



ВМЕСТЕ – МЫ СИЛА

ГОЛОС ПРОФСОЮЗА

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО
МАШИНОСТРОЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Приобрели знания, поделились опытом

С 18 по 22 мая представители молодежной комиссии профкома АЗ «УРАЛ» приняли участие во втором молодежном форуме «Мобилизуйся! Организуйся! 2015», посвященном 110-летию профсоюзов России и 25-летию Федерации независимых профсоюзов России, прошедшем в Екатеринбурге.

Автозавод «УРАЛ» в составе делегации профсоюза работников «Автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения» на мероприятии представили председатель МКП Инна Сивань, молодежный лидер технической дирекции Николай Полушкин и профгруппорг цеха универсальных технологий Яна Байкова. По словам Инны, Николай и Яна были выбраны для участия в форуме, как начинающие молодежные лидеры, в этом году впервые избранные таковыми в своих подразделениях.

Всего же участие в форуме приняли порядка четырех десятков человек, представителей Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, профсоюза машиностроителей России, Белорусского профсоюза работников и профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ (в составе его делегации были 11 человек). Ребята представили такие предприятия, как Волжский абразивный завод, Алтайский завод агрегатов, Челябинский тракторный завод, Ульяновский автомобильный завод, Камский автозавод, Шадринский автоагрегатный завод, автомобильный завод «УРАЛ».



Открылся форум 18 мая приветствием организаторов и представлением команд. Команда профсоюза работников «АСМ» представила песню-приветствие на мотив знаменитой музыки «Не

кочегары мы, не плотники». Машиностроители подготовили мини-сценку, а авиаторы смастерили модель самолета из бумаги...

Весь следующий день форума был посвящен учебным занятиям. Участники, разделившись на две команды, разбирали такие темы, как «Информационная работа в профсоюзе», «Информационные ресурсы профсоюзов – плюсы и минусы», «Влияние информации на мотивацию профсоюзного членства», «Формирование имиджа профсоюзной организации». По итогам обучения они выполнили практическое задание и презентовали свои работы. Завершилась обучающая часть участием в дискуссии, общением в формате вопрос-ответ.



После ужина ребят ждало творческое задание: придумать и разработать эмблему форума «Мобилизуйся! Организуйся!». К выполнению этого задания команда представителей работников «АСМ» подошла очень ответственно, разработав и представив на суд организаторов сразу несколько ярких эмблем, разработанных с помощью специальной компьютерной программы. Эмблемы отражали и географию участников форума, и профессии, которые они представляют, и национальную принадлежность. Другие команды также представили свои логотипы – у кого-то это было море с вливающимися в него каплями (море, как символ силы профсоюза, капли – отдельные профсоюзы, представляющие отрасли), кто-то изобразил большую шестеренку и расположенные вокруг нее маленькие шестеренки, также вложив в это определенное значение. В скором времени организаторы форума должны будут выбрать одну

из представленных форумчанами эмблем и утвердить ее в качестве официальной эмблемы форума.

Третий день молодежного форума ознаменовался экскурсией на машиностроительный завод имени М.И. Калинина, расположенный в Екатеринбурге. Ребята побывали в огромном заводском интерактивном музее, где была представлена производимая на предприятии техника, посетили корпоративный центр дополнительного профессионального обучения, имеющий лицензию на обучение кадров по 290 специальностям, оснащенный современными учебными классами, где обучающие программы читают преподаватели вузов. Со слов принимающей стороны узнали, что на заводе представлены 639 профессий, что здесь трудится чуть более шести тысяч человек и, что средний возраст работников составляет 48 лет, а средняя заработная плата – более 50-ти тысяч рублей в месяц. Профсоюзным же членством здесь охвачено 65% трудящихся. Ребята лично смогли пообщаться и задать вопросы первому заместителю генерального директора предприятия, председателям профкома, Совета ветеранов и молодежного Совета завода. Молодых гостей поразило тот факт, что предприятие на собственные средства приобретает жилье и в течение трех лет сдает его в аренду молодым специалистам. Эти три года являются своего рода испытательным сроком для молодого работника. Если за этот период он проявляет себя хорошо в своей профессиональной деятельности и предприятие выносит решение, что нуждается в нем, то оно оформляет для него ипотеку и арендная плата, которая вносилась им эти три года, засчитывается в счет части его первоначального взноса. Форумчане сформировали мнение, что эта практика является сильным мотивационным фактором для молодых сотрудников. Многие взяли этот опыт себе на заметку...

Кроме того гостей предприятия провели в механический цех, где трудится исключительно одна молодежь, пригласили посетить новый физкультурно-оздоровительный комплекс, расположенный прямо на территории предприятия, а также поучаствовать в возложении цветов в память калининцев, не вернувшихся с войны, к вечному огню, также находящемуся в периметре завода.

Надо сказать, впечатления у ребят от этой экскурсии остались очень яркие, они воочию убедились, что даже самые смелые идеи можно воплотить в жизнь.

Вечером того же дня состоялась обзорная экскурсия по Екатеринбургу – форумчане посетили границу «Европа – Азия» и Храм на Крови. А на следующий, последний, день форума отправились в город Невьянск под Екатеринбургом, где посетили Невьянский историко-архитектурный музей и взобрались на 53-метровую наклонную башню Демидова.

Яна Байкова, инженер-технолог, профгруппорг ТО ЦУТ АЗ «УРАЛ», участница форума:

– Я впервые принимаю участие в подобном мероприятии, ранее вообще никогда не участвовала в профсоюзных мероприятиях тем более такого уровня. Конечно, впечатлений осталась масса. Основное чувство – восторг! Все очень понравилось – и учебные занятия, и экскурсии на Машиностроительный завод имени Калинина, и в город Невьянск и достопримечательности Екатеринбурга. На форуме я более подробно познакомилась с тем, что сегодня собой представляет профсоюз, как он осуществляет свою деятельность. До этого я формировала свое представление о профсоюзе лишь исходя из информации, размещенной на стендах в подразделении, а теперь смогла лично окунуться, так сказать, вглубь всей этой профсоюзной жизни. Для меня это первый опыт, первое тесное знакомство с профсоюзом и мне, честно, понравилось! Было интересно послушать опыт других ребят, как они реализуют молодежную политику на своих предприятиях, что-то взяла себе на заметку.

Ольга ЧАНЧИКОВА