



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО
И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20 октября 2022 г.

г. Чебоксары

№11-1

**«Кадровое обеспечение отрасли:
проблемы и перспективы»**

Цифровизация, инновационное развитие, пандемия и экономические санкции последовательно оказывали влияние на рынок труда. Необходимо отметить, что со стороны органов исполнительной власти и работодателей были осуществлены беспрецедентные меры поддержки, при этом значительная доля затрат была направлена на сохранение трудовых коллективов.

Геополитическая ситуация 2022 года поставила перед предприятиями автомобильного, тракторного, сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации (АСМ РФ) новые вызовы: нарушение логистических цепочек, снижение торгового оборота, падение спроса, нехватка компонентов, проблемы с техническим обслуживанием импортного оборудования. В настоящее время создаются новые условия функционирования, которые требуют оперативных решений и ускоренного технологического развития. В этой связи вопросы кадрового обеспечения приобретают особое значение.

Правительством Российской Федерации ведётся работа по актуализации мер государственной политики занятости населения, внедряются новые инструменты, направленные на поддержку рынка труда и предупреждение безработицы. В рамках государственных программ и проектов предприятия отрасли реализуют инициативы по сохранению рабочих мест и развитию кадров.

В этих условиях возрастает роль и потребность в расширении отраслевых мер поддержки занятости и кадрового обеспечения.

Формирование кадрового потенциала и эффективное его использование – одно из направлений стратегического развития, что закреплено в соответствующих отраслевых документах. Мероприятия по содействию занятости и развитию кадрового потенциала в отрасли предусмотрены Отраслевым соглашением по машиностроительному комплексу РФ на 2020-2022 годы.

Профсоюз держит на особом контроле вопросы занятости и сохранения рабочих мест: осуществляется регулярный мониторинг социально-экономической ситуации на предприятиях АСМ РФ, проводятся оперативные совещания руководителей структурных подразделений Профсоюза.

Вопреки прогнозам, в организациях и на предприятиях отрасли не наблюдается критического снижения численности работающих, напротив, организации и предприятия АСМ РФ испытывают нарастающую потребность в научных, инженерных и рабочих кадрах.

Анализ ситуации показывает, что проблемы носят системный характер и требуют скоординированных действий всех участников процесса, включая органы исполнительной власти, образовательные учреждения, промышленные предприятия в сфере автомобильного, тракторного, сельскохозяйственного машиностроения и подшипниковой промышленности, основой которых должны стать реальные запросы экономики, а приоритетом – права и интересы работников.

Президиум Профсоюза постановляет:

1. Принять к сведению информацию о работе, проводимой органами исполнительной власти всех уровней, работодателями и Профсоюзом, по сохранению рабочих мест и развитию кадрового потенциала предприятий и организаций отрасли.

2. Руководству Профсоюза совместно с объединениями работодателей:

– добиваться повышения эффективности мероприятий по реализации отраслевых стратегий развития;

– активизировать работу с предприятиями и организациями АСМ РФ в разработке и внедрении системы прогнозирования кадровых потребностей на предприятиях АСМ РФ; развитии систем подготовки кадров в соответствии с современными требованиями к квалификации персонала; развитию системы аккредитации образовательных программ и сертификации специалистов;

– принять дополнительные меры, направленные на повышение социальной привлекательности работы в организациях и на предприятиях отрасли.

3. Руководителям структурных подразделений Профсоюза всех уровней:

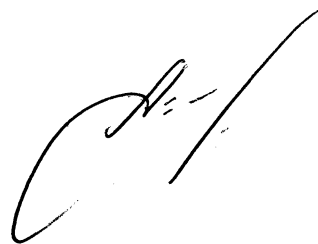
– взять на особый контроль, проводить на регулярной основе анализ состояния кадрового обеспечения, оперативно информировать о текущих и прогнозируемых проблемах вышестоящий профсоюзный орган;

– добиваться участия представителей Профсоюза в реализации мероприятий кадровой политики предприятий;

– использовать коллективные переговоры для разработки общей политики регулирования социально-трудовых отношений для недопущения снижения уровня гарантий по занятости, заработной плате и социальной защите.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на отдел по социально-экономической работе Аппарата Профсоюза.

Председатель Профсоюза



А.А.Фефелов