостей, а также проведена экскурсия для детей из дома-интерната “Чайка”. Все эти мероприятия отражались в социальной сети в контакте в профсоюзной группе Профсоюз ПАО “Автодизель” (ЯМЗ).

Информационная работа

Информационная работа в Профсоюзе в последние годы набирает обороты.



Сегодня многих профсоюзных лидеров и активистов уже не нужно убеждать в том, что информационная работа является одним из главных условий успешной деятельности профсоюзных организаций любого уровня.

И в то же время есть ряд профорганизациях информационная работа осуществляется по остаточному принципу. При этом только исчерпывающая информация о принципах и механизмах работы профсоюзных структур всех уровней от профкома учреждения до Российской Трехсторонней комиссии, систематическое информирование о текущей работе в первичной профсоюзной организации позволяют работнику составить реальную картину – чем занимается Профсоюз и почему работнику необходимо состоять в его рядах. Проанализировав информационное обеспечение деятельности в Профсоюзе, следует отметить, что на сегодняшний день налажена система электронного обмена информацией с нашими структурными подразделениями.

Комиссия ЦК по вопросам профсоюзного образования, молодежной политики и информационной работы в Профсоюзе АСМ РФ координирует поставленные задачи по информационной деятельности в Профсоюзе. Так, в 2022 году комиссия провела 4 онлайн-заседания на платформе ZOOM.

Заседания проходили с участием председателя Профсоюза и сотрудниками Аппарата.

2022 год был объявлен «Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов». Необходимость рассмотрения вопроса информработы обусловлена, в первую очередь, динамикой изменений, произошедших во внешней и внутрипрофсоюзной информационной среде.



В рамках объявленного года состоялся конкурс «МЕДИА-ЛИДЕР 2022 в Профсоюзе АСМ РФ»



В номинациях:

- «Внештатный корреспондент» - приняло участие 10 человек;
- «Социальный аккаунт» - 13 аккаунтов;
- «Фотофакт» - 56 фоторабот;
- «Лучший информационный стенд» - 18 стендов;
- «Лучший профсоюзный видеоролик» -

11 видеороликов.

В Конкурсе приняли участие:

1. Волгоградская областная организация: ППО ООО «Волжский абразивный завод»;
2. Мордовская республиканская организация: ППО ООО «ВКМ-СТАЛЬ», ППО студентов ГБПОУ РМ «Саранский государственный промышленно-экономический колледж»;
3. Московская областная организация: ППО ООО «Ликийский автобус»;
4. Нижегородская областная организация: ППО в ОАО «ГАЗ», ППО ПАО «Арзамасский машиностроительный завод», ППО в ПАО «Заволжский моторный завод»;
5. Ростовская областная организация: ППО ООО «КЗ «Ростсельмаш»;
6. Самарская областная организация: ППО АО «АВТОВАЗ»;
7. Ульяновская территориальная организация: ППО ОАО «УАЗ»;
8. Челябинская областная организация: ППО ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК», ППО АО «АЗ» УРАЛ»;
9. Чувашская республиканская организация: ППО «Тракторные заводы»;
10. Ярославская областная организация: ППО ПАО «Автодизель»;

11. ОППО ПАО «КАМАЗ»: ППО Группы «ОАТ», ППО ОАО «Димитровградский автоагрегатный завод».

Победители были награждены денежной премией и дипломами ЦК.

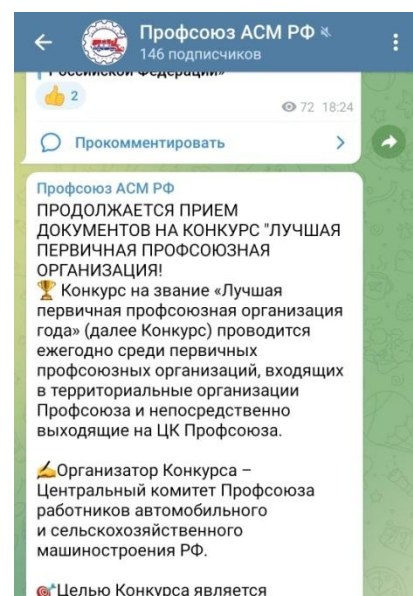
В целях совершенствования информационной работы Центральным Комитетом Профсоюза было организовано и проведено 2 блока семинара-совещания «Повышение информационного присутствия профсоюзов: формы, способы, инструменты, площадки».

В мероприятии участвовало более 120 человек. В программу обучения вошли темы:

- «Мотивация профсоюзного членства в свете теории поколений»;
- «Методические рекомендации по работе в мессенджерах»;
- «Информационное обеспечения деятельности в профсоюзной организации, плюсы и минусы, возможности и ограничения в социальных сетях»;
- «Основные текстовые жанры, используемые при популяризации профсоюзной деятельности и о том, как поддержать имидж профсоюзной организации посредством вербальной коммуникации».

В отношении информационной работы в интернет-пространстве, а именно, развития социальных сетей и электронной коммуникации, важно подчеркнуть, что все структурные организации Профсоюза имеют адрес электронной почты, что обеспечивает оперативность и качество передачи информации по предприятиям и организациям отрасли. Все новостные материалы Профсоюза АСМ РФ и структурных подразделений Профсоюза размещаются на всех интернет-площадках Профсоюза.

В ноябре 2022 года была создана группа в Telegram «Профсоюз АСМ РФ» для взаимодействия. Группа увеличилась более чем на сто человек (с 32 до 149). Работа продолжается, планируется и далее расширять аудиторию группы. Отметим, что Telegram – система мгновенного обмена сообщениями, позволяющая обмениваться текстовыми, голосовыми и видео сообщениями, стикерами и фотографиями, файлами многих форматов. Также можно совершать видео и аудиозвонки, организовывать конференции, многопользовательские группы и каналы.



