



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО
И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

6 апреля 2021 г.

г. Москва

№5-2

**«Об итогах коллективно-договорной кампании
на предприятиях отрасли и выполнении
Отраслевого соглашения по итогам 2020 года»**

Коллективно-договорная кампания в отчетном периоде проходила в условиях неустойчивой социально-экономической ситуации. Введение ограничительных мер, связанных с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), привело к снижению экономической активности и росту напряженности в сфере социально-трудовых отношений. Индекс промышленного производства в 2020 году в России составил 97,1% к 2019 году. Наиболее глубокий спад произошел в автомобилестроении. Благодаря мерам государственной поддержки отрасли динамика производства несколько улучшилась, однако по итогам года наблюдается сокращение на 16,6%. Более стабильны показатели в сельскохозяйственном машиностроении, рост объемов производства по отрасли в целом составил 29,9%, вместе с тем на ряде предприятий произошло снижение выпуска тракторов и продукции сельскохозяйственного назначения.

Работа всех структур Профсоюза в 2020 году была сосредоточена на защите здоровья работников на рабочих местах, укреплении социального диалога в вопросах поддержки занятости и доходов. Начиная с апреля, произошла организационная перестройка взаимодействия, профсоюзные организации и социальные партнеры были вынуждены изменить формат работы, использовать преимущественно онлайн-связь, большинство встреч проходило в режиме видеоконференций.

В отчетном году вступило в действие новое Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу Российской Федерации на 2020–2022 годы.

По состоянию на 31 декабря 2020 года в Профсоюзе действовало 154 коллективных договора. Охват коллективными договорами предприятий отрасли, в которых созданы ППО, составил 72,3% и имеет отрицательную динамику. Основные причины, по которым не заключаются коллективные договоры – малочисленность ППО, реорганизация или ликвидация предприятия, смена собственника или руководителя.

Коллективными договорами охвачено 235267 работников отрасли, в том числе 149320 человек – члены Профсоюза (63,5%).

Не все действующие коллективные договоры обеспечивают выполнение положений Отраслевого соглашения. Наибольшее опасение вызывает невыполнение обязательств по оплате труда, установленных разделом V Отраслевого соглашения.

Так, порядок и размер индексации заработной платы в организации в 2020 году определены только в 92 коллективных договорах (60%).

Обеспечение роста реальной заработной платы является приоритетным вопросом коллективно-договорной кампании. Рост заработной платы в 2020 году (положительная динамика) произошел на 75 предприятиях АСМ. Темп роста заработной платы в среднем – 103%, а в целом по России данный показатель составляет 106,7%.

Средняя заработная плата на предприятиях АСМ по-прежнему отстает от среднего показателя по России (за 2020 год – 51 083 рубля). Так, по предприятиям автомобилестроения она составила 45 686 рублей, по предприятиям сельхозмашиностроения – 41 631 рубль, по предприятиям-производителям компонентов – 35 065 рублей.

Средний показатель покупательной способности заработной платы (отношение средней заработной платы к прожиточному минимуму) составил в 2020 году 2,9.

Доля тарифа (оклада) в структуре оплаты труда по отрасли – 56%.

Соотношение в уровнях оплаты труда 10% работников отрасли с наиболее низкой заработной платой и 10% с самой высокой заработной платой в 2020 году составило 1:4.

Рассмотрев информацию об итогах коллективно-договорной кампании на предприятиях отрасли и выполнении Отраслевого соглашения по итогам 2020 года,

Президиум Профсоюза постановляет:

1. Утвердить отчет и принять к сведению информацию об итогах коллективно-договорной кампании на предприятиях отрасли по итогам 2020 года (Приложение 1).
2. Утвердить отчет о выполнении Отраслевого соглашения по итогам 2020 года (Приложение 2).

3. Бюро Президиума Профсоюза АСМ РФ совместно с объединениями работодателей добиваться продолжения государственной поддержки предприятий и организаций отрасли, принятия дополнительных мер стимулирования внутреннего спроса.

4. Председателям территориальных и первичных профсоюзных организаций:

- усилить взаимодействие с представительствами ОООР «Союз машиностроителей России» в вопросах развития и совершенствования механизма социального партнерства. Информировать стороны о проведенной работе;

- разрабатывать и принимать совместно с органами власти и работодателями профилактические меры с целью предотвращения социальной напряженности на предприятиях, организовывать совместную работу социальных партнеров по сохранению и поддержанию социально-экономической устойчивости предприятий и организаций;

- обеспечить практическую реализацию мероприятий, предусмотренных в Плане практических мер по реализации Программы действий Профсоюза АСМ РФ на 2020-2024 гг.;

- усилить работу, направленную на повышение эффективности переговорного процесса, обоснование выдвигаемых требований, недопущение снижения уровня гарантий, усиление профсоюзного контроля за выполнением работодателями достигнутых договоренностей;

- провести заседание коллегиальных органов по вопросам соответствия показателей коллективных договоров положениям Отраслевого соглашения, выявить нормы Отраслевого соглашения, которые на предприятиях не выполняются, принять меры по устранению имеющихся недостатков;

- определить ключевые проблемы защиты социально-трудовых прав работников, с которыми сталкивается организация Профсоюза;

- результаты обсуждения представить в Аппарат Профсоюза в срок до 1 июля 2021 года с указанием причин невыполнения или неполного выполнения обязательств.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на отдел по социально-экономической работе Аппарата Профсоюза.

