

Уважаемые товарищи!

Центральный комитет Профсоюза АСМ РФ, представляет вашему вниманию отчет о своей работе, проведенной в 2021 году. Прошедший 2021 год ознаменован юбилейными датами. В феврале исполнилось 90 лет с момента создания нашего Профсоюза, а в декабре 30 лет со дня проведения учредительного съезда Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации. Территориальные и первичные организации Профсоюза в этот период особое внимание уделяли организационному укреплению своих рядов и развитию профдвижения.

ЦК Профсоюза предложил использовать запланированные на год мероприятия для усиления мотивации профсоюзного членства, повышения эффективности работы профорганизаций, их финансового и организационного единства. Организации Профсоюза целенаправленно претворяли в жизнь одно из приоритетных направлений кадровой политики - работу с молодежью.

Организационно – массовая работа.

В отчетном периоде Центральный комитет Профсоюза строил свою работу в соответствии с утвержденным планом основных мероприятий Профсоюза на 2021 г., разработанным на основе Программы действий Профсоюза на 2020-2024 г.г. и руководствовался решениями Генерального Совета и Исполнительного комитета ФНПР по различным направлениям деятельности.

Федерация Независимых Профсоюзов России объявила 2021 год годом организационного и кадрового укрепления. Профсоюз поддержал это решение и организовал проведение ряда мероприятий, посвященных этому направлению.



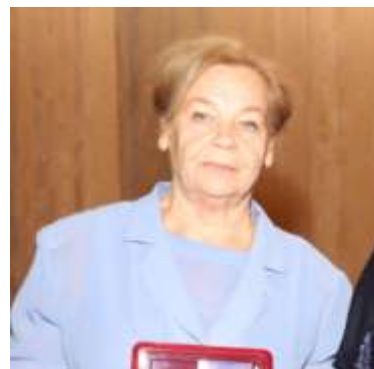
1. Разработана и утверждена «Концепция кадровой политики Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации».

2. Утвержден план мероприятий по реализации Концепции кадровой политики Профсоюза АСМ РФ на 2021-2024 годы.

3. Для решения вопросов по проблемам развития и укрепления среднего звена Профсоюза разработано Положение «О профсоюзных представителях Профессионального союза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации»

4. Проведен анализ состава территориальных организаций и их взаимодействия с территориальными профобъединениями.

В 2021 году на президиуме Федерации профсоюзов Орловской области рассматривался вопрос «О работе Орловской областной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций Профсоюза работников АСМ РФ по защите прав и законных интересов членов Профсоюза и контролю за соблюдением работодателями трудового законодательства, в том числе в условиях пандемии». С информацией о своей работе выступила Понкратова Н.Ф – председатель Орловской областной организации Профсоюза АСМ РФ.



5. Утвержден состав кадрового резерва на должность Председателя Профсоюза АСМ РФ, на должность заместителя Председателя Профсоюза, а так же на руководящие выборные должности территориальных подразделений Профсоюза и первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций, выходящих непосредственно на ЦК Профсоюза.

6. В декабре 2020 года проведен семинар со вновь избранными председателями структурных организаций Профсоюза.

7. Продолжалась проводиться подготовительная работа по реорганизации и укрупнению структурных подразделений Профсоюза.

8. Для реализации молодежной политики и формирования команды молодых перспективных профсоюзных активистов, актуализирована и принята новая редакция Концепции молодежной политики Профсоюза.

9. Продолжалась проводиться работа по приведению нормативной документации структурного подразделения Профсоюза АСМ РФ – «Общественная организация «Профсоюз работников АСМ г. Москва» в соответствии с требованиями Устава Профсоюза.

10. Проведены смотры-конкурсы: «Лучшая первичная профсоюзная организация 2020 года», «Лучшая постановка работы с молодежью в организациях Профсоюза АСМ РФ за 2020 год».

11. Проводилась работа по созданию и развитию официальных групп в социальных сетях, как наиболее массовому и перспективному направлению информационной работы, эффективному использованию информационно-коммуникативных технологий.

12. Ежедневно выпускался информационный дайджест «Голос Профсоюза» и размещается на всех официальных информационных ресурсах Профсоюза.



Осуществляя текущее руководство деятельностью Профсоюза, Президиум в течение года провел 4 заседания, на которых, помимо организационных вопросов текущей деятельности Профсоюза и вопросов отчетности по направлениям работы, был рассмотрен также ряд вопросов, обусловленных планами основных мероприятий Профсоюза:

- О ситуации на предприятиях отрасли и действиях Профсоюза в 2021 году.
- О роли Профсоюза в вопросах регулирования заработной платы. Анализ форм занятости и мероприятия по сохранению занятости на предприятиях отрасли в 2021 году
- Об изменениях в статусе ОО Профсоюз работников г. Москвы.
- Об участии Профсоюза в Едином дне голосования в сентябре 2021 г.
- Об итогах Молодежного форума «Гордимся прошлым – создаем будущее!»
- О награждении юбилейной грамотой и юбилейной медалью в честь 30-летия образования Профсоюза АСМ РФ
- О ситуации в ППО ООО «ЧТЗ-Уралтрак»

Профсоюз АСМ РФ в 2021 году традиционно участвовал в коллективных действиях, организованными ФНПР.

Профсоюз АСМ РФ поддержал решение Исполкома ФНПР провести Единую интерактивную Интернет-акцию профсоюзов и голосование за Первомайскую Резолюцию ФНПР «Восстановить справедливое развитие общества!»

По информации, поступившей из краевых, территориальных и первичных профсоюзных организаций, за Первомайскую резолюцию проголосовало 89 452 человек.

Первичная профсоюзная организация АО «АВТОВАЗ» дополнительно к онлайн голосованию организовала акцию по сбору подписей в поддержку Первомайской Резолюции ФНПР. Поддержали Резолюцию и проставили подписи в подписных листах 10248 человек.

Профсоюзом организован и проведен конкурс видеороликов «Расскажи про Первомай 2021». Всего в Конкурсе приняло участие 17 видеороликов от 14 организаций. Представленные на Конкурс работы, были размещены в разделе «Видео» на платформе социальной сети ВКонтакте на странице официальной группы Профсоюза «Профсоюз АСМ РФ» (<https://vk.com/profasmrf>).

При соблюдении всех условий Конкурса, определились 7 победителей, которые были награждены грамотами ЦК Профсоюза и денежными премиями.

Профсоюз и его структурные организации провели Всероссийскую акцию профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» под девизом «Защитим социальные гарантии работников».

В условиях сохраняющейся угрозы распространения коронавирусной инфекции, а также действующими ограничениями на проведение массовых мероприятий, основными формами проведения акции были определены:

- заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений по повестке акции;
- размещение информации о проведении акции на страницах и в группах организации, а также на личных страницах профактива в социальных сетях. Высокую активность в проведении акции проявили Мордовская республиканская организация, Ульяновская, Нижегородская, Ростовская, Челябинская областные организации.

В Мордовской республиканской и Челябинской областной организациях в рамках акции были проведены автопробеги, а в Курганской областной организации проведен велопробег.

Активное участие в проведении Всемирного дня действий «За достойный труд!» принял Координационный Молодежный Комитет Профсоюза. Состоялись заседания молодёжных советов, молодежный форум, флешмобы, челленджи и акции в социальных сетях. Сняты видеоролики на актуальные темы.

В течении года проведено 2 заседания Центрального комитета, на которых были приняты необходимые изменения в нормативно-правовые акты Профсоюза, вызванных изменениями действующего Устава и утвержден ряд Положений, все они размещены на сайте Профсоюза в разделе «Организационная работа» → «Нормативно-правовые документы».



В работе заседания ЦК, посвященного 30-летию Профсоюза АСМ РФ приняли участие приглашенные председатели первичных профсоюзных организаций, члены Контрольно-ревизионной комиссии, члены постоянных комиссий ЦК Профсоюза, члены Координационного Молодёжного Комитета и профсоюзные активисты.

В своём докладе к Пленуму «Профсоюз АСМ РФ – нам 30 лет!» Председатель Профсоюза Андрей Фефелов отметил: -

«Последовательная на протяжении 30 лет деятельность нашего Профсоюза по защите законных прав и интересов работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения по праву снискала авторитет подавляющей части тружеников, коллег в России и за рубежом». Повествуя историю рождения Профсоюза и вспоминая проблемы переходного периода 90-х годов, которые пришлось преодолеть Профсоюзу, Председатель Профсоюза с искренней благодарностью отдал должное мудрости, проявленной членами ЦК, председателями территориальных и первичных профсоюзных организаций за их мужественное решение тесно сплотиться вокруг ЦК Профсоюза, отметив присутствующих на заседании коллег, стоявших у истоков создания, и принявших участие в учредительном съезде: Руда Вячеслава Нусимовича – члена ЦК, помощника председателя ППО «Оренбургский радиатор»; Боброва Василия Павловича – члена ЦК, Председателя Курганской областной организации Профсоюза; Мальцева Никифора Никифоровича – Председателя Ставропольской Краевой организации, предоставив им слово.





