

14 ОКТЯБРЯ 2024 ГОДА ВЫПУСК 117

ГОЛОС ПРОФСОЮЗА

<https://profasm.ru>
Профсоюз АСМ РФ
(vk.com)



НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



НА УРАЛЕ ПРОШЕЛ ПЕРВЫЙ ОТРАСЛЕВОЙ ПРАЗДНИК «ДЕНЬ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ»

День машиностроителя - 2024, прошедший в Миассе под девизом «Автомобильная промышленность на службе Отечеству», впервые в истории современной России объединил предприятия российской автомобильной промышленности и смежных отраслей.

Замыслом организаторов мероприятий – Профсоюза АСМ РФ и Ассоциации «ОАР» – праздник 2024 года был приурочен к столетию массового производства автомобилей в России. Площадкой проведения по предложению АО «АЗ «УРАЛ» выбран город Миасс, 80 лет назад, так как 8 июля 1944 года, с конвейера завода сошли первые автомобили ЗИС – 5В.

Ряд автомобильных заводов России (ПАО «КАМАЗ», АО «АВТОВАЗ», Горьковский автозавод) и ведущий научный центр России в области автомобилестроения – ФГУП «НАМИ» сформировали делегации для участия в праздничных мероприятиях, к участию в празднике были приглашены представители органов власти,

общественных организаций.

С отраслевым праздником автомобилестроителей поздравили Министр промышленности и торговли РФ **Антон Андреевич Алиханов** и Председатель ФНПР **Михаил Викторович Шмаков**.

Программа мероприятий состояла из деловой, торжественной и концертной частей. Праздничный день 4 октября начался в музейно-выставочном центре «УРАЛ» театрализованным представлением, посвященным Ивану Лихачеву. Переместившись к зданию ДК «УРАЛ» участники праздника ознакомились с выставкой автомобилей «УРАЛ». Деловая часть мероприятия прошла в конференц-зале Дворца автомобилестроителей в формате круглого стола.

Перед участниками выступили: генеральный директор АЗ «УРАЛ», председатель Челябинского Регионального Совета Союза машиностроителей России, председатель Союза промышленных предприятий Миасса **Павел Александрович Яковлев**; председатель Профсоюза АСМ РФ **Андрей Александрович Фефелов**; министр экономического развития Челябинской области **Наталья Равиловна Лугачева**; исполнительный директор

НА УРАЛЕ ПРОШЕЛ ПЕРВЫЙ ОТРАСЛЕВОЙ ПРАЗДНИК «ДЕНЬ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ»



Ассоциации «ОАР» **Игорь Алексеевич Коровкин**; заместитель исполнительного директора Ассоциации «ОАР» **Алексей Михайлович Серёженкин**; директор Научно-образовательного центра ГНЦ ФГУП «НАМИ» **Ринат Ханяфиевич Курмаев**.

Выступление на тему «Социальное партнерство – реальный инструмент развития предприятия и роста жизненного уровня работников» **А.А.Фефелов** начал с информации о проведении в эти дни Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» под лозунгом «Достойный труд – основа благополучия семьи».

Основная цель мероприятий, подчеркнул председатель Профсоюза АСМ РФ, – показать, что основа благополучия – достойный труд, критериями которого являются уровень заработной платы, безопасность условий труда, социальная защищенность работников и их семей. Социальное партнерство, учитывая происходящие социально-экономические процессы должно использоваться в качестве реального инструмента стабилизации, развития и регулирования социально-трудовых отношений в отрасли. Участники совещания обсудили актуальные вопросы развития автомобильной промышленности.

Лидер Профсоюза задал основную тему дискуссии, именно в этом направлении было принято ряд решений, реализация которых будет направлена на повышение безопасности рабочих мест и развитие кадрового обеспечения отрасли.

Программа праздничных мероприятий продолжилась церемониями награждения заслуженных работников предприятий автомобильной промышленности России отраслевыми и ведомственными знаками отличия, отраслевой медалью «Почётный работник автомобильной промышленности».

В рамках праздника были награждены победители и призеры отраслевого конкурса профессионального мастерства, прошедшего при поддержке Минпромторга России и Минтруда России в рамках отраслевой системы социального партнерства. Лучший конструктор и лучший дизайнер по итогам отраслевого конкурса получили суперпризы: сертификаты на автомобили ЛАДА Niva Legend 3 ДВ. Завершился отраслевой День машиностроителя праздничным концертом. На сцене ДК «УРАЛ» выступили артисты ДК «УРАЛ» и гости Миасса: коллектив ПАО «КАМАЗ», солистка ДК «ГАЗ», малый состав хора «Научного автомоторного института».

Праздник получился торжественным и теплым одновременно. В 2024 году в России особое внимание уделяется развитию семейных ценностей. Праздничные мероприятия в Миассе стали одним из способов укрепления отрасли, консолидации предприятий российского автопрома, сплочения людей, объединенных в большую семью профессиональными интересами.

Вместе мы сильнее!



ПОДПИСАНО СОГЛАШЕНИЕ О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ МЕЖДУ АССОЦИАЦИЕЙ «РОССПЕЦМАШ» И ПРОФСОЮЗОМ АСМ РФ

Соглашение о социальном партнерстве между Российской ассоциацией производителей специализированной техники и оборудования и Профессиональным союзом работников автомобильного и сельско-хозяйственного машиностроения Российской Федерации заключено с целью развития партнерских отношений между сторонами и направлено на обеспечение стабильной, эффективной работы отрасли, повышение гарантий социально-трудовых прав и законных интересов работников.

Соглашение подписано Президентом Ассоциации **К.А. Бабкиным** и Председателем Профсоюза АСМ РФ **А.А. Фефеловым**.



Церемония подписания соглашения состоялась 8 октября 2024 года, в рамках программы Международной специализированной выставки сельхозтехники «АГРОСАЛОН 2024» в Москве, в МВЦ «Крокус Экспо».

ОСНОВНЫМ ВОПРОСОМ ПОВЕСТКИ ПОВЕСТКИ ЗАСЕДАНИЯ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА АСМ РФ СТАЛ ВОПРОС СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА



2 октября прошло XXII заседание Президиума Профсоюза АСМ РФ в г. Челябинск. Мероприятие проводилось в дни Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!» под девизом «Достойный труд — основа благополучия семьи».

В рамках акции профсоюзы страны обращают внимание социальных партнеров на качество жизни работников и их семей. Основная цель мероприятий - показать, что основа благополучия - достойный труд, критериями которого являются уровень заработной платы, безопасность условий труда, социальная защищенность работников и их семей.

Основной темой повестки заседания Президиума стал вопрос социального партнерства.

В мероприятии принял участие **Олег Павлович Екимов**, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области. На заседание были приглашены председатели первичных профсоюзных организаций Челябинской областной организации Профсоюза АСМ РФ, а также социальные партнеры — и.о. директора по персоналу ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» **Николай Викторович Яковлев** и директор по управлению персоналом ООО «ПК «ЧТЗ» **Сергей Сергеевич Левин**. Среди почетных гостей также присутствовали председатель Совета ветеранов ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» **Юрий Алексеевич Землянский**, экс-председатель ЧООП АСМ РФ **Валентина Васильевна Дизендорф** и председатель ревизионной комиссии ЧООП АСМ РФ **Валентина Геннадьевна Мазунина**. От аппарата ЧООП АСМ приняли участие заместитель председателя – технический инспектор **Юрий Николаевич Войтенко** и председатель комиссии по орг-массовой работе **Эльвира Насибулина**.

