

**ВЫСТУПЛЕНИЕ ПЕВРУЛА КАВЛАК НА 50-м ЗАСЕДАНИИ
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА МЕФМ
16 ноября 2020г. – Онлайн встреча**

Дорогие друзья,

Приветствую всех вас от имени профсоюза Тюрк Металл и от себя лично.

Примите мои приветствия и солидарность всему евразийскому рабочему классу.

Дорогие друзья,

Наш мир действительно переживает трудные времена. Коронавирус, который быстро распространяется и вызывает смерть, перевернул все с ног на голову. Он повлиял на все наши планы и программы. Сейчас, мы бы проводили это заседание Центрального Комитета в Боснии, в Сараево. Встретились бы друг с другом, но, похоже, нам придется еще какое-то время проводить эти встречи в режиме онлайн.

К счастью, существует эта технология, и можем видеть лица друг друга и разговаривать. Еще раз приветствую всех участников заседания.

Дорогие друзья,

Прежде чем начать, я хотел бы почтить память нашего дорогого друга Николая Ковальчука, председателя Белорусского профсоюза работников отраслей промышленности «Белпрофмаш», который умер из-за эпидемии COVID-19. Я сожалею о потере нашего дорогого друга в очень раннем возрасте, и хочу выразить соболезнования его близким и всем труженикам Беларуси.

Дорогие друзья,

Я хотел бы дать краткую информацию о некоторых урегулированиях, введенных правительством в Турции с начала пандемии.

В Турции борьба с пандемией началась 15 марта. Первое положение касающееся трудовой жизни было внесено Указ, подписанный 25 марта. Были приняты некоторые положения в пользу работников с точки зрения получения пособия за сокращенную работу. Помимо этого, были приняты некоторые положения, обеспечивающие определённые послабления, привилегии и льготы для работодателей. Однако фактически, самое важное положение, касающееся нас, было принято 17 апреля в новом Указе Президента. Этим Указом работодателям было запрещено увольнение своих работников. Однако взамен работодатели получили право отправлять своих работников в неоплачиваемый отпуск. Во-вторых, было решено выплачивать 39 лир 24 куруша в день, то есть 1117 лир в месяц, из Страхового Фонда по безработице рабочим, находящимся в неоплачиваемом отпуске и безработным не имеющим возможности

получать пособие за сокращенную работу. Эта цифра соответствует примерно 130 долларам.

Мы, как Тюрк-Иш, несколько раз, по различным каналам, доводили до сведения правительства наши взгляды на эти положения. В частности, мы выступили против выплаты такой суммы безработным. Мы заявили, что эта сумма не соответствует человеческому достоинству. Однако было сказано, что экономические условия в нашей стране не позволяют давать больше.

Наряду с этим, несмотря на запрет на увольнение, мы столкнулись со случаями увольнений рабочих на предприятиях, где не действуют профсоюзы. В этом отношении мы предприняли некоторые действия.

Особенно сильному риску подвергаются те, кто в этот период работает на предприятиях, где не действует профсоюз. Работники, не состоящие в каком-либо профсоюзе, оказались в тяжелом положении как с точки зрения гарантии работы, так и с точки зрения оздоровительных мер.

Дорогие друзья,

Поскольку условия пандемии резко ухудшились, правительство попыталось ввести закон, называемый «дополнительной пенсионной системой». В Турции с 1936 г. у рабочего есть право на получение пособия за выслугу лет. Так вот, в проекте этой новой системы, предусматривается, что пособия за выслугу лет будут отправляться в Фонд.

Мы, как Тюрк-Иш, выступили против. Несмотря на эпидемию, мы вышли на улицы с протестами против этого положения. Правительство отступило и отозвало этот законопроект.

Однако позже другой законопроект снова попал в повестку дня парламента. В этом законопроекте есть положение, несущее угрозу рабочим. В нем указывается, что работников в возрасте до 25 и старше 50 лет можно будет нанимать на работу по срочному трудовому договору на длительные периоды времени (то есть лишая их выходного и уведомительного пособия). Мы, в лице Тюрк-Иш, опять высказали свои возражения. Выступили с инициативами на различных уровнях в парламенте. Мы опротестовали это положение посредством массовых выступлений, с публичным зачитыванием пресс-релизов на главных площадях 81-ой провинции нашей страны. Объединились с тремя Конфедерациями рабочих Турции и отреагировали коллективно. В результате, рабочий класс Турции победил. Это обеспечило удаление тех положений в законопроекте, против которых мы возражали.

Дорогие друзья,

Я хотел бы вкратце поделиться с вами некоторой информацией в металлургическом секторе, который является самым важным и крупнейшим сектором нашей страны.

Когда новости об эпидемии с Азиатского Востока стали поступать, и мы увидели, как она повлияла на экономику и предприятия, Профсоюз Тюрк Металл сразу задумался о принятии мер, и начал действовать с первых дней. Учитывая, что может произойти в будущем, мы сделали важный шаг, подсчитав убытки, с которыми мы можем столкнуться.

В середине марта, когда начались случаи первых смертей и быстрое распространение вируса, мы, совместно с объединением работодателей MESS, подписали двухстороннее соглашение о некоторых изменениях в производстве.

