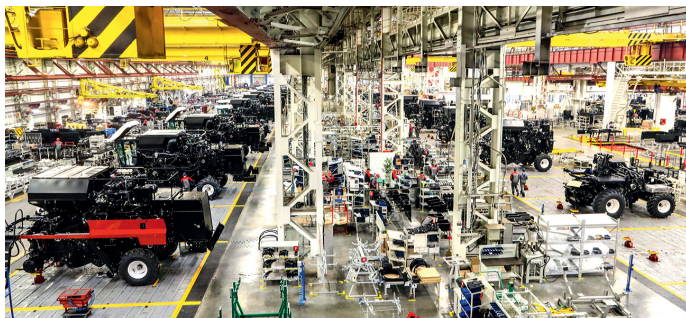


РОСТСЕЛЬМАШ

Люди дела

ПРОМЫШЛЕННОСТЬ ДОНА СИЛЬНА КАДРАМИ

Три специалиста Ростсельмаш вошли в число лучших работников промышленного комплекса Дона. Это Максим Петров – начальник техбюро, главный специалист по сборке – руководитель проекта Проектного офиса ДТТ; Александр Тютюников – ведущий инженер-конструктор КБ молотильно-сепарирующих устройств; Вадим Коробихин – начальник отдела статистики. Поздравляем ростсельмашевцев с почетной региональной наградой!



Ежегодно Правительство Ростовской области присваивает звание «Лучший работник промышленного комплекса Дона» высококвалифицированным работникам предприятий. Донской край отмечает тех, кто внес значительный вклад в повышение эффективности производства, улучшение качества и расширение ассортимента выпускаемой продукции, укрепление финансово-экономического положения предприятия, достиг высоких производственных показателей. Награда вручается также за разработку и внедрение современных достижений, новой техники и технологий, повлекших решение экономических и социальных задач в промышленной сфере, развитие производства, повышение объемов производства, выпуск новых видов конкурентоспособной продукции.

На днях губернатор Ростовской области подписал очередное распоряжение. Обладателями почетного звания в 2022 году стали 13 дончан. В их числе – трое ростсельмашевцев. Для Ростовской области присуждение звания «Лучший работник промышленного комплекса Дона» – возможность отметить людей, достигших заметных успехов в работе, а также компании, в которых они работают и от которых зависит социально-экономическое благополучие региона.

Как отметил заместитель губернатора Игорь Сорокин, донская промышленность развивается семимильными шагами. В регионе действует порядка 50 крупных заводов и предприятий, на которых работает 90 тысяч человек. Ведущими отраслями являются машиностроение и металлургия, нефтехимическая промышленность, энергетика. Они дают почти треть валового регионального продукта, обеспечивая 1/5 часть налоговых поступлений в бюджеты всех уровней.

По динамике индекса промышленного производства за последние шесть лет Ростовская область занимает второе место в Российской Федерации. Тенденция роста сохранилась и в 2021 году. Индекс промпроизводства по итогам 11 месяцев составил 110,5% к уровню аналогичного периода 2020 года. Увеличилось производство по всем основным видам промышленной деятельности. Ростовская область занимает седьмое место в России по объемам промышленного экспорта. Выросла средняя заработная плата работников промпредприятий.

Все это в полной мере относится к Ростсельмаш. Ранее президент промышленного союза «Новое Содружество» К.А. Бабкин сообщал о том, что в 2021 году компания нарастила поставки комбайнов и тракторов, а также экспорт на 19%, 24% и 20%; компания начала производство нескольких моделей агромашин, прицепной и навесной техники. Заметно выросла заработная плата рабочих, которая опережает среднее значение по региону, в коллектив пришли более 1,2 тыс. новых рабочих и специалистов.

Продолжение темы на стр. 2

Кадры для отрасли

ЗА-КАДРОВЫЙ ВОПРОС

Ростсельмаш принял участие в обсуждении вопросов подготовки кадров для промышленности. В ТПП РФ прошло заседание, посвященное данной теме.