Регулярно обновляется информация на официальном сайте Профсоюза АСМ РФ — <https://profasm.ru>. На сайте имеются все необходимые контакты Аппарата Профсоюза, электронная почта Профсоюза, ссылка на представительство Профсоюза в социальной сети ВКонтакте — официальная группа Профсоюза — «Профсоюз АСМ РФ» — <https://vk.com/profasmrf>.

Таким образом, осуществляется полноценная обратная связь с потенциальными посетителями сайта — работниками автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, членами Профсоюза.

На протяжении года осуществлялась работа, связанная с публикацией новостных материалов, информационных баннеров, документации на сайте.

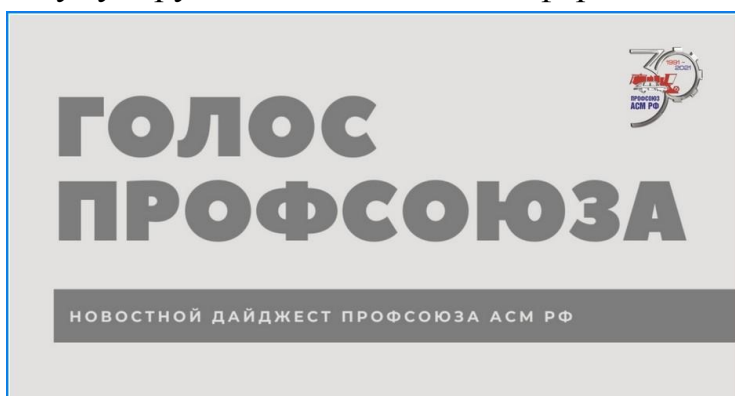
Продолжает работу раздел «СМИ» аккумулирующий в себе электронные корпоративные издания ППО Профсоюза АСМ РФ (Вестник Профсоюза ППО ОАО «УАЗ», Вести Профсоюза ППО АО «АВТОВАЗ», Вестник Профсоюза «ДААЗ») и новостной дайджест Профсоюза АСМ РФ – «Голос Профсоюза».

На сегодняшний день 19 территориальных профсоюзных организаций имеет свое веб-представительство в рамках официального сайта Профсоюза АСМ РФ. Отметим, что только у 12 из 19 территориальных организаций Профсоюза были публикации на существующих веб-представительствах на нашем сайте (на 3 организации больше, чем в 2021 г., с 47,3 процентов выросли до - 54%):

1. Мордовская республиканская организация – 4 публикации
2. Волгоградская областная организация – 1 публикация
3. Курганская областная организация – 3 публикации
4. ТО Москвы и МО - 9 публикаций
5. Ростовская областная организация – 5 публикаций
6. Ульяновская территориальная организация – 11 публикаций
7. Чувашская республиканская организация - 70 публикаций
8. Владимирская областная организация - 1 публикация
9. Нижегородская областная организация – 5 публикаций
10. Самарская областная организация – 4 публикации
11. Челябинская областная организация – 2 публикации
12. ОППО ПАО «КАМАЗ» - 21 публикация

Необходимо отметить, рост численности подписчиков официального сообщества Профсоюза ВКонтакте, за год цифра увеличилась на 330 человек, с 2317 участников до 2647 сообщества.

В Профсоюзной информационной работе продолжалась еженедельная верстка и выпуск новостного дайджеста Профсоюза в электронном формате, аккумулирующего в себе информацию о деятельности структурных подразделений Профсоюза,



подразделений Профсоюза, также актуальные новости автомобилестроения.

Дайджест публикуется на официальном сайте, в официальной группе Профсоюза ВКонтакте, а также распространяется

почтовой рассылкой по электронной почте структурным подразделениям Профсоюза. За отчётный год было опубликовано 41 выпуск. Обращаясь к статистическим данным, диапазон просмотров публикаций новостного дайджеста «Голос Профсоюза» ВКонтакте достигает от 1100 до 4700 просмотров.

Структурные подразделения выпускают собственные электронные и печатные издания, освещают свою деятельность на корпоративных сайтах и в официальных социальных сетях своих организаций, также предоставляют информационные материалы для публикации на официальном сайте и новостном дайджесте «Голос Профсоюза». Профсоюзная информация размещается на стендах профсоюзных организаций, публикуется в информационных бюллетенях. Профсоюзные организации продолжают выпускать информационные листки, другие полезные методические материалы, которые помогают им в повседневной работе.

В сентябре 2022 года проводился опрос «Организация информационной работы в Профсоюзе АСМ РФ», в нем приняли участие 496 человек. В целом картина положительная:

- 88,3% респондентов осведомлены о деятельности первичной профсоюзной организации;

- 63,9% о деятельности территориальной организации и 62,9% о деятельности Профсоюза АСМ РФ.

Самыми популярными источниками получения о деятельности ППО является информация от председателя - 36%, соцсети и сайт – 22,8%, от коллег – 16,4%.

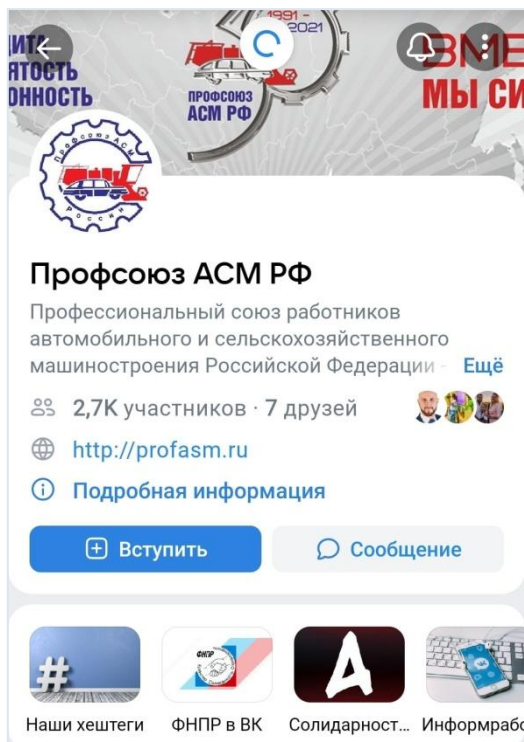
Профсоюзную прессу люди читают чаще, чем заходят за этим же новостями в Интернет (53,4% к 45,2% соответственно)

Вот что предлагают респонденты, чтобы улучшить информационную работу на местах! Хотят видеть отчет о проделанной работе в соцсетях хотя бы раз в месяц. Профсоюз должен помогать в решении трудовых споров и защищать рабочего, а не предприятие. Есть пожелания чаще обновлять стенды в цехах.

