



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО
И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24 мая 2016 г.

г. Москва

№6-3

**«О работе профсоюзной организации
ПАО «КАМАЗ» по защите социально-
экономических интересов членов
Профсоюза и мотивации
профсоюзного членства»**

На 01 января 2016 года первичная профсоюзная организация работников публичного акционерного общества «КАМАЗ» (далее по тексту – ППОР ПАО «КАМАЗ») объединяет 45250 работников, из них 39590 членов Профсоюза, всего в 46 подразделениях.

При профкоме созданы и работают 9 комиссий, среди них:

- социально-экономическая комиссия,
- комиссия по охране труда, материнства и детства
- организационная комиссия
- культурно-массовая комиссия и др.

Особое место в работе ППОР ПАО «КАМАЗ» отводится социально-экономической работе и совершенствованию социального партнерства.

В настоящее время на предприятии действует Коллективный договор ПАО «КАМАЗ» заключенный на 2015-2016 годы, который содержит льготы и гарантии работникам сверх предусмотренных законодательством РФ. Данные гарантии не только учитывают предоставление дней с сохранением определенной заработной платы в социально-значимые дни работников (свадьбы, 1 сентября и др.), но и дополнительные мероприятия, например, по охране здоровья беременных женщин, ветеранов; многодетным семьям; реализуется программа обеспечения работников жильем. Заложена индексация заработной платы, которая проведена в 2015 году в два этапа. Целый раздел Колдоговора посвящен занятости работников, как при повышении квалификации, так и при высвобождении работников по различным основаниям.

В ПАО «КАМАЗ» кроме коллективного договора действует Социальный пакет, предусмотренный отдельным локальным нормативным актом. В нем более подробно прописаны такие важные для работника

гарантии, как: «оплачиваемые отпуска по колдоговору, дотация на питание, приобретение для персонала путевок в санатории, в детские оздоровительные лагеря, новогодних подарков для детей, материальная помощь на улучшение жилищных условий, содержание баз отдыха, здравпунктов, программа «Забота» и т.д.

Особое внимание в ППОР ПАО «КАМАЗ» уделяется мотивации профсоюзного членства. За прошлый год были созданы 3 организации. По состоянию на декабрь 2015 года охват профсоюзным членством вырос на 1,1% в сравнении с 2014 годом. В целях мотивации работников корпорации для вступления в члены профсоюза проводится ряд мероприятий:

- разработана «Карта члена профсоюза работников ПАО «КАМАЗ», предоставляющая скидки от 3 до 50% в различных организациях и магазинах города;

- подписано соглашение с Университетом управления на обучение членов Профсоюза «КАМАЗа» и членов их семей на очную, заочную и дистанционную формы обучения с 20% скидкой. Льготы предоставляются при предъявлении направления ППОР «КАМАЗ»;

- подписано соглашение с Казанским филиалом Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» на обучение членов Профсоюза «КАМАЗа» и членов их семей на заочную и дистанционную формы обучения с 20% скидкой. Льготы предоставляются при предъявлении направления ППОР «КАМАЗ»;

- проводится акция по программе «Помоги собраться в школу»;

- для членов Профсоюза проводятся спортивные соревнования, спартакиады.

Главным и основополагающим стержнем в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников.

- В 2015 году создан Пресс-центр профкома работников ПАО «КАМАЗ».
- Отработана система рассылки информации по электронной почте от профкома работников ПАО «КАМАЗ» до члена Профсоюза.
- Еженедельно освещаются события и мероприятия из профсоюзной жизни в отдельной рубрике «Профсоюз» корпоративной газеты «Вести КАМАЗа».
- Значимые мероприятия транслируются в эфире телепередачи «Вести КАМАЗа».
- На корпоративном сервере «Комета» информация выкладывается как в центральных новостях, так и в развернутом виде в разделе «Профком работников ПАО «КАМАЗ».
- Обновлен сайт профорганизации.
- В социальной сети «ВКонтакте» и приложении WhatsApp созданы группы.
- Систематизирована работа с профсоюзными СМИ. Все публикации по профсоюзной работе направляются для размещения на сайты Федерации Профсоюзов Республики Татарстан и в Центральный

комитет Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации.

Профком «КАМАЗа» уделяет особое внимание подготовке, повышению квалификации профсоюзных кадров и актива – это является одной из приоритетных задач деятельности профсоюзной организации. И с ней успешно справляется Учебно-методический центр при профкоме.

Следует отметить, что в ходе изучения работы профкома «КАМАЗ» были выявлены недостатки, к которым можно отнести: отсутствие в коллективном договоре ссылок на Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу, его нормы носят отсылочный характер, что может повлиять на возможность гибкого изменения локальных нормативных актов; по учету личных заявлений работников – членов Профсоюза.

Заслушав и обсудив информацию об опыте работы ППОР ПАО «КАМАЗ» по защите прав и гарантий членов Профсоюза и мотивации профсоюзного членства,

Президиум Профсоюза постановляет:

1. Принять к сведению информацию председателя первичной профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ» Васильева А.А. и членов комиссии ЦК Профсоюза Тихомировой Н.А., Царевой Н.В.

Справку комиссии ЦК Профсоюза направить организациям Профсоюза (прилагается).

2. Отметить положительную работу руководства и профсоюзного комитета ПАО «КАМАЗ» по совершенствованию форм социального партнерства в условиях деятельности самостоятельных предприятий, объединяемых ПАО «КАМАЗ».

2.1. Одобрить опыт работы ППОР ПАО «КАМАЗ» по мотивации профсоюзного членства.

3. Председателю ППОР ПАО «КАМАЗ» Васильеву А.А. проанализировать работу первичной профсоюзной организации с участием состоявшегося обсуждения вопроса и принять меры по устранению недостатков в соответствии с Уставом Профсоюза.