ОСНОВНЫМ ВОПРОСОМ ПОВЕСТКИ ЗАСЕДАНИЯ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА АСМ РФ СТАЛ ВОПРОС СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

"О работе Челябинской областной организации по защите социально-экономических прав трудящихся" доложил **О.М. Косых**, председатель ЧООП. Областная организация объединяет 9 первичных профсоюзных организаций с общей численностью 16 тысяч человек. За пять лет численность увеличилась на 4 тысячи. В основу деятельности ЧООП заложены уставные требования профсоюза, в том числе положения о развитии и совершенствовании системы социального партнерства, как основы эффективного взаимодействия профсоюзных организаций, работодателей и органов государственной и муниципальной властей. За последние 5 лет Президиумом и Советом рассмотрено 135 вопросов по различным направлениям профсоюзной деятельности, и 57 (42%) из них – вопросы, касающиеся непосредственно сферы социального партнерства. В рамках социального партнерства областная организация является активным участником организации работы и городских трехсторонних комиссиях по регулированию социально трудовых отношений. Так председатель областной организации возглавляет Челябинскую городскую, а председатель профкома АО «АЗ «Урал» Миасскую городскую ассоциации профсоюзных организаций, которые активно влияют на организацию социального партнерства на уровне самых крупных городов области.

- Мы активно работаем не только с администрациями городов, но и с общественными организациями, в том числе с ветеранскими, женскими, молодежными, спортивными, депутатами различного уровня, - поделился Олег Максимович. Областная организация помимо заключения коллективных договоров стимулирует предприятия отрасли к совершенствованию этого вопроса: В целях повышения значимости коллективных договоров для отдельного работника, членов его семьи, уделяется большое внимание информационной и методической работе. Изготовлены и переданы в «первички» агитационные материалы по вопросам приема и увольнения, социальной защиты, охраны труда, выпущена методичка по подготовке и заключению коллективных договоров «Коллективный договор – задачи и возможности».

Профсоюзный актив областной организации принимает самое активное участие в совместных с социальными партнерами мероприятиях.

Так, в ноябре 2023 года две команды ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» и команда ООО «ПК «ЧТЗ» приняли участие в смотре - конкурсе Федерации профсоюзов Челябинской области «Лучшее социальное партнерство в сфере охраны труда». Команды, представляющие ЧООП АСМ выступили успешно, заняв соответственно второе и четвертое место из 11 участников. С самой лучшей стороны проявили себя в составе команд уполномоченные профсоюзного комитета по охране труда, и не только в период конкурсов по охране труда.

Мы считаем, - отметил докладчик, что важнейшим фактором в достижении положительных результатов является грамотная работа по укреплению наших организаций. Приведу два примера. Несколько лет назад трудовой коллектив ЧТЗ представляли пять самостоятельных организаций, фактически на базе его подразделений, но только тогда, когда по инициативе областной организации была создана единая крупная заводская «первичка». Значительно возросла роль заводского профсоюза, способного на мощные и ответственные действия.

Практика подтвердила правильность решения. Это сплачивает не только членов профсоюза, но и всех работников, тем более в тяжелые, трудные времена. Так этом году, областная организация призвала свои «первички» помочь жителям Орска и Кургана: им было собрано и перечислено более 1 млн 200 тысяч рублей, а пострадавшим работникам АО «АЗ «Урал» более 600 тысяч рублей материальной помощи также было выделено – из общего профсоюзного бюджета. Считаем, что такая солидарность просто необходима.

- Объективно оценивая роль социального партнерства в жизни коллективов наших предприятий, мы можем твердо сказать, что альтернативы эффективному сотрудничеству в рамках социального партнерства сегодня нет. Конечно за него приходится иногда бороться, но цель оправдывает все усилия. Проблем много, а все равно, цель у всех нас одна – улучшение жизни наших работников, наших семей, нашего государства. Мы это понимаем и будем продолжать совершенствовать систему, которая дает положительный результат, - подытожил Олег Максимович.

ОСНОВНЫМ ВОПРОСОМ ПОВЕСТКИ ЗАСЕДАНИЯ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА АСМ РФ СТАЛ ВОПРОС СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА



Ольга Владимировна Корчагина, ведущий специалист отдела по социально-экономической работе Аппарата Профсоюза АСМ РФ, доложила о состоянии отраслевой системы социального партнерства, позволяющей достичь определенного баланса интересов работников и работодателей.

Она отметила, что Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу Российской Федерации на 2023-2025 годы и действующие на предприятиях отрасли коллективные договоры устанавливают обязательства, способствующие повышению уровня жизни работников и их семей.

В настоящем периоде на большинстве предприятий отрасли обеспечен опережающий рост заработных плат.

В Год семьи, объявленный Президентом России, организации Профсоюза уделяют особое внимание защите и поддержке семейных ценностей, благополучию работников, внедряются различные меры помощи для членов Профсоюза и их семей. В настоящее время ведётся большая работа по оказанию помощи и поддержки семьям участников СВО.



Сергей Юрьевич Зайцев, председатель ППО АО "АВТОВАЗ" и **Сергей Викторович Солодов**, председатель ППО в ОАО "ГАЗ" подробно рассказали о мерах поддержки семей в «первичках». Особое внимание было уделено созданию условий труда для будущих мам, многодетных семей, семейному отдыху заводчан, проведению семейных акций, мероприятий и конкурсов, оказанию помощи мобилизованным работникам и членам их семей.

Валентина Владимировна Рыбкина, председатель ППО "Тракторные заводы", поделилась опытом заключения и реализации отраслевого регионального соглашения. Социальный диалог, совместная работа Чувашской республиканской организации Профсоюза АСМ РФ и отделения Союза машиностроителей могут служить примером социального партнерства и взаимодействия на региональном уровне.

Председатель А. А. Фефелов отметил, что в год социального партнерства и единства деятельность всех организаций Профсоюза АСМ РФ осуществлялась на базе Программы действий на 2020–2024 годы и была ориентирована на практическое воплощение целей, задач и принципов программы ФНПР «Достойный труд - основа благосостояния человека и развития страны». Таким образом, организации Профсоюза реализовали лозунг «Достойный труд - основа благополучия семьи» на практике.





НОВОСТИ АВТОПРОМА

В РОССИИ СТАРТОВАЛО ПРОИЗВОДСТВО LADA AURA



9 октября 2024 года на АВТОВАЗе началось промышленное производство новой модели – бизнес-седана LADA Aura. Высокую оценку этому автомобилю дал Президент РФ Владимир Владимирович Путин, находившийся в момент запуска на видеоконференции с Волжским автозаводом.

«Благодарю трудовой коллектив АВТОВАЗа за работу и профессионализм. Без всякого преувеличения, говорю искренне, машина мне понравилась. Хорошо управляется, обзор хороший, двигатель достаточно мощный, все в автомобиле современно и удобно. Я поздравляю вас с этим результатом и желаю только успехов», – отметил Президент РФ Владимир Владимирович Путин.

«Для Самарской области АВТОВАЗ – это экосистема, в которой работают 200 предприятий, обеспечивающих 20% промышленного производства региона, и дают работу 60 тысячам жителей региона. Очень важно, что предприятие, прошедшее непростой путь, переживает эпоху, в которую выходят новые модели. Мы стимулируем спрос на них по разным направлениям, а также поддерживаем личным примером – приняли решение перейти в легковом классе на автомобили LADA, в том числе на модель Aura, которая позволит сделать это в полном объеме», – заявил Губернатор Самарской области **Вячеслав Федорищев**.

