



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО
И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24 мая 2016 г.

г. Москва

№6-3

**«О практике работы Челябинской
областной организации по мотивации
профсоюзного членства»**

Заслушав и обсудив информацию председателя Челябинской областной организации Профсоюза Косых О.М. о практике работы по мотивации профсоюзного членства,

Президиум Профсоюза постановляет:

1. Отметить целенаправленную деятельность Челябинской областной организации по мотивации профсоюзного членства.

Справку о работе Челябинской областной организации Профсоюза по мотивации профсоюзного направить организациям Профсоюза (прилагается).

2. Одобрить практику информационной работы в профсоюзных организациях области, также опыт создания института «профсоюзных мотиваторов» из числа активистов с целью привлечения в Профсоюз новых членов и рекомендовать его для использования в практической деятельности профсоюзных организаций предприятий отрасли.

3. Председателю Челябинской областной организации Профсоюза Косых О.М. продолжить организаторскую работу по увеличению численности членов Профсоюза и созданию новых профсоюзных организаций на действующих предприятиях автосельхозмашиностроения.

Председатель Профсоюза

А.А.Фефелов

СПРАВКА

о работе Челябинской областной организации Профсоюза
по мотивации профсоюзного членства.

Работа по мотивации профсоюзного членства – это система мер, форм и методов, способствующая росту профсоюзных рядов, укреплению профсоюзных структур, повышению авторитета и влияния профсоюзной организации в трудовом коллективе, усилению не на словах, а на деле профсоюзной солидарности.

Челябинский областной Совет, профсоюзные организации автосельхозмашиностроения всегда уделяли и уделяют внимание развитию профдвижения, мотивации профсоюзного членства.

Одной из приоритетных задач при этом является сохранение и увеличение численности членов профсоюза, повышение активности, как профактива, так и рядовых членов профсоюза.

Процесс снижения профсоюзного членства идет, мы ежегодно теряем около тысячи членов профсоюза. Конечно, для этого есть объективные причины: спад производства, вызванный кризисными явлениями, низкий уровень зарплаты, иногда её задержки, использование режима неполного рабочего времени и другие негативные явления.

По анализу статистических данных ППО и ЧООП, в прошлом году принято в профсоюз 1209 человек, в т.ч. 330 человек молодежи, а вышли из профсоюза по собственному желанию только 311 человек, из них 37 человек молодежи.

Профсоюзные комитеты стараются проводить прием в члены профсоюза в праздничной обстановке, находя новые подходы к этому.

Заслуживает внимания практика работы тракторостроителей по организации периодических встречи руководителей профорганов с несоюзной молодежью с вручением тематических сувениров и предоставлением информации о профсоюзной организации предприятия. Работник сразу ощущает внимание к себе и приходит понимание того, что он не одинок в коллективе, и в случае необходимости, - есть к кому обратиться за помощью, затем возникает и заинтересованность в совместной работе.

И все-таки, главным, и это доказано жизнью, в вопросах мотивации остается работа профсоюзного комитета по подготовке и заключению коллективного договора или соглашения. Чем больше работников привлекается к этой работе, чем выше информированность о ходе переговоров и требованиях к работодателю, тем выше уровень доверия к профсоюзу. Хорошие примеры этой работы у профкомов ЧКПЗ, АЗ "Урал", не случайно здесь достаточно высокий уровень профсоюзного членства.

Для мотивации очень важны нацеленность профсоюзной работы на широкое информирование всех трудящихся, как о проводимых профсоюзами проверках выполнения положений коллективных договоров, областного отраслевого соглашения, так и о конкретных случаях отстаивания прав простого члена профсоюза.

В то время, когда государство идет на сокращение социальных гарантий трудящихся, защита социальных интересов работников является важной составляющей мотивации профсоюзного членства. И в этом плане

нужно отметить, что, на Уральском автомобильном заводе защита прав и гарантий членов профсоюза ведется и через участие в работе заводских комиссий:

- Балансовая;
- Аттестационная;
- Наградная;
- Жилищно-бытовая;
- По расследованию несчастных случаев;
- По регулированию социально-трудовых отношений;
- По СОУТ и её результатам.