Председатель Профсоюза



А.А.Фефелов

ОТЧЕТ

об итогах коллективно-договорной кампании за 2020 год
(по состоянию на 31 декабря 2020 года)

Профсоюз работников автомобильного
и сельскохозяйственного машиностроения РФ


Раздел I

	N строки	Всего	в том числе на предприятиях (в организациях) по формам собственности	
			государственная/ муниципальная	негосударств енная
1	2	3	4	5
Количество первичных профсоюзных организаций, входящих в общероссийский (межрегиональный) профсоюз	01	213	17	196
- в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства	01.1	7	-	7
Количество первичных профсоюзных организаций, где не заключен колдоговор (не распространяется действие иных колдоговоров)	02	64	-	64
- в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства	02.1	3	-	3
Количество колдоговоров в общероссийском (межрегиональном) профсоюзе, всего (сумма строк 03.1, 03.2, 03.3) в том числе:	03	154	12	142
- колдоговоров, заключенных в отчетном году	03.1	46	5	41
- колдоговоров, заключенных в предыдущие годы	03.2	96	7	89
- колдоговоров, действовавших в предыдущие годы и продленных на новый срок в отчетном году	03.3	12	-	12
Количество колдоговоров, прошедших уведомительную регистрацию	04	112	13	99
Количество колдоговоров, в которых установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения	05	87	11	76
Количество колдоговоров, в которых установлен порядок индексации заработной платы в организации	06	92	7	85

Раздел II

	№ строки	Всего
Количество соглашений, всего (сумма строк 07.1 - 07.3) из них	07	3
- федеральных отраслевых соглашений	07.1	1
- отраслевых, заключенных на региональном уровне	07.2	2
- отраслевых, заключенных на территориальном уровне	07.3	-
Количество иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений	08	7
Количество организаций, в которых действуют организации профсоюза и которые не присоединились к федеральному отраслевому соглашению	09	1
Численность работников организаций, в которых действуют организации профсоюза, всего в том числе на которых распространяется действие:	10	239971
- колдоговоров	10.1	235267
- федеральных отраслевых соглашений	10.2	235771
- отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне	10.3	41172
- отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне	10.4	-
Численность работающих членов профсоюза, всего: в том числе на которых распространяется действие	11	149623
- колдоговоров	11.1	149320
- федеральных отраслевых соглашений	11.2	148803
- отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне	11.3	22159
- отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне	11.4	-

Председатель Профсоюза



А.А.Фефелов

Пояснительная записка

об итогах коллективно-договорной кампании на предприятиях отрасли и выполнении Отраслевого соглашения по итогам 2020 года

В рамках социального партнерства в отрасли с 2020 года вступило в действие новое Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу Российской Федерации на 2020–2022 годы.

В 2020 году продолжили действие следующие соглашения:

– Отраслевое соглашение между Министерством промышленности, торговли и предпринимательства Нижегородской области, Нижегородской организацией Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации и региональным объединением работодателей «Нижегородская Ассоциация промышленников и предпринимателей» по основным направлениям социально-экономической защиты работников машиностроительного комплекса на 2018–2020 годы;

– Соглашение о взаимодействии Государственной инспекции труда в Республике Мордовия и Мордовского республиканского комитета профсоюза работников машиностроения по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов;

– иные региональные соглашения по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений;

– коллективные договоры предприятий всех форм собственности.

Подготовлен проект Соглашения о социальном партнерстве между Профсоюзом работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации и Ассоциацией производителей специализированной техники и оборудования «Росспецмаш».

Анализ информации, предоставленной членскими организациями (отчетные формы КДК-1 и КДК-2), показал, что по состоянию на 31 декабря 2020 года в Профсоюзе действовало 154 коллективных договора, в том числе в 2020 году заключено 46 договоров (30%), 96 договоров (62%) заключено в предыдущие годы. На новый срок в 2020 году продлено 12 коллективных договоров (8%).

Из действовавших в 2020 году 154 коллективных договоров 112 (73%) прошли уведомительную регистрацию в соответствующих органах по труду (в предыдущем отчетном периоде их доля составляла 55%).

Всего коллективными договорами охвачено 235267 работников отрасли, в том числе 149320 – члены Профсоюза (63,5%).

Коллективные договоры содержат обязательства по обеспечению социальных гарантий: оплата труда, обеспечение занятости, подготовка кадров, режим труда и отдыха, охрана и безопасность труда, оздоровление работников и членов их семей, молодежная политика, социальные льготы и гарантии, компенсационные выплаты. На отдельных предприятиях отрасли действуют целевые социальные программы, направленные на улучшение социальной защищенности работников и членов их семей, на развитие культурно-воспитательной и физкультурно-оздоровительной работы.

Наиболее значимой и проблемной темой социального партнерства является вопрос заработной платы, он находится на постоянном контроле профсоюзных организаций. В отчетном периоде в отрасли действовало 87 коллективных договоров, в которых установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения. Порядок индексации заработной платы в организации установлен в 92 коллективных договорах (60% от общего количества коллективных договоров в Профсоюзе).

Анализ информации, предоставленной организациями Профсоюза (формы Э-1 и Э-2), показал снижение объема производства на предприятиях АСМ в отчетном периоде. Значительно снизился объем выпускаемой продукции на следующих предприятиях: темп роста 35,3% – АО «Саранский завод автосамосвалов» (Мордовская республиканская организация), 50,0% – ООО «АПТО» (Курганская областная организация), 52,0% – АО «ШЗСА» и 58,0% – ООО «Промлит» (Чувашская республиканская организация), 53,2% – ОАО «ПО ЕлАЗ», 56,0% – АО «АЗА» (Алтайская краевая организация). Ряд предприятий в сложившейся ситуации продемонстрировал высокие показатели темпа роста: 148,1% – ООО «Комбайновый завод» (Ростовская областная организация) и 141,5% – ПАО «ОСВАР» (Владимирская областная организация).

