

Министру промышленности и  
торговли Российской Федерации  
Д.В.Мантурову

*[О ведомственных знаках  
отличия в труде  
Минпромторга России]*

Уважаемый Денис Валентинович!

Современная экономическая ситуация ставит перед предприятиями и организациями, относящимися к Министерству промышленности и торговли РФ, задачи по привлечению высококвалифицированных специалистов на рабочие профессии, повышению производительности и эффективности труда, дальнейшего развития отраслей промышленности в целом.

Ведомственные знаки отличия в труде Минпромторга России и звание «Ветеран труда» являются неоспоримыми факторами популяризации рабочих профессий для привлечения высококвалифицированных специалистов, мотивации работников для их профессионального роста, повышения производительности и эффективности их труда, развития отраслей промышленности в целом.

В связи с возрастанием недовольства и участвовавшими обращениями работников в профсоюзы, работающие в отраслях, относящихся к Министерству промышленности и торговли РФ, по вопросам присвоения звания «Ветеран труда» федерального значения просим рассмотреть предложения по внесению изменений в нормативные документы, регламентирующие награждение ведомственными знаками отличия в труде Минпромторга России, что позволит существенно улучшить климат в трудовых коллективах и повысить престиж рабочих профессий.

1. Министерством промышленности и торговли РФ 14 марта 2016 года был издан приказ №654 «О внесении изменений в приказ Минпромторга России от 27 июня 2008 года №8 «О ведомственных знаках отличия в труде Министерства промышленности и торговли Российской Федерации». Данным документом было определено, что Почетная грамота Минпромторга РФ «является ведомственным знаком отличия, дающим право на присвоение звания «Ветеран труда».

Позднее, 28 октября 2016 года Минпромторгом России был издан приказ №3838 «О ведомственном знаке отличия Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, дающем право на присвоение звания «Ветеран труда». Этим приказом была учреждена медаль «Трудовая доблесть». 28 февраля 2017 года приказом №585 были признаны утратившими силу изменения, внесенные приказом №654.

Положение о медали «Трудовая доблесть» предполагает, что вновь введенная ведомственная награда имеет высокий уровень, для достижения которого работники последовательно, через определенный период времени (не ранее чем 3 года) должны быть награждены: благодарностью, почетной грамотой, почетным званием (нагрудным знаком).

В связи с тем, что медаль «Трудовая доблесть» относится к числу наград очень высокого уровня и для награждения ею требуются заслуги, на наш взгляд, «недоступные» подавляющему большинству работающих в отраслях, относящихся к Министерству промышленности и торговли Российской Федерации, работники предприятий фактически лишаются возможности присвоения звания «Ветеран труда», как одного из важнейших факторов в мотивации эффективного труда.

В связи с изложенным предлагаем рассмотреть возможность внесения следующих изменений в Положение о медали «Трудовая доблесть», утвержденное Приказом Минпромторга России от 28 октября 2016 года №3838:

- п.4 «а» изложить в следующей редакции:

а) наличие профессиональных заслуг в установленной сфере деятельности Минпромторга России (сведения о высоких производственных показателях, о поощрениях и награждениях за эффективную и добросовестную трудовую (служебную) деятельность, о победах во всероссийских, региональных и муниципальных конкурсах профессионального мастерства и (или) иные сведения);


- п.4 «г» изложить в следующей редакции:

г) наличие иного ведомственного знака отличия Минпромторга России (лицо может быть представлено к награждению не ранее, чем через три года после получения предыдущей ведомственной награды);

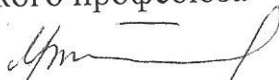
Дополнить Положение следующим пунктом: «Лимит работников, представляемых к награждению медалью «Трудовая доблесть» определяется из расчета один кандидат от 500 человек, работающих в организации, в год».


2. В связи с тем, что для женщин юбилейной датой считается 55 лет (возраст выхода на пенсию) предлагается рассмотреть возможность внесения изменений в четвертый абзац п.2 приложения № 1 к приказу Минпромторга России от 27 июня 2008 года № 8 «О ведомственных знаках отличия в труде Министерства промышленности и торговли Российской Федерации» и изложить его в следующей редакции:


«за отдельные выдающиеся достижения в области развития промышленности и торговли (выполнение особо важных заданий, ввод новых производственных мощностей и т.п.) к юбилейным датам со дня рождения работников (50 лет, **55 лет (для женщин)**, 60 лет, 70 лет и далее каждые 5 лет)».

Председатель Российского профсоюза  
трудящихся авиационной промышленности  А.В.Тихомиров





Заместитель председателя Российского профсоюза  
работников промышленности  М.Г. Басков


Председатель Профсоюза работников  
автомобильного и сельскохозяйственного  
машиностроения Российской Федерации  А.А. Фефелов

Председатель Российского профсоюза  
работников радиоэлектронной  
промышленности  И.В. Гыбин


Председатель Всероссийского  
Электропрофсоюза  В.Н. Вахрушкин

Председатель Профсоюза работников  
здравоохранения Российской Федерации  М.М. Кузьменко

Председатель Профсоюза работников  
лесных отраслей Российской Федерации  Д.С. Журавлев

Председатель Общероссийского профсоюза  
работников общего машиностроения  С.В. Щорба

Председатель Российского профсоюза  
работников судостроения  Е.Н. Аникин

Председатель Общероссийского профсоюза  
работников судостроения,  
судоремонта и морской техники  Е.Е. Васильев