



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО
И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 мая 2016 г.

г. Москва

**О текущей ситуации в отрасли
и действиях Профсоюза в современных условиях
по реализации решений IX съезда ФНПР
и VII съезда Профсоюза**

Заслушав и обсудив доклад председателя Профсоюза АСМ РФ, Центральный комитет Профсоюза отмечает, что, несмотря на принимаемые Правительством РФ меры по улучшению финансового положения предприятий, тем не менее, существенного изменения экономической активности не происходит. Связано это, прежде всего, с уменьшением внутреннего спроса, обусловленного продолжающимся падением реальных доходов работников и слабой инвестиционной активностью. Все это свидетельствует об ошибочной государственной политике, проводимой в кредитно-денежной сфере.

Согласно проводимому профсоюзному мониторингу на многих предприятиях наблюдается снижение объемов производства, работники многих предприятий работают в режиме неполной рабочей недели, имеют место простои, сокращения и увольнения. На 20 мая текущего года образовалась задолженность по зарплате в размере 250 млн. руб. Для отдельных предприятий отрасли характерны низкие темпы роста заработной платы и существенное отставание от среднеотраслевого уровня оплаты труда.

Недостаточными темпами идет выполнение «Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу на 2014-2016 годы». По состоянию на 1 января 2016 года многими предприятиями не достигнуты параметры, установленные Отраслевым Соглашением. В этой связи, на заседании Отраслевой Комиссии, которое состоялось в апреле этого года, наряду с внесением изменений и дополнений в Отраслевое Соглашение, принято решение о продлении срока его действия на 3 года.

Задачи, стоящие перед профсоюзными организациями сегодня и в целом перед Профсоюзом, становятся все более прагматичными и

конкретными, от которых зависит социальное благополучие наших членов Профсоюза и социально-экономическая ситуация в стране.

Реализуя решения IX съезда ФНПР и VII съезда Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза, консолидации действий родственных профсоюзов в деле защиты социальных и трудовых интересов работников, совершенствования структуры Профсоюза с учетом снижения профсоюзного членства,- необходимо предпринять энергичные меры, как по усилению мотивационной работы, так и по созданию новых профсоюзных организаций. Важной составляющей работы по мотивации профсоюзного членства остается информационная деятельность профсоюзных организаций. Современная ситуация ставит задачу создания единой информационной структуры, обеспечивающей взаимодействие профсоюзных структур с оперативной обратной связью.

Опыт показывает, что уровень профсоюзной активности зависит от уровня правовой и экономической компетенции профсоюзных работников и активистов. Вот почему вопросам обучения профсоюзных кадров и актива, формированию, обучению и продвижению кадрового резерва необходимо уделять повышенное внимание, особенно в современных условиях, когда инициаторами изменений в законодательство России являются не только работодатели, но и исполнительная власть в лице профильных министерств.

Правовой и технической инспекциям труда Профсоюза необходимо четко отслеживать предложения по изменению законодательных и нормативно правовых актов, которые могут ущемлять законные права и интересы человека труда и давать им свою профсоюзную оценку. Нельзя допустить, чтобы такие предложения были реализованы как на региональном, так и на федеральном уровнях.

Рассмотрев информацию о текущей ситуации в отрасли и действиях Профсоюза по реализации решений IX съезда ФНПР и VII съезда Профсоюза.

Центральный комитет Профсоюза постановляет:

1. Принять к сведению информацию о текущей ситуации в отрасли и действиях Профсоюза по реализации решений IX съезда ФНПР и VII съезда Профсоюза.

2. Профсоюзным органам всех уровней обеспечить выполнение программных документов VII съезда Профсоюза, как основного тренда в работе структурных подразделений в соответствии с Планом реализации Программы действий Профсоюза.

3. Считать основной задачей на современном этапе обеспечение занятости, реализацию мер по повышению уровня реальной заработной платы работников, как главного индикатора покупательской способности и социального благополучия членов Профсоюза.

4. Руководителям структурных подразделений Профсоюза:

- всеми законными формами и методами содействовать снижению негативных последствий сложившегося экономического положения работников и членов их семей;

- продолжить ведение мониторинга социально-экономических показателей предприятий отрасли с целью предупреждения возможности возникновения социальных конфликтов;
- направлять оперативную информацию о положении и критических ситуациях на отдельных предприятиях отрасли;
- добиваться в процессе переговоров по соглашениям и коллективным договорам индексации заработной платы не менее чем на величину индекса потребительских цен;
- с участием правовой службы и технической инспекции Профсоюза отслеживать предложения по изменению законодательных и нормативно правовых актов, ущемляющих законные права и интересы членов Профсоюза;
- активизировать работу по созданию на сайте Профсоюза страниц профсоюзных организаций и обеспечить обмен информацией о тактике и действиях членских организаций Профсоюза по защите социально-экономических интересов работников.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Президиум Профсоюза.