Согласно этому документу, мы приняли совместное решение о том, что в это тяжелое время работодатели ни в коем случае не будут увольнять работников, кроме как по собственному желанию самого работника. По сути, наше правительство приняло такое же постановление после нас. До сегодняшнего дня у нас не происходило серьезных случаев увольнения.

Затем мы приняли необходимые меры для предотвращения любых экономических потерь для наших членов профсоюза, как на тех предприятиях, работа которых была приостановлена, так и на тех, которые продолжили свою деятельность. Даже на тех предприятиях, деятельность которых была приостановлена, рабочие получили полную зарплату без каких-либо вычетов. Таким образом, с экономической точки зрения этот период прошел без потерь.

В соглашении, которое мы заключили с MESS, мы позаботились о том, чтобы работодатель принимал всевозможные меры предосторожности против вирусного риска на рабочих местах, где продолжается производство. Чтобы на рабочих местах, в столовых, в сервисном транспорте расстояние между рабочими было не менее одного метра. Договорились, что работодатель предоставляет всем нашим членам профсоюза средства индивидуальной защиты, такие как маски и перчатки, и проводит дезинфекцию в необходимых местах.

Друзья,

Соглашение, которое мы подписали с MESS, имело большой успех. До сегодняшнего времени у рабочих металлистов потерь не было. Некоторые работодатели выступили против этого соглашения и не хотели действовать согласно нему, но мы не пошли на компромисс. Сражаясь, нам удалось отстоять права своих членов профсоюза.

Дорогие друзья,

В результате всех этих усилий мы добились того, что удалось преодолеть этот период с наименьшим ущербом. Однако, к сожалению, во время этого периода мы также были огорчены, узнав, что некоторые из наших членов были инфицированы COVID-19.

Когда начали наблюдаться положительные случаи заражения COVID-19 среди наших членов профсоюза, мы внесли изменения в дополнительном

медицинском страховании, которое входит в Групповой коллективный договор и включили в это страхование расходы на лечение наших членов, заболевших этим вирусом. Наши выздоровевшие друзья были выписаны из больниц, не заплатив ни копейки.

Но мы на этом не остановились. Для того, чтобы они забыли о своих невзгодах, мы отправили выздоровевших, а их больше 1000-и человек, на отдых со своими семьями.

Дорогие друзья,

Еще одна тема, которой я хотел бы коснуться, - это организационная работа по волечению новых членов в профсоюз, которую мы реализовали в этот период.

Мы не сидели без дела, мы продолжали организационную работу. За этот период наш профсоюз начал действовать ещё на 34-х предприятиях. Теперь мы действуем на французском Аквеле, немецких компаниях ICM, Bodo Bode, EMF Мотор, а также по одной фирме из США, Испании и Австрии. Мы столкнулись с проблемами по организационной работе в Аквеле и Бодо-Бодде. Наши друзья с этих предприятий, несмотря на холод, ночевали перед заводом. Они боролись вместе со своими семьями, и, в конечном итоге, победили.

Друзья,

Во время пандемии, наше правительство с 17 апреля временно приостановило процесс Коллективных переговоров. Так продолжалось 3 месяца. По истечению этого срока, Коллективные переговоры снова начались.

Мы подписали Коллективный договор на 51-ом предприятиях, не включенных в групповой Коллективный договор МЕСС, указав началом действия 1-ое марта 2020 года, когда началась пандемия. Наши члены с радостью приветствовали подписание этих договоров.

В ходе опроса, проведенного между нашими членами профсоюза после подписания группового договора с МЕСС, определено, что уровень удовлетворенности нашим профсоюзом и подписанным нами договорами составляет 85%.

Кроме этого, мы не забыли и других тружеников, не являющихся членами нашего профсоюза и которые много боролись в этот период. Мы предоставили в пользование все наши социальные объекты для медицинских работников.

Дорогие друзья,

Наш генеральный секретариат связался с нашими членскими организациями в Евразии и установил, что в 20-ти странах наших членских организаций выявлено около 4,5 миллиона случаев заболевания и более 100 тысяч умерших. Мы видим, что страной, наиболее пострадавшей от

эпидемии, является Россия, а страной, где больше всего людей погибло из-за эпидемии, является Иран.

Мы знаем, что в наших членских странах заводы были закрыты, транспорт остановлен, встречи и семинары отменены, а обучение прервано. Генеральный секретариат МЕФМ, внимательно следит за ситуацией и обстановкой в странах Евразии.

Если в этот период возникнут случаи, в которых потребуется проявить солидарность, наш Генеральный секретариат займется этим вопросом.

Кроме того, мы вынуждены были прервать проведение наших учебных семинаров, которые являются нашей важной деятельностью. Давайте решим на этой встрече, как нам в этом отношении действовать дальше.

Мы хотим услышать ваше мнение.

Дорогие друзья,

В заключение я хотел бы сказать, что самым фундаментальным фактом, который проявился в период эпидемии, является важность профсоюза. Члены профсоюзов переживают этот период с наименьшими потерями. Надеюсь, так будет продолжаться и дальше.

Другой же факт говорит о том, что труд - это высшая ценность. В этих тяжелых условиях рабочие снова были на работе. Когда все сидели дома, они производили, они работали. Я приветствую всех тружеников и вас, и желаю всем здоровья.