В своих выступлениях ветераны Профсоюза поделились воспоминаниями, вспомнили своих товарищей по труду, отметили дружную работу своих членов Профсоюза по достижению поставленных целей и решению повседневных задач по защите законных прав и интересов работающих. Они выразили свою уверенность в том, что Профсоюз и впредь

будет достойной отвечать на возникающие вызовы. Выразили признательность ЦК Профсоюза за оказанную помощь в периоды сложных жизненных ситуаций.

Никифор Мальцев добавил к выступлениям Вячеслава Руда и Василия Боброва историю создания Краевого комитета Профсоюза «Автосельхозмаш» в 1986 г. и о его преобразовании в 1994 г.

Рассказал о I Съезде Профсоюза АСМ РФ и избрании первого Председателя Профсоюза А.А.Сурикова. Вспомнил о помощи и поддержке Профсоюза в сложный период стихийных бедствий в Ставропольском Крае.



В отчетном периоде на заседаниях ЦК внесены изменения в реестр Профсоюза. С учета сняты: Алтайская краевая общественная организация Профсоюза работников АСМ РФ; первичные профсоюзные организации Ставропольской краевой организации Профсоюза работников АСМ РФ: ОАО «Головное специализированное конструкторское бюро» (ГСКБ), «Дочернее предприятие ОАО «Ставрополь-Лада» «Георгиевск-Лада», ЗАО «Радиосервис», ППО ОАО «Автоприцеп-КАМАЗ»; ППО ОАО «Самарский подшипниковый завод» (Самарской областной профсоюзной организации работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ); ППО ООО «Континентал Аутомотив Системс Рус» (Калужской областной профсоюзной организации работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения). ППО ФГПУ НИИ АЭ общественной организации «Профсоюз работников АСМ г. Москвы».

Поставлено на учет в ЦК Профсоюза и включено в Реестр организаций Профсоюза АСМ РФ:

- ППО ООО «ХП Пельцер Рус» (150 работающих, 8 членов Профсоюза, Калужской областной профсоюзной организации работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения).

По итогам статистической отчетности за 2021 год на учете в Профсоюзе состоит 21 территориальная организация, 126 первичных профсоюзных организации, 21 первичная профсоюзная организация прямого подчинения ЦК Профсоюза, одна организация имеет статус объединенной – «Объединенная первичная профсоюзная организация ПАО «КАМАЗ», которая включает в себя 53 структурных подразделения.

Калининградский региональный профессиональный Союз работников автомобилестроения ООО «Автотор-проф» - взаимодействует с Профсоюзом АСМ РФ по договору.

Общая численность Профсоюза в течение 2021 года уменьшилась на 11 919 чел. и составила 250 618 чел. по сравнению с 262 537 чел. на 1 января 2021 года.

Численность работников по итогам года составила 232 948 чел., из них членов Профсоюза 143 205 чел. В отчетном периоде произошло снижение числа работающих на предприятиях и в организациях отрасли по сравнению с 2020 г. на 7 023 чел. Снижение количества членов Профсоюза составило 6 418 чел.



Социально-экономическая работа



В 2021 году после резкого падения, вызванного пандемией, российская экономика перешла в стадию роста.

Объем ВВП вырос на 4,3%, уровень безработицы спустился ниже докризисных значений, бюджет стал профицитным, а реальные располагаемые доходы граждан вернулись к росту. Этому способствовало существенное увеличение цен на нефть, а также восстановление внешнего и внутреннего спроса.

Инфляция по итогам года составила 8,39% (впервые с 2015 года), рост потребительских цен на товары и услуги – 12,9%.

Постепенно после кризиса, вызванного пандемией, в некоторых отраслях промышленности начали восстанавливаться производства.

Рассматривая ситуацию в автомобилестроении за 2021 год, можно отметить, что отечественное автомобилестроение, несмотря на ковидные ограничения, продолжало динамично развиваться.

Рост производства составил 9,1% по отношению к 2020 году. За год было произведено 1 566 317 единиц автотранспортных средств. В том числе:

- производство легковых автомобилей увеличилось на 7,3% - выпущено 1 352 740 шт.;
- по грузовым автомобилям, включая легкие коммерческие, объем производства возрос на 26,1% и составил 177 742 шт.;
- выпуск автобусов, включая микроавтобусы, увеличился на 6,5% и составил 36664 шт.

Численность работников, занятых в автомобилестроении в 2021 году увеличилась на 1,6% и на конец года составила ~ 285 000 чел.

В течение года отрасль поддерживалась государством. Денежные средства были направлены на реализацию программ по закупкам школьных автобусов и автомобилей скорой медицинской помощи, на программы стимулирования спроса на газомоторную технику, субсидии организациям на перевозку автомобилей. Была продолжена реализация мер по поддержке спроса на автомобили отечественного производства, продлены программы льготного автокредитования и лизинга, что позволило реализовать 97,5 тыс. машин. Всего на поддержку автопрома в 2021 году потрачено 38 млрд. рублей. Но, несмотря на успехи, в отечественном автопроме по-прежнему сохраняется зависимость от импортных комплектующих.

В 2021 году с проблемой дефицита полупроводников и других автокомпонентов столкнулись многие автопроизводители.

С целью развития собственной автокомпонентной базы, Минпромторг совместно с Фондом развития промышленности (ФРП) разработал программу развития по созданию производства в РФ, которая вступила в действие 1 января 2021 года. Программа дает возможность софинансирования из бюджета до 40% в проект по созданию производств, а Фондом развития промышленности выдается льготный кредит от 50 млн. рублей под 1%.

Кроме этого, Минпромторгом отмечено, что ситуация с кризисом на рынке электронных автокомпонентов создает благоприятную конъюнктуру для развития внутренних отечественных производителей и вывода ими на рынок собственной продукции, а переход на российскую электронику поддержат субсидиями.

Несмотря на кризисные явления, предприятия сельхозмашиностроения России сделали большой шаг вперед в развитии производства. Выпуск сельскохозяйственной техники по итогам 2021 года вырос на 46%. Существенно улучшилось качество выпускаемой техники. Российские производители продолжают работу по созданию новых моделей сельскохозяйственной техники и компонентов к ней. За год произведено техники на сумму 218 млрд. рублей. В том числе:

- производство тракторов выросло на 25,5% (8082 шт.);
- зерноуборочных комбайнов на 22,8% (7576 шт.);
- кормоуборочных комбайнов сократился на 10,5% (659 шт.);

Рынок сельхозтехники вырос на 30%, экспорт на 38,5%.

Численность занятых в сельхозмашиностроении на конец года составила ~ 36000 чел.

Одним из наиболее эффективных механизмов государственной поддержки отрасли, влияющих на обновление парка сельскохозяйственной техники в России, являлось предоставление субсидий производителям сельхозтехники в рамках Постановления Правительства РФ №1432. В 2021 году на реализацию данного Постановления было предусмотрено 10 млрд.

рублей. Данная программа позволила предприятиям инвестировать в модернизацию и улучшить качество выпускаемой продукции. Однако выделенных средств, чтобы удовлетворить весь спрос со стороны аграриев на приобретение сельхозтехники со скидкой недостаточно.

Наряду с этим, в текущем году, действовали программы льготного кредитования со ставкой до 5% и покупка сельскохозяйственной техники по схеме льготного лизинга. Этой возможностью воспользовались более 100 компаний.

Одним из ключевых событий отечественного сельскохозяйственного



машиностроения является проведение ежегодного «Российского агротехнического форума 2021», организатором которого является Ассоциация «Росспецмаш». Представители Профсоюза на постоянной основе участвуют в работе Форума и его

секций. На форуме были представлены направления экономического роста и развития предприятий сельхозмашиностроения. В рамках мероприятия, с целью дальнейшего развития отрасли сельскохозяйственной техники были представлены конкретные предложения для сохранения устойчивого роста отрасли, а именно:

- увеличение финансирования Постановления №1432 в 2022-2024 гг. до 16 млрд. рублей;
- создание благоприятных экономических условий для развития производства сельхозтехники;
- снижение процентной ставки по кредитам;
- снижение налоговой нагрузки на предприятия и др.

В отчетном периоде предприятия по производству компонентов показывали положительную динамику. Производство автомобильных двигателей в среднем увеличилось на 18-20%. Рост выпуска прочих компонентов составляет от 7,3% до 50%.

Необходимо отметить, что в 2021 году значительно возросли цены на металлопрокат и электроэнергию. Рост цен на продукцию металлургии составил 35-50%, что в конечном итоге привело к удорожанию продукции машиностроения.

В связи со сложившейся ситуацией в адрес Председателя Правительства РФ Мишустина М.В., Профсоюзом было направлено письмо, выражающее озабоченность ростом цен и просьбой взять на контроль ситуацию с ценами.

В ответ от Минпромторга получено разъяснение по предпринимаемым мерам в части регулирования ценообразования.

Информация была доведена до сведения структурных подразделений Профсоюза и социальных партнеров.

