



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО
И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11 декабря 2018 г.

г. Москва

№19-5

**О работе Координационного
Молодежного Комитета Профсоюза**

Работа с молодежью является одним из важнейших направлений кадровой политики и способствует укреплению профсоюзного движения. **Четверть всех членов Профсоюза АСМ РФ составляет молодежь.**

Заслушав отчет о работе КМК Профсоюза АСМ РФ, в целях дальнейшей реализации молодежной политики, привлечения молодежи и обеспечения возможностей для ее активного участия в профсоюзной работе

Президиум Профсоюза постановляет:

1. Одобрить работу Координационного Молодежного Комитета в 2018 году по реализации молодежной политики в Профсоюзе (Приложение 1).

2. Руководителям структурных подразделений Профсоюза:

- усилить внимание к вопросам вовлечения в Профсоюз молодежи на основе усиления мотивации профсоюзного членства и привлекательности для молодежи имиджа профсоюзных организаций и Профсоюза в целом;

- считать одной из главных задач организаций Профсоюза АСМ РФ активизацию работы по формированию осознанного членства среди профсоюзной молодежи;

- обеспечить выполнение Программы действий Профсоюза на 2015-2019 гг.:

- о ежегодном выделении не менее 5% средств в профсоюзных бюджетах всех уровней на реализацию молодежной политики;

- о вовлечении работающей и учащейся молодежи в профсоюзную деятельность, в том числе в работу комиссий профсоюзных органов и проведения массовых профсоюзных мероприятий;

- об обеспечении системного обучения и подготовки кадров и актива из числа молодежи для работы в профсоюзных организациях различных уровней;

3. Координационному Молодежному Комитету Профсоюза активизировать работу в соответствии с Программным документом, разработанным 12 июля 2018 года на совместном Молодежном профсоюзном форуме с ПРОФАВИА. (Приложение 2)

4. Контроль за реализацией постановления возложить на Председателя КМК Сивань И.М.

Председатель Профсоюза

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, cursive letters, likely representing the name of the signatory.

А.А.Фефелов

Отчет о работе Координационного Молодежного Комитета Профсоюза АСМ РФ в 2018 году

Координационный Молодежный Комитет Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации (далее – КМК) образован при Профсоюзе для координации деятельности молодежных советов/комиссий структурных подразделений Профсоюза.

Уровень профсоюзного членства среди работающей молодежи организаций Профсоюза в возрасте до 35 лет на 1 января 2018 года составляет 43 499 человек, это 61,5% от общего количества молодых работников отрасли (70 719 человек). Работа с данной категорией по привлечению в Профсоюз осуществляется молодежными советами/комиссиями первичных профсоюзных организаций (в 2017 году прослеживается увеличение профсоюзного членства среди работающей молодежи, на 1,4% по сравнению с 2016 годом).

В своей деятельности КМК руководствуется Положением о КМК, Уставом, Программой действий и решениями коллегиальных органов Профсоюза.

В состав КМК входят 11 человек, представители: Белгородской, Калужской, Курганской, Московской, Нижегородской, Ростовской, Самарской, Ульяновской и Челябинской областей, республики Татарстан и республики Чувашия.

КМК работает по утвержденному плану на год.

ЦК Профсоюза АСМ РФ 2018 год был объявлен «Годом молодежи», посвященному 15-летию со дня образования молодежного движения в отрасли. В течение года были организованы мероприятия, по итогам которых был задан вектор на дальнейшее развитие работы с молодежью. Центральный комитет наряду с функцией контроля, осуществляет работу по обучению молодежи, обмену опытом работы, как с коллегами российских Профсоюзов, так и зарубежными Профсоюзами. Осуществляет подготовку кадрового резерва с применением стажировок. Ежегодное проведение конкурсов с материальным поощрением усиливает мотивацию молодежи к реализации поставленных задач ЦК Профсоюза. Такое взаимодействие и сотрудничество КМК и ЦК генерирует отличные результаты.

Члены КМК и председатели молодежных советов/комиссий структурных подразделений Профсоюза активно принимают участие в общероссийских и международных мероприятиях, организованных Профсоюзом и ФНПР, организуют собственные.

11 марта в г. Екатеринбург состоялся X Всероссийский конкурс агитбригад «Профсоюзы – за достойный труд!». Команда АЗ «УРАЛ» завоевала победу в номинации «Форма и сплоченность коллектива». Ежегодно его организаторами выступают ФНПР и Федерация профсоюзов

Свердловской области. Главной целью смотра является пропаганда созидательного и достойного труда деятельности профсоюзов по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников. Конкурс собрал 19 команд. Представителями стали: Пермский край, Свердловская, Курганская, Челябинская, Томская области, республика Саха (Якутия), Ханты-Мансийский автономный округ.

