

ГОЛОС ПРОФСОЮЗА

<https://profasm.ru>
Профсоюз АСМ РФ
(vk.com)



НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ КЗ "РОСТСЕЛЬМАШ" НАГРАЖДЕН ОРДЕНОМ ПОЧЕТА

Трудовой коллектив КЗ "Ростсельмаш" награжден Орденом Почета за большой вклад в развитие сельскохозяйственного машиностроения и высокие показатели в производственной деятельности.

Предпоследняя неделя июля в Ростовской области была ознаменована мероприятиями, посвященными 95-летию Комбайнового завода "Ростсельмаш".

В рамках праздничных мероприятий 25 июля состоялась встреча Председателя Профсоюза АСМ РФ **Андрея Александровича Фефелова** с генеральным директором ООО "Комбайновый завод "Ростсельмаш" **Валерием Викторовичем Мальцевым**.

Были рассмотрены актуальные текущие вопросы, ситуация с трудовыми ресурсами, перспективы работы компании в условиях расширения производственных мощностей.

Валерий Викторович отметил и высоко оценил работу профсоюзной организации, возглавляемой **Александром Александровичем Поликарповым**, и поблагодарил Профсоюз АСМ РФ за многолетнее конструктивное взаимодействие.

26 июля **Антон Андреевич Алиханов**, глава Минпромторга РФ, и **Василий Юрьевич Голубев**, губернатор Ростовской области, посетили предприятия Ростсельмаш, который располагает собственным научно-техническим центром для разработки и внедрения новых агромашин и представляет собой вертикально-интегрированную компанию полного цикла.

Гости осмотрели открытый в феврале 2024 года завод Ростсельмаш по производству автоматических и механических трансмиссий, мостов и редукторов для тракторов, комбайнов и дорожно-строительной техники.

ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ КЗ "РОСТСЕЛЬМАШ" НАГРАЖДЕН ОРДЕНОМ ПОЧЕТА



Валерий Мальцев представил действующие производственные мощности, которые на данный момент позволяют обеспечить выпуск компонентов в количестве, достаточном для порядка 3,7 тыс. тракторов различных серий. Проект по запуску нового завода реализуется с привлечением льготного займа Фонда развития промышленности. Площадка объединила как уже действующие подразделения, так и недавно созданные, в том числе производство валов и шестерен, которое является одним из ключевых технических переделов в изготовлении трансмиссий. Глава Минпромторга России также ознакомился с комбайновым производством, на площадке которого на сегодняшний день выпускаются 96 модификаций зерноуборочных и кормоуборочных комбайнов, самоходных косилок и адаптеров. Кроме того, Антон Алиханов и Василий Голубев посетили завод по производству тракторов и дорожно-строительной техники, который был торжественно открыт в марте текущего года.

Реализация данного инвестпроекта ведется при поддержке ФРП России и направлена на расширение производства и модельного ряда сельскохозяйственных тракторов компании, разработку и производство дорожно-строительной техники - нового для Ростсельмаш сегмента. Завод рассчитан на производство полного цикла, что позволит постепенно углублять локализацию выпускаемой техники.

Указом президента Российской Федерации коллектив "Ростсельмаш" награжден Орденом Почета - «За большой вклад в развитие сельскохозяйственного машиностроения и высокие показатели в производственной деятельности». Государственную награду вручил Антон Алиханов, министр промышленности и торговли РФ.

Источник: Команда Ростсельмаш (vk.com)





НОВОСТИ АВТОПРОМА

АЗ «УРАЛ» РАЗВИВАЕТ ПРОЕКТ ЭЛЕКТРИЧЕСКОГО И ГИБРИДНОГО ТРАНСПОРТА

В рамках промышленной выставки «Иннопром-2024» Автомобильный завод «УРАЛ» (АЗ «УРАЛ») представляет собственную разработку – грузовую модульную электроплатформу нового поколения.

Электродвигатель экологичной и бесшумной машины работает от двойного комплекта тяговых батарей, которые позволяют обеспечить запас хода до 250 км. Автомобиль разрабатывался в первую очередь для использования в городских условиях. Маневренный, с низким уровнем шума, но самое главное совершенно не имеет выбросов выхлопных газов. На представленной электроплатформе возможен монтаж практически любой надстройки для коммунальной, дорожной, строительной, логистической техники. Имеет колесную формулу 4x2, полную массу 19 тонн при грузоподъемности шасси до 10,5 тонн. Емкость тяговых батарей российского производства составляет 250 кВт*ч. Тяговые аккумуляторные батареи с системой терморегуляции, контроля температур и напряжения, гарантируют безопасность при эксплуатации. Длительный срок службы возможен даже при минусовых температурах до - 45 градусов.

Данный автомобиль уже вызвал неподдельный интерес у потенциальных покупателей. В числе преимуществ данного продукта: нулевой углеродный след и низкая стоимость обслуживания (из-за отсутствия ДВС и КПП). Кроме того, на стенде ПАО «Россети Урал» представлен электрогибридный грузовик «Урал С230Е5» – бригадный автомобиль. Он предназначен для доставки бригад и всего необходимого электротехнического оборудования к месту проведения ремонтных работ на воздушных и кабельных линиях. Автомобиль имеет колесную формулу 4x2. Генераторная установка увеличивает запас хода до 500 км.

