



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО
И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

2 октября 2023 г.

г. Пицунда

**Об укреплении и развитии
социального партнерства в отрасли**

Заслушав и обсудив вопрос «Об укреплении и развитии социального партнерства в отрасли», Центральный комитет Профсоюза отмечает: несмотря на серьезные перемены в российской экономике, внешние вызовы, вынужденные внутрипроизводственные преобразования, экономика предприятий автосельхозмашиностроения стабилизируется, постепенно восстанавливаются показатели объемов производства.

По итогам 7 месяцев 2023 года было произведено 339 186 автотранспортных средств (грузовых, легковых и легких коммерческих автомобилей, автобусов), что на 12,6% меньше, чем за соответствующий период прошлого года. Производство тракторов снизилось на 4%. Производство комбайнов увеличилось на 40%. Значительный темп роста производства подшипников – по итогам первого полугодия 2023 года – 167,5%.

Предприятия отрасли продолжают испытывать финансовые и производственные трудности, адаптируясь под экономические санкции и ограничения. В то же время перестраивание структуры затрат не стало ограничением для роста заработной платы и уровня социальной защищенности работников отрасли.

Анализ данных, представленных в ЦК Профсоюза по форме 1-Э, выявил темп роста производства за 1-е полугодие 2023 года по предприятиям АСМ от

10% до 60%. Зарботная плата подавляющего большинства работников отрасли проиндексирована, и выросла в среднем на 16,5%.

Сохранение социальных обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, в текущей ситуации стало возможным во многом благодаря согласованным действиям работодателей и Профсоюза в рамках системы социального партнерства.

Социальное партнерство как важный инструмент регулирования социально-трудовых отношений действует в России более 30 лет. К настоящему времени в автомобильном, тракторном, сельскохозяйственном машиностроении, в подшипниковой промышленности выстроена и успешно реализуется многоуровневая отраслевая система социального партнерства. Центральным комитетом Профсоюза, его комиссией, Президиумом, территориальными и первичными организациями ведется значительная работа с социальными партнерами на всех уровнях.

Многолетнее и продуктивное взаимодействие у Профсоюза сложилось с ОООР «Союз машиностроителей России», Ассоциацией «Объединение автопроизводителей России», Российской ассоциацией производителей специализированной техники и оборудования (Ассоциацией «Росспецмаш»), Союзом производителей подшипников («МРК Подшипник»).

В настоящий момент Профсоюзом на федеральном уровне заключены:

- Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу Российской Федерации на 2023–2025 годы (далее – Отраслевое соглашение);
- Соглашение о социальном партнерстве с Российской ассоциацией производителей специализированной техники и оборудования (Ассоциацией «Росспецмаш»);
- Отраслевое соглашение по организациям и медицинским учреждениям, находящимся в ведении Федерального медико-биологического агентства на 2022-2024 годы.

В целях конструктивного диалога и принятия взаимоприемлемых решений с объединениями работодателей проводятся заседания комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в машиностроительном комплексе (отраслевая комиссия).

Необходимо отметить, что по основным обязательствам Отраслевое соглашение в основном выполняется. Стороны социального партнерства большинства организаций в ходе коллективно-договорных кампаний ориентируются на основные социально-экономические показатели, закрепленные в Отраслевом соглашении.

На региональном уровне социального партнерства в отрасли действует ряд отраслевых и межотраслевых соглашений (Республика Чувашия,

Волгоградская, Курганская, Ростовская и Саратовская области, город Москва). Работа опирается также и на соглашения, заключенные в субъектах РФ по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений. Интересы работников отрасли представители Профсоюза отстаивают в региональных трехсторонних и межведомственных комиссиях, координационных советах, рабочих группах. Тем не менее, необходимо отметить, что социальное партнерство на региональном уровне требует развития и совершенствования: оно должно способствовать разрешению конкретных отраслевых проблем и противоречий, возникающих в социально-трудовой сфере, учитывая региональную специфику – улучшать условия труда, минимизировать конфликты и напряженность в коллективах.

Основой работы организаций Профсоюза, результатом переговорных процессов на всех уровнях, являются коллективные договоры, определяющие уровень обязательств сторон. Всего на начало текущего года коллективными договорами было охвачено более 215 тысяч работников отрасли, в том числе 135 тысяч человек – члены Профсоюза (63%). Около 70% договоров устанавливают минимальную заработную плату в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения, в 50% договоров установлен порядок индексации заработной платы в организации.

Практически во все коллективные договоры включены обязательства работодателя о финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда, проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах, а также – по обеспечению работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, бесплатным молоком, лечебным профилактическим питанием, проведению медицинских осмотров в объемах, не ниже предусмотренных действующим законодательством. В них включаются, как правило, более благоприятные по сравнению с Трудовым кодексом нормы, гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Профсоюзными органами проводится целенаправленная политика укрепления технической инспекции труда, которая обеспечивает право профсоюза влиять на условия труда работников и добиваться их улучшения, прежде всего через институт уполномоченных (доверенных) лиц.

Первостепенное значение в сохранении и развитии потенциала предприятий отводится работе по наполнению и реализации разделов «работа с кадрами» и «работа с молодежью». В рамках социального партнерства работодатели отрасли совместно с первичными профсоюзными организациями Профсоюза разрабатывают и реализуют соответствующие программы и

мероприятия по повышению профессионального мастерства и развитию творческой активности в решении производственных задач, улучшению культурного развития и досуга, социальной защищенности молодых работников. Для обмена опытом и укрепления позиций молодых профсоюзных активистов Профсоюзом на регулярной основе проводятся молодежные форумы, спортивные и творческие соревнования, круглые столы.

