

ГОЛОС ПРОФСОЮЗА



НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ

Уважаемые товарищи, коллеги, друзья!
От всей души поздравляю вас с наступающим
Новым годом и Рождеством!

В канун праздников нас переполняет ожидание больших возможностей, значимых событий и ярких успехов.

И пусть всё это осуществится в 2024 году!

Воплотятся в жизнь самые смелые мечты!

Открывая дорогу новому, мы вспоминаем пройденный путь с благодарностью за полученный опыт и достигнутые результаты, которые станут фундаментом для будущих свершений!

Желаю вам, вашим родным и близким крепкого здоровья, хорошего настроения, радости и оптимизма!

Мира, согласия и щедрых подарков судьбы!

Пусть крепнет наше сотрудничество и дружба, умножаются добрые дела! Будьте счастливы!

С праздником! Вместе мы сильнее!

Председатель Профсоюза

А.А. Фелелов

ИТОГИ ГОДА ОТ АССОЦИАЦИИ "ОБЪЕДИНЕНИЕ АВТОПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ РОССИИ"

Завершается 2023 год, год насыщенный большим количеством событий, из которых к числу наиболее значимых следует отнести мероприятия, проведенные Ассоциацией «Объединение автопроизводителей России» совместно с Профсоюзом работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ. Вопросы развития кадрового потенциала отрасли через институт социального партнерства относятся к приоритетному направлению нашей совместной деятельности.

Проведенный в 2023 году конкурс «За подготовку нового поколения профессионалов отрасли» привлёк внимание организаций автомобилестроения к изучению передового опыта предприятий – победителей конкурса.

Важным направлением работы явилось проведение совместных мероприятий с белорусскими предприятиями и профсоюзами в рамках развития сотрудничества и укрепления потенциала автомобильной промышленности в рамках Союзного государства Беларуси и России.

Наши планы на совместную работу в 2024 году также насыщены целым рядом мероприятий по развитию кадрового потенциала отрасли, повышению эффективности ее работы.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО – ЭТО ОСНОВА СТАБИЛЬНОСТИ

19 января состоялось очередное заседание Совета по профессиональным квалификациям в автомобилестроении. Член СПКА Председатель Профсоюза А.А. Фефелов отметил значительную роль Совета в отраслевой системе развития кадров.

Была отмечена актуальность и значимость разработанной СПКА Концепции стратегии кадрового развития автомобилестроения и связанных индустрий на период до 2030 года.

«Хочу подчеркнуть, что в данном документе одним из приоритетов кадрового обеспечения национальной автомобильной промышленности заложена регулярная и организованная коммуникация между участниками системы кадрового обеспечения, формирование коммуникационной инфраструктуры и тесных связей как между производителями, так и между образовательными организациями. Подчеркиваю, Профсоюз также не будет оставаться в стороне. В России сложилась устойчивая трехсторонняя система регулирования трудовых отношений. Мы видим свою роль в развитии кадрового обеспечения отрасли в представлении интересов работников через систему социального партнерства» – заявил Председатель Профсоюза.

27 февраля на расширенном заседании Совета Ассоциации «ОАР» обсудили вопросы реализации в 2023-2025 годах Стратегии развития автомобильной промышленности России на период до 2035 года, проведение выставки коммерческих автомобилей в 2023 году, проблемы системы добровольной сертификации, другие актуальные темы.

Андрей Александрович отметил высокую социальную ответственность работодателей, подчеркнул, что благодаря конструктивному взаимодействию профсоюзных организаций и руководителей предприятий в 2022 году на предприятиях отрасли удалось сохранить трудовые коллективы, сделать всё возможное для реализации достигнутых соглашений. Председатель Профсоюза обратил особое внимание на проблему кадрового обеспечения отрасли и призвал рассмотреть этот вопрос с точки зрения воспитания молодого поколения профессионалов. В этой связи Профсоюзом и Ассоциацией «ОАР» была достигнута договоренность о проведении в 2023 году отраслевого конкурса «За подготовку нового поколения профессионалов отрасли».



19 апреля состоялась автомобильная конференция «АВТОПРОМ-2023» на тему: «Российский автопром. Анализ текущего состояния и основные направления развития отрасли». В конференции приняли участие руководители российских автомобильных предприятий, производители автомобильных компонентов, представители консалтинговых и аналитических компаний. С докладом «Роль социального партнерства в обеспечении развития российского автомобилестроения» выступил Председатель Профсоюза АСМ РФ **Андрей Фефелов**.

29 мая на Годовом общем собрании Ассоциации «ОАР» Председатель Профсоюза АСМ РФ в ходе заседания выступил перед членами Ассоциации.

Он остановился на вопросах реализации Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу РФ на 2023-2025 годы. Основной упор был сделан на выполнение обязательств по оплате труда.

2 октября вопрос об укреплении и развитии соцпартнерства в отрасли рассмотрели на заседании Центрального комитета Профсоюза АСМ РФ.

- Благодаря коллективным переговорам, мы смогли сохранить в Отраслевом соглашении на период 2023-2025 годы достигнутый объем гарантий, льгот и компенсаций работникам в части безопасных условий их труда. Это было не так просто, как может казаться, со стороны работодателей выдвигались многочисленные мотивированные предложения о сокращении части экономической нагрузки на предприятия.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО – ЭТО ОСНОВА СТАБИЛЬНОСТИ

20 октября Председатель Профсоюза АСМ РФ принял участие в заседании Совета Ассоциации «Объединение автопроизводителей России». Одним из вопросов повестки дня стал вопрос об учреждении Медали «Почетный автомобилестроитель».

Сергей Анатольевич Когогин, Председатель Совета Ассоциации «ОАР», и **Андрей Александрович Фефелов** подписали совместное решение Ассоциации «ОАР» и Профсоюза АСМ РФ об учреждении отраслевой награды. Таким образом было реализовано предложение Профсоюза, внесённое Андреем Александровичем на предыдущем заседании Совета. Совместной с Профсоюзом АСМ РФ работе по проведению конкурсов был посвящён отдельный вопрос повестки дня.



Обсудили итоги отраслевого конкурса 2023 года, дальнейшие планы проведения совместных мероприятий. Сергей Анатольевич Когогин высоко оценил работу Профсоюза, направленную на развитие кадрового обеспечения отрасли.

15 февраля в офисе ГМПП состоялся круглый стол специалистов по социально-экономической работе организаций, входящих в Ассоциацию профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства.

Участники круглого стола обсудили вопросы оплаты труда, практики проведения переговоров по разработке отраслевых соглашений, повышение квалификации работников, внедрение в практику профессиональных стандартов, а также льготы и компенсации семьям участников СВО.

17 марта, в преддверии заседания Президиума Профсоюза, в ходе подготовки материалов к заседанию Комиссии ЦК Профсоюза АСМ РФ по социально-экономическим вопросам и социальному партнерству, члены Комиссии встретились в режиме онлайн, чтобы определить общий подход и наметить дальнейшие действия по своим направлениям работы.

В повестке – проблемы невыполнения Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу РФ. В дискуссии были найдены возможные пути их решения.

Комиссия поставила перед собой задачу подготовить предложения по развитию в отрасли социального партнерства на региональном уровне.

Прорабатывается вопрос об организации в Профсоюзе обучения по социально-экономическим вопросам.

5 октября состоялось очередное заседание Комиссии по социально-экономическим вопросам.

Обсудили проблемы и перспективы взаимодействия территориальных организаций Профсоюза с региональными отделениями ОООР «Союзмаш»; возможности усиления представительства Профсоюза в общественных органах управления в субъектах РФ; необходимость обмена информацией, опытом работы и распространения лучших практик.

8 ноября представители Профсоюза АСМ РФ приняли участие во Всероссийском семинаре - совещании профсоюзного актива, а также специалистов по социально-экономическим вопросам и социальному партнерству.

16 ноября в Профсоюзе прошел семинар для работников, ответственных за социально-экономическую работу.

В мероприятии приняли участие 50 человек: председатели структурных подразделений и представители профактива Профсоюза АСМ РФ.

В целях повышения эффективности работы Комиссией ЦК Профсоюза по социально-экономическим вопросам и социальному партнерству предполагается цикл семинаров по вопросам совершенствования социального партнерства на предприятиях и в организациях отрасли.

ОСНОВНОЙ ТЕМОЙ ЗАСЕДАНИЯ ПРЕЗИДИУМА СТАЛ ВОПРОС О СИТУАЦИИ В ОТРАСЛИ И ЗАДАЧАХ ПРОФСОЮЗА НА ТЕКУЩИЙ МОМЕНТ

6 декабря основной темой заседания Президиума стал вопрос о ситуации в отрасли и задачах Профсоюза на текущий момент.

Среди задач Профсоюза АСМ РФ - содействие развитию автомобильного, тракторного и сельскохозяйственного машиностроения и сопутствующих отраслей, защита прав работников и улучшение условий труда. Обсуждение ситуации в отрасли на постоянной основе помогает определить потребности и проблемы, которые необходимо решить, а также наметить стратегии для достижения поставленных целей.

В своем выступлении **Надежда Егорова**, руководитель отдела по социально-экономической работе аппарата Профсоюза АСМ РФ, отметила, что производство автомобилей в России оказалось в двойственном положении.

С одной стороны, влияние санкций, запрет на ввоз определенных комплектующих, задержка поставок из-за нарушения логистических цепочек.

С другой стороны - предприятиям удалось не только выжить, но и пересмотреть свои стратегии и запустить ряд новых проектов.

Многие российские автомобильные компании начали сотрудничать с китайскими производителями. Некоторые из них заключили соглашения на контрактную сборку, другие решили выпускать перелицованные китайские автомобили.

Правительство России поддерживает отечественных автопроизводителей, включая налоговые льготы, субсидии для стимулирования производства и разработки новых моделей, принимает меры по ограничению импорта и инвестирует в развитие инфраструктуры, необходимой для развития автономных технологий и продвижения электромобилей.

Кроме этого, Правительством разработаны и действуют программы стимулирования спроса на автомобили, такие как льготы и субсидии для покупки новых автомобилей, обновления парка государственных и муниципальных автомобилей, службы такси и каршеринга.

На предприятиях автомобильной промышленности за 9 месяцев текущего года наблюдается рост производства автотранспортных средств на 5,2% (486 367 единиц). Выпуск легковых автомобилей увеличился на 0,3% (348 358 единиц), грузовых - на 15,5% (113 444 единицы), производство автобусов - на 44,3% (24 886 единиц).

Российский рынок автотранспортных средств в сегменте легковых автомобилей за 9 месяцев сократился на 4,5% (332 794 единицы). Рынок грузовых автомобилей и автобусов вырос на 17,7% (107 264 единицы) и 69,2% (22 757 единиц) соответственно.

Сельскохозяйственное машиностроение перестраивается и имеет потенциал для дальнейшего роста. Однако существует ряд причин, которые негативно влияют на его развитие. Это низкий уровень таможенной защиты, рост импорта, снижение поддержки сельхозмашиностроения по «Программе 1432» и кризис комплектующих.