В течение отчетного периода Профсоюз осуществлял мониторинг социально-экономических показателей предприятий отрасли, анализировал динамику оплаты труда, оплаты времени простоя и вынужденных отпусков. Учитывалась численность сокращенного персонала и другие экономические показатели работы предприятий и организаций отрасли, отражающие их финансовое положение и влияющих на благосостояние работников.

Рассматривая занятость на предприятиях отрасли, следует отметить, что в целом по отрасли, в условиях пандемии удалось сохранить рабочие места. С этой целью на ряде предприятий использовались гибкие формы занятости, введен 3-х–4-х дневной режим работы, сокращенный рабочий день, удаленная работа. В период обострения пандемии на удаленном режиме работали сотрудники 42% предприятий.

Из-за проблем с поставками комплектующих и электронных компонентов «время от времени» приостанавливалась работа предприятий АО «АВТОВАЗ», ПАО «КАМАЗ», ООО «Фольксваген Груп Рус», предприятия «Группы ГАЗ», ОАО «УАЗ», ООО «ПСМА РУС».



В 2021 году тревожная ситуация возникла на промплощадке «Заволжского моторного завода» в связи с планируемым закрытием «производства 8-цилиндровых двигателей».

Несмотря на предпринимаемые действия председателя ППО ПАО «ЗМЗ» Зиненко В.А. в конце года производство закрыли, в результате чего количество уволенных по соглашению сторон составило 242 чел.

Одно из важных направлений деятельности профсоюзов - это регулирование социально-трудовых отношений на всех уровнях социального партнерства.

В рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений обсуждаются основные направления бюджетной, денежно-кредитной и тарифной политики, а также проекты социально-экономического развития Российской Федерации, которые используются в качестве основы для формирования федерального бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

Основным документом, регулирующим социально-трудовые отношения на уровне отрасли, является «Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу Российской Федерации на 2020-2022 годы».

На заседании отраслевой комиссии по машиностроительному комплексу РФ, которое состоялось 8 июня 2021 года, обсуждались вопросы развития кадрового потенциала на предприятиях отрасли, в том числе по внутрипроизводственному обучению персонала, повышению квалификации, обучению смежным специальностям.



Также членами комиссии отмечено невыполнение ряда параметров Отраслевого Соглашения по разделу «Оплата труда». Вследствие этого, в целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы и ее

покупательской способности, Отраслевая комиссия обратилась к сторонам социального партнёрства «установить в коллективных договорах или локальных нормативных актах механизм индексации заработной платы».

«Обращение» было размещено на сайте Профсоюза, «Союзмаш» и в социальных сетях.



В отчетном году Профсоюзом были организованы встречи с представителями ООО «Фольксваген Груп Рус» по вопросам «отказа присоединиться» к Отраслевому соглашению и проведении коллективно-договорной кампании на предприятии.

В 2021 году в отрасли действовали отраслевые соглашения, заключенные на

региональном уровне:

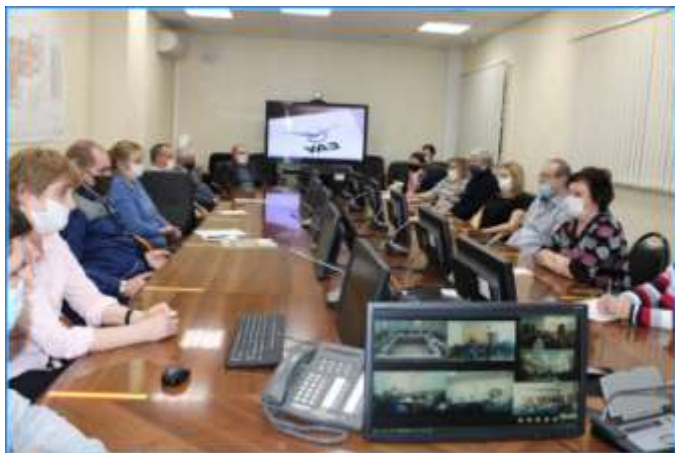
– Соглашение о взаимодействии Государственной инспекции труда в Республике Мордовия и Мордовского республиканского комитета профсоюза работников машиностроения по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства;

- Отраслевое трехстороннее соглашение между Министерством промышленности и энергетики Саратовской области, Профсоюзом АСМ РФ и Союзом товаропроизводителей и работодателей Саратовской области на 2021-2023 годы.



Прорабатывается вопрос о заключении отраслевого соглашения между Профсоюзом АСМ и представителем работодателей в Ростовской области.

Необходимо отметить, что количество региональных соглашений в Профсоюзе значительно сократилось.



В рамках коллективно-договорной кампании и реализации «Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу на 2020-2022 г.г.», в Профсоюзе проводилась работа по исполнению взаимных обязательств, направленных на решение социально-трудовых

проблем работников.

Особое место в системе социального партнерства занимают коллективные договоры, которые являются главным инструментом, регулирующим социально-трудовые отношения на предприятиях.

По сравнению с 2020 годом их количество сократилось на 9,7%. Коллективно-договорными отношениями охвачено 212496 человек, из которых 135847 членов Профсоюза. В течение 2021 года на 32 предприятиях заключены новые коллективные договоры, на 98 предприятиях продолжают действовать ранее принятые, и на 9 предприятиях было принято решение о пролонгации действующих договоров.



Основными вопросами, которым уделялось внимание профсоюзов - это дальнейшее развитие вопросов организации и оплаты труда, предоставления льгот, гарантий и компенсаций, обеспечения занятости, улучшения условий и охраны труда и другие направления.

Все коллективные договоры заключены на основании или с максимальным использованием положений «Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу РФ на 2020-2022 годы».

Выполнение конкретных обязательств по выполнению отраслевого соглашения на предприятиях автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, тракторной и подшипниковой промышленности в отчетном периоде по представленным профорганами формам 1-Э и 2-Э характеризуются следующими параметрами:

- рост объема выпускаемой продукции в среднем по предприятиям составил 18%;
- рост заработной платы увеличился в среднем на 15%;

- доля тарифа в зарплате менее 60% характерна для 23% предприятий;
- соблюдение соотношения в уровнях оплаты труда 10% работников с наиболее низкой заработной платой и 10% с самой высокой в среднем 1:6;
- показатель покупательской способности заработной платы (соотношение средней заработной платы к прожиточному минимуму) в среднем по отрасли составляет 3,32.

Как показал анализ итогов выполнения Отраслевого соглашения, основными причинами невыполнения определенных параметров соглашения являются:

- отсутствие эффективного взаимодействия профкома с администрацией предприятия;
- отсутствие мотивации у профлидера;
- низкая численность членов профсоюза в организации;
- невозможность выполнения по финансовым показателям;
- отсутствие планов предприятия на долгосрочный период.

По представленным данным, заработная плата на предприятиях отрасли в 2021 году увеличилась на 15% и составила 41000 рублей.

На ПАО «КАМАЗ» в рамках ежегодной индексации повышение заработной платы составило 4,3%. В связи с ростом выпуска автомобилей и расширением модельного ряда основным работникам предприятия в летний период произведена дополнительная выплата в размере 5000 рублей, и в октябре 2021 года ключевым работникам увеличили заработную плату на 13-24%.

В соответствии с коллективным договором в отчетном периоде на АО «АВТОВАЗ» тарифные ставки и должностные оклады проиндексированы на 6%.

В несколько этапов индексировалась заработная плата работникам на предприятиях «Группы ГАЗ». На ООО «Автозавод «ГАЗ» индексация составила 33%, на ООО «Курганский автобусный завод» - 31%, на ПАО «Павловский автобус» – 30%, на ООО «Ликинский автобус» - 19%, на ПАО «Автодизель» - 30%, на АО «Язда» - 17%, на АО «Ульяновский моторный завод» - 20%. Всего в 2021 году, на повышение зарплат «Группа ГАЗ» направила более 2 млрд. рублей.

Работникам завода ООО «Фольксваген Груп Рус» проиндексировали зарплаты на 6,6% и выданы две денежные доплаты в размере 19000 рублей

В целях повышения мотивации работников к высокоэффективному труду на ООО «Ульяновский



автомобильный завод» модернизирована система оплаты труда рабочих на основе грейдов, и произведено поэтапное увеличение размера часовых тарифных основным и вспомогательным рабочим на 6%.

На ООО «СОАТЭ» заработная плата проиндексирована на 14%, на АО «Грабовский автомобильный завод» (Пензенская область) - 15,2%, на ПАО «Челябинский кузнечно-прессовый завод» - на 17,4%, на ООО «ПСМА Рус» - на 14%, на ООО «Сальксельмаш» (Ростовская область) – 22%

На предприятиях ООО «Роберт Бош Саратов» индексация производится дважды в год и составила 6%.

На ООО «Ростсельмаш» - решения об изменении уровня заработных плат принимаются на основании рыночных условий. В 2021 году по разным категориям работников заработные платы увеличились на 10-20%. Уровень доходов сотрудников Ростсельмаша опережает среднерегиональный на 22%.



