



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО
И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28 ноября 2019

г. Москва

№24-2

**О практике работы по защите
социально-трудовых прав работников предприятий,
входящих в Мордовскую республиканскую,
Пензенскую и Волгоградскую областные
организации Профсоюза**

Деятельность Мордовской республиканской, Пензенской и Волгоградской областных организаций Профсоюза АСМ РФ в 2019 году определялась социально-экономическими условиями, сложившимися в стране и на предприятиях промышленности. В целях достижения защиты прав и гарантий членов Профсоюза организации используют и развивают систему социального партнерства, в том числе через заключение коллективных договоров и соглашений. Вместе с тем, имеют место некоторые недостатки, которые нуждаются в устранении путем совершенствования форм и методов работы.

Президиум Профсоюза постановляет:

1. Информацию о практике работы по защите социально-трудовых прав работников предприятий, входящих в Мордовскую республиканскую, Пензенскую областную и Волгоградскую областную организацию Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ принять к сведению (прилагается).

2. Мордовской республиканской (Кузьмин А.А.), Волгоградской (Сосин А.Ф.), Пензенской (Новикова Г.А.) областным организациям Профсоюза и первичным профсоюзным организациям, входящим в их структуру, обеспечить работу по совершенствованию правовой, информационной, социально-трудовой деятельности и молодежной политики, направленной на защиту членов Профсоюза, их благосостояния и занятости.

3. Рекомендовать структурным подразделениям Профсоюза по возможности использовать положительный опыт данных организаций Профсоюза в своей повседневной работе.

4. Структурным подразделениям Профсоюза продолжить работу по дальнейшему совершенствованию форм и методов защиты трудовых прав и интересов членов Профсоюза, осуществляя мероприятия по:

- проведению систематических проверок соблюдения работодателем трудового законодательства, в том числе совместно с органами надзора и контроля, а также защите прав и законных интересов членов Профсоюза в судебных органах;

- продолжить работу по увеличению заработной платы на предприятиях, не достигших параметров Отраслевого соглашения;

- в случае отсутствия штатных правовых и технических инспекторов труда Профсоюза (юристов) тесно взаимодействовать с соответствующими инспекциями труда территориальных объединений организаций профсоюзов, для реализации правозащитной деятельности;

- обеспечить контроль за соблюдением основных документов, регулирующих взаимодействие сторон социального партнерства: региональных трехсторонних соглашений и Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу;

- при заключении коллективных договоров добиваться включения положений по обеспечению увеличения реального содержания заработной платы работников.

5. Бюро Президиума Профсоюза и руководителям отделов Аппарата Профсоюза продолжить практику выездов в структурные подразделения Профсоюза с целью оказания им практической помощи и обмена опытом работы.

Председатель Профсоюза



А.А.Фефелов

Справка
о практике работы по защите социально-трудовых прав работников предприятий, входящих в Мордовскую республиканскую организацию профсоюза работников машиностроения

В соответствии с планом основных мероприятий Профсоюза на 2019 год главным правовым инспектором труда ЦК Профсоюза с выездом на место изучена работа по защите социально-трудовых прав работников предприятий, входящих в Мордовскую республиканскую организацию профсоюза работников машиностроения (далее МРО профсоюза машиностроения, Республиканская организация).

МРО профсоюза машиностроения объединяет 10 первичных профсоюзных организаций, общая численность работников предприятий составляет около 4.5 тыс. чел., из них членов Профсоюза - 64%.

Основными документами, регулирующим взаимодействие сторон социального партнёрства в Республике Мордовия является трехстороннее соглашение, заключаемое между правительством области, объединениями профсоюзов и работодателей на 2019 - 2021 годы и Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу Российской Федерации на 2014-2016 г. (продленное на период 2017-2019 г.г.). Ежегодно между Республиканским комитетом и Государственной инспекцией труда заключается Соглашение по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства.

Наиболее крупными предприятиями являются: ПАО «Саранский приборостроительный завод», ООО «ВКМ-Сталь», АО «Саранский завод автосамосвалов».

Республиканская организация и все первичные профсоюзные организации работают на основании планов, утверждаемых на заседаниях профсоюзных комитетов.

В план работы включаются вопросы по защите социально-трудовых прав работников, мероприятия по обучению профактива, молодежные мероприятия и др. В частности, Республиканским комитетом МРО профсоюза машиностроения (далее - Республиканский комитет) рассматриваются такие крупные вопросы, как:

- Об итогах деятельности МРО профсоюза машиностроения по развитию социального партнерства и укреплению организационного единства в 2018 году и задачах на 2019 год;

- О правозащитной работе МРО профсоюза машиностроения и первичных профсоюзных организаций (далее – ППО) за отчетный год;

- Об итогах выполнения в 2018 году Соглашения между Федерацией профсоюзов Республики Мордовия, Союзом промышленников и предпринимателей Республики Мордовия и Правительством Республики Мордовия;

- Осуществление методической и практической помощи первичным профсоюзным организациям.