Профкомом АЗ "Урал" организована работа с Пенсионным Фондом по оформлению пакета документов для работников предпенсионного возраста. За 2015 год профкомом было оформлено 212 таких пакета.

Организовано постоянное взаимодействие и проведение консультаций для членов профсоюза с городскими организациями, такими как: Налоговая инспекция, ПФР, УСЗН, отдел социальной защиты, МГО "Образование", Прокуратура, Государственная инспекция труда.

Реализация уставных целей и задач посредством контроля за соблюдением работодателем норм трудового законодательства является важнейшим направлением в работе всех профсоюзных комитетов. Оказывается бесплатная юридическая помощь членам профсоюза по различным вопросам трудового законодательства.

Профкомом ООО "ЧТЗ–Уралтрак" осуществляется правовая экспертиза проектов приказов и локальных нормативных актов, касающихся социально-трудовых отношений, высказывается мотивированное мнение профсоюзного комитета. Нарушения и замечания устраняются администрацией.

С целью формирования у работников социальной ответственности за результаты производственно-хозяйственной деятельности, на заводе принято совместное решение о проведении ежемесячных встреч на уровне Генерального директора и проведение ежемесячных собраний в трудовых коллективах.

Положительное влияние на мотивационную работу на Челябинском тракторном заводе оказало совместное заявление Генерального директора и профкома на пикете работников завода 10 сентября 2015 года, по которому работодатель взял на себя обязательство рассчитаться с долгами по зарплате до 31.12.2015 года и решить другие вопросы, стоявшие около полутора лет на повестке дня. Все пункты этого заявления были выполнены в установленные сроки.

Профкомом ООО "ЧТЗ–Уралтрак" максимально используется юридическая поддержка членов профсоюза при обращении их в суды, широко используется практика решения вопросов в досудебном порядке - рассмотрение вопросов на комиссии по трудовым спорам и решение спорных вопросов на предварительном этапе (до заседания комиссии).

Эффективная работа профсоюзной организации по улучшению условий труда работников является объективным фактором усиления мотивации профсоюзного членства. Здесь важно, чтобы были рассмотрены все несчастные случаи с членами профсоюза. Должно стать общим правилом, что рабочее место каждого члена профсоюза постоянно проверяется на

соответствие требованиям охраны труда и техники безопасности. И профсоюзная организация вносит от имени своего члена профсоюза имеющуюся проблему на комиссию по охране труда, работодателю.

Кроме правозащитной работы, а также контроля за выполнением коллективного договора и соблюдением трудового законодательства профком ПАО "ЧКПЗ" старается использовать в мотивационной работе многообразие других форм и методов воздействия на членов профсоюза с учетом их индивидуально-личностных особенностей: возраста, характера, жизненного опыта, используя при этом свои культурно-просветительные учреждения.

В профсоюзной библиотеке ведется работа с читателями – заводчанами по организации тематических встреч, посвященных различным историческим датам. Данная площадка используется также и для вовлечения заводчан в профсоюз.

Организуется много однодневных и двухдневных выездов по городам России – г. Тюмень "Горячие источники", Екатеринбург – Аквапарк, по святым местам, сплав по реке АЙ, коллективные выезды на базы отдыха, посещение театров, бассейна и др.

Информационная работа также является важнейшим ресурсом повышения имиджа профсоюза, как общественного объединения, защищающего права трудящихся на всех уровнях. Областным Советом профсоюза, профсоюзными комитетами предприятий продолжается работа по созданию единого информационного поля, организована страница ЧООП на сайте Профсоюза АСМ РФ. С августа 2015 года, два раза в месяц тиражом 250 экземпляров выходит газета ЧООП "Профвектор". В газете публикуются оперативные материалы о деятельности областной и первичных профсоюзных организаций, решения вышестоящих профсоюзных органов, опыт социального партнерства и коллективных действий профсоюзов, информация об уровне жизни и доходах населения, состояния рынка труда и др. Ежеквартально выпускаются информационные бюллетени, еженедельно – пресс-релизы (ООО "ЧТЗ–Уралтрак"), информация о работе профсоюзных организаций размещается в заводских газетах "Уральский автомобиль", "Уральский кузнец", "Челябинский трактор", систематически освящается работа ППО в газетах "Труд и время на Южном Урале".