Председатель Профсоюза



А.А.Фефелов

***О работе профсоюзных организаций ПАО «КАМАЗ» по защите
социально-экономических интересов членов Профсоюза и
мотивации профсоюзного членства***

Первичная профсоюзная организация работников ПАО «КАМАЗ»



*Генеральный
директор
ПАО «КАМАЗ» –
Когугин С.А.*



*Председатель
профсоюзной
организации –
Васильев А.А.*

Группа компаний «КАМАЗ» – крупнейшая автомобильная корпорация Российской Федерации. ПАО «КАМАЗ» входит в 20-ку ведущих мировых производителей тяжёлых грузовых автомобилей.

Входит в Госкорпорацию Ростех.

Единый производственный комплекс группы организаций ПАО «КАМАЗ» охватывает весь технологический цикл производства грузовых автомобилей – от разработки, изготовления, сборки автотехники и автокомпонентов до сбыта готовой продукции и сервисного сопровождения.

В состав группы технологической цепочки входит несколько крупных заводов автомобильного производства. На Набережночелнинской промышленной площадке расположены: литейный (ЛЗ) и кузнечный заводы (КЗ), завод двигателей (ЗД), прессово-рамный завод (ПРЗ), автомобильный завод (АвЗ), ремонтно-инструментальный завод (РИЗ). Крупнейшие из дочерних предприятий за пределами города Набережные Челны: ОАО

«Нефтекамский автозавод» и ОАО «Туймазинский завод автобетоновозов» (Республика Башкортостан).



КАМАЗ – компания, которой принадлежит 33% российского рынка тяжелых грузовых автомобилей

14 место в мире по объему производства грузовых автомобилей тяжелого класса

За время работы выпущено более двух миллионов грузовых автомобилей

Пилоты команды «КАМАЗ - мастер» демонстрируют ярчайший пример технического и спортивного мастерства

Первичная профсоюзная организация работников ПАО «КАМАЗ» Профессионального союза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ в целях приведения учредительного документа в соответствие с Федеральным законом от 05.05.2014 г. №99-ФЗ переименована в 2015 году в Первичную профсоюзную организацию работников публичного акционерного общества «КАМАЗ» Профессионального союза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ.

Профсоюзная организация «КАМАЗ» образована почти 45 лет назад и в настоящее время объединяет 46 подразделений.

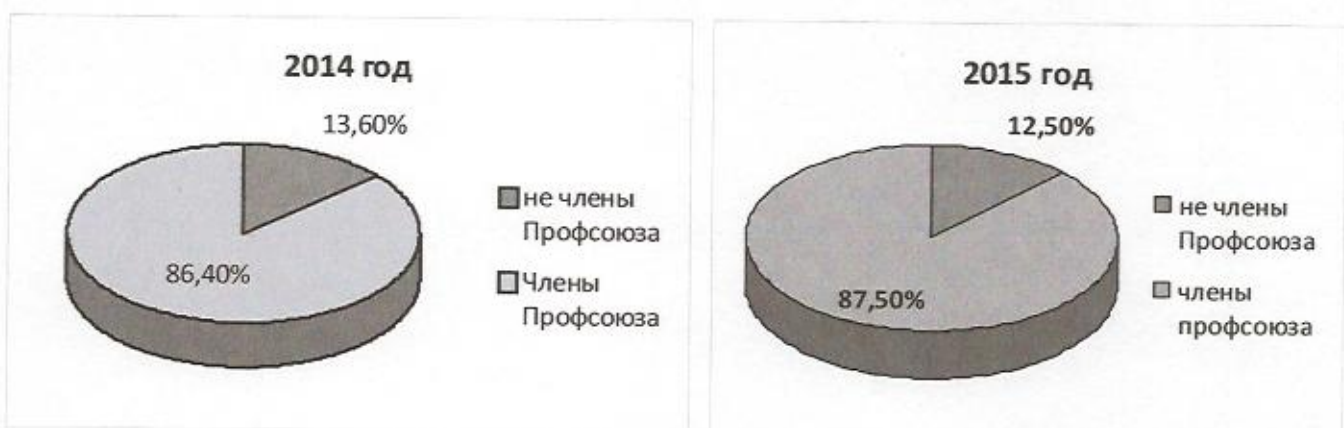
По итогам 2015 года на предприятии работает 45250 человек из них 39590 членов Профсоюза.



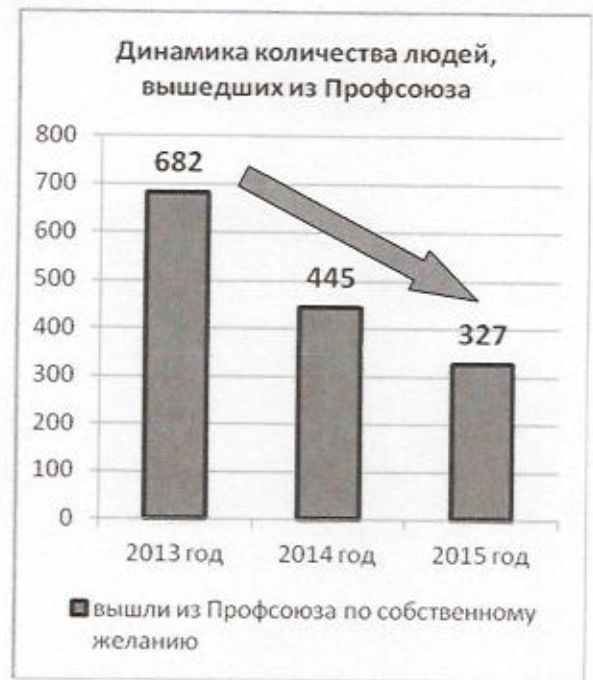
Были созданы следующие новые первичные профсоюзные организации: «Блок первого заместителя генерального директора – исполнительного директора», «Туймазинский завод автобетоновозов», «Клиника – санаторий «Набережные Челны».

