

ПОЛОЖЕНИЕ
об объединенной первичной профсоюзной организации
Профессионального союза работников автомобильного и
сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Уставом Профессионального союза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации (далее – Профсоюз) и определяет порядок создания, цели и задачи объединенной первичной профсоюзной организации Профсоюза (ОППО).

1.2. Объединенная первичная профсоюзная организация (далее – объединенная организация) может образовываться по решению Президиума Профсоюза путем объединения на добровольной основе членов Профсоюза нескольких первичных профсоюзных организаций, действующих в рамках одного или нескольких акционерных обществ, иной хозяйственной структуры (юридического лица), независимо от формы собственности и подчиненности, на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации.

1.3. Объединённая организация является структурным подразделением Профсоюза, пользуется его защитой, в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, межотраслевыми соглашениями и иными соглашениями, заключенными Профсоюзом и (или) с его участием и решениями вышестоящих профсоюзных органов.

В отдельных случаях, по согласованию с Президиумом Профсоюза, объединенная организация может иметь устав, который разрабатывается на основании настоящего Устава и не противоречит ему.

1.4. Объединенная организация в своей деятельности независима от органов государственной власти и их должностных лиц, а также органов местного самоуправления всех уровней, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений (ассоциаций), им неподотчётна и неподконтрольна.

Взаимоотношения с ними объединенная организация строит на основе равноправия, социального партнерства, диалога и сотрудничества в интересах членов Профсоюза.

1.5. Правоспособность объединенной организации в качестве юридического лица возникает с момента ее государственной регистрации в установленном законодательством порядке. Права юридического лица от имени объединенной организации осуществляет постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган - профсоюзный комитет, местонахождение которого определяется решением конференции.

1.6. Объединенная организация по согласованию с Центральным комитетом Профсоюза может вступать в общественные объединения и организации, деятельность которых отвечает интересам членов Профсоюза и не противоречит целям и задачам, определенным Уставом Профсоюза.

2. Цели и задачи объединенной организации

2.1. Объединенная организация создается в целях представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, действующих в рамках одного или нескольких акционерных обществ, координации их деятельности по защите профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, способствует созданию благоприятных условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

2.2. Для осуществления указанных целей объединенная организация через свои органы:

2.2.1. Осуществляет руководство первичными профсоюзными организациями, входящими в состав объединенной организации, обеспечивает укрепление взаимных связей между ними, содействует обмену опытом практической работы.

2.2.2. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов, в случае наделения ее соответствующими полномочиями, - всех работников, независимо от членства в Профсоюзе, перед работодателями и их объединениями, в органах государственной власти, органах местного самоуправления и судах. Рассматривает и отвечает по существу на обращения членов Профсоюза.

2.2.3. Участвует в разрешении коллективных и индивидуальных трудовых споров, организует и проводит забастовки, собрания, митинги, демонстрации, шествия, пикетирования и другие коллективные действия в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.2.4. Выступает в установленном порядке с предложениями о принятии работодателем локальных правовых актов в области социально-трудовых отношений, либо делегирует это право выборному коллегиальному органу

первичных профсоюзных организаций, входящих в объединенную организацию.

2.2.5. Ведет коллективные переговоры и заключает коллективные договоры, соглашения, в том числе в случае избрания профсоюзного комитета объединенной организации в качестве представительного органа, полномочного представлять на локальном уровне в социальном партнерстве интересы работников, осуществляет контроль за их выполнением, либо делегирует это право выборному коллегиальному профсоюзному органу первичных профсоюзных организаций, входящих в объединенную организацию.

2.2.6. Обращается к работодателю с заявлением о применении к руководителю организации, руководителю структурного подразделения организации, их заместителям дисциплинарного взыскания вплоть до увольнения в случае нарушения ими трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашения.

2.2.7. Защищает право членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, на оплату труда без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленной Отраслевым соглашением и коллективным договором минимальной тарифной ставки (оклада).

2.2.8. Участвует в формировании систем и размеров оплаты труда, в улучшении организации и нормирования труда, в регулировании рабочего времени и времени отдыха, добивается роста реальной заработной платы и повышения ее доли в стоимости работ, продукции, услуг.

2.2.9. Контролирует соблюдение работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе состояние охраны труда и окружающей природной среды в установленном порядке.

2.2.10. Вправе принимать участие в организации и развитии санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, учреждений культуры, дополнительного образования, отдыха, туризма, физической культуры и спорта, благотворительной деятельности. Организует и проводит смотры-конкурсы, культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия среди членов Профсоюза и их семей, реализует молодежную и гендерную политику.

2.2.11. Осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров, обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза, используя свои возможности, возможности вышестоящих профсоюзных организаций и Профсоюза.

