



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО  
И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

12 декабря 2018 г.

г. Москва

**Об утверждении Положения  
«О системе оплаты труда  
выборных освобожденных руководителей  
и штатных работников аппаратов  
профсоюзных органов Профсоюза АСМ РФ»**

Руководствуясь пунктом 1.26 статьи 32 Устава Профсоюза,

Центральный комитет Профсоюза постановляет:

1. Утвердить Положение «О системе оплаты труда выборных освобожденных руководителей и штатных работников аппаратов профсоюзных органов Профсоюза АСМ РФ» и ввести его в действие с 01 января 2019 года
2. Положения «Об оплате труда выборных освобожденных руководителей и штатных работников Профсоюза» и «О премировании и стимулирующих выплатах выборным руководителям и штатным работникам профсоюзных органов из средств профбюджета», утвержденные постановлением ЦК Профсоюза 14.11.2007 г. считать утратившим силу.
3. Довести настоящее постановление до сведения первичных и территориальных организаций Профсоюза.



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **«О системе оплаты труда выборных освобожденных руководителей и штатных работников аппаратов профсоюзных органов Профсоюза АСМ РФ»**

#### **1. Общие положения**

1.1. Основной целью настоящего Положения является установление единых подходов и упорядочение системы трудовых отношений, численности и оплаты труда выборных и штатных работников аппаратов профсоюзных органов всех уровней.

1.2. Положение распространяется на профсоюзных работников, освобожденных от основной работы вследствие избрания их на выборные должности в профсоюзные органы, а также на лиц, работающих в аппаратах организаций Профсоюза, занимающих штатные должности с определенным кругом должностных обязанностей, определяемых трудовым договором.

1.3. Решение вопроса о содержании освобожденного председателя организации профсоюза за счет профсоюзных средств принимается соответствующим выборным руководящим органом в соответствии с настоящим Положением и уставом.

1.4. Трудовые права и обязанности председателя профсоюзной организации, избранного в соответствии с Уставом Профсоюза АСМ РФ, определяются трудовым договором, заключаемым профсоюзом, организацией профсоюза в соответствии с Трудовым кодексом РФ и с учетом особенностей работы на выборной должности.

1.5. Трудовые права и обязанности работников аппаратов организаций профсоюза определяются трудовым договором, заключаемым с профсоюзом, организацией профсоюза в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

1.6. Ответственность за ведение документации, связанной с трудовыми отношениями и системой оплаты труда, а также за соблюдение Трудового кодекса РФ в аппаратах возлагается на председателя организации.

1.7. Фонд оплаты труда выборных и штатных работников профорганов организаций Профсоюза всех уровней формируется из финансовых средств структурных подразделений Профсоюза, после обязательного выполнения отчислений профсоюзных взносов профсоюзными органами всех уровней в установленном размере на деятельность вышестоящих организаций.

#### **2. Оплата труда.**

2.1. Система оплаты труда предусматривает вознаграждение за труд в зависимости от квалификации, сложности, количества, качества и условий выполнения работ, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Размеры окладов по должностям согласно штатному расписанию устанавливаются с учетом требований настоящего Положения.

2.3. В профсоюзных организациях применяется повременно-премиальная система оплаты труда, согласно которой предусматривается начисление и выплата премии, устанавливаемой в процентах от должностного оклада.

2.4. В Фонд оплаты труда, планируемый на содержание работников организаций Профсоюза, подлежат включению:

2.4.1. Оплата отработанного времени:

- заработная плата, начисленная по действующим должностным окладам;
- премии, носящие регулярный или периодический характер;
- надбавки за выслугу лет;
- оплата работы в выходные и праздничные дни;
- оплата сверхурочной работы;
- оплата труда лиц, принятых на работу по совместительству;
- выплата разницы в окладах при временном замещении;
- выплаты, за работу в местностях с особыми климатическими условиями и другие выплаты согласно действующему законодательству.