Произведена реструктуризация малочисленных профорганизаций в единые блоки: в «Блок заместителя генерального директора – корпоративного директора» и в «Блок Маркетинга и Рекламы» с численностью до 250 работающих, а также выполнен большой объем работы по ликвидации юридического статуса организаций: «Автомобильный завод», «Прессово-рамный завод», «Завод двигателей», «Ремонтно-инструментальный завод», «Литейный завод», «Мефро Уйлз рussia завод Зайнск».

По состоянию на декабрь 2015 года процент охвата профсоюзным членством вырос на 1,1 в сравнении с 2014 годом.



На профсоюзном учете состоят 17986 членов Профсоюза – неработающих пенсионеров ПАО «КАМАЗ». Таким образом, общее число членов Профсоюза ППОР ПАО «КАМАЗ» в 2015 году составляет 57 576 человек.



Первичная профсоюзная организация работников ПАО «КАМАЗ» работает по Уставу Профсоюза АСМ РФ и Положению о первичной профсоюзной организации работников ОАО «КАМАЗ» Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации от 12.03.1998 года.

В 2015 году было проведено 10 заседаний профкома и 12 заседаний Президиума. Два раза в неделю проводятся совещания с работниками Аппарата. Председатель профкома проводит еженедельные встречи с председателями производств, в свою очередь председатели производств проводят совещания с предцехкомами, а предцехкомы с профгруппорганами, профгруппорги доводят информацию до членов Профсоюза. Ежемесячно Аппарат профкома организует встречи с профактивом заводов. Проводится работа с критическими замечаниями, высказанными на собраниях, принятые решения доводятся до заявителей.

Аппарат профкома состоит из 15 человек. В целях обеспечения контроля за выполнением прав и гарантий работников созданы комиссии, которые возглавляются заместителями председателя профкома: организационная, социально-экономическая, охраны труда, по социальному страхованию, постоянно действующая коллективно-договорная комиссия, по молодежной политике и др.

ППО ПАО «КАМАЗ» и его структурные подразделения планомерно **осуществляют социально-экономическую и правовую защиту членов Профсоюза**, в том числе соблюдая концепцию программы действий Профсоюза на 2015-2019 годы.

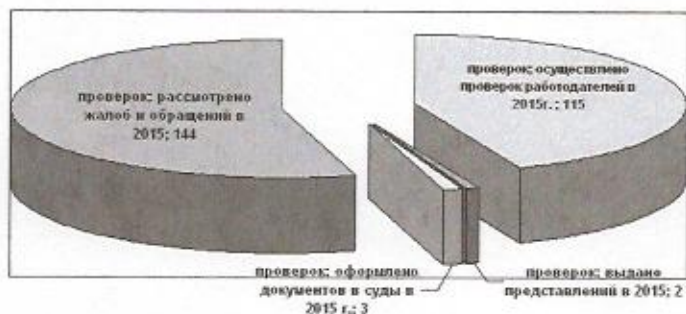
В первичной профсоюзной организации работает юрист: специалист по гражданскому и трудовому праву.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации и ее структурных подразделений осуществляется в соответствии с планом, утвержденным на год.

Приоритетным методом решения вопросов возникающих в процессе деятельности администрации, работников и профсоюзных организаций

является социальное партнерство, основанное на уважении прав сторон и признании их интересов. Большую часть вопросов удается решить в процессе переговоров, не привлекая к спорам ни Гострудинспекцию ни Прокуратуру Республики Татарстан. О том, что все вопросы решаются в добровольном порядке говорит и количество выданных представлений об устранении допущенных нарушений: за 2015 год всего 2. Об этом же говорят и цифры поступивших обращений в профсоюзные организации за защитой нарушенных прав работников.

Правозащитная работа членов Профсоюза ППО ПАО "КАМАЗ" и ее структурными подразделениями



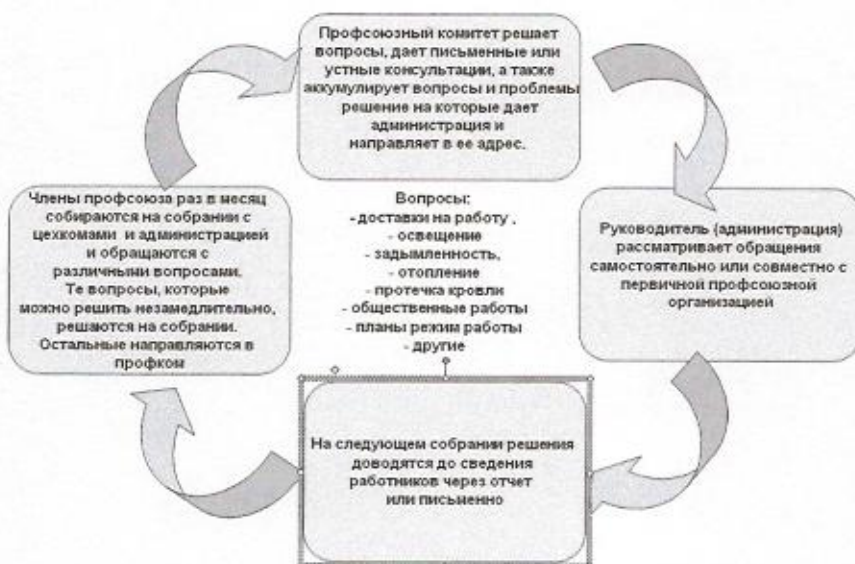
В 2015 году юристу приходилось сталкиваться с такими вопросами, как оплата труда, оформление на работу, режим труда и отдыха, снятие необоснованных взысканий, восстановление на работе, общественные работы и др. Например, в адрес

работодателя было направлено требование о необходимости устранения нарушений по оплате труда в цехе мелких серий прессово-рамного завода; оказана помощь в подготовке апелляционной жалобы на решение Набережночелнинского городского суда, в результате чего работник восстановлен на работе; собраны документы и подготовлен иск от имени работника к УПФР о признании права на досрочную пенсию по профессии водитель погрузчика; оказана помощь в оформлении апелляционной жалобы на решение городского суда по требованию о предоставлении досрочной пенсии по профессии вулканизаторщик с итоговым решением дела в пользу работника; были решены другие не менее важные вопросы.

