



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО
И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28 сентября 2021 г.

г. Сочи

**О новой редакции
«Концепции молодежной политики
Профессионального союза работников
автомобильного и сельскохозяйственного
машиностроения Российской Федерации»**

В Профсоюзе АСМ РФ и её членских организациях планомерно ведется работа по мотивации членства среди молодёжи и вовлечению молодых членов Профсоюза в активную профсоюзную работу. Для реализации молодежной политики ранее была принята Концепция молодежной политики Профсоюза АСМ РФ (постановление VII Пленума ЦК Профсоюза от 14.05.2003 г.), утверждено Положение «О Координационном Молодежном Комитете Профсоюза АСМ РФ» (постановление Центрального комитета от 21.12.2011 г.).

Сегодня работа с молодёжью имеет стратегическое значение и является основой для формирования команды молодых перспективных профсоюзных активистов кадрового резерва - будущего Профсоюза. Молодежь активно участвует в коллективных действиях и акциях солидарности, в разработке нормативных актов в области молодежной политики.

В 2020 году IX Съезд Профсоюза принял Программу действий в области молодежной политики Профсоюза (приложение №1 к постановлению IX съезда Профсоюза от 17.02.2020 г.). Согласно принятой Программе одной из основных стратегических задач профсоюзного движения является мотивация и вовлечение молодежи в Профсоюз. В условиях модернизации профсоюзного

движения назрели растущие требования к молодежной политике как инструменту развития и преобразования профсоюзов. Работа в этом направлении в Профсоюзе ведется непрерывно: совершенствуются методы ведения информационной работы, в том числе в сети Интернет; пересматриваются подходы к проведению молодежных мероприятий; актуализируются учебные программы; внедряются методы дистанционного взаимодействия с профсоюзным активом.

В 2020 году произошло значимое событие для молодежи страны. 30 декабря Президент Российской Федерации В.В.Путин подписал Федеральный закон «О молодежной политике в Российской Федерации», в обсуждении которого принимала активное участие профсоюзная молодежь. После принятия данного закона Генеральный Совет ФНПР утвердил Концепцию молодежной политики ФНПР в новой редакции.

Концепция Молодежной политики Профсоюза АСМ РФ утратила свою актуальность. В этой связи возникла необходимость внести изменения в действующую Концепцию.

Учитывая предложения членов КМК, комиссий ЦК Профсоюза

Центральный комитет постановляет:

1. Утвердить «Концепцию молодежной политики Профессионального союза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации» в новой редакции и ввести ее в действие с 01 октября 2021 года.
2. Структурным подразделениям Профсоюза привести свои нормативные документы в области работы с молодежью в соответствии с Концепцией молодежной политики Профсоюза АСМ РФ, а также руководствоваться ей при выстраивании работы с молодежью.
3. Признать утратившей силу Концепцию Молодежной политики профсоюза, утвержденную VII Пленумом ЦК Профсоюза АСМ РФ 14.05.2003 г.



КОНЦЕПЦИЯ

Молодежной политики Профессионального союза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации

1. Общие положения

1.1. Молодежь – социально-демографическая группа лиц в возрасте от 14 до 35 лет включительно.

Профсоюзная молодежь – социально-демографическая группа лиц, являющаяся членами профсоюза в возрасте от 14 до 35 лет включительно.

1.2. Профсоюз АСМ РФ (далее - Профсоюз) вырабатывает и проводит свою молодежную политику на основе прав, предоставленных Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 30.12.2020 №489-ФЗ «О молодежной политике в российской Федерации», Федеральным законом от 12.01.1996 №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», международными конвенциями и стандартами, а также требованиями Устава Профсоюза и программных документов ФНПР.