Успешность информационной работы существенно возрастает там, где имеют место не эпизодические спонтанные мероприятия, а планомерная системная деятельность, поддерживаемые традиции и динамика развития. В этой связи была создана закрытая группа для обучения ответственных за информационную работу в Профсоюзе АСМ РФ. В ней на постоянной основе выкладываются обучающие материалы, необходимые в работе документы, но



самое важное – обмен опытом среди участников. В группе состоит 71 участник.



Соцсети позволяют создать «прямую связь» между членами Профсоюза и профсоюзной организацией в лице профсоюзного актива, занимающегося поддержкой группы. Соцсети – это и профессиональное общение, и обмен опытом, и обсуждение актуальных тем, реализация совместных проектов.

Заниматься информационной работой в профсоюзных организациях – это значит понимать всю важность и необходимость мотивации профсоюзного членства, сохранения численности членов Профсоюза, поддержки положительного имиджа Профсоюза и развития профсоюзного движения в целом.

Если эту работу не оставлять без внимания, уделять должное время и силы, результат не заставит себя ждать. У работников появится неподдельный интерес к профсоюзной организации и желание принимать более активное участие в её работе.

Правозащитная работа

Основные направления правозащитной деятельности Профсоюза



Профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права

В 2022 году функции профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, исполнением коллективных договоров, локальных нормативных актов, выполняли 19 правовых инспекторов труда, иных юристов, а также 10 внештатных правовых инспекторов труда. Организации, неукомплектованные правозащитниками, обращались в Аппарат Профсоюза и тесно взаимодействовали с правовой службой территориального объединения организаций профсоюзов соответствующего субъекта.

Количество проведенных правовой службой Профсоюза в 2022 году проверок уменьшилось по отношению к предыдущему году и составило 41 проверку, против 50 в 2021 году. Из общего числа проверок 19 носили комплексный характер. Снижение количества проверочных мероприятий связано с действием ограничительных мер.

В целом, в 2022 году сохранился высокий процент устранения нарушений - 82%.

По результатам проверок соблюдения действующего трудового законодательства работодателям направлено 55 представлений об устранении выявленных нарушений.

Эффективно противодействовать массовым нарушениям трудового законодательства и оперативно восстанавливать нарушенные права работников, членов профсоюзов, позволяют расширение и укрепление взаимодействия с государственными органами контроля и надзора. Так, в истекшем году правовыми службами членских организаций Профсоюза АСМ РФ в адрес государственной инспекции труда направлено 3 материала, в 100% из них привлечение к административной ответственности.

Правовое обеспечение и консультирование

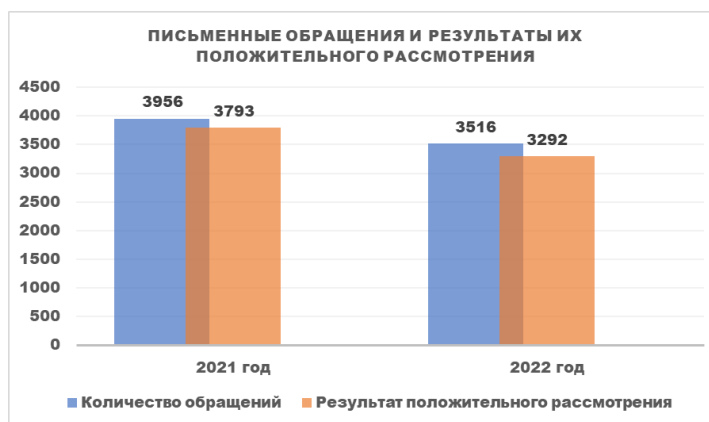
В 2022 году правозащитная работа проводилась в соответствии с Конституцией Российской Федерации, международными правовыми актами, трудовым законодательством и законодательством о профсоюзах.

Представление и защита коллективных и индивидуальных социально-трудовых прав, гарантий, интересов работников, профсоюзных членов является важнейшей задачей Профсоюза и его структурных подразделений. На регулярной основе правовая служба Профсоюза осуществляет работу, которая планомерно и методично позволяет выполнять возложенные на нее функции.

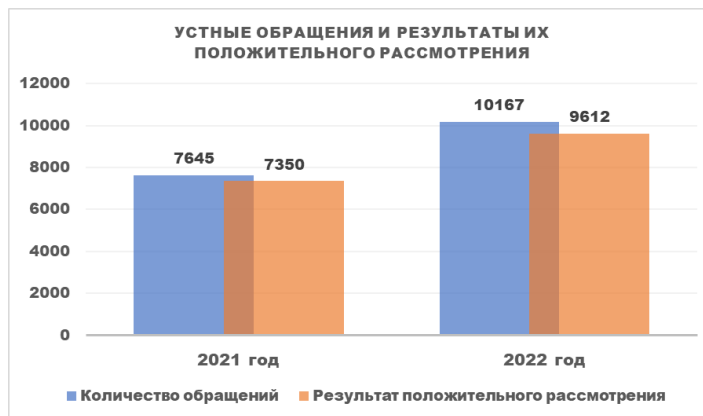
Наиболее востребованный способ защиты прав среди членов Профсоюза – обращение за консультацией. Остаются актуальными выездные

консультации и такая практика реализуется в профсоюзных организациях Мордовского РК, Чувашского РК, ППО АО «АВТОВАЗ», ППО в ПАО «ЗМЗ», ОППО ПАО «КАМАЗ».

