

## **КОНЦЕПЦИЯ**

### **Молодежной политики ЦК профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ**

#### **1. Общие положения.**

- 1.1. Центральный комитет профсоюза вырабатывает и проводит свою молодежную политику на основе прав, предоставленных Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Основными направлениями государственной молодежной политики в Российской Федерации, международными конвенциями и стандартами, а также требованиями Устава профсоюза и программных документов ФНПР.
- 1.2. Главной целью молодежной политики профсоюза является организация деятельности Центрального комитета профсоюза, его структурных подразделений (территориальных и первичных организаций) по защите социально-экономических прав работающей и учащейся в отрасли молодежи, привлечение ее в ряды профсоюза, подготовка и пополнение профсоюзного актива молодыми людьми.
- 1.3. В соответствии с этими целями основными задачами профсоюзных организаций в осуществлении молодежной политики являются:
  - координация деятельности Центральным комитетом в целом и структурных подразделений профсоюза по защите социально-экономических и трудовых интересов работающей в отрасли молодежи, содействие расширению законодательных гарантий ее прав на учебу и труд, участие в решении производственных задач, на достойную оплату труда, полноценный отдых и досуг, содействие привлечению молодежи к профсоюзной деятельности и членству в профсоюзе, подготовки и пополнения профсоюзного актива из числа молодежи, помощь молодежи с целью реализации ее общественно полезных инициатив и интересов, подготовка молодых людей к самостоятельности и инициативы в решении жизненных вопросов;
  - изучение опыта работы с молодежью в структурных подразделениях профсоюза, совершенствования форм и методов этой работы;
  - сохранение и развитие социальной инфраструктуры находящейся на балансе профсоюза (санатории-профилактории, спортивных сооружений и баз, учреждений отдыха и туризма, учебных, досуговых центров, клубов), специализирующейся на работе с молодежью и ее обслуживании.
- 1.4. Центральный комитет профсоюза ставит целью охватить молодежной политикой членов профсоюза и молодежи в возрасте от 14 до 35 лет.

С этой целью во всех профсоюзных организациях (территориальных и первичных) необходимо создать молодежных советов (комиссии).

Председателей молодежных советов (комиссий) следует рассматривать в качестве кадрового резерва в выборные профсоюзные органы.

Координация деятельности молодежных советов – задача Молодежного совета профсоюза, которые формируется Центральным комитетом профсоюза из профсоюзных лидеров не старше 35 лет, рекомендуемых территориальными и первичными организациями профсоюза.

- 1.5. Вся деятельность Центрального комитета профсоюза и его структурных подразделений по работе с молодежью, при обеспечении самостоятельности и инициативы профсоюзных организаций в решении конкретных задач, подчинена общим принципам и целям, объединена в систему и представляют собой единую молодежную политику.
- 1.6. Единая молодежная политика профсоюза осуществляется на отраслевом, территориальном и местном уровнях, соответствующими выборными органами профсоюзных организаций, молодежными советами (комиссиями) профсоюзных организаций во взаимодействии с государственными органами и заинтересованными общественными организациями.

## **2. Центральный комитет профсоюза.**

В рамках единой молодежной политики ФНПР с учетом отраслевой специфики Центральный комитет профсоюза:

- создает отраслевой Молодежный совет из числа членов профсоюза в возрасте до 35 лет, назначает ответственного за осуществлением молодежной политики заместителя председателя ЦК профсоюза;
- регулярно заслушивает на заседаниях руководящих органов профсоюза вопросы о работе с молодежью, проводит отраслевые конференции (слеты) молодых членов профсоюза с обсуждением на них наиболее актуальных вопросов;
- ведет активную работу по вовлечению в члены профсоюза молодежь;
- разрабатывает и предусматривает моральное и материальное стимулирование роста профессионального мастерства молодых профсоюзных кадров, создает систему действующих стимулов к переходу на профсоюзную работу, включая социальные гарантии, возможность получения бесплатного образования и специальности;
- добивается формирования специального раздела по вопросам защиты социально-трудовых прав молодежи в отраслевом тарифном соглашении и контролирует его выполнение;
- добивается создания условий для повышения профессиональной подготовки молодежи, нормальных условий труда и жизни, учебы и отдыха;
- информирует Молодежный совет ФНПР о проблемах, требованиях, накопленном опыте работы с молодежью;

- публикует материалы о работе Молодежного совета профсоюза, профсоюзных организаций с молодежью в отраслевой газете «Голос профсоюза», пропагандирует конкретные примеры реализации молодежной политики на предприятиях и в организациях отрасли.

### **3. Территориальные организации профсоюза.**

Территориальные организации профсоюза в рамках концепции молодежной политики создают в своей структуре молодежные советы, совместно с территориальными объединениями организаций профсоюзов добиваются включения в региональные соглашения раздела «Работа с молодежью», участвуют в создании и реализации региональных молодежных программ, разрабатывают и осуществляют собственные программы, направленные на:

- социально-экономическую защиту молодежи путем обеспечения достаточного числа рабочих мест с уровнем дохода, обеспечивающим достойную жизнь;
- привлечение в ряды профсоюзов новых членов из числа работающей и учащейся молодежи, создание первичных профсоюзных организаций в новых секторах экономики, где трудится большое количество молодых людей;
- проведение коллективных профсоюзных акций с целью защиты прав и интересов молодежи;
- содействие обучению, трудоустройству, профессиональному росту, занятости молодежи, обеспечению жильем и социальной поддержки малообеспеченных молодых семей, учащихся студентов;
- содействие и организацию массовых социальных, трудовых, культурных, спортивных и других молодежных мероприятий, организацию полноценного досуга и отдыха молодежи;
- подготовку и учебу профсоюзных активистов из молодежи;
- сотрудничество с региональными средствами массовой информации по пропаганде работы профсоюзов с молодежью.

### **3. Первичные профсоюзные организации.**

Серьезные изменения в профсоюзной работе с молодежью невозможны без активизации этой деятельности на конкретных предприятиях и в организациях.

С этой целью первичным профсоюзным организациям необходимо:

- создать при профкомах молодежные советы (комиссии);
- рекомендовать председателей молодежных советов (комиссий) для избрания заместителями председателя первичной профсоюзной организации;
- участвовать в реализации отраслевых и региональных молодежных программ;
- проводить активную целенаправленную работу по привлечению молодежи в профсоюз;

- добиваться включения в коллективные договоры раздела «Социальная защита молодежи».

Молодежные советы (комиссии) совместно со всей профсоюзной организации занимаются решением социально-трудовых вопросов молодежи, организацией мероприятий, интересных для молодежи, конкурсов "«Лучший по профессии", вечеров, концертов, спортивных соревнований, походов, дискотек и т.п.