«Сегодня мы начинаем серийное производство новой модели – седана бизнес-класса LADA Aura. Владимир Владимирович, Вы уже имели возможность лично, за рулем, опробовать этот автомобиль в июле. И вот, спустя два с половиной месяца, Aura уже на конвейере. По многим характеристикам машина превосходит зарубежные аналоги. Ее покупателями станут не только частные

клиенты – автомобиль отлично подойдет для корпоративных парков, служб такси, а также для государственных структур и компаний», – подчеркнул Президент АО «АВТОВАЗ» **Максим Соколов**.

Aura – автомобиль нового для LADA класса. Он сочетает габариты С-сегмента и вместительность класса D и ориентирован, прежде всего, на пассажиров, их комфорт и статус. Расстояние от передних кресел до заднего сиденья составляет внушительные 1060 мм, что является лучшим в классе показателем пространства для пассажиров. Широкий и высокий проем задней двери обеспечивает удобство посадки и высадки пассажиров. Для дополнительного комфорта пассажиров предусмотрены специальные настройки подвески и усиленная звукоизоляция.

На LADA Aura в высоких комплектациях применяется натуральная кожаная обивка салона, при этом предусмотрены два варианта цветовой гаммы: в черном и светло-сером тоне. Премиальность автомобиля подчеркивают уникальный дизайн боковины кузова и литые диски нового дизайна. LADA Aura разработана с учетом российских климатических условий, поэтому имеет высокий клиренс (176 мм), подогрев всех сидений, руля, ветрового стекла и форсунок омывателя. Автомобиль оснащается мотором 1,8 л мощностью 122 л.с. и автоматической трансмиссией. LADA Aura создавалась с прицелом на использование в том числе в корпоративных парках, такси бизнес-класса, служебных автопарках муниципальных, региональных и федеральных органов власти. Автомобили из предсерийной партии уже эксплуатируются в Министерстве финансов РФ, у отдельных Сенаторов и Губернаторов, Правительстве Самарской области. LADA Aura обслуживали гостей Петербургского Международного Экономического Форума в июне 2024 года.

Начальная цена LADA Aura составит 2,6 миллиона рублей.

Источник: В РОССИИ СТАРТОВАЛО ПРОИЗВОДСТВО LADA AURA

АВТОТЕХНИКА КАМАЗ НА ПМГФ-2024



В рамках Петербургского международного газового форума, который проходит 8-11 октября в Северной столице, «КАМАЗ» представляет автотехнику поколения K5 в газомоторном исполнении и газовые двигатели.

Производство техники, работающей на газовом топливе, – одно из приоритетных направлений развития для ПАО «КАМАЗ». Ещё в апреле 2015 года, в рамках выполнения государственной задачи по расширению использования газомоторного транспорта, на «КАМАЗе» был открыт корпус по производству газомоторных автомобилей. Реализация масштабного инвестиционного проекта была направлена на существенное увеличение мощностей по производству газобаллонной техники. Сегодня компания является ведущим российским производителем автомобилей и автобусов, работающих на компримированном и сжиженном природном газе.

Среди новинок компании – **передвижная сварочная мастерская КАМАЗ-62501**, изготовленная на базе вахтового газомоторного автобуса КАМАЗ-6250. Пассажировместимость: три пассажира плюс водитель.

Сварочная мастерская разделена на четыре зоны. Водительская зона оснащена рабочим местом водителя и спальным местом. В жилой зоне имеется ещё три спальных места, одно из которых трансформируется в три сидячих места с ремнями безопасности. Также здесь есть розетки 220 В, откидной столик, верхний ящик для хранения багажа, выдвижной рундук под сидячими местами. В свою очередь рабочая зона оборудована средствами для комфортной работы специалистов: рабочим местом (встроенная столешница и приставной табурет), шкафами для инструментов и оборудования, шанцевого инструмента (лом, лопата, топор, кувалда), а также отдельными шкафами для чистой и грязной одежды. Есть электрощит, отсек для переносного бензинового генератора, задние навесные боксы. Кроме того, мастерская оснащена кухонной зоной, в которой имеется всё необходимое в быту: шкафы, баки для воды, бойлер, микроволновая печь, встроенный холодильник, мойка и газовая плита на две конфорки.

Во внешнем отсеке мастерской расположен дизель-генератор, аппарат для ручной дуговой сварки, печь для прокали электродов, пенал с электроподогревом. Для выполнения газосварочных и газорезательных работ в мастерской предусмотрены внешние отсеки для транспортировки газовых баллонов (кислород и пропан), шлангов, редукторов, резаков и другого необходимого сварочного оборудования.

Автомобиль оснащён газовым рядным шестицилиндровым двигателем мощностью 279 лошадиных сил («Евро-5»), шестиступенчатой автоматической коробкой передач. Для плавности хода применена передняя подвеска с длиннолистовыми рессорами, гидравлическими телескопическими амортизаторами и стабилизатором поперечной устойчивости, задняя подвеска пневматическая – на четырёх пневмоэлементах. Кузов получил силовой каркас (сваренный из стальных труб) и внешнюю облицовку из композитов. Полная масса автомобиля – 16 т, длина – 9660 мм, высота – 3780 мм, ширина – 2550 мм.

Представлен и седельный тягач **КАМАЗ-54901 на СПГ** (отвечает требованиям ДОПОГ, что позволяет перевозить опасные грузы). Это газомоторная версия хорошо известного потребителям флагмана поколения K5. В этой модификации автомобиль оснащён газовым двигателем КАМАЗ Р6 («Евро-5») мощностью 460 л.с., автоматизированной коробкой передач и двумя криобакарами, вмещающими 1060 литров сжиженного природного газа. Использование СПГ позволяет существенно снизить расходы владельца на топливо при запасе хода до 1600 км на одной заправке. Старт производства данной модели намечен на третий квартал этого года.

В продуктивном портфеле «КАМАЗа» имеются модификации автомобилей, работающие не только на сжиженном природном газе, но и на компримированном. В экспозиции компании можно ознакомиться с полноприводным автомобилем поколения K5 – грузовиком КАМАЗ-65954, где в качестве топлива используется КПГ. Седельный тягач оснащён газовым двигателем КАМАЗ Р6 мощностью 460 л.с. и механической коробкой передач. Вместимость газовых баллонов составляет 1700 л. В кабине предусмотрено одно спальное место. Также на стенде «КАМАЗа» демонстрируются четыре газовых двигателя: **КАМАЗ- 950.10 (Р6), КАМАЗ-689, КАМАЗ-667 и КАМАЗ-445.**

Источник: kamaz.ru

СОБОЛЬ NN 4X4 — ПОБЕДИТЕЛЬ КОНКУРСА «ЛИДЕР МОБИЛЬНОЙ ТОРГОВЛИ»



Группа компаний «Современные транспортные технологии» (ГК «СТТ») получила диплом победителя Всероссийского конкурса «Лидер мобильной торговли» в номинации «Перспектива года» за полноприводный автомобиль Соболь NN 4x4.

Конкурс, проходящий второй год подряд, подчеркивает социальную миссию кооперативов - обеспечить жителей отдаленных и малонаселенных территорий товарами первой необходимости. В нем приняли участие 47 предприятий и организаций из 18 регионов России. Оценивало конкурсантов компетентное жюри в составе журналистов профильных изданий и представителей Центросоюза России. Церемония награждения победителей прошла в Чебоксарах в рамках Всероссийского форума «Кооперация: ценим прошлое, созидавая будущее». Мероприятие собрало

профессионалов рынка коммерческого транспорта и представителей потребительских кооперативов.