В отчетном периоде снизилось количество письменных обращений членов Профсоюза (3956 в 2021 году, 3516 в 2022 году). Признано обоснованными и удовлетворено 3292 обращения.



В тоже время в 2022 году на треть увеличилось общее количество побывавших членов профсоюзов на личном приеме - 10167, против 7645 в 2021 году. 94% обращений удовлетворены.



Большинство вопросов были связаны с размером и выплатой заработной платы и ее составляющих, расчетом при увольнении, рабочим временем и временем отдыха, порядком увольнения, незаконным наложением дисциплинарных взысканий, предоставлении отгулов и отпусков, вводом неполного рабочего времени, переводами внутри организации, сокращением штата, численности работников, пенсионным обеспечением и т.п. В тоже время, поднимались вопросы не трудовой тематики, а в сфере семейного, жилищного, налогового, административного законодательства.

Оказание правовой помощи

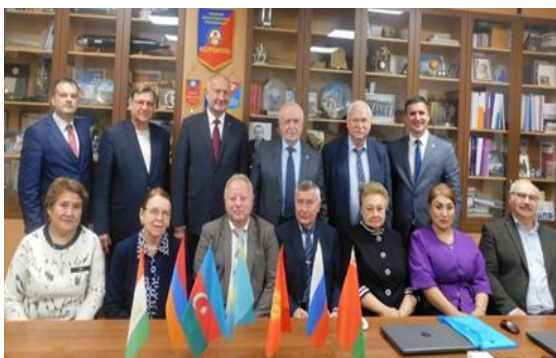
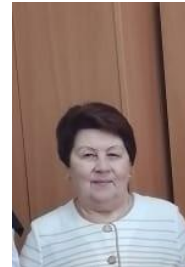


122 члена профсоюзов получили бесплатную юридическую помощь в оформлении необходимых документов в судебные инстанции и комиссии по трудовым спорам.

При непосредственном участии правовых инспекторов труда и иных профсоюзных юристов в 2022 году в судах было рассмотрено 44 дела, из которых 31 удовлетворено.

Правовиками Профсоюза оказывалась сопровождение различных вопросов.

Так, правовой службой Аппарата Профсоюза была выработана позиция и проведено сопровождение, в том числе с участием в заседаниях рабочих групп, Совета, Конференции, подготовкой соответствующих документов, по внесению изменений в наименование Общественной организации – Профессионального союза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения г. Москвы и избранию нового председателя, государственной регистрации сведений в Едином государственном реестре юридических лиц относительно председателя и наименования организации. При кураторстве правового отдела Аппарата Профсоюза, в ходе проведенных совещаний с Московской Федерацией Профсоюзов вновь избранному председателю оказано содействие по вопросам: смены помещения и его правовому закреплению, для выполнения функций руководимого им структурного подразделения; формирования и передачи в фонд архива организации.



18 октября 2022 года, в рамках VIII (внеочередного) Съезда Союза общественных организаций – Международное объединение профсоюзов металлистов, учитывая активную международную деятельность и конструктивную работу в органах Объединения, Всеобщей

Конфедерации профсоюзов (ВКП), Международной Евразийской

Федерации Metallистов (МЕФМ), председатель Профсоюза АСМ РФ Фелелов А.А. был избран председателем Объединения.

Правовой службой Аппарата Профсоюза были подготовлены документы и проведены мероприятия по легитимации прав председателя в новом статусе - государственной регистрации сведений в Едином государственном реестре юридических лиц.

Участие в нормотворческой деятельности

Наряду с осуществлением контрольных функций за соблюдением действующего трудового законодательства, не менее важным остается участие профсоюзных юристов в нормотворческой работе, которая проводится на региональном уровне правовыми работниками территориальных, межрегиональных организаций и работниками Аппарата Профсоюза - на федеральном.



На стадиях рассмотрения проектов нормативных правовых актов, которые, так или иначе, затрагивают права и интересы работников отрасли, членов Профсоюза, а также интересы профсоюзных организаций такая работа ведется Аппаратом и руководством Профсоюза в рамках Российской трехсторонней комиссии.



В течение 2022 года представителями Профсоюза рассмотрены, в том числе:

проект постановления Правительства Российской Федерации «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2023 год»;

проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в

Правила функционирования единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»;

проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения».

Неоднократное участие в заседаниях рабочей группы по социальному страхованию, социальной защите, развитию отраслей социальной сферы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на которых рассмотрены, в том числе следующие вопросы:

проект постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Положения о правлении Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации», подготовленный в соответствии со статьей 7 Федерального закона от 14.07.2022 № 236-ФЗ «О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации»;

проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации», разработанный в связи с принятием Федерального закона от 14.07.2022 № 237-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», внесшего изменения в Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

Центральным комитетом Профсоюза АСМ РФ принимаются и поддерживаются инициативы структурных подразделений. Пример тому предложение ППО АО «АВТОВАЗ» по устранению пробела в регулировании деятельности комиссий социального страхования.

В рамках проведенных с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – Минтруд России) Центральным комитетом Профсоюза АСМ РФ совместно с Федерацией Независимых Профсоюзов России, ППО АО «АВТОВАЗ» консультаций и совещания стороны достигли договоренности о возможности регулирования вопроса в рамках социального партнерства. К тому же, по результатам заседания Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений представителями объединений профсоюзов предложено заключить в 2023 году соглашение с Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации (далее - СФР) по вопросам социального и пенсионного страхования, в котором, в том числе определить порядок осуществления контроля за соблюдением прав работников в сфере социального и пенсионного страхования. Минтрудом России данное предложение поддержано. В адрес РСПП и СФР направлены предложения по

проекту трехстороннего соглашения. Кроме того, разработан проект Типового положения о комиссии по социальному страхованию.