1.3. Целями молодежной политики Профсоюза являются:

1.3.1. организация деятельности Профсоюза, его структурных подразделений (территориальных и первичных организаций) по защите социально-экономических прав работающей и учащейся в отрасли молодежи;

1.3.2. обеспечение равных условий для духовного, культурного, интеллектуального, психического, профессионального, социального и физического развития и самореализации молодежи;

1.3.3. создание условий для участия молодежи в социально-экономической, научной, спортивной и культурной жизни Профсоюза;

1.3.4. решение задач по укреплению и развитию профсоюзного движения: защита прав и законных интересов молодежи в сфере труда, образования, вовлечение ее в ряды Профсоюза, подготовка и пополнение профсоюзного актива молодыми людьми, развитие их профсоюзной активности, успешная адаптация к трудовой деятельности.

1.4. В соответствии с этими целями основными задачами Профсоюза в осуществлении молодежной политики являются:

1.4.1 координация деятельности Профсоюза и его структурных подразделений по защите социально-экономических и трудовых интересов работающей в отрасли молодежи, содействие расширению законодательных гарантий ее прав на учебу и труд, на достойную оплату труда, полноценный отдых и досуг, участие в решении производственных задач, содействие привлечению молодежи к профсоюзной деятельности и членству в Профсоюзе;

1.4.2. подготовка и пополнение профсоюзного актива из числа молодежи, помощь молодежи в реализации ее общественно-полезных

инициатив и интересов, подготовка молодых людей к самостоятельности в решении жизненных вопросов;

1.4.3. изучение опыта работы с молодежью в структурных подразделениях Профсоюза, совершенствование форм и методов этой работы.

1.5. Профсоюз ставит целью охватить молодежной политикой Профсоюзную молодежь.

С этой целью во всех профсоюзных организациях (территориальных и первичных) необходимо создать молодежные советы (комиссии).

Председателей молодежных советов (комиссий) следует рассматривать в качестве кадрового резерва в выборные профсоюзные органы. Координация деятельности молодежных советов — задача Координационного Молодежного Комитета Профсоюза АСМ РФ, который формируется Центральным комитетом Профсоюза из числа профсоюзных лидеров не старше 35 лет, рекомендуемых территориальными и первичными организациями Профсоюза.

1.6. Вся деятельность Профсоюза и его структурных подразделений по работе с молодежью, при обеспечении самостоятельности и инициативы профсоюзных организаций в решении конкретных задач, подчинена общим принципам и целям, объединена в систему и представляют собой единую молодежную политику.

1.7. Единая молодежная политика Профсоюза осуществляется на отраслевом, территориальном и местном уровнях, соответствующими выборными органами профсоюзных организаций, молодежными советами (комиссиями) профсоюзных организаций во взаимодействии с государственными органами и заинтересованными общественными организациями.

2. Основные принципы реализации молодежной политики Профсоюза АСМ РФ

2.1. Молодежная политика Профсоюза АСМ РФ осуществляется в соответствии со следующими принципами:

2.1.1. учета интересов и потребностей различных социальных групп молодежи;

2.1.2. участия профсоюзной молодежи в разработке и реализации приоритетных направлений молодежной политики и профсоюзной работы в целом;

2.1.3. информационной открытости;

2.1.4. социального партнерства;

2.1.5. социальной солидарности и социальной ответственности профсоюзной молодежи;

2.1.6. комплексного подхода при формировании и реализации молодежной политики;

2.1.7. финансирования в объеме не менее 5% от профсоюзного бюджета на всех уровнях реализации;

2.1.8. поддержки инициатив профсоюзной молодежи, перспективных для развития профсоюзного движения;

2.1.9. участия профсоюзной молодежи в борьбе профсоюзов за права трудящихся.