Представленные модификации электромобилей уже успешно прошли предварительные ходовые испытания и после сертификации будут направлены в опытную эксплуатацию. Начало серийного производства запланировано на конец 2025 года.

Генеральный директор АЗ «УРАЛ» **Павел Яковлев**: «Мы ведем работу по созданию семейства автомобилей с электрической силовой установкой, работающей от перспективных источников энергии. В настоящее время АЗ «УРАЛ» в числе прочих отечественных автозаводов своими перспективными разработками формирует российский рынок электрического и гибридного грузового транспорта».

ПАВЛОВСКИЙ АВТОБУСНЫЙ ЗАВОД СТАНЕТ ОДНИМ ИЗ ПОСТАВЩИКОВ ШКОЛЬНЫХ АВТОБУСОВ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ РОССИИ

Как сообщается на сайте Правительства Российской Федерации, по поручению президента Правительство продолжает работу по закупке школьных автобусов. До конца 2024 года во все регионы дополнительно поступит более 2 600 машин. Распоряжение об их распределении по субъектам подписал Председатель Правительства Михаил Мишустин.

Программа уже работала, и в ней тоже участвовали павловчане. Упор делается на закупке именно отечественной техники.

В Перечне единственных исполнителей осуществляемой Минпромторгом России в 2024 году закупки школьных автобусов российского производства, а также услуг по их доставке до конечных потребителей в субъектах Российской Федерации, уполномоченных высшими должностными лицами субъектов Российской Федерации и (или) высшими исполнительными органами субъектов Российской Федерации на получение указанных школьных автобусов – четыре предприятия: автомобильный завод «НАЗ» и Ульяновский, Курганский и Павловский автобусные заводы.



Павловчане станут поставщиками автобусов (в том числе в северном исполнении) вместимостью 21-24 пассажира и 25-31 пассажир. Нижегородская область получит 50 школьных автобусов.

Источник: Павловский металлист | Павлово-на-Оке (vk.com)



НОВОСТИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ



ПРИОРИТЕТ КОЛДОВОРА АВТОВАЗА – СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

Итоги выполнения коллективного договора на АВТОВАЗе в первом полугодии 2024 года были рассмотрены 23 июля на заседании согласительной комиссии завода.

Рассматривались обязательства и мероприятия по всем разделам действующего документа предприятия: тарифное соглашение, обеспечение занятости, социальные льготы и гарантии, охрана труда и здоровья, транспортное обслуживание, организация питания, медицина, культура и спорт, работа с молодежью и др. Были отмечены рост производства и продаж наших автомобилей, увеличение заработной платы работников, полное выполнение социальных обязательств, а также реализация программы улучшения условий труда. Сторона работников обратила внимание на ряд вопросов охраны труда и транспортного обслуживания, где есть отклонения, для устранения этих замечаний при выполнении обязательств и мероприятий коллективного договора в последующие периоды.

Председатель профсоюзной организации Общества **Сергей Зайцев** подчеркнул, что «проблемных» вопросов, которые требуют объемных затрат и ресурсов, с каждым годом становится все меньше.

Это касается, прежде всего, температурного режима, изменения системы подачи холодной и горячей воды. Большую роль в их решении играет программа улучшения условий труда. Есть вопросы, которые не зависят напрямую от нас, - их мы ставим руководству города и области, - сказал Сергей Юрьевич. По остальным вопросам в рамках действующего коллективного договора отмечается полное выполнение в первом полугодии.

Вице-президент по персоналу и социальной политике АО «АВТОВАЗ» **Дмитрий Михаленко:**

- За полгода проделана огромная работа, приняты серьезные решения. Коллективный договор АВТОВАЗа - лучший в отрасли. В нем более 100 дополнительных к трудовому кодексу социальных льгот и гарантий. Значительные средства выделяются на финансирование колдоговора и таких социальных программ, как улучшение условий труда, строительство комнат отдыха, реконструкция социальной инфраструктуры, спортивных объектов. Средняя заработная плата основных рабочих (с учетом премий, переработки и пр.) в первом полугодии 2024 года превысила 93 тысячи рублей, что выводит АВТОВАЗ в лидеры по оплате труда среди промышленных предприятий Самарской области. Подробные отчеты работодателя, профсоюзного комитета и комиссии социального страхования о выполнении колдоговора по итогам первого полугодия будут представлены на конференции работников АВТОВАЗа в первых числах сентября.

Татьяна Чайкун

ЧУЖИХ ДЕТЕЙ НЕ БЫВАЕТ

25 июля комиссия по гендерной политике и культурно-массовой работе профсоюзной организации АВТОВАЗа совместно с активистками Тольяттинского отделения Союза женщин России в детском доме «Созвездие» провела мероприятие для воспитанников – квест «Большие гонки».

Игра состояла из нескольких этапов, каждый из которых представлял собой интересное задание. Например, ребятам нужно было разгадать загадки, найти спрятанные предметы, решить головоломки и выполнить спортивные конкурсы. В процессе игры дети проявляли смекалку, работали в команде и учились преодолевать трудности.