Анализ выявил рост заработной платы в среднем по отрасли на 3%. Рост заработной платы (положительная динамика) произошел на 75 предприятиях отрасли. Темп роста свыше 3% (показатель инфляции за предшествующий год) – 49 организаций, свыше 4,9% (официальный показатель инфляции с начала 2020 года) – 36 организаций. При этом рост среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в целом по экономике РФ за 2020 год по предварительным данным Росстата составляет 6,7%.

Среднемесячная заработная плата на предприятиях отрасли, в которых созданы ППО Профсоюза в 2020 году составила 36 103 рубля.

Следует отметить, что по анализ показателей средней заработной платы не дает реальной оценки среднего дохода работников организаций,

входящих в Профсоюз, так как эти показатели неравномерно распределены по предприятиям отрасли. Более информативным для Профсоюза является показатель медианной (срединной) заработной платы. В отличие от средней, медианная заработная плата разделяет работников на равные части: 50% работников зарабатывают больше, а 50% – меньше размера показателя.

Кроме того, Правительством Российской Федерации с 2021 года меняется порядок расчета показателей прожиточного минимума и МРОТ, которые будут привязаны к медианному доходу и медианной заработной плате соответственно.

В связи с этим, Профсоюзом произведен расчет медианного показателя заработной платы за 2020 год, который составил 34 608 рублей (расчет медианного показателя осуществлен из представленных организациями Профсоюза показателей средней заработной платы). Данный показатель Профсоюз считает более реалистичным.

Средний показатель покупательной способности заработной платы в отрасли (отношение средней заработной платы к прожиточному минимуму) составил в 2020 году 2,9 (в соответствии с п. 5.3.7. Отраслевого соглашения – 4,5 к концу 2022 года).

Доля тарифа (оклада) в структуре оплаты труда в 2020 году в среднем по отрасли составила 56% (п.5.3.8. Отраслевого соглашения устанавливает этот показатель в размере 60%).

Соотношение в уровнях оплаты труда 10% работников с наиболее низкой заработной платой и 10% с самой высокой заработной платой в 2020 году составило 1:4 (п.5.3.9 Отраслевого соглашения – не более 1:7).

Задолженность по заработной плате на предприятиях, в которых действуют организации Профсоюза, по состоянию на 31 декабря 2020 года составила 10,2 млн. рублей: 9,2 млн. рублей – Рославльский филиал ООО «САЗ» и 1 млн. руб. – ПАО «КомЗ» (Калужская областная организация).

Мероприятия Отраслевого соглашения в 2020 году распространялись на 235 771 работника, в том числе 148 803 человека – члены Профсоюза.

Ход выполнения коллективных договоров держится на постоянном контроле профсоюзных комитетов. Для организации работы по внесению изменений и дополнений, улучшающих условия труда, социальные льготы и гарантии создаются рабочие группы, комиссии и советы.

В частности в группе компаний «ГАЗ» функционирует социальный совет, приоритетным направлением деятельности которого является совершенствование системы оплаты труда на предприятии, создание безопасных условий труда, развитие персонала и повышение уровня корпоративной культуры.

Вопросы, связанные с социально-трудовыми отношениями, в АО «АВТОВАЗ» рассматривает согласительная комиссия. Решения согласительной комиссии контролируются до их исполнения. В 2020 году, по

предложению профсоюзного комитета ППО АО «АВТОВАЗ», в целях обеспечения занятости работников, несмотря на снижение объемов производства в первом полугодии, согласительной комиссией было принято решение сохранить дополнительные выплаты. На предприятиях АО «АВТОВАЗ» было возобновлено действие ряда социальных программ, приняты меры, позволивших избежать сокращений персонала и обеспечить социальные гарантии.

Активная работа по защите социально-трудовых прав, экономических интересов и социальных гарантий ведется профсоюзной организацией ПАО «КАМАЗ». В коллективном договоре прописан ряд дополнительных к трудовому законодательству социальных льгот и гарантий. Ежегодно растут суммы, выделяемые работодателем на обеспечение социальных льгот, услуг и гарантий. Так, в 2020 году вдвое (на 1000 штук) возросло количество предоставляемых работникам путевок ООО «Клиника-санаторий «Набережные Челны». В отчетном периоде комиссией рабочего контроля совместно с администрацией предприятия организовано соблюдение санэпидем норм, установленных Роспотребнадзором в связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции.

Итоги коллективно-договорной кампании в организациях АСМ подводятся на расширенных заседаниях профкомов, на конференциях трудовых коллективов и ежегодно рассматриваются на Президиуме Профсоюза.

**Отчет о выполнении Отраслевого соглашения
по машиностроительному комплексу Российской Федерации
на 2020-2022 г.г. по итогам 2020 года.**

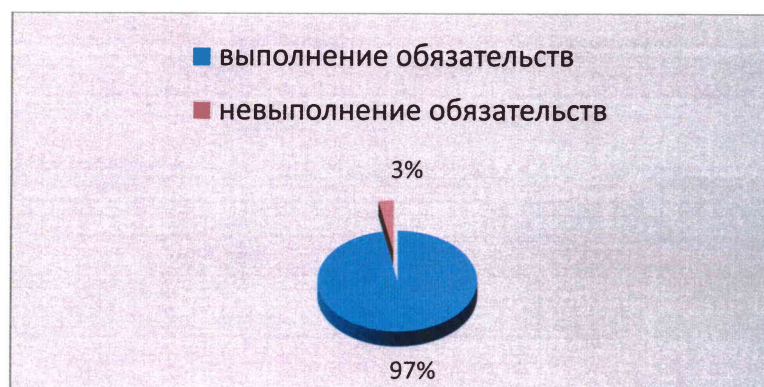
Настоящий отчет представляет собой анализ выполнения конкретных обязательств, предусмотренных Отраслевым соглашением по машиностроительному комплексу РФ на 2020-2022 годы. В рамках подготовки настоящего отчета разработана электронная анкета, позволяющая организациям значительно упростить порядок представления запрашиваемой информации по исполнению некоторых обязательств, предусмотренных Отраслевым соглашением.