Помимо этого, российские производители сталкиваются с конкуренцией со стороны зарубежных компаний, которые имеют более передовые технологии и конкурентоспособные цены.

Производство и рынок основных видов отечественной сельскохозяйственной техники характеризуется следующими параметрами: выпуск тракторов сократился на 4,4% (7166 шт.), зерноуборочных комбайнов увеличился на 39,5% (5139 шт.), кормоуборочных комбайнов на 87,6% (850 шт.). Продажи тракторов сократились на 13,5% (6121 шт.), увеличение продаж зерноуборочных и кормоуборочных комбайнов составило 6,5% (4208 шт.) и 36,5% (625 шт.) соответственно.

Для предприятий по производству компонентов за 9 месяцев характерна как положительная, так и отрицательная динамика. Производство двигателей увеличилось на 23%, подшипников - на 29,1%.

Нельзя не отметить, что многие предприятия по производству компонентов сталкиваются с рядом проблем. Некоторые из них имеют устаревшее оборудование и используют устаревшие технологии. Недостаток инвестиций в развитие и модернизацию производства компонентов ограничивает возможности для технических инноваций и повышения эффективности производства.

В текущей ситуации особую важность приобретает обеспечение стабильной работы предприятий отрасли.

В условиях экономических ограничений задачи Профсоюза были направлены на обеспечение стабильности трудовых коллективов, защиту трудовых прав, увеличение заработной платы, улучшение условий безопасности труда и сохранение занятости работников, - подытожила Надежда Федоровна.

МОРДОВСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ: САРАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПРОМЫШLENНО- ЭКОНОМИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ

В 2023 году Мордовская республиканская профсоюзная организация работников машиностроения провела немало профсоюзных мероприятий, среди которых можно выделить следующие.

В целях повышения престижа, морального и материального стимулирования молодых профсоюзных активистов в большом зале Дома Союзов прошел Республиканский конкурс профсоюзных агитбригад. Активное участие приняли и отлично выступили студенты колледжа.

Кондратьеву Артемию был вручен диплом в номинации «Ораторское мастерство». Председатель Республиканского профсоюза машиностроения **Александр Кузьмин** поблагодарил и вручил премии ребятам за участие в конкурсе.

Молодые работники – члены профсоюза Саранского завода автосамосвалов и студенты Саранского государственного промышленно-экономического колледжа приняли участие в республиканской профсоюзной акции «Чистота и забота детским садам!» и работали на уборке детского сада – прогимназии № 119. Ребята подметали дорожки, окапывали деревья, красили беседки, лавочки, игровые аттракционы, а также собрали и установили спортивный инвентарь в спортивном зале садика. Руководство гимназии выразило искреннюю благодарность рабочим и студентам за оказанную помощь, подарки и премии всем профсоюзным активистам.

На лыжно-биатлонном комплексе прошел республиканский профсоюзный легкоатлетический кросс, организованный Федерацией профсоюзов Республики Мордовии и Министерством спорта и физической культуры Республики Мордовия. Студенческая команда колледжа под руководством **Тамары Кругликовой** показала хорошие результаты. Ребятам наградили медалями, дипломами и поощрительными премиями от Республиканского комитета профсоюза.

В Доме Союзов состоялось «круглый стол» с участием журналистов республиканских и районных СМИ, многотиражных и корпоративных изданий предприятий, организаций. Наградили победителей Республиканского смотра-конкура на лучшее освещение профсоюзной жизни в средствах массовой информации. В номинации «Лучшие публикации о профсоюзах в многотиражных изданиях» победила редактор газеты «Специалист» Саранского государственного промышленно-экономического колледжа **Людмила Цыганова**. Ей был вручен Диплом ФПРМ и памятный подарок.

В последнюю пятницу октября ветераны профдвижения Республики Мордовии собрались на торжественное мероприятие, организованное Федерацией. На встрече присутствовали и ветераны Мордовского профсоюза работников машиностроения. По окончании общего мероприятия, ветераны – машиностроители собрались в родном Республиканском комитете, где за праздничным столом вспоминали о профсоюзной жизни в те годы, о совместных делах на благо родных предприятий, помощи своим коллегам по работе. Со словами благодарности к ветеранам отрасли обратился председатель Республиканского комитета профсоюза **Александр Кузьмин**, он поздравил и вручил Почетные грамоты, подарки и премии всем профсоюзным активистам.



ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ: ПРОМТРАКТОР, ПРОМЛИТ, ЧАЗ, ШЗСА

АО «Шумерлинский завод специализированных автомобилей» – Лауреат отраслевого конкурса «За подготовку нового поколения профессионалов отрасли» - 2023



«Тракторные заводы» – опорный работодатель федерального проекта «Профессионалитет».

Этот Федеральный проект стал одной из инициатив социально-экономического развития России до 2030 года. Среди ключевых инициатив проекта – создание образовательно-производственных центров (кластеров), которые будут представлять собой интеграцию колледжей и организаций реального сектора экономики. В кластере выделяется колледж, в котором при непосредственном участии опорного работодателя формируются новая управленческая структура, новый педагогический состав, новое содержание и структура образовательных программ, создаются учебно-производственные комплексы. Реализация проекта дает отличную возможность войти в систему образования, оказать влияние на подготовку квалифицированных кадров, необходимых на производстве и активистов в профсоюзной деятельности.

В Чувашии в число опорных работодателей вошли заводы "ПРОМТРАКТОР" и "ПРОМЛИТ", а также Чебоксарский агрегатный завод. Руководители производственных компаний отметили, что испытывают острую кадровую потребность в связи со значительным ростом производства и необходимостью восполнения персонала, уходящего по возрасту и по текучести.

Какие итоги можно подвести уже сейчас? В рамках «Единого дня открытых дверей» проведены экскурсии по предприятиям для 1100 абитуриентов, акции «Неделя без турникета» – для 1160 человек. Началось обучение управленческой команды кластера. 80 педагогов ссузов прошли стажировку на заводах, 4 работника предприятий начали учиться по специальности «Мастер производственного обучения», чтобы в будущем быть педагогами-наставниками молодым машиностроителям.

Проведено два фестиваля работающей молодёжи с привлечением команд ссузов и вузов города Чебоксары. «Тракторные заводы» планируют участие в приемных кампаниях учебных заведений. С сентября началась активная профориентационная работа. На предприятиях действует немало программ и мер поддержки молодежи. Так, молодые специалисты могут получить дополнительную матпомощь к зарплате при участии в корпоративном проекте «Инженерная смена», возможно их выдвижение на федеральный форум «Инженеры будущего».

Колдоговором предусмотрена компенсация аренды жилья, выплаты при рождении ребенка, подъемные после военной службы в Российской армии, материальную помощь в размере 5000 рублей (первые два года). По итогам двух лет при активной общественной и производственной работе сотрудники могут участвовать в конкурсе на стипендию Генерального директора "Перспектива Тракторных заводов". Для молодежи созданы все условия для реализации в творчестве, спорте, общественной жизни. Проводятся Стратегические молодежные сессии, "диалоги на равных", где молодые работники могут задать интересующие их вопросы руководству и получить ответы. Студенты 2-4 курсов могут трудоустроиться на заводы по гибкому графику, пройти производственную практику под руководством опытных наставников по направлениям подготовки или по рабочим специальностям. Для школьников проводятся профориентационные экскурсии, Олимпиада «Надежда машиностроения», предусмотрено целевое обучение с выплатой ежемесячной стипендии до 10000 рублей в вузах и до 5000 в ссузах. Только совместная работа, основанная социальном партнёрстве, способствует сохранению прошлого и созданию будущего.

ВЛАДИМИРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ: ОСВАР

В апреле 2023 на ПАО «ОСВАР» подписали согласительный протокол с работодателем о внесении дополнения в коллективный договор ПАО «ОСВАР» на 2023 -2025 годы. Было решено установить срок ежегодной индексации тарифных ставок и должностных окладов работников предприятия. Теперь индексация должна производиться ежегодно в третьем квартале года, начиная с 2023 года. Администрация предприятия ПАО «ОСВАР» совместно с профорганизацией решили возобновить традицию детских лагерей. И уже в июне в загородный оздоровительный лагерь «Сосновый бор» отправились десять детей работников завода. В целях социальной поддержки семей работников ПАО «ОСВАР» в период летних каникул возместили расходы на приобретение путёвок в полном объеме.

В преддверии нового учебного года с целью социальной поддержки членов профсоюза, родителей первоклашек, ППО ПАО «ОСВАР» провела акцию «Подарок первокласснику».

5 ноября состоялась торжественная церемония, посвященная 75 - летию Владимирского областного объединения организаций профсоюзов и профессиональному празднику Дню профсоюзов Владимирской области. За активную наставническую деятельность и добросовестный труд в номинации «Лучший наставник» наградили **Юрия Плевако**, наладчика ХШО прессового цеха ПАО «ОСВАР».



ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ: ФБУ «ВОЛГОГРАДСКИЙ ЦСМ»

ППО ФБУ «Волгоградский ЦСМ» и руководство ФБУ совместными усилиями стремятся создать оптимальные условия для работы и благополучия сотрудников.

Плодотворная работа позволяет достичь высоких результатов в деятельности предприятия. В 2023 году в приоритете были вопросы обеспечения безопасных условий организации труда на рабочих местах, аттестации рабочих мест, обеспечения лабораторий новым метрологическим и измерительным оборудованием, выполнения в полном объеме условий коллективного договора. Работников обеспечили спецодеждой, спецобувью, СИЗ на общую сумму 207 000 рублей. На проведение обучения безопасным методам выполнения работ и условиям труда, специальную оценку условий труда было выделено 257 000 рублей. Заключение договора с Волгоградской медицинской академией, чтобы работники Центра могли посещать бассейн дважды в неделю.

Профорганизация организовала два крупных мероприятия на теплоходе «Москва-178» для 121 сотрудника.

Работников премировали к двум профессиональным праздникам «Всемирному дню метрологии» и «Всемирному дню стандартов», приобрели новогодние подарки работникам, имеющим детей в возрасте от 0 до 12 лет. Организовывали поздравление сотрудников с 23 февраля, 8 марта, Новым годом.

Все эти направления деятельности способствовали улучшению морально-психологического климата в трудовом коллективе Центра, повышению ответственности каждого работника за исполнение должностных обязанностей.

На учёте в первичной профсоюзной организации Центра состоит 215 членов первичной профсоюзной организации, что составляет 100 % от штатной численности.

ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ: ВОЛЖСКИЙ АБРАЗИВНЫЙ ЗАВОД



1 декабря во Дворце культуры профсоюзов г. Волгограда состоялось торжественное закрытие ежегодного волгоградского конкурса «Лучший по профессии». Его организаторы – администрация Волгоградской области, Волгоградский областной Совет профсоюзов и региональный Совет директоров предприятий и организаций.