Одним из актуальных направлений деятельности современной государственной власти остаётся реализация мер в отношении ветеранов труда. В Российской Федерации определено особое отношение: установлены правовые, экономические и нравственные гарантии социальной защиты.

В условиях специальной военной операции важнейшая, ключевая задача предприятий, выполняющих государственный оборонный заказ, - обеспечение наших подразделений, передовых частей всем необходимым: техникой, вооружением, боеприпасами, снаряжением, причем в требуемом объеме и нужного качества в короткие сроки, и как следствие, стал очевиден и замечен труд тыловиков – работников «у станка». Тыл - место личному героизму людей, демонстрирующих рекорды трудовой доблести, массово проявляя трудовую самоотверженность. Труд тыловиков - основа системной патриотической работы по воспитанию патриотизма у потомков и заслуживает бесконечного восхищения. Награды вдохновляют работников на плодотворный труд, стимулируют к высоким производственным достижениям, вызывают у них гордость, уважение окружающих.

Профсоюз инициировал разработку альтернативы в присвоении звания «Ветеран труда» тыловикам, определил вектор позиции и обосновывающих аргументов. Совместно с Федерацией Независимых Профсоюзов России вопрос поднял на федеральном уровне. Он внесен для рассмотрения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В общей сложности правовой экспертизе подверглось более 550 проектов нормативных правовых актов, законов и разработаны нормативные предложения.

Не менее важным направлением в блоке нормотворчества является разработка и экспертиза локальных правосодержащих актов, в т.ч. коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов. За истекшей год правовая помощь была оказана в 1760 случаях, что на 35% превышает показатель 2021 года.

Примером работы в указанном направлении служит опыт правовой службы Аппарата Профсоюза:

- при активном участии и взаимодействии с правовыми службами Российского профсоюза работников промышленности, Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» в 2022 году с Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз машиностроителей России» было подписано соглашение о продлении срока действия Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу Российской Федерации на 2020-2022 годы на период 2023-2025 годы. Заключению Соглашения предшествовала объемная правовая проработка

поступивших предложений от участников Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в машиностроительном комплексе Российской Федерации (далее – Отраслевая комиссия). Правовой службой Аппарата Профсоюза АСМ РФ по каждому направленному предложению были подготовлены обоснования о возможности включения в Соглашение в предлагаемой редакции.

В День коллективных действий профсоюзов «За достойный труд», 7 октября 2022 года, в выставочном центре Крокус Экспо, в рамках Международной специализированной выставки сельскохозяйственной техники, организатором которой является Ассоциация «Роспецмаш»,



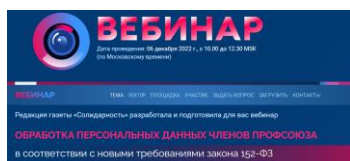
состоялось заседание Отраслевой комиссии. Сторонами Соглашения было принято решение продлить срок его действия;

- разработаны и внесены на рассмотрение коллегиальных органов Профсоюза проекты постановлений Центрального комитета Профсоюза «О внесении изменений в Положение «О регистрации и реестре организаций Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации», «Об утверждении Положения Профессионального союза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации об обработке персональных данных», утвержденные 30.05.2022 и 10.12.2022 соответственно;

- проведены экспертизы проектов постановлений Центрального комитета Профсоюза «Об утверждении Порядка принятия решений путем заочного голосования (опросным путем) в Профсоюзе АСМ РФ», «Об утверждении Положения (О проведении заседаний профсоюзных органов в Профсоюзе АСМ РФ в очной форме с использованием средств видеоконференции связи)».

Правовое обучение и информпросвещение

В профсоюзном движении немаловажен профессиональный уровень правовых активистов, потому стали регулярными повышение квалификации правовых работников и улучшение правовых знаний профсоюзного актива.



В 2022 году в режиме ZOOM-конференции состоялось правовое обучение по теме: «Обработка персональных данных членов профсоюзов», разработанном и подготовленном редакцией газеты «Солидарность». Были освещены изменения в Федеральный закон от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных», область и практика их применения.



Должное внимание уделяется информированию членов Профсоюза и профсоюзного актива о способах и методах защиты своих прав. В рамках мероприятий по проведению Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов, объявленного Генеральным Советом ФНПР, в 2022 году стало регулярным правовое информирование на страницах ресурсов «Телеграмм», «ВКонтакте», официальных сайтов Профсоюза и его структурных подразделений.



Информресурсы наполняются нормативными правовыми актами различного уровня, кейсами судебной практики и материалами практики правоприменения, анонсами социально важных программ, реализуемых Правительством Российской Федерации и федеральными органами исполнительной власти. Прекрасное подспорье в широком распространении правового блока среди работников и членов Профсоюза «Вестники», «Бюллетени», публикации в заводских многотиражках профсоюзных организаций.

Экономическая эффективность

Подводя итоги работы правовой службы в 2022 году, следует отметить, что экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы членских организаций Профсоюза АСМ РФ составила более 10,4 млн. рублей.

Охрана труда

Работа территориальных, первичных профсоюзных организаций в 2022 году была направлена на осуществление профсоюзного контроля за реализацией федерального законодательства и нормативных правовых актов в сфере охраны труда, а также в исполнении принятых решений ФНПР, Центральным комитетом, Президиумом Профсоюза в части обеспечения работникам безопасных условий труда.

Вопросы охраны труда были постоянно в повестках дня заседаний территориальных организаций предприятий и профсоюзных комитетов, как первостепенные и жизненно важные от которых зависят результаты работы профсоюзных организаций, выполнение производственных задач, моральный климат в коллективах, жизнь и здоровье членов Профсоюза.