Молодежные структуры организаций Профсоюза приняли активное участие в подготовке и проведении первомайских мероприятий. Это и собрания в трудовых коллективах, встречи с Главами администраций районов, с депутатами. Оказали помощь и поддержку в организации и проведении шествия, их активная позиция была услышана на митингах. Кроме того, наша молодежь приняла непосредственное участие в дополнительных формах первомайских акций с учетом предложений ФНПР (запись видеороликов под названием «1 мая я за...», размещении фотографий с хэштегами, эстафета с флагами, фотоконкурс и др.). Молодежь готова своим примером показывать, как здорово быть сопричастным к действиям, направленным на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся. Праздник Весны и Труда важен, как для отдельного человека, так для региона и страны в целом.

IV молодежный форум Международной Евроазиатской Федерации Металлистов (МЕФМ) «Организуйся! Мобилизуйся!» состоялся с 15 по 19 мая в г. Сочи. Всего в мероприятии приняли участие более 40 профсоюзных активистов из России, Белоруссии и Турции. Нашу страну на форуме представили делегации Профсоюза АСМ РФ и ПРОФАВИА. Главной темой встречи стало развитие молодежной политики, как неотъемлемой части деятельности профсоюзов. На официальном открытии форума участников приветствовали руководители МЕФМ, отметив, что подобные встречи – это хорошая основа для деятельности профсоюзов, что в современных условиях молодежь играет решающую роль в развитии дальнейшего профсоюзного движения. После официального открытия форума представители делегаций поделились своим опытом работы с молодежью в членских организациях МЕФМ.

С 14 по 18 мая в г. Сочи состоялся XI Всероссийский семинар–совещание по вопросам молодежной политики ФНПР, в котором принял участие юрист Саратовской областной организации Профсоюза АСМ Бека Сергей. По итогам регионального этапа после регистрации и тестирования 9 молодежных лидеров Профсоюза из 7 субъектов РФ станут участниками Всероссийского молодежного профсоюзного форума «Стратегический резерв 2019» в декабре. Цель форума – укрепление и дальнейшая реализация единой молодежной политики ФНПР, ее членских организаций, развитие и модернизация профсоюзного движения, защита социально-трудовых прав и интересов молодого поколения.

С целью повышения активности молодежных советов/комиссий организаций, пропаганде Профсоюза и повышения его авторитета в молодежной среде, в июне ко Дню молодежи были подведены итоги конкурса «На лучшую постановку работы с молодежью в организациях Профсоюза АСМ РФ». В конкурсе приняло участие 10 организаций.

Лучшими в своих группах стали первичные профсоюзные организации «АЗ «Урал» и «КАМАЗ».

Молодежный профсоюзный форум под названием «Увлеченно работать – добиваться успеха!» прошел с 9 по 13 июля 2018 на базе отдыха «Боровое» Ногинского района Московской области. В котором приняли участие молодые активисты Профсоюза АСМ, Профавиа, а также представители Белорусского профсоюза работников отраслей промышленности «Белпрофмаш». Всего было около ста участников из 28 регионов России и Республики Беларусь. Проведение Форума было приурочено к празднованию пятнадцатилетия молодежной политики в Профсоюзе. основополагающим документом стал проект резолюции Форума. В резолюции четко определены задачи молодежных организаций в сфере социального партнерства, в сфере международного взаимодействия, в сфере организационного и кадрового укрепления профдвижения. Приняв проект резолюции, участники Форума взяли на себя ответственность по разработке мероприятий в рамках реализации Программного документа Форума и воплощения их в жизнь на местах.

Ко Всемирному Дню действий 7 октября КМК организовал интернет-акцию «За Достойный труд!». Чтобы стать участником акции молодежным советам/организациям предприятий Профсоюза необходимо было сделать яркий коллективный фотоснимок с использованием распечатанных/электронных лозунгов и логотипа праздника, а также атрибутики, отражающей географию или специфику компании/профсоюза (флага, спецодежды и т.д.) и выложить в свои группы в социальной сети «в контакте» с хэштэгами #задостойныйтруд, #7октября, #профсоюзасмрф, #профсоюзнаямолодежьасмрф, #фнпр. Сделать репост в группу «Молодежь Профсоюза АСМ РФ». Всего в акции приняли участие 16 молодежных советов предприятий Профсоюза. Результатом участия в акции молодежи Профсоюза стало выполнение постановления исполкома ФНПР, опыт участия в публичной акции в соцсетях, проявление солидарности. Кроме того, такая интернет-акция позволила определить количество активных молодых людей, каким-либо образом причастных к профсоюзному движению (просмотреть статистику по участникам групп каждого молодежного совета, информационную активность в ленте).