Первичные профсоюзные организации включают в планы и осуществляют на постоянной основе ознакомление работников с нормативными документами по правовым вопросам (совместно с юристом Федерации профсоюзов Республики Мордовия), раз в полугодие проводится

производственное собрание «Правила трудового распорядка» (ПАО «Саранский приборостроительный завод»), каждый вторник осуществляются комплексные проверки подразделений, проводимые председателем и дирекцией (АО «Саранский завод автосамосвалов, ООО «ВКМ-Сталь»).

В декабре 2018 года президиум МРО профсоюза машиностроения заслушал информацию о совместной работе администрации и профсоюзного комитета ООО «ВКМ-СТАЛЬ» по созданию благоприятных условий труда для работников и закреплению молодежи на предприятии.

Проводятся семинары-совещания с профактивом ППО по вопросам профсоюзной деятельности и ознакомлению с изменяемым в действующем законодательстве.

Включаются в план Республиканского комитета и проводятся *совместные семинары по охране труда* с Государственной инспекцией труда в Республике Мордовия.

Заслуживает внимания практика проведения профсоюзами Республики Мордовия пилотного проекта «*Профсоюзы и власть*», в котором участвует республиканская организация. Работники оповещаются о предстоящей встрече профсоюзных представителей и власти, в течение определенного периода от них поступают вопросы, обобщаются в Республиканском комитете, затем озвучиваются на встречах с представителями Министерств и ведомств, курирующих республиканскую промышленность, службами ЖКХ, Фондами, МВД и т.д. В таких встречах принимают участие председатели первичных организаций, итоги доводятся до работников через председателей цехкомов, заводские газеты, стенды, собрания.

Ключевую роль в защите интересов работников непосредственно на предприятиях играют *коллективные договоры*. Их содержание в целом соответствует положениям Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу на 2014-2016 годы (продленное на период 2017-2019 годов). В одном нормативном акте была обнаружена ссылка на недействующее законодательство, но не влияющая на содержание прав работников.

При заключении коллективных договоров особое внимание уделяется мерам социальной поддержки работников, а именно закреплению в них *дополнительных гарантий* (сверхпредусмотренных трудовым законодательством). Среди них оказание материальной помощи при уходе в отпуск, регистрации брака, рождении ребенка, увольнении в связи с призывом в армию; предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков в связи с рождением ребенка, смертью близких родственников, в случае свадьбы, юбилея; выплата единовременных пособий и вознаграждений при выходе на пенсию, работникам, удостоенным отраслевых наград и почетных званий, молодым специалистам и т.д.

Отдельные коллективные договоры содержат обязательства работодателей по выплате дополнительной ежемесячной компенсации работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, по частичной компенсации расходов на оплату стоимости питания.

Например,

1) В коллективном договоре АО «Саранский завод автосамосвалов» предусмотрена материальная помощь для всех работников за счет работодателя:

- на дорогостоящее лечение – 10% от стоимости,
- на похороны близких родственников (за последний год с помощью переговоров удалось поднять сумму с 1750 руб. до 5000 руб.),
- возврат затрат на детские сады – 50% на каждого ребенка (но не более 70%).

за счет профкома, только члены Профсоюза получают:

- материальную помощь отцы – одиночки и лица, находящиеся в трудных жизненных ситуациях - до 3000 руб.,
- отцам-одиночкам 1000 руб.,
- бесплатные абонементы в бассейн.

2) в коллективном договоре ПАО «Саранский приборостроительный завод»:

- материальная помощь до 18 лет родителям, воспитывающим ребенка-инвалида, женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3-х лет каждый месяц 150 руб. (помимо положенных 50 руб.), к первому классу по 500 руб. на ребенка, а в случае многодетности или одиночества то по 1000 руб. на каждого ребенка. Выплачиваются ежемесячные пособия детям до достижения ими совершеннолетия (учащимся до окончания учебы), потерявшим кормильца (сотрудника предприятия) на каждого ребенка в размере 1000 руб.
- приобретаются путевки в загородный оздоровительный лагерь с оплатой родителями 5%. Матерям одиночкам и многодетным семьям одна путевка в год выдается бесплатно.

Профком заключил договор на карты по предоставлению в магазинах партнерах скидок только для членов Профсоюза. Обслуживание и расходы на выпуск взяли на себя представители услуг. В настоящее время предоставляются следующие скидки:

- спортшкола 10%
- стоматология 10%
- Магазины «Центр» (бытовая техника).

3) В коллективном договоре ООО «ВКМ-СТАЛЬ»:

- перечень льгот и гарантий сверх законодательства не носит исчерпывающий характер, работник может обратиться к работодателю и профком по своей конкретной проблеме за помощью;
- оказывается материальная помощь к рождению ребенка – 5000 руб. Такая же помощь оказывается при смерти близких родственников.
- для детей членов Профсоюза бесплатно выдаются путевки в детский летний лагерь (90% оплачивает работодатель, 10% профком);

- предусмотрено премирование членов Профсоюза – юбиляров за счет средств работодателя (1000 руб.), профком также премирует из своих средств (500 руб.);
- включены должности, которые по СОУТ перестали быть вредными, вместе с тем, работодатель пошел навстречу работникам и включил их в список имеющих право на молоко и дополнительные отпуска.

Выполнение причитающихся льгот и гарантий в соответствии с коллективным договором оформляется совместным решением ППО и работодателя, что позволяет работнику осознавать роль ППО.