На предприятиях корпорации созданы комиссии по трудовым спорам, в большинстве, их председателями являются представители профсоюза. Вместе с тем, обращения в такие комиссии в последние годы крайне редкие – 2-3 обращения в год, преимущественно связанные с оспариванием дисциплинарных взысканий.

Необходимо отметить, что на предприятиях, в цеховых комитетах ведутся журналы обращений работников, а информация о первичных профсоюзных организаций, комиссий и председателей цехкомов, их контакты, по которым работник может обратиться за помощью, доводятся с помощью размещения на информационных стендах, порталах, сайтах, и т.д.

Интересна практика защиты работников через проведение ежемесячных совещаний цехкома с членами Профсоюза по всем волнующим их вопросам, которые допускается решить в течение определенного времени. Кроме того, на профсоюзных собраниях рассматриваются итоги работы, режимы работы на будущий месяц, трудовой дисциплине,



соблюдении пропускного режима, и т.д.

Такая схема проведения профсоюзных собраний действует во всех предприятиях корпорации.

Все важные вопросы рассматриваются на заседаниях профсоюзного комитета ПАО «КАМАЗ». Эти вопросы носят различное содержание: от присвоения почетных наград, графиков и режима работы, охраны труда и оплаты труда, до бизнес-плана предприятия. Например:

- об исполнении статей бюджета по предоставлению персоналу социальных льгот в 2015 году;

- о работе администрации и профкомов подразделений и организаций ПАО «КАМАЗ» по снижению производственного травматизма, заболеваемости и улучшению условий труда;

- об объявлении простоя;

- о временных работах;

- об итогах выполнения обязательств коллективного договора;

- о работе администрации и профкомов подразделений по снижению производственного травматизма, заболеваемости и улучшений условий труда;

- об утверждении положения об оплате труда временно занятых работников;

- об утверждении размера денежной компенсации на питание работникам ПАО «КАМАЗ»;

- о состоянии культуры производства;

- о задачах администрации и профкомов по организации культурно-массовой и физкультурно-спортивной деятельности в подразделениях;

- и другие немаловажные вопросы

Все локальные акты предприятия, касающиеся труда, вводятся в действие при согласовании с первичной профсоюзной организацией.

О серьезном отношении к развитию социального партнерства в Республике говорит Указ Президента Республики Татарстан, подписанный им 17.11.2015 г.: «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан», в котором постановлено оказывать содействие и

обеспечивать условия для деятельности профсоюзов, в том числе через заключение соглашений, колдоговоров; проводить разъяснительную работу по вопросу реализации соглашений и т.д.



На предприятиях корпорации действуют **коллективные договоры** в следующем порядке: из 46 организаций корпорации на 32 организации распространяется Коллективный договор ПАО «КАМАЗ», как на структурные организации, не имеющие самостоятельного юридического лица. В остальных 14 юридических лицах, заключены самостоятельные коллективные договоры, но за основу взяты льготы и компенсации коллективного договора ПАО «КАМАЗ».

Колдоговорная кампания проходит во всех структурных подразделениях корпорации, все предложения и замечания рассматриваются на заседаниях постоянно действующей

колдоговорной комиссии.

В коллективном договоре предусмотрены гарантии работникам сверх, предусмотренных трудовым законодательством РФ. В целом, дополнительные льготы можно разделить на следующие категории:

- Дополнительные дни отдыха в связи с различными жизненными ситуациями, например:

- 5 календарных дней при бракосочетании, кончины близких родственников, при пожаре, стихийных бедствиях;

- предоставление высвобождаемым работникам двух дней для поиска другой работы;

- дни отдыха отцам (полным семьям) 1-го дня на 1 сентября с оплатой 50% средней заработной платы и др.

- Помощь пенсионерам - бывшим работникам, например, приобретение путевок в санатории, единовременная материальная помощь участникам ВОВ, труженикам тыла.

- Вознаграждения за особые достижения в профессиональной деятельности, а также материальная помощь, например, матерям, имеющим три и более ребенка до 16 летнего возраста к 1 сентября оказывается единовременная помощь.

- Льготы, предусмотренные для молодежи, в основном финансовая помощь.

- Оздоровление персонала через санатории и профилактории, возмещение проезда к Центру профосмотров при направлении.

- Дополнительные гарантии женщинам, в том числе, беременным, например, отпуск с оплатой 2/3 тарифа или оклада с момента выявления беременности, материальная помощь для поддержания питания до ухода в отпуск по беременности и родам.

- Детское оздоровление.

- Негосударственное пенсионное обеспечение.

- Жилье.

Очень показательна работа по обеспечению работников жильем. На ПАО «КАМАЗ» действует три вида возможности ускорить и облегчить получение жилплощади. Они заключаются в том что:

- ПАО «КАМАЗ» входит в программу республиканского ипотечного строительства, куда перечисляет денежные средства. Но вместе с тем, эта программа не выгодна, так как вложенные деньги также распространяются на бюджетников, а также другие крупные предприятия.

- оказание материальной помощи работникам, стоящим в очереди на улучшение жилищных условий, улучшающим свои условия путем приобретения жилья (по вторичному рынку). Таким работникам выплачивается утвержденная положением сумма за каждый год очереди.

- помощь молодым результативным работникам в виде компенсации расходов на уплату процентов по жилищным кредитам (сумма также фиксирована, но выплачивается ежемесячно).

Второй и третий вариант – это предоставление помощи в соответствии с колдоговором и положениями. Профсоюзный комитет непосредственно участвует в данных программах, путем согласования и выдвижения ходатайств, проводит необходимые организационные и документарные работы.