Работники ОАО «ВАЗ» каждый год участвуют в конкурсе «Лучший по профессии». Результаты областного конкурса «Лучший по профессии» порадовали волжан. Сотрудник «Волжского абразивного завода» стал лучшим электромонтером области. Электромеханик **Антон Бабушкин** победил в номинации «Лучший электромонтер» в Волгоградской области.

Эта победа подтверждает мастерство Антона Александровича среди лучших специалистов региона.

В этом году конкурс прошел по четырем направлениям, в нем приняли участие 96 специалистов из 75 различных организаций Волгоградской области. Представители «Волжского абразивного завода» соревновались в трех категориях: «Лучший электромонтер», «Лучший электросварщик» и «Лучший лаборант химического анализа», но только **Антон Бабушкин** дошел до финала и победил.

На церемонии награждения во Дворце культуры чествовали всех участников, а тем, кто не победил, вручили благодарственные письма и подарки.

Победители, занявшие первые три места, получили дипломы и денежные призы от 20 до 40 тысяч рублей, а также памятные знаки «80 лет Победы в Сталинградской битве» от губернатора Волгоградской области.

Со сцены звучали слова благодарности и признания в адрес профессионалов своего дела.



22 апреля 1961 года был запущен цех по производству карбида кремния, основного компонента для изготовления абразивных материалов, на Волжском абразивном заводе. За 62 года завод превратился из одного цеха в крупное предприятие с более чем двумя тысячами сотрудников.

Предприятие активно развивается, растут продажи продукции на внутреннем рынке России.



Завод активно развивается, увеличивая продажи на внутреннем рынке и осваивая новые производственные направления. Несмотря на сложности, ВАЗ увеличивает ассортимент и прибыль.

Главное богатство завода - это его сотрудники. Руководство и профсоюзная организация гордятся специалистами и уделяют внимание сплочению коллектива и улучшению условий работы. В честь дня рождения ВАЗ провел ряд мероприятий для сотрудников, включая праздничные выезды, конкурсы профессионального мастерства и спортивные соревнования.

КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ: КАРГАПОЛЬСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД

5 декабря Каргапольский машиностроительный завод отметил 20-летие со дня образования предприятия.

В декабре 2003 года, совместно с АО «Корвет», в р.п. Каргаполье был создан новый завод - Каргапольский машиностроительный.

Это относительно молодое предприятие уже завоевало репутацию надежного производителя в регионе. На предприятии работает около 250 человек разного возраста, в том числе жители Каргаполья и окрестных населенных пунктов. Средний возраст сотрудников - 35-45 лет.

20 лет юбилей - праздник всего трудового коллектива, в котором работают уверенные в себе люди, умеющие преодолевать трудности и настойчиво идти к своей цели. Работать на заводе сегодня престижно, здесь хорошая производственная база, созданы все условия для работающих. основополагающим принципом работы этого предприятия является постоянное повышение качества выпускаемой продукции и сегодня к юбилею завода коллектив подошел со своими успехами, удачами, достижениями и планами на будущее. Любое предприятие как живой человек, который с момента рождения не стоит на месте, а растет, развивается, крепнет.

20 лет для истории всего лишь миг, в человеческом измерении 20 лет - это целая жизнь, которую коллектив прожил уверенно и достойно.



Славный юбилей коллектив встречал в кругу друзей и почетных гостей, которые присутствовали на этом торжественном мероприятии: Глава Каргапольского Муниципального Округа **Евгений Ленков**, Депутат Курганской Областной Думы **Максим Харлов**, председатель Курганской областной организации Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ **Василий Бобров**.

«В создании этого предприятия основную роль сыграли бывший генеральный директор «Корвет» **Чернов Анатолий Васильевич** и бывший глава Администрации Каргапольского района **Сухнев Виктор Георгиевич**. Огромная благодарность бывшему директору **Махову Леониду Александровичу** за его большие организаторские и инженерные способности, за то, что вложил все свои знания, свои силы и душу в развитие завода, в том числе и за создание профсоюзной организации на заводе и, конечно, огромное спасибо всему трудовому коллективу и профсоюзной организации», - отметил в своем поздравлении председатель Курганской областной организации Василий Бобров.

Теплые слова звучали в этот день в адрес ветеранов предприятия, чей опыт и знания всегда ценились и передавались молодому поколению.

На торжественном мероприятии чествовали ветеранов и наградили лучших работников завода. За добросовестный труд и значительный вклад в развитие предприятия многие из работников завода были отмечены наградами от Департамента экономического развития Курганской области, от Курганской Областной Думы, Почетными Грамотами и Благодарственными Письмами Администрации Каргапольского Муниципального Округа.



Вручены награды и от председателя Курганской областной организации Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ.

Почетным Дипломом областной организации награжден трудовой коллектив и директор **Осипов Валерий Владимирович**.

КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ: ШААЗ



Шадринский автоагрегатный завод вновь стал победителем регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» (Генеральный директор Попов Андрей Николаевич, председатель профкома Морковкин Николай Евгеньевич).

О награде предприятия в номинации «За развитие социального партнёрства в организациях производственной сферы» объявили на заседании Курганской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Конкурс позволяет привлечь внимание общественности к важности решения социальных вопросов, выявить лучший опыт, продемонстрировать положительные примеры социальных проектов на предприятиях.

Участники конкурса показывают достижения по работе с персоналом, улучшению условий и охраны труда, развитию социального партнерства, формированию здорового образа жизни.

Первое место в этом конкурсе коллектив завода «ШААЗ» занимал по итогам 2010, 2011, 2012, 2013, 2015 годы (за 2014 год - второе место), 2019, 2021 годов.

- Предприятие не первый раз побеждает в этом конкурсе, - говорит председатель Курганской областной организации профсоюза работников автосельхозмашиностроения **Василий Бобров**. – Это лишний раз подтверждает, что развитие ШААЗа идет в нужном направлении, и предприятие вкладывает средства в социальную инфраструктуру и проекты, направленные на создание комфортных, безопасных условий труда для работников предприятия. Отмечу, что в профсоюзной организации на заводе состоит 98% автоагрегатовцев.



КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ: ПСМА РУС



На предприятии ООО «ПСМА Рус» подписан новый Коллективный договор на 2023–2026 гг.

В результате переговоров по заключению нового Коллективного договора ППО Профсоюза АСМ и Руководству завода удалось сохранить все социальные льготы и гарантии для сотрудников предприятия, которые были прописаны в Коллективном договоре 2020–2023 г.

Руководство завода, несмотря на сложную ситуацию, проявило себя как ответственный работодатель.

ТО МОСКВЫ И МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ



**ФГУП «НАМИ» – специальный приз
«За подготовку молодого поколения
профессионалов в области автомобильной
науки и техники»**

В рамках социального партнерства 6 февраля состоялся "круглый стол" с участием представителей Профсоюза АСМ РФ и генерального директора «Центрального научно-исследовательского автомобильного и автомоторного института» ФГУП НАМИ – Назарова Федора Леонидовича.

Общественную организацию представляли: Председатель Профсоюза АСМ РФ – **Фефелов Андрей Александрович**, председатель ТО Москвы и Московской области Профсоюза АСМ РФ – **Стерликов Александр Викторович** и председатель первичной профсоюзной организации ГНЦ РФ НАМИ – **Соломатина Галина Федоровна**.

На встрече обсуждались вопросы, связанные с развитием института и дальнейшей работой российского автопрома. Достигнуты договоренности о сотрудничестве Профсоюза с руководством НАМИ, генеральный директор которого был и остается членом Профсоюза АСМ РФ! Ранее он был в рядах ОППО ПАО «КАМАЗ», а теперь - ППО ГНЦ РФ НАМИ.

105 лет назад, 16 октября 1918 года, была основана Научная автомобильная лаборатория, которая впоследствии станет институтом НАМИ.

На протяжении всей своей истории НАМИ остается ведущим предприятием транспортной индустрии страны, объединяя лучшие умы и постоянно совершенствуя свою исследовательскую, испытательную и производственную базу, чтобы и дальше оставаться уникальным центром компетенций. В НАМИ есть профсоюзная организация, ее неизменной задачей была и остается защита трудовых, социально-экономических прав и законных интересов своих членов.



В октябре Делегация Территориальной Организации г. Москвы и Московской области Профсоюза АСМ РФ и ФГУП НАМИ во главе с председателем, Стерликовым Александром Викторовичем, посетила Минский регион.

В рамках программы **Дедовец Сергей Леонидович** - зам.председателя ППО "МАЗ" провел экскурсию по заводу с посещением музея истории МАЗ. После посещения Минского автомобильного завода для делегации из Москвы была организована обзорная экскурсия по Минску.

Председатель Профсоюза Белджи (GEELY) **Шафрановским Георгием Анатольевичем**, который показал производственные мощности предприятия с посещением сварочного и сборочного цехов. Следующей целью визита был город Жодино. Председатель ППО "БЕЛАЗ" **Трусковский Валерий Алексеевич** лично провел экскурсию по музею истории БЕЛАЗа, по цехам завода и познакомил гостей с экспозицией легендарных карьерных самосвалов.

Гостям организовали экскурсию на мемориальный комплекс «Хатынь» с посещением музея. В конце дня были подведены итоги визита.

- Мы познакомимся с опытом работы коллег, отметили, что есть ряд интересных инициатив, которые необходимо было бы внедрить и в наших профсоюзных организациях, - поделился **Александр Стерликов**. ТО г. Москвы и Московской области Профсоюза АСМ РФ благодарит председателя Обкома Профсоюза "БЕЛПРОФМАШ" **Юрия Васенкова** за организацию и радушный прием в Республике Беларусь и надеется на дальнейшее эффективное сотрудничество!

МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ: ЛИАЗ



Жизнь профсоюзной организации «Ликийский автобус» в 2023 году закипела с новой силой! Кажется, что успели сделать все, что было задумано и даже больше. Во многом выйти на новый уровень удалось благодаря конструктивному диалогу с работодателем.

Первое мероприятие года - «Проводы русской зимы» - состоялось в феврале и объединило более 150 сотрудников ООО «Ликийский автобусный завод». Масленицу встретили чаем из самоваров, блинами с вареньем, шашлыками. Не обошлось и без спортивных состязаний: перетягивание каната, катание на ватрушках, конкурсами для детей. Конечно, в завершении было сжигание Масленицы, сделанной своими руками.

23 февраля и 8 марта объединили в один прекрасный вечер с живым концертом в стиле 70-80-х годов и дискотекой для сотрудников. А для ребят был конкурс рисунков к этим датам.

9 мая в знак благодарности ветеранам и памяти погибших в Великой Отечественной войне возложили венки у мемориала на территории завода и приняли участие в шествии к мемориалам города в День Победы.

Провели несколько конкурсов в социальной сети «Шоу талантов профсоюза», «День охраны труда», «Семейный герб». Летом организовали спортивные мероприятия, на которые охотно откликнулась молодежь.

Помогли подготовить к школе детей - первоклассников и детей - школьников из многодетных семей, каждый получил набор необходимых канцтоваров.



Приняли участие в Турнире на кубок Профсоюза АСМ РФ в р. Татарстан. Обязательно примем участие в следующем турнире на кубок Профсоюза АСМ РФ Нижнем Новгороде.