Совет Торгово-промышленной палаты Российской Федерации по промышленному развитию и конкурентоспособности экономики России провел заседание на тему «Кадры для промышленности. Подготовка к Новой индустриализации. Проблемы, решения». Модератором выступил председатель Совета, президент Ассоциации «Росспецмаш» Константин Бабкин. Заседание прошло в смешанном формате с участием свыше 100 представителей органов государственной власти, предпринимательского, научного и экспертного сообщества. С информацией о реальной проблематике кадрового обеспечения в отечественной промышленности выступили представители российских производственных компаний, от Ростсельмаш – директор по персоналу Денис Радионов.



Свое выступление К.А. Бабкин посвятил анализу кадровой политики государства, основной проблематике кадрового дефицита в отечественной промышленности. Спикер высказал конкретные предложения, как решить проблемы кадрового дефицита в промышленности. В том числе необходимо значительно увеличить бюджетные места в ссузах и вузах по направлениям подготовки специалистов, востребованных на промышленных предприятиях; предусмотреть государственное финансирование для создания в промышленных регионах колледжей; облегчить создание на базе заводов учебных курсов; пропагандировать рабочие профессии и повышать престиж людей труда в сфере культуры.

Директор по персоналу Ростсельмаш затронул тему демографического кризиса в России, который влечет снижение трудового потенциала и в конечном счете негативно влияет на развитие экономики. Он привел примеры активных инвестиций в рынок труда со стороны Ростсельмаш. Это организация учебных классов, повышение квалификации преподавателей, стипендиальные программы, профориентационные экскурсии для школьников и многое другое. На 2021 год совокупные вложения Ростсельмаш в образование и развитие рынка труда составили годовой бюджет Российской Федерации на обновление учебной базы отраслевыми вузами. «То есть, фактически 50 на 50 сработали с государством», – приводят слова спикера СМИ.

На заседаниях отметили практику сотрудничества Ростсельмаш с учебными учреждениями. В частности – с Донским государственным техническим университетом. «Совместно с компанией Ростсельмаш мы создали молодежное конструкторское бюро с учебно-производственными площадками и необходимым оборудованием», – привела пример проректор по перспективным программам и устойчивому развитию Инесса Ефременко. Еще пример – одна из современных форм подготовки молодых специалистов «Школа Икс» позволила нескольким студентам ДГТУ стать успешными сотрудниками компании уже на 3-м курсе.

Проректор Владимир Колодкин акцентировал внимание на внедрении индивидуальных образовательных траекторий по заказам предприятий. Предлагается готовить будущих инженеров и технологов с прицелом на конкретное место работы. В связи с этим интересен совместный опыт ДГТУ и Ростсельмаша по такой новой схеме, внедренной в вузе три года назад. Так, в прошлом году около 60 выпускников университета были подготовлены по заказу компании.

Высокую оценку сотрудничеству Ростсельмаш и вузов дал председатель Наблюдательного совета Института демографии, миграции и регионального развития Юрий Крупнов. «Мы обсуждаем успешный опыт Ростсельмаш и Донского университета. Он успешный не потому, что Ростсельмаш крупное предприятие, а потому, что Ростсельмаш задает развитие сельхозмашиностроению. Вот конкретный пример: есть миссия, дальше возникает индустриальная образовательная интеграция, и, мне кажется, это очень важный момент», – сказал спикер.

Подводя итоги заседания, председатель Совета ТПП РФ, президент Ассоциации «Росспецмаш» Константин Бабкин подчеркнул значимость вопросов повестки заседания, важность участия экспертного сообщества в их дальнейшем обсуждении и сопровождении. Представленные участниками предложения будут приняты для дальнейшей проработки и продвижения в органах государственной власти.

ОН ЗАВОДИТ ТРАКТОРНЫЙ ЗАВОД

Максим Петров находится в самом эпицентре главных событий компании. Он – член большой команды, которая отвечает за будущий тракторный завод Ростсельмаш.