3. Приоритетные направления молодежной политики Профсоюза АСМ РФ

3.1. Концепция в соответствии с целями, задачами и принципами молодежной политики Профсоюза АСМ РФ и ФНПР определяет ее приоритетные направления, которые соответствуют программным задачам Профсоюза:

3.1.1. формирование у молодежи ответственной гражданской позиции и патриотизма;

3.1.2. формирование у молодежи ценностных ориентаций: достоинства работающего человека, честного отношения к труду и коллективу, солидарности, ответственности, чувства гордости за свою профессию и принадлежность к профсоюзному движению;

3.1.3. повышение престижа профсоюзного членства, в том числе через акции солидарности и коллективные действия, PR-акции, формирующие позитивное отношение к профсоюзам как организации, защищающей права и интересы работников и обучающихся;

3.1.4. вовлечение молодежи в Профсоюз и развитие ее активности в вопросах защиты социально-трудовых прав работников;

3.1.5. содействие наиболее полной реализации интеллектуального потенциала молодежи в кадровой политике Профсоюза;

3.1.6. выявление активных молодых членов Профсоюза, проявляющих интерес к профсоюзной работе, включение их в состав молодежных советов (комиссий), выдвижение их в выборные профсоюзные органы, формирование и поддержание в актуальном состоянии базы данных профсоюзных активистов;

3.1.7. формирование кадрового резерва Профсоюза АСМ РФ с привлечением молодых профсоюзных активистов, их целенаправленная подготовка;

3.1.8. увеличение представительства молодежи в выборных профсоюзных организациях всех уровней;

3.1.9. организация площадок для обмена опытом работы по реализации молодежной политики Профсоюза, молодежных профсоюзных слетов, форумов, конкурсов, акций и т.д.;

3.1.10. формирование позитивного имиджа Профсоюза в молодежной среде;

3.1.11. развитие международного и межрегионального сотрудничества.

4. Реализация молодежной политики Профсоюза АСМ РФ

4.1. В рамках единой молодежной политики ФНПР с учетом отраслевой специфики Профсоюз:

4.1.1. создает отраслевой Молодежный совет (Координационный Молодежный Комитет) из числа членов Профсоюза в возрасте до 35 лет, назначает ответственного за осуществление молодежной политики;

4.1.2. регулярно заслушивает на заседаниях руководящих органов Профсоюза вопросы о работе с молодежью, проводит отраслевые конференции (слеты, форумы, конкурсы) молодых членов Профсоюза с обсуждением на них наиболее актуальных вопросов;

4.1.3. ведет активную работу по вовлечению молодежи в члены Профсоюза:

4.1.4. разрабатывает и предусматривает материальное и нематериальное стимулирование роста профессионального мастерства молодых профсоюзных кадров, создает систему действующих стимулов к переходу на профсоюзную работу, включая социальные гарантии, возможность получения бесплатного образования и специальности;

4.1.5. добивается формирования специального раздела по вопросам защиты социально-трудовых прав молодежи в отраслевом тарифном соглашении и контролирует его выполнение;

4.1.6. добивается создания условий для повышения профессиональной подготовки молодежи, нормальных условий труда и жизни, учебы и отдыха;

4.1.7. информирует Молодежный совет ФНПР о проблемах, требованиях, накопленном опыте работы с молодежью;

4.1.8. публикует материалы о работе Координационного Молодежного Комитета Профсоюза, профсоюзных организаций с молодежью в средствах массовой информации, сайтах Профсоюза, структурных организаций и социальных сетях, пропагандирует конкретные примеры реализации молодежной политики на предприятиях и в организациях отрасли.

4.1.9. пропагандирует конкретные примеры реализации молодежной политики на предприятиях и в организациях отрасли.

4.2. Территориальные организации Профсоюза в рамках концепции молодежной политики создают в своей структуре молодежные советы, совместно с территориальными объединениями организаций профсоюзов добиваются включения в региональные соглашения раздела «Работа с молодежью», участвуют в создании и реализации региональных молодежных

программ, разрабатывают и осуществляют собственные программы, направленные на:

4.2.1. социально-экономическую защиту молодежи путем обеспечения достаточного числа рабочих мест с уровнем дохода, обеспечивающим достойную жизнь;