Ко Дню машиностроителя провели товарищеский матч между ООО «Ликийский автобусный завод» и ОАО «Демиховский машиностроительный завод». Ребята остались довольными проведенной игрой и ждут новых встреч.

Также в рамках профессионального праздника организовали концерт с награждением лучших сотрудников нашего завода.

В октябре провели ежегодный межцеховой турнир по мини-футболу. Участие приняли три цеха, которые по результатам игры были награждены кубками и памятными презентами.

В декабре стартовали два профсоюзных мероприятия. Одно творческое «Создадим праздник?», участникам предложено подготовить рисунки, поделки к Новому году для создания новогоднего настроения и «Загадай желание Деду Морозу».

Профсоюзная организация решила не останавливаться на достигнутом и планирует провести еще больше мероприятий в следующем году и охватить различные сферы, включая культуру, спорт и здоровье.

Ведь проведение мероприятий для сотрудников завода помогает укрепить командный дух, повысить мотивацию и лояльность сотрудников к компании и способствует созданию благоприятной атмосферы в коллективе.



НИЖЕГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ: ГАЗ

2023 год был объявлен Федерацией независимых профсоюзов России годом укрепления и развития социального партнерства. И в рамках этого года ППО в ОАО "ГАЗ" как социальные партнеры, сделали много для укрепления нашего взаимодействия:

- профсоюзные лидеры и представители работодателя участвовали в совместных совещаниях; в течение года прошло два заседания Социального совета Группы «ГАЗ» (был создан в апреле 2015 года), в рамках которого были озвучены наиболее острые вопросы;
- представляли на паритетной основе интересы работников завода в ходе колдоговорной компании (на 2023-2025 годы был заключен унифицированный коллективный договор, а затем и во всех на крупных юридических лицах, работник которых стоят на профобслуживании в ППО в ОАО «ГАЗ»);
- в течение года проводились совместные мероприятия с рабочими советами, в том числе и в рамках проекта «Новый социальный вектор»;
- Президент Группы «ГАЗ», руководители подразделений и кадровых служб по традиции приняли участие в отчетной профсоюзной конференции, ответили на вопросы делегатов, проинформировали о текущей работе дивизионов и о перспективах развития Группы;
- по итогам отчетно-выборной компаний в ППО в ОАО «ГАЗ» сформирован список критических замечаний и направлен работодателю: по всем вопросам даны разъяснения, проставлены сроки выполнения и назначены ответственные;
- участие заместителя председателя ППО в ОАО «ГАЗ» в заседаниях постоянной комиссии Городской думы



Нижегородского по социальным вопросам в рамках соглашения между администрацией города и Нижегородским Облсовпрофом;

- в течение года проходили информационные встречи с руководителями и профсоюзными лидерами в трудовых коллективах во всех подразделениях;
 - организованы встречи представителей работодателя и профактива по актуальным вопросам;
 - представители работодателя, как почетные гости, принимали участие в культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятиях Профсоюза, подчеркивая статус мероприятия, предоставляя возможность неофициального общения с работниками;
 - организовали и провели фотоакцию, посвященную 7 октября, Дню действий профсоюзов «За достойный труд!» под объявленным ФНПР девизом «Социальное партнерство – гарантия достойного труда».
- Высокий уровень совместной работы профсоюзной организации и работодателя был отмечен в этом году Почетной грамотой Нижегородской ассоциации промышленников и предпринимателей.



**ООО
«Автомобильный
завод «ГАЗ» –
Лауреат I
степени
отраслевого
конкурса
«За подготовку
нового
поколения
профессионалов
отрасли» - 2023**

НИЖЕГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ: ГАЗ

В течение 2023 года многое сделано для развития наставничества как в профсоюзе, так и в ППО в ОАО "ГАЗ". Продвижению этого направления дали толчок Президент Российской Федерации Владимир Владимирович Путин и Председатель Профсоюза АСМ РФ Андрей Александрович Фефелов, объявив 2023-й год – годом педагога и наставника.

Весь период на профсоюзном сайте, в профсоюзном телеграм-канале и в сообществе в соцсети "ВКонтакте" прошел цикл мероприятий, приуроченных к теме года под общими хэштегами **#ГодНаставника2023** и **#Профсоюз_АСМ**:

- публикации об истории наставничества на заводе (порядка 30 заметок),
- публикации подборки цитат об учителях, наставниках и наставничестве в целом под дополнительным хэштегом **#Цитата** (более 60);
- публикация в рубрике «Слово о наставнике» стихов классиков и современных авторов об учителях и наставниках (более 20);
- публикации картин советских художников в рубрике «Человек труда в живописи», посвященных наставничеству и рабочим профессиям под хэштегом **#ЧеловекТрудаЖивопись** (более 110 картин с указанием названия, художника и года создания),
- воспоминания работников завода о своих наставниках в рубрике «Благодарю тебя, наставник мой»,
- литературный конкурс «Слово о наставнике», (7 стихотворений, награждены - победитель по мнению жюри и по результатам интернет-голосования, всем авторам вручены благодарственные письма и подарены книги, со стихами классиков и их собственными),
- восстановление и размещение архивного видеofilма, посвященного 40-летию наставничества на Горьковском заводе.



- проведено два учебных семинара для профактива по темам «История движения «Ни одного отстающего рядом» и «Профсоюзное наставничество» с выдачей методических пособий и использованием презентационных материалов;
- мозговой штурм онлайн «Наставник – это...», на котором предлагалось лаконично и ярко продлить фразу (24 участника), участник, предложивший самый оригинальный вариант, награжден;
- молодежный конкурс «Я – наставник», проходивший на протяжении нескольких месяцев с несколькими заданиями как для наставника, так и для наставляемого (определены и награждены три победителя);
- победители и участники конкурса приняли участие в профсоюзном фестивале наставников «ПроОпыт» (г. Миасс),
- 10-й юбилейный Молодежный форум «Я! Ты! Мы!», в котором приняли участие команды из двух человек - наставник и наставляемый, активист со стажем и новичок профсоюзного движения,
- запущена рубрика «Профсоюз в лицах», рассказывающая о ветеранах профсоюзного движения и молодых активистах под хэштегами **#Профсоюз_в_лицах** и **#АСМ_знайнаших** (13 публикаций).

Кроме того, по ходатайству профсоюзной организации завода в компании появился специалист по развитию наставничества, разработано новое положение о наставничестве, а также дополнительная система мотивации обучения на рабочем месте новых сотрудников, в планах – совместное возобновление работы советов наставников и их обучение.

РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ: РОТСЕЛЬМАШ

О том, как прошел год социального партнёрства на предприятии, рассказывает председатель ППО "Комбайновый завод "Ростсельмаш" Александр Александрович Поликарпов.

- Какие основные достижения можно отметить в рамках социального партнёрства на заводе в уходящем году?

Как руководитель профорганизации, считаю одной из своих главных задач обеспечить работников безопасными условиями труда, предоставить им необходимую спецодежду и другие средства защиты. В целом вопросов, которые решает профсоюзная сторона, немало. По понедельникам у нас традиционные встречи с директором по персоналу, обсуждаем текущую и перспективную заработную плату, условия труда на местах, привлекательность персонала из молодых, вопросы профмастерства и наставничества молодых работников и другие вопросы.

Вернемся к охране труда. С приходом зимы в двух производствах обнаружили, что шторы - автоматы, закрывающие въездные и выездные ворота, работают плохо. Мы осмотрели, через день собрали большое совещание, проинформировали руководство, указали все замечания, продублировали на фирменном бланке письменно. И уже через сутки, вопрос был решен.

Или ситуация с молоком. Привезли молоко в слабых пакетах. Часть из них порвалась. Мы оперативно вышли на охрану труда - в результате в кратчайшие сроки получили ответ от поставщика, что он обязуется заменить бракованную продукцию на нормальные пакеты.

Буквально на днях решали вопрос с освещением на территории, ведь сейчас световой день короткий, и нужно сделать, чтобы перемещения по территории были безопасны. И на этот запрос была оперативная реакция руководителя охраны труда завода. Вот это и есть работа в рамках соцпартнерства. Выявлять, обсуждать, решать.

В 2024 году - 95 лет заводу. Начала работать комиссия по подготовке к этой дате. Мы с моим заместителем приняли участие, внесли ряд предложений. У нас есть вставка между двух цехов с пустующим зданием, считаем, его нужно отремонтировать под кафе или дополнительную столовую. У нас сегодня уже 8 таких объектов, все они как маленькие ресторанчики... Прошло некоторое время, и уже полы в будущей столовой заливают бетоном. Нужно сделать спортплощадку 6x5 с баскетбольным щитом для сотрудников. Думаем, она будет востребована в теплое время года во время обеденного перерыва. Предложили облагородить транзитные зоны, пешеходные проходы, которые должны быть безопасными, красивыми, с освещением. А еще у нас появится амфитеатр, зона отдыха для работников с деревьями и клумбами. Доведем эти вопросы до конца.

Главное во всех этих ситуациях, что у нас есть диалог, есть понимание и точки соприкосновения с руководством. Это и есть соцпартнерство в действии. Делаем вместе все для развития завода и безопасного труда, для того, чтобы сотрудникам было приятно находиться на заводе.



- Какие планы на следующий год в рамках социального партнерства, в том числе и новом тракторном заводе?

Самый главный вопрос - это юбилейный год предприятия. Мы к нему готовимся, мы готовим достойных людей от профорганизации для награждения. Нас включили во все комиссии по организации мероприятия, следовательно, мы будем не только в курсе всех дел, но и партнерами, помощниками, организаторами праздника.

В преддверии юбилея преобразится и завод. Что касается нового тракторного завода, сейчас идут заключительные подготовительные работы, и с нового года начнется выпуск первых машин. Конечно, там будет профсоюзная организация, и мы уже сейчас ведем подготовительную работу. Со стороны руководства только поддержка и заинтересованность в этом вопросе.

Весной планируем, что появится профорганизация на бывшем "ТАГАЗ" (Таганрогский автомобильный завод), это наша новая площадка по строительной и тяжелой строительной техники. Так что все держим на контроле, наращиваем силы и профсоюзную организацию.

В рамках объявленного Федерацией Независимых Профсоюзов России Года укрепления и развития социального партнерства, подводим итоги основных достижений социального партнерства АО «АВТОВАЗ» и первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа (АСМ РФ).

Социально-трудовые отношения

К празднику Весны и Труда первичной профсоюзной организацией инициировано и проведено заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории г.о. Тольятти по вопросам социальной политики, занятости населения, социального партнерства в сфере труда. Также по инициативе профсоюзного комитета, 3333 общественно активным работникам АО «АВТОВАЗ», отличившимся в трудовой деятельности, была выплачена премия по 3000 рублей каждому. Наряду с этим, в ряде дочерних обществ отдельным работникам, отличившимся в трудовой деятельности, так же была выплачена премия к празднику 1 мая. В рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» (7 октября 2023 года) первичной профсоюзной организацией инициировано заседание городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории г.о. Тольятти. Были рассмотрены следующие вопросы: итоги социально-экономического развития города в 2023 году; подготовка кадров для предприятий учебными заведениями среднего профессионального образования и вузами города; проект трехстороннего соглашения между администрацией города, Союзом работодателей и Ассоциацией профсоюзных организаций г.о. Тольятти на 2024-2026 гг.