Приоритетным вопросом в защите прав и гарантий работников-членов Профсоюза является *заработная плата*. Ее индексация предусмотрена в АО «Саранский завод автосамосвалов» (средняя заработная плата в 2019 году составила 34625 руб., рост по сравнению с 2018 годом на 8%, по итогам года выплачивается «тринадцатая» зарплата).

В коллективном договоре ПАО «Саранский приборостроительный завод» грейдовая система оплаты труда. Среднемесячная заработная плата по предприятию составляет 27818 руб. (рост по сравнению с 2018 годом на 6%).

Средняя заработная плата по предприятию ООО «ВКМ-СТАЛЬ» 35374 руб. (увеличение по сравнению с 2018 г. на 11%).

На двух последних предприятиях действует сдельная и повременная система оплаты труда.

В 2019 году ППО ООО «ВКМ-СТАЛЬ» принято вновь в члены Профсоюза 106 человек. При написании заявления об удержании взносов, документ передается бухгалтерии под роспись в журнале, который хранится в первичной профсоюзной организации.

По итогам 2018 года в республиканском конкурсе «Коллективный договор – основа защиты трудовых прав работников», целью которого является повышение роли коллективных договоров, распространение опыта работы по решению социальных вопросов победил коллективный договор ООО «ВКМ-СТАЛЬ».

Ознакомление с коллективным договором и изменениями в него происходит на конференциях, при приеме на работу, выдержки находятся на информационных досках, размещаются в корпоративных сетях.

Все без исключения локальные нормативные акты предприятий проходят через согласование председателей профкомов, в случаях, предусмотренных трудовым законодательством, для дачи мотивированного мнения собирается профком. До работников акты доводятся под роспись.

Контроль над выполнением разделов коллективного договора ООО «ВКМ-СТАЛЬ» ежеквартально осуществляет комиссия, созданная из членов профкома и представителей администрации.

Налажено участие председателей первичных профсоюзных организаций в ежедневных цеховых планерках, в ООО «ВКМ-СТАЛЬ» еженедельно проводятся встречи генерального директора предприятия с профактивом. Все важные правовые и производственные аспекты доводятся до предцехкомов и через них до членов Профсоюза.

Проводятся мероприятия для молодежи, круглые столы с привлечением администрации и представителей Профсоюза. Например, в ноябре 2018 года был проведен круглый стол с участием заместителя управляющего директора по социальным вопросам, председателя Мордовской республиканской организации и профсоюзного комитета, где работники задали интересующие их вопросы, в том числе о заработной плате, жилье и закреплении молодежи на предприятии.

В виду отсутствия *правовых инспекторов труда* в штате республиканской организации и первичных организаций, в течение года Республиканским комитетом совместно с юридической службой Федерации профсоюзов Республики Мордовия осуществляются выездные семинары по вопросам трудового законодательства в ОАО «Сарэкс», ОАО «Саранск-Лада», ООО «ВКМ-Сталь». Разъяснения прав и гарантий осуществляют и сами председатели первичных профсоюзных организаций.

За последний год обращения поступали по следующим вопросам:

- о предоставлении и выдачи спецодежды, обуви и СИЗ,
- о дополнительных отпусках и отпусках без сохранения заработной платы,
- об изменении графика движения автотранспорта,
- о графике работы предприятия и сменности,
- запыленности в отдельных цехах,
- о размере и содержание заработной платы.

В ООО «ВКМ - СТАЛЬ» последнее сокращение численности прошло в 2015 году, в ОАО «Саранский автомобильный завод» за последние три года сокращено 5 человек, процедурное требование законодательства соблюдено.

Почти на всех предприятиях созданы *КТС*, но не функционируют. 99% жалоб и предложений рассматривается через профком. В ПАО «Саранский приборостроительный завод» действует комиссия по этике, в которую входят: директор по персоналу, юрист завода, отдел кадров, председатель профкома. Комиссией рассматриваются все вопросы работников и администрации. В ОАО «Саранский завод автосамосвалов» создана комиссия по культуре производства и охране труда. В 2018-2019 в году основном были рассмотрены: переводы внутри предприятия, охрана труда, дисциплина работников.

Председателем профкома ПАО «Саранский приборостроительный завод» проводятся комплексные проверки по подразделениям, по направлениям:

- наличие (выявление) травматизма, микротравматизма,
- наличие и наполнение аптечек,
- обеспечение СИЗ и их использование,
- выполнение коллективного договора,
- взаимодействие с персоналом (информированность персонала).

Данная проверка осуществляется с помощью чек-листа, в случае нарушения выдаются замечания, срок исполнения, назначается ответственный. Один чек лист отрывается и отдается ответственному лицу под роспись, второй остается на контроле у председателя.

На предприятиях большое значение придается вопросам создания *безопасных и благоприятных условий труда*, профилактики травматизма, соблюдения температурного режима, обеспечения средствами индивидуальной защиты. Спецодежда работникам выделяется своевременно. На всех участках предприятия имеются медицинские аптечки.

Заводы оборудованы комнатами отдыха и приема пищи с холодильниками, микроволновыми печами, чайниками, содержание и чистота поддерживается на должном уровне.