2.4.2. Оплата неотработанного времени:

- оплата ежегодных, дополнительных, учебных отпусков;
  - оплата на период обучения работников, направленных на профессиональную подготовку, повышение квалификации;
  - оплата труда доноров;
  - оплата времени выполнения государственных или общественных обязанностей;
  - оплата работникам, вынужденно работавшим неполное рабочее время по решению соответствующего профоргана;
  - единовременные поощрительные выплаты (включая стоимость подарков);
  - вознаграждение по итогам работы за год;
  - материальная помощь;
  - денежная компенсация за неиспользованный отпуск;
  - выходное пособие при увольнении;
  - оплата первых трех дней нетрудоспособности;
- и другие выплаты согласно действующему законодательству.

2.5. Оплата труда лиц, не состоящих в штате профоргана, за выполнение работ по гражданско-правовым договорам, в случае их привлечения, в Фонд оплаты труда не включается.

2.6. Оплата труда выборных работников профсоюзных организаций может производиться работодателями и их объединениями за счет целевого финансирования, предусматриваемого в коллективных договорах и иных соглашениях на основании Трудового Кодекса РФ.

### **3. Размеры должностных окладов, порядок выплаты заработной платы**

3.1. Расчет среднемесячной начисленной заработной платы по предприятию, предприятиям отрасли в регионе, автомобильному и сельскохозяйственному машиностроению РФ для исчисления размера должностных окладов руководителей выборных профсоюзных органов производится соответствующими профорганами по итогам календарного года на основе статистической отчетности.

3.2. Индексация должностных окладов, ее размер и периодичность производится при наличии финансовых возможностей профорганизации.

3.3. Для определения оклада председателя Профсоюза применяется коэффициент – не более 4.

3.4. Должностные оклады заместителей председателя выборных профсоюзных органов устанавливаются в размере 85%, руководителей структурных подразделений аппарата, главных бухгалтеров – 75-80%, главных специалистов по направлениям профсоюзной деятельности - 65-70%, специалистов, бухгалтеров – 60-65%, технических работников – 30-60% от должностного оклада председателя.

В отдельных случаях, по согласованию с вышестоящим органом Профсоюза, могут устанавливаться иные процентные соотношения окладов штатных работников к должностному окладу председателя.

3.5 Должностные оклады служащих устанавливаются с учетом окладов соответствующих категорий работников на предприятии, организации, регионе.

3.6. Конкретные должностные оклады работников аппаратов организаций профсоюза устанавливаются председателем соответствующей организации профсоюза в пределах схемы должностного и фонда оплаты труда.

3.7. Должностные оклады работников не должны быть ниже одного прожиточного минимума трудоспособного человека, сложившегося в регионе.

3.8. Штатное расписание и должностные оклады работников профорганов утверждают:

- в первичной профсоюзной организации – профсоюзный комитет (президиум) по согласованию с комитетом (советом) территориальной организации;

- в территориальной организации – комитет (совет) территориальной организации (президиум) по согласованию с президиумом Профсоюза;

- аппарата Центрального комитета - президиум Профсоюза.

3.9. Заработная плата работникам профорганов выплачивается с соблюдением условий статьи 136 ТК РФ

3.10. Нормативы численности выборных освобожденных и штатных работников аппарата профсоюзного комитета, предельный уровень должностных окладов председателей первичных профсоюзных организаций, предельный уровень фонда заработной платы работников профсоюза (табл.1.)

**Таблица 1.**

**Нормативы численности выборных освобождённых и штатных работников, уровень должностных окладов председателей первичных профсоюзных организаций**

Число работающих членов Профсоюза в организации	Рекомендуемое число штатных единиц аппарата	Рекомендуемый коэффициент к уровню среднемесячной з/платы, сложившейся на предприятии	Размер средств профбюджета, направляемых на оплату труда (ФОТ и внебюджетные фонды) (%)
200 - 500	0,5 - 1,25	не более 1,25	не более 65
501 - 1000	1 - 2	не более 1,5	не более 60
1001 - 3000	2 - 3	не более 1,75	не более 55
3001 – 5000	2 – 4	не более 2,0	не более 50
5001 - 10000	4 - 6	не более 2,5	не более 45
10001 - 25000	6 - 8	не более 3,0	не более 40
25001 - 50000	8 - 15	не более 3,25	не более 38
Свыше 50000	10 - 15	не более 3,5	не более 36

При выполнении первичной организацией профсоюза финансовых обязательств перед всеми вышестоящими профсоюзными органами численность выборных освобожденных и штатных работников и должностной оклад председателя первичной профсоюзной организации могут устанавливаться выше величин, предусмотренных в таблице. При этом предельный уровень затрат на оплату труда освобожденных выборных и штатных работников может быть превышен не более, чем на 10 процентов.