В условия снижения государственного контроля (надзора) за состоянием условий труда на рабочих местах, в рамках профсоюзного контроля техническими инспекторами труда Профсоюза совместно с общественными уполномоченными по охране труда проведено свыше 300 проверок.

Особое внимание уделялось вопросам обеспечения работающих средствами индивидуальной защиты (выявлено 122 нарушения), регулирования труда женщин (18 нарушений), гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда (12 нарушений), рабочего времени и времени отдыха (21 нарушение), санитарно-бытового обеспечения на производстве (92 нарушения), проведения обучения и инструктажа по охране труда (42 нарушения), проведению обязательных медицинских осмотров (39 нарушений), проведению специальной оценки условий труда (45 нарушений), соблюдения установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве (18 нарушений). Практически все выявленные недостатки устранены в рабочем порядке. Осуществлено 255 проверок выполнения обязательств по охране труда, предусмотрены коллективными договорами и соглашениями, рассмотрено 280 заявлений и жалоб членов профсоюза, связанных с нарушениями их прав в области охраны труда, из них 252 разрешено в пользу работников.

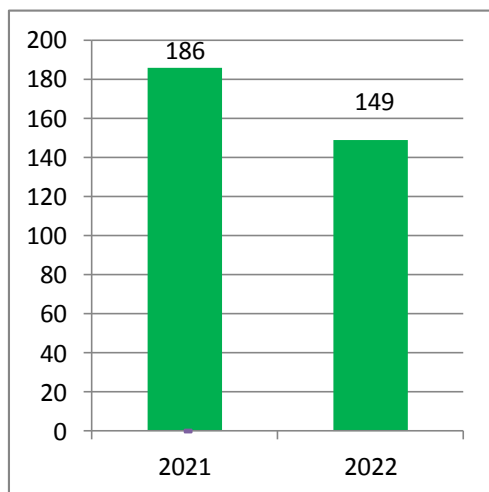


Президиум Профсоюза 29 марта т.г. рассмотрел вопрос «Об отчете технической инспекции труда Профсоюза за 2022 год, состояние производственного травматизма и профзаболеваемости на предприятиях отрасли»

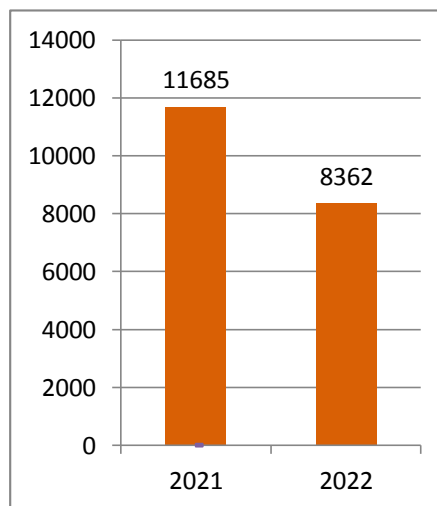
СВЕДЕНИЯ
по охране труда и травматизму
на предприятиях автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ
за 2020-2022 годы

Наименование организации	Численность работающих (чел.)		Количество несчастных случаев (ед.)			Кол-во дней нетрудоспособности	Кол-во выявленных профзаболеваний	Выполнено мероприятий по охране труда		Освоено средств на охрану труда (тыс.руб.)		Количество уполномочен. по охране труда	
	всего	в т.ч. женщины	С утратой трудоспос. от 1 дня	в т.ч. тяж.	в т.ч. смерт.			план	факт	план	факт		
Профсоюз АСМ РФ	2021	232948	93679	186	28	2	11685	170	3364	3301	3523563	4149883	4786
	2022	227029	90274	149	22	8	8362	198	3620	4240	3807773	4334307	4802

В 2022 году в сравнении с показателями 2021 года

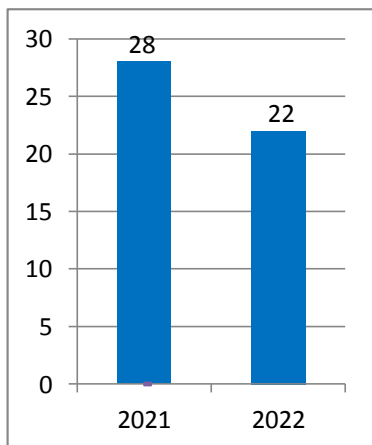


Кол-во несчастных случаев с утратой трудоспособности от 1 дня

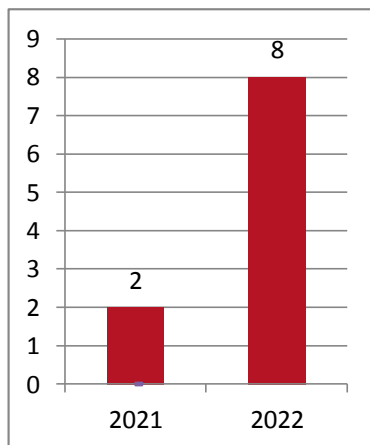


Кол-во дней нетрудоспособности из-за несчастных случаев на производстве

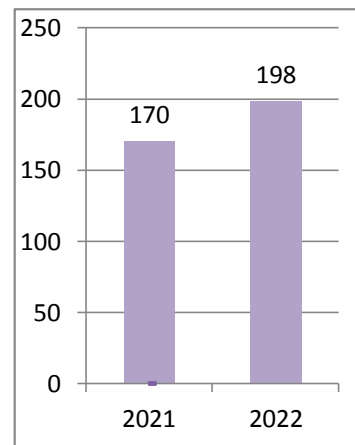
Достигнуто снижение общего количества несчастных случаев происшедших на предприятиях отрасли на 21%. На 28% уменьшилось количество дней нетрудоспособности из-за травм.