Итоги выполнения Отраслевого соглашения в 2020 году были представлены 65 организациями Профсоюза: Мордовской и Чувашской республиканскими организациями, Волгоградской, Калужской, Курганской, Московской, Нижегородской, Пензенской, Ростовской, Самарской, Ульяновской, Челябинской и Ярославской областными организациями, а также ОППО ПАО «КАМАЗ», ППО АО «ЕЛАЗ», ППО ООО «СОАТЭ», ППО ООО «АЗ ХАВЕЙЛ» и ППО Рославльский филиал ООО «СААЗ».

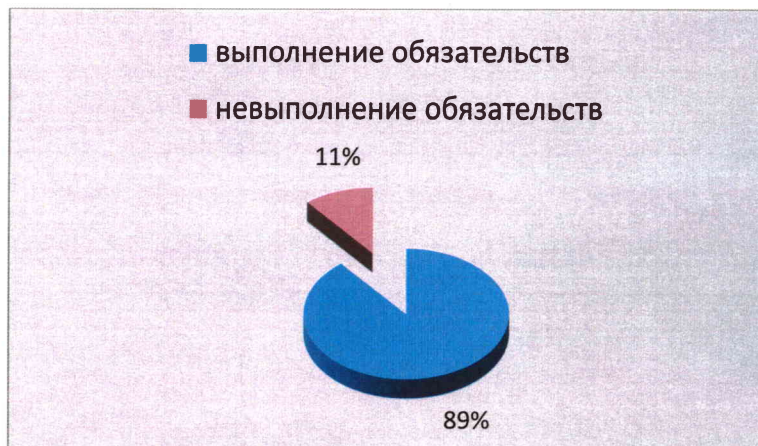
Критерии оценки были определены по отдельным пунктам Отраслевого соглашения (разделы III, IV, V, VI, VII, VIII, IX, X, XI, XII).

Выполнение обязательств в части взаимодействия сторон социального партнерства (раздел III Отраслевого соглашения):

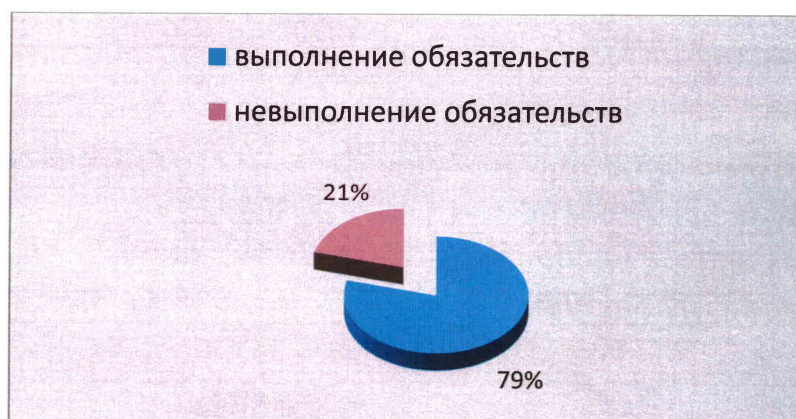
– работодатели отрасли согласовывают или учитывают мнение Профсоюза при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также затрагивающих социально-экономические права и интересы работников в 97% предприятий;



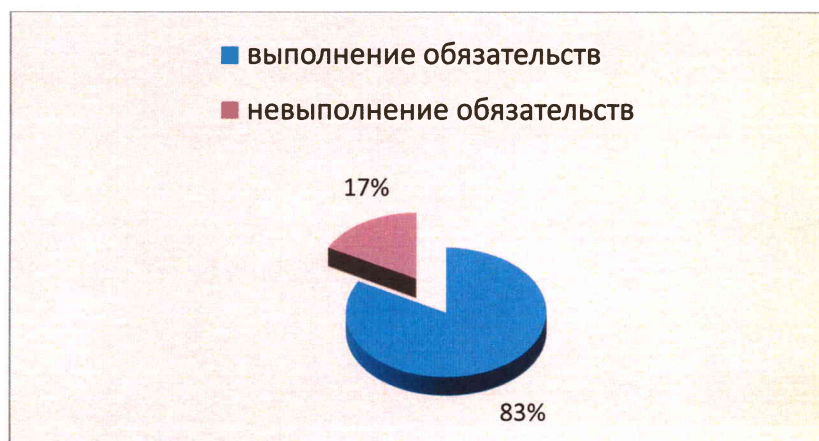
– работодатели, признавая право Профсоюза иметь своих представителей в коллегиальных органах управления организацией с правом совещательного голоса, приглашают их на совещания, заседания дирекции организации, на которых рассматриваются вопросы, затрагивающие социально-трудовые отношения – 89%;



– в целях повышения эффективности работы организации, сокращения непроизводительных затрат, развития творческой активности работников, повышения производительности труда, использования внутризаводских резервов, работодатели совместно с ППО организуют и проводят в соответствии с утвержденными Положениями производственно-экономические соревнования и конкурсы профессионального мастерства «Лучший по профессии», в том числе среди молодежи – 79%.