За 2018 и первое полугодие 2019 не допущено ни одного несчастного случая с летальным или тяжелым исходом. Вновь выявленные профзаболевания отсутствуют.

В ПАО «Саранский приборостроительный завод» разработана система сдачи пропуска на завод начальнику цеха в начале смены, а также, если работник в течение смены покидал территорию предприятия. Данная система позволяет начальнику цеха визуально обратить внимание на состояние работника (болезнь, алкогольное опьянение) и направить его на медицинское обслуживание (и исключает длительные больничные листы из-за работы «на ногах»). Благодаря такой системе на май 2019 выявлено 4 работника, которые были в нетрезвом состоянии или проносили алкоголь (в 2018 году – 6), опоздавших не было.

На предприятии имеется медпункт со штатной единицей врача. В рабочее время проводятся различные акции по быстрой профилактике болезней, например: «Проверь здоровье» (давление), «Измерь сахар» и т.д.

Всеми ППО проводится анонимное анкетирование работников, в котором каждый работник, не опасаясь, может высказаться на любые темы. Анкетирование признано выяснить реальное положение работников, информативность о тех или иных гарантиях и мероприятиях, в том числе содержащихся в локальных нормативных актах, собрать рационализаторские предложения и увидеть критику.

Одним из путей закрепления работников на предприятиях, поддержания стабильности в трудовых коллективах является организация *конкурсов профессионального мастерства*. К примеру, профкомом и работодателем в ПАО «Саранский приборостроительный завод» утвержден конкурс «Лучший работник, профессионал и новатор». Выигравший получает поездку на курорт Российской Федерации на два лица (средства первичной организации и работодателя). В ООО «ВКМ-СТАЛЬ» проводится совместный конкурс «Лучший по профессии». Победитель получает 25 т.р. единовременно и по 3000 руб. ежемесячно.

В 2019 году совместно с администрацией согласован план культурно-массовых мероприятий, который содержит 50 различных событий, таких как спартакиады, массовые катания на коньках, шахматные турниры, встречи с молодыми и вновь принятыми работниками, мероприятия для детей школьного возраста, научно-практические конференции, экскурсии и т.д.

Отдел правовой и социальной защиты
в сфере труда

СПРАВКА

«О практике работы по защите социально-трудовых прав работников предприятий, входящих в Пензенскую территориальную организацию»

Деятельность организаций профсоюза автосельхозмашиностроения в Пензенской области в 2019 году определялась социально-экономическими условиями, сложившимися в стране и на предприятиях промышленности.

Пензенская областная организация Профсоюза объединяет 3 первичные профсоюзные организации: АО «Грабовский автомобильный завод» («ГРАЗ»), АО «Сердобский машиностроительный завод» («СМЗ») и ГБПОУ ПО «Сердобский многопрофильный техникум» («СМТ»). На сегодняшний день общая численность работников предприятий составляет 1440 чел., из них членов профсоюза - 680 чел. Охват профсоюзным членством - 47,2%.

Основными документами, регулирующими взаимодействие сторон социального партнёрства в Пензенской области, является трёхстороннее Соглашение о социальном партнерстве между Правительством Пензенской области, Федерацией профсоюзов и объединениями работодателей на 2019 - 2021 годы и Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу РФ на 2017-2019 годы. С целью развития социально-трудовых отношений, укрепления социального партнерства Федерацией профсоюзов Пензенской области (далее-ФППО) заключено соглашение о взаимном сотрудничестве с Министерством труда, социальной защиты и демографии Пензенской области в сфере обеспечения соблюдения трудовых прав работников, согласно которому проводятся совместные мероприятия по оказанию правовой помощи работникам, по защите их трудовых прав в судебных органах, а также осуществляется контроль за реализацией работодателями мер по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В процессе подготовки коллективных договоров профсоюзам ППО оказывается помощь со стороны областного комитета территориальной организации, а также со стороны специалистов Федерации профсоюзов Пензенской области: главного технического инспектора, заведующего отделом социально-трудовых отношений и главного правового инспектора.

Основное внимание при заключении коллективных договоров на предприятиях уделяется вопросам охраны труда, защите трудовых прав работников, а также реализации мер, направленных на увеличение заработной платы работников.

В АО «Грабовский автомобильный завод», АО «Сердобский машиностроительный завод» и ГБПОУ ПО «СМТ» коллективные договоры заключены сроком на 3 года. В коллективные договора АО «СМЗ» и ОАО «ГРАЗ» внесены положения, обязывающие администрацию принимать меры, направленные на сохранение рабочих мест, на обеспечение полной занятости персонала, обучение работников второй профессии за счет предприятия.

Работники АО «ГРАЗ» и АО «СМЗ» повышают квалификацию и обучаются вторым профессиям за счет предприятия в соответствии с колдоговором. На АО «СМЗ» дополнительно организовано обучение

работников завода второй профессии (водитель погрузчика и машинист мостового крана) специалистами учебного центра «Промтэк» на территории завода.

