



1 и 2 декабря 2020 года Профсоюз АСМ РФ принял участие в работе **VI Всероссийского форума «Национальная система квалификаций России «РЫНОК ТРУДА – НОВАЯ РЕАЛЬНОСТЬ»**.

Организатором Форума является Национальное агентство развития квалификаций (НАРК). В работе Форума приняли участие представители органов государственной власти Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, объединений работодателей, советов по профессиональным квалификациям, крупнейших компаний, образовательных организаций, профессиональных сообществ.

Значимость национальной системы квалификаций (НСК) как инструмента стабилизации рынка труда, её роль в решении задач кадрового обеспечения национальных проектов и государственных программ была отмечена на самом высоком государственном уровне. С приветственным словом к участникам Форума обратились Президент Российской Федерации **В.В. Путин**, заместители Председателя Правительства Российской Федерации, курирующие в Правительстве России данную проблематику, **Т.А. Голикова** и **Д.Н. Чернышенко**.

1 декабря в рамках Форума прошли ключевые сессии «КВАЛИФИКАЦИИ НАСТОЯЩЕГО И БУДУЩЕГО: ЧТО ОСТАНЕТСЯ ЛЮДЯМ?», «ОБРАЗОВАНИЕ ДЛЯ НОВОЙ РЕАЛЬНОСТИ», «БЕЗОПАСНОСТЬ И КВАЛИФИКАЦИИ: ОБНОВЛЕНИЕ ИНСТИТУТОВ РЕГУЛИРОВАНИЯ».

Были подведены итоги IV конкурса для журналистов, СМИ и авторов социальных медиа «Национальная система квалификаций в отражении российских СМИ».

2 декабря состоялся ОНЛАЙН-МАРАФОН «НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ В МОЕМ РЕГИОНЕ», проведен круглый стол «НОВЫЕ ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ».

Работа Форума завершилась **ПЛЕНАРНЫМ ЗАСЕДАНИЕМ «СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ В КОНТЕКСТЕ ДОСТИЖЕНИЯ НАЦИОНАЛЬНЫХ ЦЕЛЕЙ»**.

В ходе заседания на обсуждение были вынесены вопросы:

- ✓ Рынок труда: новые механизмы в посткризисный период;
- ✓ Современные квалификации: ориентир для профессионалов;
- ✓ Стратегия развития национальной системы квалификаций: поле трехстороннего сотрудничества;
- ✓ Инвестиции в квалификации: часть формулы успеха;
- ✓ Конкуренция на рынке труда: битва за профессионалов;
- ✓ Новые технологии: изменение облика сферы труда;
- ✓ Труд и образование: миграция в онлайн.



Необходимо особо отметить выступление Председателя Федерации независимых профсоюзов России **М.В. Шмакова**. Михаил Викторович подчеркнул, что Профсоюзы, как члены Национального совета при Президенте Российской Федерации, советов по профессиональным квалификациям, НАРК, принимают активное участие в развитии НСК. ФНПР отстаивает принцип дифференциации заработной платы в зависимости от уровня квалификации работника, который получил поддержку в РСПП, в Минтруде России и нашел отражение в Стратегии развития НСК до 2030 года. Далее необходимо разработать механизм реализации данного принципа.

Михаил Викторович отметил также отсутствие преемственности в системе квалификаций, обратил внимание на недостатки внедрения профессиональных стандартов, подчеркнул, что спонтанный отход от элементов тарифной системы может привести к негативным последствиям.

Есть примеры, когда на достаточно крупных, солидных предприятиях переход на профессиональные стандарты приводит к ухудшению условий труда, к сокращению численности работников, интенсификации труда при одновременном снижении заработной платы. Это нарушение законодательства.

Председатель ФНПР подчеркнул, что преждевременно отказываться от тарифной системы. До тех пор, пока система профессиональных квалификаций не станет реальной заменой «старой» тарифной системы, за работодателем должно быть сохранено право выбора, установленное в настоящий момент трудовым законодательством.

В резолюцию Форума М.В. Шмаков предложил включить следующее:

1. Рекомендовать советам по профессиональным квалификациям провести инвентаризацию справочников с целью оценки их охвата профессиональными стандартами.

2. Рекомендовать провести работу по определению тождественности наименований профессий и должностей в профессиональных стандартах квалификационным характеристикам.

3. Поручить НАРК разработать методические рекомендации по установлению тождественности тарифных разрядов и уровней квалификации.

4. Разработать методические рекомендации по установлению системы оплаты труда на базе НСК.

НСК должна повышать заинтересованность работников в повышении квалификации за счет роста уровня организации труда.

Высокое качество организации Форума позволило участникам эффективно вести диалог в онлайн формате. На мероприятиях прошло обсуждение текущей ситуации на рынке труда России и перспектив её изменения. Обсуждалась стратегия развития НСК. Форум стал площадкой для обмена успешными практиками.

Важно, что национальная система квалификаций России рассматривается как поле трехстороннего сотрудничества. Необходимо обеспечить готовность Профсоюза к социальному диалогу по данному вопросу.

Вместе мы сильнее!