3.11. Нормативы численности выборных освобожденных и штатных работников аппарата профсоюзного комитета, предельный уровень должностных окладов председателей первичных профсоюзных организаций (Табл. 2)

**Таблица 2.**

**Нормативы численности выборных освобождённых и штатных работников, уровень должностных окладов председателей территориальных организаций**

Число работающих членов Профсоюза в организации	Рекомендуемое число штатных единиц	Рекомендуемый коэффициент к уровню среднемесячной з/платы, сложившейся на предприятии	Размер средств профбюджета, направляемых на оплату труда(ФОТ и внебюджетные фонды) (%)
до 3000	1,5 - 3	не более 1,5	не более 60
3001 - 5000	2 - 4	не более 2,0	не более 50
5001 - 10000	4 -6	не более 2,0	не более 45
10001 - 25000	5 - 7	не более 2,5	не более 42
25001- 50000	7 - 10	не более 2,75	не более 40
Свыше 50000	10 - 15	не более 3,0	не более 38

При выполнении территориальной организацией профсоюза финансовых обязательств перед всеми вышестоящими профсоюзными органами численность выборных освобожденных и штатных работников и должностной оклад председателя территориальной профсоюзной организации могут устанавливаться выше величин, предусмотренных в таблице. При этом предельный уровень затрат на оплату труда освобожденных выборных и штатных работников может быть превышен не более, чем на 10 процентов.

3.12. В отдельных случаях по ходатайству комитета профсоюза с учетом специфики работы профсоюзной организации вышестоящим профсоюзным органом может устанавливаться численность штатных и выборных и должностной оклад председателя выше предусмотренных в п.п. 3.10., 3.11.

3.13. Система оплаты труда, изложенная в настоящем Положении, распространяется на заработную плату и выплаты социального характера, которые финансируются из сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета

3.14. Размер средств профсоюзного бюджета, направляемых на оплату труда работников аппарата Профсоюза, не должен превышать 42%.

#### **4. Премирование и стимулирующие выплаты.**

При наличии финансовой возможности работникам выборных органов и штатным работникам аппаратов могут выплачиваться стимулирующие и социальные выплаты, надбавки к должностным окладам при условии обязательного выполнения отчислений профсоюзных взносов профсоюзными органами всех уровней на деятельность вышестоящих организаций.

Премирование и вознаграждение за выслугу лет выборных и штатных работников аппарата профсоюзного комитета в фонд заработной платы не включаются, если они осуществляются в соответствии с коллективным договором за счет средств предприятия в сроки и размерах, определяемых действующими на данном предприятии соответствующими системами.

##### ***4.1. Текущее премирование.***

4.1.1. Премия работникам профоргана устанавливается по конечным результатам труда каждого работника, достигаемого за счет профессиональных знаний, подготовке, принятии и реализации решений и поручений.

4.1.2. Конкретные размеры премии могут уменьшаться или не выплачиваться на основании распоряжения руководителя профсоюзной организации

4.1.3. Плановые и фактические расходы на текущее премирование определяются сметой профсоюзного бюджета соответствующего профсоюзного органа в пределах средств, предусмотренных на эти цели из расчета не более 6-ти должностных окладов в год.

4.1.4. Размер премии работнику устанавливается в процентах от должностного оклада за фактически отработанное время.

4.1.5. Основными показателями премирования является своевременное и качественное выполнение работником, возложенных на него обязанностей, отсутствие нарушений исполнительской и трудовой дисциплины.

4.1.6. Конкретный размер премии работнику устанавливает председатель организации профсоюза.

4.1.7. Периодичность выплат премий (ежемесячная или квартальная) устанавливается в организациях решением соответствующего профоргана.