А в конце квеста воспитанники нашли клад - сладкие подарки и настольные игры!

Было увлекательно, познавательно и весело. Мероприятие оставило яркие впечатления у всех его участников! А традиционное чаепитие с пиццей и конфетами стало приятным продолжением и завершением встречи!

Председатель комиссии, зав.отделом ППО Елена Сазонова



СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ КООРДИНАЦИОННОГО СОВЕТА ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ НАБЕРЕЖНЫХ ЧЕЛНОВ



23 июля состоялось внеочередное заседание Координационного совета организаций профсоюзов Naberezhnye Chelny совместно с представителями Федерации профсоюзов Республики Татарстан, на котором обсудили развитие социального партнерства на территориальном уровне. От ФПРТ в заседании участвовали начальник управления социальной политики Союза «Федерация профсоюзов Республики Татарстан» Марина Кокоулина, заместитель начальника управления социальной политики по вопросам социального партнерства Федерации профсоюзов РТ Альбина Варакина. Также в совещании приняла участие заместитель начальника управления, начальник отдела социального планирования Исполнительного комитета муниципального образования город Naberezhnye Chelny Альфира Садриева.

О работе координационного совета организаций профсоюзов Naberezhnye Chelny рассказал член координационного совета автограда **Ильнар Мухаметшин**.

Он сообщил, что в состав координационного совета входят 26 представителей всех крупных предприятий города. В Naberezhnye Chelny действует 421 первичная профсоюзная организация, объединяющая 73 256 членов профсоюза. Общая численность работников в этих организациях составляет 89 702 человека.

Средняя зарплата в городе на конец мая текущего года составила 80 428 рублей, что на 28,9 % выше, чем за аналогичный период прошлого года. План работы координационного совета на текущий год включает 50 пунктов, которые выполняются согласно утвержденному плану и срокам. В первом полугодии 2024 года состоялось три основных заседания, посвященных вопросам повышения уровня жизни населения, оздоровительной кампании и подготовке к 1 мая. В первом полугодии прошло три заседания, на которых обсуждались отчет о выполнении ТТК и подписание соглашения на 2024–2027 годы. «Одним из основных вопросов, который сегодня возникает не только перед городскими профсоюзами, но федеральными – сохранение уровня профсоюзного членства. Мы обращаемся инициировать этот вопрос на всех уровнях, для разработки новых методов повышения мотивации профсоюзного членства на местах», - отметил Ильнар Ильгизарович.

Также в ходе совещания были заслушаны обращения и рекомендации членов координационного совета организаций профсоюзов Naberezhnye Chelny. Были озвучены рекомендации от членов ФПРТ по улучшению работы координационного совета организаций профсоюзов автограда.

После совещания представители ФПРТ посетили ООО «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ» и АО «Торгово-финансовую компанию «КАМАЗ», где на местах ознакомились с поставленной совместной работой профсоюзных организаций с работодателем.

Подробнее: ОППО ПАО "КАМАЗ" (vk.com)

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ АВТОМОБИЛЬНОГО ЗАВОДА ОТМЕЧЕНА ГРАМОТОЙ В КОНКУРСЕ «ПРОФСОЮЗНЫЙ АВАНГАРД-2024»

Газета «Солидарность» объявила победителей конкурса «Профсоюзный Авангард – 2024». В номинации «Новация» грамотой была отмечена первичная профсоюзная организация автомобильного завода ПАО «КАМАЗ» за проект «Женский клуб «Территория женственности».

Женский клуб, организованный профсоюзной организацией завода, начал работать в 2023 году.





ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ АВТОМОБИЛЬНОГО ЗАВОДА ОТМЕЧЕНА ГРАМОТОЙ В КОНКУРСЕ «ПРОФСОЮЗНЫЙ АВАНГАРД-2024»

Его главная цель - укрепление здоровья работниц, а также объединение женщин на основе общих интересов. В сентябре прошлого года были организованы занятия зумбой и стретчингом, которые способствуют укреплению мышц, улучшению гибкости и снижению веса. Чтобы достичь наилучших результатов в похудении и поддержании здоровья, клуб провёл встречу с диетологом-нутрициологом.

Также на заводе была запущена онлайн-группа для единомышленников, ведущих здоровый образ жизни, под руководством сертифицированного тренера. Участницы делились своими тренировками, результатами и рецептами. Кроме того, стали проводиться встречи с психологами и специалистами по красоте.

С января 2024 года в клубе появилось новое направление - йога. В настоящее время клуб продолжает развиваться, организуя встречи с врачами, стилистами, имиджмейкерами и нумерологами. Занятия проводятся в обеденный перерыв или после работы. Спортивные мастер-классы проходят в тренажёрном зале АБК-2, а остальные - в актовом зале АБК-1. Все занятия для членов профсоюза бесплатны, и их участниками являются 30–50 человек. Каждая встреча клуба предоставляет новые знания и навыки, повышая вовлечённость женской части завода в профсоюз.