Посредством заключения коллективных договоров определены и действуют следующие льготы и социальные гарантии для работников отрасли:

- оказание материальной помощи работникам в связи с тяжелым материальным положением, по заявлению (предприятия и техникум);
- дотация обедов до 50% в АО «СМЗ» и полной стоимости обедов за минусом подоходного налога (АО «ГРАЗ»);
- единовременные выплаты: к юбилейным датам, при рождении ребенка, в случае смерти работника, близкого родственника работника (предприятия и техникум);
- бесплатная доставка работников на работу и с работы (АО «ГРАЗ»);
- оздоровление работников за счет средств, возвращаемых Фондом социального страхования (АО «ГРАЗ»);
- выделение денежных средств администрацией на новогодние подарки (предприятия).

В коллективных договорах АО «СМЗ» и АО «ГРАЗ» согласованы и действуют разделы по молодежной политике.

В молодежные разделы включены пункты на АО «СМЗ»:

- При приеме на работу выплачивать подъемные с условием отработки не менее одного года:
 - выпускникам высших учебных заведений, по их заявлению - в размере 24 000 рублей,
 - выпускникам средних профессиональных заведений - 12 000 руб.
- Представлять нуждающимся молодым специалистам общежитие по льготой цене или компенсировать 50% стоимости снимаемого жилья.
- Организовывать дополнительное профобучение молодых специалистов в соответствии с их профессиональной деятельностью или согласно плану развития молодого специалиста.

на АО «ГРАЗ»:

С целью повышения уровня кадрового потенциала и создания резерва руководящих кадров:

- работодатель вправе произвести молодым специалистам, принятым на работу в течение года после окончания профильного учебного заведения, единовременную выплату в размере 5000 рублей;
- молодым специалистам производится надбавка к должностному окладу в размерах и на условиях, установленных внутренними локальными актами.

Работодатель обеспечивает соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте несовершеннолетних работников.

Работодатель способствует служебно-профессиональному продвижению молодежи, в том числе путем зачисления наиболее перспективных молодых работников в кадровый резерв.

Работодатель обязуется направлять молодых работников на кратковременное обучение, в т.ч. на семинары, форумы, тренинги, конференции, организуемые государственными, муниципальными и иными организациями и проводить культурно-массовые физкультурно-оздоровительные мероприятия.

Вопросы охраны труда на предприятиях и в техникуме постоянно находятся под контролем профсоюзных комитетов первичных организаций и областного комитета.

Представители областной организации и профкомов первичных организаций в процессе работы по всем вопросам охраны труда обращаются за консультацией к главному техническому инспектору ФППО, в частности - при подготовке на предприятиях раздела по охране труда коллективного договора, проведении работ по СОУТ и др.

Областная организация профсоюза АСМ в течение года проводит мониторинг предприятий по вопросам охраны труда:

- наличие и выполнение Соглашений по ОТ,
- обеспеченность работников СИЗ,
- травматизм и профзаболевания,
- подготовка предприятия к работе в осенне-зимний период,
- проведение спецоценки условий труда.

Работники предприятий, работающие во вредных условиях, проходят установленные законодательством обязательные периодические медосмотры.

На АО «СМЗ» итоги работы по охране труда, итоги выполнения Соглашения по охране труда подводятся на заседаниях общезаводской комиссии по охране труда с участием членов профкома. На заседания профкома приглашаются и заслушиваются специалисты предприятия по вопросам охраны труда.

На АО «Завод ГРАЗ» итоги по охране труда подводятся на заседаниях комплексной комиссии по результатам еженедельного внутривзаводского аудита по рациональной организации рабочих мест, в состав которой входит председатель профкома.

Ежегодно профактив принимает участие в заседаниях круглого стола, проводимых Федерацией профсоюзов с участием представителей Государственной инспекции труда, Министерства труда, Роспотребнадзора, Пенсионного фонда и др. организаций, на которых рассматриваются актуальные вопросы охраны труда и профилактики травматизма. Ежегодно представители первичных организаций и специалисты по охране труда предприятий принимают участие в обучающих семинарах по охране труда, проводимых ФППО на разных предприятиях г. Пензы. Участники таких мероприятий обеспечиваются разнообразными методическими материалами по охране труда.

Вопросы социально-экономической обстановки на предприятиях и в техникуме также находятся под контролем профсоюзных комитетов и областного комитета. Представители профкомов предприятий принимают участие в совещаниях по вопросам анализа социально-экономического положения предприятий и разработке мер по выходу из сложных финансовых ситуаций. Вопросы социально-экономической обстановки на

предприятий рассматриваются практически на каждом заседании областного комитета.

По данным мониторинга, проводимого профсоюзом, следует отметить, что 1-ое полугодие текущего года АО «Сердобский машиностроительный завод» работал стабильно, по установленному графику в режиме полной рабочей недели.

Справочно:

АО «Сердобский машиностроительный завод» специализируется на производстве деталей мелкой, средней и крупной штамповки. Выпускает пресованные детали на автомобиль LADA VESTA. Освоено производство 90 наименований деталей на VESTA. Установленный план ежемесячно выполняется в полном объеме.

В 2018 году все предприятия Группы «Объединенные автомобильные технологии» («ОАТ»), в том числе и АО «Сердобский машиностроительный завод», вошли в структуру ПАО «КАМАЗ».

На свободных площадях завода в настоящее время проводятся работы по созданию индустриального парка.