С целью повышения значимости мероприятий по улучшению условий и охране труда, совершенствованию механизма коллективно-договорного регулирования трудовых отношений на предприятиях и организациях Профсоюза был организован конкурс презентаций «Лучший профсоюзный проект по охране труда». На конкурс подано 6 заявок.

ЦК организовал «Школу молодого мотиватора Профсоюза», которая началась еще в 2017 году на Урале, а в сентябре продолжилась на Самарской земле. Члены КМК, председатели и члены молодежных советов/комиссий содействовали, и помогали в подготовке, и в организации Школы.

В течение года, по предложению Председателя Государственной Думы Федерального Собрания РФ КМК готовил вопросы для включения на парламентские слушания по вопросу реализации молодежной политики в РФ, в рамках которого обсуждался законопроект «О молодежи». В целях подготовки вопроса «Об утверждении новой редакции Положения о МС

ФНПР» КМК готовил предложения в проект Положения. Также были подготовлены предложения по вопросам, затрагивающим интересы молодежи в законопроект «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по выплатам и вопросам начисления пенсий».

Усилить внимание к вопросам вовлечения в Профсоюз молодежи и активизация работы по формированию осознанного членства среди профсоюзной молодежи – такую задачу ставил Профсоюз по реализации молодежной политики перед руководителями структурных подразделений.

В течение года для привлечения в профсоюзные ряды организациями Профсоюза велась работа с молодежью в разных направлениях. Это проведение туристических слетов и спартакиад, организация поездок и походов, обучение по направлению профсоюзной деятельности и участие в творческих конкурсах. Мероприятия не только мотивируют молодежь на объединение и вступление в Профсоюз, но и на желание принимать участие в них, быть частью, гордится результатами. Участвуя в мероприятиях и наработав огромный список мероприятий было принято решение о создании профсоюзной копилки реализованных проектов. И теперь, молодые профактивисты, приехав к себе на предприятие могут воспользоваться и проводить аналогичные мероприятия.

Например, благодаря председателю Профкома Каргопольского машиностроительного завода Богданову Александру команда их предприятия заняла 1 место в XI областной олимпиаде, из 12 предприятий Курганской области.

Заместитель председателя Профкома «КАМАЗ» Харисов Рафис не только организует ежегодно фестиваль КВН (от 9 до 15 команд), но и проводит туристические слеты.

Под руководством председателя комиссии по работе с молодежью «УАЗ» Куликова Александра организуются военизированные интерактивные площадки для горожан, выступления творческого музыкального клуба «Бункер» на 9 мая и День города, проводятся конкурсы Мисс и Мистер Профсоюз.

Комиссия по работе с молодежью при Профкоме АЗ «УРАЛ» (председатель – Сивань Инна) победила в конкурсе грантов среди предприятий «Группы ГАЗ» и реализовала проект «ПОМНИМ», основной целью которого являлось сохранение историко-культурного наследия завода и города. На Миасской площадке также были реализованы проекты: «ВелоПрогулка» в окрестностях озера Тургояк, «Лыжная прогулка» по озеру до острова Вера, Форум молодежи «УРАЛ: ПЕРЕЗАГРУЗКА», «Вахта памяти», акции на проходных, интеллектуальная игра «Рабочая логика».

Профсоюзные активисты АВТОВАЗа (председатель молодежной комиссии при профкоме – Служенков Игорь) инициировали создание ролика на тему «Серая зарплата». Данный ролик, размещенный в интернет сети, собрал более двух тысяч просмотров. Формат «Молодежного профсоюзного квеста», проведенный в парковом комплексе истории техники формирует интерес молодежи к профсоюзной жизни. С целью мотивации к активной профсоюзной деятельности и развития потенциала молодых профактивистов был проведен конкурс «Лучший молодой профсоюзный лидер».

Под руководством председателя Совета молодежи СОАТЭ реализовано несколько проектов – это и «Открытый турникет», цель которого является ознакомить школьников с производством и профсоюзом, «Школа молодого профсоюзного лидера», к 9 мая были организована акция «Ваша Победа в наших сердцах», квест-проект на территории предприятия, городской автопробег и велопробег, интеллектуальные игры.