**Поздравляем Первичную профсоюзную
организацию автомобильного завода ПАО
«КАМАЗ» и желаем новых побед!**

ВНОВЬ ИЗБРАННЫЕ ПРЕДСЕДАТЕЛИ КОНТРОЛЬНО- РЕВИЗИОННЫХ КОМИССИЙ ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ

26 июля учебно-методический центр ОППО ПАО «КАМАЗ» провёл обучение по основам финансовой грамотности для недавно избранных председателей контрольно-ревизионных комиссий членских организаций профсоюза «КАМАЗа».

Занятия проходили в формате лекций и вопросно-ответной форме. Обучение для членов КРК провели специалисты ОППО ПАО «КАМАЗа»: руководитель юридической службы **Марина Лежнина**, главный бухгалтер **Оксана Кирымбаева**, а также председатель КРК **Лилия Башкирова**.

Марина Геннадьевна рассказала о правозащитной деятельности профсоюзов, правовых основах и гарантиях их работы. Она также затронула вопрос защиты трудовых прав работников профсоюзами и об участии профсоюзов в регулировании социально-трудовых отношений.

Оксана Владимировна объяснила особенности бухгалтерского учёта в компании, процедуру оформления и предоставления отчётности, а также учётную политику предприятия. Кроме того, она коснулась вопросов делопроизводства в бухгалтерии профсоюзного комитета, планирования сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета, целевых поступлений и расходов организации.

О работе контрольно-ревизионной комиссии рассказала Лилия Мазгаровна. Она подчеркнула важность этой работы и подробно, с примерами, описала основы ее деятельности на местах. Контрольно-ревизионная комиссия проверяет полноту и своевременность уплаты членских профсоюзных взносов в соответствии с уставом и решениями профсоюзных органов. Также она контролирует целевое использование средств, поступивших от хозяйственных организаций и других источников, не запрещённых законодательством.

Кроме того, КРК следит за сохранностью денежных средств, материальных ценностей и имущества профсоюза. Комиссия проверяет соответствие расходов уставным целям и смете, утверждённой в соответствии с уставом профсоюза. Также КРК контролирует ведение бухгалтерского учёта в соответствии с нормами и правилами, установленными законодательством, и достоверность бухгалтерской отчётности.

Наконец, комиссия следит за тем, чтобы делопроизводство велось в соответствии с правилами, определёнными законодательством, типовыми инструкциями профсоюза и решениями выборных органов.

Обучение прошли 10 членов КРК структурных профсоюзных организаций.

Пресс-центр ОППО ПАО «КАМАЗ»

"ПРОМТРАКТОР": ИТОГИ ПЕРВОГО ПОЛУГОДИЯ



На "Промтрактор" прошла конференция трудового коллектива и Профсоюзной организации «Тракторные заводы», в ходе которой обсудили выполнение коллективного договора за первое полугодие 2024 года и задачи на второе полугодие.

Генеральный директор завода **Александр Титов** обратился к тракторостроителям: «Я хочу поблагодарить каждого из вас за вашу преданность и усердие, которые позволили нам достигнуть значительных успехов. Мы обеспечили стабильную работу предприятия, сохранили уровень производства и продолжили внедрение новых технологий.

Это стало возможным благодаря вашей слаженной работе и высокому профессионализму. Впереди нас ждут новые вызовы и задачи, которые потребуют полной самоотдачи от всей команды.

Во втором полугодии мы сосредоточимся на увеличении производственной мощности, оптимизации процессов и реализации новых проектов. Важно помнить, что каждый из нас - это часть единого механизма, который движет Промтрактор вперед».

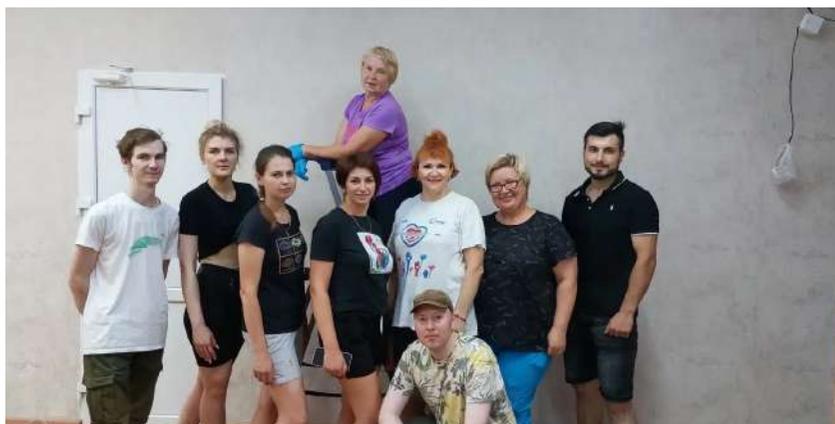
С отчетными докладами выступили директора по направлениям. Они подробно рассказали о выполнении задач в области качества, охраны труда и промышленной санитарии, об объемах производства, о развитии производственной системы и социальной политики.

Источник: [PPROMTRAKTOR \(vk.com\)](https://vk.com/PPROMTRAKTOR)

КАПЕЛЬКА ДОБРА ДЛЯ ДЕТСКОГО ДВОРА

Июль для работников Таремского детского дома всегда является жарким месяцем и не только из-за летней жары. Пока ребята в летнем лагере, нужно благоустроить их комнаты, покрасить и оклеить стены в спальнях, отремонтировать мебель. Но сердцу в груди было не тревожно, а радостно, потому что впереди были волонтеры ПАЗа, профсоюзные активисты, вооруженные шпателями, валиками, кистями, шурупвертами. Уже традиционно они пришли на помощь.