Средняя заработная плата на предприятии по итогам 1 полугодия 2019 года составляет 25 360 рублей (ср. з/п по Пензенской области ~ 28 000 руб). По сравнению с аналогичным периодом 2018 года средняя заработная плата увеличилась на 2%. В коллективном договоре АО «СМЗ» предусмотрена индексация заработной платы работников, процент индексации устанавливается ежегодно в соответствии с инфляцией и ростом цен на потребительские товары. В 2019 году процент индексации установлен в размере 4 %.

На АО «Грабовский автомобильный завод» в первом полугодии текущего года резко упали объемы производства, произведено увольнение работников по соглашению. На предприятии дважды издавался приказ о четырехдневной рабочей неделе, затем отменялся.

Справочно:

АО «Грабовский автомобильный завод» (ГРАЗ») специализируется на производстве бензовозной спецавтотехники. Широкий модельный ряд, более 250 моделей и модификаций (автоцистерны, топливозаправщики, битумовозы, прицепные цистерны).

Современное производство с использованием передовых итальянских и немецких технологий. Новые методы управления и личной мотивации персонала. Средний возраст работников предприятия 38 лет.

В настоящее время завод работает по установленному графику в режиме полной рабочей недели. За первое полугодие общая численность работников предприятия снизилась на 91 человек, членов профсоюза – на 71 человек. По итогам 1 полугодия средняя заработная плата на АО «Грабовский автомобильный завод» составляет 31 040 руб.

Коллективным договором АО «Грабовский автомобильный завод» предусмотрена индексация заработной платы работников, но на практике рост заработной платы происходит за счет увеличения переменной части заработной платы: единовременных выплат, премий за выполнение производственных показателей, дифференцированного повышения уровня оплаты труда отдельным категориям работников, работы в сверхурочное время, различных стимулирующих выплат и надбавок. По сравнению с аналогичным периодом 2018 года средняя заработная плата увеличилась на 5%.

Рассматривая вопросы оплаты труда на предприятиях и в техникуме Пензенской областной организации на соответствие параметров Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу РФ на 2017-2019 годы, следует отметить, что не достигаются параметры по среднему уровню заработной платы «не ниже 4-х кратного прожиточного минимума», а доля тарифа в заработной плате составляет менее 60%.

По решению Президиума областной организации АСМ на предприятиях и в техникуме периодически проводятся проверки работодателя с привлечением к проверкам специалистов ФППО: главного технического инспектора, заведующего отделом социально-трудовых отношений и главного правового инспектора. Последние проверки проведены в 2017 году и в июле 2019 года. По результатам проверки проводятся совещания у руководителя предприятия. В адрес руководителя и председателя профкома направляются представления специалистов ФППО с указанием сроков устранения нарушений и несоответствий. Все проверки проводятся в рамках оказания правовой помощи специалистам предприятий. При необходимости планируется обучение тех или иных специалистов предприятий, техникума. Обучение производится специалистами ФППО.

Результаты выполнения представлений рассматриваются на заседании областного комитета.

Реализация комплекса мер, направленных на сохранение членства в профсоюзе, дает определенные положительные результаты. Вместе с тем, в Пензенской области работают и вновь открываются предприятия, имеющие принадлежность к нашей отрасли, где есть все предпосылки для создания новых первичных организаций в регионе. Областной комитет территориальной организации занимался этим вопросом в начале своей деятельности, но безуспешно. В настоящее время этот вопрос не прорабатывался.

Справка
«О практике работы по защите социально-трудовых прав работников предприятий, входящих в Волгоградскую областную организацию»

В состав Волгоградской областной организации Профсоюза АСМ РФ входит 4 первичных профсоюзных организаций (далее ППО):

ППО ОАО «Волжский абразивный завод»,

ППО ОАО ЕПК «Волжский подшипниковый завод» ЕПК «Волжский»,

ППО ОАО «ВМК Волгоградский тракторный завод»,

ППО ФБУ «Волгоградский ЦСМ».

Общая численность работников предприятий составляет 5826 человек, из них - 2904 членов Профсоюза. Охват профсоюзным членством составляет 49,8%. Численность членов Профсоюза за последние четыре года сократилась на 20%. Изменение численности связано со структурными изменениями экономики, новыми формами организации бизнеса и реструктуризацией производства. Так, в течение 4-х лет закрылись ОАО «Урюпинский крановый завод», ОАО «Газпромкран», ВЗТДиН «Метизный завод».

В Волгоградской области сложилась устойчивая система социального партнерства. Заключено трехстороннее соглашение о социально-экономическом партнерстве между администрацией региона, областным советом Профсоюза и Советом директоров предприятий и организаций Волгоградской области на 2019-2021 годы, основные направления которого, – это активное вовлечение субъектов малого и среднего предпринимательства в экономический рост Волгоградской области, укрепление здоровья трудящихся, повышение производительности труда. Наряду с этим, действует «Соглашение о взаимном сотрудничестве Государственной инспекции труда в Волгоградской области и Союза организаций профсоюзов «Волгоградский областной Совет профессиональных союзов» в сфере обеспечения соблюдения трудовых прав граждан», целью которого является взаимное сотрудничество в выявлении и устранении нарушений трудовых прав работников предприятий и организаций.