Эти же слова можно отнести и к 7-летнему прошлому, когда начиналась подготовка к созданию собственного тракторного производства Ростсельмаш полного цикла. В составе группы специалистов Петров ездил в Канаду, где изучал технологию сборки и испытаний, а потом организовывал сборочное производство в Ростове. Максим вспоминает, что в отличие от Ростсельмаш на канадском предприятии не существовало подробных техпроцессов и сборочных чертежей в документальной форме, – только визуализированные карты сборки. В итоге ростовские технологи разрабатывали сборочные операции, ориентируясь не на КД, а на накопленный к тому времени опыт. Это один из тех фактов, которые находятся в личной копилке профессиональных побед Максима.

М. Петров пришел на Ростсельмаш инженером-технологом второй категории в 2005 г., через год после окончания вуза. А до этого в периоды студенческой практики работал слесарем-ремонтником в цехе сборки колес, а также техником-технологом в Техническом центре. Он гордится тем, что его карьера строится без спешки – от ступеньки к ступеньке. Это позволяет приобретать необходимые для

каждого этапа знания и навыки и делом подтверждать свои назначения и рост. Например, прежде чем получить предложение «перейти на тракторы» – новое и перспективное для компании направление, Максим три года отработал инженером-технологом на главном конвейере цеха сборки комбайнов. «Я и детям своим всегда объясняю, что сразу ничего не бывает, надо с чего-то начинать и себя проявить. Я начинал с низов и дорос до руководителя проекта в тракторной тематике. Путь был долгим, постепенным. Меня это радует», – говорит он.

Сегодня М. Петров занимается проектированием облика сборочного производства тракторного завода. По словам руководителя проекта, на новом производстве будут применены современные технологии. Одно из предложенных технологических решений – роликовый стенд для испытаний тракторной техники, на котором будут тестироваться не только

ходовые системы, но и функциональные характеристики выпускаемых тракторов. Еще одна интересная идея касается главного конвейера. В отличие от действующих конвейеров на Ростсельмаш он будет представлять собой цепочку специальных тележек, на которых и будет выполняться монтаж основных агрегатов машин. Ну и, конечно же, сборочная площадка будет обеспечена комплектом «умного» инструмента типа гайковертов, динамических ключей, которые будут не только контролировать усилие затяжки, но и передавать данные в систему управления производством, а та обрабатывать и принимать решения по следующим действиям.

В данный момент все мероприятия проекта идут в графике. «Совместно с генеральным проектировщиком мы ведем детальную проработку сборочных постов на основании планировок, которые мы сделали ранее. Все работы, включая закупку оборудования, идут в графике. Остаются отдельные технические вопросы, которые мы решаем с поставщиками», – говорит М. Петров.

Недавно стало известно, что Максим Петров – начальник техбюро, главный специалист по сборке – руководитель проекта Проектного офиса ДТТ, признан лучшим работником промышленного комплекса Дона.



Строительство тракторного завода

ЛУЧШИЕ В ЯНВАРЕ

На производстве Ростсельмаш подвели итоги конкурса «5S/Упорядочение» за январь.

Несмотря на то, что предыдущий месяц был коротким для производства, отдельные коллективы успели проделать серьезный объем работ и добиться заметных результатов. По итогам января организаторы наградили в личном зачете 12 человек. Почти половину строк конкурсной таблицы заняли ремонтники.