На предприятиях «Концерна Тракторные заводы» заработная плата по всем категориям работников увеличивается за счет ежегодного пересмотра системы оплаты, пересмотра тарифных ставок по ключевым профессиям, перевода сотрудников основного производства на окладную систему, а также за счет увеличения ежемесячной премии с 40% до 100%. За последние два года рост заработной платы составил 41%.

По данным Росстата среднемесячная заработная плата на предприятиях автомобилестроения возросла на 13% - 51480руб.

На предприятиях сельскохозяйственного машиностроения и на предприятиях по производству компонентов заработная плата увеличилась на 18% и составила 49540 руб. и 40410 руб. соответственно.

Так же, как и прежде параметры отраслевой заработной платы отстают от средней заработной платы по России, которая по итогам года составила 56545 руб.

Специалистами Аппарата Профсоюза готовились и направлялись на места информационно-аналитические и справочные материалы по экономическим показателям в отрасли на основе данных ОАО «АСМ-Холдинг», презентации на тему «Предварительные итоги в автомобильном и сельскохозяйственном машиностроении». Анализировались данные по формам отчетности КДК-1, КДК-2, 1-Э и 2-Э, а также сведения территориальных и первичных организаций по результатам мониторинга, материалов РТК и ФНПР.

В отчетном периоде Профсоюз участвовал в работе Общего собрания членов Ассоциации «Объединение автопроизводителей России» (ОАР). В план работы Ассоциации был включен вопрос «О взаимодействии ОАР и



Профсоюза АСМ РФ в поддержке предприятий автомобильной промышленности».

В рамках совместных действий Профсоюз поддержал инициативу ОАР по вопросам учреждения в стране «Дня автомобилестроителя» и возрождения отраслевого знака «Ветеран автомобильной промышленности».

Совместно с ОАР при поддержке Министерства Промышленности и торговли Профсоюзом был организован и проведен конкурс «Лидер автомобилестроения в системе социального партнерства 2021». Проведение



конкурса приурочено к 30-летию образования Профсоюза АСМ РФ и 125-летию создания первого автомобиля в России. В конкурсе принимали участие АО «АВТОВАЗ», ПАО «КАМАЗ», «Автомобильный завод «Урал», АО «СОАТЭ», ООО «Автомобильный завод «ГАЗ», АО «Шадринский автоагрегатный завод», ПАО «Автодизель», ООО «Оренбургский радиатор».

В церемонии награждения принял участие Заместитель Министра промышленности и торговли А.Н.Морозов.

Особо следует выделить участие Профсоюза в заседаниях Совета Торговой Промышленной Палаты РФ по промышленному развитию и



конкурентоспособности экономики России ТПП по вопросам стратегии экономического развития России, о сотрудничестве научных и промышленных предприятий, об основных направлениях бюджетной, налоговой политики и ее влиянии на развитие промышленности России.

На совместном заседании Совета ТПП РФ по промышленному развитию и конкурентоспособности экономики России и Совета ТПП РФ по финансово-промышленной и инвестиционной политике Председатель



Профсоюза вручил Президенту Ассоциации «Росспецмаш» К.А.Бабкину юбилейную медаль «30 лет ФНПР» за большой личный вклад в развитие промышленности и социального партнерства на предприятиях сельхозмашиностроения.

Одним из важных направлений деятельности Профсоюза является работа по разработке профессиональных стандартов. Профсоюз, в лице Председателя Фелелова А.А., является членом Советов по профессиональным квалификациям в автомобилестроении и машиностроении. В отчетном периоде работа Советов по профессиональным квалификациям была направлена на совместную работу с ВНИИ труда по актуализации утвержденных профессиональных стандартов в автомобилестроении и машиностроении, в разработке прогноза перспективных потребностей в профессиональных компетенциях и квалификациях в российском автомобилестроении и машиностроении.

Наряду с этим, в рамках работы постоянной Комиссии РСПП по автомобильному и сельскохозяйственному машиностроению, Профсоюз в режиме видеоконференций участвовал в заседаниях Комиссии по вопросам развития реального производства в автомобилестроении и сельхозмашиностроении, перспективам развития социальной политики и действий на рынке труда.

Также, в отчетном периоде, представители Профсоюза приняли участие в международной выставке «Интеравто-2021», организованной при поддержке Ассоциации автопроизводителей России (ОАР) и Национальной ассоциации производителей автомобильных компонентов (НАПАК). В рамках деловой программы выставки обсуждались актуальные вопросы по развитию отечественного автомобилестроения с участием органов власти, развитию и локализации производства комплектующих изделий, господдержка производства автокомпонентов, подготовка кадров для автобизнеса и др.

Работа с молодежью

Главной целью молодежной политики Профсоюза АСМ РФ является организация деятельности Профсоюза, его структурных подразделений по защите социально-экономических прав работающей и учащейся в отрасли молодежи.



Единая молодежная политика Профсоюза осуществляется на отраслевом, территориальном и местном уровнях, соответствующими выборными органами профсоюзных организаций, молодежными советами (комиссиями) профсоюзных организаций во взаимодействии с государственными органами и заинтересованными общественными организациями.

Координационный молодёжный комитет Профсоюза АСМ РФ является координатором работы молодежных структур профорганизаций, что способствует формированию и укреплению молодежных советов и комиссий, повышению уровня профессиональных знаний молодых активистов, формированию осознанного членства среди молодежи.

На сегодняшний день в состав КМК входит 9 представителей от Калужской, Ярославской, Челябинской, Ульяновской, Ростовской, Самарской территориальных организаций Профсоюза, Чувашской республиканской организации и ОППО ПАО «КАМАЗ». Молодые профлидеры являются главными инициаторами работы проводимой с молодежью в первичных профсоюзных организациях.

План работы КМК в 2021 году содержал комплексный подход ко всем мероприятиям и был направлен на обучение и вовлечение молодёжи в активную деятельность Профсоюза АСМ РФ. Воспитание современного профлидера должно стать определяющей целью любой профорганизации. При этом, одной из основных задач КМК становится обучение профактива из числа молодёжи, а также проведение информационно-пропагандистской работы.



За отчётный период было проведено 2 заседания КМК Профсоюза АСМ РФ на платформе ZOOM.

КМК работал над обновлённой Концепцией молодежной политики Профсоюза АСМ РФ, проект которой был направлен в Комиссию по профсоюзному обучению, информационной работе и молодежной политике для ознакомления и внесения замечаний. В том числе реализовывал задачу о проведении анализа и составления реестра молодёжных организаций в Профсоюзе АСМ РФ.

В связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией 2021 года на фоне COVID-19 в Российской Федерации, члены Координационного Молодёжного Комитета Профсоюза АСМ РФ проводили работу с молодёжью в сети интернет, а также на территории своих регионов с учетом введенных ограничительных мер.

К 1 мая профсоюзная молодёжь приняла активное участие в онлайн-акциях, проводимых Федерацией Независимых Профсоюзов России, в том числе комиссия по работе с молодёжью ППО АО «АВТОВАЗ» и Совет

молодёжи ППО ПАО «ЧКПЗ» провели первомайские мероприятия на местах.

В рамках акции «Предлагай и действуй», организованной Молодёжным Советом ФНПР, видеоролик председателя КМК АСМ РФ попал в итоговый ролик МС Федерации, который был размещен на различных интернет платформах.

В преддверии 9 мая члены Молодёжного совета ППО ПАО «Автодизель», Советом молодёжи ППО ПАО «ЧКПЗ», Молодёжный совет АО «КОРММАШ», профсоюзной молодёжью ОППО ПАО «КАМАЗ», профсоюзной молодёжью в Калужской области организовывали и проводили тематические мероприятия патриотической направленности.

Координационным Молодёжным Комитетом были подведены итоги «Ежегодного конкурса на лучшую постановку работы с молодёжью в организациях Профсоюза АСМ РФ». В конкурсе приняло участие 8 организаций: ППО ООО «ЧТЗ-Уралтрак», ППО ОАО «ВАЗ», ППО АО «АЗ «УРАЛ», ППО НООП работников АСМ в ПАО «АМЗ», ППО НООП работников АСМ РФ в ПАО «ЗМЗ», ОППО ПАО «КАМАЗ», ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ, ППО НООП работников АСМ РФ в ОАО «ГАЗ».

В организации с численностью от 5000 человек победу одержала ОППО ПАО «КАМАЗ» – председатель молодёжного совета Харисов Р.А. В организации с численностью до 5000 человек 1 место заняла ППО АО «АЗ «УРАЛ» – председатель МКП Сивань И.М.

В августе 2021 года Центральный комитет организовал в городе Саратов Молодежный профсоюзный Форум - «Гордимся прошлым – создаем будущее». На форум съехались молодые активисты Профсоюза из 8 регионов



нашей страны, лучшие представители молодежи первичных профсоюзных организаций «ГАЗ», «Арзамасский машиностроительный завод», «Заволжский моторный завод», «Оренбургский радиатор», «АВТОВАЗ», «Роберт Бош Саратов», «ЕПК Саратов», «КАМАЗ», «АЗ «Урал», «Челябинский кузнечно-прессовый завод», «ЧТЗ - УРАЛТРАК», «Чебоксарский агрегатный завод», «Шумерлинский завод спецавтомобилей», «Промлит», «Автодизель». Всего было 33 участника.