4.2.2. привлечение в ряды Профсоюза новых членов из числа работающей и учащейся молодежи, создание первичных профсоюзных организаций в новых секторах экономики, где трудится большое количество молодых людей;

4.2.3. проведение коллективных профсоюзных акций с целью защиты прав и интересов молодежи;

4.2.4. содействие обучению, трудоустройству, профессиональному росту, занятости молодежи, обеспечению жильем и мерами социальной поддержки малообеспеченных молодых семей, учащихся студентов;

4.2.5. содействие и организацию массовых социальных, трудовых, культурных, спортивных и других молодежных мероприятий, организацию полноценного досуга и отдыха молодежи;

4.2.6. подготовку и обучение профсоюзных активистов из числа молодежи;

4.2.7. сотрудничество с региональными средствами массовой информации по пропаганде работы Профсоюза с молодежью.

4.3. Первичные профсоюзные организации

Серьезные изменения в профсоюзной работе с молодежью невозможны без активизации этой деятельности на конкретных предприятиях и в организациях. С этой целью первичным профсоюзным организациям необходимо:

4.3.1. создавать при профкомах молодежные советы (комиссии);

4.3.2. при проведении отчетно-выборной кампании в профсоюзах учитывать положения Концепции молодёжной политики ФНПР, связанные с необходимым представительством молодёжи во всех выборных профсоюзных органах;

4.3.3. участвовать в реализации отраслевых и региональных молодежных программ;

4.3.4. проводить активную целенаправленную работу по привлечению молодежи в Профсоюз;

4.3.5. добиваться включения в коллективные договоры раздела по вопросам защиты социальных прав молодежи.

4.4. Молодежные советы (комиссии) всех структурных подразделений Профсоюза АСМ РФ занимаются решением социально-

трудо­вых вопро­сов мо­лоде­жи, а та­же ор­га­ни­за­ци­ей ме­ро­прия­тий, ин­те­рес­ных для мо­лоде­жи, кон­кур­сов «Лу­чший по про­фес­сии», ве­че­ров, кон­цер­тов, спор­тив­ных со­ре­внований, по­хо­дов и ин­ых раз­влекательных ме­ро­прия­тий.

5. Ре­зуль­та­ты и по­ка­за­те­ли оцен­ки эф­фек­тив­но­сти

5.1. Ре­зуль­та­том успеш­ной ре­а­ли­за­ции Кон­цеп­ции яв­ля­ет­ся рост об­щес­вен­ной и со­ци­аль­но-эко­но­ми­че­ской ак­тив­но­сти мо­ло­дых чле­нов Про­фсо­юза, рас­ши­ре­ние се­ти мо­ло­де­ж­ных со­ве­тов (комис­сий) и по­вы­ше­ние ре­зуль­та­тив­но­сти их ра­боты.

5.2. Эф­фек­тив­ность мо­ло­де­ж­ной по­ли­ти­ки Про­фсо­юза АСМ РФ мо­жет быть оцене­на по сле­ду­ю­щим по­ка­за­те­лям:

5.2.1. по­ло­жи­тель­ная ди­на­ми­ка чис­лен­но­сти проф­со­юз­но­го ак­ти­ва и ка­дров, вы­бран­ных и на­зна­чен­ных из чис­ла мо­ло­де­ж­но­го ка­дрово­го ре­зер­ва;

5.2.2. уве­ли­че­ние чис­ла проф­со­юз­ной мо­ло­де­жи, про­шед­шей проф­со­юз­ное об­уче­ние и при­няв­шей уча­стие в проф­со­юз­ных фо­ру­мах, тре­нин­гах, се­ми­на­рах, мас­тер-клас­сах;

5.2.3. уве­ли­че­ние ко­личес­тва льго­т и га­ран­тий для мо­ло­де­жи в ко­лек­тив­ных до­гово­рах и со­гла­ше­ни­ях всех уров­ней;

5.2.4. ди­на­ми­ка омо­ло­же­ния проф­со­юз­ных ка­дров.