Слесари-ремонтники, обслуживающие сборочные участки, победили в обеих номинациях. Лидер рабочей группы № 51.01, механик РЭК РЦ ЦСК-2 Тадевосян Вагген рассказал, что для него в статусе руководителя это первая серьезная победа в конкурсе. Механиком его назначили в августе, а до этого он 8 лет работал слесарем-ремонтником. Свое назначение, а также доверие коллектива он старается подтвердить результатами. «Мы проделали большую работу по упорядочению и визуализации. Казалось бы, делали, как все, но у нас много мелких деталей, которые и отразились на объеме», – говорит Тадевосян. Для того чтобы не было слишком тяжело, весь объем мероприятий рабочая группа разбила на несколько этапов и выполняла их постепенно, шаг за шагом шла к своему успеху. Вагген признается, что отдельные моменты ремонтникам давались слишком тяжело. «Приходилось буквально со слезами расставаться с тем, что годами не было востребовано, но копилось на всякий случай», – говорит он. Механик также отмечает большую помощь куратора от ДРПС Андрея Басова.

Призеры конкурса «5S/Упорядочение» по итогам января

Номинация «Лучшее рабочее место»

ПРИЗЕР	Подразделение
Зяц Андрей Валерьевич	Участок сборки кабин трактора (50.03)
Якунин Анатолий Сергеевич	Участок окраски (15.13)
Метлин Роман Николаевич	ЭЦ (990.44)
Чубарь Екатерина Николаевна	Участок окраски (32.12)
Волоцкая Юлия Сергеевна	Участок окраски панелей и кабин (32.08)
Астахов Иван Сергеевич	Участок сварки элеваторов и корпусов ИРС (8.02)
Нефедов Виталий Васильевич	РЭК РЦ КСК и ЦСК-2 (51.01)
Жемчужников Андрей Андреевич	РЭК РЦ ЦСТ (51.02)
Галстян Арташес Спартакович	РЭК РЦ ЦСТ (51.02)
Бондаренко Сергей Анатольевич	Участок сварки кабин трактора (49.02)
Тяпкин Виталий Алексеевич	РЭК ЦСТ
Стефанцов Вячеслав Сергеевич	РС ТЛК РЭК

Номинация «Лучшая рабочая группа»

ПРИЗЕР	Лидер РГ
Участок сборки наклонной камеры и выгрузных шнеков (20.10)	Рутер Андрей Андреевич
Участок сварки кабин (49.02)	Гусельников Александр Николаевич
Участок окраски (32.12)	Товарнова Елена Васильевна
РЭК РЦ КСК и ЦСК-2 (51.01)	Тадевосян Вагген Араикович

Т500 СТАНОВИТСЯ В СЕРИЮ

Новый комбайн перешел от опытно-промышленного производства к серийному.

В 2021 году зерноуборочная линейка Ростсельмаш пополнилась еще одним «двухбаранником». Теперь в модельный ряд таких машин помимо RSM 161 входит Т500. Первый сезон показал востребованность новинки в российских регионах. Хозяйства оценили высокий клиренс, расширенную зерновую группу и другие инженерные решения. «Первый уборочный сезон дал нам также достаточный материал для дальнейшего совершенствования, и теперь мы готовы к серийному производству. В этом году нам предстоит выйти на темп 3 машины в смену», – говорит главный инженер проекта по машине (ГИП) Дмитрий Габаташвили.

По словам ГИПа, это очень серьезная задача, которая требует пересмотра процессов во многих подразделениях. Под поставленные цели ведется подготовка производства. Закуплено свыше 150 ед. оборудования, 1 500 – технологической оснастки, 2 500 – оргоснастки и инструмента, разработан пакет техпроцессов, организованы рабочие места.

В ближайшие дни в цехе сборки комбайнов № 1 будет заложено шасси первого серийного Т500, – этой машине предстоит пройти серию контрольных сборок. Но основные работы в данный момент ведутся на площадках сварочных участков.

Одна из таких площадок – участок № 28.04. Сюда переданы наиболее трудозатратные крупногабаритные узлы. Это каркасы молотилки, очистки, капот ИРС. Год назад для опытно-промышленной партии узлы изготавливал участок сварки элеваторов и корпусов ИРС. Теперь, как рассказывает начальник цеха Андрей Алексеев, серийные узлы переданы сюда. «Под новую номенклатуру было выделено

17 из 20 рабочих мест, закуплены технологическая и оргоснастка, проведена перепланировка территории с учетом принципов Бережливого производства», – говорит руководитель.