Проведение мероприятия было приурочено к празднованию

30-летия Профессионального союза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации.

Отраслевой профсоюзный молодежный Форум вызвал интерес у профсоюзных лидеров города Саратов. На открытии и закрытии мероприятия



присутствовали: заместитель председателя Федерации профсоюзных организаций Саратовской области Ю.Е.Винокуров, председатель Саратовской областной ТО Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Ковшов С.А., Председатель обкома профсоюза работников АПК Качанов А.И., а также председатели наших первичных профсоюзных организаций ООО «Роберт Бош Саратов» - В.А.Мошнин и ОАО «ЕПК Саратов» - Калачева М.Н.

Программа Форума была подготовлена с учетом образовательного блока, интеллектуального и физического развития молодежи.

Образовательная часть Форума состояла из тренингов, семинаров, деловых игр, дискуссий, которые провел внештатный преподаватель



профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» Иванов Денис Михайлович, а о планировании рабочего времени и его ценности рассказала Кулеева Маргарита Михайловна - ведущий инженер по организации и нормированию труда ООО «Газпромэнерго». Обучения прошли в игровом формате, участники испытали себя в роли руководителей, топ-менеджеров и рядовых сотрудников, по итогам игр участники Форума сделали выводы о том, как нужно работать в команде и идти вместе к поставленной цели.

По итогам Форума участники уже у себя на местах применяли полученные знания. Как результат - принятие более 100 новых молодых людей в члены Профсоюза.

В связи с принятием новой Концепции Молодёжной политики ФНПР, по инициативе Профсоюза АСМ РФ и под руководством председателя КМК, комитет работал над внесениями изменений в новую редакцию «Концепции молодёжной политики Профессионального союза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации» которая была принята в сентябре отчётного года.

В рамках акции «К Всемирному дню Действий за достойный труд» 7 октября, проводимой ФНПР, молодёжные советы и комитеты поддержали ход акции.

На протяжении года молодёжными советами Профсоюза АСМ РФ: ОППО ПАО «КАМАЗ», ППО АО «АВТОВАЗ», ППО ПАО «Автодизель», ППО АО «КОРММАШ», ППО ПАО «ЧКПЗ» проводились мероприятия с акцентом на развитие творческого и интеллектуального потенциала молодёжи. Молодёжь участвовала в конкурсе, организованном Профсоюзом АСМ РФ – «Моя профессия – моё призвание!» - где 1 место в номинации «Профессия моих родителей» занял Саттаров М.А. (ППО ПАО «ЧКПЗ»), и Дубровин А.А. (ППО ПАО «ЧКПЗ»), занявший 1 место в номинации «Профессия в кадре» и 3 место в номинации «Стоп кадр». В том числе молодёжный совет курировал работы членов профсоюза Татьяны Полежаевой (ППО ООО «ЧТЗ»), Анастасии Магнитовой (ППО ООО «ЧТЗ»), Евгения Сарасова (ППО ООО «ЧТЗ») и Дубровина Андрея (ППО ПАО «ЧКПЗ») на медиа-конкурсе имени радиожурналиста Я.С.Смирнова от Федерации Независимых Профсоюзов России.

Кроме того Координационный Молодёжный Комитет Профсоюза АСМ РФ аккумулирует и распространяет информацию для участников форума ФНПР «Стратегический резерв». В этом году два участника от Профсоюза АСМ РФ дошли до финала первой ступени в данном форуме: Ирина Макарова (ППО в ОАО «ГАЗ») и Владимир Зоронян (ППО АО «Сердобский машиностроительный завод» Профсоюза работников АСМ РФ).

В настоящее время члены КМК работают над обновлением Положения «Ежегодного конкурса на лучшую постановку работы с молодежью в организациях Профсоюза АСМ РФ» и готовят предложения по участию

молодежи в годе информационной политике и цифровизации в Профсоюзе АСМ РФ.

Информационная работа

Информационная работа играет ключевую роль в жизни Профсоюзной организации, а также в отношении восприятия целевой аудиторией Профсоюза. Раскрытие информации дает полную картину о том, как Профсоюз позиционирует себя и чем он занимается. Проанализировав информационное обеспечение деятельности в Профсоюзе, следует отметить, что на сегодняшний день налажена система электронного обмена информацией со всеми структурными подразделениями.

Комиссия ЦК по вопросам профсоюзного образования, молодёжной политики и информационной работы в Профсоюзе АСМ РФ координирует поставленные задачи по информационной деятельности в Профсоюзе. Так, в 2021 комиссия провела 3 онлайн-заседания на платформе ZOOM.

В заседаниях принимали участие члены комиссии и приглашённые:



Председатель Профсоюза АСМ РФ Фефелов А.А., руководитель организационного отдела Аппарата Профсоюза АСМ РФ Тихомирова Н.А., специалист по информационной работе Аппарата Профсоюза АСМ РФ Сухорученкова А.А.

Вопросы, рассматриваемые на заседании, были направлены на совершенствование обеспечения информационной деятельности в Профсоюзе на протяжении года. Основные из них: проведение обучения для ответственных за информационную работу в Профсоюзе, проведение Молодёжного форума и фотоконкурса в рамках 30-летия Профсоюза АСМ РФ, продвижение Профсоюза в социальных сетях и обмен опытом информационной работы на местах. Своими знаниями и опытом поделились: руководитель пресс-центра ОПО ПАО «КАМАЗ» Радик Габитов и заведующая информационным отделом ППО ОАО «АВТОВАЗ» Татьяна Чайкун. Их доклады в дальнейшем были представлены в рамках

информационного профсоюзного обучения на широкую аудиторию.



Отметим, что 2021 год прошёл под эгидой 30-летия Профсоюза АСМ РФ и 90-летия образования отраслевого Профсоюза, в честь этого было осуществлено несколько юбилейных проектов.

По случаю 30-летия Профсоюза комиссией ЦК по вопросам профсоюзного образования, молодёжной политики и информационной работы в Профсоюзе АСМ РФ был разработан юбилейный логотип.

Центральным Комитетом Профсоюза был проведён Фотоконкурс **«Моя профессия – моё призвание!»** в честь празднования 90-летия образования отраслевого Профсоюза. Конкурс проводился по трём номинациям: **«Профессия в кадре»**, **«Профессия моих родителей»**, **«Стоп Кадр»**.

В Конкурсе приняли участие:

1. Чувашская республиканская организация работников АСМ РФ;
2. Курганская областная организация Профсоюза работников АСМ РФ (ППО АО «Шадринский автоагрегатный завод»);
3. Нижегородская областная организация Профсоюза работников АСМ РФ (ППО НООП работников АСМ РФ в ООО «Павловский автобус», ППО НООП работников АСМ РФ в ОАО «ГАЗ», ППО НООП работников АСМ РФ в ПАО «ЗМЗ», ППО НООП работников АСМ в ПАО «Арзамасский машиностроительный завод»);
4. Самарская областная организация работников АСМ РФ (ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ);
5. Саратовская областная организация Профсоюза АСМ РФ (ППО ОАО «ЕПК Саратов», ППО ООО «Роберт Бош Саратов»);
6. Ульяновская территориальная организация Профсоюза АСМ РФ (ППО ОАО «Ульяновский автомобильный завод», ППО ОАО «ДААЗ»);
7. Челябинская областная организация Профсоюза АСМ РФ (ППО ООО «Челябинский тракторный завод - ЧТЗ-Уралтрак», ППО ПАО «Челябинский кузнечно-прессовый завод»);
8. ОППО ПАО «КАМАЗ»;
9. ППО «СОАТЭ».

Победители были награждены денежной премией и дипломами ЦК.

Так же в целях совершенствования информационной работы Центральным Комитетом Профсоюза было организовано и проведено 2 блока семинара-совещания под названием **«Информационная работа в профсоюзах: разнообразие и многогранность возможностей»**. В мероприятии приняли участие более 40 человек.



Тренером выступила
внештатный профсоюзный
тренер, SMM-специалист,
менеджер по персоналу – Юлия
Овчинникова.

Обучение проходило в
формате совещания на площадке
ZOOM, где своим опытом
информационной работы на
местах поделились: специалист по
информационной работе отдела
организационной работы
Аппарата Профсоюза АСМ РФ
Анна Сухорученкова,

руководитель пресс-центра ОПО ПАО «КАМАЗ» Радик Габитов,
заведующая информационным отделом ППО ОАО «АВТОВАЗ» Татьяна
Чайкун, председатель профкома БЕ ПААГ ППО в ОАО «ГАЗ» Волынская
Татьяна Ивановна, председатель профкома дирекции по развитию ППО АО
«АЗ «УРАЛ» Сивань Инна Мейрамовна.