Активное участие профсоюзные активисты приняли в выборах Президента РФ. В качестве агитаторов, наблюдателей и др. Председатель Совета молодежи «ГАЗ» Баранов Артем был избран депутатом в Законодательное Собрание Нижегородской области.

Центральным Комитетом Профсоюза были организованы молодежные мероприятия, в которых уделялось особое внимание обучению молодежи. В результате влились в работу КМК такие молодежные лидеры, как: Симаков Александр - заместитель председателя «ПСМА Рус», Власов Дмитрий – заведующий отделом по работе с молодежью в профсоюзной организации «Павловский автобус», Богданов Александр – председатель Каргапольского машиностроительного завода и Гришанина Евгения - вновь избранный председатель комиссии по работе с молодежью на Арзамасском машиностроительном заводе. В этих организациях заметно усилилась работа с молодежью.

В «Год Добровольца» профсоюзной молодежью нашей отрасли было реализовано огромное количество добрых дел (сотрудничество с детдомами, акции помощи нуждающимся, организация субботников, благоустройство территорий и др.).

Большое значение для профсоюзной молодежи имеет информационное освещение деятельности молодежи. Оперативная связь с членами КМК поддерживается через «Viber». Члены КМК и председатели молодежных советов/комиссий структурных подразделений Профсоюза освещают работу с профсоюзной молодежью на корпоративных веб-порталах, социальных сетях, web-сайтах, мессенджерах и других СМИ. В феврале 2017 года была создана группа «Вконтакте» под названием «Молодежь Профсоюза АСМ РФ», которая объединяет молодежь отрасли в одном электронном ресурсе. На сегодняшний день в группе 473 подписчика. За 2018 год количество подписчиков увеличилось на 71%. В группе размещаются материалы для эффективной работы и общего развития, быстрого и наглядного донесения информации, выявления самых инициативных молодых людей и привлечение их к работе в КМК. Анализ показывает, что участие в мероприятиях Профсоюза, в том числе международных и объединение молодежи в одном электронном ресурсе сети Интернет, способствует обмену опытом среди молодых профорганизаторов, помогает наработать навыки и умения, которые необходимы в практической деятельности профактивиста для вовлечения в члены Профсоюза молодых работников отрасли. Таким образом, задача, поставленная перед членами КМК по активизации информационной работы выполнена. Также получилось наладить взаимодействие между молодежными лидерами с помощью групп в социальных сетях и других интернет ресурсов.

Работу по централизации и привлечению молодежных профсоюзных лидеров, закрепленных за членами КМК, провели: Баранов Артем (ГАЗ), Куликов Александр (УАЗ), Сивань Инна (УРАЛ) и Харисов Рафис (КАМАЗ).

Что касается имеющихся проблем, помимо членства есть еще такой показатель как «вовлеченность». Молодые работники, являясь членами Профсоюза, не до конца понимают для чего им это нужно, и не транслируют плюсы деятельности нашей организации. Нужно делать упор на лояльность и развитие позитивного отношения к Профсоюзу, с регулярным получением конструктивной обратной связи. Среди плюсов можно выделить тот факт, что молодежь предприятий отрасли, на которых работают члены КМК, является наиболее вовлеченной в процесс. Эти организации представлены во всех смотрах, конкурсах, школах, форумах, организуемых, как Профсоюзом, так и на других уровнях. Члены КМК участвуют в мероприятиях, проводимых структурными организациями Профсоюза, делятся положительным опытом в качестве экспертов. Из минусов – отсутствие освобожденного председателя КМК, который бы курировал реализацию молодежной политики Профсоюза. Низкий охват молодежи Профсоюза из-за недостаточной активности членов КМК, в силу своей занятости по основному месту работы.

КМК оставляет за собой задачу на 2019 год – продолжить работу с закрепленными за ними организациями Профсоюза. И просит признать работу КМК удовлетворительной.

ПРОГРАММНЫЙ ДОКУМЕНТ
Молодежного профсоюзного форума
Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности
и
Профсоюза автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения
Российской Федерации

В последние годы реализация целенаправленной молодежной политики стала одним из приоритетных направлений деятельности профсоюзов.

Молодежные советы и комиссии, созданные в большинстве профсоюзных организаций, принимают активное участие в разработке нормативных правовых актов в области молодежной политики, подготовке молодежных разделов коллективных договоров и соглашений на всех уровнях, в организации и проведении молодежных профсоюзных акций, конкурсов профессионального мастерства, издании информационных и методических материалов.