«Участок организован практически с нуля. Почти все новое, – добавляет мастер Андрей Рублев. – Процесс выстроен конвейерным способом. Сначала варятся панели, ставятся на сборочный стапель, потом идет обварка, зачистка и – на вывоз. Узел новый, объемный. Моя бригада такие узлы не варила раньше, но все когда-то бывает впервые. Обучение проводится с технологом, конструкторами. Вместе с ними идет закладка, пошаговая разметка, далее операции передаются рабочим. После того как технолог подтверждает, что все сделано по размеченным швам, мы производим обварку».

На минувшей неделе был сварен каркас первой молотилки. «Сварщики сработали без замечаний. Молодцы», – подводит итог ведущий инженер-технолог Павел Сидоренко.

14 ФЕВРАЛЯ

Сегодня ростовчане отмечают знаменательную дату в истории города. 14 февраля 1943 года Ростов-на-Дону был освобожден от фашистов, а 23 февраля того же года на промышленной площадке Ростсельмаш заработали первые станки.



«Сталинское задание выполнено» – под таким названием вышла статья в областной газете «Молот» от 19 октября 1948 года. Материал рассказывал о том, что Ростсельмаш восстановлен на полную довоенную мощность и уже к середине октября выпустил 5423 комбайна (за весь довоенный 1940-й – 5 015 ед.). И это при том, что с момента освобождения Ростова-Дону от фашистов прошло менее 6 лет, а наше предприятие относилось к числу

наиболее пострадавших объектов. «В дни немецко-фашистской оккупации Ростсельмаш целиком был разрушен. Теперь завод снова в строю», – пишет издание.



Мы приводим несколько фотосвидетельств тому, как выглядело наше предприятие в тот период. Они – доказательство возможностей человека. Восстановить столь серьезные разрушения казалось непосильным. Но это было сделано. И сделано в короткий срок.

Профсоюзная жизнь

НАГРАДА ЗА АКТИВНОСТЬ

Многих сотрудников компании отличает не только профессионализм, но и активная жизненная позиция. Такие люди – в первых рядах общественных дел. Они помогают организовывать отдых коллег, получать материальную помощь в трудных ситуациях, участвуют в разных комиссиях. Комитет профсоюзной организации Ростсельмаш, которой в 2021 году исполнилось 95 лет, отметил свой актив различными наградами. К поздравлениям присоединился и ЦК профсоюза работников автосельхозмашиностроения Российской Федерации, для которого минувший год был также юбилейным. В честь своего 30-летия организация наградила памятными юбилейными медалями 150 человек.



Завершающие торжественные мероприятия прошли в начале февраля. От имени ЦК профсоюза АСМ награды вручал председатель профкома Ростсельмаш А.А. Поликарпов.

Цифры

5703
человека
в 2021 году

воспользовались возможностями профсоюзной организации ГК Ростсельмаш.

Председатель профкома Александр Поликарпов рассказал, что в минувшем году 350 сотрудников отдохнули в санаториях; 196 членов профсоюза и 301 член их семьи провели отпуск на Черном море в поселке Вардане; 829 человек присоединились к различным корпоративным поездкам, а в выездах выходного дня – 732 сотрудника и члены их семей. 508 членов профсоюза приняли

участие в спортивных мероприятиях, 404 – в коллективных посещениях спектаклей театра имени Горького. 2 020 человек получили материальную помощь профсоюзной организации Ростсельмаш, в том числе – в связи с перенесенным заболеванием COVID-19.

Кадры для отрасли

КАЧЕСТВО ПО СТАНДАРТАМ

Социальный партнер Ростсельмаш по подготовке рабочих кадров – Ростовский колледж технологий машиностроения (PKTM) – подтверждает качество своих услуг через внедрение стандарта компетенций WorldSkills и ISO 9001.