В номинации «Перспектива года» победил полноприводный фургон Соболь NN 4x4, который оптимально отвечает всем требованиям и способен без перебоев доставлять товары первой необходимости по бездорожью. Соболь NN 4x4 - надежный автомобиль для доставки товаров в отдаленные локации благодаря повышенной проходимости, вместительности и маневренности. Модификация «Комби» позволяет перевозить до шести человек, включая водителя. Позади кабины имеется просторное грузовое отделение вместимостью 3,8 кубометра. Такой автомобиль удобен для выполнения комбинированных задач: перевозки пассажиров и грузов. Турбодизельный двигатель объемом 2,5 литра и мощностью 150 л.с. обеспечивает Соболю NN 4x4 отличные тяговые характеристики и гарантирует уверенное движение даже на сложных участках. Уверенному движению в условиях бездорожья способствуют высокий дорожный просвет (220 мм). А независимая передняя подвеска обеспечивает комфорт на неровных дорогах для доставки товаров в труднодоступную местность.

Источник: autozavod.media

УАЗ С НАЧАЛА ГОДА ВЫПУСТИЛ 28,5 ТЫСЯЧИ АВТОМОБИЛЕЙ



Ульяновский автозавод по итогам 9 месяцев 2024 года выпустил 28515 автомобилей. Об этом агентству «АВТОСТАТ» сообщили в пресс-службе компании «Соллерс».

Наибольший объем производства пришелся на семейство коммерческих автомобилей СГР, чей результат составил 10926 машин.

Флагманский внедорожник УАЗ «Патриот» был выпущен в количестве 8449 экземпляров.

Далее следуют легкий грузовик «Профи» (4670 шт.) и «Пикап» (4013 шт.), а замыкает пятерку лидеров внедорожник «Хантер» с показателем 457 единиц.

Как уже ранее сообщало агентство «АВТОСТАТ», за 9 месяцев 2024 года УАЗ реализовал в России 26040 автомобилей. Это на 4,8% выше показателя за аналогичный период прошлого года.

Александр Чупров

**Фото: пресс-служба правительства
Ульяновской области**

Источник: <https://www.autostat.ru/news/5>

8612/ Автостат.



НОВОСТИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР – «ОСНОВНОЙ ЗАКОН» ДЛЯ БЛАГОПОЛУЧИЯ РАБОТНИКОВ



- Валерий Юрьевич, коллективный договор на АВТОВАЗе иногда называют «основным законом» завода. Насколько, на Ваш взгляд, такое определение соответствует реалиям?

- Если рассматривать это понятие с точки зрения законодательства, то коллективный договор – это основной правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения на конкретном предприятии.

Он заключается между работодателем и работниками в лице их представителей. На АВТОВАЗе интересы трудового коллектива представляет первичная профсоюзная организация профсоюза АСМ. Здесь нужно отметить, что коллективные договоры заключаются и в большинстве дочерних обществ завода, где в принятии таких документов участвуют профсоюзные организации, входящие в структуру ППО АО «АВТОВАЗ».

По своему содержанию и наполнению эти коллективные договоры не уступают аналогичному документу материнской компании. Основная ценность коллективного договора заключается в том, что он в зависимости от возможностей предприятия предоставляет

большее количество социальных льгот и гарантий, чем установлено законодательством. Коллективный договор АВТОВАЗа как раз является таким примером. Он включает в себя около ста льгот и гарантий, которых нет в федеральном трудовом законодательстве. Главным образом они касаются размера заработной платы, сохранения занятости, охраны труда и здоровья работников. Поэтому коллективный договор АВТОВАЗа неоднократно признавался лучшим среди таких документов других предприятий машиностроительной отрасли.

- Какова роль социального партнерства администрации и первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа в формировании и выполнении коллективного договора?

- Как я уже сказал, коллективный договор заключается между работниками, интересы которых представляет наша первичная профсоюзная организация, и работодателем. Они и являются сторонами социального партнерства. Поэтому, конечно, формирование, заключение и выполнение коллективного договора во многом зависит от того, насколько налажено взаимодействие сторон социального партнерства. Я бы оценил, что на АВТОВАЗе это взаимодействие находится на достаточно высоком уровне. Работает постоянно действующая согласительная комиссия. На ней стороны обсуждают насущные вопросы коллектива и предприятия и принимают взвешенные решения. Все вопросы и предложения, которые поступают от работников в ходе подведения итогов выполнения коллективного договора, так же рассматриваются в рамках согласительной комиссии, и ни один вопрос не остается без внимания, ответа или конкретного решения по нему.

- Сейчас АВТОВАЗу приходится работать в условиях санкций, действующих как в отношении всей страны, так и нашего завода. Чувствительны ли они для трудового коллектива и для коллективного договора?

- В такие сложные периоды значимость коллективного договора еще больше возрастает, так как он является дополнительной защитой для работников от тех негативных факторов, которые возникают. Мы всегда находили у администрации понимание того, что в этих неблагоприятных ситуациях требуются дополнительные усилия по поддержке коллектива, по сохранению персонала и рабочих мест. И нужно отметить, что в последнее время администрацией принимались беспрецедентные решения по повышению уровня заработной платы, по дополнительным мерам социальной поддержки работников, по улучшению условий труда. Так, в этом году тарифные ставки и оклады на АВТОВАЗе индексировались уже дважды – с 1 февраля на 9 процентов и с 1 сентября ещё на 5 процентов. Таким образом, с начала года тарифные ставки и оклады заводчан выросли почти на 14,5 процентов. В те же сроки в таких же размерах была увеличена и дополнительная премия за отсутствие абсентеизма. Кроме того, завод выплатил премию по итогам работы в первом полугодии. АВТОВАЗ в полном объеме сохранил программу отдыха и оздоровления работников. В недавний корпоративный отпуск они побывали по путевкам, значительную часть стоимости которых оплатил АВТОВАЗ, в санаториях и пансионатах нашей страны, на базах отдыха, расположенных на Черноморском побережье.

Подробнее: [Профсоюзная организация АВТОВАЗа \(vk.com\)](https://vk.com/avtoaz)

ПРОФАКТИВ АВТОВАЗА ПРОВЕЛ УРОК ПРО ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

Традиционный профсоюзный урок, приуроченный ко Всемирному дню действий за достойный труд, провели в Тольяттинском машиностроительном колледже представители профсоюзной организации АВТОВАЗа.

Участие в этом мероприятии приняли более 70 студентов. Учащиеся узнали о Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». В преддверии 7 октября профактив рассказал студентам о значимости этого праздника, о том, что профсоюзы уделяют внимание благополучию семей, продвижению семейных ценностей, защите трудовых прав и интересов работников с семейными обязанностями. Ребятам было предложено тоже принять участие в акциях и онлайн-флешмобах под лозунгом «Достойный труд – основа благополучия семьи!».



Помощник председателя ППО АВТОВАЗа **Михаил Пылаев** рассказал ребятам о работе заводской профсоюзной «первички», ее структуре, направлениях работы, об основных пунктах и льготах для работников по коллективному договору АО «АВТОВАЗ».

От заместителя председателя комиссии по работе с молодежью **Эльвиры Азибаевой** ребята узнали, как много мероприятий, разнообразных активностей и обучающих тренингов проводится для профсоюзной молодежи, а также о поддержке молодежных инициатив.

Заведующая отделом организационно-профсоюзной работы **Елена Анпилогова** поощрила сувенирной продукцией от профсоюзной организации тех, кто внимательно слушал информацию и ответил правильно на вопросы. По окончании урока был переизбран председатель профкома студентов ТМК **Виталий Незванов**.