В целях распространения положительного опыта социального партнерства Профсоюзом совместно с отраслевыми объединениями работодателей проводятся отраслевые конкурсы. Практика показала, что отраслевые конкурсы способствуют повышению социальной ответственности работодателей, качеству заключаемых коллективных договоров, их соответствию отраслевым соглашениям, эффективности работы трудовых коллективов.

В подавляющем большинстве случаев Профсоюз выступает инициатором переговорного процесса на всех уровнях социального партнерства. Путем переговоров и взаимных консультаций достигается оптимальное согласование интересов сторон трудовых отношений, повышается авторитет профсоюзной организации, растет уровень профчленства. Эффективность системы социального партнерства зависит от вовлеченности и степени участия в ней. На практике, часть работодателей уклоняются от участия в коллективных переговорах и присоединения к соглашениям, тем самым, фактически, отказываются от согласования своих интересов с интересами работников, подрывая основы социальной стабильности в производственных коллективах.

Необходимо добиваться присоединения всех организаций к соглашениям, заключения на их основе коллективных договоров и их безусловного выполнения. Контроль за выполнением отраслевых и региональных соглашений, коллективных договоров является одной из основных задач организаций Профсоюза всех уровней.

Социальное партнерство должно учитывать происходящие социально-экономические процессы и использоваться в качестве реального инструмента стабилизации, развития и регулирования социально-трудовых отношений в отрасли. Социальный диалог должен способствовать сбалансированной политике в области заработной платы, занятости, охраны труда и здоровья членов Профсоюза.

Центральный комитет Профсоюза будет в дальнейшем содействовать работе по развитию и совершенствованию социального партнерства на всех уровнях в интересах членов Профсоюза, путем оказания информационной и методической поддержки структурным подразделениям Профсоюза, разработки рекомендаций и положений, обучения профсоюзных кадров и актива.

Центральный комитет Профсоюза постановляет:

1. Считать социальное партнерство одним из главных инструментов обеспечения социальной стабильности, поступательного развития автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации.

2. Руководителям организаций Профсоюза всех уровней:

– добиваться выполнения в полном объеме обязательств, принятых в коллективных договорах, отраслевых и иных соглашениях;

– предусматривать в планах работы отчеты социальных партнеров о проводимой работе по основным направлениям деятельности на предприятиях и в организациях АСМ РФ;

– продолжить совершенствование деятельности технических инспекторов и уполномоченных лиц по охране труда в контроле и управлении профессиональными рисками, постоянно повышать их квалификацию и заинтересованность путем принятия решений о моральном и материальном поощрении;

– обеспечить совершенствование правозащитной работы по отстаиванию прав и законных интересов членов Профсоюза, использование в этих целях возможностей судебной защиты, взаимодействие с государственными органами надзора и контроля, оказание правовой помощи членам профсоюза;

– обеспечить активное участие предприятий АСМ РФ в отраслевых конкурсах в системе социального партнерства.

3. Руководителям первичных профсоюзных организаций Профсоюза при заключении коллективных договоров добиваться:

– повышения материального благополучия членов Профсоюза, в том числе за счет индексации заработной платы, совершенствования системы мотивации труда;

– роста профессионально-квалификационного уровня работников;

– улучшения условий труда на рабочих местах, охраны труда и здоровья работников, повышения эффективности производственных процессов;

– обеспечения работникам предприятий отрасли социальной защиты, превышающей нормы, установленные трудовым законодательством России и Отраслевым соглашением.

4. Руководителям территориальных организаций Профсоюза:

– организовать взаимодействие с региональными отделениями ОООР «Союз машиностроителей России» в целях дальнейшей совместной работы, провести анализ целесообразности заключения отраслевого соглашения на региональном уровне, до конца текущего года представить информацию в ЦК Профсоюза;

– оказывать правовую помощь первичным профсоюзным организациям, в том числе по вопросам коллективно-договорного регулирования, методическое и информационное обеспечение по правовым вопросам.

5. Президиуму Профсоюза:

5.1. Продолжить взаимодействие с социальными партнерами – Минпромторгом России, Минтрудом России, ОООР «Союз машиностроителей России», Ассоциацией «Объединение автопроизводителей России», Российской ассоциацией производителей специализированной техники и оборудования, Союзом производителей подшипников «МРК Подшипник» и другими объединениями работодателей, руководителями предприятий – по регулированию социально-трудовых отношений в интересах членов Профсоюза.

5.2. Добиваться совместно с ФНПР в рамках работы Российской трехсторонней комиссии совершенствования законодательства в области социального партнерства, в том числе:

– наделения федеральных органов исполнительной власти функциями по развитию социального партнерства в координируемой сфере деятельности, предусмотренными Конституцией России;

– повышения заинтересованности участия работодателей в системе социального партнерства;

– нормативного закрепления понятия «мотивированный отказ от присоединения к отраслевому соглашению», одновременно определив его критерии;

– реализации программы «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны», утвержденной IX съездом ФНПР.

6. Комиссии ЦК Профсоюза по социально-экономическим вопросам и социальному партнерству (председатель – Митрофанов Л. Э.) оказывать организационную, информационную и методическую поддержку структурным подразделениям Профсоюза в работе по развитию и совершенствованию социального партнерства в отрасли.

7. Контроль за реализацией Постановления возложить на Президиум Профсоюза.