В последние годы движение WorldSkills приобрело массовый характер в России. Участие в нем является визитной карточкой профессиональной образовательной организации и ее педагогов, показателем возможностей и потенциала будущих выпускников и перспектив в их дальнейшей профессиональной деятельности.

PKTM – активный участник WorldSkills. Год назад колледж стал одной из площадок, на которых проводился Открытый региональный чемпионат «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» Ростовской области. Студенты PKTM победили в 4 компетенциях из 12: «Фрезерные работы на станках с ЧПУ», «Промышленная робототехника», «Обработка листового металла», «Командная работа на производстве». Еще в 4 компетенциях они вышли в призеры: «Токарные работы на станках с ЧПУ», «Цифровая метрология», «Роботизированная сварка», «Промышленная механика и монтаж».

Также учащиеся PKTM впервые завоевали призовые места на национальном финале Ворлдскиллс в компетенциях «Роботизированная сварка» и «Командная работа на производстве». Один из студентов был приглашен в состав национальной сборной для участия в международных соревнованиях WorldSkills-2022 в Шанхае.

В колледже связывают свои успехи с плотным сотрудничеством с Ростсельмаш. Компания участвует в образовательных процессах и формировании современной учебно-производственной базы, принимает учащихся на производственную практику, поддерживает успешных студентов именными стипендиями.

ЗАПИШИСЬ И ПРОЙДИ ВАКЦИНАЦИЮ ПРОТИВ COVID-19 НА ТЕРРИТОРИИ РОСТСЕЛЬМАШ

Телефоны: 5009; 33-19;
250-33-19.

E-mail: Вакцинация против COVID-19
(vaccine_covid-19@oorsm.ru)

РОСТОВСКИЙ КОЛЛЕДЖ ТЕХНОЛОГИЙ МАШИНОСТРОЕНИЯ проводит очередной конкурсный отбор среди работников группы компаний Ростсельмаш, желающих развиваться в качестве педагогов-наставников

Интересуют специалисты с опытом работы в следующих областях:

- разработка технологических процессов для металлообрабатывающих и аддитивных производств (предпочтительно Techcard, и/или Teamcenter, и/или Tecnomatix, и/или СПРУТ-ТП);
- разработка управляющих программ (предпочтительно NX или Mastercam);
- бережливое производство;
- метрология;
- техническая механика.

Условия:

- переподготовка в области педагогики;
- повышение квалификации в предметной области;
- з/п на уровне среднего заработка по основному месту;
- нагрузка – 4-6 уроков (по 45 мин.) в неделю в свободное от основной работы время;
- обучение инструментам дистанционного обучения.

Участие в подготовке рабочих и специалистов среднего звена поможет подготовить качественный кадровый резерв для группы компаний Ростсельмаш в целом и для ваших подразделений и соответствующих производств в частности. Наличие лабораторного, учебно-производственного оборудования и профильного ПО позволит полностью раскрыть ваш потенциал.

Задать вопросы и записаться на собеседование можно по электронной почте 105101@oorsm.ru или по тел.: (863) 310-31-41 (доб. 11, 23, 16, 30).

АГРОКАВКАЗ СОБРАЛ ПАРТНЕРОВ

Ставропольский край провел в городе Минеральные Воды первую выставку «АгроКавказ». Ее центральным событием стал форум фермеров Северного Кавказа, который собрал глав ведущих крестьянско-фермерских хозяйств Ставрополья, Дагестана, Карачаево-Черкесии, Кабардино-Балкарии, Северной Осетии-Алании, Чечни, Ингушетии. В числе организаторов встречи – Министерство экономического развития России, Ассоциация крестьянских, фермерских хозяйств и сельхозкооперативов РФ.



Нашу компанию представляли дилерские центры «Югпром» и «Ставропольстройторг». Гостям выставки представили комбайн TORUM 750 и трактор RSM 2375, опрыскиватель S 3200 Satellite, которые уже прекрасно зарекомендовали себя как самые актуальные для наших потребителей агромашины. Неподдельный интерес техника Ростсельмаш вызвала у аграриев республик Северного Кавказа. Компания тесно сотрудничает с республиками СКФО, поэтому наш стенд в дни выставки был площадкой встречи коллег, друзей и партнеров.