2.2.12. Оказывает информационно-методическую, консультативную и иные виды практической помощи членам Профсоюза и первичным профсоюзным организациям.

2.2.13. Для осуществления своих полномочий запрашивает у работодателя информацию по социально-трудовым вопросам, соответствующие документы, характеризующие экономическое положение организации, расчеты по заработной плате и иную информацию.

2.2.14. Выражает солидарность с другими организациями Профсоюза, других профсоюзов в целях защиты прав и интересов членов Профсоюза.

2.2.15. Осуществляет финансово-хозяйственную и иную деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и другими нормативными актами, действующими в Профсоюзе, для осуществления своих целей и задач.

2.2.16. Осуществляет взаимодействия с государственными и негосударственными пенсионными фондами, медицинскими и другими страховыми компаниями, кредитно-финансовыми организациями, а также с культурно-просветительскими и оздоровительными учреждениями и прочими организациями, реализует права и обязанности, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации и нормативными документами по государственному социальному страхованию, организации медицинского страхования работников в интересах членов Профсоюза.

2.2.17. Может участвовать в выборах и референдумах в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

2.2.18. Вносит в установленном законодательством Российской Федерации порядке предложения о принятии органами законодательной и исполнительной власти субъектов федерации законов и иных нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовых прав членов Профсоюза.

2.3. Объединенная организация по уполномочию работников вправе иметь своих представителей в коллегиальных органах управления организации – работодателя в соответствии с законодательством Российской Федерации, коллективным договором и учредительными документами организации.

3. Структура и создание объединенной организации

3.1. Решение о создании объединенной организации принимается на ее учредительной конференции. До принятия решения необходимо пройти следующую процедуру:

3.1.1. Согласовать со всеми заинтересованными сторонами организационные и финансовые вопросы.

3.1.2. Согласовать с Президиумом Профсоюза.

3.2. Для принятия решения о включении в Реестр организаций Профсоюза объединенная организация направляет в соответствующую территориальную организацию Профсоюза (Профсоюз) следующие документы:

- копию протокола учредительной конференции с обязательным указанием в нём сведений о выборах профсоюзного комитета, председателя объединённой организации, председателя Контрольно-ревизионной комиссии, приложенным списком делегатов, присутствующих на конференции.

- решение о деятельности объединенной организации в качестве юридического лица;

- сведения об первичных организациях, входящих в состав объединенной организации и иные сведения, указанные в Положении о Реестре организаций Профсоюза.

3.3. Деятельность объединенной организации по формированию структуры организации, коллегиальных органов и другим вопросам регламентируется главой пять Устава Профсоюза АСМ РФ, Положением о порядке подготовки и проведения отчетов и выборов в организациях Профсоюза АСМ РФ, настоящим Положением и другими нормативными актами, принятыми в Профсоюзе.

Сформированная структура объединенной организации утверждается Президиумом Профсоюза.

3.4. Решение о вхождении первичной профсоюзной организации в объединенную организацию принимается конференцией (общим собранием) первичной профсоюзной организации после согласования с выборным коллегиальным органом вышестоящей организации структурных, финансовых и других организационных вопросов.

4. Реорганизация и ликвидация объединенной организации

4.1. Реорганизация объединенной организации (слияние, присоединение, разделение, выделение) осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, локальными нормативными актами Профсоюза и настоящим Положением.

4.2. Решение о реорганизации объединенной организации, а также об установлении порядка и сроков реорганизации принимается конференцией объединенной организации (при наличии кворума), не менее двух третей голосов делегатов, принимающих участие в ее работе, и согласовывается в том же порядке, что и создание объединенной организации.

4.3. Ликвидация объединенной организации осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза,

локальными нормативными актами, утверждаемыми Центральным комитетом Профсоюза и настоящим Положением.

4.4. Ликвидация объединенной организации влечет прекращение ее деятельности в качестве юридического лица без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим лицам.

4.5. Решение о ликвидации объединенной организации и назначении ликвидационной комиссии, а также об установлении порядка и сроков ликвидации принимается конференцией объединенной организации (при наличии кворума), большинством не менее двух третьих голосов делегатов, принимающих участие в ее работе, и согласовывается в том же порядке, что и создание объединенной организации.

4.6. В порядке и по основаниям, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации, решение о ликвидации объединенной организации может быть принято судом.

5. Заключительные положения

5.1. Руководствуясь Приказом Росархива от 20.12.2019 N236 "Об утверждении Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков их хранения" (Зарегистрировано в Минюсте России 06.02.2020 N57449) обеспечить хранение документов в соответствии с Типовым перечнем документов, образующимся в деятельности организации.

5.2. Положение вступает в силу с момента принятия постановления.

5.3. Исключительное право толкования настоящего Положения принадлежит Президиуму Профсоюза АСМ РФ.