В отношении информационной работы в интернет-пространстве, а
именно, развития социальных сетей и электронной коммуникации, важно
подчеркнуть, что все структурные организации Профсоюза имеют адрес
электронной почты, что обеспечивает оперативность и качество передачи
информации по предприятиям и организациям отрасли. Все новостные
материалы Профсоюза АСМ РФ и структурных подразделений Профсоюза
размещаются на всех интернет-площадках Профсоюза.

Надо отметить, что Генеральный Совет ФНПР Постановлением от
24.11.2021 г. №10-5 «Об информационной политике и цифровизации работы
профсоюзов» объявил 2022 год – «Годом информационной политике и
цифровизации работы профсоюзов». Президиум Профсоюза АСМ РФ
поддержал это решение в декабре 2021 года.

В ноябре 2021 года в процессе онлайн-обучения «Информационная
работа в Профсоюзе: многогранность возможностей» в Профсоюзе была
создана группа в Telegram «Профсоюз АСМ РФ: информационная работа»
для взаимодействия в этом направлении. В группе распространяется
актуальная профсоюзная информация для 32 участников. На сегодняшний
день совершенствование работы на данной площадке продолжается.
Планируется расширить аудиторию группы, подключив профсоюзную
молодёжь.

Отметим, что Telegram – система мгновенного обмена сообщениями,
позволяющая обмениваться текстовыми, голосовыми и видеосообщениями,
стикерами и фотографиями, файлами многих форматов. Также можно

совершать видео и аудиозвонки, организовывать конференции, многопользовательские группы и каналы.

Регулярно обновляется информация на официальном сайте Профсоюза АСМ РФ — <https://profasm.ru>. На сайте имеются все необходимые контакты Аппарата Профсоюза, электронная почта Профсоюза, ссылка на представительство Профсоюза в социальной сети ВКонтакте — официальная группа Профсоюза — «Профсоюз АСМ РФ» — <https://vk.com/profasmrf>. Таким образом, осуществляется полноценная обратная связь с потенциальными посетителями сайта — работниками автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, членами Профсоюза.

На протяжении года осуществлялась работа, связанная с публикацией новостных материалов, информационных баннеров, документации на сайте.

В том числе, на сайте был создан раздел «СМИ» аккумулирующий в себе электронные корпоративные издания ППО Профсоюза АСМ РФ (Вестник Профсоюза ППО ОАО «УАЗ», Вести Профсоюза ППО АО «АВТОВАЗ», Вестник Профсоюза «ДААЗ») и новостной дайджест Профсоюза АСМ РФ – «Голос Профсоюза». На сегодняшний день 19 территориальных профсоюзных организаций имеет свое веб-представительство в рамках официального сайта Профсоюза АСМ РФ. Так же в отчётный период было создано веб-представительство ОППО ПАО «КАМАЗ».

Отметим, что только у 9 из 21 территориальных организаций Профсоюза:

1. Мордовская республиканская организация
 2. Курганская областная организация
 - 3.ОО «Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения г. Москвы»
 4. Ульяновская областная организация
 5. Чувашская республиканская организация
 6. Ярославская областная организация
 7. Челябинская областная организация
 8. Самарская областная организация
 9. Чувашская республиканская организация,
- и у ОППО ПАО «КАМАЗ» страницы функционируют и наполняются материалом, а это составляет 47,3% от существующих веб-представительств на сайте.

Также, необходимо отметить, рост численности подписчиков официального сообщества Профсоюза ВКонтакте. На начало 2021 года численность группы составляла 771 подписчик. Сегодня эта цифра увеличилась в 3 раза и составила 2317 участников сообщества.

В Профсоюзной информационной работе продолжается еженедельная верстка и выпуск новостного дайджеста Профсоюза в электронном формате, аккумулирующего в себе информацию о деятельности структурных подразделений Профсоюза, также актуальные новости со сторонних информационных порталов страны и мира.



Дайджест публикуется на официальном сайте, в официальной группе Профсоюза ВКонтакте, а также распространяется почтовой рассылкой по электронной почте структурным подразделениям Профсоюза. За отчётный год было опубликовано 42 выпуска. Обращаясь к статистическим данным, максимальное количество просмотров публикаций новостного дайджеста «Голос Профсоюза» ВКонтакте достигает 3400 просмотров.

Структурные подразделения выпускают собственные электронные и печатные издания, освещают свою деятельность на корпоративных сайтах и в официальных социальных сетях своих организаций, также предоставляют информационные материалы для публикации на официальном сайте и новостном дайджесте «Голос Профсоюза». Профсоюзная информация размещается на стендах профсоюзных организаций, публикуется в информационных бюллетенях. Профсоюзные организации продолжают выпускать информационные листки, другие полезные методические материалы, которые помогают им в повседневной работе.

Подводя итоги, следует отметить, что территориальные и первичные организации Профсоюза работают, в основном, на региональном уровне не используют возможности официального сайта для оперативного освещения своей деятельности. При всех положительных моментах работы структурных организаций Профсоюза, у нас по-прежнему нестабильно функционирует система обратной связи от профсоюзных организаций, что в свою очередь, снижает эффективность информационной работы и не позволяет своевременно давать оценку положению дел на местах.

Правозащитная работа

Защита прав и гарантий работников – членов Профсоюза АСМ РФ является важнейшей задачей Профсоюза и его структурных подразделений. На регулярной основе, правовая служба Профсоюза осуществляет работу,

которая планомерно и методично позволяет выполнять возложенные на нее функции.



Правозащитная работа в 2021 году проводилась в соответствии с Конституцией Российской Федерации, международными правовыми актами, трудовым законодательством и законодательством о профсоюзах. Функции профсоюзного контроля за

соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением коллективных договоров, соглашений обеспечивали правовые инспекторы труда, иные юристы, а также внештатные правовые инспекторы труда Профсоюза.

Проведено более 50 проверок, выявлено около 151 нарушений действующего трудового законодательства, выдано свыше 49 представлений об их устранении, в результате чего 86% выявленных нарушений устранены.

Расширение и укрепление взаимодействия с государственными органами контроля и надзора в целях предупреждения и оперативного устранения нарушений трудового законодательства позволяют эффективно противодействовать массовым нарушениям трудового законодательства и оперативно восстанавливать нарушенные права работников – членов Профсоюза, о чём свидетельствуют факты правозащитной работы.

Так, в 2021 году правовыми службами членских организаций Профсоюза АСМ РФ с органами прокуратуры проведено 11 совместных проверок, инициировано 3 обращения в органы прокуратуры. По 100% обращений приняты меры прокурорского реагирования, привлечено к ответственности 14 работодателей и их представителей. Совместно с государственными инспекциями труда проведено 13 проверок, в их адрес



направлено 4 материала и по всем привлечение к административной ответственности.

При непосредственном участии правовых инспекторов труда и иных профсоюзных юристов в 2021 году в судах было рассмотрено и удовлетворено 22 иска.

Рассмотрено порядка 3956 письменных жалоб и других обращений членов Профсоюза, из которых признано обоснованными и удовлетворено около 3793. На личном приёме было принято 7645

членов Профсоюза, 96% обращений были удовлетворены. 130 работников – членов Профсоюза получили бесплатную юридическую помощь в оформлении необходимых документов в судебные инстанции и комиссии по трудовым спорам.

Согласно представленным данным экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы членских организаций Профсоюза АСМ РФ в 2021 году составила около 37 млн. рублей.

Одной из эффективных форм защиты прав членов профсоюзов является взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления. Участие профсоюзов (их объединений) в разработке, рассмотрении проектов законов и иных нормативно-правовых актов соответствует уставным целям и задачам профсоюзных организаций в отстаивании и защите трудовых и социально-экономических прав работников. В течение 2021 года представители Профсоюза АСМ РФ проводили экспертизу и направляли свои замечания и предложения:

- к законопроекту Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части регулирования электронного документооборота в сфере трудовых отношений)»;

- к законопроекту Федерального закона «Об автомобильном транспорте и городском наземном электрическом транспорте»;

- к законопроекту Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;

- к законопроекту Федерального закона «О внесении изменений в главу 51 Трудового кодекса Российской Федерации»;

- к законопроекту Федерального закона «О государственном внебюджетном фонде «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации»;

- по актуализации действующих Положений о технической инспекции труда профессионального союза, Типового положения об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза;

- по разработке Типового положения о независимой профсоюзной экспертизе условий труда;

- по внесению изменений в законодательство Российской Федерации по вопросам защиты трудовых прав работников в рамках проработки и обоснования предложений.

В общей сложности была проведена правовая экспертиза около 473 проектов законов и иных нормативных правовых актов, локальных правовых актов.

Современное общество и государство не могут успешно функционировать без социальной обеспеченности и защищенности их граждан. В условиях административных реформ одним из актуальных направлений деятельности государственной власти является установление и

реализация мер по созданию и повышению качества жизни ветеранов, укрепление общественного почета и уважения к ним в обществе, недопущение принижения их роли.

В целом определено особое отношение государства к гражданам, имеющим заслуги, установлены правовые, экономические и нравственные гарантии социальной защиты ветеранов труда в Российской Федерации.