Источник: Профсоюзная организация АВТОВАЗа (vk.com)

"ЛАДА ИЖЕВСК": СОСТОЯЛОСЬ СОВЕЩАНИЕ ПРЕДЦЕХКОМОВ

Состоялось совещание председателей цеховых комитетов профсоюзной организации «ЛАДА Ижевск».

В мероприятии принял участие генеральный директор автозавода **Александр Богачев**, который рассказал о том, что происходит на производстве сегодня. 25 сентября была выпущена первая промышленная партия LADA e-Largus. Кроме того, на сегодняшний день произведено 19 тысяч бензиновых «Ларгусов», в день выпускается 370 машин. Сегодня на автозаводе работает более 3 тысяч человек, а по зарплате предприятие находится на третьем месте в республике среди промышленных предприятий. Общая численность профсоюзного членства на заводе превысила 88%.

Также на мероприятии обсудили вопросы, которые были переданы профсоюзу трудовым коллективом. Они касались ремонта гардеробов, качества питания, состояния напольного транспорта, качества СИЗов.

Заместитель председателя профсоюзной организации **Марина Иваницкая** сообщила об итогах конкурса на лучшую профсоюзную организацию. Первое место заняли производство ремонта оборудования и отдел главного энергетика. Председатель ПО «ЛАДА Ижевск» **Виктор Назаров** рассказал о Всероссийской акции профсоюзов под девизом «Достойный труд – основа благополучия семьи!». В рамках объявленного Президентом России Года семьи профсоюзной организацией проводится ряд мероприятий для семей работников Ижевского автозавода.

В завершении совещания Виктор Валентинович сказал: «Проблемы у нас есть, но они решаются, администрация идет навстречу, и все вопросы отрабатываются максимально быстро».

Источник: Профсоюзная организация "ЛАДА Ижевск" АСМ РФ (vk.com)



КООРДИНАЦИОННЫЙ СОВЕТ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ НАБЕРЕЖНЫХ ЧЕЛНОВ - ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!



8 октября состоялось заседание Координационного совета организаций профсоюзов Набережных Челнов, посвященное Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». В этом году акция проходит под девизом "Достойный труд — основа благополучия семьи".

Участники обсудили вопросы, связанные с улучшением условий труда, повышением заработной платы и социальной защиты работников. Члены координационного совета рассказали о мероприятиях, проведенных в рамках акции. Были организованы встречи с трудовыми коллективами, профактивом, на которых обсуждались вопросы социальной защиты работников, поддержки материнства и детства, здравоохранения, а также меры поддержки участников СВО и их семей. Также проводились мероприятия для молодежи: интеллектуальные игры, фотоконкурсы, посвященные теме труда. В социальных сетях размещались посты о семейных династиях и работниках предприятий с большим стажем работы под хештегом #ДостойныйТруд #СемьяИТруд ПрофсоюзыЗаСемью. Участники выразили поддержку инициативе профсоюзов и призвали все организации присоединиться к акции, чтобы совместными усилиями добиться улучшения условий труда и повышения благосостояния населения.

МЫ - ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!



7 октября в мире отмечается акция "Достойный труд", которая символизирует важность справедливых условий труда и социального обеспечения для всех работников. В этом контексте трудовые коллективы ПАО "КАМАЗ" активно поддержали инициативу, выражая солидарность с коллегами по всему миру.





ДОМ КУЛЬТУРЫ ПРЕССОВО-РАМНОГО ЗАВОДА ОТМЕТИЛ 25-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ



6 октября в ДК «КАМАЗ» прошёл творческий вечер работников прессово-рамного завода, посвящённый 25-летию дому культуры ПРЗ, 55-летию с начала строительства КАМАЗа, 400-летию со дня образования Набережных Челнов и Дню старшего поколения.

Это событие собрало немало гостей, среди которых были председатель ОППО ПАО «КАМАЗ» **Ильдар Шамилов** и ветераны КАМАЗа. Дом культуры Прессово-рамного завода славится талантливыми артистами художественной самодеятельности. Творческий коллектив ПРЗ хорошо известен не только в стенах самого КАМАЗа, но и в городе и республике. Артисты ПРЗ являются участниками множества заводских, городских, республиканских конкурсов и фестивалей творчества.

Бессменным руководителем дома культуры ПРЗ является **Нафиса Ибрагимова**. 6 октября работники прессово-рамного завода совместно с творческим коллективом ПАО «КАМАЗ» порадовали гостей вечера ярким красивым концертом, организованным при поддержке администрации и профсоюзной организации завода. На вечере были представлены разнообразные творческие номера, в частности и те, которые будут представлены на фестивале "Наше время-Безнен заман".



Каждый номер был встречен аплодисментами зрителей, которые с удовольствием подпевали и подтанцовывали артистам.

Председатель ОППО ПАО «КАМАЗ» **Ильдар Шамилов** поздравил работников с важным юбилеем и пожелал им дальнейших успехов и новых побед.

Также в рамках творческого вечера прошло награждение: за активную деятельность в профсоюзе почетной грамотой ФПРТ награждены оператор пульта управления 4 разряда цеха рам ПРЗ ПАО «КАМАЗ» **Ольга Гапсаликова**, электрогазосварщик 5 разряда цеха сборки-сварки кабин ПРЗ ПАО «КАМАЗ» **Эльвик Гапсаликов** и электросварщик цеха шасси ПРЗ ПАО «КАМАЗ» **Ленар Гафурбаев**. Творческий вечер стал ярким событием в жизни Прессово-рамного завода и всего города. Он показал, что художественная самодеятельность продолжает жить и развиваться, привлекая новых участников и зрителей.

Пресс-центр ОППО ПАО «КАМАЗ»

"НЕЛОГИЧНЫЕ" - ЛУЧШИЕ!



Команда КВН «Нелогичные» из логистического центра ПАО «КАМАЗ» приняла участие во втором Всероссийском профсоюзном фестивале КВН «Голосящий профком».

Мероприятие прошло 5 октября в Уфе, его тема - «За безопасный труд!» Команда стала лучшей из 14 команд, состоящих из разных регионов России. Цель фестиваля - повышение профсоюзной компетентности молодёжи и популяризация соблюдения трудового законодательства. Организаторами мероприятия выступили Молодёжный совет Федерации независимых профсоюзов России, Федерация профсоюзов Республики Башкортостан, Государственный комитет Республики Башкортостан по молодёжной политике и МОО «Клуб весёлых и находчивых г. Уфы» Республики Башкортостан. Поздравляем с победой, камазовцы!



ПРОФСОЮЗНАЯ МОЛОДЕЖЬ ВСТРЕТИЛАСЬ НА УАЗЕ

В рамках Всероссийской акции «За достойный труд!» на Ульяновском автомобильном заводе прошло мероприятие для молодежного профсоюзного актива, организатором которого стала Федерация профсоюзов Ульяновской области.

Участников тепло приветствовал председатель профсоюзной организации предприятия **Виктор Иванович Бычков**. Символично, что местом проведения мероприятия стал музей УАЗа. Профсоюзные активисты ознакомились с историей завода и создания модельного ряда автомобилей, выпускавшихся в разные годы. Во всем этом заложен колоссальный созидательный труд, уважение к которому неизменно.



Далее состоялся тренинг «Роли в команде: ключевые аспекты успешного социального сотрудничества». Ведь умение взаимодействовать, работать в команде, ответственность – одни из слагаемых достижения цели. В завершение состоялось заседание Молодежного совета Федерации профсоюзов Ульяновской области, где был обсужден план работы на предстоящий 2025 год.