«АгроКавказ-2022 – масштабное событие для всего агробизнеса. Это место, где аграрии Ставропольского края и всего Северного Кавказа могут обмениваться опытом, находить передовые решения для развития сельскохозяйственной деятельности», – сказал министр сельского хозяйства края Сергей Измаков.

НАКАНУНЕ ВЕСЕННИХ РАБОТ

В преддверии активного сельскохозяйственного сезона 19 глав и руководителей фермерских хозяйств Башкирии посетили Ростсельмаш. Компания организовала поездку совместно с официальным дилером в республике «Акрос РБ». В рамках проекта «Один день на Ростсельмаш» гости посетили одну

из производственных площадок, логистический центр, приняли участие в семинаре и посмотрели машины в работе. Ведущие специалисты рассказали аграриям о новых проектах, о мерах поддержки.

Также по традиции участники семинара обсудили рабочие вопросы относительно конструкции и эксплуатации агромашины, разобрали предложения о том, как можно сделать технику еще эффективнее. «Это очень грамотный подход. Ведь компания создает эти машины для нас и прислушивается к нашему мнению», – считает участник поездки глава КФХ Алексей Арбузов. – Я уже приобрел два комбайна ACROS 595 PLUS, а теперь принял решение и о приобретении трактора».

Интересно мнение еще одного гостя. Директор «Лентерра» Сергей Иванчихин признается, что давно сотрудничает с «Акрос РБ», приобрел у дилера не один комбайн Ростсельмаш, но на экскурсию ехать не хотел. «В итоге меня уговорили, и, знаете, я в шоке от поездки», – делится Сергей Анатольевич. – Меня впечатлила современная производственная площадка, которая обеспечивает техникой сельское хозяйство не только нашей страны, но и зарубежья. Мне понравилось, как организованы бизнес-процессы в том числе коммуникации с нами – покупателями. Были лекции по комбайнам и тракторам, по электронному обеспечению, много общались. Чувствуется, что для Ростсельмаш очень важна обратная связь».

ОДИН ДЕНЬ АГРАРИЕВ КАЗАХСТАНА

По приглашению Ростсельмаш группа руководителей сельхозпредприятий Костанайской области посетила главную промышленную площадку компании (Ростов-на-Дону, Россия). Это первое мероприятие, которое производитель проводит для казахстанских аграриев в 2022 году. Двухдневный визит состоялся в рамках корпоративной программы «Один день на Ростсельмаш» при поддержке республиканского ТОО «Сервисный центр «Ростсельмаш».

На производстве сельхозтоваропроизводители ознакомились с технологиями, применяемыми при выпуске

продукции, организацией системы контроля качества; оценили автоматизацию складской логистики по обеспечению сервисных отгрузок. Они посетили презентацию новых агромашин и перспективных планов развития компании.

В ходе визита гости могли напрямую обсудить наиболее актуальные для себя вопросы с руководителями и ведущими специалистами компании, поделиться собственным опытом сотрудничества и эксплуатации техники Ростсельмаш.

Мнение

ЖАНАТ ЖИЛГИЛЬДИН, ДИРЕКТОР ТОО «СУЛУ»

– С компанией Ростсельмаш нас связывает давняя традиция ежегодной покупки комбайнов, тракторов, других сельхозмашин. Из последних приобретений – 3 RSM 2375. Тракторы пришли в минувшем апреле и отработали без нареканий до последнего дня сельхозгода.

Комбайновый парк «Сулу» на 100% сформирован из моделей 550, 585 и 595 Plus семейства ACROS. Нагрузка на машину доходит до 1500 га. После того, как в 2022 году прибудет еще 3 комбайна, их общее число достигнет 14 ед. и будет отвечать нашим потребностям. Кстати, последние 3 ACROS 595 Plus, которые мы купили в 2021 году,

казахстанского производства. Машины успели отработать сезон. Без нареканий.