От сборочного цеха, отдела главного технолога, коммерческой службы и отдела логистики, объединенного инженерного центра и службы по персоналу, отдела главного энергетика и проектного офиса по развитию территории - пришли самые боевые, отзывчивые и неравнодушные.



Конечно, государство в лице министерства социальной политики Нижегородской области финансирует деятельность учреждений для детей-сирот. Но сложившееся в настоящее время положение экономической ситуации, отсутствие в числе воспитанников -помощников взрослых детей , а в штате мужчин , вынуждает обращаться к профсоюзным друзьям за помощью.

- «Капелька добра для детского двора» - такими душевными словами называется проект, в рамках которого волонтеры ПАЗа оказывают помощь тем, кто в ней так нуждается. А для нас совсем не капелькой является их участие в жизни детского дома. От имени администрации и коллектива ребят мы говорим: «Большое спасибо!» и надеемся на дальнейшую дружбу., - делятся сотрудники детдома.



СЕМЕЙНЫЙ ПРАЗДНИК ДЛЯ СОТРУДНИКОВ УАЗА: СУПЕРПРИЗ – ПИКАП SOLLERS ST6 ВЫИГРАЛА ЮЛИЯ ТИТОВА



19 июля в парке «Семья» прошел корпоративный семейный праздник «Вселенная СОЛЛЕРС». Его участниками стали тысячи сотрудников Ульяновского автомобильного завода. Они пришли семьями – вместе с детьми, бабушками и дедушками.

На торжественном открытии автозаводцев тепло приветствовали губернатор Ульяновской области **Алексей Юрьевич Русских**, председатель Совета директоров ПАО «Соллерс» **Адиль Шамильевич Ширинов**, министр социального развития Ульяновской области **Дмитрий Владимирович Батраков**, глава города Ульяновска **Александр Егорович Болдакин**, генеральный директор ООО «УАЗ» **Алексей Александрович Спирин**, председатель профсоюзной организации УАЗа **Виктор Иванович Бычков**.

За достигнутые трудовые успехи и добросовестную многолетнюю работу Почетной грамотой губернатора награжден заместитель руководителя по подготовке производства сварочного производства **Владимир Александрович Москольконов**, Благодарственные письма губернатора вручены маляру окрасочного производства **Татьяне Геннадьевне Малафеевой**, слесарю механосборочных работ производства сборки и сдачи автомобилей **Светлане Валерьевне Рязановой**.

Ряд сотрудников были награждены Почетной грамотой администрации города Ульяновска. Торжественная часть продолжилась чествованием заводских трудовых династий и многодетных семей. Всем им вручены Благодарственные письма и подарки. Не остались без внимания и самые активные семьи, которые принимают участие в общественной жизни предприятия: творческих конкурсах, корпоративных и спортивных мероприятиях. Им были вручены Благодарственные письма профсоюзной организации УАЗа.

Праздничная программа была весьма насыщенной, каждый мог найти себе занятие по душе. В технопарке были представлены все предприятия площадки УАЗ, где участники праздника узнали о специфике каждого производства, о профессиях людей, работающих в них, выпускаемой продукции.

На главной сцене под дружные аплодисменты выступали группы «Комбинация» и «Апрель» (г. Саранск) и другие артисты.

Организаторы предусмотрели представление и для юных зрителей: оно шло на детской сцене. Гостей развлекали персонажи из любимых мультфильмов, работали мастер-классы, аттракционы и спортивные площадки, а также фудкорт с бесплатным питанием. Все дети сотрудников предприятия получили подарки. – Отличное мероприятие, дружеская атмосфера, – делится своими впечатлениями **Дмитрий Александрович Санитаров**, слесарь-ремонтник ООО «УАЗ-Автокомпонент».

– Мы пришли всей семьей, побывали на всех площадках праздника, очень понравилось представление на главной сцене, много аттракционов для детей. Замечательно и интересно было и то, что каждое производство рассказало о своей работе и показало гостям праздника результаты своего труда. Спасибо всем организаторам! Семейный праздник – это море душевного тепла, прекрасного настроения, добрых и искренних улыбок. А еще – сюрпризов, и поистине роскошных. Сотрудники выигрывали смартфоны, планшеты, роботы-пылесосы, ЖК-телевизоры и другие необходимые для семьи вещи. А самым интригующим моментом был розыгрыш суперприза – пикапа Sollers ST6. Его счастливым обладателем стала Юлия Дмитриевна Титова. Она работает кладовщиком цеха обеспечения основного производства дирекции по планированию и логистике.

Людмила Марфицина



МОЙ ЗАВОД - ЦВЕТУЩИЙ САД



Подведены итоги профсоюзного конкурса "Мой завод - цветущий сад", который в этом году проводился в пятый раз. Идею проведения конкурса предложили делегаты Отчётной профсоюзной конференции в 2018 году, и профсоюзный комитет ГАЗа её поддержал.