В самом колдоговоре ПАО «КАМАЗ» отдельной главой выведено тарифное соглашение, которое регулирует рабочее время и время отдыха, а также систему оплаты труда (премиальные, доплаты и т.д.). Отдельным пунктом выделено правило повышения оплаты труда работников: индексация роста потребительских цен определяются на основании данных официальных государственных органов. Допускается проведение индексации в два этапа.

Неотъемлемой частью коллективного договора являются перечень графиков работы ОАО «КАМАЗ», перечень специалистов с ненормированным рабочим днем и дополнительного отпуска за такую работу, форма расчетного листа, единая тарифная система для оплаты труда работников и квалификатор функций.

Имеются преференции для неосвобожденных работников не только в предоставлении им времени для осуществления общественной деятельности в рабочее время, но и предусмотрены дополнительные отпуска.

Работникам корпорации предложена негосударственная пенсионная система через АО «НПФ «Первый промышленный альянс». Главный принцип формирования будущей пенсии – это солидарное накопление пенсионных средств самим работником и предприятием. Причем кроме ежемесячных отчислений, которые делает работник и предприятие, есть дополнительные

отчисления от корпорации, что делает программу НПО более привлекательной для персонала.



Большая работа проводится по охране труда. По результатам проведенной спецоценки на части рабочих мест оказалось снижение подкласса вредности. Во время переговоров с администрацией удалось договориться, и внести дополнение в колдоговор, что если подкласс вредности не изменился или увеличился, то все льготы и компенсации сохраняются, несмотря на то, что по новому действующему законодательству они уже не предоставляются. На всех работах, где это положено, выдаются пектиносодержащие продукты, молоко. В коллективном договоре предусмотрена замена молока денежными средствами. Но часть персонала по-прежнему получает молоко. Во всех цехах работники обеспечены чистой питьевой и газированной водой, специальной одеждой.

Целая глава посвящена обеспечению занятости работников. Среди них обозначены меры, обеспечивающие снижение социальной напряженности, предусматривающие:

- реальное снижение административно-управленческих расходов,
- введение полного ограничения на прием работников со стороны (кроме высококвалифицированных)
- запрещение работ в выходные дня по разовым нарядам,
- установление неполной рабочей недели.

Имеется запись трудоустройства высвобождаемых по сокращению штата работников на вакантные должности подразделений общества, существует программа переподготовки с сохранением средней заработной платы при невозможности перевода внутри общества.

Определен круг лиц, которые не могут быть сокращены по сокращению штата, среди них лица предпенсионного возраста (за два года до выхода на пенсию), при непрерывном стаже работы в обществе 10 и более лет.

Предоставляется 2 дня в месяц для поиска новой работы, которые оплачивается в размере 2/3 тарифной ставки (оклада).

В ПАО «КАМАЗ» кроме коллективного договора действует Социальный пакет (распространяется на работников ПАО «КАМАЗ»), предусмотренный отдельным локальным нормативным актом. В нем более подробно прописаны такие важные для работника гарантии как: транспортировка к месту работы, питание, прачечные, детские лагеря, здравпункты, санатории и др.

Фактические социальные затраты на персонал (в млн. руб.)

2013	605 090
2014	671 824
2015	709 419
2016	714 356 (план)

В области общественного питания проведено 17 проверок технического состояния столовых, а также проводятся ежедневные проверки качества приготовляемой продукции операторов общественного питания

ООО «Sodexo» и «Корпус-групп», обслуживающих заводы и подразделения корпорации.

В процессе работы в 2015 году удалось достичь следующих положительных результатов: закупили и установили новое оборудование в столовой Литейного завода, капитально отремонтирован буфет «Кулинария» на Прессово-рамном заводе. На заводе спецтехники, вместо небольшого буфета с привозной продукцией путем расширения и модернизации сделали столовую полного цикла приготовления горячих блюд.



Открыт магазин «Для своих» в административном корпусе Прессово-рамного завода. Организована выездная торговля ООО «Челны-бройллер» и ООО «Камский бекон» возле заводов.

В административных корпусах Литейного завода в 2015 году установлены терминалы, обеспечивающие возможность предварительного заказа обедов. Комиссией

рабочего контроля проведен анализ цен продукции ООО «Sodexo» и ООО «Корпус-групп» среди предприятий общественного питания, находящихся на других предприятиях города.

В настоящее время работникам выплачивается дотация на питание, в размере 50 руб., что составляет 56% от стоимости комплексного обеда. Деньги перечисляются на пластиковую карточку. Вместе с тем, если работник не имеет возможности посещать столовую или буфет из-за удаленности производственного объекта от точек общепита, работнику предоставляется возможность использовать дотацию на приобретение «сухого пайка» (консервы, соки, сахар и т.п.).

Услуги по перевозке в направлении Автомобильного и Прессово-рамного заводов оказывает новый перевозчик МУП «Электротранспорт», в эксплуатации 16 новых автобусов на газомоторном топливе.

На остановках в 2015 году обновлены планшеты с расписанием автобусов. С 1 сентября 2015 года запущена форма безналичной оплаты в трамваях и автобусах по транспортной карте. По транспортной карте предоставляется скидка за проезд в размере 2 рубля за одну поездку.

Для здравпунктов ПАО «КАМАЗ» закупается новое оборудование общей стоимостью в полтора миллиона рублей. Так, в здравпунктах Научно-технического центра, автомобильного, литейного и кузнечного заводов появляются современные терапевтические аппараты для лечения заболеваний дыхательной системы, болевых состояний, возникших в результате травм и растяжений, заболеваний центральной нервной системы. Это самое различное медицинское оборудование широкого спектра действия. Большое внимание работниками здравпунктов уделяется выявлению болезней у работников на ранних стадиях, профилактике гриппа и простуды. Осуществляются медицинские процедуры, имеются кабинеты чистой и



гнойной перевязки. Осуществляется прием работников не только по травмам на производстве, но и бытовым травмам. Проводится лечение заболеваний в качестве поликлинического учреждения, что, несомненно, очень удобно для работников. Удалось сохранить дежурство кареты скорой медицинской помощи.