Свой выбор мы остановили на ACROS по нескольким причинам. Прежде всего, к качеству обеспечения техпроцесса и надежности работы машин у нас вопросов нет. «Сулу» – крупное семеноводческое предприятие. Мы выращиваем пшеницу мягких и твердых сортов, лен разных сортов, нут, сою, сорго и другие культуры,



заканчивая подсолнечником. Для нас качество бункерного зерна имеет важное значение, проверяем его в собственной лаборатории. Изначально были опасения по поводу дробления, но они не подтвердились.

Что касается надежности, то на практике убедились: решающую роль играет человеческий фактор. Если новые кадры успели пройти хотя бы начальный курс обучения, вопросов почти не возникает.

Второй момент – стоимость техники и ее обслуживание. Нам не нужен западный комбайн с дорогостоящими запчастями и их долгим ожиданием, когда на территории Республики находятся сервисные центры Ростсельмаш, способные обеспечить необходимыми узлами в течение 2–3 часов. Специалисты откликаются буквально по звонку.

ДАМИР КАЛДЫБАЕВ, ДИРЕКТОР ТОО «КАРАБАЛЫКСКАЯ СХОС»

– Мы являемся ведущим семеноводческим центром Северного Казахстана. Нашими сортами засеваются порядка 2 млн га. Если утрировать, то каждая четвертая буханка хлеба в Казахстане высеивается и производится из зерна наших сортов.

С современной техникой Ростсельмаш мы работаем с 2018 г. До этого момента парк был изношен буквально на 100% и состоял из машин периода Советского Союза. Трактор RSM 2375 производства КАИК стал первым, который мы приобрели. В 2019–2020 годах взяли еще 3 машины данной модели. Теперь четыре RSM 2375 полностью обрабатывают ту площадь, на которой раньше работало 10–12 тракторов.

При обновлении парка мы сравнивали машины разных производителей. Однако другие за то же самое качество и технические характеристики



запрашивают слишком высокую цену. Разница для нас ощутима – в 1,5–2 раза. Кроме того, трактор Ростсельмаш прост в эксплуатации и подразумевает надежность. Он является достойным преемником канадского бренда, известного на рынке Казахстана более 20 лет. Такие машины способны работать 8–10 лет практически без поломок. Конечно, были сомнения, что качество казахстанской сборки окажется ниже российской. Всегда бывают опасения, когда меняется производитель. Но наши волнения оказались напрасными.

Помимо тракторов мы купили самоходную косилку KSU 1 с набором адаптеров. В текущем году при хорошем урожае ожидаем поставку двух ACROS 595 Plus, а в дальнейшем планируем полностью перейти на комбайны Ростсельмаш, прекратив использование машин другой марки, которые нас не устраивают.



ТЕЛЕФОН ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ КРУ: 250-32-70 (нарушения в работе)

12+

Ростсельмаш (PCM, Ростсельмашевец)

Газета зарегистрирована Управлением по Ростовской области Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия. Свидетельство о регистрации средства массовой информации ПИ № ФС 61-6897 Р от 01.02.2008 г. Учредитель и издатель: ООО «Комбайновый завод «Ростсельмаш»

Адрес редакции и издателя:
344029, г. Ростов-на-Дону, ул. Менжинского, 2.
Тел. 250-32-80

Главный редактор Н.Ю. Антонова
e-mail: 563935@oaorsm.ru

Отпечатано ООО «Омега-Принт»
г. Ростов-на-Дону, ул. М. Горького, 3.
Тел. (863) 244-44-42

Тираж 5000 экз. Заказ № 155 от 11.02.2022 г.
Подписано в печать 11.02.2022 г. Время подписания по графику – 18.00, фактически – 18.00
Распространяется бесплатно