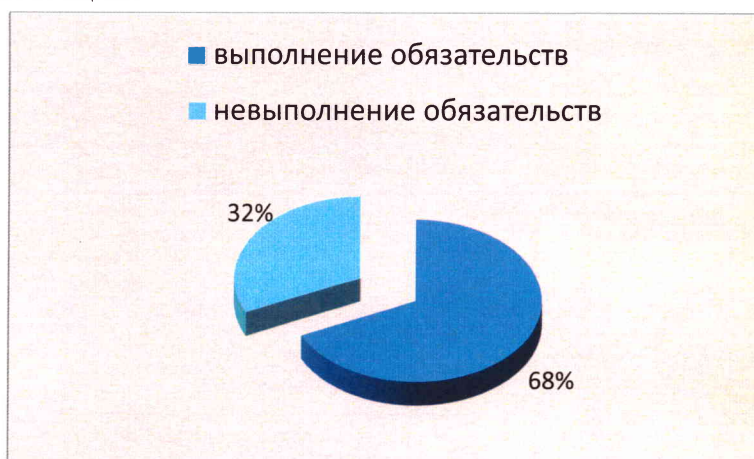


Дополнительные оплачиваемые отпуски, помимо дополнительных отпусков, предусмотренных законодательством, определяются коллективными договорами 83% опрошенных организаций (раздел IV Отраслевого соглашения «Режим труда и отдыха»).

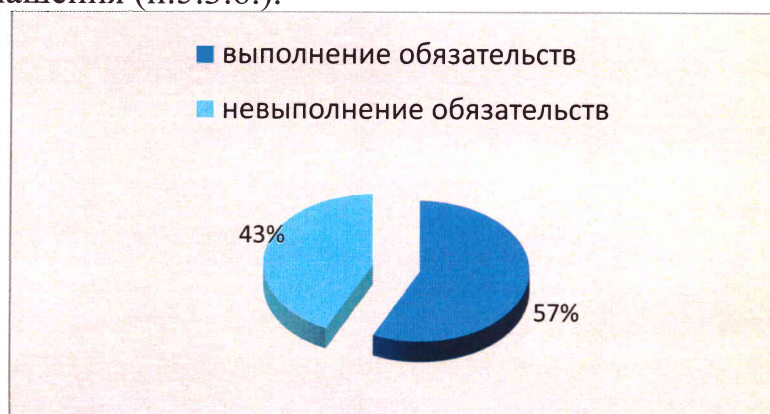


В 2020 году в условиях пандемии вопросы оплаты труда приобрел особую актуальность. Усилия Профсоюза были направлены на сохранение обязательств и недопущение снижения уровня оплаты труда. Обязательства по оплате труда предусмотрены разделом V Отраслевого соглашения.

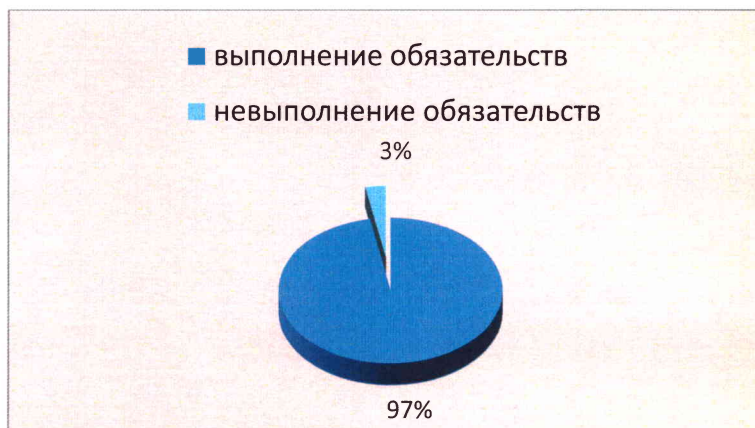
Риск недостижения к декабрю 2022 года минимального размера среднемесячной заработной платы при отработке режима полного рабочего времени (п.5.3.5 Отраслевого соглашения) продемонстрировали 32% опрошенных организаций.



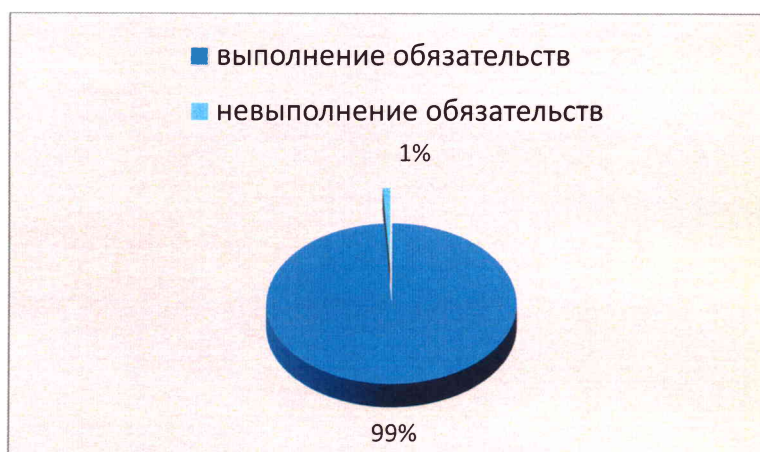
Наиболее критичной представлена ситуация в отрасли с индексацией заработной платы. В 43% организациях не выполняются обязательства Отраслевого соглашения (п.5.3.6.).



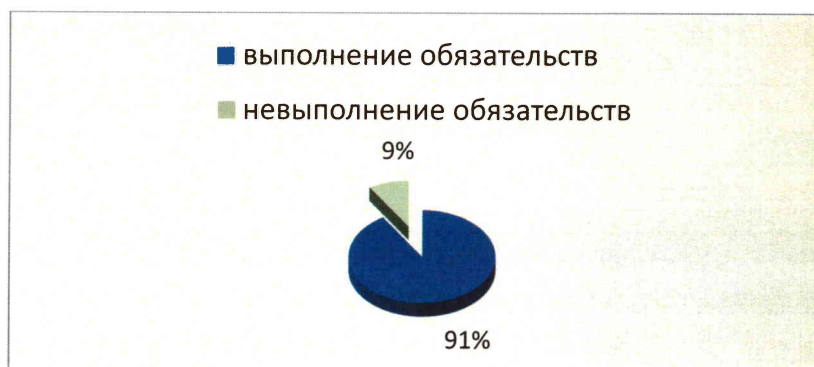
Доплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, установлены в 97% организаций (п. 5.5 Отраслевого соглашения).