Свою работу Волгоградская областная организация осуществляет на основе годового плана работы обкома, планов работы ЦК Профсоюза и Федерации профсоюзов области, руководствуясь Уставом, решениями Съезда, Программой действий Профсоюза. Волгоградская областная организация Профсоюза проводит системную работу и оказывает необходимую поддержку ППО предприятий через взаимодействие с областными органами власти, обращая особое внимание на решение важнейших вопросов, непосредственно связанных с производством, активно участвует в коллективно-договорных переговорах, владеет необходимой статистической информацией.

С целью активизации профсоюзной деятельности и совершенствования колдоговорных отношений регулярно проводится обучение профсоюзных кадров и актива. Обучение профсоюзного актива проводится централизованно на профсоюзных курсах областного Совета профсоюзов, а

также профсоюзными комитетами с приглашением специалистов обкома и областного Совета профсоюзов.

Приоритетными направлениями в работе обкома являются вопросы социального партнерства. Основным документом, регулирующим социально-трудовые отношения в организациях, является коллективный договор. Содержание коллективных договоров на предприятиях, входящих в Волгоградскую областную организацию, в целом соответствует Отраслевому Соглашению по машиностроительному комплексу. В процессе подготовки коллективных договоров профсоюзам ППО оказывается помощь со стороны областной организации.

Систематически на заседаниях Президиума ВООП рассматриваются вопросы о социально-экономической ситуации на каждом предприятии и деятельности ППО по повышению уровня заработной платы, о состоянии охраны труда и мерах соблюдения техники безопасности на предприятиях, о совместной работе профкомов ППО и администрации предприятий по реализации обязательств, норм и положений КД, о работе профкомов ППО по мотивации профсоюзного членства и вовлечению работников в профсоюз.

На предприятиях действуют комиссии по заключению и контролю за выполнением коллективных договоров (далее КД). Все КД прошли оформление и регистрацию в соответствующих регистрирующих органах. В целом их нормы выполняются.

Анализ показателей экономической деятельности предприятий за 1 полугодие 2019 года по отношению к аналогичному периоду 2018 года свидетельствует о росте объемов производства от 3 до 11,5%. Средняя заработная плата на предприятиях области увеличилась от 5,6 до 8,4%. Исключение составляет ОАО «ВМК ВгТЗ», где уровень средней заработной платы в текущем году сократился на 8%.

Средняя заработная плата на предприятиях ОАО «Волжский абразивный завод» (38260 руб.) и ФБУ ВЦСМ (47920 руб.) значительно превышает среднюю заработную плату по Волгоградской области в 2019 году, которая составляет 30019 рублей. На ОАО «Волжский абразивный завод» ежегодно индексируется заработная плата работников. Покупательская способность заработной платы на этих предприятиях соответственно 3,95 и 4,95, что практически соответствует нормам Отраслевого соглашения. На предприятиях отсутствуют работники, получающие заработную плату ниже прожиточного минимума в регионе.

Профкомы ППО и обком Профсоюза сделали многое для сохранения коллективов, профсоюзного членства и тех социальных гарантий, которые были ранее и закреплены обязательствами коллективных договоров. Так на ФБУ ВЦСМ и ОАО «Волжский абразивный завод» сохранены хорошие традиции производственного соревнования между трудовыми коллективами, подведения итогов работы, чествования ветеранов, отчетов руководителей перед коллективами. Периодически обновляются доски Почета, профсоюзные уголки и т.п. На предприятии созданы мотивационные предпосылки улучшения деятельности профсоюзной организации в интересах коллектива.

В ОАО «Волжский абразивный завод» коллективный договор заключен сроком на два года. Содержание КД предприятия полностью соответствует

Отраслевому соглашению и Региональному трехстороннему соглашению. Кроме того заключено четырехстороннее соглашение между администрацией Волгоградской области, администрацией городского округа – город Волжский Волгоградской области, Волгоградской областной организацией Профсоюза АСМ РФ и открытым акционерным обществом «Волжский абразивный завод».

Профсоюзный комитет ОАО «ВАЗ» на постоянной основе принимает участие в анализе социально-экономического положения на предприятии. ППО ОАО «ВАЗ» участвует в принятии/экспертизе всех локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, осуществляет контроль за обеспечением занятости и условиях высвобождения работников при оптимизации численности. Сокращение членов профсоюза производится только после получения мотивированного мнения профсоюзного комитета.

В целях материальной поддержки работников ОАО «ВАЗ» на предприятии действует «Соглашение о предоставлении займов работникам ОАО «ВАЗ». При этом 80% от общего размера денежных средств выделяется на займы работникам – членам Профсоюза.

На сегодняшний день непростая ситуация сложилась на ОАО «Волгоградский тракторный завод» в связи с передачей объемов производства на производственную площадку ОАО «Курганмашзавод» г.Курган. На работников ОАО «ВгТЗ» распространяется действие коллективного договора ОАО «ОАО «Курганмашзавод». Из 1410 работников предприятия численность членов профсоюза составляет 216 человек.

Возникают проблемы при заключении коллективного договора на ОАО «Волжский подшипниковый завод» в связи с тем, что представителем работодателя при заключении коллективного договора выступает руководитель организации, который одновременно является наемным работником.