В этом году заявки для участия в конкурсе подали девять претендентов. Жюри конкурса сегодня совершило объезд всех конкурсных участков.

В этом году победителем конкурса стали две клумбы у Главного кузнечного цеха, представленные на суд жюри работницами Кузнечно-рессорного завода. Члены жюри оценили яркие разноцветье, форму клумбы в виде букв КРЗ и профсоюзные ромашки - символы семьи.

Второе место завоевал коллектив Арматурного цеха Прессово-рамного завода, который смог привлечь внимание жюри стильными вазонами, многочисленными декоративными элементами, рассказывающими о семье, профсоюзе, создающими отличное настроение у всех без исключения проходящих рядом работников.

Третье место снова завоевали участницы Завода цветного литья. В прошлом году **Ирина Ковалева** собственноручно превратила целину в очень яркую клумбу, а в этот раз на клумбе среди прекрасных цветов появились колодец желаний, трудяги муравьи и даже профсоюзный домик для ветеранов на улице Цветной.

Остальных участников конкурса жюри решило отметить в номинациях:

"За профессиональный подход" - команду Завода пластмассовых деталей, которые присоединились к участию в конкурсе в прошлом году, взявшись облагородить заброшенную клумбу у своего корпуса, и которые в этом году представили на суд жюри прекрасный розарий, используя полученные в прошлом году за участие в конкурсе средства.

"За семейный подход" - команду Прессово-рамного завода, которая "по-семейному", сообще продолжала ухаживать за своей клумбой у пятой проходной.

"За верность традициям" - команду Сервисного центра, которая продолжила благоустройство входной группы АБК.

"За позитивный подход" - команду Литейного завода, на клумбе которой были представлены растения с разными сроками цветения, которые радуют литейщиков с ранней весны и до поздней осени.

"За уверенный старт" - команду Академии современных технологий автомобиле-строения им. А.Н.Моисеева, которая впервые приняла участие в конкурсе и представила на суд жюри клумбы, вазоны, зону отдыха с качелями, кормушки и поилки для братьев наших меньших и арт-объекты, обозначенные интересными табличками.



"За командную работу" отметили по фото штатных работников Профорганизации Горьковского автозавода, клумбу которых постигла участь "быть скошенной", как и у одного из участников прошлого года.

Прекрасная альпийская горка "Сада друзей" превратилась накануне объезда жюри в ровный газон.

И победители, и номинанты по традиции получают памятные дипломы и денежные премии от Профсоюзной организации Горьковского автозавода.

Благодарим всех участников конкурса за проявленный талант дизайнеров и оформителей, за творческий подход, приложенные усилия, чтобы сделать наш завод красивее, а места для отдыха работников - более комфортными!

Татьяна Волынская



ППО ООО "ЧТЗ-УРАЛТРАК" ОТМЕТИЛИ В ПРОФСОЮЗНОМ АВАНГАРДЕ

“Профсоюзный Авангард” - ежегодная профессиональная профсоюзная премия, учрежденная газетой “Солидарность” для поощрения тех представителей российских профсоюзов, которые внесли наибольший вклад в развитие профсоюзного движения России в течение конкурсного года. Соорганизатор конкурса - АНО “Институт трудовых отношений и гражданского общества” (АНО “ИТОГО”). В 2024 году на конкурс было подано 90 заявок: 36 - в номинации “Акция”, 25 - в номинации “Новация”, 29 - в номинации “Лидер”.

ППО ООО “ЧТЗ-Уралтрак” была отмечена грамотой в номинации «Акция» с проектом “Температурный режим под контролем профкома”.

В 2023 году в ООО “ПК ЧТЗ” возникла проблема с отоплением в цехах. Профсоюзная организация приняла решительные меры для её решения, обратившись за поддержкой к специалистам Федерации профсоюзов Челябинской области, задействовав все ресурсы социального партнёрства. Поздравляем с победой!



ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ - ПРЕДСТАВИТЕЛИ "ЧТЗ", "ЧКПЗ" И АЗ "УРАЛ" - ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ ВО ВСЕРОССИЙСКОМ ПРОФСОЮЗНОМ ТУРСЛЕТЕ



С 16 по 18 июля в Иркутской области на живописном берегу озера Байкал прошли мероприятия I Всероссийского профсоюзного туристического слета #ПотомуЧтоМыВместе. В соревнованиях приняли участие 17 команд из Республики Коми, Чувашии, Башкортостана, Татарстана и Дагестана, Архангельской, Ростовской, Нижегородской, Самарской, Свердловской, Московской, Челябинской, Иркутской и других областей.

Челябинский обком Профсоюза АСМ РФ представили 7 сотрудников: **Виталий Шумских** и **Анна Галяшевич** с “ЧКПЗ”, **Надежда Дремова** и **Максим Хохлов** с “ЧТЗ”, **Евгений Лесников**, **Александр Хрычев** и **Инна Сивань** с “АЗ “УРАЛ”.

Вторая команда состояла из коллег с АВТОВАЗа, ГАЗа, КАМАЗа. За время спортивных испытаний нашим ребятам пришлось пройти непростой туристический маршрут на котором их ждали испытания на силу, выносливость и работу в команде.