Однако реалии текущего времени показали, что с 2017 года такой награды удостоились, в среднем, около 70 человек в год во всех организациях компетенции профильного ведомства. Понятно, что работников, имеющих заслуги и продолжительно работающих несравнимо больше.

Награды вдохновляют работников на плодотворный, производительный труд, стимулируют к высоким производственным достижениям, вызывают у них гордость, уважение окружающих.



Выражая солидарность с позицией Федерации Независимых Профсоюзов России, Ассоциацией Российских Профсоюзов оборонных отраслей промышленности по альтернативе в присвоении звания «Ветеран труда»,

Профсоюз АСМ РФ принимает активное участие в разработке инициативы, определении вектора позиции и обосновывающих аргументов.

В профсоюзном движении немаловажен профессиональный уровень правовых активистов. Потому, одной из задач является организация и участие в правовом обучении специалистов организаций, Аппарата Профсоюза АСМ РФ. Так, в частности, была проявлена инициатива и принято участие в разработанном и подготовленном редакцией газеты «Солидарность» вебинаре, «Основные изменения в Трудовом законодательстве за 2020 и 2021 годы».

В рамках мероприятий по проведению Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов, объявленного Генеральным Советом ФНПР (постановлением Генсовета ФНПР от 24.11.2021 №10-5), набирает оборот правовое информирование на страницах официального сайта Профсоюза АСМ



РФ и его страниц ресурса «ВКонтакте», которые наполняются сведениями практики правоприменения, материалами судебной практики, анонсами социально важных программ, реализуемых Правительством Российской Федерации и федеральными органами исполнительной власти.

Проделанная Профсоюзом АСМ РФ работа позволяет расширить горизонты задач и активизировать деятельность по направлениям:

- оказание помощи членам Профсоюза в информировании их прав и способах их защиты;

- представление членов Профсоюза в судебных органах, содействия в исполнении судебных решений, в частности о взыскании невыплаченной заработной платы, социальных выплат и пособий работникам;

- применение коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов для расширения прав и гарантий членов Профсоюза, в том числе путем проведения экспертизы данных документов, переговоры;

- проведение экспертизы проектов законов и иных правовых актов и совершенствования законодательства в целях предоставления прав сверх предусмотренных законодательством или недопущения их изменений в ухудшающую сторону;

- взаимодействие с органами надзора и контроля, в том числе через проведение совместных проверок работодателей и их представителей;

- добиваться неотвратимости предусмотренной законодательством ответственности к виновным в нарушении трудовых прав работников лицам;

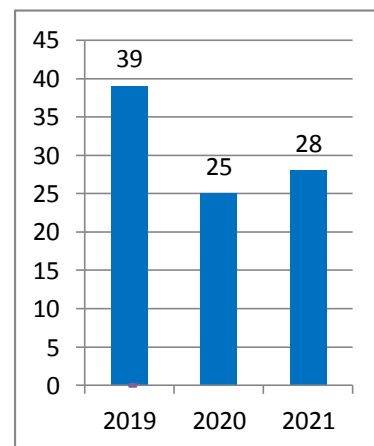
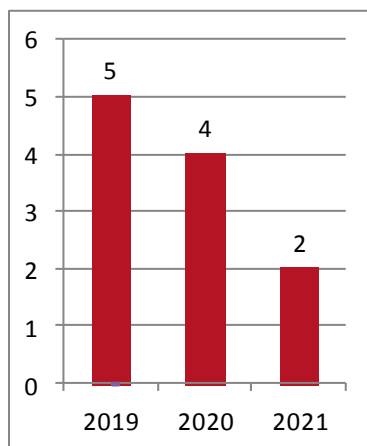
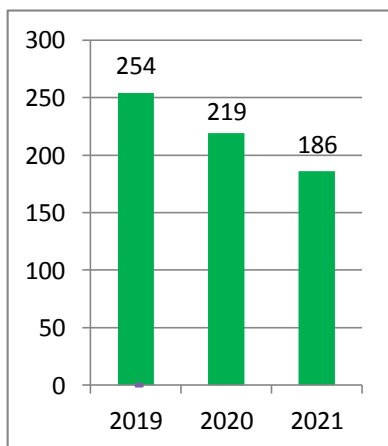
- укрепление и совершенствование работы правовой службы Профсоюза, активное взаимодействие с правовыми службами ФНПР.

Охрана труда

Важное место в деятельности Профсоюза в 2021 году занимало обеспечение надежной защиты прав работников на безопасный труд, сохранение жизни и здоровья работников.

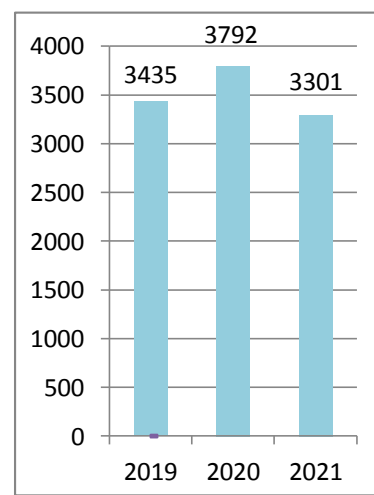
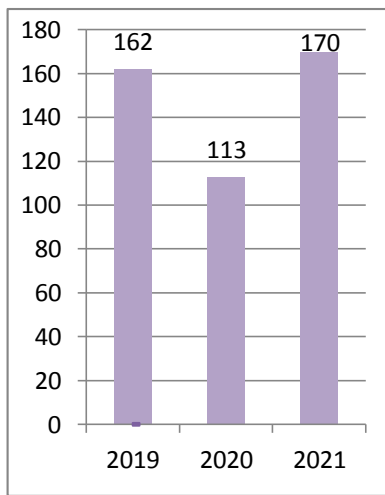
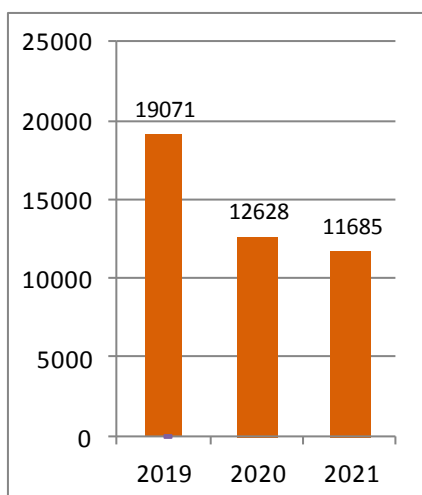
Выполняя решения апрельского Пленума Центрального комитета Профсоюза «Об усилении роли структурных подразделений Профсоюза по защите прав работников на труд, отвечающий требованиям безопасности» территориальные, первичные организации, техническая инспекция труда, в непростых условиях распространения пандемии коронавируса COVID-19 наладили конструктивное взаимодействие с социальными партнерами при осуществлении ежедневного профсоюзного контроля за соблюдением требований трудового законодательства, выполнения мероприятий по охране труда, коллективных договоров и соглашений, профилактики производственного травматизма.

Значимость любой деятельности определяется базовыми показателями. В 2021 году в сравнении с 2020 годом на предприятиях отраслей автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения произошло:



Кол-во несчастных случаев с утратой трудоспособности от 1 дня **Кол-во смертельных несчастных случаев** **Кол-во тяжелых несчастных случаев**

- на 15% снизилось общее количество несчастных случаев на производстве;
- в два раза сократился травматизм со смертельным исходом;
- на 3 случая увеличилось число тяжелых несчастных случаев.

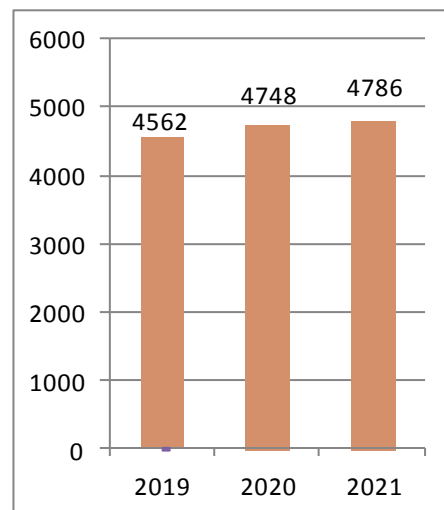
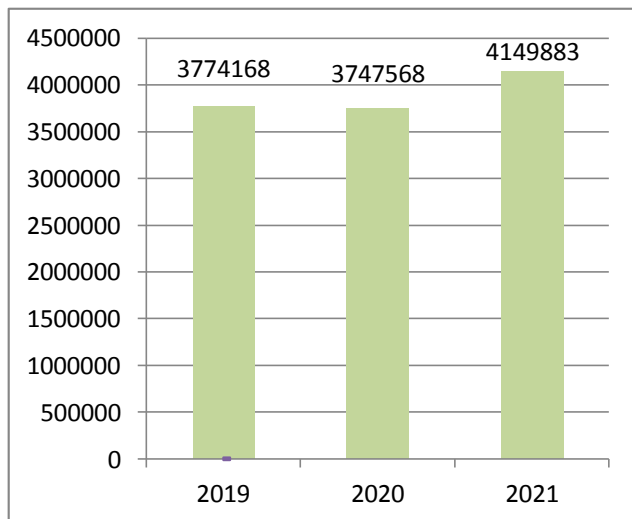


Кол-во дней нетрудоспособности из-за несчастных случаев на производстве

Кол-во выявленных профзаболеваний

Выполнено мероприятий по охране труда

- на 7,5% сократилось количество дней нетрудоспособности в результате производственного травматизма;
- вновь выявленных профзаболеваний возросло на 50%;
- практически на 100% выполнены запланированные мероприятия по охране труда, колдоговоров и соглашений;



Освоено средств на охрану труда

Кол-во уполномоченных по охране труда (чел.)