Кол-во тяжелых несчастных случаев

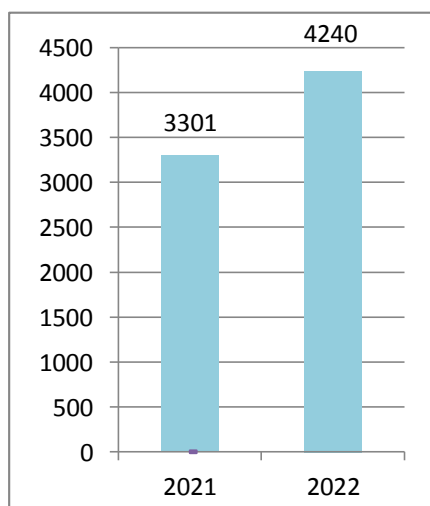


Кол-во смертельных несчастных случаев

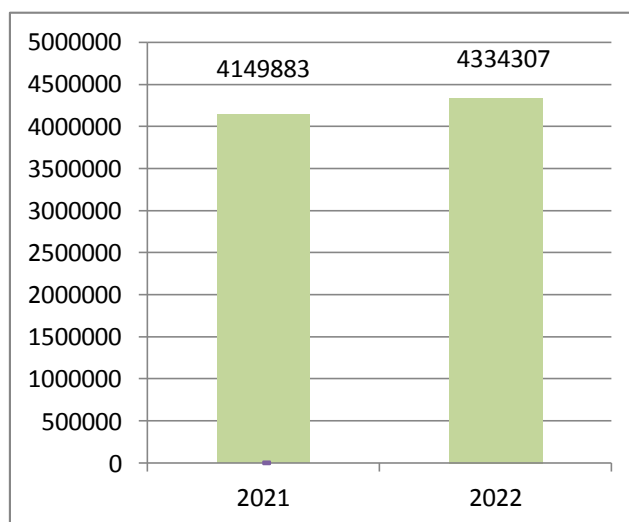


Кол-во выявленных профзаболеваний

- на 21% сократился тяжелый травматизм;
- увеличилось число случаев с летальным исходом, которые произошли на предприятиях Челябинской (2), Самарской (2), Нижегородской (2), Ульяновской (1) областей, Республики Татарстан (1);
- на 16% увеличилось число профзаболеваний, связанных с производственной деятельностью. Наибольшее их количество выявлено в ПАО «КАМАЗ», ПАО «ГАЗ», ООО «ЧТЗ-Уралтрак», АО «АЗ «УРАЛ».

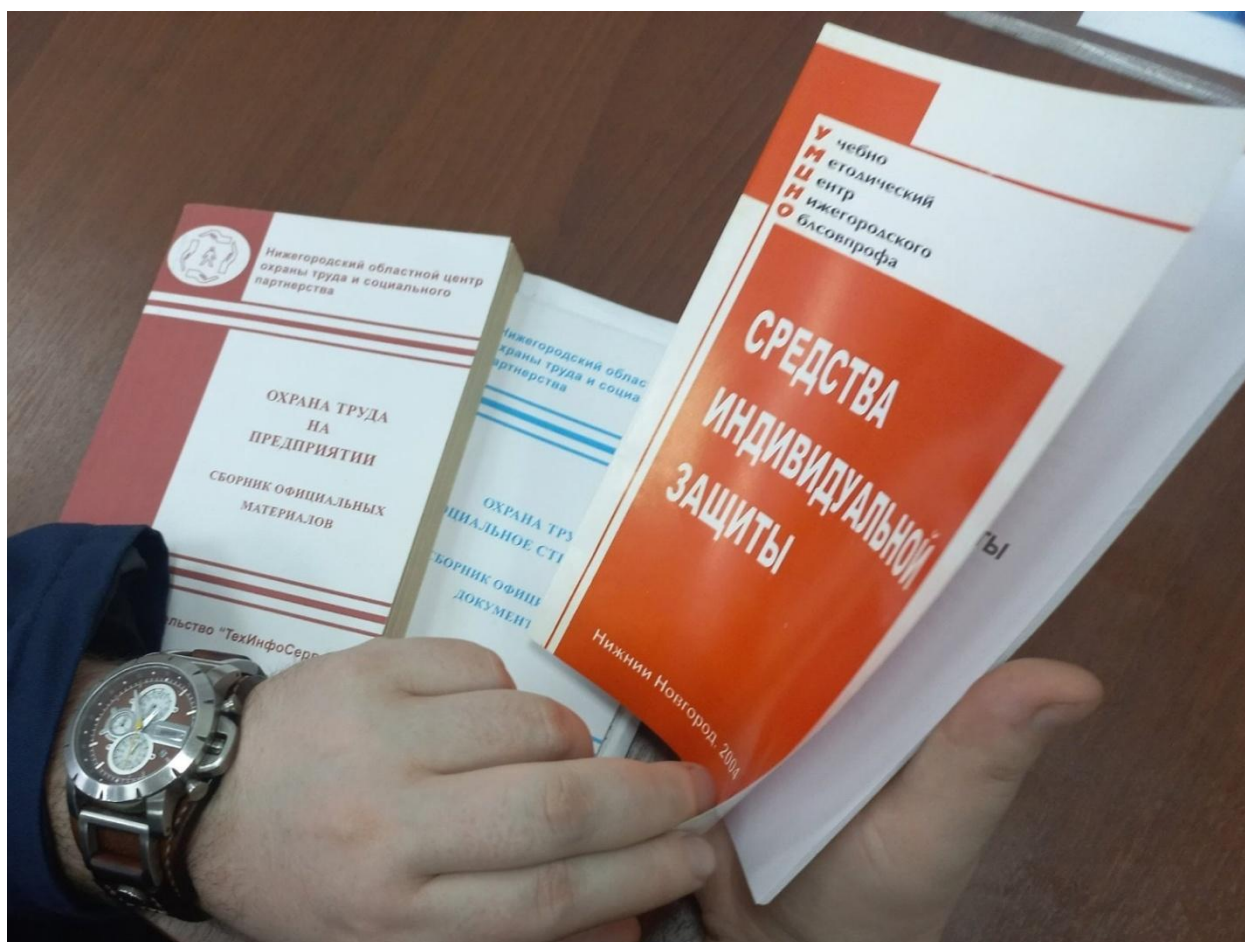


Выполнено мероприятий по охране труда



Освоено средств на охрану труда

- на 28% выросло количество выполненных на предприятиях и организациях отрасли мероприятий по охране труда;
- освоено средств на охрану труда 4 334 307 тыс.руб.