НАГРАЖДЕННЫ ЗА ТРУД И АКТИВНУЮ ЖИЗНЕННУЮ ПОЗИЦИЮ



Для сотрудников Ульяновского автомобильного завода, членов профсоюза, в областном драматическом театре имени И.А. Гончарова 4 октября прошло праздничное мероприятие, посвященное Дню машиностроителя.

В этот день здесь собрались люди, отличившиеся не только в труде, но и участвующие в общественной жизни предприятия, а также ветераны автозавода и профсоюзного движения. С приветственным словом к ним обратились председатель профсоюзной организации УАЗа **В.И. Бычков**, председатель Федерации профсоюзов региона **А.А. Васильев**, председатель Ульяновской территориальной организации Профсоюза работников АСМ РФ **А.Н. Воронежцев**. Они выразили искреннюю признательность автозаводцам за профессионализм и активную жизненную позицию. За многолетний добросовестный труд, действенное участие в профсоюзной жизни почетные грамоты были вручены сотрудникам, среди которых профгруппорги, уполномоченные по охране труда и активные члены профсоюза.

Почетными грамотами ЦК Профсоюза АСМ РФ награждены **Аркадий Викторович Лукьянец** (производство сборки и сдачи автомобилей), **Елена Александровна Мартьянова** (окрасочное производство), **Татьяна Владимировна Токмакова** (дирекция по планированию и логистике), **Андрей Александрович Шарагин** (служба главного инженера), **Ольга Алексеевна Белянина** (ООО «УАЗ-МСП»). Почетные грамоты Федерации профсоюзов Ульяновской области вручены **Алле Геннадьевне Кругловой** (окрасочное производство), **Сергею Вячеславовичу Филимонову** (прессовое производство), **Андрею Владимировичу Романову** (сварочное производство), **Михаилу Юрьевичу Кутинову** (дирекция по качеству), **Марине Александровне Неволной** («УАЗ-Штамповочное производство»). Почетными грамотами УТО Профсоюза работников АСМ РФ награждены **Элина Александровна Сазонова** (сварочное производство), **Наталья Владимировна Глухова** (дирекция по планированию и логистике), **Елена Викторовна Дубинина** (дирекция по персоналу), **Галина Александровна Устимова** (дирекция по экономике и финансам), **Наталья Александровна Алексева** (ООО «УАЗ-МСП»). Праздничный вечер продолжился спектаклем Ульяновского драматического театра «Шесть блюд из одной курицы».

Людмила Марфицина



ЦИКЛ МЕРОПРИЯТИЙ В ППО В ОАО "ГАЗ"



НАША ДРУЖНАЯ СЕМЬЯ –
СЫН, ДОЧУРОЧКА И Я –
В ПРОФСОЮЗЕ СОСТОИМ
И АКТИВНО В НЕМ "ГУДИМ".

Дианова М.В.



НЕСЁТ ОКТЯБРЬ ХОЛОД В ДВЕРИ...
СЕМЬЯ ТРУДОМ УЖ ЗАНЯТА:
СЕМЬ ГРЯДОК ВСКОПАНО НАМЕДНИ.
МЫ В ПРОФСОЮЗЕ НЕСПРОСТА!

Ермакова О.В.

Профсоюзный комитет Горьковского автозавода отчитался о цикле мероприятий, приуроченных к 7 октября, Всемирному дню действий профсоюзов "За достойный труд!" Напомним, что в этом году, в Год семьи, акция проходила под девизом: "Достойный труд - основа благополучия семьи!"

Во многих коллективах прошли собрания, посвященные данной теме; на информационных стендах, ВКонтакте, в группах мессенджеров были

размещены агитационные материалы; в структурных подразделениях были организованы экскурсии и конкурсы детских рисунков.

Первичная профсоюзная организация Горьковского автозавода провела творческий конкурс "Достойный труд - основа благополучия семьи!", выездной Слет председателей цеховых комитетов и профбюро в г.Чкаловск, а также одноименную акцию совместно с профсоюзным комитетом ЗМА в г.Балахне.

Источник: ППО в ОАО "ГАЗ" (vk.com)



СЛЁТ ПРЕДЦЕХКОМОВ

6 октября в городе Чкаловске состоялся выездной Слёт председателей цеховых комитетов и профсоюзных бюро Первичной профсоюзной организации Горьковского автозавода. Слёт проходил накануне Всемирного дня действий профсоюзов "За достойный труд!" и был приурочен к этой дате.

На слете были награждены победители смотря-конкурса профсоюзных организаций цехов и отделов по итогам 7 месяцев 2024г.: профсоюзное бюро механоэнергетического управления ООО «Нижегородские моторы» (председатель профбюро – **Солунина Наталья Валентиновна**); цеховой комитет Термического цеха № 5 ООО «Нижегородские моторы» (председатель цехкома – **Савельева Галина Владимировна**); цеховой комитет Рессорного цеха Кузнечно-рессорного завода (председатель цехкома – **Разоренова Валентина Сергеевна**); профсоюзное бюро Управления промэлектроники и связи ООО «Сервисный центр» (председатель профбюро – **Богомоллова Галина Анатольевна**); профсоюзное бюро Управления главного конструктора средств технологического оснащения ООО «Сервисный центр» (председатель профбюро – **Югушов Юрий Владимирович**); цеховой комитет Цеха шестерен,

подвесок и осей Завода мостов и агрегатов (председатель цехкома – **Панкратова Светлана Викторовна**); цеховой комитет Деревообрабатывающего цеха Завода мостов и агрегатов (председатель цехкома – **Морозова Наталья Константиновна**); цеховой комитет Литейного цеха № 4 Литейного завода (председатель цехкома – **Мочалова Наталья Александровна**); цеховой комитет Цеха рулевых управлений и термической обработки Прессово-рамного завода (председатель цехкома – **Камбаратова Марина Николаевна**); цеховой комитет Цеха ремонта и технического обслуживания оборудования Прессово-рамного завода (председатель цехкома – **Кожухова Ольга Павловна**).

Символично, в Год семьи участники Слета посетили город, названный в честь нашего земляка Валерия Павловича Чкалова, родившегося в многодетной семье, где воспитывалось десять детей, и сам он мечтал о большой семье, но, к сожалению, трагически погиб во время испытаний в возрасте 34 лет. У В.П.Чкалова осталось трое детей.

Участники Слета совершили обзорную экскурсию по городу, посетили музей Чкалова и ангар, в котором размещены легендарные самолёты летчика и в котором и прошло торжественное награждение, прогулялись по набережной Горьковского водохранилища, посетили фабрику гипюра, мастер-класс по складыванию столовых салфеток, дегустацию различных видов растительного масла.



ЧЕЛЯБИНСК С РАБОЧИМ ВИЗИТОМ ПОСЕТИЛИ ЛИДЕРЫ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ

Визит делегации Профсоюза АСМ РФ в Челябинскую область начался с посещения первичной профсоюзной организации ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК». Это было значимое событие, которое открыло программу мероприятий.

Первым делом профсоюзные лидеры возложили цветы к памятнику первому трактору на предзаводской площади в знак уважения и признания вклада предприятия в развитие отрасли.

Затем состоялась рабочая встреча в ППО ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК», на которой обсуждались важные вопросы организационного укрепления Профсоюза в условиях реорганизации предприятий. Были рассмотрены различные аспекты деятельности профсоюза, а также предложены пути решения возникающих проблем.

В рамках визита представители Профсоюза АСМ РФ также посетили ООО «ПК «ЧТЗ», где встретились с исполнительным директором **Дмитрием Юрьевичем Сидоровым** и председателем профсоюзной организации ООО «ПК «ЧТЗ» **Ольгой Петровной Дергалевой**.