Представители профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации принимают участие в разработке, заключении и контроле за выполнением соглашений на различных уровнях социального партнерства, таких как: «Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу РФ на 2023-2025 годы» и «Трехстороннее городское соглашение между администрацией г.о. Тольятти, союзом работодателей и ассоциацией профсоюзных организаций городского округа Тольятти на 2021–2023 годы». На основе положений «Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу РФ» и Трудового кодекса РФ профсоюзный комитет заключил с работодателями соглашения. В соответствии с этими соглашениями на ряде предприятий, профсоюзные организации которых входят в структуру первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа, предоставляются дополнительные социальные льготы и гарантии для членов профсоюза. Членам профсоюза выплачивается материальная помощь один раз в год в размере до 7000 рублей, бесплатно предоставляется в прокат спортивный инвентарь на спортивных объектах «первички».



Занятость и заработная плата

Работа профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации по контролю за выполнением КД проводилась и проводится через рабочие группы и согласительную комиссию, в которую входят представители обеих сторон социального партнерства (администрации и профсоюзного комитета). Учитывая текущую ситуацию и показатели производственно-хозяйственной деятельности АО «АВТОВАЗ», а также рост величины прожиточного минимума для трудоспособного населения по Самарской области и другие экономические показатели на уровне РФ и области, в мае 2023 года согласительной комиссией, после детальной проработки всех факторов и проведенных переговоров, было принято решение о повышении тарифных ставок и окладов работников АО «АВТОВАЗ» с 1-го июля 2023 года. Повышение составило 9%. Аналогичные решения по повышению тарифных ставок и окладов были приняты и по работникам дочерних обществ. Им были увеличены тарифные ставки и оклады с 01.07.2023 года также на 9%. С 1 августа в АО «АВТОВАЗ» на 10% увеличены тарифные ставки и оклады всем рабочим и линейному персоналу. Несмотря на снижение объемов производства в первом полугодии 2023 года, принятые руководством завода совместно с первичной профсоюзной организацией меры позволили избежать социальной напряженности и сокращений персонала. Во втором полугодии, с увеличением объемов выпуска автомобилей, АО «АВТОВАЗ» ведёт набор на постоянную работу сотрудников по различным специальностям.

САМАРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ: АВТОВАЗ

По результатам работы за 1-е полугодие 2023 года», а также за вклад в обеспечение работы общества в сложных экономических условиях, по согласованию с первичной профсоюзной организацией АСМ РФ, администрацией АО «АВТОВАЗ» принято решение о выплате работникам премии в размере 7000 рублей пропорционально отработанному времени с 01 января по 30 июня 2023 года. Аналогичная премия была выплачена дочерним обществам АВТОВАЗа. С 01 июля 2023 г. часы внеурочной работы учитываются в отработанном времени при расчете дополнительной премии (за отсутствие абсентеизма) и увеличивают установленный размер премии пропорционально отработанному времени. Произошло увеличение и доплаты за работу во внеурочное время, благодаря включению дополнительной премии в её исчисление.

Отдых и оздоровление

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации участвует в работе комиссии социального страхования АО «АВТОВАЗ», которая ежегодно разрабатывает «Программу санаторно-курортного лечения и отдыха работников общества и их детей в возрасте от 3 до 18 лет» в соответствии с утвержденным бюджетом Общества. Понимая всю важность задачи по поддержанию здоровья персонала, профсоюзный комитет и администрация общества всегда находят приемлемые решения по выделению средств на финансирование Программы оздоровления работников общества. Выполнялись условия коллективного договора по выделению путевок неработающим пенсионерам, бывшим работникам АО «АВТОВАЗ». Всего на финансирование оздоровительных мероприятий в 2023 году было выделено 217,7 млн. рублей. Что касается медицинского обслуживания, по обращению профсоюзного комитета, в 2023 году Тольяттинской больницей филиала № 1 ФГБУ ФНКЦРиО ФМБА России на территории промплощадки были открыты 5 здравпунктов и 2 физиотерапевтических кабинета.

Транспорт

Отделом рабочего контроля профсоюзного комитета совместно с представителями службы по персоналу АО «АВТОВАЗ» и членами комиссий структурных подразделений проведено 26 проверок работы муниципального транспорта. Выявленные при проверках замечания отрабатывались с представителями транспортного предприятия, с департаментом дорожного хозяйства и транспорта администрации г.о. Тольятти.



Ведется постоянный диалог с руководством города по обновлению подвижного состава муниципальных транспортных предприятий города, ремонту и содержанию дорог, сокращению «пробок» в «часы пик» и т.д. Совместно с администрацией завода проработан вопрос по доставке работников на работу из сельских поселений Подстепки и Ягодное. Положительно решён вопрос и по доставке работников из г. Жигулёвска.

Питание

Рабочими контролерами комиссий профсоюзных комитетов структурных подразделений проведено 163 проверки предприятий питания, 7 проверок магазинов на территории предприятия, 60 проверок муниципального транспорта. Совместно с представителями предприятий питания проведено 67 потребительских конференций. По результатам таких конференций и проверок разрабатывались мероприятия по улучшению организации питания и устранению выявленных замечаний в сфере торговли и оказания услуг по организации питания. Представители комиссии рабочего контроля профкома профсоюзной организации принимают участие в работе по разработке и утверждению комплексного меню и меню на линии свободной раздачи. В 2023 году руководством завода, в том числе совместно с профсоюзной организацией, принято немало решений в интересах работников АВТОВАЗа и его дочерних обществ. В начале года проведена большая работа по вопросам занятости персонала. Неоднократно принимались положительные решения по оплате труда и премированию сотрудников. Выделены средства на программу улучшения условий труда. Сохранена и успешно реализуется программа отдыха и лечения. Совместно с городом и областью решены вопросы строительства парковок по южной и северной стороне завода. Проводится реконструкция объектов оздоровления и отдыха. Всё это достигнуто благодаря конструктивной работе сторон социального партнерства АВТОВАЗа, что позволяет предприятию стабильно работать и наращивать объемы производства в этих сложных санкционных условиях.



**АО «АВТОВАЗ» – Лауреат III степени
отраслевого конкурса «За
подготовку нового поколения
профессионалов отрасли» - 2023**

В ИЖЕВСКЕ НАЧАЛОСЬ ПРОИЗВОДСТВО ОПЫТНОЙ ПАРТИИ LADA E-LARGUS

15 декабря 2023 года на производственной площадке LADA-Ижевск прошел рабочий визит Президента АО «АВТОВАЗ» Максима Соколова и Главы Удмуртской Республики Александра Бречалова.

Поводом для встречи стало организованное здесь производство опытной партии LADA e-Largus – реализация этого проекта ведется согласно ранее озвученным планам.

LADA e-Largus – это первый российский электромобиль с отечественной батареей глубокой локализации. Планируется, что в семействе электромобилей LADA e-Largus будут пассажирские и коммерческие универсалы (которые в свою очередь будут иметь модификации с разными батареями и разной грузоподъемностью).

Серийное производство LADA e-Largus планируется начать в мае 2024 года, вместе с возобновлением выпуска стандартных LADA Largus с ДВС.

Президент АО «АВТОВАЗ» **Максим Соколов**: «Прежде всего я хочу поблагодарить нашу команду. Всех, кто смог в кратчайшие сроки не только разработать всю архитектуру, но и создать самый локализованный в России электромобиль – уровень локализации превышает 50%. Это самый лучший ответ на все попытки задавить российскую автомобильную промышленность. И конечно, благодарим за поддержку Правительство Удмуртии, руководство страны, отраслевое Министерство. Вы знаете, что в прошлом году здесь мы были в непростой ситуации, но предприятие продолжало работать, производя штампованные, пластиковые комплекующие.

Сейчас на заводе работает около полутора тысяч человек, а к моменту запуска основного конвейера производительностью 25 машин в час, в мае, здесь будет работать уже около 3000 человек».

Глава Удмуртской Республики **Александр Бречалов**: «Год назад на предприятии была очень непростая ситуация. После переноса линии по производству автомобиля LADA Vesta на площадку АВТОВАЗа производственные мощности упали. В 3 раза была сокращена численность работников. Мы вместе с профсоюзами сделали всё возможное, чтобы трудоустроить их на другие предприятия. При этом сохранили все площади, предоставив их предпринимателям-арендаторам, по сути, превратив в промышленный индустриальный парк. Мы всегда были на связи с заместителем Председателя Правительства Российской Федерации, министром промышленности и торговли **Денисом Валентиновичем Мантуровым**, руководством АВТОВАЗа. Они нас поддержали. Сегодня, в связи с началом выпуска новых автомобилей, нам необходимо, как минимум, удвоить количество работников предприятия. Это очень серьезный вызов. Нам вместе с АВТОВАЗом предстоит поработать над дополнительными предложениями для специалистов», - сказал Александр Бречалов. По его словам, в Удмуртии также выпускаются зарядные станции для электромобилей от Торгово-производственного холдинга «Русклимат». Производство локализовано на территории опережающего развития в Сарапуле пока на арендованных площадях. После открытия нового Технопарка «ИКСЭЛ-Сарапул» завод переедет и станет его резидентом.

ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ: ЧТЗ-УРАЛТРАК



На ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» реализуется немало стимулирующих и социальных программ, которые направлены на адаптацию недавно трудоустроенных сотрудников, а также поддержку и оказание помощи всем работникам и их семьям. Расскажем о них.

Стипендия на период обучения остродефицитной профессии

Стипендия выплачивается обучающимся остродефицитной профессии на протяжении 3-х месяцев, ее размер составляет 40 тысяч рублей. В список остродефицитных входят следующие профессии: токарь и токарь-расточник, станочник широкого профиля, фрезеровщик, шлифовщик, сверловщик, плавильщик металлов и сплавов, слесарь механосборочных работ, оператор станков с ПУ, наладчик станков и манипуляторов с ПУ, модельщик по металлическим моделям, наладчик автоматических линий и агрегатных станков, наладчик автоматов и полуавтоматов, термист, кузнец-штамповщик, контролер ОТК, слесарь-инструментальщик, машинист крана, инженер-технолог, инженер-конструктор.

Премия через 6 и 12 месяцев после трудоустройства

Согласно положению «О порядке выплаты единовременной премии работникам дефицитных профессий, проработавших в обществе в течение года с момента трудоустройства» сотруднику спустя 6 месяцев с момента заключения трудового договора выплачивается премия в размере 20 тысяч рублей. А затем снова через 6 месяцев – то есть по истечении года с момента трудоустройства.