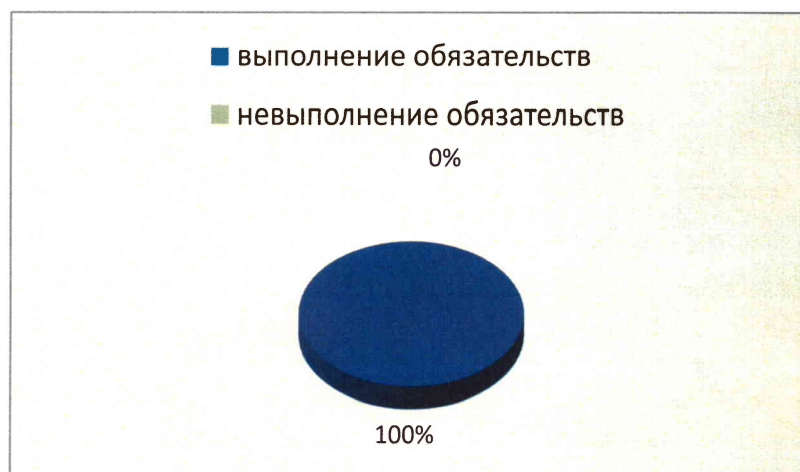
Практически на каждом предприятии (99%) предусмотрены в соответствии с п.5.11 Отраслевого соглашения введение, замена и пересмотр норм труда с учетом мнения ППО.



Обязательства в области охраны труда (раздел VI Отраслевого соглашения) выполняются работодателями в соответствии с установленными нормами: на 91% выполняются показатели п.6.3 Отраслевого соглашения;



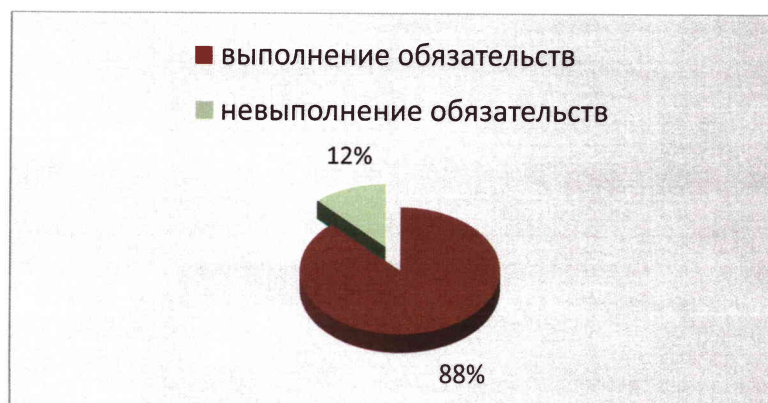
Нормы п.6.6 – на 100%.



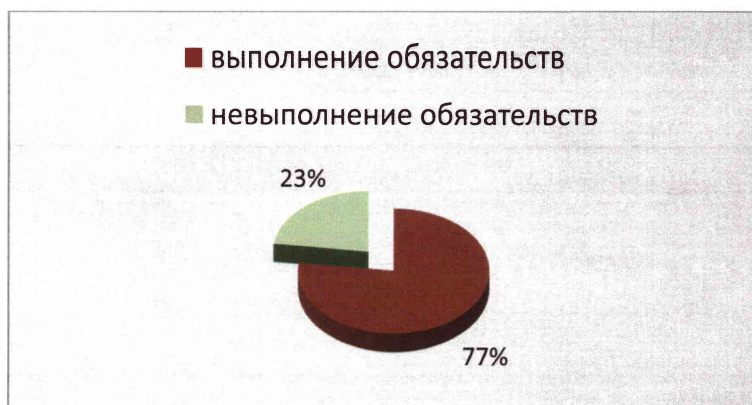
Однако, сверх выплат, предусмотренных законодательством, материальная поддержка работников, пострадавших на производстве и их семей, предусмотрена коллективными договорами и другими нормативными актами 65% организаций (п. 6.15).



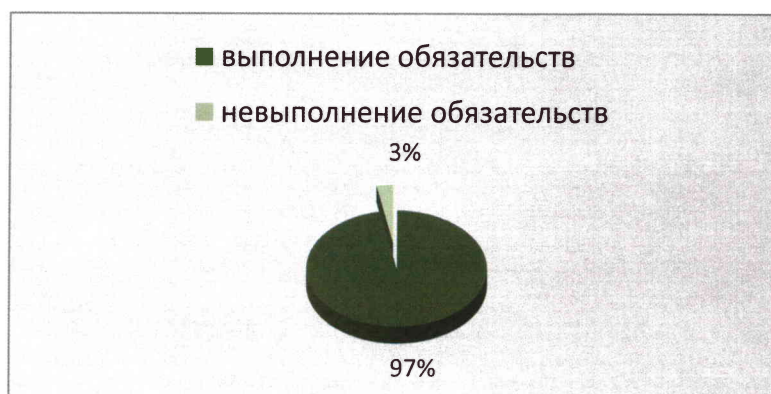
На 88% предприятиях в целях развития кадрового потенциала организована система внутрипроизводственного обучения персонала, которая предусматривает повышение квалификации и профессиональную переподготовку кадров, в т.ч. обучение работников вторым (смежным) профессиям за счет финансовых средств работодателя (п.7.1 Отраслевого соглашения).