Гостям провели экскурсию по сборочному цеху, где они смогли ознакомиться с процессом сборки продукции. Это позволило лучше понять специфику работы предприятия и оценить его вклад в развитие отрасли.

Посещение ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» продолжилось встречей с генеральным директором **Еленой Юрьевной Тихомировой**. Она подробно рассказала о предприятии и его перспективах, подчеркнув важность сотрудничества с профсоюзом для достижения общих целей. Директор по производству Олег Николаевич Терентьев провёл делегацию по производственным цехам, демонстрируя ключевые этапы производственного процесса. Это позволило увидеть, как работает предприятие изнутри и какие технологии используются. Завершился день посещением музея боевой и трудовой славы Челябинского тракторного завода. Душа музея, **Надежда Артемьевна Дида**, провела гостей по залам, демонстрируя богатую и уникальную историю завода. Это оставило сильное впечатление у делегации.

СЕМЕЙНЫЕ ЦЕННОСТИ И ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

Ежегодно, 7 октября, во Всемирный день действий «За достойный труд», профсоюзы проводят акцию в защиту законных прав и интересов трудящихся. Основными задачами акции являются обеспечение достойной заработной платы, а также создание безопасных условий труда. Важным направлением деятельности и инструментом для их реализации является развитие социального партнёрства на предприятии.

Профсоюзная организация ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» ведет большую работу в этом направлении, проводит большое количество мероприятий и принимает участие в федеральных акциях, приуроченных ко Всемирному дню действий. Об этом рассказывает председатель ППО ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» Алексей Антошкин:

– Профсоюзная организация ЧТЗ к Всемирному дню действий «За достойный труд», проходящему в период с 30 сентября по 11 октября, начала готовиться заранее: наглядные материалы о проведении Всемирного дня действий мы разместили на профсоюзных стендах и на заводских проходных. Активно в группе «ВКонтакте» «Профсоюз ЧТЗ» прошло голосование в поддержку акции. На нашем предприятии социальное партнерство является важным инструментом создания достойных и безопасных условий труда. Многие наши улучшения – это результат совместной работы профсоюза и работодателя. Важно, что в этом году Всемирный день действий проходит под девизом «Достойный труд – основа благополучия семьи», ведь 2024 год объявлен Президентом РФ годом семьи. На нашем предприятии семейным ценностям уделяется особое внимание.



НА АВТОМОБИЛЬНОМ ЗАВОДЕ "УРАЛ" ЗАКЛЮЧИЛИ НОВЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Генеральный директор автомобильного завода «УРАЛ» Павел Яковлев и председатель первичной организации Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Валерий Болотов подписали коллективный договор на 2025-2027 годы.

Подписывая документ, **Павел Яковлев** сказал, что самое главное на предприятии – это люди: «Особенно сейчас, когда надо увеличивать объемы производства, ценны все сотрудники, а мы хотим сохранить и преумножить наш дружный коллектив. Поэтому мы обязуемся неукоснительно соблюдать все принятые на себя обязательства по договору, увеличивать объем социальных гарантий».

– Коллективный договор – это самый главный документ, который регулирует социально-трудовые отношения в организации. Переговоры по ряду вопросов были сложными, но мы нашли компромиссные решения. Договор заключили на три года, но стороны могут обсуждать изменения и дополнения в него, которые хотят внести.

Нынешним документом я доволен – он стал более наполненным, количество социальных программ увеличилось. Работа в этом направлении будет продолжаться,

– отметил председатель профкома **Валерий Болотов**.



Новый коллективный договор предусматривает повышение размера некоторых выплат и материальной помощи, введение оплачиваемого отпуска в связи с вступлением в брак.

Также работодатель поощрит работников единовременной выплатой к очередному отпуску, если те отработали на предприятии без оформления больничного листа в течение 12 месяцев до наступления основной части отпуска (не менее 14 дней).

Источник: Автомобильный завод "УРАЛ"

АВТОЗАВОДЧАНЕ И ЖИТЕЛИ МИАССА ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В КВЕСТЕ, ПРИУРОЧЕННОМ К 80-ЛЕТИЮ СО ДНЯ ВЫПУСКА ПЕРВОГО АВТОМОБИЛЯ

Квест «Кинолента длиной в 80 лет», инициатором которого выступила Молодежная комиссия профкома автомобильного завода «УРАЛ», собрал около 300 человек – участников, организаторов и волонтеров – и прошел креативно и динамично, подарив всем заряд энергии и хорошего настроения.

44 команды, по четыре-шесть человек каждая, слушали напутствия председателя заводского профкома **Валерия Болотова** и председателя Рабочего совета **Инны Сивань**, которые пожелали выполнить задания с удовольствием, отлично провести время и справиться со всеми испытаниями. И здесь же чествовали десять многодетных семей, в которых воспитываются 35 детей – всем им вручили вкусные тематические торты, приготовленные кондитерским цехом «Фабрики питания и сервиса» (спасибо **Евгении Кореевой**), и сертификаты в магазин товаров для дома.

Перед стартом все команды получили маршрутную карту, чтобы путешествовать от Предзаводской площади до центральной и обратно, выполняя задания волонтеров. Завершилась эта часть квеста в Музее истории уральских автомобилестроителей экскурсией и флэш-мобом для детей «Труд на «Урале». Общее фото, чаепитие со вкусной заводской выпечкой, торжественное награждение команд – победила дружба, поэтому все получили дипломы участников и сувенирную продукцию предприятия. И, конечно же, пополнили свою копилку знаний о заводе, его истории, традициях и ценностях. А также, следуя напутствию, отлично провели первую половину воскресного дня.

Источник: Автомобильный завод "УРАЛ" (vk.com)



ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ "ТРАКТОРНЫЕ ЗАВОДЫ" С НОВА НА ВЫСОТЕ



Концерн «Тракторные заводы» совместно с Союзом Машиностроителей России и Первичной профсоюзной организацией «Тракторные заводы» Профсоюза АСМ РФ провели ежегодный конкурс «Сдвигаем горы!».

Цель конкурса - выявление и поощрение лучших сотрудников предприятий Концерна за высокий профессионализм и особый вклад в производственный процесс. Задачи конкурса включают в себя развитие заинтересованности каждого сотрудника, стимулирование повышения квалификации, выявление высококвалифицированных специалистов, привлечение молодых талантов и совершенствование кадровой политики.

В этом году в конкурсе приняли участие 19 предприятий Концерна из разных регионов России. Победители определены в 8 номинациях:

- **«Рабочий года»** – 38 человек (номинация вручается лауреатам из числа сотрудников основного и вспомогательного производства, показавшим высокие показатели производственной деятельности),
- **«Специалист года»** – 7 человек (вручается лауреатам из числа иных направлений, не относящихся к инженерно-техническим специальностям, показавшим высокие результаты в деятельности),
- **«Инженер года»** – 6 человек (вручается сотрудникам инженерно-технических специальностей, показавшим высокие результаты в рационализации, автоматизации производства и участвующим в проектной деятельности),
- **«Мастер года»** – 6 человек (номинация вручается сотрудникам из состава линейных руководителей производства, имеющим высокие результаты деятельности в организации работы участка, повышении производительности и выполнении плана, за эффективные рационализаторские идеи),
- **«Руководитель года»** – 11 человек (вручается сотрудникам из числа руководителей предприятий различных уровней, имеющим высокие показатели в работе, участвующим в эффективной проектной деятельности, а также в проектах по внедрению автоматизированных систем),
- **«Наставник года»** – 2 человека (вручается сотрудникам из числа высокопрофессиональных специалистов с большим стажем работы, успешно проводящим работу по передаче опыта молодым сотрудникам),
- **«Лучший социальный партнер»** («Лучший социальный партнер предприятий Концерна «Тракторные заводы» – Первичная профсоюзная организация «Тракторные заводы» Профсоюза АСМ РФ),

• «Премия генерального директора Концерна «Тракторные заводы».