Единовременная премия по истечении одного месяца работы

Специалистам остродефицитных профессий по истечении одного месяца работы с момента трудоустройства выплачивается премия в размере 12 тысяч рублей. Об этом идет речь в положении «О

порядке единовременной выплаты при трудоустройстве», которое введено в действие с 1 марта 2023 года.

Ежегодная индексация заработной платы

Согласно коллективному договору ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК», с 1 апреля ежегодно часовые тарифные ставки и должностные оклады индексируются на индекс потребительских цен (согласно данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Челябинской области за прошлый год).

Компенсация за проезд и за аренду жилья

Положение о компенсации расходов, связанных с проездом до места работы и наймом жилья, действует с марта этого года. Она предоставляется работникам предприятия, которые проживают в отдаленных населенных пунктах (40 км и больше) и тратят внушительные суммы на проезд. А если живут в городе, то снимают временное жилье. Компенсация за проезд составляет 5 тысяч рублей в месяц, за жилье – 50 процентов от арендной платы, но не более 12,5 тысяч рублей. Предприятие компенсирует или проезд или аренду жилья. Сумма компенсаций корректируется в зависимости от фактически отработанного работником времени и выплачивается в виде персональной надбавки в расчет. Компенсация предоставляется всем работникам, вне зависимости от профессии и времени трудоустройства.

Компенсация на питание

Дотация на питание выплачивается всем работающим в зависимости от их выбора: либо единовременно каждый месяц в заработную плату в размере 550 рублей (700 рублей представителям горячих профессий) – если работник не посещает заводскую столовую. Либо 100 рублей за каждый рабочий день, когда сотрудник посетил заводскую столовую. Такая ежедневная дотация суммируется и выплачивается также в заработную плату.

Питание для сверхурочных работ

Допитанием за счет предприятия обеспечиваются работники ПДД, которые привлекаются к сверхурочной работе, продолжительность которой более 2-х часов. Стоимость одной порции рассчитана в пределах 80 рублей.

Дотация на базу отдыха

Если работник отдыхает летом на заводской базе отдыха на озере Акакуль, то ему положена дотация от предприятия в размере 300 рублей в день (не более 14 дней за сезон). Это половина стоимости отдыха на базе. Также дотируется и отдых членов семьи сотрудника в размере 200 рублей в день.

ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ: ЧТЗ-УРАЛТРАК



Приведи друга

На предприятии действует программа «Приведи друга и получи бонус!» Ее действие закреплено в положении «О материальной мотивации работников ООО "ЧТЗ-УРАЛТРАК" за привлечение кандидатов на вакантные "дефицитные" профессии/должности". Сегодня программа действует в расширенном варианте. Работнику, который привел на завод друга, владеющего остродефицитной специальностью, выплачивается единовременное вознаграждение в размере 5000 рублей. Кроме этого, работник, который привел на предприятие товарища, профессия которого не входит в список дефицитных, получает материальное вознаграждение в размере 1000 рублей. Причем такая премия – что 5000 рублей, что 1000 рублей – выплачивается частями – половина в первый месяц работы новичка, и половина по истечении трех месяцев работы трудоустроенного кандидата.

Отдых детей в летних лагерях

Предприятие компенсирует работникам общества часть стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря на детей в возрасте до 18 лет включительно. Размер компенсации – 8000 рублей. ДОЛ могут располагаться как в черте города Челябинска, так и в пределах Челябинской области. Кроме этого, можно отправить своего ребенка отдохнуть в летний оздоровительный лагерь, находящийся в другом городе Российской Федерации. Кроме того, родителям, состоящим в профсоюзе, будет выплачена материальная помощь в размере 1000 рублей на каждого ребенка, отдохнувшего в ДОЛ.

Подарок для первоклашек

Семьям тракторостроителей, которые имеют ребенка-первоклассника, выделяется единовременная материальная помощь в размере 1000 рублей для подготовки ребенка к школе. Таким родителям предоставляется один оплачиваемый день отпуска на 1 сентября, если этот день совпадает с рабочим днем. Также ежегодно для детей тракторостроителей и их родителей в Театре ЧТЗ организуется праздничное мероприятие.



Самым маленьким

А тем, кто имеет совсем еще маленьких детишек, тоже оказывается помощь. Причем, ежемесячная, в виде компенсации за детские сады. 235 рублей предприятие выплачивает одному из родителей, а если ребенок из неполной семьи (мать/отец-одиночка), то 470 рублей.

Санаторно-курортное лечение

По показаниям медицинских осмотров заводчанам предлагается оздоровиться в санатории-профилактории «Изумруд», который расположен в живописной лесной зоне, в сосновом бору, а главное – недалеко, на берегу Шершневого водохранилища. Но есть нюанс: работник может здесь использовать только свой очередной отпуск. «Вредникам» – бесплатное лечение. Здесь же, в «Изумруде», зачастую поправляют свое здоровье заводчане, занятые на работах с вредными или опасными производственными факторами: литейщики, кузнецы, травильщики и другие. Путевки для них – бесплатные, их стоимость компенсируется за счет средств ФСС.



**Елена Тихомирова,
врио генерального
директора ООО
«ЧТЗ-УРАЛТРАК»:**

– Для развития социального партнерства, для меня важно иметь помощника и единомышленника в лице профкома и его председателя в решении социально-экономических проблем в вышестоящих органах законодательной и исполнительной власти.

ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ: "АЗ "УРАЛ"



Первичная профсоюзная организация АЗ "УРАЛ" уделяет большое внимание обеспечению достойного уровня жизни работников и ветеранов предприятия, привлечению и закреплению молодежи на заводе.

Является гарантом социальной защищенности, сохранения стабильности и согласия в трудовом коллективе. Постоянно ведется конструктивный диалог с руководством предприятия, это подчеркивает высокий авторитет профорганизации, её способность побуждать администрацию завода к высокой социальной ответственности в реализации главной цели – создании условий для эффективного труда и достойной жизни заводчан.

На Автомобильном заводе «УРАЛ» действуют около 30-ти социальных программ, воспользоваться которыми может каждый сотрудник предприятия. Среди них имеются те, в рамках которых можно получить материальную помощь в определенных случаях, касающихся как самих заводчан, так и членов их семей. Есть раздел, направленный непосредственно на помощь одиноким и многодетным родителям, а также опекунам. Организация летнего отдыха детей сотрудников предприятия в детском оздоровительном лагере имени Феди Горелова, пропаганда здорового образа жизни, в рамках которой автозаводчане и члены их семей имеют скидку в размере 50% на услуги Физкультурно-оздоровительного комплекса, отдых сотрудников предприятия и членов их семей – предприятие частично компенсирует отпускные расходы, плюс некоторые категории работников имеют право на бесплатные путевки, ежемесячную денежную выплату, возмещающую иногородним и «сельским» сотрудникам расходы на ежедневные поездки до места работы и обратно, дополнительные дни



отпуска или компенсации в некоторых случаях, наградные выплаты ветеранам и участникам традиционных мероприятий в рамках развития персонала - это и многое другое результат договоренности работодателя и профсоюзной стороны. ППО «АЗ «УРАЛ» плодотворно взаимодействует с государственными, общественными, городскими организациями такими, как Пенсионный фонд России, Федеральная налоговая служба, Управление соцзащиты населения, Центр занятости населения, Администрация, Общественная палата, Общественный совет МВД, Ассоциация профсоюзных организаций, Челябинская областная организацией Профсоюза АС РФ и Федерация Профсоюзов Челябинской области.

На Автомобильном заводе "УРАЛ" заключено и действуют 7 коллективных договоров (АО "АЗ "УРАЛ", ООО "ТД АЗ "УРАЛ", ООО «ОМГ-Сервис», ООО "СК", ООО "ВП", ООО "ЛБТ"). На предприятии действуют общественные организации: "Мир женщины", Комиссия по работе с молодежью, Совет ветеранов, Мужской клуб "УРАЛ".



**АО «Автомобильный завод «УРАЛ» –
Лауреат II степени
отраслевого конкурса «За подготовку
нового поколения профессионалов
отрасли» - 2023**

ЯРОСЛАВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ: ЯМЗ, ЯЗДА

26 января на Ярославском моторном заводе состоялась конференция работников предприятия, на которой были подведены итоги выполнения коллективного договора за 2020-2022 годы и принят коллективный договор на 2023-2025 годы.

На конференции принял участие председатель областного комитета профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения **А.А. Суворов**.

Участники конференции отметили, что все мероприятия предыдущего коллективного договора выполнены. Все мероприятия договора были профинансированы в необходимом объеме, что позволило полностью реализовать социальную программу развития коллектива Ярославского моторного завода.



В конце февраля на «Автодизеле» состоялась встреча директора дивизиона «Силовые агрегаты» Константина Рухани с профсоюзными активистами заводов ЯМЗ и ЯЗДА.



По итогам конференции трудовой коллектив «Автодизеля» принял решение о заключении коллективного договора на 2023-2025 годы. Одна из отличительных особенностей ПАО «Автодизель» как крупного и стабильного предприятия – высокая степень социальной ответственности перед работниками.

В мероприятии приняли участие председатель Ярославской областной организации профсоюза АСМ **Алексей Алексеевич Суворов**, председатель первичной профсоюзной организации Ярославского моторного завода **Елена Жукова**, председатель профсоюзной организации Ярославского завода дизельной аппаратуры **Светлана Мальцева**, а также председатель профсоюзной организации Тутаевского моторного завода **Галина Ануфриева**.

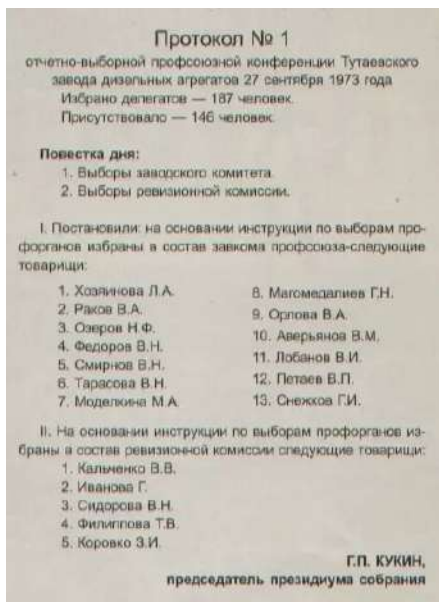
На встрече были озвучены основные итоги работы 2022 года и приоритетные направления работы Дивизиона.

Ключевой задачей в области качества по-прежнему является обеспечение стабильности всех технологических процессов на производстве.

Кроме этого, были рассмотрены насущные социальные вопросы, предоставления качественных услуг питания и другие.



ПАО «Автодизель» (ЯМЗ) – Лауреат I степени отраслевого конкурса «За подготовку нового поколения профессионалов отрасли» - 2023



Полувековой юбилей отметила профорганизация "Тутаевского моторного завода". В сентябре 1973 года на Тутаевском заводе дизельных агрегатов был избран первый заводской комитет профсоюза.