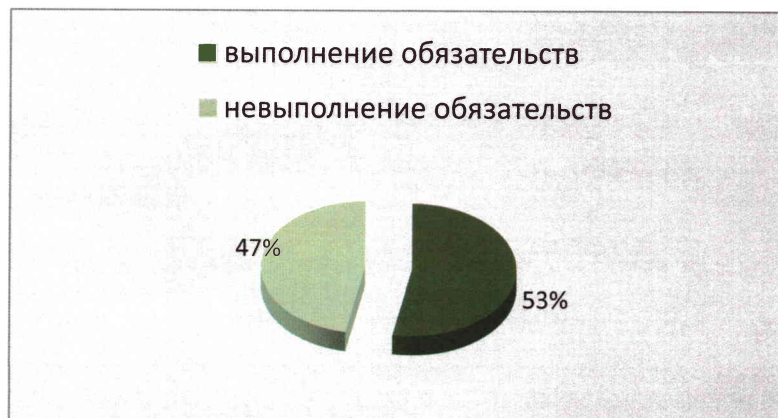
Мероприятия молодежной политики реализуются в соответствии с п.8.3. Отраслевого соглашения на 77% предприятий.



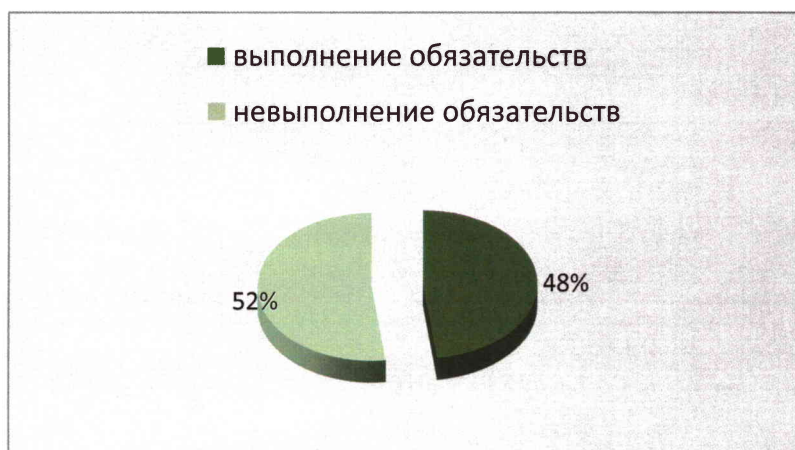
В 97% организаций обучающимся без отрыва от производства предоставляются предусмотренные законодательством оплачиваемые учебные отпуска, коллективными договорами установлены другие льготы (п.8.5.2).



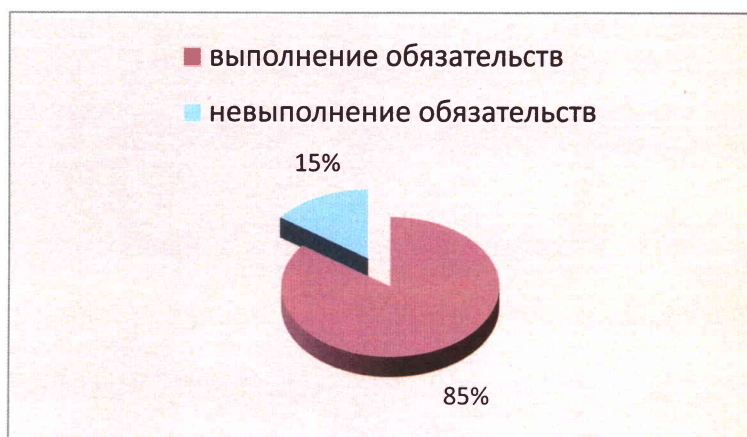
Только в 53% организаций коллективными договорами или локальными нормативными актами, согласованным с ППО, предусмотрено предоставление средств на оказание безвозмездной материальной помощи и займов (ссуд) молодым работникам (п.8.5.3.).



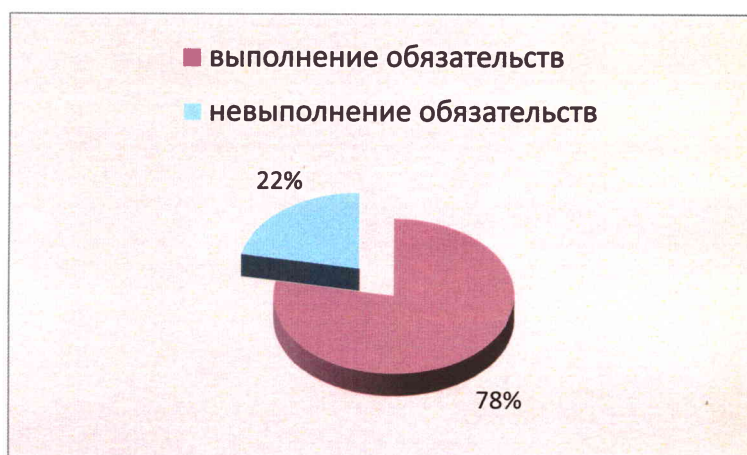
Преимущественное право направления молодых работников на учебу в высшие и образовательные учреждения за счет средств работодателя предусмотрено 48% коллективных договоров (п.8.5.4.).