Подробнее: Профсоюз АЗ “УРАЛ” (vk.com)



НА КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА АО "АМЗ" ПОДВЕЛИ ИТОГИ ПОЛУГОДИЯ



26 июля 2024 года прошла конференция трудового коллектива АО «АМЗ».

Были представлены отчёты по следующим пунктам повестки дня: отчёт о деятельности АО «АМЗ» и итоги выполнения коллективного договора за первое полугодие 2024 года, обсуждение наделения ППО ПАО «АМЗ» полномочиями вести коллективные переговоры от имени всех сотрудников завода.

С докладами выступили: начальник отдела продаж **Мошков С.**, директор по персоналу **Чернявский Н.А.**, председатель профкома **Плешакова Т.В.**, управляющий директор АО «АМЗ» **Коренков А.К.**

По повестке дня вынесено соответствующее постановление.

НА "АМЗ" ПООЦРИЛИ МОЛОДЕЖНЫХ ЛИДЕРОВ

13 июля на пейнтбольной базе состоялось мероприятие для Совета трудовой молодежи.

В рамках мероприятия молодежные лидеры были отмечены Благодарственными письмами администрации АО «АМЗ». Уже традиционно молодые активисты-члены профсоюза-получили из рук председателя ППО **Т.В. Плешаковой** Благодарственные письма первичной профсоюзной организации ПАО «АМЗ» и подарочные билеты в кинотеатр "Люмен" на 2 персоны.

После торжественной части ребят ждал увлекательный тимбилдинг и совместный отдых на природе.



В КАЗАНЬ - НА ВЫХОДНЫЕ



Члены профсоюза ремонтно-инструментального цеха ПАО АО «АМЗ» побывали в Казани.

Они посетили обзорную экскурсию «История Казани» с прогулкой по территории Кремля, осмотрели главные достопримечательности, любясь живописной панорамой города. Немного уставшие, но очень впечатленные путешественники привезли с собой не только сувениры и татарские сладости, но и огромную благодарность предцехкома РИЦ **Татьяне Пахутиной** за организацию поездки, первичной профсоюзной организации АО «АМЗ» за предоставленную возможность, турагентству за организацию экскурсионного маршрута.

ВОЛГОГРАД ПО-НАСТОЯЩЕМУ ВПЕЧАТЛИЛ!



Заводчане говорят, что после туристической поездки в Волгоград, отметили для себя, насколько наша страна богата на памятные места, а потому с уважением и трепетом стоит относиться буквально к каждому историческому уголку России. Поездка в Волгоград была организована при содействии профсоюзной организации СОАТЭ. Примечательно, что дата поездки совпала с памятной датой в истории нашей страны Днем памяти и скорби - 22 июня.

Программа тура по Волгограду была насыщенной, всех участников ждало «полное погружение» в атмосферу города и в истории событий прошлого, произошедших здесь. Участники экскурсии посетили основные достопримечательности Волгограда: Мамаев курган, дом Павлова и руины мельницы Гергардта, музей-панораму «Сталинградская битва», по городу была проведена обзорная экскурсия.

- Мы с дочерью Анжеликой давно мечтали попасть в этот город. Впечатлений очень много, в первой половине в Волгограде нас застал дождь, а потом ненастье рассеялось. Посетили топовые достопримечательности города: Мамаев курган, Дом Павлова, мельницу Гергардта, музей-заповедник «Сталинградская битва», прогулялись по городской набережной. У нас был прекрасный гид — рассказывал об истории интересно, приводил яркие исторические факты в пример. После экскурсии, посещения таких памятных мест гордость берет за нашу страну! - делится впечатлениями начальник бюро стандартизации отдела главного конструктора **Наталья Вершинина.**

Пожалуй самая узнаваемая и величественная достопримечательность Волгограда - скульптура «Родина-мать зовёт!»

Этот монумент расположен на 14-метровом холме, к подножью памятника ведет дорожка-серпантин. Вдоль дорожки расположены 37 гранитных надгробий Героев Советского Союза, участников Сталинградской битвы. Проходя по дорожке-серпантину, посетители Мамаева кургана постепенно приближаются к огромному величественному монументу. Скульптура огромна - высота фигуры женщины составляет 52 метра, что соответствует высоте человека, увеличенной в 30 раз. При этом общая высота Родины-матери - 85 метров до самой высшей точки - острия меча.

Ближе к концу дня всем желающим было предложено прокатиться на теплоходе по реке Волге, те же, кто предпочел остаться на суше - с удовольствием прогулялись по набережной.

Экскурсии и путешествия, пусть и однодневные - это всегда масса эмоций и впечатлений, которые хочется запечатлеть на память. Участникам поездки в Волгоград повезло, с ними вместе путешествовал и профессиональный фотограф, а потому на память помимо личных снимков, прекрасное групповое фото на фоне грандиозного монумента «Родина-мать зовёт!»

СЕМЕЙНЫЙ ПРАЗДНИК "АВТОТОР" СОБРАЛ САМЫЕ ДРУЖНЫЕ И АКТИВНЫЕ СЕМЬИ

Веселые спортивные старты с подарками и угощением состоялись во Дворце Спорта "АВТОТОР Арена".