##### ***4.2. Единовременное премирование.***

4.2.1. Единовременное премирование производится в пределах средств фонда оплаты труда при наличии финансовых возможностей профсоюзной организации и предусматривает следующие выплаты:

4.2.2. Единовременное премирование предусматривает выплаты:

- за эффективную работу по подготовке и проведению значимых, важных мероприятий в масштабах Профсоюза и профсоюзных организаций (съезд, конференция, пленум, акции и др.), разработку методических и других материалов;
- к юбилейным датам рождения;
- за награды (государственные, ведомственные, профсоюзные);
- при уходе работника на пенсию;
- к Дню Машиностроителя и другим праздничным датам;
- к юбилейным датам организации (предприятия);
- ко дню общенародных праздников.

4.2.3. В общей сумме за годовой период единовременное премирование не может превышать двух должностных окладов.

### 4.3. Стимулирующие выплаты.

4.3.1. Надбавки к должностному окладу могут устанавливаться за эффективное выполнение должностных обязанностей и за выслугу лет:

- за выслугу лет определяется в процентах к окладу, в зависимости от стажа работы в профорганах в пределах фонда оплаты труда (табл. 1).

Таблица 1

#### Размеры надбавок за выслугу лет

Стаж работы в профорганах и в организациях отраслей, объединяемых Профсоюзом	Размер надбавки в %
до 1 года	не начисляется
1-3	5
3-5	15
5-10	20
10-15	30
Свыше 15 лет	40

4.3.2. В общий стаж работы, дающий работникам право на получение надбавки за выслугу лет, включается все время работы в профсоюзных организациях на выборных (освобожденных) и штатных должностях, в выборных профорганах (для работников, не освобождённых от основной работы), в учреждениях профсоюзов, в профорганах и в организациях отраслей, объединяемых Профсоюзом.

4.3.3. Основным документом для определения общего стажа работы в штатной должности, дающим право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет, является трудовая книжка. Для подтверждения времени работы на общественных началах в выборных профсоюзных органах – являются выписки из постановлений соответствующих профсоюзных органов.

4.3.4. В общий профсоюзный стаж работы для женщин включается период нахождения в декретном отпуске по уходу за ребенком.

4.3.5. Споры по вопросам установления стажа для назначения надбавки за выслугу лет или определения размеров этих выплат рассматриваются соответствующим выборным органом.

4.3.6. Ответственность за своевременный пересмотр у работников размера надбавки возлагается на руководителя профорганизации.

4.3.7. Надбавка выплачивается тем работникам, оплата труда которых производится из средств профсоюзного бюджета.

4.3.8. Надбавки могут уменьшаться или отменяться за систематическое и несвоевременное выполнение заданий, ухудшение качества работы, нарушение трудовой дисциплины.

4.3.9. Конкретные размеры надбавок (сокращение или отмена) устанавливаются:

- руководителям профсоюзных органов – решением соответствующего выборного коллегиального органа профсоюза;
- штатным работникам профсоюза – распоряжением руководителя профсоюзной организации.

#### **4.4. Материальная помощь**

4.4.1. Материальная помощь, может оказываться работникам и предоставляться, как правило, к отпуску из расчета не более двух должностных окладов в год (без учета надбавок и других выплат) в соответствии с коллективным договором или локальными нормативными актами на основании личных письменных заявлений, в пределах фонда оплаты труда.

4.4.2. Решение о выплате и размере материальной помощи принимается для руководителя - соответствующим профорганом, для работников – руководителем организации Профсоюза.

4.4.3. Выборным руководителям профорганизаций и работникам аппарата профоргана может выплачиваться материальная помощь при наличии финансовой возможности.

4.4.4. Решение о выплате и размере материальной помощи принимается для руководителя - соответствующим профорганом, для работников – руководителем организации Профсоюза.

4.4.5. Выплата материальной помощи и ее размер не зависит от итогов оценки результатов труда работников.

4.4.6. Порядок выплаты и конкретный размер социальных выплат определяются положением, утвержденным коллегиальным органом (выборным руководителем).

4.4.7. При наличии финансовой возможности работникам может частично возмещаться стоимость путевок на санаторно-курортное лечение и отдых.

4.4.8. В особых случаях (утрата или повреждение имущества, стихийное бедствие, пожар, смерть члена семьи, болезнь и др.) также может оказываться материальная помощь на основании личных письменных заявлений. Размер такой помощи определяется конкретно по каждому случаю.