Охрана труда – важнейший раздел профсоюзной работы. Её вопросы постоянно находятся в поле зрения территориальных, первичных организаций, Центрального комитета, Президиума Профсоюза.

Финансовая работа

Профсоюзный бюджет Центрального комитета формировался из членских профсоюзных взносов и расходовался в соответствии с утвержденной сметой расходов и принятой программой действий. Приоритетной задачей в 2022 году по-прежнему оставалось укрепление финансовой базы Профсоюза и его организационной структуры. На заседаниях Президиума рассматривались вопросы финансовой дисциплины, отмечалось, что основными причинами негативного влияния на финансовую основу Профсоюза являются: низкая мотивация профсоюзного членства и как следствие продолжающееся снижение численности членов Профсоюза, слабая информационная работа, низкая исполнительная дисциплина.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза осуществлял контроль за перечислением членских профсоюзных взносов, проводил проверки по полноте их начислений и расходованию средств профбюджета. Как показал анализ финансовых отчетов, валовой сбор членских взносов увеличился на 0,9% по сравнению с 2021 годом, сохраняются проблемы, связанные с функционированием малочисленных территориальных и первичных

профсоюзных организаций. Основная доля всех расходов составляет: культурно-массовые мероприятия, материальная помощь членам Профсоюза, премирование профсоюзного актива, содержание аппарата управления. Расходы по таким статьям, как информационно-пропагандистская работа, работа с молодежью в отчетном периоде увеличились по сравнению с 2021 годом и полностью соответствуют нормативам, которые установлены Программой Действий Профсоюза на 2020-2024 гг.:

- на информационно-пропагандистскую работу в 2022 году потрачено 3,02% от валового сбора, что соответствует установленным нормативам по расходованию средств (3% от общего валового сбора членских профсоюзных взносов), принятым на IX Съезде Профсоюза Программой действий на 2020-2024 годы;

- на работу с молодежью потрачено 3,95% от валового сбора, что соответствует нормативу по расходованию средств – не менее 4% валового сбора членских профсоюзных взносов;

- на подготовку и обучение кадров потрачено 1,73% - за 2022 год и 1,58% - за 2021 год. Программой действий установлено не менее 4% валового сбора членских профсоюзных взносов. Отставание от норматива по расходованию средств по данной статье связано с проведением семинаров, лекций и других обучающих мероприятий в дистанционном формате.

Три профсоюзных организаций сохраняют задолженность по перечислению профсоюзных взносов Центральному комитету (Владимирская областная организация, Волгоградская областная организация, Ростовская областная организация). Владимирская областная организация имеет задолженность по объективным причинам.

Следует отметить, что ряд организаций Профсоюза в течении 2022 г. улучшили свои показатели финансовой дисциплины. Так, погасила третью часть задолженности перед Центральным комитетом Нижегородская областная организация за 2019 год. Мордовская республиканская организация полностью погасила накопившуюся задолженность за прошлые года.

На заседании президиума Профсоюза 09.12.2022 г. состоялось заседание финансово-бюджетной комиссии, на котором рассматривались вопросы исполнительской дисциплины, результаты проверок финансово-хозяйственной деятельности структурных подразделений Профсоюза, структура сметы доходов и расходов Центрального комитета, внесения изменений в действующие положения, связанные с оплатой труда, размеров существующей задолженности перед Центральным комитетом Профсоюза, а также был разработан и утвержден план работы ФБК и КРК на 2023 год.

Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Профсоюза, а также вопросы по перечислению членских взносов в ЦК осуществлялась Контрольно-ревизионной комиссией. Итоги проверок, проводимых членами

Контрольно-ревизионной комиссии, рассматривались на заседании президиума Профсоюза 30 мая 2022г., принимались меры по устранению недостатков.

В июле 2022 года Федерация Независимых Профсоюзов России организовала семинар-совещание главных бухгалтеров членских организаций ФНПР, в работе которого приняли участие представители ППО НООП работников АСМ РФ в ОАО «ГАЗ». Программа семинара включала в себя следующие вопросы: основные изменения в законодательстве Российской Федерации о налогах, сборах, страховых взносов в бухгалтерском учете в 2022 году, о ключевых аспектах применения ФЗ от 06.12.2011 г. № 403-ФЗ «О бухгалтерском учете», федеральных стандартов бухгалтерского учета: ФСБУ 6/2020 «Основные средства», ФСБУ 26/2020 «Капитальные вложения», ФСБУ 25/2018 «Бухгалтерский учет аренды», ФСБУ 27/2021 «Документы и документооборот в бухгалтерском учете»; изменения в 2022г. в исчислении и уплате, учете и отчетности налога на доходы физических лиц, на имущество организаций, земельного и транспортного налогов, страховых взносов в государственные внебюджетные фонды. Рассматривались вопросы о социальных выплатах, о проекте ФЗ «О государственном внебюджетном фонде «Социальный фонд Российской Федерации», об обработке и защите персональных данных, о целевых поступлениях на содержание некоммерческих организаций и ведения ими уставной деятельности. Обзор писем Минфина России и ФНС России за первое полугодие 2022 года.

Международная работа

На премирование к юбилейным датам выборных профсоюзных работников, первичных профсоюзных организаций и в соответствии с Положениями о конкурсах, проводимых Центральным комитетом, победителей и лауреатов израсходовано 480,0 тыс.руб.

Оказывалась материальная поддержка ветеранам Профсоюза.