- на предприятиях освоено средств на охрану труда 4 млрд.149 млн.883 тыс.руб.;

- задачу по усилению общественного контроля по охране труда выполняют 47786 уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза по охране труда.

Оценивая работу Профсоюза в части совершенствования федерального законодательства по вопросам охраны труда, следует отметить, что последний год был периодом, когда «количество перешло в качество». Действительно, те многочисленные обсуждения в рамках рабочих групп РТК, отдельные консультации и совещания с Министерством труда и социальной защиты, которые интенсивно проводились последние десять лет, привели к тому, что осенью прошлого года был фактически заново проанализирован и переписан X раздел Трудового кодекса, посвященный вопросам охраны труда. Согласованные в трехстороннем формате новые положения Трудового кодекса вступили в силу с 1 марта текущего года и эти, фактически революционные изменения в действующем трудовом законодательстве, дают возможность работать профсоюзным организациям в области обеспечения безопасности труда работников на качественно ином уровне. Ранее действующие нормы, носящие рекомендательный характер для работодателя, стали обязательной нормой и регламентируются федеральными стандартами. Ранее многие стандарты по вопросам охраны труда находились в поле корпоративных норм и могли изменяться недобросовестными работодателями по своему усмотрению. Что, в свою очередь, вызывало серьезную обеспокоенность со стороны профсоюзов и нередко приводило к социальным конфликтам. Показательным примером здесь может быть достаточно вольный подход к решению вопросов обеспечения СИЗ. Сейчас же, имея на руках Единые нормы по обеспечению СИЗ, эти вопросы уже

будут сняты с повестки дня. Причем, стоит отдельно отметить, что нормы выдачи СИЗ теперь обязательно должны быть согласованы с представительным органом работников. Обязательной нормой стало участие профсоюзных организаций в работе комитетов и комиссий по охране труда. Очень четко и недвусмысленно прописаны права, обязанности и алгоритмы действий при расследовании несчастных случаев, где роль профсоюзов была не только сохранена, но и существенно усилена. Этот список принципиально новых федеральных норм, усиливающих роль и права профсоюзов в осуществлении контроля и совместной деятельности по охране труда, который стал практическим итогом работы профсоюзов на федеральном уровне. Ранее в Трудовом кодексе было 29 статей, посвященных охране труда, то в новой редакции их уже 38.

Помимо конкретизации и усиления отдельных направлений деятельности по охране труда, которые были традиционными для профсоюзных организаций, отражались в соответствующем федеральном законодательстве, появились и новые, о которых мы уже не первый год говорили с нашими социальными партнерами на федеральном уровне. Среди них – закрепление в Трудовом кодексе положений о риск-ориентированном подходе. Время говорить о реальном инструменте, который будет мотивировать работодателя к совершенствованию инструментов обеспечения безопасного труда в реальной, а не списочной или формальной плоскости. Причем инструменте, являющегося обязательным и имеющим статус федерального закона.

Финансовая работа

Профсоюзный бюджет Центрального комитета формировался из членских профсоюзных взносов и расходовался в соответствии с утвержденной сметой расходов, сформированной на основе Программы действий Профсоюза на 2020-2024 гг. Приоритетной задачей в 2021 году по-прежнему оставалось укрепление финансовой базы Профсоюза и его организационной структуры. На заседаниях Президиума рассматривались вопросы финансовой дисциплины, отмечалось, что основными причинами негативного влияния на финансовую основу Профсоюза являются: низкая мотивация профсоюзного членства и как следствие продолжающееся снижение численности членов Профсоюза, слабая информационная работа, низкая исполнительная дисциплина, а также процессы, связанные с коронавирусной инфекцией COVID-19.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза осуществлял контроль за перечислением членских профсоюзных взносов, проводил проверки по полноте их начислений и расходованию средств профбюджета. Как показал анализ финансовых отчетов, валовой сбор членских взносов увеличился на 0,9% по сравнению с 2020 годом, сохраняются проблемы, связанные с

функционированием малочисленных территориальных и первичных профсоюзных организаций. Основная доля всех расходов составляет: культурно-массовые мероприятия, материальная помощь членам Профсоюза, премирование профсоюзного актива, содержание аппарата управления. Расходы по таким статьям, как информационно-пропагандистская работа, работа с молодежью, подготовка и обучение профсоюзных кадров в отчетном периоде увеличились по сравнению с 2020 годом на 1,88%, но по-прежнему не соответствуют нормативам, которые установлены Программой действий Профсоюза на 2020-2024 гг.:

- на информационно-пропагандистскую работу в 2021 году потрачено 2,21% от валового сбора, что на 0,31% больше показателя за 2020 год - 1,9% от валового сбора;

- на работу с молодежью потрачено 1,69% от валового сбора, что выше показателя за 2020 год - 0,6% валового сбора;

- на подготовку и обучение кадров 1,58% - за 2021 год и 1,1% - за 2020 год.

Ряд профсоюзных организаций сохраняют задолженность по перечислению профсоюзных взносов Центральному комитету.

В течение года прошло заседание финансово-бюджетной комиссии (дистанционно), на котором рассматривались вопросы исполнительской дисциплины, результаты проверок финансово-хозяйственной деятельности структурных подразделений Профсоюза, структура сметы доходов и расходов Центрального комитета, внесения изменений в действующие положения, связанные с оплатой труда, размеров существующей задолженности перед Центральным комитетом Профсоюза.

Следует отметить, что ряд организаций Профсоюза в течении 2021 г. улучшили свои показатели финансовой дисциплины. Так, ППО НООП работников АСМ РФ в ПАО «Заволжский моторный завод» полностью погасила задолженность перед Центральным комитетом. Мордовская республиканская организация на 47% погасила накопившуюся задолженность.

На основании утвержденного Президиумом плана мероприятий, посвященных 90-летию образования Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения и 30-летию Профсоюза АСМ РФ, Центральным комитетом были проведены праздничные мероприятия, на подготовку которых израсходовано 3373,9 тыс.руб., из них 668,8 тыс.руб. на проведение молодежного форума в г. Саратове. На премирование к юбилейным датам выборных профсоюзных работников, первичных профсоюзных организаций, победителей и лауреатов конкурсов, проводимых Центральным комитетом, израсходовано 658,0 тыс.руб..

Финансовые обязательства перед ФНПР за 2021 год выполнены в полном объеме.

В отчетном периоде также выполнены финансовые обязательства в Международных организациях профсоюзов.

Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Профсоюза, а также вопросы по перечислению членских взносов в ЦК осуществлялась Контрольно-ревизионной комиссией. Итоги проверки Контрольно-ревизионной комиссией были рассмотрены на заседании Президиума Профсоюза 09 декабря 2021 г. и приняты меры по устранению недостатков.

В декабре 2021 года Федерация Независимых Профсоюзов России организовала семинар-совещание главных бухгалтеров членских организаций ФНПР, в работе которого приняли участие представители нескольких структурных подразделений Профсоюза (ОППО ПАО «КАМАЗ», ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ, ППО НООП работников АСМ РФ в ОАО «ГАЗ», ППО Профсоюза работников АСМ РФ «СОАТЭ»). Программа семинара включала в себя основные изменения в законодательстве Российской Федерации о налогах, сборах, страховых взносах, бухгалтерском учете в 2022 году, изменения по налогу на прибыль организаций, упрощенной системе налогообложения в 2022 г. Был рассмотрен новый порядок предоставления бухгалтерской (финансовой) отчетности, изменения в порядке налогового администрирования 2021-2022 гг. Обзор писем Минфина России и ФНС России за второе полугодие 2021 года. Новые правила, касающиеся усиленной квалифицированной электронной подписи. Основные изменения по НДС, правила заполнения отчетности по НДС за год. Выплаты за счет профсоюза (материальная помощь, путевки, корпоративные мероприятия и т.д.). Штрафы по НДС – как заплатить меньше или не платить совсем. Налоговая и бухгалтерская отчетность за 2021 год.

За активную работу в Профсоюзе, большой вклад в укрепление и развитие социального партнерства, в отчетный период были награждены более тысячи человек различными знаками, медалями, грамотами и благодарностями Профсоюза, более пятидесяти человек награждены знаками, благодарностями и грамотами ФНПР, 13 человек награждены ведомственными наградами Минпромторга и ОАО «АСМ-холдинг». Оказывалась материальная поддержка ветеранам Профсоюза.