Несомненно, сохранению членства трудящихся в профсоюзах помогает восстановление регулярности проведения профсоюзных собраний в коллективах; проведение ежегодных отчетов профкомов перед членами профсоюза, личных встреч и бесед председателя профсоюзной организации с работниками на местах. Собрание представляет собой мощную трибуну, где наряду с подведением итогов деятельности, определены перспективы на будущее, формируется чувство сопричастности и ответственности каждого члена профсоюза за дело своей организации, в конечном итоге коллективизм, солидарность, единство профсоюзов. В ППО ООО "ЧТЗ–Уралтрак" это стало системой. К сожалению, во многих организациях собрания проводятся от случая к случаю.

Проблема мотивации профсоюзного членства тесно связана с финансовым состоянием профсоюзной организации. Слабые в финансовом отношении первички не способны эффективно выполнять свои защитные

функции, предоставлять своим членам определенные преимущества, что серьезно снижает заинтересованность трудящихся в профсоюзном членстве. Сокращение количества членов профсоюза, в свою очередь, ослабляет финансовые возможности профсоюзных организаций.

Большинство профсоюзных организаций согласны с необходимостью объединяться, но вот поступиться корпоративными, а зачастую личными интересами никто не хочет. Проблема объединения профсоюзных организаций и целых профсоюзов была озвучена уже не на одном съезде ФНПР и сейчас она стоит остро. И мы в настоящее время на уровне наших ЦК профсоюзов прорабатываем вопрос объединения с профсоюзом машиностроителей России.

Необходимо отметить, что многие трудности в решении мотивационных вопросов в современных условиях обусловлены также идеологией проводимых в стране реформ.

Учитывая важность вопроса, ЧООП уделяет внимание обучению профсоюзного актива ведению мотивационной работы.

За последние 2,5 года областная организация совместно с Учебно-методическим центром Федерации профсоюзов Челябинской области провела 5 модулей (2-х дневных семинаров) по мотивации профсоюзного членства и профсоюзной активности с выдачей свидетельств. За это время подготовлено 40 мотиваторов. Подготовленные мотиваторы проводят работу в своих профсоюзных организациях и их структурных подразделениях при обучении профсоюзных кадров и актива с приглашением не состоящих в профсоюзе работников.

В прошедшем году было проведено несколько выездных обучающих семинаров для молодежи (профкомы ОАО "АЗ "Урал", ПАО "ЧКПЗ"), интересным был семинар ЧООП 20-22 мая 2015 года в санатории "Урал", в котором приняли участие 52 человека, из них 40 молодых активистов, где их обучали мастерству публичного выступления, мотивационной, информационной работе и по всем направлениям профсоюзной деятельности.

Проблемам мотивации профчленства были посвящены два заседания президиума с выездом на предприятия.

С целью оказания практической помощи со стороны членов президиума в работе по мотивации профсоюзного членства, увеличению численности членов профсоюза, повышению уровня профсоюзной работы областная организация профсоюза провела выездное заседание президиума в ОАО "Уралавтоприцеп", в котором приняли участие Генеральный директор и руководители структурных подразделений завода.

В мае 2016 года планируется провести выездной семинар для профсоюзных работников и профактива предприятий с рассмотрением вопроса на заседании Совета "О действиях ЧООП АСМ РФ по мотивации профсоюзного членства, сохранению и увеличению численности членов профсоюза в свете Программы мер по этому вопросу ООПС "Федерация профсоюзов Челябинской области на 2016-2019 годы".

Исходя из вышесказанного, можно сделать вывод, что все направления профсоюзной работы по защите прав человека труда влияют на мотивацию, а

также с каким интересом и компетентностью профсоюзные лидеры относятся к этой работе.

Будущее профсоюзов определяется степенью их сегодняшней востребованности у трудящихся. Эта востребованность и успех в решении проблем мотивации будут достигнуты только тогда, когда будет соблюдаться принцип - "каждый профорган, каждый профлидер - для членов профсоюза, а не наоборот!"

Председатель



О.М.Косых