Для всех участников устроили фотосессию с профессиональным фотографом.

"АВТОТОР - это большая семья. Цель нашего праздника: познакомиться поближе и пообщаться друг с другом в неформальной обстановке", — отметила начальник социального управления АВТОТОР Наталья Пыцкая.

"Поддержка семей и семейных ценностей - это приоритетные направления нашей работы, значительная часть дополнительных выплат и гарантий направлены на это. На заводе работают около 60 трудовых династий", - рассказала Татьяна Мороз, председатель совета профсоюза «АВТОТОР-Проф».

Праздник прошел в рамках корпоративных мероприятий, приуроченных к 30-летию АВТОТОР, которое отмечается в этом году. Напомним также, что 2024 год объявлен в России Годом Семьи.

Источник: АВТОТОР (vk.com)



ЖИЗНЬ В ДВИЖЕНИИ - ЛИАЗ



28 июля профсоюзная организации ООО «Ликинский автобус» провела спортивный квест «Жизнь в движении – ЛиАЗ!» на базе спортивного парка «Атлант» для членов профсоюза.

Праздник открыли Президент Ассоциации «Армия и Бизнес» Сергей Михайлов и председатель профорганизации Кетеван Синева.

Четыре команды по четыре участника соревновались по стрельбе из автомата, стрельбе из лука, метанию гранат, переноске раненого, преодолевали лабиринт и водную преграду на катамаранах.

- Спасибо организаторам квеста. Было круто. Одна из задач квеста была направлена на сплочение коллектива. Думаю, что с ней мы справились на все 100%! – делится **Егор Пашков**, слесарь механосборочных работ Сборочного производства. -

Каждая команда была дружной, сплоченной, участники команды поддерживали друг друга, действовали как один.

- Благодарим за прекрасный спортивный квест. Было все организовано по высшему классу. Весело, увлекательно, интересно. Дружные команды показали свои способности. Дружно соревновались, дружно жарили вкусный шашлык. Благодаря профсоюзной организации «Ликинский автобус», - говорит **Любовь Черешнева**, оператор ЭВМ цеха сварки.

Самым интересным и самым сложным по отзывам участников стала стрельба из лука. А самое забавное – прохождение лабиринта закрытыми глазами. По завершению мероприятия подвели результаты. Победители - каждый участник квеста! Наградами стали грамоты по номинациям «Самая активная команда», «Самая быстрая команда», «Самая ловкая команда», «Самая дружная команда», памятный подарок (полотенце для спорта) и, конечно же, медали!

По традиции, существующей в профсоюзной организации, завершилось мероприятие шашлыком. Отдохнули по-семейному

ПРИЕМ ЗАЯВОК НА ПРЕМИЮ МЯГКАЯ СИЛА ОТКРЫТ

ФНПР

ЕДИНСТВО
СОЛИДАРНОСТЬ
ОТКРОВЕННОСТЬ



ФНПР объявляет о старте приема заявок на Премию «Мягкая сила». В этом году состоится вручение уже 2-ой Премии «Мягкая сила», которую учредила Постоянная комиссия Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав женщин. Соорганизаторами премии выступают АНО «Институт трудовых отношений и гражданского общества» и Центральная профсоюзная газета «Солидарность».

Премия нацелена на выявление и поддержку выдающихся женщин и женсоветов, которые демонстрируют пример самоотверженной работы в профсоюзных организациях. В 2024 году премия будет присуждаться в следующих номинациях:

«Структура» - за системную работу профорганизаций с женскими советами и комиссиями по семейной тематике;

«Женсовет» - за наиболее эффективные в защите интересов семей женсоветы;

«Лидер» - для женщин - руководителей и активисток профсоюзных организаций, проявивших себя в защите и представительстве прав и интересов трудящихся женщин и их семей;

«Семейные ценности» - за яркие мероприятия женсоветов по пропаганде традиционных семейных ценностей среди членов профсоюза;

«Профсоюзная мама» - для многодетных женщин – руководителей и активисток профсоюзных организаций.

Форум запланирован на 4 - 8 ноября в Москве. К участию в форуме также приглашаются выборные руководители, представители профсоюзных женских советов и комиссий и штатные специалисты, отвечающие за работу по защите социально-экономических прав женщин в профсоюзных организациях, входящих в ФНПР или сотрудничающих с Федерацией по соглашению.

Подробная информация о форуме и премии – на сайте <https://gender.fnpr.ru/>.

Заявки принимаются до 6 сентября 2024 года на официальном сайте комиссии: <https://gender.fnpr.ru/>. До 100 лучших номинантов Премии получают приглашение на Всероссийский форум трудящихся женщин, оргвзнос оплатит ФНПР.

Обращаем внимание, что, согласно положению о премии «Мягкая сила», обязательным условием является наличие письменного согласования заявки с членской организацией ФНПР.

Желающим принять участие в премии необходимо направить служебную записку в адрес председателя Профсоюза АСМ РФ о согласовании своего участия.

Еще больше новостей на нашем сайте <https://profasm.ru/> и в группе в "ВКонтакте" [Профсоюз АСМ РФ \(vk.com\)](https://vk.com/profasm)