До этого был цеховой комитет в составе профсоюзной организации Ярославского моторного завода, который возглавляла **Любовь Андреевна Хозяинова**. Профсоюзной работе она посвятила 13 лет. Первым председателем профкома ТЗДА стал **Владимир Николаевич Фёдоров**.

Основными направлениями деятельности профсоюза на заводе в 70-е годы были контроль за предоставлением жилья работникам завода, организация соціа-листического соревнования, выделение мест в детских садах, распределение путёвок на отдых, представление интересов работников при заключении коллективного договора.

В 1974 году профсоюзную организацию возглавил **Геннадий Иванович Снежков**. Профсоюз участвовал в организации заводских соревнований «Лучший по профессии», «Участок высокого

качества продукции», «Цех высокой культуры производства», ходатайствовал о награждении работников ТЗДА правительственными наградами.

В 1981 году лидером заводского комитета профсоюза стал **Илья Григорьевич Марченко**, в 1989 году - **Александр Александрович Филиппов**. В 80-е активно строилось жильё, каждую неделю собиралась комиссия по распределению новых квартир заводчанам. В профсоюзе начала работать бесплатная юридическая консультация для членов профсоюза.

В 1995 году профком возглавил **Владимир Борисович Крылов**. В трудные 90-е годы были и невыплата зарплаты, и забастовки. Председатели цеховых комитетов взяли на себя выдачу продуктов по талонам на заводе. С 2005 по 2009 год председателем первичной профсоюзной организации ТМЗ работала **Галина Константиновна Фёдорова**.

В эти годы на предприятии началось техническое перевооружение, профсоюз уделял много внимания условиям труда и быта работников.

Много лет отдали профсоюзной работе бывшие председатели цеховых комитетов: **Пермяков Виктор Анатольевич, Вадим Иванович Белоусов, Тамара Алексеевна Новоторова, Нина Николаевна Лыкова, Галина Борисовна Новожилова, Нина Ивановна Зубкова, Милитина Анатольевна Шаркова, Валентина Модестовна Прокофьева, Тамара Ивановна Крошкина, Надежда Анатольевна Розова, Нина Сергеевна Кушилова, Галина Аркадьевна Михайлова, Надежда Алексеевна Травникова, Галина Петровна Воробьёва, Евгения Геннадьевна Голубева, Вера Михайловна Герасимова** и многие-многие другие.

С 2009 года заводской профком возглавляет **Галина Александровна Ануфриева**. Профсоюз ведёт большую работу с молодёжью завода, организует спортивные и культурные мероприятия. С осени прошлого года Галина Александровна всегда на связи с ребятами, ушедшими на СВО, поддерживает их и помогает.



ОБЪЕДИНЕННАЯ ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПАО «КАМАЗ»

22 марта состоялась конференция трудового коллектива работников ПАО «КАМАЗ» по итогам выполнения обязательств коллективного договора за 2022 год. Собрание возглавили генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин и председатель профсоюзной организации предприятия Ильдар Шамилов.

С отчетом по итогам прошлого года выступила Жанна Халиуллина – заместитель генерального директора по управлению персоналом, организационному развитию и корпоративному управлению ПАО «КАМАЗ». В своем докладе она, в том числе, затронула важное направление по заботе о детях работников предприятия. В 2022 году путевки в летние детские лагеря получили 1593 ребенка в возрасте от 8 до 16 лет. Кроме этого сотрудникам КАМАЗа раздали 1200 подарочных сертификатов на приобретение канцелярских товаров для первоклашек и более 17 800 новогодних подарков для детей. Объем финансирования этого направления в 2022 году увеличился на 29% по сравнению с 2021.

«Коллективный договор КАМАЗа предоставляет определенные льготы не только работникам компании, но и членам их семей. В частности корпоративным документом предусмотрено обязательства по поддержке детей камазовцев. КАМАЗ предоставляет отличную возможность детям с 8 до 16 лет провести летние каникулы в детских оздоровительных лагерях. Три недели интересных программ, замечательного отдыха и веселых впечатлений получают школьники в лагерях «Солнечный» и «Крылатый».

Заместитель председателя ОППО ПАО «КАМАЗ» Ильнар Мухаметшин в своем выступлении он рассказал о работе профсоюза предприятия по таким важным для каждого работника-члена профсоюза направлениям как контроль за надлежащими условиями труда на производстве, оказание помощи семьям сотрудников и пенсионерам предприятия, проведение культурных и спортивных мероприятий. Отдельно Ильнар Ильгизарович рассказал про совместное с администрацией оказание помощи мобилизованным сотрудникам и членам их семей.



«Несмотря на пандемию и санкции КАМАЗ достиг поставленных на 2022 год целей и отработал с хорошим финансовым результатом, что позволило компании выплатить премию по итогам года и провести 2 раза индексацию заработной платы. Объем затрат на социальное направление за прошлый год составил почти 1,5 млрд. рублей. Трудовые коллективы верят, что, несмотря на все трудности, совместными усилиями КАМАЗ не только сохранит лидирующие позиции на рынке, но и достигнет новых высот, что, безусловно, отразится на благосостоянии его работников».

Генеральный директор, главный врач клиники – санатория «Набережные Челны» **Юлия Файзова** рассказала о прошедших за прошлый год мероприятиях по профилактике заболеваний среди работников КАМАЗа. В частности про акцию в столовых заводах, где работали врачи клиники, тестировавшие работников на заболевания сердца и количество холестерина.

О работе многофункционального центра дополнительного образования детей и молодежи «Техногород» рассказал следующий докладчик – директор этого учебного заведения **Вадим Валеев**, о состоянии дел с организацией питания работников КАМАЗа, выступил региональный директор ООО «АЙЭФСИЭМ Групп» **Руслан Хакимов**.

Генеральный директор ПАО «КАМАЗ» **Сергей Когогин** в своем выступлении отметил важность выполнения социальных обязательств перед работниками и членами их семей, поблагодарил профком за работу по важным направлениям защиты человека труда, за совместную работу администрации и профсоюза в помощи мобилизованным и их семьям. Кроме этого Сергей Анатольевич пожелал сохранять темпы и объемы работ по выполнению обязательств коллективного договора в наступившем 2023 году. Итогом работы конференции стало постановление о необходимости выполнить принятый план по обязательствам коллективного договора в 2023 году. Кроме этого в документе был указан ряд задач.

ОБЪЕДИНЕННАЯ ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПАО «КАМАЗ»

23 мая состоялась конференция трудового коллектива ПАО «КАМАЗ» по охране труда.

На встречу были приглашены первый заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» – исполнительный директор **Юрий Герасимов**, заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики Татарстан **Марат Гафаров** и главный технический инспектор труда ФНПР **Алексей Безюков**. Специально для гостей из других городов была организована экскурсия на автомобильный и завод двигателей. Марат Гафаров и Алексей Безюков ознакомились с работой главного конвейера, производством моторов для КАМАЗа и смогли пообщаться со специалистами по охране труда. Перед началом конференции участники ознакомились с новинками и передовыми разработками средств индивидуальной защиты, спецодежды и обуви, которые были представлены на тематической выставке.

Заседание открылось с доклада об итогах мероприятий по охране труда на КАМАЗе в 2022 и планах на 2023, с цифрами и перспективами ознакомил собравшихся директор департамента промышленной безопасности и экологии ПАО «КАМАЗ» **Игорь Степаненко**.



Профсоюзную презентацию и доклад подготовил заместитель председателя ОППО ПАО «КАМАЗ» по охране труда **Владимир Алешков**. Он рассказал о 2 месячнике по охране труда, который проводит профсоюзная организация, о работе со специалистами по ОТ и также подвел итоги работы по своему направлению в прошлом году.

Главный технический инспектор труда ФНПР **Алексей Безюков**, выступая, подчеркнул важность и необходимость таких конференций.

Завершилась конференция выступлением первого заместителя генерального директора ПАО «КАМАЗ» – исполнительного директора **Юрия Герасимова** и церемонии награждения лучших специалистов по охране труда КАМАЗа.

В 2023 году ОППО ПАО «КАМАЗ» в рамках республиканского проекта впервые организовала поездку детей работников КАМАЗа на море в Анапу в лагерь «Глобус».

У юных путешественников в течение трех недель было не только проживание у моря с питанием, но и насыщенная культурная программа, включающая самые разные досуговые и спортивные мероприятия.

Одна из путевок была выделена члену профсоюза ППОР БЗГД по УПОРКУ и ЦПО **Марине Султановой**, руководителю группы отдела методологии рекрутинга департамента развития персонала. **Марина Филипповна** с большой благодарностью оставила свой отзыв о поездке ребенка в лагерь: «В первую очередь, хочу выразить огромную благодарность ОППО ПАО «КАМАЗ» и профсоюзному комитету блока ЗГД по УПОРКУ и ЦПО за отличную организацию, включая корпоративные футболки и кепки и трансфер до вокзала и обратно, что сняло



с родителей большую часть забот по доставке детей. Было приятно, что провожать наших деток пришли председатель ОППО ПАО «КАМАЗ» **Ильдар Шамилов** и зампреда **Ильнар Мухаметшин**. Они сказали напутственное слово, ответили на вопросы родителей. В отдых детям понравился, программа подготовлена с учетом психологии и возрастных особенностей детей. Было много мероприятий на сплочение, дети сильно сдружились.»

ОППО ПАО «КАМАЗ» ежегодно целенаправленно работает над организацией отдыха, стремясь сделать отдых детей безопасным, полезным, а также наполненным яркими эмоциями и воспоминаниями.

ОБЪЕДИНЕННАЯ ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПАО «КАМАЗ»

С целью привлечения молодых членов профсоюза, а также повышения их профессионального мастерства объединенная первичная профсоюзная организация ПАО «КАМАЗ» в августе, организовала обучение с привлечением «Учебно-исследовательского центра профсоюзов» на тему: «Люди-Т: эффективный Профсоюз».

Для профсоюзных активистов семинар провели заместитель Председателя ФПРТ **Гафаров Марат Рустэмович**, начальник отдела по делам молодёжи и спорту ФПРТ **Ольга Титова**, председатель Молодёжного совета ФПРТ **Вяльшин Наиль Равилевич**.

Безбородова Светлана Валентиновна - директор учебно - исследовательского центра Федерации профсоюзов РТ рассказала о лидерских навыках и эффективном управлении личными ресурсами, а также о профсоюзной организации, как социальной системе выступила заместитель директора **Васикова Татьяна Анатольевна**.

В обучении приняли участие председатели молодёжной комиссии, молодые председатели цеховых комитетов, профгрупорги, специалисты по работе с молодёжью, молодые профсоюзные активисты. От ППОР Блока ЗГД ПО УПОРИКУ и ЦПО участвовали **Ефимова Татьяна** - ведущий инженер бюро по реализации движимого имущества, **Грибков Вячеслав** - ведущий специалист по работе с молодёжью; **Севастьянова Анастасия** - ведущий специалист отдела развития организации труда.