Лауреаты конкурса отмечены ценными подарками и денежными премиями.

Профсоюзная организация "Тракторные заводы" стала победителем в номинации «Лучший социальный партнер

предприятий Концерна «Тракторные заводы» на первой конкурс-премии «Сдвигаем горы!»

- Наша профсоюзная организация и работодатель строят свою работу на принципах конструктивного диалога и взаимного уважения. Объединяя наши усилия, мы создаем условия для работы, творчества и успеха. Мы благодарим за высокую оценку нашего вклада в развитие Концерна и уверены в дальнейшем плодотворном сотрудничестве! – делится председатель профсоюзной организации «Тракторные заводы» **Валентина Рыбкина**. С такой поддержкой и стремлением к развитию мы уверенно движемся вперед. А вместе мы - сила!

ПРОШЛО НАГРАЖДЕНИЕ ЛУЧШИХ ПРОФСОЮЗНЫХ ЛИДЕРОВ ПАВЛОВСКОГО АВТОБУСНОГО ЗАВОДА

На "Павловском автобусном заводе" всё производство тщательно спланировано по минутам, как этого требует технология. Однако профсоюзные лидеры находят время не только для производственных вопросов, но и для решения житейских проблем своих коллег. Они всегда находятся в центре событий и знают обо всех трудностях, с которыми сталкиваются работники. При необходимости они готовы поддержать добрым словом тех, кто в нём нуждается.

Профсоюзные лидеры играют особую роль - они служат связующим звеном между руководством и коллективом. Именно они представляют интересы работников в диалоге с руководством о существующих проблемах. 1 октября на совещании профактива прошло награждение лучших профсоюзных лидеров завода.

Почетной Грамотой ЦК Профсоюза АСМ РФ наградили:

- **Муратову Марину Венедиктовну**, председателя профкома МГЦ,
 - **Берглезову Надежду Васильевну**, начальника цеха окраски,
- Почетной Грамотой Нижегородского обкома Профсоюза АСМ РФ наградили:
- **Макарову Юлию Алексеевну**, члена заводского совета молодежи,
 - **Плакидину Елену Вячеславовну**, члена профсоюзного комитета сборочного цеха,
 - **Маркину Марину Константиновну**, председателя профсоюзного комитета ИШЦ,
 - **Ежова Андрея Александровича**, начальника МГЦ,
 - **Залогина Дмитрия Валерьевича**, начальника сборочного цеха.



Благодарственным письмом Нижегородского обкома Профсоюза АСМ РФ наградили:

- **Чернышева Анатолия Валентиновича**, председателя культмассовой комиссии ИШЦ,
- **Гортинскую Светлану Николаевну**, профгруппорга ОГТ,
- **Дмитриеву Ирину Борисовну**, председателя профсоюзного комитета ЦОПП.

Наградили Почетной Грамотой ППО в ПАО «Павловский автобус» и занесли на заводскую доску почета:

- **Сухареву Светлану Владимировну**, председателя профкома ОГТ.



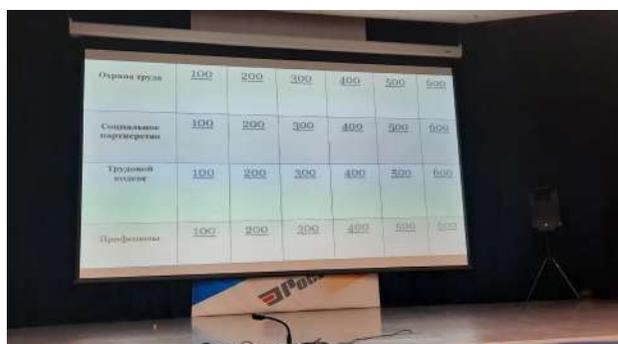
ПРОФАКТИВ ЗМЗ СЫГРАЛ В ПРОФСОЮЗНУЮ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНУЮ ИГРУ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»

7 октября - Всемирный день действий «За достойный труд!». В этом году он прошел под девизом: «Достойный труд - основа благополучия семьи». К этой дате приурочены различные мероприятия, проводимые профсоюзами всей страны: встерчи, собрания, совещания, флешмобы, фотоакции, семинары, форумы.

Молодежный совет ФНПР специально к этому дню подготовил профсоюзную интеллектуальную игру в стиле «Своя игра». Вопросы касаются охраны труда, трудового кодекса, социального партнерства и т.д.

На очередном совещании профсоюзного актива Заволжского моторного завода была проведена игра для председателей профорганизаций подразделений завода. Участники с интересом воспринимали вопросы и активно давали ответы. Все получили положительные эмоции и узнали полезную для работы информацию.

Спасибо молодежному совету ФНПР за увлекательную игру.



ФОТОКОНКУРС ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ "СЕМЬЯ И ТРУД" ЗАВЕРШЕН



В акции приняли участие члены профсоюза ППО ООО "Ликинский автобус", ОППО ПАО «КАМАЗ» (Автомобильный завод, БЗГД по закупкам, БЗГД-ДР, Литейный завод, ООО "ИнтерТранс- КАМАЗ", ПРЗ, ПЗГД-ИД, ДЛ ПМ ЛЦ, РИЗ),

ППО АО "АЗ "Урал", "ПСМА РУС", "КАВАЗ", ООО"ПК"ПРОМТРАКТОР", АО ШЗСА, ООО "Промлит, "ПК"ЧАЗ, ППО ОАО УАЗ, ООО ПК Чебоксарский агрегатный завод, МБДОУ "Детский сад № 19 "Мечта" Моргаушского Муниципального округа ЧР, ППО «ТЗ»ООО «СЭТРАНС»ППО ПАО "Уралавтоприцеп, "ПАО «ОСВАР», ООО «ПАЗ», ППО "КОММАШ, "ПАО "Автодизель" (ЯМЗ).

Мы получили 252 замечательные фотографии. Желаем вам и вашим семьям крепкого здоровья, благополучия и успехов во всех начинаниях. Жюри приступает к оценке, результаты и имена трех победителей объявим в понедельник, 14 октября!

https://vk.com/album-136042544_302871416

ФЕСТИВАЛЬ РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ В АВТОМОБИЛЕСТРОЕНИИ — 2024



24 и 25 октября 2024 года в Техническом Центре «ВОЛИН» (Московская область, Одинцовский район, Б.Вяземы, Можайское шоссе 2а) состоится Фестиваль рабочих профессий в автомобилестроении — 2024.

Это авторский проект социальных партнеров Профсоюза АСМ РФ, направленный на продвижение русской инженерно-технической мысли и новых технологий в автомобилестроении, популяризацию современных квалифицированных рабочих профессий и специальностей, культурно-социальное и военно-патриотическое развитие школьников и молодежи.

В программе Фестиваля будут представлены последние достижения в автомобилестроении, сфере авторемонта и техобслуживания автомобилей, детейлинга, обучении и подготовке кадров для автобизнеса, будет работать ярмарка вакансий.

Подробнее: Профсоюз АСМ РФ (vk.com)

Еще больше новостей на нашем сайте <https://profasm.ru/> и в группе в "ВКонтакте" [Профсоюз АСМ РФ \(vk.com\)](https://vk.com/profasm)