Для отдыха персонала и членов их семей корпорация имеет 6 баз отдыха, которые располагаются на живописном берегу реки КАМА. Базы работают в круглогодичном режиме, есть утепленные зимние домики и оснащены спортивным инвентарем для зимних видов спорта (лыжи, коньки, хоккейные корты). Для летнего отдыха есть волейбольные, баскетбольные и футбольные площадки, теннисные корты, детские игровые площадки, имеются оборудованные пляжи для купания, места для рыбалки, термолечебницы.

Денежные средства на социальный пакет выделяется администрацией ПАО «КАМАЗ», но организационные вопросы, ходатайства на расширения и исполнение, согласование на применение гарантий (через визирование в том числе), ложится на плечи профсоюзных работников, что еще раз подчеркивает развитие партнерских отношений в социальных делах и поднимает мотивацию профсоюзного членства.

В 2015 году кризисные явления и финансовое состояние, ПАО «КАМАЗ», первичной профсоюзной организацией, были предприняты все возможные действия для удержания и развития персонала, сохранения уровня оплаты труда сотрудников. В рамках господдержки была организована временная занятость для более 23 тысяч работников «КАМАЗа», что позволило избежать сокращения работников. Средняя заработная плата работников по группе технологической цепочки составила 28 561 руб. При падении объемов производства продукции на 19%, заработная плата стала ниже уровня 2014 года только на 3,6%.

В настоящее время средняя заработная плата работников по ПАО «КАМАЗ» 25.500 руб. Прием на открытые вакансии новых работников закрыт, тем самым поддерживается регулирование численности и штатов, а в купе с организационными «общественными работами», позволяет не вводить на данном этапе ни простой, ни не полную рабочую неделю (смену).

Отчеты о выполнении коллективного договора проводятся в следующем порядке:

- раз в полугодие на совместном расширенном заседании администрации, профсоюза и работников
- раз в год на конференции работников.

Информация о ходе выполнения колдоговора публикуется в СМИ ПАО «КАМАЗ».

Ежегодно проводится отчет о выполнении коллективного договора, в том числе и на основании смет, деньги которых были направлены на реализацию социальных гарантий.

Масштабная работа проводится по мотивации профсоюзного членства и усовершенствованию организационной работы первичной профсоюзной организации.

На постоянной основе проводятся выезды в подразделения с целью контроля и оказания методической помощи, внедрена практика регулярного проведения встреч профсоюзного актива с Аппаратом ППОР ПАО «КАМАЗ», в соответствии с графиком организуются встречи администрации с трудовыми коллективами по подразделениям.



Усовершенствована работа по оказанию практической помощи.

Разработаны должностные инструкции в едином стиле, единые формы профсоюзной документации. Составлена программа обучения по направлениям 13-ти школ профактива.

В целях мотивации работников корпорации для вступления в члены профсоюза проводится ряд мероприятий:

- разработана «Карта члена профсоюза работников ПАО «КАМАЗ», предоставляющая скидки в различных организациях и магазинах города. В 2015 году заключено более 300 соглашений с различными организациями: учебные центры, автошколы, медицинские услуги, заправочные сети, автомастерские, автомойки, органнй зал, прокат велосипедов, установка пластиковых окон, туристические агентства, фитнес-клубы и бассейны, кафе, рестораны, магазины одежды и канцелярских товаров, салоны красоты, ритуальные услуги и многое другое. Данная программа нашла положительный отклик среди членов профсоюза и в 2016 году работа по привлечению новых организаций продолжается. Карта выдана 40 000 членам профсоюза. В организациях, где предоставляется скидки членам профсоюза, вывешиваются специальные афиши. Все организации прописаны в специальном справочнике, который размещен на сайте, в группе «ВКонтакте», Корпоративном портале «Комета», информационных стендах, инфоматах (информационных киосках), а также массово рассылаются по

электронной почте председателям профкомов;

- подписано соглашение с Университетом управления на обучение членов Профсоюза «КАМАЗа» и членов их семей на очную, заочную и дистанционную формы обучения с 20% скидкой. Льготы предоставляются при предъявлении направления ППО «КАМАЗ»;

- в 2015 году проведена акция по программе «Помоги собраться в школу», для первоклассников детям работников были вручены сертификаты на 1500 рублей для приобретения канцтоваров;

ПЕРВОНАЧАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТНИКОВ ПАО «КАМАЗ» БУДУТ СОТРУДНИЧАТЬ В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ

Помогите ребенку учиться и развиваться в партнерстве с нами! Первичная профсоюзная организация работников ПАО «КАМАЗ» и ППО «КАМАЗ» реализуют программы «ППОР» - Договор о сотрудничестве 20% скидка на обучение для членов профсоюза «КАМАЗ» и членов их семей на очную, заочную и дистанционную формы обучения.

СПИСОК ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ:

- «Инженер» - 10000 руб.
- «Инженер-механик» - 10000 руб.
- «Инженер-электрик» - 10000 руб.
- «Инженер-автомобильный» - 10000 руб.
- «Инженер-информационный» - 10000 руб.
- «Инженер-системный» - 10000 руб.
- «Инженер-программист» - 10000 руб.
- «Инженер-проектировщик» - 10000 руб.
- «Инженер-конструктор» - 10000 руб.
- «Инженер-технолог» - 10000 руб.
- «Инженер-менеджер» - 10000 руб.
- «Инженер-маркетолог» - 10000 руб.
- «Инженер-рекламщик» - 10000 руб.
- «Инженер-связист» - 10000 руб.
- «Инженер-оператор» - 10000 руб.
- «Инженер-диспетчер» - 10000 руб.
- «Инженер-инспектор» - 10000 руб.
- «Инженер-инструктор» - 10000 руб.
- «Инженер-педагог» - 10000 руб.
- «Инженер-психолог» - 10000 руб.
- «Инженер-социальный работник» - 10000 руб.
- «Инженер-педагог-психолог» - 10000 руб.
- «Инженер-педагог-психолог-социальный работник» - 10000 руб.

