



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО
И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 марта 2023 г.

г. Москва

№13-2

**Итоги коллективно-договорной кампании
на предприятиях отрасли за 2022 год.
Текущие и перспективные задачи Профсоюза**

Коллективно-договорная кампания в 2022 году проходила в условиях радикальных перемен в российской экономике и корпоративной практике. Разрыв производственных и логистических цепочек, уход из России иностранных инвесторов, экономические санкции стали серьезным вызовом для отрасли, в наибольшей степени – для предприятий-производителей легковых автомобилей. Государством были приняты своевременные решения в поддержку отечественного производителя. Понятия «локализация» и «импортозамещение» получили развитие в более широкой концепции – «технологический суверенитет». Усилия руководителей предприятий отрасли в 2022 году были направлены на поиск новых поставщиков, партнеров и рынков сбыта, срочное разворачивание новых производственных направлений и мощностей.

Несмотря на принятые меры, снижение объемов производства автотранспортных средств в России в отчетном году составило 61,2% (608,5 тыс.шт.) по сравнению с 2021 годом: производство легковых автомобилей сократилось на 66,8% (448,9 тыс. шт.); легких коммерческих автомобилей – на 35,4% (83,8 тыс. шт.); грузовых автомобилей – на 24,8% (134 тыс. шт.); автобусов – на 29,4% (26,1 тыс. шт.).

Российские предприятия сельхозмашиностроения в 2022 году испытывали трудности с поставками комплектующих, с изменением логистических коридоров. Объем производства сельскохозяйственной техники в денежном выражении вырос на 15,1% по сравнению с предыдущим годом и составил 250,6 млрд. рублей. При этом в количественном выражении выпуск сельхозмашин сократился по ряду

ключевых сегментов. Производство зерноуборочных комбайнов снизилось на 33,3% (5 053 шт.), кормоуборочных комбайнов — на 8% (606 шт.); тракторов сельскохозяйственного назначения – на 3,7% (6 263 ед.).

Текущая ситуация отразилась и на работе предприятий-производителей компонентов, при этом отдельные сегменты подотрасли показали положительную динамику. Так, темп роста объемов производства подшипников в России в 2022 году составил 120,3% (24 946 215,1 тыс. руб.).

В сложившейся обстановке основными темами социального диалога стали занятость и оплата труда, а ведущей задачей Профсоюза – сохранение достигнутых ранее договоренностей в сфере социально-трудовых отношений.

Анализ информации, предоставленной членскими организациями (отчетные формы КДК-1 и КДК-2), показал, что по состоянию на 31 декабря 2022 года в Профсоюзе действовало 135 коллективных договоров, в том числе в отчетном году заключен 41 договор, 69 договоров заключено в предыдущие годы. На новый срок продлено 25 коллективных договоров. Действие коллективных договоров распространилось в 2022 году на 215 677 работников отрасли, в том числе 134 968 человек – члены Профсоюза (63%).

В 2022 году в отрасли удалось сохранить трудовые коллективы. На предприятиях автомобилестроения и предприятиях-производителях компонентов численность работников варьировалась в пределах одного процента, численность работников предприятий сельхозмашиностроения в 2022 году увеличилась до 4%.

Вопросы занятости и кадрового дефицита стали ключевыми темами совещаний, как в профсоюзной среде, так и во всех отраслевых объединениях. Кадровое обеспечение вырастает в одну из главных проблем развития отрасли.

Одним из основных разделов коллективно-договорной кампании являются вопросы оплаты труда. Сохранение покупательной способности заработной платы работников отрасли – эта задача неизменно в приоритете у Профсоюза. В 2022 году в 93 коллективных договорах (69%) была установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения, в 67 договорах (50%) закреплён порядок индексации заработной платы в организации. Профсоюзом регулярно проводится мониторинг изменения уровня, соблюдения сроков оплаты труда и выплат компенсационного характера. По состоянию на 31 декабря 2022 года на предприятиях отрасли отсутствует задолженность по заработной плате.

Анализ социально-экономических показателей, представленных структурными подразделениями Профсоюза (формы 1-Э), выявил, что темп роста начисленной заработной платы в 2022 году в среднем по предприятиям

автосельхозмашиностроения составил 113,7%. Индексация заработной платы проведена на 60% предприятий отрасли.

Средняя заработная плата на предприятиях АСМ: автомобилестроение – 56 724 рубля, сельхозмашиностроение – 57 845 рублей, производители компонентов – 47 154 рубля; отраслевые показатели по-прежнему ниже среднего значения по России (64 191 руб.). Сохраняется разница в уровне заработной платы по регионам.

Таким образом, несмотря на снижение экономических показателей работы предприятий отрасли, коллективно-договорные обязательства в 2022 году, в основном, были выполнены. Необходимо подчеркнуть, что значительная роль в достижении социально-экономических показателей принадлежит социальному партнерству: Профсоюз активно участвовал в работе совместных (согласительных) комиссий, направлялись обращения в адрес руководителей предприятий и организаций, в органы законодательной и исполнительной власти.

В настоящий момент продолжается работа по адаптации предприятий к новым экономическим условиям. В целях обеспечения устойчивого развития актуализируются тактические и стратегические задачи. Все изменения находят отражение в программах экономического и социального развития. В этой связи возрастает роль социального партнерства в согласовании социально-трудовых отношений на всех уровнях, в определении подходов при разработке и осуществлении необходимых преобразований, которые должны выработываться на основе социального диалога и ориентироваться на человека труда. Эта позиция полностью корреспондируется с программными документами, принятыми на IX съезде Профсоюза.

Рассмотрев информацию об итогах коллективно-договорной кампании за 2022 год, текущие и перспективные задачи Профсоюза,

Президиум Профсоюза постановляет:

1. Утвердить отчет и принять к сведению информацию об итогах коллективно-договорной кампании на предприятиях отрасли в 2022 году (Приложение 1).

2. Бюро Президиума Профсоюза совместно с отраслевыми объединениями работодателей участвовать в разработке актуальных мер государственной поддержки российских предприятий автомобильного, тракторного, сельскохозяйственного машиностроения, предприятий – производителей компонентов.

3. Руководителям структурных подразделений Профсоюза всех уровней в ходе коллективно-договорной кампании 2023 года осуществлять контроль соблюдения параметров Отраслевого соглашения по

машиностроительному комплексу Российской Федерации, особое внимание уделять вопросам обеспечения занятости и роста оплаты труда, своевременно информировать вышестоящий орган об угрозах невыполнения обязательств.

4. Первичным профсоюзным организациям Профсоюза при разработке и заключении новых коллективных договоров исходить из обязанности выполнения Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу Российской Федерации на 2023-2025 годы, добиваться для работников предприятий преимуществ, превышающих параметры Отраслевого соглашения, с учетом финансово-экономического положения работодателя.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на Комиссию Центрального комитета Профсоюза АСМ РФ по социально-экономическим вопросам и социальному партнерству.

Председатель Профсоюза



А.А.Фефелов