В результате проводимой работы увеличилось представительство молодежи в профсоюзах. Сегодня каждый третий член профсоюза – молодой человек в возрасте до 35 лет.

Мы считаем, что молодежь в профсоюзах не может и не должна быть обособленной. Нас волнуют не только проблемы молодежи, но и все вопросы, которые находятся в сфере деятельности и интересов профсоюзов и общества в целом. Для более полного участия в работе наши представители должны быть интегрированы в качестве полноправных участников во все профсоюзные структуры. Только так мы сможем изучать и использовать опыт старших коллег и вносить свой вклад в развитие профсоюзного движения.

Мы готовы нести ответственность за качество работы молодежных структур, принимаемые решения и их выполнение. Мы готовы способствовать укреплению профсоюзного движения в России, потому что только сильные профсоюзы способны эффективно защищать интересы своих членов и пользоваться их поддержкой и доверием.

В сфере организационного и кадрового укрепления профдвижения мы будем:

- привлекать молодежь к обсуждению актуальных проблем развития профсоюзного движения в России;
- вовлекать молодежь в профсоюзы и способствовать формированию их активной гражданской позиции;
- последовательно участвовать в преобразованиях, ведущих к организационному и кадровому укреплению профсоюзов не только в качестве генераторов идей, исполнителей, но и в качестве активных организаторов;

- принимать участие в формировании кадрового резерва из числа молодых профсоюзных лидеров, прошедших предварительную подготовку и конкурсный отбор;
- способствовать профессиональному и личностному развитию молодежных лидеров из числа кадрового резерва, привлекая в качестве организаторов, преподавателей, модераторов молодежных мероприятий;
- активно участвовать в работе всех выборных профсоюзных коллегиальных органов и комиссий, в качестве полноправных членов, представляя позицию молодежи по всем вопросам, находящимся в сфере деятельности профсоюзов и общества в целом;
- участвовать в формировании и совершенствовании единой системы профсоюзного образования, способствовать внедрению данной системы в своих организациях. Принимать активное участие в организации и проведении учебных семинаров на различных уровнях профсоюзной структуры;
- проводить на предприятиях обучение молодых членов профсоюза по основным направлениям профсоюзной деятельности и по основным вопросам в области трудовых отношений (система профсоюзного всеобуча);
- овладевать современными знаниями, получать навыки, использовать опыт и поддержку профсоюзных лидеров всех уровней, что позволит нам эффективно работать в профсоюзах;
- выполнять решения, принимаемые молодежными советами и профсоюзными органами, нести ответственность за качество работы молодежных советов;
- способствовать активной информационной работе о деятельности профсоюзов и их организаций, выстраиванию информационной структуры «снизу вверх» и «сверху вниз», применяя современные методы и средства информационного взаимодействия (социальные сети, мессенджеры, блоги и т.д.) с организацией эффективного контроля и назначением ответственных за проводимую работу;
- проводить работу среди студентов и учащихся учебных заведений с целью популяризации профсоюзного движения.

В сфере социального партнерства мы будем:

- принимать активное участие в работе коллегиальных органов на всех уровнях социального партнерства для обеспечения социально-трудовых прав молодежи;
- собирать, анализировать и обобщать перечень конкретных мер по улучшению социально-экономического положения молодых работников, с целью их практического применения при разработке коллективных договоров и соглашений молодежными структурами профсоюзов;
- повышать свою квалификацию по отношению к выполняемой профсоюзной деятельности;
- нести ответственность и осуществлять контроль за выполнением достигнутых соглашений и коллективных договоров;

- проявлять профсоюзную солидарность, участвовать в организации и проведении коллективных действий.

В сфере международного взаимодействия мы будем:

- осуществлять международное сотрудничество с демократическими и независимыми профсоюзными организациями, основанное на принципах взаимного уважения, ответственности, равенства и солидарности;

- принимать участие в подготовке и проведении международных профсоюзных проектов, направленных на защиту и соблюдение прав профессиональных союзов, защиту и соблюдение социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся, увеличение профсоюзной численности и обеспечение достойного труда;

- анализировать опыт зарубежных коллег и использовать адаптированные положительные примеры их работы, в том числе в части проведения коллективных действий, направленных на достижение целей профсоюзов;

- активно работать в ходе международных профсоюзных мероприятий, строго соблюдая их правила и цели.

Мы поручаем молодежным советам всех уровней профсоюзов АСМ РФ и ПРОФАВИА разработать мероприятия по реализации Программного документа Форума.

Московская область, Ногинский район
12 июля 2018 года