Несмотря на это, последовательная работа профсоюзного комитета ОАО «Волжский подшипниковый завод» и практическая помощь областного комитета профсоюза позволяет сохранить и увеличить уровень льгот и гарантий на ОАО «Волжский подшипниковый завод». Наряду с этим следует отметить, что на предприятии сохраняется низкий уровень заработной платы работников. Этот вопрос находится на контроле у председателя Волгоградской областной организации Профсоюза Сосина А.Ф. и путем совместных переговоров руководителем предприятия добиваются решения этого вопроса.

Что касается правозащитной работы Волгоградской областной организации Профсоюза и первичных профсоюзных организаций входящих в нее, то она ведется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Положением о правовой инспекции труда Профсоюза, утвержденным Центральным комитетом Профсоюза АСМ РФ.

В штате Волгоградской областной организации Профсоюза АСМ РФ правового инспектора труда Профсоюза нет, его обязанности возложены на председателя областного комитета, который наделен полномочиями правового инспектора ЦК Профсоюза по региону. В первичных профсоюзных организациях области правовые инспекторы труда Профсоюза и иные юристы отсутствуют.

Волгоградской областной организацией оказывается практическая помощь членам Профсоюза в защите трудовых и социально-экономических прав путем консультирования, представления в судебных органах и органах надзора и контроля, переговоров с работодателями. В определенные часы приема в здании облсовпрофа проводится консультирование членов Профсоюза.

Вопросы, по которым даются консультации, касаются в основном трудового права, например, о восстановлении на работе, изменении обязательных условий трудового договора, изменении размера окладной части заработной платы, расширении форм стимулирования труда, режима и условий труда и отдыха, предоставлении отпусков, а также по гражданскому и семейному праву. Например, в 2019 году была дана консультация по вопросу банковской деятельности, мошенничеству, нотариальному удостоверению и т.д.

В течение года правовым инспектором труда Профсоюза проводятся выездные юридические консультации. В 2019 году в ходе таких мероприятий работникам обратившимся по вопросу предоставления дополнительного отпуска и досрочного назначения пенсии за вредные условия труда были даны разъяснения, проведены переговоры с руководством предприятия, в результате чего нарушения устранены, конфликтная ситуация предупреждена, отпала необходимость обращения в судебные органы.

Разъяснения по правовым вопросам публикуются в газете «Волгоградские профсоюзы». Там же печатаются статьи с освещением опыта работы профсоюзных комитетов разных отраслей, в том числе автосельхозмашиностроения.

В 2019 году ППО ОАО «ВАЗ» выпустил буклет «Для членов Профсоюза», где наглядно показаны преимущества и гарантии вступившим в ряды Профсоюза. С 2018 года первичной организацией заключен договор с оператором связи и члены Профсоюза оперативно получают информацию о мероприятиях первичной организации, а также ответы на вопросы через Viber или WhatsApp.

На предприятиях созданы и действуют комиссии по трудовым спорам, в 2019 году в ОАО «ВАЗ» состоялось два обращения по вопросам лишения премии и дисциплинарному взысканию. С 2018 года всего зафиксировано 12 обращений. Более половины требований работников удовлетворены.

Первичные профсоюзные организации участвуют в принятии и экспертизе локальных нормативных актов работодателя. В соответствии с трудовым законодательством решение принимается после получения мотивированного мнения. Особенно на контроле находятся акты по сокращению численности и (или) штата.

При приеме на работу каждого работника знакомят с основными положениями коллективного договора, его экземпляры находятся в каждом подразделении предприятий и вывешиваются для ознакомления на профсоюзных стендах.

Областной комитет осуществляет правовое сопровождение колдоговорных переговоров. Большая роль отводится включению норм содержащих льготы и гарантии сверх предусмотренных законодательством. Например, в КД ОАО «Волгоградский ЦСМ» предусмотрена ежемесячная

выплата работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3-х лет. Предусмотрена выплата при выходе в отпуск лицам; проработавшим не менее 11 мес., компенсация (полная или частичная) стоимости операций по мед показаниям и т.д.

Договором в ОАО «ВАЗ» сверх предусмотренных гарантий по результатам СОУТ сохранены или предусмотрены дополнительно дни к основному или дополнительному отпускам; предусмотрены гарантии оставления на работе при сокращении численности и (или) штата работникам за 6 месяцев до наступления общеустановленного возраста для назначения пенсии и т.д.

Должное внимание уделяется охране труда и профилактике заболеваний. Приводятся обязательные предварительные и периодические осмотры работников. Своевременно работники обеспечиваются спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также мылом, защитными кремами, пектина- и молоко- содержащим питанием или их денежной заменой в соответствии с коллективным договором.

Большое внимание уделяется санаторно-курортному отдыху и лечению, детскому оздоровительному отдыху, физкультуре и спорту, семейному отдыху и т.д. Работники ОАО «Волжский абразивный завод» оздоравливаются на базе собственного профилактического восстановительного центра «Санаторий-профилакторий» на льготных условиях.

Работники ФБУ «Волгоградский ЦСМ» могут бесплатно посетить бассейн и тренажерный зал. Около 18% работников используют предоставленное право на постоянно основе.

Отдел по социально-экономической работе

Отдел правовой и социальной защиты в сфере труда