ЛЬГОТЫ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ ПРИ ПРЕДЪЯВЛЕНИИ НАПРАВЛЕНИЯ ПЕРВОНАЧАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПАО «КАМАЗ»

- для членов профсоюза проводятся спортивные соревнования, спартакиады. Ко Дню профсоюзного работника проводятся праздничные мероприятия. Особой популярностью пользуются организуемые в течение всего года экскурсии выходного дня.

Особым неработающие девизом «Никто не бессмертен» организуются мероприятия, такие ветеранов, мероприятия, подарки к праздникам.



вниманием отмечены пенсионеры, под забыт и подвиг их профсоюзным активом различные как встречи с Советом праздничные культурный отдых и различным



На сегодняшний

день функционирует профсоюзов с

эффективно модель взаимодействия работодателями, их города через систему

ассоциациями и руководством социального партнерства. В настоящее время в федерацию профсоюзов г. Набережные Челны председателем, которой является Васильев А.А. – входит 19 членских организаций – это 7 городских комитетов отраслевых профсоюзов и 12 первичных профсоюзных организаций с охватом в своих рядах более 105 тысяч человек.

В 2015 году в мэрии было подписано соглашение о социальном партнерстве между исполкомом, федерацией профсоюзов и работодателями города. Документ определяет ключевые направления совместной деятельности исполкома, профсоюзов и работодателей по экономике и развитию производства, содействию занятости населения, повышению уровня жизни, созданию безопасных условий труда, а также обеспечению условий стабильного осуществления предпринимательской деятельности на территории города. У каждой из сторон по соглашениям в этом процессе своя миссия, свои задачи – в этом залог успешной совместной работы в рамках соглашения.

Главным и основополагающим стержнем в работе первичной профсоюзной организации с

ПОЛЕЗНЫЕ САЙТЫ

Сайт профсоюзной организации работников ПАО «КАМАЗ» profkamaz.ru

Группа в «ВКонтакте» vk.com/profkomkamaz

Сайт Федерации Профсоюзов Республики Татарстан proffat.ru

Сайт Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации www.profasm.ru

Сайт Федерации Независимых Профсоюзов России www.fnpr.ru

целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза **является четко выстроенная система информирования работников.**

В 2015 году создан Пресс-центр профкома работников ПАО «КАМАЗ».

Периодически проходят заседания комиссий, профсоюзные собрания, совещания с председателями профсоюзных и цеховых комитетов.

Профком провел опрос, каким образом работник получает информацию о профсоюзной деятельности. Наибольшее количество респондентов получает информацию на профсоюзных собраниях и при личном общении. Немаловажную роль в предоставлении новостей о профсоюзе играют информационные стенды и социальные сети, наименьшее количество опрошиваемых предпочитают просматривать газеты, журналы, сайт и телепередачу «Профсоюз – союз сильных».

На вопрос: «Каким образом вы хотели бы получать информацию о деятельности профсоюза?», наибольшее количество опрошиваемых ответило, что предпочитает получать информацию на рабочий или личный электронный адрес, просматривать на работе сайт, а также социальные сети. Не остаются без внимания такие способы, как участие в профсоюзных собраниях, профсоюзные СМИ, информационные стенды.

Таким образом, пресс-центр профкома уделяет внимание информационной работе по различным направлениям:

- Для информационных стендов разработан бланк «Коротко о главном», в котором кратко отражаются основные новости, принятые решения, прошедшие мероприятия, анонсы грядущих событий по профсоюзной работе. Периодичность обновления один раз в месяц.
- На фирменном бланке для стендов рассылаются различные афиши, объявления, поздравления и т.д.
- Отработана система рассылки информации по электронной почте от Профсоюзного комитета работников ПАО «КАМАЗ» до члена Профсоюза.

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

НОВОСТИ ПО ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЕ ОТ 01.11.2015

Работы на КамАЗе в этом профсоюзе осуществляются в соответствии с Уставом профсоюзной организации работников ПАО «КАМАЗ». Основные организационные задачи таковы:
1. Защита интересов работников. Профсоюз работников ПАО «КАМАЗ» - это орган представительной власти работников.
2. Защита интересов работников в соответствии с Уставом профсоюзной организации работников ПАО «КАМАЗ».

Основные задачи профсоюзной организации на период организационной работы профсоюзной организации работников ПАО «КАМАЗ»:
1. Защита интересов работников, повышение их материального и социального уровня.
2. Защита интересов работников в соответствии с Уставом профсоюзной организации работников ПАО «КАМАЗ».

Основные задачи профсоюзной организации на период организационной работы профсоюзной организации работников ПАО «КАМАЗ»:
1. Защита интересов работников, повышение их материального и социального уровня.
2. Защита интересов работников в соответствии с Уставом профсоюзной организации работников ПАО «КАМАЗ».

Основные задачи профсоюзной организации на период организационной работы профсоюзной организации работников ПАО «КАМАЗ»:
1. Защита интересов работников, повышение их материального и социального уровня.
2. Защита интересов работников в соответствии с Уставом профсоюзной организации работников ПАО «КАМАЗ».

Основные задачи профсоюзной организации на период организационной работы профсоюзной организации работников ПАО «КАМАЗ»:
1. Защита интересов работников, повышение их материального и социального уровня.
2. Защита интересов работников в соответствии с Уставом профсоюзной организации работников ПАО «КАМАЗ».

Основные задачи профсоюзной организации на период организационной работы профсоюзной организации работников ПАО «КАМАЗ»:
1. Защита интересов работников, повышение их материального и социального уровня.
2. Защита интересов работников в соответствии с Уставом профсоюзной организации работников ПАО «КАМАЗ».

Основные задачи профсоюзной организации на период организационной работы профсоюзной организации работников ПАО «КАМАЗ»:
1. Защита интересов работников, повышение их материального и социального уровня.
2. Защита интересов работников в соответствии с Уставом профсоюзной организации работников ПАО «КАМАЗ».

