



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО  
И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

29 марта 2023 г.

г. Москва

№13-6

**Об итогах выполнения  
Отраслевого соглашения  
по машиностроительному комплексу РФ  
за 2020-2022 годы  
и планировании реализации параметров  
Отраслевого соглашения на 2023-2025 г.г.**

Реализация Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу Российской Федерации в период 2020-2022 годы проходила в условиях распространения коронавирусной инфекции и ужесточения экономических санкций, введенных против России.

Ситуация, сложившаяся в российской промышленности, значительно повлияла на экономическую деятельность большинства предприятий отрасли. Вследствие нарушения производственных отношений, поиска новых поставщиков и необходимости замещения недоступных комплектующих, предприятиям отрасли пришлось пересмотреть свою стратегию развития.

Несмотря на сложившиеся условия, Профсоюз вносил вклад в стабилизацию производственных и социально-экономических отношений на предприятиях автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения.

Ход выполнения Отраслевого соглашения регулярно рассматривался на заседаниях Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в машиностроительном комплексе и на заседаниях коллегиальных органов Профсоюза.

Формат Отраслевого соглашения позволил сохранить и увеличить в отрасли стандарты оплаты труда, занятости, социального обеспечения, безопасности производства, что, безусловно, оказало влияние на работу предприятий в сложившихся непростых условиях.

Рассматривая выполнение обязательств Отраслевого соглашения за трехлетний период с 2020 по 2022 годы, необходимо отметить увеличение количества организаций, которые через социальный диалог достигли выполнения положений Отраслевого соглашения, которые ранее не были реализованы, а именно:

- по представительству Профсоюза в коллегиальных органах управления с правом совещательного голоса (п.п. 3.5) – увеличение составило 4%;
- по проведению конкурсов профессионального мастерства (п.п.3.8) – на 14%;
- по достижению минимального размера среднемесячной заработной платы (п.п.5.3.5.) - на 18%;
- по включению пункта индексации заработной платы (п.п. 5.3.6.) – на 10%;
- по мероприятиям закрепления молодых кадров в организации (п.п.8.3) – на 15%;
- по участию профсоюза в мероприятиях в целях предотвращения массового высвобождения работников (п.п. 9.1) - на 5%;
- по применению нестандартных форм занятости, с учетом мнения профсоюза (п.п. 9.3) – на 2%;
- по осуществлению работодателем дополнительного страхования работников (п.п.11.3) – на 12%;
- по отчислениям первичным профсоюзным организациям средств на проведение социально-культурной работы в организации (п.п.12.2) – на 11%.

Основные причины невыполнения Отраслевого соглашения:

- низкая численность членов профсоюза в организации;
- отсутствие эффективного взаимодействия профкома с администрацией предприятия;
- невозможность выполнения по финансовым показателям;
- отсутствие планов предприятия на долгосрочный период.

В 2022 году закончился срок действия Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу РФ на 2020-2022 годы. С учетом сложившейся в стране ситуации и в связи с недостижением ряда параметров Отраслевого соглашения, сторонами социального партнерства принято решение о продлении срока действия Отраслевого соглашения на трехлетний период.

Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу Российской Федерации на 2023-2025 годы было подписано в декабре 2022 года.

Заслушав и обсудив информацию о выполнении Отраслевого Соглашения по машиностроительному комплексу РФ на 2020-2022 годы,

## **Президиум Профсоюза постановляет:**

1. Принять к сведению информацию об итогах выполнения Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу РФ на 2020-2022 г. г.

2. Поручить Председателю Профсоюза выступить на заседании Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в машиностроительном комплексе с отчетом по теме «Итоги выполнения Отраслевого соглашения на предприятиях автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ».

3. Руководителям организаций Профсоюза всех уровней с целью совершенствования социального партнерства:

- добиваться участия представителей работодателей и органов власти в разработке и заключении отраслевых соглашений с включением положений, обеспечивающих, занятость, безопасность труда, рост заработной платы и социальных гарантий;

- организовать работу по взаимодействию с региональными объединениями ОООР «Союза машиностроителей России» и другими объединениями работодателей;

4. Комиссии ЦК Профсоюза по социально-экономическим вопросам и социальному партнерству совместно с отделом по социально-экономической работе активизировать работу по контролю за выполнением Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу РФ;

5. Контроль за исполнением постановления возложить на отдел по социально-экономической работе Аппарата Профсоюза.

Председатель Профсоюза



А.А.Фефелов