«Обучение прошло на одном дыхании. Очень насыщенная программа обучения затрагивала разнообразные вопросы, которые касались не только профсоюзной линии. Такие встречи очень ценны для нас, как для профсоюзных активистов. Так как мы делимся опытом, формируем новые навыки, умения, общаемся с руководством, «прокачиваем» свои знания на практических заданиях. С большим интересом мы приняли участие в дизайн-мышлении, где каждой группе необходимо было за определенное время подготовить выступление» - поделились впечатлениями участники.

«Как защитить свои трудовые права, для чего нужно знать статьи Трудового кодекса, что такое коллективный договор, чем может помочь профсоюз, на эти и другие вопросы отвечали мы во время "Профсоюзного квиза", который провели нам в рамках обучения. Нужно было сконцентрироваться на вопросе и очень быстро дать правильный вариант ответа. Очень интересная получилась игра, так как проходила она в онлайн формате на специальной платформе «myQuiz». Я заняла третье призовое место, было очень приятно и неожиданно» - делится профгрупорг Анастасия Сергеевна.

Выражаем огромную благодарность администрации ОППО ПАО «КАМАЗ», а также руководству ФПРТ и учебно - исследовательского центра за организацию и проведения данного обучения.



Главный приз (гран-при) отраслевого конкурса «За подготовку нового поколения профессионалов отрасли» - 2023 вручен ПАО «КАМАЗ»

В 2023 году в ППО АО «ПО ЕлаЗ» состоялись тематические мероприятия в рамках года социального партнёрства, профсоюзного обучения и наставничества.

Для профсоюзного актива, членов Союза молодёжи, членов совместных комиссий, уполномоченных по охране труда было организовано обучение, как в Школе профсоюзного актива, так и в других учебных центрах.

Молодёжь ЕлаЗА приняла участие в образовательных проектах, Форумах, организованных ФП РТ, Профсоюзом АСМ: «Будущее сегодня! Кризис (глобальный или локальный) не создаёт лидеров, он их выявляет!» (г.Казань), «Личная эффективность. Просто не значит «примитивно» (г.Казань), выездная сессия «Лицом к молодёжному профсоюзу», Молодёжный форум «Гордимся прошлым – создаём будущее! Перезагрузка!», VIII Молодёжный образовательный форум Объединённой первичной профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ».

Представители «первички» участвовали в онлайн-семинаре по актуальным вопросам предоставления отчётности - кадровые вопросы и сведения о заработной плате, онлайн-семинаре «Социальное партнёрство как инструмент продвижения профсоюзной организации в современных условиях», «Актуальные вопросы правоприменительной практики в социально-трудоустройственной сфере», III Республиканском форуме профсоюзов по охране труда, «круглом столе «Безопасность труда – наша цель!» и других.

Предприятие уделяет большое внимание молодёжи в области наставничества. Студенты Елабужского политехнического колледжа и вузов проходят практику на ЕлаЗе по различным профессиям. С первых дней практики за ними закрепляют наставников. На предприятии издан приказ о наставничестве, в соответствии с которым не только за студентами закрепляют наставников, но и за молодыми работниками, которые трудоустраиваются на ЕлаЗ. Самых лучших наставников по итогам года поощряют Благодарственными письмами и памятным подарками. Федерация профсоюзов РТ разработала положение о порядке награждения нагрудным знаком «За наставничество» и впервые на III Республиканском Форуме профсоюзов, который проходил в г.Казань, награждались лучшие профсоюзные наставники. От первичной профсоюзной организации АО «ПО ЕлаЗ» была рекомендована кандидатура профгруппора инженерного центра-начальника бюро технологического отдела **Горюнова Альфия Фларитовна**, которой был вручен нагрудный знак «За наставничество».

В рамках проекта «Жить и работать в Елабуге» состоялись экскурсии для детей дошкольного и школьного возраста (дети из детских садов, гимназии и школы Alabuga Intenational School), с участием главного специалиста ППО, членов молодёжной организации ЕлаЗа и руководителя службы охраны труда. Ребята посмотрели производство автоспецтехники, механическое производство – изготовление деталей, побывали на складе спецодежды, где ознакомились со средствами индивидуальной защиты, узнали как и для чего они применяются, а также у детей была возможность примерить СИЗы. Полный восторг был у детей, когда им разрешили посидеть в кабине большой машины для ремонта нефтяных скважин. В инженерном центре ребятам рассказали и показали, как и с чего начинается производство спецтехники, экскаваторов-погрузчиков, различных комплектующих для сборки.

После официальной части ребятам предложили собрать пазлы только что увиденной продукции на производстве - спецтехники, экскаваторов-погрузчиков. В конце каждому ребёнку вручили подарок.



СОАТЭ ВПЕРВЫЕ НА АЛЛЕЕ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ

Обновленная аллея Трудовой Славы открылась 1 мая в Белгороде. Губернатор Вячеслав Гладков вручил свидетельства о занесении на неё лучшим предприятиям и организациями, а также работникам Белгородской области. АО «СОАТЭ» впервые занесено на аллею Трудовой Славы.

Торжественную церемонию, посвященную чествованию лучших организаций и работников области, достигших высоких показателей в производственной и социальной сферах по итогам 2022 года, открыл губернатор Белгородской области **Вячеслав Гладков**.

«Я очень рад, что традиция награждать 1 мая лучшие трудовые коллективы существует в Белгородской области уже очень давно. Мы награждаем лучших передовиков производств по всем направлениям. Белгородская область, несмотря на все вызовы, продолжает оставаться лидером по многим отраслям», - сказал глава региона. - Несмотря на очень сложную оперативную обстановку, удивительные результаты показывают наши металлурги, сельхозпредприятия, обрабатывающая промышленность. И мы гордимся тем, что труд, человек, качество жизни продолжают оставаться приоритетом в нашей работе». Незадолго до торжественной церемонии всем награждаемым раздали порядковые номера, примечательно, что наш завод оказался под номером один - «Свидетельство о занесении на аллею Трудовой Славы» в Белгороде из рук губернатора области представители СОАТЭ получили первыми!



- Впервые наше предприятие удостоено высокой чести, оно занесено на аллею Трудовой Славы в Белгороде. Мы в числе лучших предприятий региона, конечно, такой факт радует и ещё больше мотивирует к дальнейшей плодотворной работе, новым профессиональным успехам. Это ценная заслуга всей команды СОАТЭ, каждого работника предприятия. Наш завод - это единый живой механизм, успех дела не возможен без взаимопонимания, сплочения, трудолюбия. Столь высокое достижение доказывает нам, что СОАТЭ идёт верным курсом, уверенно преодолевая трудности нынешнего времени, ясно просматривая для себя дальнейшие перспективы на рынке Белгородского региона и России, - отметил **Андрей Ефимов**, директор управляющей компании СОАТЭ.

Безусловно, высокие заслуги предприятия - это личный вклад каждого работника завода, поэтому данная награда - это отличная оценка преданности и трудолюбия заводчан.

- Мы стали победителями в номинации «предприятия промышленности», - это весомое достижение и заслуга всего коллектива нашего завода. На веку предприятия было немало трудностей, но история СОАТЭ говорит сама за себя: с кризисами мы умеем справляться успешно. От души поздравляю всех работников нашего завода с таким почётным достижением! - отметила **Лариса Божко**, председатель профсоюзной организации АО «СОАТЭ». В почётном списке ещё четыре организаций Старооскольского городского округа. Всего памятные свидетельства о занесении на Аллею Трудовой Славы получили 36 региональных организаций и 33 сотрудника.



**АО «СОАТЭ» – Лауреат II степени
отраслевого конкурса «За
подготовку нового поколения
профессионалов отрасли» - 2023**

ЖЕЛАЕМ УДАЧИ В НОВОМ ГОДУ!

2024 год по китайскому календарю – год Зеленого Деревянного Дракона, он несет удачу, процветание и взлеты. Хотя Дракон сильный и могущественный, он не такой уж суровый.

Считается, что под покровительством этого знака проходят довольно удачные времена — он помогает избежать потрясений, обещает карьерный и экономический рост, рождение долгожданных детей, примирение после конфликтов.

В 2024 году можно браться за проекты, к которым долго не решались подступиться. Если не ждать милостей, а действовать, Дракон обязательно поддержит, ведь он - символ энергии, уверенности в себе и удачи! Если иметь четкий план, побороть сомнения и страхи, придет успех и желанные цели будут достигнуты.

От года Дракона можно ждать приятных встреч, решения проблем и перемен к лучшему, ведь цвет Дракона - зеленый. Он обозначает спокойствие, гармонию, умение успешно лавировать в разных обстоятельствах, обновление.

Работайте на достижение ваших целей и не забывайте о саморазвитии, чтобы максимально использовать потенциал этого года. Символ 2024 года стремится во всем докопаться до сути, вместе с тем он покровительствует творчеству в любых его проявлениях.

В чем особенности года Зеленого Деревянного Дракона?

Китайский зодиак основан на 12-летнем лунном цикле. Год Дракона занимает в нем пятое место: между годом Кролика и годом Змеи. На Востоке год под знаком Дракона считается одним из самых благополучных и удачных.

Дракон - единственное мифическое существо среди знаков зодиака, заключающее в себе дух земли и неба. В Китае верят, что это самый энергичный и могущественный зверь.

В китайской мифологии драконы умеют управлять ветром, дождем, влиять на погоду и урожай, а также приносят процветание миру. Каждый год по восточному гороскопу связан с одним из пяти элементов: золотом, водой, деревом, огнем или землей. Каждый цикл повторяется один раз в 60 лет.

В 2024 году наступит год Деревянного Дракона, предыдущий аналогичный год был в 1964-м.

В китайской традиции дерево считается элементом роста, успеха и развития. Энергия Деревянного Дракона по традиции окрашена в зеленый цвет - он символизирует процветание, гармонию, перемены к лучшему.

В 2024 году зеленый окрас животного, как и стихия — дерево, характеризуют его крайне положительно. Это самый спокойный и уравновешенный из всех Драконов.



Сделано нейросетью НейроХолст

Как встречать год Дракона-2024?

В отличие от тихого домоседа Кролика, символа 2023 года, Зеленый Деревянный Дракон - любитель феерических мероприятий с яркими переливами огней, зрелищными фейерверками, громким смехом и буйным весельем. Не имеет значения, где встречать год Дракона — главное, чтобы было шумно и весело.

Как украсить дом или квартиру на Новый год?

Специалисты по фэншую советуют использовать для декора любимые цвета Зеленого Деревянного Дракона: золотой, серебряный, серый и белый. В год Дракона в интерьере дома или квартиры уместны самые разнообразные украшения из металла, прозрачного и окрашенного стекла, камня, а главное - дерева. Принесут удачу изображения и фигурки рыб и драконов (змей, тритонов, хамелеонов), а также морские, горные и скалистые пейзажи.

Год Дракона – 2024:

значение символа

Еще больше новостей на нашем сайте <https://profasm.ru/> и в группе в "ВКонтакте" [Профсоюз АСМ РФ \(vk.com\)](https://vk.com/profsoyuz_acm_rf)