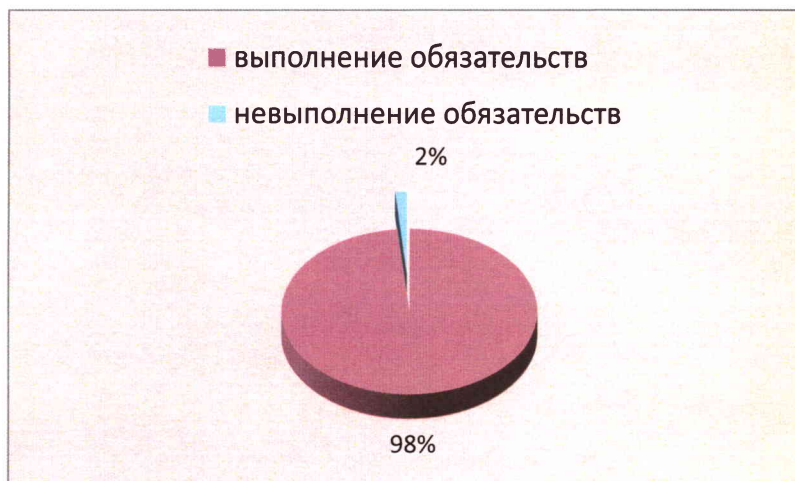
В целях содействия занятости, работодатели 85% организаций с участием Профсоюза осуществляют работу по прогнозированию высвобождения работников. В целях предотвращения массового высвобождения работников при временном сокращении объемов производства разрабатываются соответствующие мероприятия, в том числе по обучению смежным профессиям, повышению квалификации, которые утверждаются совместным решением администрации и ППО (п.9.1.).



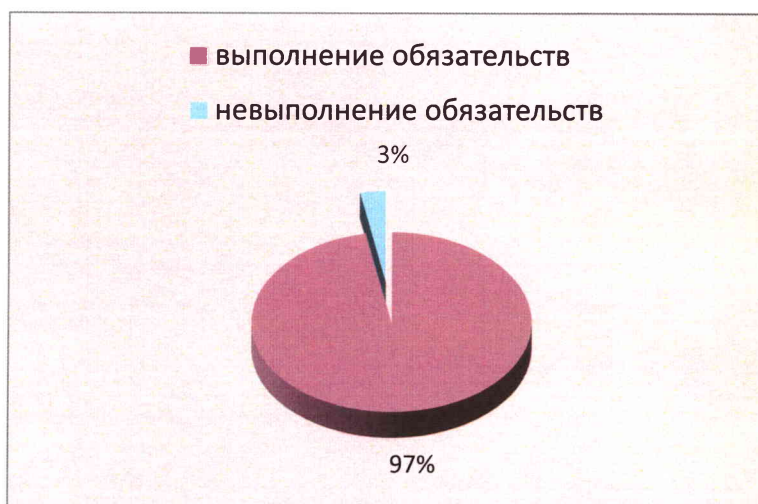
Мнение Профсоюза не учитывается в 22% организаций, применяющих нестандартные формы занятости (п.9.3.).



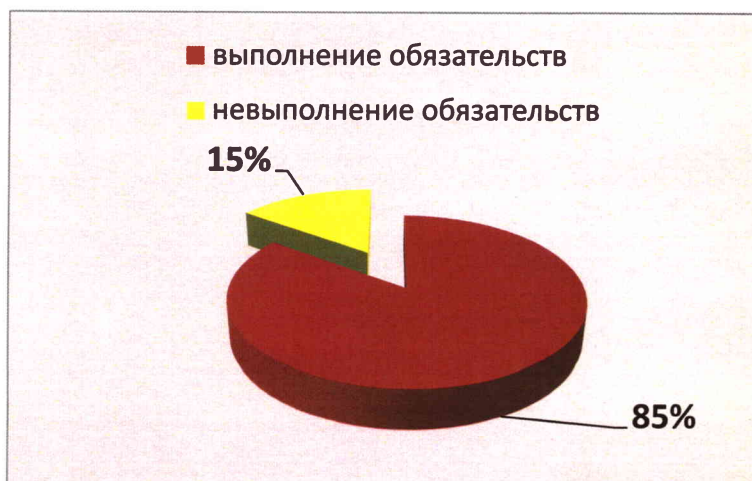
Практически все организации (98%) соблюдают процедуру сокращения работников согласно п.9.4.



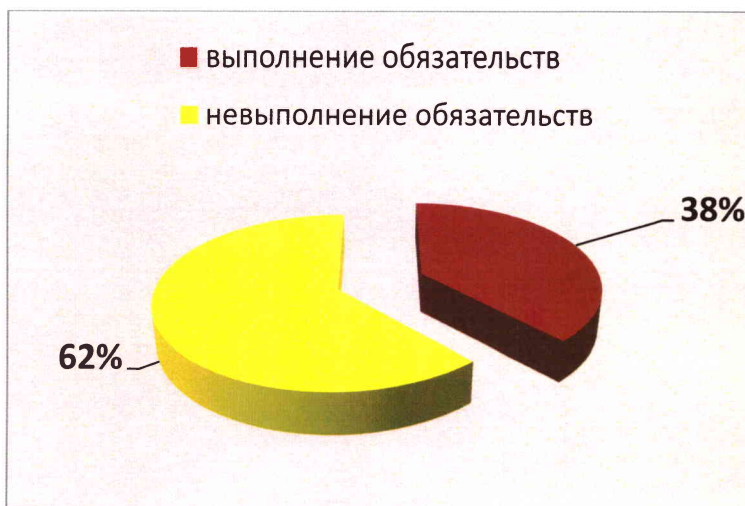
При направлении на обучение с отрывом от производства вопреки п.9.6. Отраслевого соглашения на 3% предприятий за работниками не сохраняется средняя заработная плата по основному месту работы за рабочие часы/дни, приходящиеся на период обучения.



Конкретные формы социально-бытового обслуживания, повышенные льготы, гарантии и компенсации работникам организаций предусматриваются в 85% коллективных договоров (п.10.2).



Дополнительное страхование работников, его порядок и условия предусмотрены в 38% коллективных договоров (п.11.3).



Раздел XII Отраслевого соглашения определяет обязательства работодателя по созданию условий для осуществления деятельности Профсоюза. Данные положения выполняются в организациях на 95-100% за исключением пункта 12.2.



Условия передачи работодателем в пользование ППО объектов, необходимых для организации отдыха, ведения культурно-просветительной, физкультурно-оздоровительной работы с работниками и членами их семей, установлены только в 57% коллективных договоров.