- Еженедельно освещаются события и мероприятия из профсоюзной жизни в отдельной рубрике «Профсоюз» корпоративной газеты «Вести КАМАЗа»
- Значимые мероприятия транслируются в эфире телепередачи «Вести КАМАЗа»



- На корпоративном сервере «Комета» информация выкладывается как в центральных новостях, так и в развернутом виде в разделе «Профком работников ПАО «КАМАЗ».
- Обновлен сайт профорганизации.



- В социальной сети «ВКонтакте» и приложении WhatsApp созданы группы. В группе были проведены два



онлайн-конкурса, которые нашли положительный отклик у участников и позволили значительно увеличить число подписчиков, на сегодняшний день их более 1300 человек.

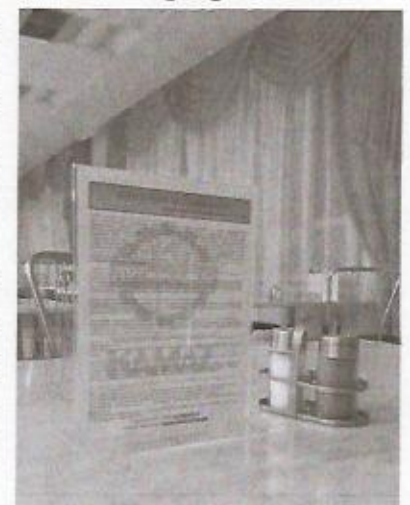
- Внедрена новая форма предоставления информации – «информационные киоски» с необходимым программным обеспечением, такой подход оптимизировал процесс поиска информации о профсоюзе. Любой желающий может найти на электронном табло различные разделы, а простая навигация поможет без труда отыскать нужную информацию.
- Установлен стенд «ПРОФСОЮЗ В ДЕЙСТВИИ» для работников



Генеральной дирекции, а также информационные стойки в столовой (обновление 1 раз в месяц), которые позволяют донести профсоюзные новости до работников во время обеденного перерыва.

Систематизирована работа с профсоюзными СМИ. Все публикации по профсоюзной работе направляются для размещения на сайты Федерации Профсоюзов Республики Татарстан и в Центральный комитет Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации.

Профком «КАМАЗа» уделяет *повышенное внимание обучению профсоюзных работников*, в том числе по подготовке, повышению квалификации профсоюзных кадров и актива – это является одной из приоритетных задач деятельности профсоюзной организации.





И с ней успешно справляется Учебно-методический центр при профкоме. Прежде всего, составляется план обучения профсоюзного актива на учебный год. Определяются категории учащихся, в основном это председатели профсоюзных комитетов, уполномоченные по охране труда, вновь избранные председатели цеховых комитетов и профгруппорги, председатели и члены комиссий профсоюзной организации, молодые работники ПАО «КАМАЗ».

Обучение включает в себя не только классические лекции, но и семинары, тренинги, практические занятия. В 2015 году введена практика обучения профсоюзных кадров на местах, в подразделениях и организациях ПАО «КАМАЗ».

Ведется постоянная работа:

- по увеличению количества обучающегося профактива;
- по усилению практической направленности учёбы, внедрению в учебный процесс активных форм обучения;
- по обновлению преподавательского состава УМЦ, привлечению специалистов предприятий и организаций;
- по развитию учебно-методической базы УМЦ.

В 2015 году обучено всего профактива 1038 чел., из них 376 уполномоченных по охране труда профсоюзов.

Для 44 председателей профсоюзных комитетов и 117 председателей цеховых комитетов проведено 7 семинаров и тренингов, в том числе с участием Глазырина А.В – директора Института экономики знаний, автора программ по развитию и обучению профсоюзных работников.

В течение учебного года прошли обучение председатели и члены комиссии:

- по охране материнства и детства – 48 чел.
- рабочего контроля – 30 чел.
- по охране труда – 44 чел.
- ревизионные – 37 чел.
- по социальному страхованию – 36 чел.
- по социально-экономической работе – 24 чел.
- работники профсоюзных библиотек – 11 чел.
- Команды КВН – 30 чел.

Также проведены однодневные семинары по повышению квалификаций для 146 уполномоченных по охране труда.

В 2015 учебном году в УМЦ по специальной программе 1 раз в месяц проходили занятия для следующих категорий профсоюзного актива:

- Вновь избранные председатели цеховых комитетов, профгруппорги – 164 чел.
- Молодежь в школе «Профсоюзное образование молодежи» - 48 чел.

- Уполномоченные по охране труда (40-часовая учебная программа) – 230 чел.

Интересным стало мероприятие, посвященное Дню библиотечного работника. Оно проходило впервые, и на нем присутствующие смогли изучить тему «Организация работы библиотек в современных условиях» на примере работы центральной городской библиотеки г. Набережные Челны, а также получить мастер-класс по проведению литературно-музыкальной композиции. Было уделено внимание и молодым работникам КАМАЗа. По курсу «Профсоюзное образование молодежи» в течение всего учебного года молодые специалисты изучали технику ведения коммуникативных переговоров, особенности охраны труда молодежи на предприятии, трудовое законодательство и коллективный договор. Запоминающимся событием стало обучение выездной Школы КВН для участников команд КВН работающей молодежи на базе отдыха «Росинка». В течение трех дней приглашенные преподаватели-редакторы фестиваля «Голосящий КиВиН» проводили с участниками наших команд тренинги, круглые столы, прорабатывали выступления и разрабатывали сценарии.

Подводя итог, можно констатировать, что первичной профсоюзной организацией ПАО «КАМАЗ» ведется планомерная и целенаправленная работа по контролю за соблюдением трудового законодательства и защите социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза, по усовершенствованию как внутрипрофсоюзной так и внешней организационной работы, накапливается положительный опыт по привлечению новых и удержанию старых членов Профсоюза.